

### Kalender 2023 + Schreibtischunterlagen 2023

⇒ Abholung im BR Büro

### Internationaler Weltfrauentag

⇒ 08. März 2023

### Betriebsversammlungen 2023

⇒ 20. März 2023  
⇒ 20. Juni 2023  
⇒ 19. September 2023  
⇒ 05. Dezember 2023

### SBV Versammlung 2023

⇒ 06. November 2023

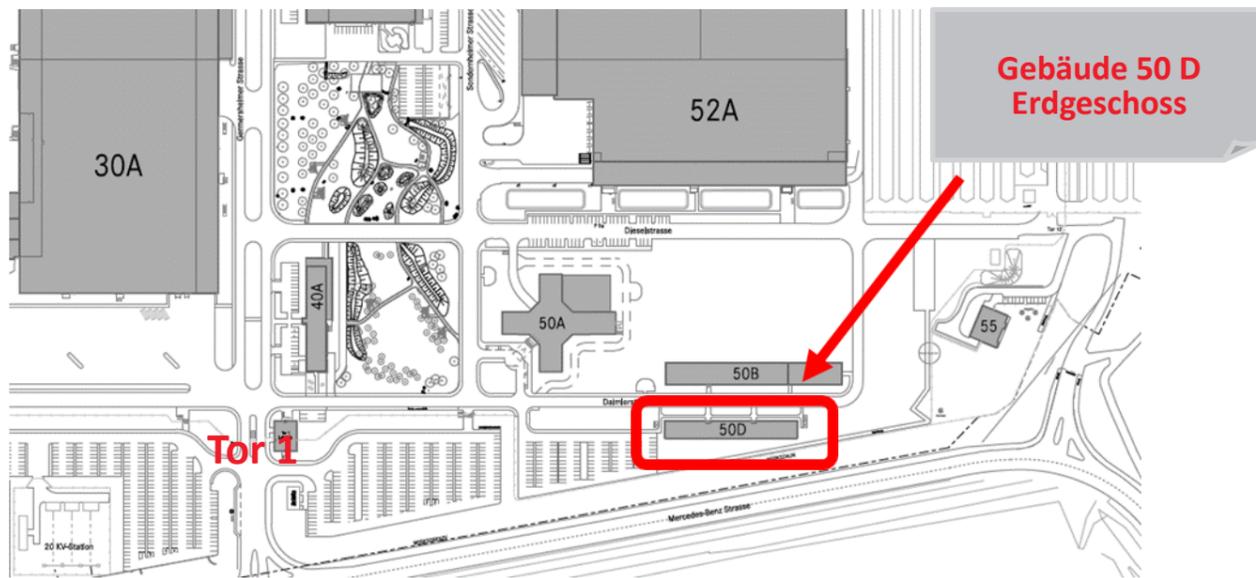
### Bildungsprogramm 2023

⇒ ab sofort online einsehbar.  
Seminar Anmeldungen über Christian Barthel, Silke Haag, Heike Eichberger und Julia Boltz.

Gerne könnt ihr euch bei den genannten Kolleg\*innen zu den Seminaren beraten lassen und Informationen einholen.

Wichtiges  
für euch -  
kurz notiert

Hier findet ihr euren Betriebsrat, eure SBV und eure JAV:



#### IMPRESSUM

##### HERAUSGEBER

IG Metall Geschäftsstelle Landau  
Telefon: 06341 / 96893-0  
landau@igmetall.de

V.i.S.d.P. / Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MSTV:  
Ralf Köhler, 1. Vorsitzender IG Metall Landau  
Kontakt: ralf.koehler@igmetall.de

##### REDAKTION

Julia Boltz  
Kontakt: julia.boltz@mercedes-benz.com

##### FOTOS

IG Metall, DGB, Julia Boltz, Heike Eichberger



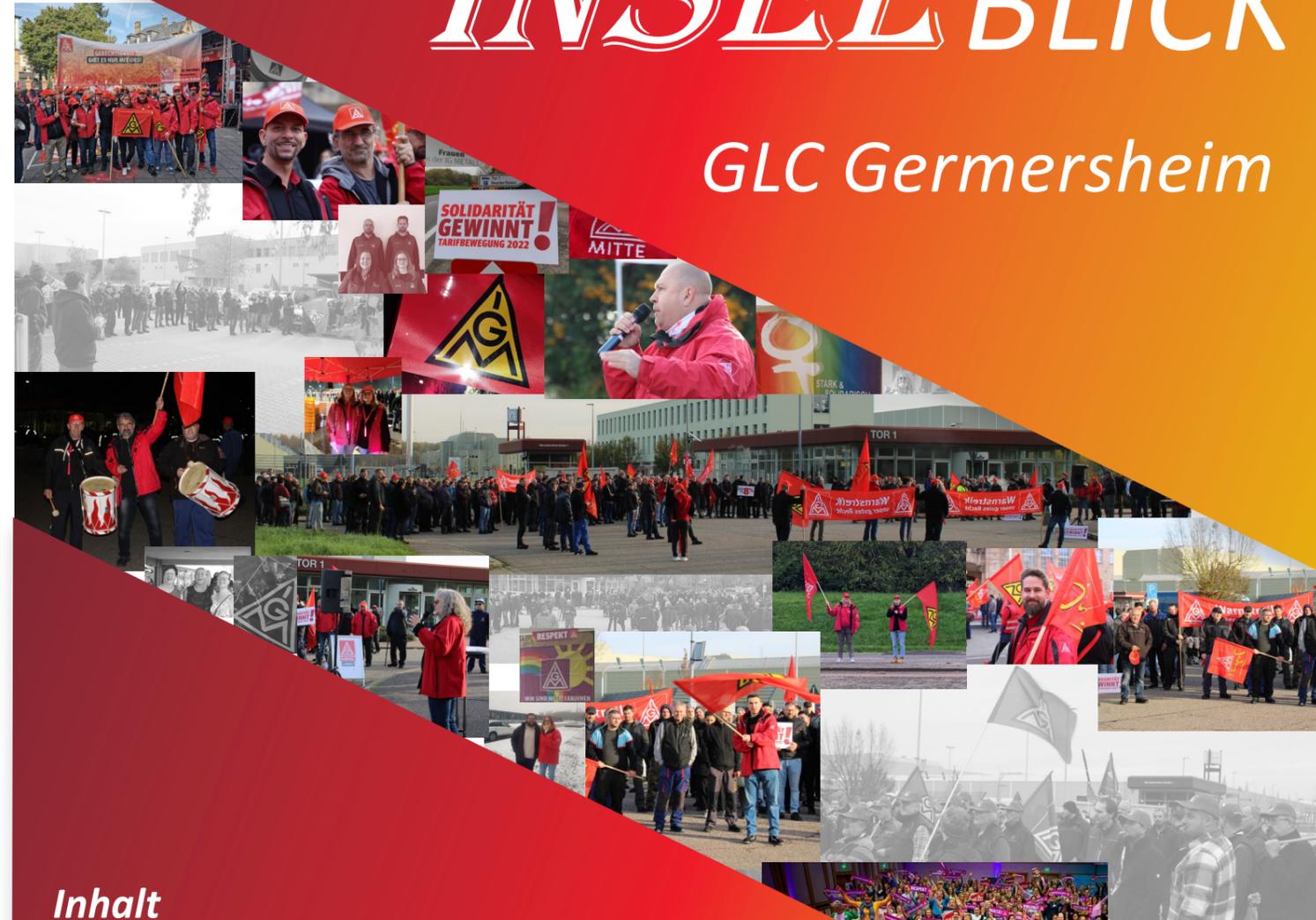
[www.igmetall-landau.de](http://www.igmetall-landau.de)



XXX-XXX-XXX

# INSELBLICK

## GLC Germersheim



### Inhalt

Tarifergebnis M+E 2022 (Seite 2+3)

Sonderzahlungen 2023 (Seite 2+3)

Entlastungen 2023 (Seite 3)

Weiterbildungsmentor\*innen stellen sich vor (Seite 4+5)

Bildungsfreistellung + Bildungsprogramme 2023 (Seite 6+7)



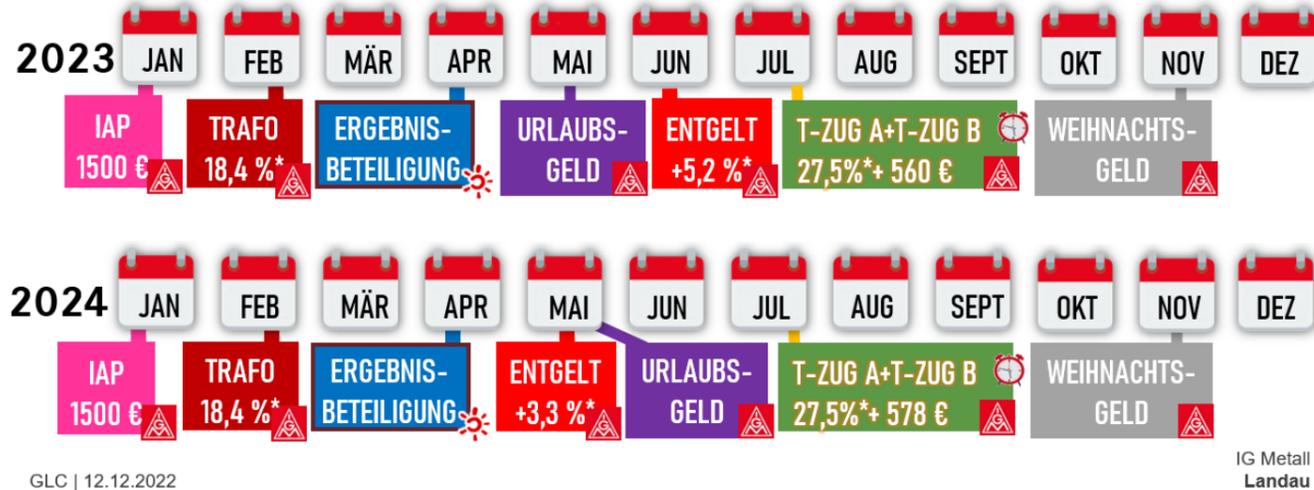
IG METALL

Januar/Februar 2023

# Übersicht Sonderzahlungen und Tariferhöhungen

\* Prozente bezogen auf das Bruttomonatsentgelt  
 IAP = Inflationsausgleichsprämie  
 TRAFO = Transformationsgeld  
 T-ZUG = Tarifliches Zusatzentgelt

Tarifliche Sonderzahlung Betriebliche Sonderzahlung



GLC | 12.12.2022

IG Metall Landau

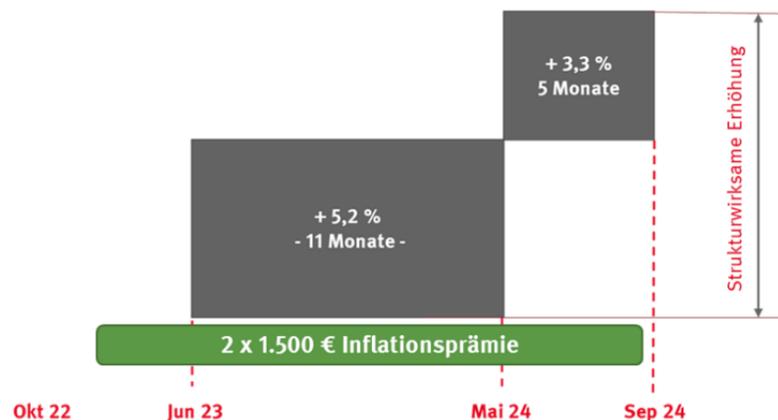


Fragen und Antworten zum Metall-Tarifergebnis 2022



# WIRKUNG DES TARIFABSCHLUSS

- ▶ Tabellenerhöhung mit Auswirkungen auf Urlaubs- und Weihnachtsgeld, T-Zug und Trafo-Geld sowie Zuschläge
- ▶ Ausgleich der kalten Progression durch Verschiebung Einkommenssteuertarif



GLC | 12.12.2022

2

IG Metall Landau

Hallo Kolleginnen/Kollegen,



in der zurückliegenden Tarifaueinensetzung haben wir ein Ergebnis erzielen können, dass man unter den Voraussetzungen betrachtet gesehen, als gut bezeichnen kann.

Wir haben aber auch gesehen, wie lange die Fronten verhärtet waren. Daraus können wir schon ableiten, wie schwer zukünftige Auseinandersetzungen werden können. Deshalb wird es von immenser Bedeutung sein, wie stark wir zusammenstehen und uns organisieren.

Auf den Diagrammen seht ihr das Ergebnis noch einmal kompakt dargestellt! Diese und zukünftige Abschlüsse sind aber kein Selbstläufer. Dazu benötigt wird eine starke Gewerkschaft und gute Funktionäre, sowie eine Belegschaft, die für ihre Interessen einsteht und kämpft.

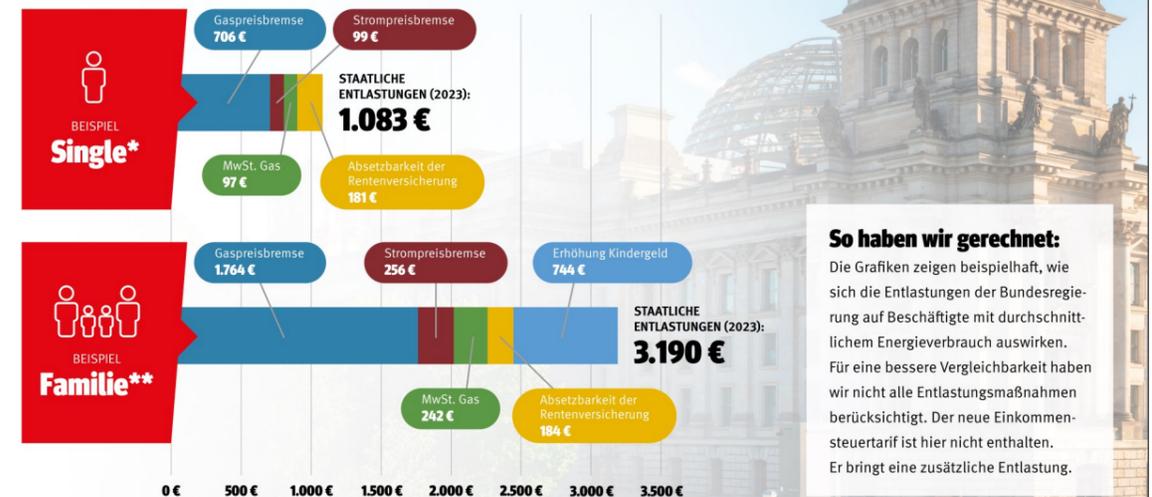
Lasst uns im Hinblick darauf versuchen, die IG Metall in unserem Betrieb mehr zu stärken und unterstützt diese bestenfalls mit einem Beitritt. Denn nur gemeinsam schaffen wir es, auch zukünftig unseren Forderungen starken Nachdruck zu verleihen.

Ein großes „DANKE“ möchte ich an Euch richten, für die großartige Unterstützung in der Tarifrunde! „Solidarität siegt – Solidarität hat GEWONNEN“

Martin Dolny  
 Vorsitzender Vertrauenskörperleitung

IG Metall Aktivenportal

# Diese Entlastungen kommen 2023:



**So haben wir gerechnet:**  
 Die Grafiken zeigen beispielhaft, wie sich die Entlastungen der Bundesregierung auf Beschäftigte mit durchschnittlichem Energieverbrauch auswirken. Für eine bessere Vergleichbarkeit haben wir nicht alle Entlastungsmaßnahmen berücksichtigt. Der neue Einkommenssteuertarif ist hier nicht enthalten. Er bringt eine zusätzliche Entlastung.

Quelle: IG Metall, \*Single: Single mit Tarifentgelt Metall- und Elektroindustrie, Monatsbrutto 3500 Euro, \*\*Familie: Ehepaar mit zwei Kindern und zwei Einkommen: Eines in der M+E in Höhe von 2200 Euro, ein weiteres in Höhe von 1800 Euro pro Monat (außerhalb der Metall- und Elektroindustrie), Anstieg des zweiten Einkommens jeweils um drei Prozent, Beide Steuerklasse IV.

Infografik: IG Metall

Hier findet ihr die Hintergründe zu den politischen Entlastungen:



ENTLASTUNGEN 2023

# WEITERBILDUNG

ZUKUNFT SICHERN DURCH WEITERBILDUNG



Der Wandel in der Arbeitswelt hat viele Gesichter: Digitalisierung, neue Produkte und Geschäftsmodelle, eine veränderte Arbeitsorganisation. Das hat zur Folge, dass sich Aufgaben und Anforderungen für Beschäftigte ändern.

Eine Möglichkeit mit den Veränderungen Schritt zu halten, bietet die berufliche Weiterqualifizierung.

## Weiterbildung braucht engagierte Menschen:

Ende November wurde die erste Modulausbildungsreihe zur Ausbildung von Weiterbildungsmentorinnen und Weiterbildungsmentoren im Bezirk Mitte abgeschlossen. In drei Modulen á drei Tagen haben die Weiterbildungsmentor\*innen gemeinsam das Thema Qualifizierung und Weiterbildung fachlich durchleuchtet.



## Was machen Weiterbildungsmentor\*innen?

Sie sind die erste Anlaufstelle für die Kolleginnen und Kollegen, wenn es um das Thema Weiterbildung und Qualifizierung geht. Die Weiterbildungsmentor\*innen stehen den Kolleginnen und Kollegen beratend, motivierend und begleitend zur Seite. Des Weiteren informieren sie die Belegschaft im Betrieb stetig zu diesem Thema.

## Wer sind die Weiterbildungsmentor\*innen und warum haben sie sich ausbilden lassen?



Silke Haag: „Bildung ist für alle da. Deswegen ist es wichtig, dass es Weiterbildungsmentoren in den Betrieben gibt, damit sie den Kolleginnen und Kollegen die verschiedenen Wege aufzeigen können, wie sie sich persönlich und beruflich weiterqualifizieren könnten.“

Julia Boltz: „Ich habe mich zur Weiterbildungsmentorin ausbilden lassen, weil Weiterbildung und Qualifizierung wichtig sind! Wichtig für unsere Zukunft, für die Unternehmen und früher oder später betrifft es jeden Menschen.“

Normen Esswein: „Bildung bildet! Es ist einfach toll, den Kolleginnen und Kollegen bei ihrer weiteren Entwicklung zur Seite zu stehen und sie zu begleiten. Ein positiver Nebeneffekt ist auch die persönliche Weiterentwicklung als Weiterbildungsmentor und das Unternehmen hat dadurch auch die Chance ihre Rohdiamanten für sich nutzen zu können.“

Timo Wilhelm: „Weiterbildung ist wichtig und richtig. Und um meine Kolleginnen und Kollegen ordentlich unterstützen und beraten zu können, habe ich mich als Weiterbildungsmentor ausbilden lassen.“



Silke Haag



Normen Esswein



Julia Boltz



Timo Wilhelm

## Wir sind zertifizierte Weiterbildungsmentor\*innen im Global Logistics Center Germersheim.

Beim Thema Weiterbildung und Qualifizierung stehen wir euch jederzeit zur Seite. Wir wollen das Thema in Zukunft in unserem Betrieb weiter voran bringen und euch regelmäßig über Neuigkeiten dazu informieren.

Wir wollen, dass in unserer Belegschaft eine Art Selbstverständnis für Weiterbildung und Qualifizierung geschaffen wird und Personen jeden Alters zu uns Weiterbildungsmentor\*innen kommen können, um sich informieren, begleiten, motivieren und beraten zu lassen.

Ihr könnt euch jederzeit bei uns telefonisch oder per Mail melden und einen Termin zum Thema Weiterbildung und Qualifizierung mit uns als Gruppe oder individuell persönlich vereinbaren.

## Kontaktdaten:

*Silke Haag:*

Telefon: 07274 - 56 - 4619  
Handynummer: 0176/30976314  
Mail: [silke.haag@mercedes-benz.com](mailto:silke.haag@mercedes-benz.com)

*Normen Esswein:*

Handynummer: 0151/58610106  
Mail: [normen.esswein@mercedes-benz.com](mailto:normen.esswein@mercedes-benz.com)

*Julia Boltz:*

Handynummer: 0151/58602657  
Mail: [julia.boltz@mercedes-benz.com](mailto:julia.boltz@mercedes-benz.com)

*Timo Wilhelm:*

Handynummer: folgt  
Mail: [timo.wilhelm@mercedes-benz.com](mailto:timo.wilhelm@mercedes-benz.com)



# BILDUNGSURLAUB + SEMINARE

## Was Beschäftigte wissen sollten!

### Bildungsurlaub / -freistellung nutzen

- Der Anspruch auf Bildungsfreistellung beträgt in der Regel zehn Tage in einem Zeitraum von zwei Kalenderjahren (jeweils beginnend mit einem ungeraden Kalenderjahr – z.B. 2023/2024).
- Sie können selbst auswählen, welche Veranstaltungen Sie besuchen möchten.
- Die Bildungsfreistellung ist mindestens sechs Wochen vor Beginn der Veranstaltung schriftlich gegenüber dem Arbeitgeber geltend zu machen.
- Der Arbeitgeber kann bis drei Wochen vor Beginn der Veranstaltung schriftlich die Teilnahme an der anerkannten Veranstaltung zum gewünschten Termin ablehnen, wenn zwingende betriebliche oder dienstliche Belange entgegenstehen.
- Die Teilnahme an der Veranstaltung ist dem Arbeitgeber nach Abschluss nachzuweisen.



Beschäftigte in Rheinland-Pfalz haben einen Rechtsanspruch auf Freistellung von der Arbeit zum Zwecke der beruflichen und gesellschaftspolitischen Weiterbildung unter Fortzahlung des Arbeitsentgelts durch den Arbeitgeber.

Nähere Informationen, Gesetze und Broschüren gibt es beim [Ministerium für Wissenschaft, Weiterbildung und Kultur der Landesregierung Rheinland-Pfalz](#)

### Alle Seminar-Vorteile auf einen Blick:

**Vor Ort:** Die Teilnehmer\*innen und Referent\*innen kommen aus dem Bezirk Mitte. In unseren Seminaren entstehen Netzwerke für Eure Arbeit vor Ort.

**Eure Themen:** Viele unserer Referent\*innen sind selbst Betriebsrät\*innen. Wir hören zu und schauen hin, wie es in Euren Betrieben aussieht.

**Im Dialog:** Wir stehen auf Beteiligung: Eng vernetzt mit der IG Metall im Bezirk Mitte wissen wir, wie wir zusammen Mitmachseminare organisieren.

**Betrieb im Fokus:** Im Seminar geht es um Euch: Erfahrungen, Fragen, Probleme werden gemeinsam ausgetauscht. Damit Ihr für Eure Arbeit vor Ort fitter werdet.

### Seminartermine:

#### Gewerkschaften in der BRD (A0)

- 05.03. - 10.03.2023
- 03.09. - 08.09.2023
- 19.11. - 24.11.2023
- 

### Seminartermine:

#### Arbeitnehmer\*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft (A1)

- 19.03. - 24.03.2023
- 23.04. - 28.04.2023
- 18.06. - 23.06.2023
- 17.09. - 22.09.2023
- 15.10. - 20.10.2023\*

\*Herbstferien (mit Kinderbetreuung)

### Zentrale Bildungsangebote



### Bildungsprogramm Spezial 2023 für Angestellte, IT und Engineering



Das zentrale Bildungsangebot der IG Metall umfasst Seminare für Aktive nach Bildungsurlaub und Betriebsverfassungsgesetz sowie Seminare für Betriebs- und Aufsichtsräte, Schwerbehinderten- sowie Jugend- und Auszubildendenvertreter\*innen. Zusätzlich bieten wir auch ein Programm mit ausschließlich Online-Seminaren für Interessenvertreter\*innen an.

Die Seminare der IG Metall im Bildungsprogramm 2023 für Angestellte, IT, Engineering bringen den aktuellen Stand der Forschung mit Euren praktischen Anforderungen zusammen. Dabei geht es beispielsweise um die Gestaltung flexibler Büroraumkonzepte und mobiler Arbeit, um Gleichstellung und Vereinbarkeit, um Beteiligung und Qualifizierung sowie um Künstliche Intelligenz und Nachhaltigkeit.

### Jugendbildungsprogramm 2023



Die IG Metall Jugend bietet viele Seminare an, die über Bildungsurlaub besucht werden können. Spezielle Seminare gibt es zudem für (Dual) Studierende. Unsere Seminare sind für Mitglieder kostenfrei, Unterkunft und Verpflegung trägt die IG Metall. Übrigens gibt es den Bildungsfreistellungsanspruch auch für alle „Ausgelernten“ im normalen Arbeitsleben.

➔ Seminar Anmeldungen über Christian Barthel, Silke Haag, Heike Eichberger und Julia Boltz möglich.