

### Sprechstunden des Betriebsrats (Tel. 1205):

Finden wöchentlich im alten SBV-Büro (Halle 26B, Raum E.01) neben dem Tech-Lab von 12:30 bis 15:30 Uhr statt. Wer diese in Anspruch nehmen möchte, muss sich bei seinem Vorgesetzten abmelden und Bescheid geben, dass man zum Betriebsrat geht. Einen Grund hierfür muss man nicht angeben.

### Termine:

Am Dienstag, 20.06. und 19.09, finden die nächsten Betriebsversammlungen um 14:30 Uhr in der Kantine statt. Vorschläge für Inhalte und Fragen an die Geschäftsführung sind bitte rechtzeitig an den Betriebsrat zu richten.

### Bildungsurlaub:

Alle Beschäftigten in Rheinland-Pfalz haben einen Rechtsanspruch auf Freistellung von der Arbeit zum Zwecke der beruflichen und gesellschaftspolitischen Weiterbildung unter Fortzahlung des Arbeitsentgelts durch den Arbeitgeber für zehn Tage in einem Zeitraum von zwei Kalenderjahren.

### Seminare der IG Metall:

#### A0 Gewerkschaften in der BRD

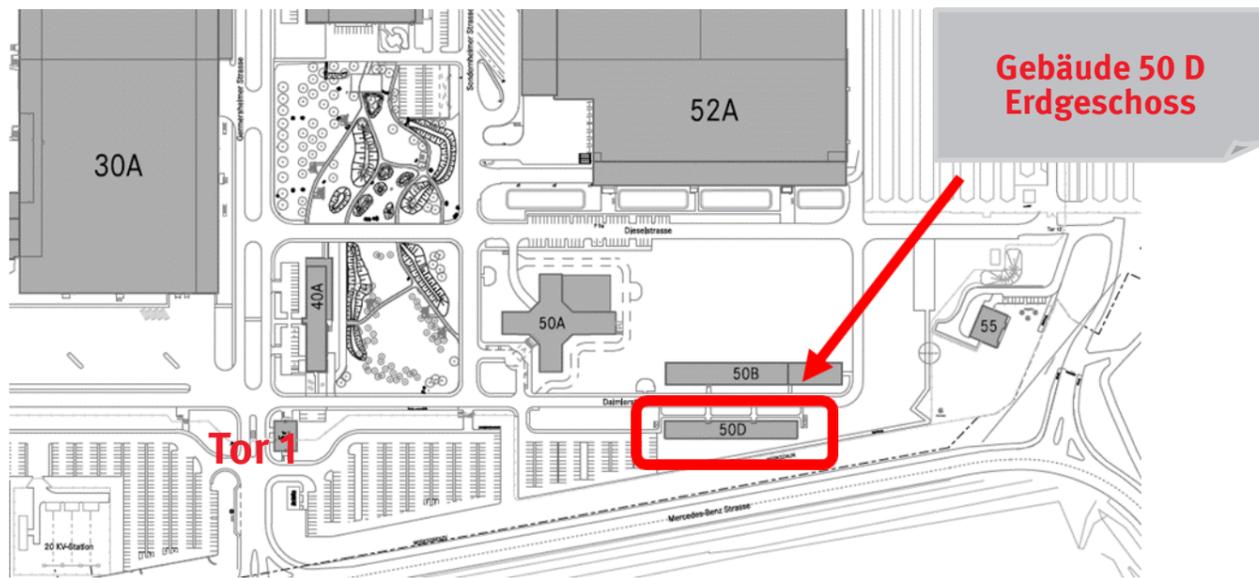
Q20023120400	03.09. - 08.09.2023	in Hertlingshausen
Q20023120700	19.11. - 24.11.2023	in Hertlingshausen

#### A I Arbeitnehmer\*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft

Q20023102500	17.09. - 22.09.2023	in Hertlingshausen
Q20023102800	15.10. - 20.10.2023	in Hertlingshausen
Q20023103500	26.11. - 01.12.2023	in Hertlingshausen



Hier findet Ihr Euren Betriebsrat, Eure SBV und Eure JAV:



IMPRESSUM

#### HERAUSGEBER

IG Metall Geschäftsstelle Landau  
Telefon: 06341 / 96893-0  
landau@igmetall.de

V.i.S.d.P. / Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:  
Ralf Köhler, Bevollmächtigter der IG Metall Landau

#### REDAKTION

martin.dolny@mercedes-benz.com



www.igmetall-landau.de

Vertrauensleute bei  
MERCEDES-BENZ  
GERMERSHEIM

# Inselblick extra

Ausgabe  
Juni 2023



Herzlich Willkommen auf der Insel  
allen Kolleginnen und Kollegen aus Offenbach  
sowie den Flexis, Ferien- und Leihbeschäftigten!



**SOLIDARITÄT  
GIBT ES NUR MIT UNS!**



GLC Germersheim  
Mercedes Benz

Vertrauensleute in der IG Metall

# HERZLICH WILLKOMMEN

Wir sind die Arbeitnehmervertretung für alle Beschäftigten!

## Betriebsrat (BR)

Outsourcing – was ist das eigentlich?

Der Begriff Outsourcing bezeichnet eine Unternehmensstrategie, bei der einzelne Leistungen, Teilbereiche oder Geschäftsprozesse auf Zulieferer verlagert werden und nicht mehr vom Unternehmen selbst erbracht oder übernommen werden.

Genau dies ist mit dem Außenlager in Offenbach geschehen. Der Standort Offenbach wird zukünftig von dem externen Dienstleister Schnellecke betrieben. Nur wenige Aufgaben werden dort weiterhin von Mercedes-Beschäftigten wahrgenommen.

Über viele Monate haben sich die Betriebsräte Christian Barthel, Markus Weiler und Normen Eßwein im Vermittlungsforum dafür eingesetzt, dass allen Kolleginnen und Kollegen ein bestmöglich passender Arbeitsplatz angeboten werden konnte. Natürlich war dies nicht immer einfach. Unsere Betriebsräte haben viel Engagement aufgebracht die Interessen der Beschäftigten durchzusetzen. An dieser Stelle vielen Dank für die Bewältigung dieser durchaus schwierigen Aufgabe an meine drei BR-Kollegen.

Allen ehemaligen Offenbacherinnen und Offenbachern wünsche ich an den neuen Arbeitsplätzen viel Spaß – zumindest soweit, wie man Arbeit als Spaß verstehen kann. Ich wünsche Euch gute und nette Kolleginnen und Kollegen, gute Meisterinnen oder Meister und eine angenehme Arbeitsatmosphäre. Und sollte es Probleme geben oder Ihr mit Eurer Arbeitssituation nicht zufrieden sein, dann wendet Euch an den Betriebsrat. Wir können zwar die Welt nicht ändern, aber in vielen Situationen durchaus helfen. Also habt keine Hemmungen oder Ängste. Die Aufgabe der Betriebsräte ist es, für EUCH da zu sein und Euch bestmöglich zu unterstützen. Ihr findet uns im Gebäude 50D oder zur Servicezeit montags, dienstags, mittwochs und freitags von 12:30 bis 15:30 Uhr

im alten SBV-Büro (Geb.26B, Pf.R13) – und wenn Ihr nicht wisst, wo das ist, dann fragt einfach Eure Kolleginnen oder Kollegen.



Solidarische Grüße  
Monika Ehrstein

## Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV)



India Weiler,  
Steven Merkel,  
Ali Haydar  
Cinbas (Vors.)

GLC Werk 006  
HPC H517  
Gebäude 50D,  
Zimmer E.12

Ali mobil: +49 151 58629173  
JAV-Phone: 07274 56 1012

## Schwerbehindertenvertretung (SBV)

Wir stehen den beschäftigten schwerbehinderten und gleichgestellten Menschen beratend bzw. helfend zur Seite und vertreten ihre Interessen. Die SBV fördert die Eingliederung dieser Kolleginnen und Kollegen in den Betrieb.

Wir unterstützen Beschäftigte bei Anträgen zur Feststellung von Behinderungen, Anerkennung der Gleichstellung, bei der Beantragung arbeitsplatzgestaltender bzw. -erhaltender Maßnahmen und bei präventiven Aktivitäten.

Die SBV beantragt Maßnahmen, die schwerbehinderten und gleichgestellten Menschen dienen, bei den zuständigen Stellen. Wir beraten in sozialen Angelegenheiten und bei betrieblichen Problemen. Gern nehmen wir Anregungen und Beschwerden von schwerbehinderten sowie gleichgestellten Menschen entgegen und führen entsprechende Verhandlungen mit dem Arbeitgeber.



Termine gern nach telefonischer Vereinbarung.

Birol Kavuklu  
Tel: 3210



Ralf Köhler, IG Metall Landau

Ihr habt es gemeinsam in der letzten Tarifbewegung erstritten. Eine tabellenwirksame Erhöhung in zwei Stufen, mit der Du jeden Monat verbindlich rechnen kannst.

Zum 1. Juni steigen die Tarifentgelte für Stammbeschäftigte, Azubis und für die im Werk tätigen Leiharbeiter um 5,2 Prozent.

Fragen zur Umsetzung der Tarifergebnisse und allen daraus abgeleiteten kollektiven Regelungen beantworten gern Deine IG Metall Betriebsräte und Vertrauensleute.

Gemäß §5 der Satzung passen wir die Beiträge entsprechend an. Dabei gilt, dass sich alle Mitglieder je nach ihrer beruflichen Einkommenssituation oder in Abhängigkeit der Lebenslage beteiligen.

## TARIFERGEBNIS METALL- UND ELEKTROINDUSTRIE

Laufzeit: 24 Monate

1500 €  
Inflations-  
ausgleichsprämie

5,2 %  
mehr Geld

1500 €  
Inflations-  
ausgleichsprämie

3,3 %  
mehr Geld



BIS FEB. 2023

JUNI 2023

BIS FEB. 2024

MAI 2024

5,2 Prozent mehr  
ab Juni 2023

Übrigens: Der Gewerkschaftsbeitrag ist steuerlich als Werbungskosten absetzbar.

Die satzungsgemäße Beitragshöhe errechnet sich aus dem durchschnittlichen monatlichen Gesamtbruttoverdienst. Zusätzlich findet seit 2021 das tarifliche Zusatzgeld und ab 2022 das Transformationsgeld in Höhe von monatlich insgesamt 5,4 Prozent Berücksichtigung.

Es gelten Sonderregelungen z.B. für Mitglieder, die langzeitkrank, in Elternzeit oder Privatinsolvenz sind.

Falls wir versehentlich einen zu hohen Beitrag "kassieren", werden wir nach einer Mitteilung und bis drei Monate rückwirkend umgehend eine Korrektur vornehmen. Betroffene Metallerrinnen und Metaller sollten sich bitte vertrauensvoll an das Team der IG Metall in Landau wenden. Telefon 06341 96 893 - 0 oder Email an landau@igmetall.de

## Sommer, Sonne, Urlaubszeit

Die Urlaubszeit startet. Handy ausschalten, Computer runterfahren, Stecker ziehen - voll und ganz abschalten. Arbeitnehmende müssen nicht ständig erreichbar sein und Anrufe entgegennehmen - schon gar nicht im Urlaub. Einfach mal nichts tun und die Seele baumeln lassen

Was macht ihr mit eurem Urlaubsgeld?  
Schickt uns ein Bild und gewinnt eine Kleinigkeit.



Die IG Metall und eure IGM-Betriebsräte wünschen euch einen erholsamen und schönen Urlaub.



# DEINE RECHTE ALS BESCHÄFTIGTE/R

## Gewerkschaftsarbeit im Betrieb, Gruppengespräche und WBM



**Mein Meister hat mir untersagt, über die IG Metall im Betrieb zu reden bzw. Infomaterial zu verteilen. Darf er das?**

Nein. Eine Abmahnung auf Grund gewerkschaftlicher Aktivität im Betrieb ist unzulässig. Hier schützt uns die Koalitionsfreiheit aus dem Grundgesetz. Jedoch dürfen die arbeitsvertraglichen Pflichten nicht komplett außer Acht gelassen und verletzt werden. Solange der Betriebsablauf nicht erheblich gestört wird, ist die kurze Ansprache von Beschäftigten und das Verteilen von Info-Material während der Arbeitszeit zulässig.

**Wenn ich vor dem schwarzen Brett stehe und die IG Metall Nachrichten lese, verstoße ich dann gegen meinen Arbeitsvertrag?**

Nein. Informationen und Aushänge des Arbeitgebers, die Dein Arbeitsverhältnis berühren, darfst Du während der Arbeitszeit lesen. Da auch Informationen einer im Betrieb vertretenen Gewerkschaft einen direkten oder indirekten Einfluss auf Deine Arbeit haben können, ist auch das Lesen solcher Aushänge während der Arbeitszeit erlaubt und zulässig.

**Mir wurde gesagt, ich darf nur im Pausenraum für meine IG Metall werben. Ist das rechtlich so?**

Nein. Eine Zuweisung eines bestimmten Bereichs oder Raumes ist nicht zulässig. Da Werbung für unsere IG Metall zulässig ist, kann diese auch nicht nur auf einzelne Bereiche reduziert werden. Überall dort, wo die Arbeit stattfindet, darf auch geworben werden.

**Ich habe gehört, dass Vertrauensleute verwarnt wurden, weil sie zu aktiv für gewesen wären. Ist das ok?**

Nein, das ist es nicht! Die Betätigung unserer IG Metall Vertrauensleute ist nach der Rechtsprechung des obersten Arbeitsgerichtes, des BAG, verfassungsrechtlich abgesichert. Wer diese Schutzfunktion aus dem Grundgesetz in Frage stellt oder angreift, stellt sich oder handelt gegen unsere Verfassung. Und auch in einem solchen Fall greifen die Regelungen aus dem § 75 des Betriebsverfassungsgesetzes, welches Nachteile auf Grund von gewerkschaftlicher Betätigung, ausschließt.

### Dein Recht auf Gruppengespräche

Finden sie denn wirklich statt, diese oft genannten Gruppengespräche? Und wozu sind sie überhaupt gut? Die Gruppengespräche dienen der Planung und Organisation der Arbeitsaufgabe, der Behandlung von Problemen in der Zusammenarbeit, der Verbesserung des Produktionsablaufes, der Überprüfung der Zielerreichung und der Gruppenentwicklung. Die Gruppe kann selbständig interne Fachleute zu ihren Gruppengesprächen einladen.

So steht es zumindest in der Gesamtbetriebsvereinbarung zu Gruppenarbeit. Klingt doch erst mal nicht schlecht.

Gruppengespräche stehen den Gruppen zu – mehr sogar: Sie sind ein wichtiger Bestandteil der funktionierenden Gruppenarbeit und haben regelmäßig stattzufinden. Wenn das bei Euch nicht der Fall ist, dann fordert sie bei Euren Vorgesetzten ein. Wenn sich dann nichts tut, dann unterstützen Euch die Betriebsräte bei Eurem berechtigten Anspruch. Lasst Euch nicht entmutigen, sondern fordert fehlende Gruppengespräche aktiv ein! Eure Monika Ehrstein (BR)

### Weiterbildungsmentor\*innen (WBM) Nutze die Möglichkeit zur Beratung!

Die betrieblichen Expert\*innen beraten, motivieren und begleiten alle Beschäftigte, wenn es um Deine Weiterbildung und Qualifizierung geht.

- Silke Haag 017630976314
- Normen Esswein 015158610106
- Timo Wilhelm 015758745095

Weitere Infos  
zu den IG Metall  
Weiterbildungs-  
Mentor\*innen

(Flyer 3,5 MB)



### Tipps für Flexis und Ferienbeschäftigte



Philipp Nerger,  
IG Metall Landau



In der Sommerzeit sind wieder viele Jugendliche als Ferienbeschäftigte oder Flexis im GLC Germersheim tätig. Als Mitglied der IG Metall hast Du, durch die tarifvertraglichen Regelungen, Anspruch auf mehr Urlaubstage. Ob Du diese in Anspruch nimmst oder Deine Zeit zu Geld machst, ist Deine Entscheidung. Wenn Du Dir den Urlaubsanspruch und das zusätzliche Urlaubsgeld auszahlen lässt, spürst Du die positive Wirkung unserer erkämpften Tarifverträge. Voraussetzung hierfür ist, im Monat des Beginns der Ferienarbeit Mitglied der IG Metall zu sein oder zu werden.

Alle Infos hierzu gibt es beim Betriebsrat. In den jeweiligen Beitrittsflyern sind die genauen Informationen sowie die betrieblichen Ansprechpartner bei Problemen abgedruckt. Außerdem befindet sich darin auch ein QR-Code, über den Du online der IG Metall beitreten kannst. Der Beitritt über den jeweiligen QR-Code ist wichtig, um die Daten korrekt zu erfassen und um eine fehlerfreie Anmeldung der Ansprüche an den Arbeitgeber durch uns gewährleisten zu können.

Wenn Du bereits Mitglied bist, teile uns bitte mit der jeweiligen Änderungsmitteilung Deinen Beschäftigungszeitraum mit, damit die korrekte Abrechnung durch Mercedes-Benz gewährleistet werden kann. Du kannst die ausgefüllte und unterschriebene Änderungsmitteilung direkt bei den Vertrauensleuten oder einem Betriebsrat der IG Metall im GLC Germersheim abgeben bzw. diese eingescannt an [landau@igmetall.de](mailto:landau@igmetall.de) senden.



Hallo Kolleginnen und Kollegen,

es ist mal wieder soweit... eine der schönsten Zeiten im Jahr, nämlich die Urlaubszeit, steht in den Startlöchern. Hierzu erfreuen wir uns auch über unser tarifliches Urlaubsgeld, das mit der Entgeltabrechnung Ende Mai ausgezahlt wurde. Dieses erhöht unseren Handlungsspielraum bei der Urlaubsgestaltung doch deutlich.

Solche Tarifleistungen sind allerdings keine Selbstverständlichkeit! Diese müssen in zukünftigen Tarifrunden immer wieder verteidigt oder gegebenenfalls neu erstritten werden. Das gelingt uns nur in Zusammenarbeit mit einer starken Gewerkschaft, der IG Metall mit ihren Funktionären und einer gut organisierten Belegschaft.

Werde Mitglied in der IG Metall und helfe mit, in Zukunft starke Tarifverträge durchzusetzen. Wir brauchen DICH, denn nur dann können WIR GEMEINSAM für unsere Interessen und Forderungen eintreten.

Aktuell verstärken uns die Kollegen/innen aus Offenbach, aber auch Ferienarbeiter/innen und Flexis. Bitte nehmt diese gut auf und helft ihnen sich in die Gruppen und Prozessabläufe zu integrieren.

Ich wünsche Euch allen eine schöne und erholsame Urlaubszeit mit Euren Familien und bleibt gesund.



Mit solidarischen Grüßen  
**Martin Dolny - VKL Vorsitzender**

# AUSWEITUNG DER ALTERSTEILZEIT

Tarifvertrag zum flexiblen Übergang in die Rente



## --- aktuelle Kurzinfo ---

Wir freuen uns, dass für weitere Beschäftigte die Möglichkeit zur Inanspruchnahme der tariflichen Regelung vereinbart werden konnte. Die Laufzeit der Gesamtbetriebsvereinbarung sowie aller Protokollnotizen zur Altersteilzeit wird bis einschließlich 31.01.2027 verlängert.

Weitere Infos folgen in Kürze.

# SOLIDARITÄT GEWINNT

Spürbare Unterstützung für das KFZ-Handwerk in der Pfalz

## Kerniger Einsatz für mehr Geld im Kfz-Handwerk

Auch die Beschäftigten im Kfz-Handwerk bekommen 8,6 Prozent mehr Geld, wie die Arbeitnehmer der Mercedes-Benz Niederlassung in Landau. Diese hatten im Frühjahr mit Unterstützung von aktiven GLC-Metaller\*innen aus Germersheim und Offenbach mehrfach ihre Forderungen in die Öffentlichkeit getragen.

„Dieser Tarifabschluss entlastet die Beschäftigten spürbar im Geldbeutel“, meint Ralf Köhler, Bevollmächtigter der IG Metall Landau - und macht zugleich klar. „Gute Tarifverträge fallen nicht vom Himmel, sondern werden vor den Werkstatttoren erkämpft. Dieser Abschluss ist ein großer Verdienst aller Warnstreikenden.“

Seit Anfang April haben 23.000 Kfz-Beschäftigte mit Warnstreiks und Aktionen Druck gemacht – so viele wie seit Jahren nicht. In mehreren Städten



kamen Kfz-Beschäftigte aus mehreren Autohäusern und Kfz-Werkstätten zu gemeinsamen Demonstrationen zusammen. Die vollen Auftragsbücher und die entsprechende hohe Belastung wird jetzt endlich angemessen entlohnt. Das ist gerecht und ein Zeichen des Respekts vor der geleisteten Arbeit.



# LEIHARBEIT IM GLC

Inflationsprämie, Tariferhöhung, Mitgliedervorteil

## Konflikt um Inflationsausgleichsprämie

Etwa 2.000 Leiharbeiter\*innen sind aktuell in Betrieben unserer IG Metall Geschäftsstelle Landau tätig, davon etwa 140 im Mercedes-Benz GLC Germersheim.

Bundesweit fordert die IG Metall eine Inflationsprämie von 3.000 Euro für Leiharbeiter, die in der Metall- und Elektroindustrie eingesetzt sind und hat dafür den Tarifvertrag über Branchenzuschläge zum 30. Juni 2023 gekündigt.

Die ersten Verhandlungsrunden im Mai endeten ohne Angebot der Arbeitgeber. Jetzt gilt es, den Druck zu erhöhen. Für die nächsten Wochen werden bundesweit Aktionen vorbereitet. In vielen Betrieben laufen Vorbereitungen von Stamm- und Leiharbeitsbeschäftigten. Bitte beteilige Dich!

0 EURO!  
GEHT'S NOCH,  
ARBEITGEBER?

**KEIN ANGEBOT.  
KEIN RESPEKT!**



**WIR FÜR  
FAIR!**

TARIFBEWEGUNG LEIHARBEIT

3000 €  
INFLATIONS-  
AUSGLEICH  
auch für Beschäftigte  
in Leiharbeit

**WIR FÜR  
FAIR!**

TARIFBEWEGUNG LEIHARBEIT

**SOLIDARISCH MIT UNSEREN KOLLEG\*INNEN.  
WIR LASSEN UNS NICHT SPALTEN!**



## Tariferhöhung

In der ME-Industrie steigen die Entgelte ab Juni um 5,2 Prozent. Dies haben wir gemeinsam erkämpft und es gilt auch für Dich als Leiharbeiter\*in im GLC Germersheim, Offenbach und Wörth.

## Mitgliedervorteil

Die Mitgliedschaft in der IG Metall zahlt sich für Leiharbeitsbeschäftigte nicht nur sprichwörtlich aus. Zweimal im Jahr lässt die Gewerkschaftszugehörigkeit unter bestimmten Voraussetzungen die Kasse zusätzlich klingeln – mit Extrazahlungen zum Urlaubs- und Weihnachtsgeld. Automatisch gibt es das Geld allerdings nicht. Der IG Metall Bonus von bis zu 375 Euro muss zwischen dem 19. Mai und 30. Juni bei GABIS bzw. DEKRA beantragen. Werden. IG Metall Betriebsrat und Vertrauensleute beraten gern und unterstützen beim Ausfüllen der Unterlagen.

*Willst Du als Leiharbeiter auch einen Bonus zum Weihnachtsgeld? Dann werde im Juni Mitglied!*

**JETZT BIS 30. JUNI  
MITGLIEDERBONUS  
LEIHARBEIT  
BEANTRAGEN**

