

**Aktualisierte Version  
Stand Januar 2020 !**



FB Tarifpolitik | Vorstand

# 2019

**Daten • Fakten • Informationen**

## Aktualisierungen

**In der vorliegenden digitalen Version - DFI 2019 - haben wir folgende Aktualisierungen vorgenommen:**

### **Bereich Metall und Elektro**

Elektrohandwerk – Baden-Württemberg – Entgelterhöhung ab 01.11.2019

Elektrohandwerk – bundesweit – Allgemeinverbindlichkeitserklärung ab 01.01.2020

Elektrohandwerk – Berlin und Brandenburg – Entgelterhöhung ab 01.01.2020

Elektrohandwerk – Nordrhein-Westfalen – Korrektur Entgeltbasis ab 01.05.2019

Kfz-Handwerk – Baden-Württemberg – Einführung neuer Gruppen in K 2 und K3 ab 01.01.2020

Kfz-Handwerk – Rheinland-Rhein Hessen – Entgelterhöhung ab 01.12.2019

Metallhandwerk – Bayern – Entgelterhöhung ab 01.02.2020

Metallhandwerk – Berlin-Brandenburg – Entgelterhöhung ab 01.01.2020

Metallhandwerk – Hamburg – Entgelterhöhung ab 01.11.2019

Metallhandwerk – Niedersachsen (Kälteanlagenbauer) – Entgelterhöhung ab 01.01.2020

Metallhandwerk – Nordrhein-Westfalen – Entgelterhöhung ab 01.10.2019

Metallhandwerk – Sachsen-Anhalt (Kälteanlagenbauer) – Entgelterhöhung ab 01.01.2020

Sanitär-Heizung-Klima – Pfalz – Entgelterhöhung ab 01.10.2019

Sanitär-Heizung-Klima – Hessen – Abschluss vom 5. Dezember 2019

Techn. Gebäudeausrüstung – Hessen – Entgelterhöhung ab 01.11.2019

Techn. Gebäudeausrüstung – NWB/NB, SWB-HZ – Entgelterhöhung ab 01.09.2019

Techn. Gebäudeausrüstung – Südbaden – Entgelterhöhung ab 01.09.2019

Techn. Gebäudeausrüstung – Niedersachsen – Entgelterhöhung ab 01.09.2019

## **Aktualisierungen**

### **Bereich Textil und Bekleidung**

Textilindustrie – Erhöhungen zusätzliches Urlaubsgeld ab 2020

Bekleidungsindustrie – Erhöhungen zusätzliches Urlaubsgeld ab 2020

Bettwarenindustrie – BRD ohne neue Bundesländer– Erhöhung zusätzliches Urlaubsgeld ab 2020

Hutindustrie – Entgelterhöhungen ab 01.08.2019

### **Bereich Holz und Kunststoff**

Holz und Kunststoffverarbeitende Industrie - In allen Tarifgebieten - Entgelterhöhung ab 01.01.2020 – Ausnahme Berlin/Brandenburg (Laufzeit noch bis 30.06.2020)

Für das Tarifgebiet Sachsen liegen uns bei Veröffentlichung noch keine aktuellen Tabellen vor

Kunststoffindustrie Lippe – Entgelterhöhung ab 01.03.2020

Parkett- und Bodenlegerhandwerk – BRD – Entgelterhöhung ab 01.01.2020

Tischler- und Schreinerhandwerk – Hessen – Entgelterhöhung ab 01.10.2019

Tischler- und Schreinerhandwerk – Rheinland-Pfalz – Entgelterhöhung ab 01.10.2019

Tischler- und Schreinerhandwerk – Neue Bundesländer – Erhöhung Urlaubstage ab 2020

Tischler- und Schreinerhandwerk – Berlin – Erhöhung Urlaubsentgelt ab 2020

### **Sonstiges**

Mitgliederentwicklung – Angleichung ab 2019

Arbeitnehmer- Arbeitgeberanteile – Arbeitslosenversicherung - Beitragssatz ab 2020

## Vorwort

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

auch im Jahr 2019 kann die IG Metall einige tarifpolitische Erfolge vorweisen:

für die Beschäftigten in der Eisen- und Stahlindustrie wurde eine Erhöhung der Entgelte um 3,7 % ab 1. März 2019 erzielt. Darüber hinaus konnte ein Tarifvertrag über eine zusätzliche Vergütung in Höhe von 1.000 Euro pro Jahr abgeschlossen werden. Anstelle dieser zusätzlichen Vergütung können Beschäftigte Freistellungstage in Anspruch nehmen.

Zum 1. Januar 2019 sind in der Metall- und Elektroindustrie der Tarifvertrag T-ZUG und die Bestimmungen zur Wahloption für die tarifliche Freistellungszeit in Kraft getreten.

In der Textil- und Bekleidungsindustrie West konnte eine zweistufige Erhöhung der Löhne und Gehälter (ab 1. August 2019 um 2,5 %, ab 1. September 2020 um weitere 2,3 %) erreicht werden. Das Urlaubsgeld erhöht sich in 2019 um 2,6 % und in 2020 um 2,3 %. Der Altersteilzeittarifvertrag konnte zu besseren Konditionen wieder in Kraft gesetzt werden.

Für die Textilindustrie Ost wurde eine Anpassung der Arbeitszeit an das West-Niveau vereinbart. Über eine Laufzeit von sieben Jahren, beginnend mit dem 1. Januar 2020, wird die schrittweise Anpassung vorgenommen und die 37-Stunden-Woche mit dem 1. Januar 2027 erreicht. Die Entgelte erhöhen sich zum 1. Juni 2019 um 2,6 %, zum 1. August um 1,6 % und zum 1. September 2021 um 2,0 %.

Für das Kraftfahrzeughandwerk wurde im Tarifgebiet Bayern ein Tarifvertrag zur Erhöhung der Entgelte ab 1. Juli 2019 um 2,7 % und ab 1. Juli 2020 um 2,6 % abgeschlossen. Dieses Tarifergebnis wurde mit regionalen Anpassungen in weiteren Tarifgebieten übernommen.

Außerdem sind die aktuellen Tarifabschlüsse weiterer Branchen in dieser berücksichtigt.

Unsere Broschüre Daten-Fakten-Informationen findet Ihr als PDF-Datei im Intranet, Extranet und auf der Mitgliederebene im Internet. Die PDF-Version aktualisieren wir zeitnah nach Abschluss einer Tarifbewegung für die jeweilige Branche.

Die gedruckte Version erscheint - wie gehabt – jährlich.

Frankfurt am Main, im August 2019  
IG Metall Vorstand  
Funktionsbereich Tarifpolitik

# Inhaltsverzeichnis

## Seite

3	Vorwort
4	Inhaltsverzeichnis
11	Bezirke der IG Metall
12	Geltungsbereiche von Tarifverträgen

## **Metall- und Elektroindustrie**

13	Tarifgebiete
14	Beschäftigte
15	Beschäftigte nach Tarifgebieten
16	Ablauf einer Tarifbewegung
17	Ablauf eines Schlichtungsverfahrens
18	ERA-Entgeltsäule
19	Entlohnungsgrundsätze und Entlohnungsmethoden
20	Entgeltgrundsätze nach dem Entgelt-Rahmenabkommen - Beispiel Bayern
21	Eingruppierungsverfahren - Beispiel Baden-Württemberg
22	Beschreibung der Entgeltgruppen - Beispiel Thüringen
24	Tarifvertrag zum Tariflichen Zusatzgeld (TV T-ZUG)
25	Freistellungszeit (Auszug Manteltarifvertrag)
26	ERA auf einen Blick - Grundentgelte
27	ERA auf einen Blick - Leistungsentgelte
28	ERA Monatsentgelte
33	ERA Ausbildungsvergütungen
34	Entwicklung der Tarifentgelte
35	Erhöhung der Tarifentgelte seit 1950
40	Zuschläge
44	Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit
45	Urlaubsdauer und zusätzliches Urlaubsentgelt
46	13. Monatseinkommen - Sonderzahlungen
47	Tarifvertrag Leih- und Zeitarbeit (TV LeiZ)
48	Tarifvertrag zur Beschäftigungssicherung - Beispiel Hessen

# Inhaltsverzeichnis

Seite	
49	Tarifregelungen zur Übernahme der Ausgebildeten - Beispiel Hessen
50	Tarifvertrag zum flexiblen Übergang in die Rente (TV FlexÜ) - Beispiel Baden-Württemberg
51	Kündigungsschutz / Verdienstsicherung für ältere Arbeitnehmer
52	Verdienstsicherung bei Abgruppierung - Beispiel Nordwürttemberg/Nordbaden
53	Tarifvertrag Bildung - Beispiel Nordrhein-Westfalen
55	Altersvorsorgewirksame Leistungen
56	<b>Handwerke und Branchen im Metallbereich</b> - Auflistung der Handwerke und Branchen mit aktuellen Abschlüssen
	• <b>Dienstleistungen in der IT-Branche, BRD, Bayern, Berlin und Brandenburg</b> (neu aufgenommen!)
57	Entgeltbänder / Tabellen,
58	Ausbildungsvergütungen, Urlaubsdauer, Einmalzahlung und altersvorsorgewirksame Leistungen
	• <b>Edelmetallindustrie</b>
59	Entgelte, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsentgelt und Sonderzahlungen
	• <b>Elektrohandwerk</b>
60	Tariflöhne und Tarifgehälter, TV Mindestentgelt im Elektrohandwerk
61	Tarifentgelte
63	Ausbildungsvergütungen
64	Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsentgelt, Sonderzahlungen und vermögenswirksame Leistungen
	• <b>Feinstblechpackungsindustrie</b>
65	Entgelte, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsentgelt, Sonderzahlungen, altersvorsorgewirksame Leistungen
	• <b>Galvaniseure, Graveure und Metallbildner</b>
66	Entgelte, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsentgelt, Sonderzahlungen, altersvorsorgewirksame Leistungen
	• <b>Kraftfahrzeug-Handwerk</b>
67	Tariflöhne
69	Tarifgehälter
72	Tarifentgelte
74	Meistergehälter und Ausbildungsvergütungen
77	Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsentgelt, Sonderzahlungen und vermögenswirksame Leistungen

# Inhaltsverzeichnis

Seite	
	• <b>Metallhandwerk</b>
79	Tariflöhne
81	Gehälter für kaufmännische Angestellte
83	Gehälter für technische Angestellte
85	Tarifentgelte
87	Meistergehälter und Ausbildungsvergütungen
89	Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsentgelt, Sonderzahlungen und vermögenswirksame Leistungen
	• <b>Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik</b>
91	Tariflöhne
92	Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte
94	Meistergehälter und Ausbildungsvergütungen
95	Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsentgelt, Sonderzahlungen und vermögenswirksame/altersvorsorgewirksame Leistungen
	• <b>Schrott- und Recyclingwirtschaft</b>
96	Tariflöhne, Gehälter, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsentgelt, Sonderzahlungen, altersvorsorgewirksame Leistungen
	• <b>Technische Gebäudeausrüstung</b>
97	Tariflöhne
98	Gehälter für kaufmännische Angestellte
100	Gehälter für technische Angestellte
102	Meistergehälter und Ausbildungsvergütungen
103	Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsentgelt, Sonderzahlungen und vermögenswirksame Leistungen
	• <b>Telekommunikation</b>
104	Entgeltbänder Tabellen, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, Sonderzahlungen, altersvorsorgewirksame Leistungen
	<b>Eisen- und Stahlindustrie</b>
105	Tariflöhne und Ausbildungsvergütungen
106	Tarifgehälter für kaufmännische und technische Angestellte
108	Meistergehälter
109	Tarifvertrag über zusätzliche tarifliche Vergütung

# Inhaltsverzeichnis

## Seite

110	Entwicklung der tariflichen Stundenlöhne
111	Erhöhung der Tarifentgelte seit 1950 - Beispiel Nordrhein-Westfalen
115	Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit
116	Zuschläge
117	13. Monatseinkommen - zusätzliches Urlaubsentgelt und Sonderzahlungen
118	Tarifvertrag zur Gestaltung des demografischen Wandels

## **Textil und Bekleidung**

### **Textilindustrie**

119	Tariflöhne
122	Gehälter für kaufmännische Angestellte
127	Gehälter für technische Angestellte
132	Meistergehälter
135	Entgelte Ost
136	Ausbildungsvergütungen
137	Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsentgelt, Sonderzahlungen und vermögenswirksame Leistungen

### **Bekleidungsindustrie**

138	Tariflöhne
139	Gehälter für kaufmännische Angestellte
144	Gehälter für technische Angestellte
149	Meistergehälter
151	Ausbildungsvergütungen
152	Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsentgelt, Sonderzahlungen und vermögenswirksame Leistungen
153	Erhöhung der Tarifentgelte seit 1997 - Beispiel Textil- und Bekleidungsindustrie Westdeutschland
156	Beschäftigte
157	Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit

# Inhaltsverzeichnis

Seite	
158	<b>Handwerke und Branchen</b> - Auflistung der Handwerke und Branchen mit aktuellen Abschlüssen
159	• <b>Bekleidungslohngewerbe</b> Tariflöhne, Tarifgehälter, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, Sonderzahlungen, vermögenswirksame Leistungen
160	• <b>Bettwarenindustrie</b> Tariflöhne, Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsentgelt, Sonderzahlungen, vermögenswirksame Leistungen
161	• <b>Deutsche Hutindustrie</b> Tariflöhne, Tarifgehälter, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, vermögenswirksame Leistungen
162	• <b>Konfektion technische Textilien</b> Tariflöhne, Tarifgehälter, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, Sonderzahlungen, vermögenswirksame Leistungen
163	• <b>Miederindustrie</b> Tariflöhne, Tarifgehälter, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, Sonderzahlungen, altersvorsorgewirksame Leistungen
164	• <b>Textile Dienste</b> Tariflöhne
165	Gehälter für kaufmännische Angestellte
166	Gehälter für technische Angestellte und Ausbildungsvergütungen
167	Arbeitszeit, Urlaub, Jahressonderzahlungen, vermögenswirksame Leistungen
	<b>Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie</b>
168	Tariflöhne
170	Gehälter für kaufmännische Angestellte
174	Gehälter für technische Angestellte
178	Entgelte
179	Meistergehälter
182	Ausbildungsvergütungen
183	Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsentgelt, Sonderzahlungen, vermögenswirksame/altersvorsorgewirksame Leistungen
184	Erhöhung der Tarifentgelte seit 2000 – Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie
187	Beschäftigte
188	Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit
189	Tarifvertrag Demografie – Beispiel Baden-Württemberg

# Inhaltsverzeichnis

Seite	
190	<b>Handwerke und Branchen</b> - Auflistung der Handwerke und Branchen mit aktuellen Abschlüssen
	• <b>Bleistiftindustrie</b>
191	Tariflöhne, Gehälter, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsentgelt, Sonderzahlungen
	• <b>Glaserhandwerk</b>
192	Baden-Württemberg - Tariflöhne, Tarifgehälter, Meister und Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsentgelt, Sonderzahlungen, vermögenswirksame Leistungen
193	Rheinland-Pfalz - Tariflöhne, Tarifgehälter, Meister und Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, altersvorsorgewirksame Leistungen
	• <b>Korbwaren und Korbmöbel</b>
194	Entgelte, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, vermögenswirksame Leistungen
	• <b>Kunststoffindustrie Lippe</b>
195	Löhne und kaufmännische Gehälter
196	Technische Gehälter, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, Sonderzahlungen, Vermögenswirksame Leistungen
	• <b>Modell- und Formenbauerhandwerk</b>
197	Entgelte, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, Sonderzahlungen
	• <b>Parkett- und Bodenlegerhandwerk</b>
198	Entgelte, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, Sonderzahlungen
	• <b>Raumausstatter- und Sattlerhandwerk</b>
199	Entgelte, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub – BRD außer den Tarifgebieten Hessen, Südbayern und Allgäu
200	Entgelte, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, Sonderzahlungen, vermögenswirksame Leistungen – Hessen
201	Entgelte, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub – Südbayern/Allgäu
	• <b>Säge- und holzbearbeitende Industrie Bayern</b>
202	Löhne, Gehälter, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsentgelt und Sonderzahlungen
	• <b>Tischler- und Schreinerhandwerk</b>
203	Tariflöhne
204	Tarifgehälter für kaufmännische und technische Angestellte
205	Entgelte
206	Meistergehälter und Ausbildungsvergütungen
208	Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsentgelt, Sonderzahlungen, vermögenswirksame/altersvorsorgewirksame Leistungen

# Inhaltsverzeichnis

Seite

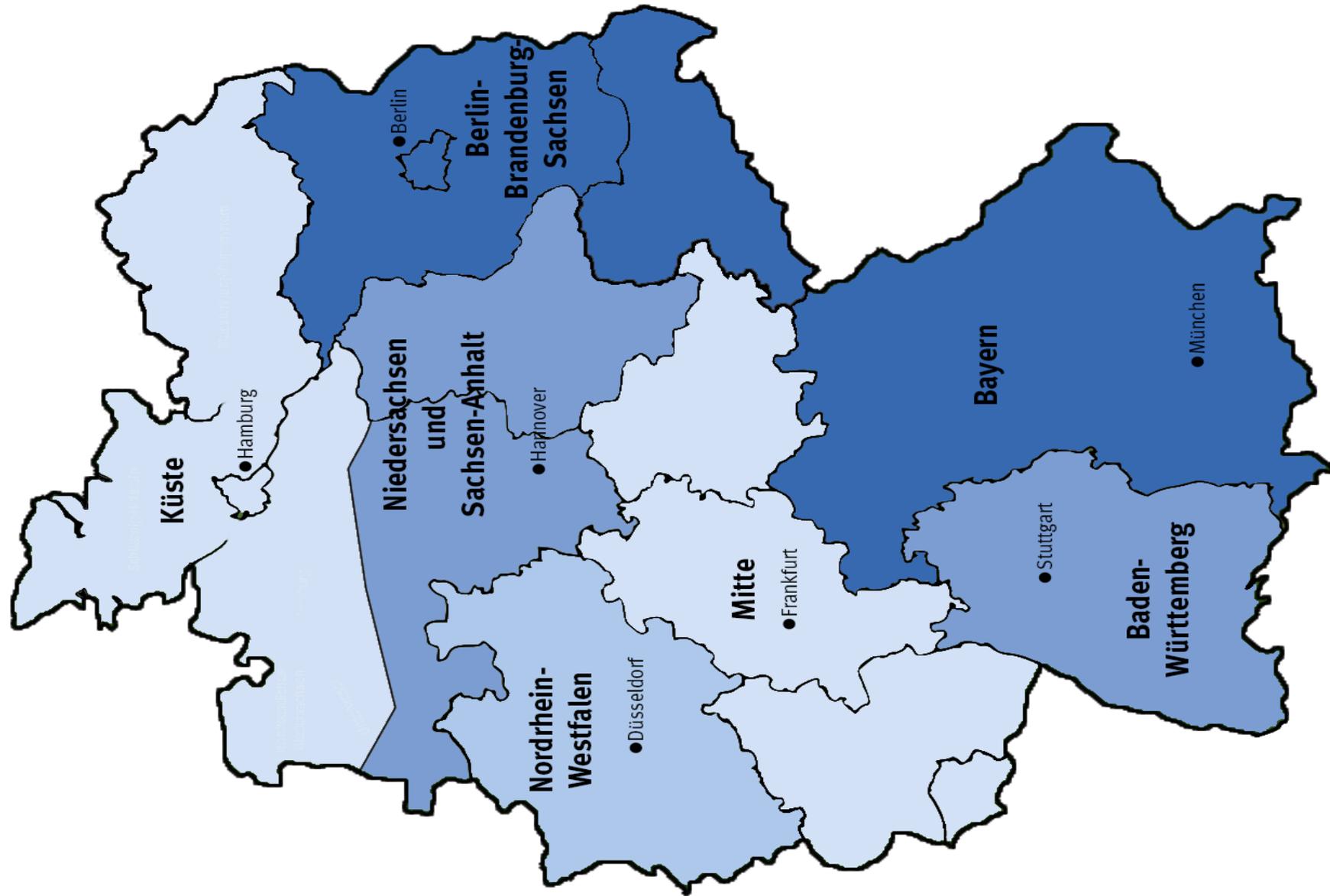
## **Leiharbeit**

210	Entgelte (BAP)
211	Entgelte (iGZ)
212	Branchenzuschläge - Metall- und Elektroindustrie, Textil- und Bekleidungsindustrie, Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie
213	Tabellen Branchenzuschläge Metall- und Elektroindustrie
215	Tabellen Branchenzuschläge Textil- und Bekleidungsindustrie
217	Tabellen Branchenzuschläge Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

## **Sonstiges**

219	Mitgliederentwicklung der IG Metall
220	Arbeitnehmer- und Arbeitgeberanteile zur Sozialversicherung
222	Lohn- und Gehaltsanteil am Umsatz in Prozent
223	Renten aus der gesetzlichen Rentenversicherung
224	Arbeitslose
225	Erwerbstätigkeit
226	Arbeitsproduktivität
227	Verbraucherpreise
228	Bruttodurchschnittsverdienste

## Bezirke der IG Metall



# Geltungsbereiche von Tarifverträgen

Für die Mitglieder der IG Metall werden Tarifverträge geschlossen:

*Mit den **räumlichen Geltungsbereichen:***

*für das ganze Bundesgebiet  
für Tarifgebiete  
für einzelne Firmen oder Unternehmen*

*Mit den **fachlichen Geltungsbereichen:***

*für die Metall- und Elektroindustrie  
für die Metallhandwerke  
für die Eisen- und Stahlindustrie  
für die Textil- und Bekleidungsindustrie  
für die Textil- und Bekleidungshandwerke  
für die Holz und Kunststoff verarbeitende und bearbeitende Industrie  
für die Holzhandwerke  
für die Leiharbeit*

*Mit den **persönlichen Geltungsbereichen:***

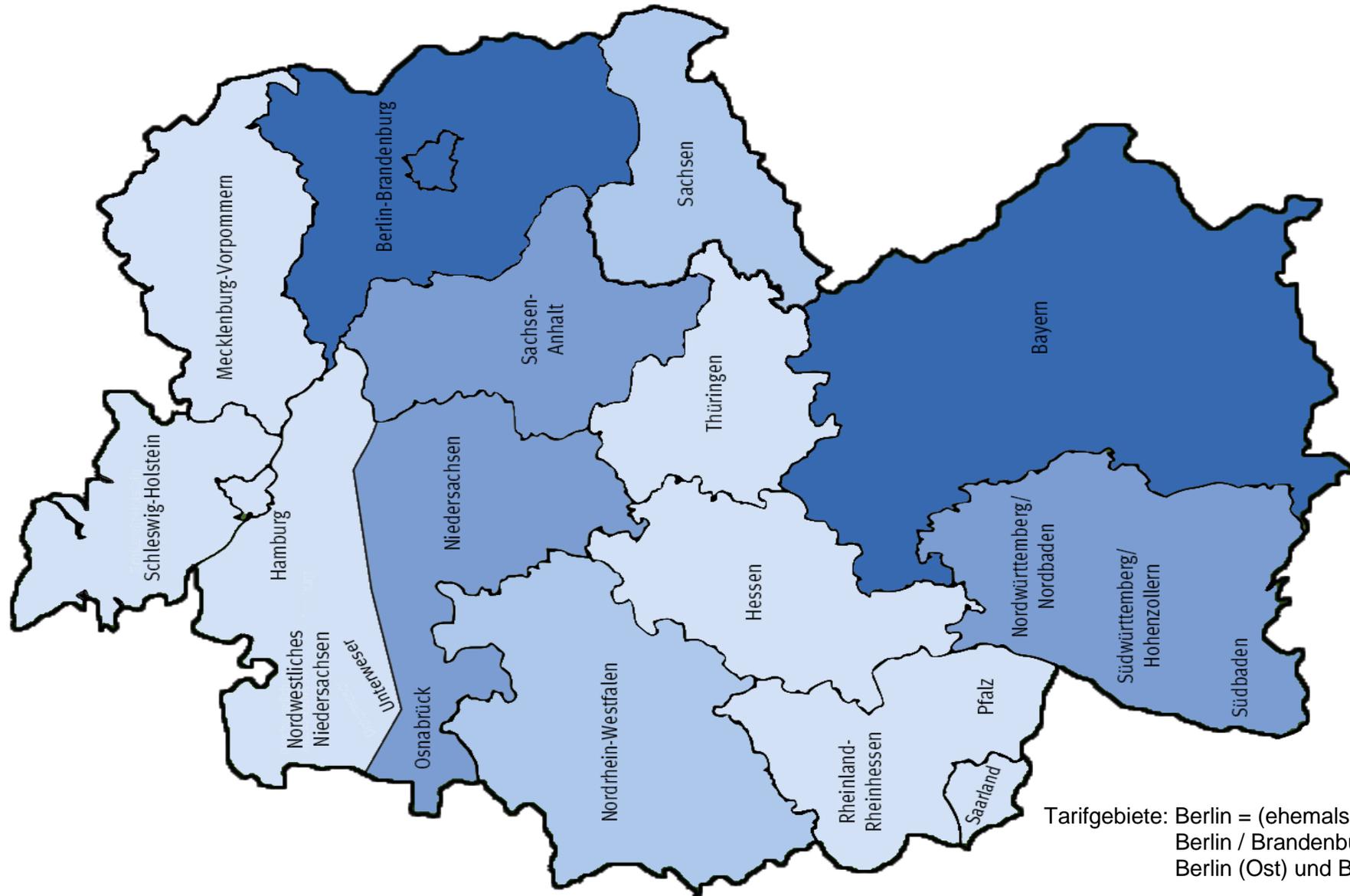
*für gewerbliche Arbeitnehmer/innen  
für Angestellte  
für Auszubildende*

**Tarifvertragsinhalte:**

*Manteltarifvertrag (Rahmenbedingungen wie z. B. Arbeitszeit, Einstellungsbedingungen, Kündigung, Mehr-, Wechselschicht-, Nacht-, Sonntags- und Feiertagsarbeit, Freistellung von der Arbeit, Urlaub)  
Entgelttarifvertrag oder Lohn- und Gehaltsrahmenvertrag (Rahmenbedingungen wie z. B. Eingruppierung, Entgeltgrundsätze, Entgeltmethoden)  
Entgelttarifvertrag oder Lohn- und Gehaltstarifvertrag  
Tarifvertrag über Ausbildungsvergütungen  
Tarifvertrag über betriebliche Sonderzahlungen  
Tarifvertrag zum flexiblen Übergang in die Rente (Altersteilzeit)  
Tarifvertrag über Verdienstsicherungen leistungsgeminderte ältere Beschäftigte  
Tarifvertrag zur Beschäftigungssicherung  
Tarifvertrag Qualifizierung/Tarifvertrag Bildung  
Tarifvertrag zum Mobilen Arbeiten  
Tarifvertrag Tarifliches Zusatzgeld (T-ZUG)  
Tarifvertrag über Leih-/Zeitarbeit  
Tarifvertrag altersvorsorgewirksame Leistungen*

...

# Metall- und Elektroindustrie Tarifgebiete

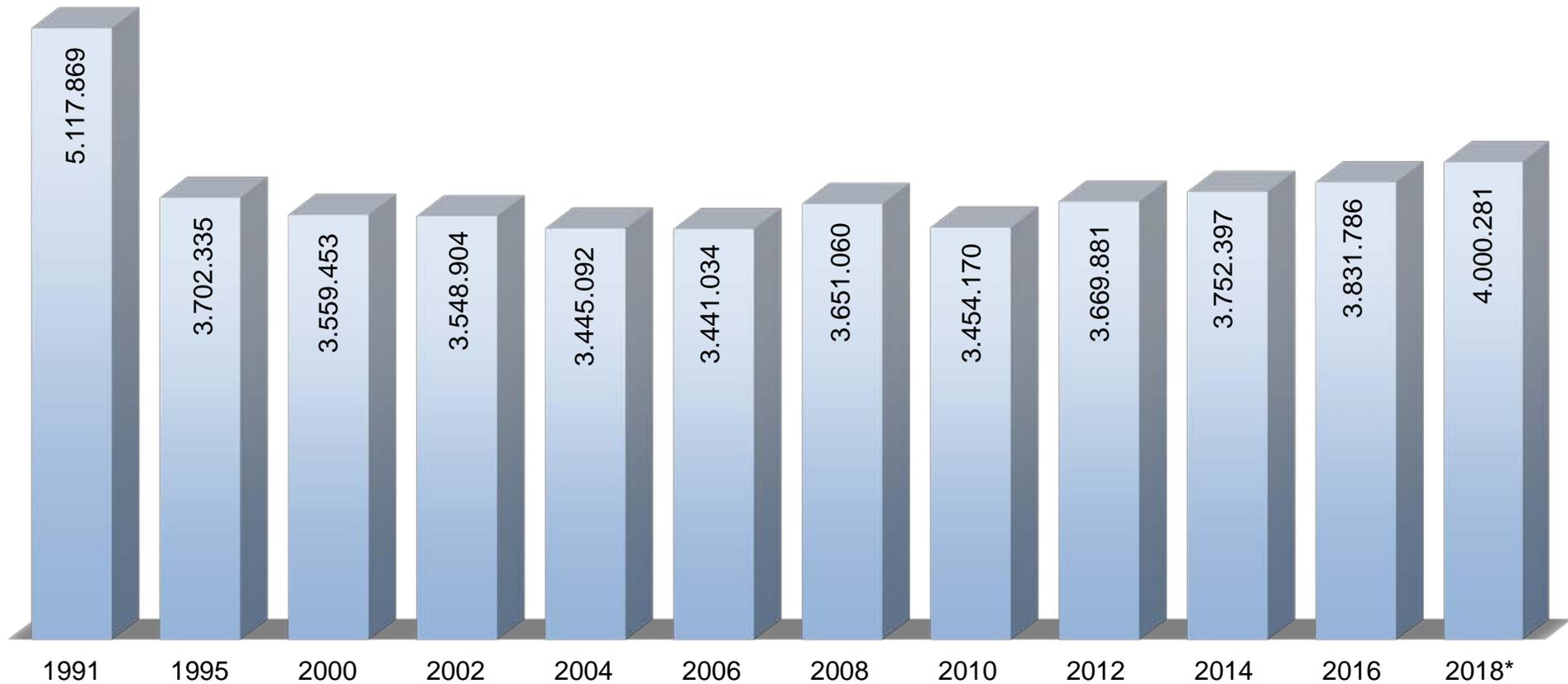


Tarifgebiete: Berlin = (ehemals West)  
Berlin / Brandenburg =  
Berlin (Ost) und Brandenburg

# Metall- und Elektroindustrie

## Beschäftigte

\* Hochrechnung Daten aus Ende 2018



Quelle: Statistisches Bundesamt

ACHTUNG: Bruch in der langen Reihe von 2004 auf 2005, da neue Wirtschaftszweigklassifikation WZ2008!  
Für die M+E-Industrie werden weiterhin die Beschäftigten in Betrieben ab 20 Beschäftigten ausgewiesen

## Metall- und Elektroindustrie

**Beschäftigte nach Tarifgebieten** (in tarifgebundenen Betrieben, die unter den Geltungsbereich der Metall- und Elektroindustrie fallen)

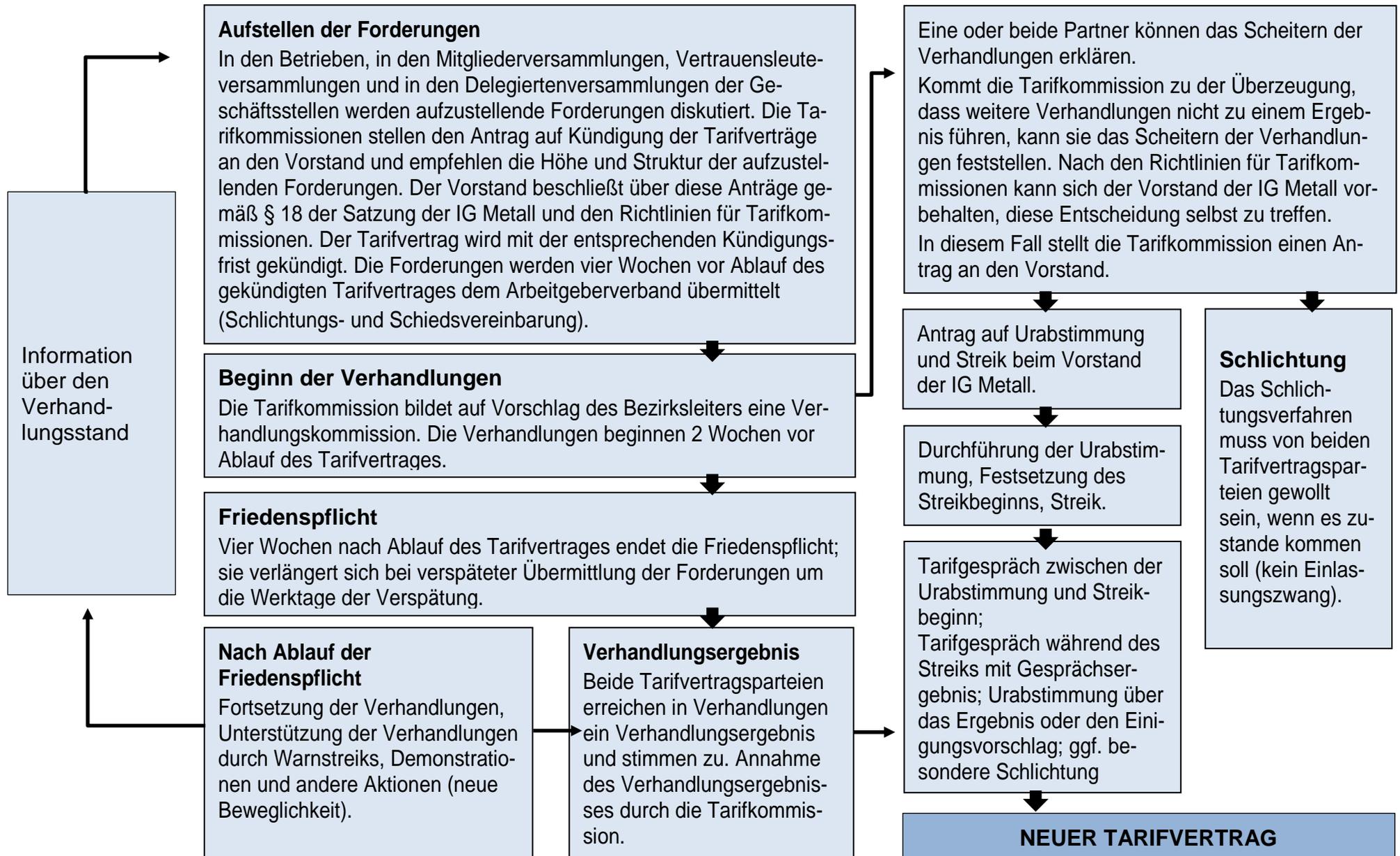
<b>Baden-Württemberg</b>	<b>518.000</b>	<b>Nordverbund</b> (Hamburg, Nordwestliches Niedersachsen, Mecklenburg-Vorpommern, Schleswig-Holstein, Unterweser)	<b>115.000</b>
<b>Bayern</b>	<b>483.000</b>	<b>Osnabrück/Emsland</b>	<b>16.500</b>
<b>Berlin</b>	<b>38.000</b>	<b>Rheinland-Pfalz</b>	<b>110.000</b>
<b>Berlin/Brandenburg</b>	<b>18.000</b>	<b>Saarland</b>	<b>54.500</b>
<b>Hessen</b>	<b>216.000</b>	<b>Sachsen</b> <i>Sächsische Betriebe im VME (TG III)</i>	<b>48.000</b> <i>11.000</i>
<b>Niedersachsen</b> <i>VW (sechs westdeutsche Standorte)</i>	<b>62.000</b> <i>119.500</i>	<b>Sachsen-Anhalt</b>	<b>10.000</b>
<b>Nordrhein-Westfalen</b>	<b>700.000</b>	<b>Thüringen</b>	<b>17.000</b>

**Gesamt: 2.406.000 Beschäftigte** (ohne VW und ohne sächsische Betriebe im VME)

Stand: August 2019

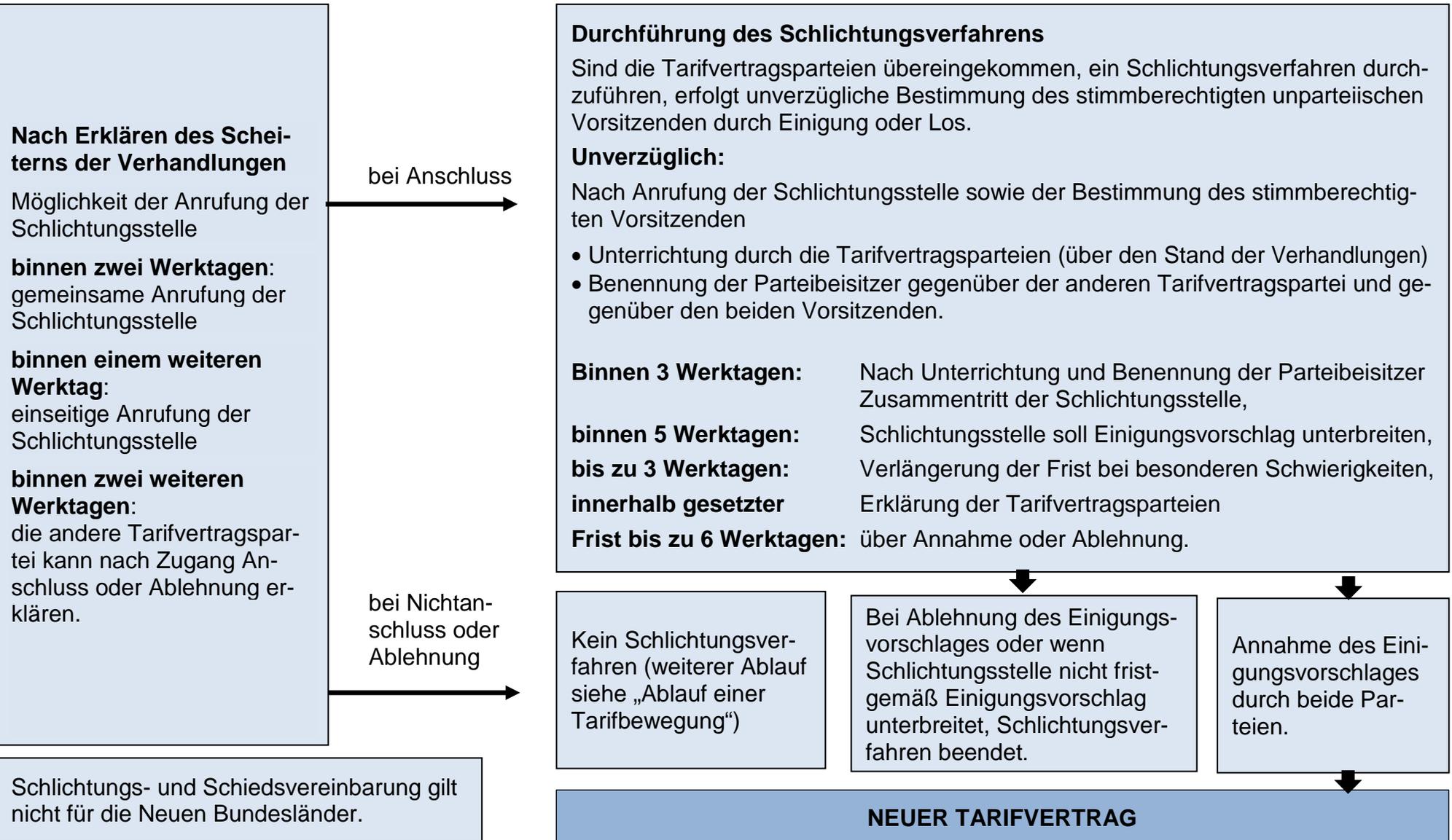
# Metall- und Elektroindustrie

## Ablauf einer Tarifbewegung



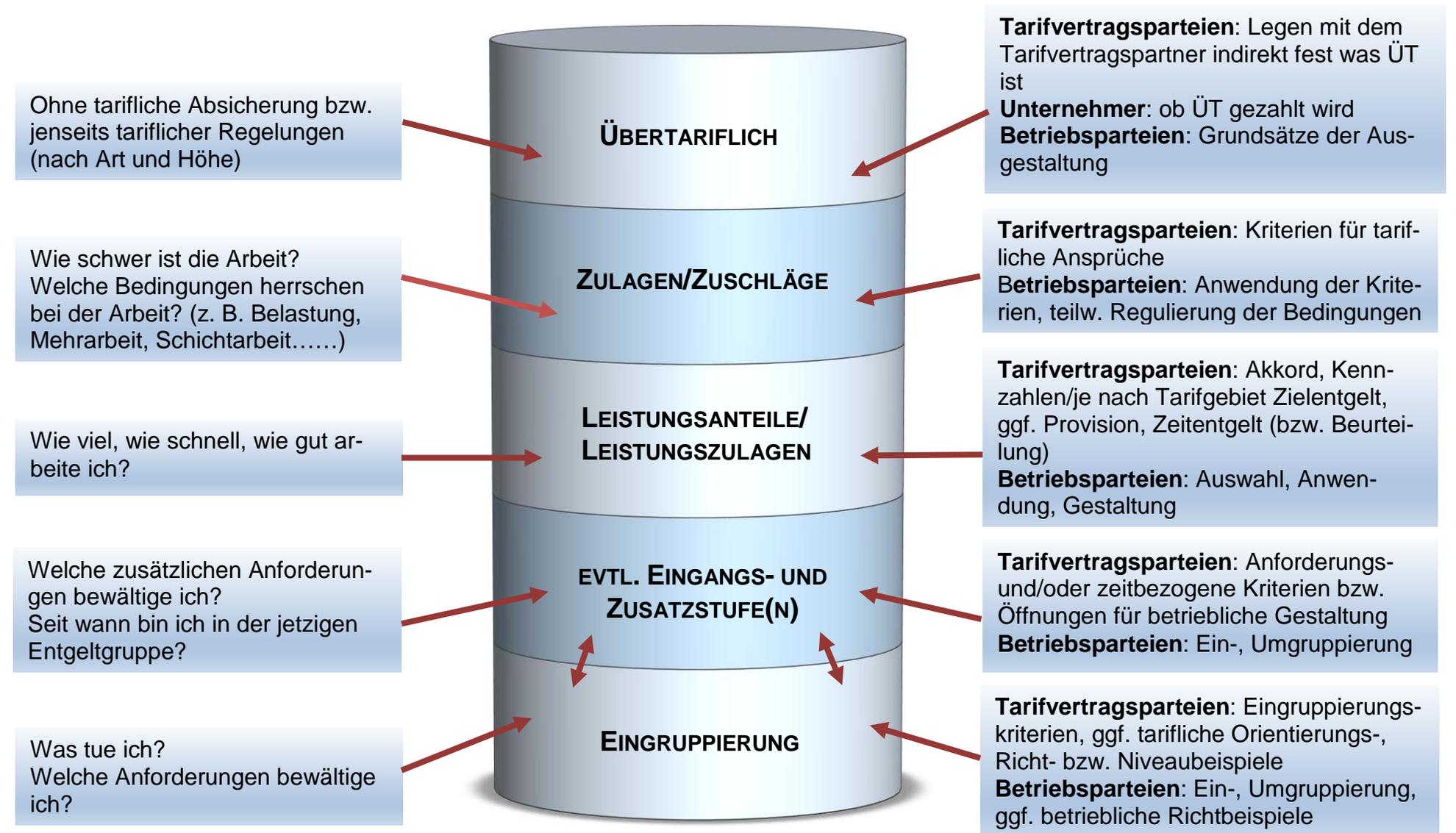
# Metall- und Elektroindustrie

## Ablauf eines Schlichtungsverfahrens nach der Schlichtungs- und Schiedsvereinbarung (alte Bundesländer)



# Metall- und Elektroindustrie

## ERA Entgeltsäule



### ZEITENTGELT

Im Entlohnungsgrundsatz Zeitentgelt wird den Beschäftigten für die Arbeitszeit, in der sie ihre Arbeitskraft dem Unternehmer zur Verfügung stellen, ein festes Entgelt gezahlt. Zusätzlich zu diesem tarifvertraglichen Grundentgelt erhalten die im Zeitentgelt beschäftigten Arbeitnehmer eine Leistungszulage

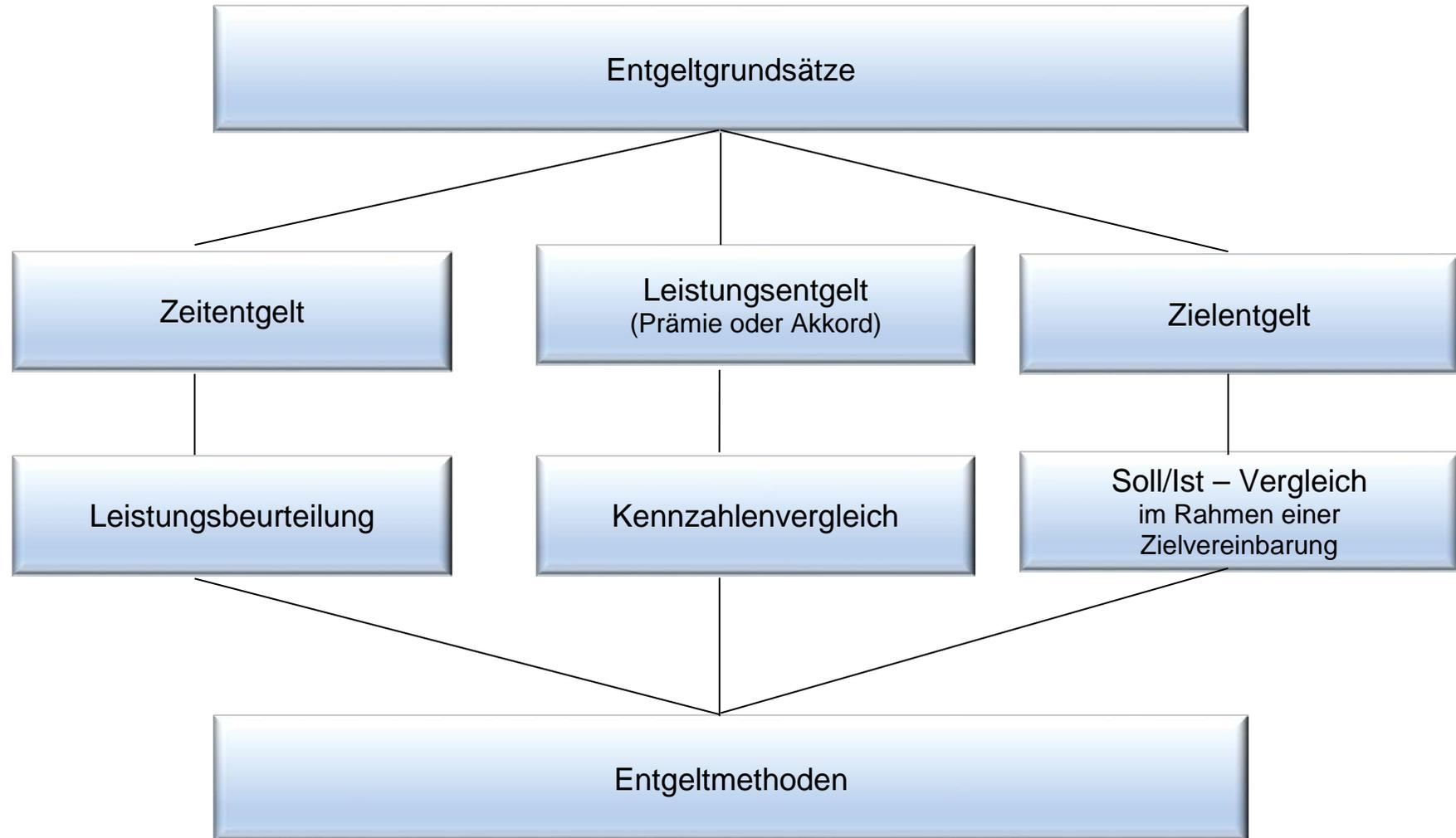
### LEISTUNGSENTGELT

#### AKKORDENTGELT

Das Akkordentgelt basiert auf dem Prinzip des finanziellen Entgeltanreizes. Die Arbeitnehmer erhalten eine Vorgabezeit, die nach den Vorschriften des Tarifvertrages ermittelt wird. Ein Unterschreiten der Vorgabezeit führt zu einer Erhöhung des Akkordverdienstes. Für 1 % mehr Leistung erhalten die Arbeitnehmer 1 % mehr Entgelt. Ausgangspunkt ist der im Tarifvertrag vereinbarte Akkordrichtsatz.

#### PRÄMIENTGELT

Das Prämientgelt ist ein leistungsbezogenes Entgelt, bei dem das Verhältnis von erbrachter Leistung zu der gezahlten Prämie auf der Grundlage von mess- und zählbaren Größen in einer Betriebsvereinbarung festgelegt werden muss. Das Prämientgelt ist nicht notwendigerweise ein Prämienanreizsystem, sondern kann auch ein Mittel zur Begrenzung des Leistungsdrucks durch kollektive Vereinbarungen von Leistungsobergrenzen sein. Die Tarifverträge enthalten Rahmenbestimmungen über die Grundsätze der Prämientlohnung.



# Metall- und Elektroindustrie

## Eingruppierungsverfahren – Beispiel: ERA – Baden-Württemberg

- **Stufenwertzahlverfahren**

Die Arbeitsaufgabe wird ganzheitlich betrachtet – alle Teilaufgaben sind zu berücksichtigen, soweit sie die Arbeitsaufgabe in ihrer Wertigkeit prägen.

- 122 tarifliche Niveaubispiele – betriebliche Ergänzungsbeispiele können einvernehmlich erstellt werden.

- **Bewertungsmerkmale**

Wissen und Können

Anlernen

Ausbildung und Erfahrung

Denken

Handlungsspielraum/ Verantwortung

Kommunikation

Mitarbeiterführung

- Differenzierung durch Stufen

- Gewichtung nach zugeordneten Punkten

- **Belastungen**

Mittlere Belastungen sind mit dem Grundentgelt abgegolten

- Arbeitgeber und Betriebsrat müssen geeignete Maßnahmen zur Minderung der Belastungen beraten

- **Belastungsarten**

Muskeln

Reizarmut

Umgebungseinflüsse

- **Geldbetrag in Prozent der EG 7**

1 Punkt = 2,5 %

2 Punkte = 5,0 %

3 Punkte = 7,5 %

4 Punkte und mehr = 10,0 %

# Metall- und Elektroindustrie

## Beschreibung der Entgeltgruppen – Beispiel: ERA Thüringen

<p><b>E 1</b> Einfache Tätigkeiten, deren Ausführung und Ablauf festgelegt sind und die nach einer zweckgerichteten Einarbeitung und Übung von bis zu 4 Wochen verrichtet werden können. Es ist keine berufliche Vorbildung erforderlich.</p> <p><b>E 2</b> Tätigkeiten, deren Ausführung und Ablauf weitgehend festgelegt sind. Erforderlich sind Kenntnisse und Fertigkeiten, wie sie in der Regel durch ein systematisches Anlernen von bis zu 6 Monaten erworben werden.</p> <p><b>E 3</b> Tätigkeiten, deren Ausführung und Ablauf überwiegend festgelegt sind. Erforderlich sind Kenntnisse und Fertigkeiten, wie sie in der Regel durch ein systematisches Anlernen von mehr als 6 Monaten erworben werden.</p> <p><b>E 4</b> Tätigkeiten, deren Ausführung und Ablauf teilweise festgelegt sind. Erforderlich sind Kenntnisse und Fertigkeiten, wie sie in der Regel durch eine mindestens 2-jährige fachspezifische Berufsausbildung erworben werden.</p>	<p><b>E 5</b> Fachspezifische Aufgaben oder Facharbeiten, deren Erledigung weitgehend festgelegt ist. Erforderlich sind Kenntnisse und Fertigkeiten, wie sie in der Regel durch eine mindestens 3-jährige abgeschlossene fachspezifische Berufsausbildung erworben werden.</p> <p><b>E 6</b> Erweiterte fachspezifische Aufgaben oder schwierige Facharbeiten, deren Erledigung überwiegend festgelegt ist. Erforderlich sind Kenntnisse und Fertigkeiten, wie sie in der Regel durch eine mindestens 3-jährige abgeschlossene fachspezifische Berufsausbildung und mehrjährige Berufserfahrung erworben werden.</p> <p><b>E 7</b> Umfassende fachspezifische Aufgaben im Rahmen eines Sachgebiets oder hochwertige Facharbeiten, deren Erledigung teilweise festgelegt ist. Erforderlich sind Kenntnisse und Fertigkeiten, wie sie in der Regel durch eine mindestens 3-jährige</p>	<p>abgeschlossene fachspezifische Berufsausbildung und langjährige Berufserfahrung oder durch eine mindestens 3-jährige abgeschlossene fachspezifische Berufsausbildung und mehrjährige Berufserfahrung und eine mindestens 1-jährige spezifische berufliche Weiterbildung erworben werden.</p> <p><b>E 8</b> Ein Aufgabengebiet, das im Rahmen von bestimmten Richtlinien erledigt wird, oder hochwertigste Facharbeiten, die hohes Dispositionsvermögen und umfassende Verantwortung erfordern. Erforderlich sind Kenntnisse und Fertigkeiten, wie sie in der Regel durch eine abgeschlossene mindestens 3-jährige fachspezifische Berufsausbildung und eine mindestens 2-jährige Fachausbildung oder durch eine abgeschlossene 3-jährige Hochschulausbildung (z.B. Bachelor) erworben werden.</p>	<p><b>E 9</b> Ein erweitertes Aufgabengebiet, das überwiegend im Rahmen von bestimmten Richtlinien erledigt wird. Erforderlich sind Kenntnisse und Fertigkeiten, wie sie in der Regel durch eine mindestens 3-jährige Berufsausbildung, eine mindestens zweijährige Fachausbildung und langjährige Berufserfahrungen oder durch eine abgeschlossene 3-jährige Hochschulausbildung (z.B. Bachelor) und langjährige Berufserfahrungen erworben werden.</p>
--	--	--	--

# Metall- und Elektroindustrie

## Beschreibung der Entgeltgruppen – Beispiel: ERA Thüringen

### E 10

Ein umfassendes Aufgabengebiet, das teilweise im Rahmen von bestimmten Richtlinien erledigt wird. Erforderlich sind Kenntnisse und Fertigkeiten, wie sie in der Regel durch den Abschluss einer mindestens 4-jährigen Hochschulausbildung erworben werden.

### E 11

Ein Aufgabenbereich, der im Rahmen von allgemeinen Richtlinien erledigt wird. Erforderlich sind Kenntnisse und Fertigkeiten, wie sie in der Regel durch den Abschluss einer mindestens 4-jährigen Hochschulausbildung erworben werden, sowie Fachkenntnisse, die mehrjährige spezifische Berufserfahrung voraussetzen.

### E 12

Ein erweiterter Aufgabenbereich, der teilweise im Rahmen von allgemeinen Richtlinien erledigt wird. Erforderlich sind Kenntnisse und Fertigkeiten, wie sie in der Regel durch den Abschluss einer mindestens 4-jährigen Hochschulausbildung erworben werden sowie Fachkenntnisse, die langjährige spezifische Berufserfahrung voraussetzen.

Den Entgeltgruppen sind Zusatzstufen zugeordnet:

### Z 1 bis Z 3

Vom Beschäftigten wird zusätzlich eine tätigkeitsübergreifende Qualifikation gefordert.

### Z 4 bis Z 9

Dem Beschäftigten werden zusätzlich dispositive Aufgaben und / oder Aufgaben der Anleitung und Führung von Beschäftigten dauerhaft übertragen oder dem Beschäftigten werden zusätzliche Tätigkeiten dauerhaft übertragen, die wesentlich über die Anforderungen der Entgeltgruppe hinausgehen und deshalb eine zusätzliche Qualifikation erfordern.

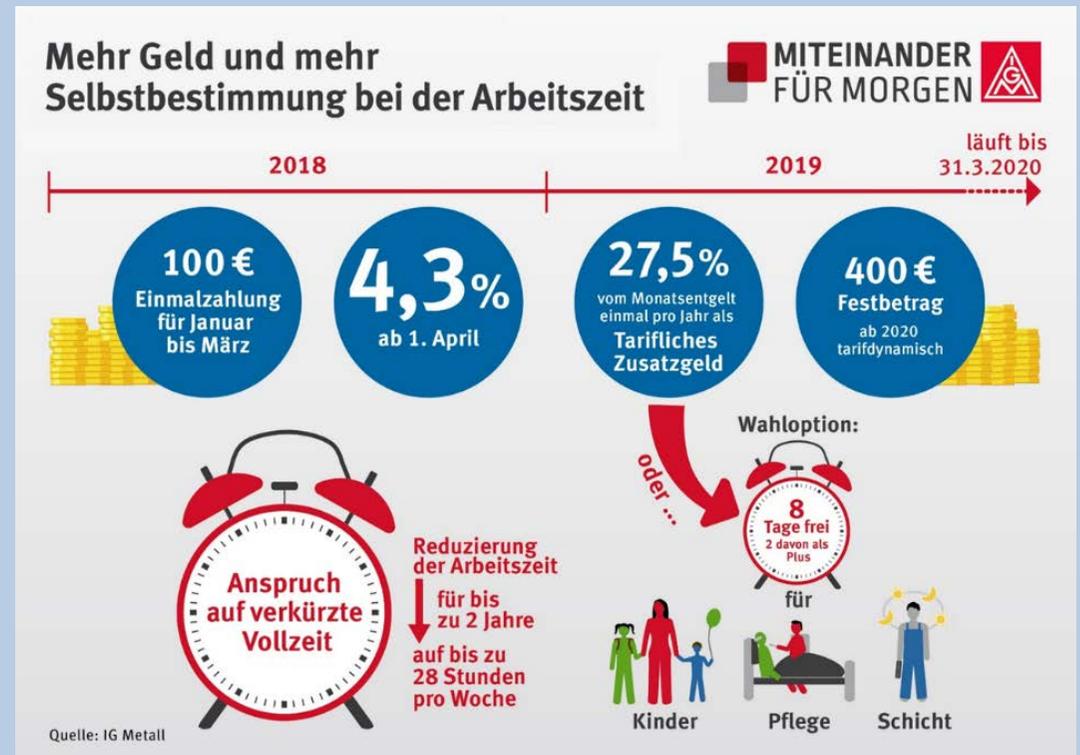
### Z 10 bis Z 12

Dem Beschäftigten werden dauerhaft zusätzlich Aufgaben der verantwortlichen Anleitung und Führung von Beschäftigten übertragen, die auch die Weisungsbefugnis einschließen.

# Metall- und Elektroindustrie

## Tarifvertrag zum Tariflichen Zusatzgeld (TV T-ZUG)

- Anspruch besteht für Beschäftigte, die zum Auszahlungszeitpunkt in einem Arbeitsverhältnis stehen und dem Betrieb mindestens 6 Monate ununterbrochen angehören. Im Austrittsjahr besteht anteiliger Anspruch.
- T-ZUG beträgt 27,5 Prozent eines Monatsverdienstes.
- Auszahlung grundsätzlich am 31. Juli eines Kalenderjahres. Zeitpunkt kann auch betrieblich festgelegt werden, darf aber nicht nach dem 30. September eines Kalenderjahres liegen.
- T-ZUG entfällt, wenn wahlweise tarifliche Freistellungszeit nach MTV in Anspruch genommen wird.
- Wahloption besteht für Beschäftigte in Schichtarbeit, bei Pflege von Angehörigen oder Betreuung und Erziehung von Kindern bis zur Vollendung des 8. Lebensjahres.
- Wahloption muss bis zum 31. Oktober des Jahres für das Folgejahr geltend gemacht werden.
- Zusätzlich erhalten Vollzeitbeschäftigte für 2019 400 Euro (Auszubildende 200 Euro). Ab dem Jahr 2020 beläuft sich der Betrag auf 12,3 Prozent des Grundentgelts der Eckentgeltgruppe.
- TV T-ZUG tritt am 1. Januar 2019 in Kraft.



## **Metall- und Elektroindustrie**

### **Freistellungszeit (Manteltarifvertrag)**

#### **„Verkürzte Vollzeit“**

- Vollzeitbeschäftigte können ihre wöchentliche Arbeitszeit vorübergehend auf bis zu 28 Stunden verkürzen. Sie erhalten eine dieser Arbeitszeit entsprechende Bezahlung.
- Der Anspruch besteht auf eine Laufzeit von mindestens sechs und höchstens 24 Monaten.
- Der Anspruch entsteht nach einer Betriebszugehörigkeit von zwei Jahren. Er ist spätestens sechs Monate vor dem geplanten Beginn der Verkürzung schriftlich geltend zu machen. Der Antrag kann auch wiederholt gestellt werden.
- Antrag kann vom Arbeitgeber abgelehnt werden, wenn und solange 10 Prozent der Beschäftigten des Betriebes von einer verkürzten Vollzeit Gebrauch machen oder wenn insgesamt mehr als 18 Prozent der Beschäftigten weniger als 35 Stunden in der Woche beschäftigt sind.
- Die Regelungen zur „verkürzten Vollzeit“ sind in den Manteltarifverträgen enthalten und treten am 1. Januar 2019 in Kraft.

## Metall- und Elektroindustrie

### ERA auf einen Blick – Grundentgelte

Tarifgebiet	Verfahren Eingruppierung	Entgeltgruppen	Eingangsstufen	Zusatzstufen	Niveaubeispiele	Belastungen
Baden-Württemberg	Stufenwertzahlverfahren	17	betrieblich, nur mit Zusatzstufe	betrieblich, nur mit Eingangsstufe	122, betriebliche möglich	TV, 4 Stufen, bis 10 % v. EG 7
Bayern	Summarik	12	in allen EG Stufe A (ohne EG 1)	EG 2 - 12, Stufe B EG 4, Stufe C	70 Orientierungsbeispiele	2 Zulagen 16,50 € oder 25,00 €
Berlin/Brandenburg TG I + TG II	Summarik	13	in EG 3 - 13, ½ - 1 Jahr	Bis zu zwei; EG 3 - 12	96, betriebliche möglich	betrieblich
Hessen	Summarik	11	-	betrieblich je eine in EG 4 - 11	108, betriebliche möglich	betrieblich
Niedersachsen	Summarik	13 EG 1 = Azubis	1 je EG, ½ - 1 Jahr	eine je EG	keine, betriebliche möglich	2 Stufen alternativ Zeitausgleich
Nordverbund	Summarik	11 EG 1 = Azubis	1 je EG, ½ - 2 Jahre	bis zu drei, EG 3 - 8	keine, betriebliche möglich	2 Stufen alternativ Zeitausgleich
Nordrhein-Westfalen	Stufenwertzahlverfahren	14	1 in EG 12, 2 in EG 13, 3 in EG 14	-	121	1 Stufe alternativ Zeitausgleich
Osnabrück-Emsland	Summarik	12 plus EG A = Azubis	in EG 2 -12, ½ - 3 Jahre	bis zu drei, EG 1 - 11	noch keine, betriebliche möglich	betrieblich
Pfalz	Summarik	11	-	betrieblich je eine in EG 4 - 11	108, betriebliche möglich	betrieblich
Rheinland-Rheinhausen	Summarik	11	-	betrieblich je eine in EG 4 - 11	108, betriebliche möglich	betrieblich
Saarland	Summarik	11	-	betrieblich je eine in EG 4 - 11	108, betriebliche möglich	betrieblich
Sachsen	Summarik	12	-	eine je EG	89, betriebliche möglich	betrieblich
Sachsen-Anhalt	Summarik	11	-	eine je EG	keine, betriebliche möglich	2 Stufen alternativ Zeitausgleich
Thüringen	Summarik	12	-	eine je EG	108, betriebliche möglich	betrieblich

## Metall- und Elektroindustrie ERA auf einen Blick – Leistungsentgelte

Tarifgebiet	Entgeltgrundsatz	Entgeltmethoden	Durchschnittliches Leistungsentgelt/Leistungszulage
Baden-Württemberg	Leistungsentgelt	Beurteilen / Kennzahlenvergleich, Zielvereinbarungen	Mindestens 15 %, individuell 0 - 30 %
Bayern	Zeitentgelt / Leistungsentgelt	Beurteilen / Leistungs-, Akkord-, Prämien-, Zielentgelt	Zeitentgelt 0 - 28 %
Berlin/Brandenburg TG I + TG II	Zeitentgelt / Leistungsentgelt	Beurteilen / Prämien-, Akkord-, Zielentgelt, Provision	Zeitentgelt 10 %
Hessen	Zeitentgelt / Leistungsentgelt	Beurteilen / Kennzahlenvergleich, Zielvereinbarungen	Zeitentgelt und Zielvereinbarung mindestens 10 %
Niedersachsen	Zeitentgelt / Leistungsentgelt	Beurteilen / Prämien-, Akkord-, Zielentgelt	Mindestens 10 % in der jeweiligen Entgeltmethode
Nordverbund	Zeitentgelt / Leistungsentgelt	Beurteilen / Prämien-, Akkord-, Zielentgelt, Provision	Zeitentgelt mindestens 6 %
Nordrhein-Westfalen	Zeitentgelt / Leistungsentgelt	Beurteilen / Prämie, Akkord, Zielvereinbarung I & II	Zeitentgelt 9 - 11 % Leistungsentgelt mindestens 10 %
Osnabrück-Emsland	Zeitentgelt / Leistungsentgelt	Beurteilen / Prämien-, Akkord-, Zielentgelt	Mindestens 10 %
Pfalz	Zeitentgelt / Leistungsentgelt	Beurteilen / Kennzahlenvergleich, Zielvereinbarungen	Zeitentgelt und Zielvereinbarung mindestens 10 %
Rheinland-Rheinhausen	Zeitentgelt / Leistungsentgelt	Beurteilen / Kennzahlenvergleich, Zielvereinbarungen	Zeitentgelt und Zielvereinbarung mindestens 10 %
Saarland	Zeitentgelt / Leistungsentgelt	Beurteilen / Kennzahlenvergleich, Zielvereinbarungen	Zeitentgelt und Zielvereinbarung mindestens 10 %
Sachsen	Zeitentgelt / Leistungsentgelt	Beurteilen / Kennzahlenvergleich, Zielvereinbarungen	Zeitentgelt und Zielvereinbarung mindestens 10 %
Sachsen-Anhalt	Zeitentgelt / Leistungsentgelt	Beurteilen / Prämien-, Zielentgelt	Zeitentgelt mindestens 8 %
Thüringen	Zeitentgelt / Leistungsentgelt	Beurteilen / Kennzahlenvergleich, Zielvereinbarungen	Zeitentgelt und Zielvereinbarung mindestens 10 %

# Metall- und Elektroindustrie

ERA – Monatsentgelte (in Euro) ab 01.04.2018

Entgelt- gruppe	Baden- Württemberg	Bayern			Berlin TG I + Berlin/Brandenburg TG II			
	Grundentgelt	Stufe A	Stufe B	Stufe C	Eingangsstufe	Hauptstufe	1. Zusatzstufe	2. Zusatzstufe
EG 1	2.398,00	2.399,00	-	-	-	2.397,00	-	-
EG 2	2.463,00	2.446,00	2.487,00	-	-	2.440,00	-	-
EG 3	2.592,50	2.568,00	2.647,00	-	2.493,00	2.520,00	2.596,00	2.671,00
EG 4	2.722,00	2.727,00	2.807,00	2.985,00	2.671,00	2.747,00	2.856,00	2.964,00
EG 5	2.884,00	3.060,00	<b>3.135,00</b>	-	2.964,00	<b>3.073,00</b>	3.124,00	3.176,00
EG 6	3.046,00	3.249,00	3.362,00	-	3.176,00	3.227,00	3.278,00	3.329,00
EG 7	<b>3.240,50</b>	3.504,00	3.646,00	-	3.329,00	3.380,00	3.431,00	3.483,00
EG 8	3.467,50	3.800,00	3.960,00	-	3.483,00	3.534,00	3.595,00	3.657,00
EG 9	3.694,50	4.163,00	4.367,00	-	3.657,00	3.718,00	3.862,00	4.005,00
EG 10	3.937,50	4.604,00	4.837,00	-	4.005,00	4.149,00	4.354,00	-
EG 11	4.196,50	5.090,00	5.341,00	-	4.558,00	4.763,00	4.978,00	-
EG 12	4.488,00	5.581,00	5.819,00	-	5.193,00	5.408,00	5.613,00	-
EG 13	4.780,00	-	-	-	5.818,00	6.023,00	-	-
EG 14	5.071,50	-	-	-	-	-	-	-
EG 15	5.363,00	-	-	-	-	-	-	-
EG 16	5.719,50	-	-	-	-	-	-	-
EG 17	6.043,50	-	-	-	-	-	-	-

# Metall- und Elektroindustrie

## ERA – Monatsentgelte (in Euro) ab 01.04.2018

Entgelt- gruppe	Hamburg + Unterweser					Hessen		Niedersachsen		
	Grund- stufe	Haupt- stufe	Zusatz- stufe 1	Zusatz- stufe 2	Zusatz- stufe 3	Grund- entgelt	Zusatz- stufe <sup>1)</sup>	A	B	C
EG 1	-	-	-	-	-	2.416,00	-	2)		
EG 2	2.546,00	2.638,00	-	-	-	2.473,00	-	2.364,00 <sup>3)</sup>	2.437,00 <sup>3)</sup>	2.457,00 <sup>3)</sup>
EG 3	2.625,00	2.721,00	2.815,00	-	-	2.560,00	-	2.475,00	2.516,00	2.573,00
EG 4	2.767,00	2.847,00	2.925,00	3.006,00	-	2.703,00	2.761,00	2.603,00	2.636,00	2.771,00
EG 5	3.047,00	<b>3.125,00</b>	3.205,00	3.281,00	3.362,00	<b>2.876,00</b>	2.972,00	2.936,00	<b>3.124,00</b>	3.163,00
EG 6	3.289,00	3.367,00	3.488,00	3.565,00	3.644,00	3.164,00	3.279,00	3.200,00	3.24200	3.313,00
EG 7	3.530,00	3.639,00	3.757,00	3.863,00	3.973,00	3.509,00	3.653,00	3.411,00	3.487,00	3.569,00
EG 8	4.161,00	4.266,00	4.389,00	4.497,00	4.603,00	3.940,00	4.113,00	3.651,00	3.770,00	3.821,00
EG 9	4.817,00	4.956,00	5.076,00	5.218,00	-	4.458,00	4.602,00	3.844,00	3.916,00	3.977,00
EG 10	5.493,00	5.714,00	5.871,00	-	-	4.889,00	5.033,00	4.052,00	4.110,00	4.157,00
EG 11	6.203,00	6.420,00	-	-	-	5.321,00	5.608,00	4.213,00	4.411,00	4.611,00
EG 12	-	-	-	-	-	-	-	4.806,00	5.002,00	5.201,00
EG 13	-	-	-	-	-	-	-	5.422,00	5.848,00	6.022,00

1) Einführung von Zusatzstufen bei den Entgeltgruppen EG 4 bis EG 11 zwecks Berücksichtigung spezieller betrieblicher Anforderungen möglich.

2) Ausbildungsvergütungen

3) Vorübergehende Aushilfstätigkeiten, insbesondere für Schüler, Studenten, sofern sie nicht im Leistungsentgelt beschäftigt werden.

## Metall- und Elektroindustrie

### ERA – Monatsentgelte (in Euro) ab 01.04.2018

Entgeltgruppe	Nordrhein-Westfalen							
		bis 12. Monat	nach 12. Monat	bis 18. Monat	nach 18. Monat	nach 24. Monat	bis 36. Monat	nach 36. Monat
EG 1	2.440,50	-	-	-	-	-	-	-
EG 2	2.470,00	-	-	-	-	-	-	-
EG 3	2.498,50	-	-	-	-	-	-	-
EG 4	2.537,50	-	-	-	-	-	-	-
EG 5	2.590,50	-	-	-	-	-	-	-
EG 6	2.657,50	-	-	-	-	-	-	-
EG 7	2.741,00	-	-	-	-	-	-	-
EG 8	<b>2.883,50</b>	-	-	-	-	-	-	-
EG 9	3.116,50	-	-	-	-	-	-	-
EG 10	3.425,00	-	-	-	-	-	-	-
EG 11	3.840,50	-	-	-	-	-	-	-
EG 12	-	-	-	-	-	-	3.957,50	4.395,50
EG 13	-	-	-	4.422,50	4.682,50	-	-	5.202,50
EG 14 <sup>1)</sup>	-	5.024,00	5.338,00	-	-	5.652,50	-	6.281,50

1) Für Beschäftigte, die zuvor beim selben Arbeitgeber mindestens 36 Monate in der EG 13 eingruppiert waren, gelten die ersten 12 Monate der EG 14 als zurückgelegt.

## Metall- und Elektroindustrie

### ERA – Monatsentgelte (in Euro) ab 01.04.2018

Entgelt- gruppe	Osnabrück-Emsland					Pfalz		Rheinland- Rheinessen		Saarland	
	Eingangs- stufe	Haupt- stufe	Zusatz- stufe 1	Zusatz- stufe 2	Zusatz- stufe 3	Grund- entgelt	Zusatz- stufe <sup>1)</sup>	Grund- entgelt	Zusatz- stufe <sup>1)</sup>	Grund- entgelt	Zusatz- stufe <sup>1)</sup>
EG 1	-	2.437,00	2.475,00	-	-	2.416,00	-	2.416,00	-	2.416,00	-
EG 2	2.475,00	2.516,00	2.552,00	2.590,00	-	2.473,00	-	2.473,00	-	2.473,00	-
EG 3	2.590,00	2.741,00	2.769,00	2.799,00	2.824,00	2.560,00	-	2.560,00	-	2.560,00	-
EG 4	2.824,00	<b>3.124,00</b>	3.157,00	3.189,00	3.217,00	2.703,00	2.761,00	2.703,00	2.761,00	2.703,00	2.761,00
EG 5	3.217,00	3.388,00	3.422,00	3.455,00	3.491,00	<b>2.876,00</b>	2.972,00	<b>2.876,00</b>	2.972,00	<b>2.876,00</b>	2.972,00
EG 6	3.491,00	3.539,00	3.576,00	3.612,00	3.647,00	3.164,00	3.279,00	3.164,00	3.279,00	3.164,00	3.279,00
EG 7	3.647,00	3.734,00	3.774,00	3.811,00	3.846,00	3.509,00	3.634,00	3.509,00	3.653,00	3.509,00	3.653,00
EG 8	3.846,00	3.977,00	4.017,00	4.057,00	4.097,00	3.883,00	4.027,00	3.940,00	4.113,00	3.940,00	4.113,00
EG 9	4.097,00	4.216,00	4.258,00	4.300,00	4.345,00	4.314,00	4.506,00	4.458,00	4.602,00	4.458,00	4.602,00
EG 10	4.345,00	4.518,00	4.562,00	4.609,00	4.651,00	4.889,00	5.033,00	4.889,00	5.033,00	4.889,00	5.033,00
EG 11	4.651,00	5.043,00	5.095,00	5.146,00	5.198,00	5.321,00	5.608,00	5.321,00	5.761,00	5.321,00	5.608,00
EG 12	5.198,00	5.863,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1) Einführung von Zusatzstufen bei den Entgeltgruppen EG 4 bis EG 11 zwecks Berücksichtigung spezieller betrieblicher Anforderungen möglich.

# Metall- und Elektroindustrie

ERA – Monatsentgelte (in Euro) ab 01.04.2018

Entgelt- gruppe	Sachsen		Sachsen-Anhalt		Schleswig-Holstein, Mecklenburg-Vorpommern, Nordwestliches Niedersachsen					Thüringen	
	Grund- stufe	Zusatz- stufe	Grund- stufe	Zusatz- stufe	Grund- stufe	Haupt- stufe	Zusatz- stufe 1	Zusatz- stufe 2	Zusatz- stufe 3	Grund- stufe	Zusatz- stufe
EG 1	2.416,00	2.445,00	2.437,00	2.488,00	-	-	-	-	-	2.416,00	2.445,00
EG 2	2.473,00	2.502,00	2.518,00	2.550,00	2.546,00	2.638,00	-	-	-	2.473,00	2.502,00
EG 3	2.560,00	2.617,00	2.609,00	2.664,00	2.625,00	2.721,00	2.815,00	-	-	2.560,00	2.617,00
EG 4	2.703,00	2.790,00	2.751,00	2.844,00	2.767,00	2.847,00	2.925,00	3.006,00	-	2.703,00	2.790,00
EG 5	<b>2.876,00</b>	3.020,00	<b>2.959,00</b>	3.075,00	3.047,00	<b>3.125,00</b>	3.205,00	3.281,00	3.362,00	<b>2.876,00</b>	3.020,00
EG 6	3.164,00	3.307,00	3.200,00	3.419,00	3.265,00	3.339,00	3.459,00	3.539,00	3.618,00	3.164,00	3.307,00
EG 7	3.509,00	3.653,00	3.621,00	3.782,00	3.479,00	3.585,00	3.703,00	3.811,00	3.918,00	3.509,00	3.653,00
EG 8	3.940,00	4.084,00	3.913,00	4.115,00	4.054,00	4.157,00	4.279,00	4.385,00	4.496,00	3.940,00	4.084,00
EG 9	4.314,00	4.458,00	4.503,00	4.710,00	4.655,00	4.798,00	4.918,00	5.055,00	-	4.314,00	4.458,00
EG 10	4.602,00	4.745,00	5.109,00	5.311,00	5.281,00	5.498,00	5.655,00	-	-	4.602,00	4.745,00
EG 11	5.033,00	5.177,00	5.751,00	5.972,00	5.936,00	6.181,00	-	-	-	5.033,00	5.177,00
EG 12	5.321,00	5.608,00	-	-	-	-	-	-	-	5.321,00	5.608,00

## Metall- und Elektroindustrie

ERA – Ausbildungsvergütungen (in Euro) ab 01.04.2018

Tarifgebiet	In den Ausbildungsjahren			
	1.	2.	3.	4.
Baden-Württemberg	1.037,00	1.102,00	1.199,00	1.264,00
Bayern	1.035,00	1.089,00	1.160,00	1.207,00
Berlin/Brandenburg TG I und TG II	1.005,00	1.063,00	1.122,00	1.177,00
Hamburg und Unterweser <sup>1)</sup>	1.047,00	1.078,00	1.109,00	1.141,00
Schleswig-Holstein, Mecklenburg-Vorpommern, Nordwestliches Niedersachsen				
Hessen	997,00	1.056,00	1.137,00	1.180,00
Niedersachsen	1.000,00	1.062,00	1.156,00	1.218,00
Nordrhein-Westfalen	980,56	1.029,38	1.101,92	1.197,18
Osnabrück-Emsland	1.000,00	1.062,00	1.156,00	1.218,00
Pfalz	997,00	1.056,00	1.137,00	1.180,00
Rheinland-Rheinessen	997,00	1.056,00	1.137,00	1.180,00
Saarland	997,00	1.056,00	1.137,00	1.180,00
Sachsen	1.007,00	1.064,00	1.122,00	1.179,00
Sachsen-Anhalt	976,00	1.036,00	1.124,00	1.184,00
Thüringen	1.007,00	1.064,00	1.122,00	1.179,00

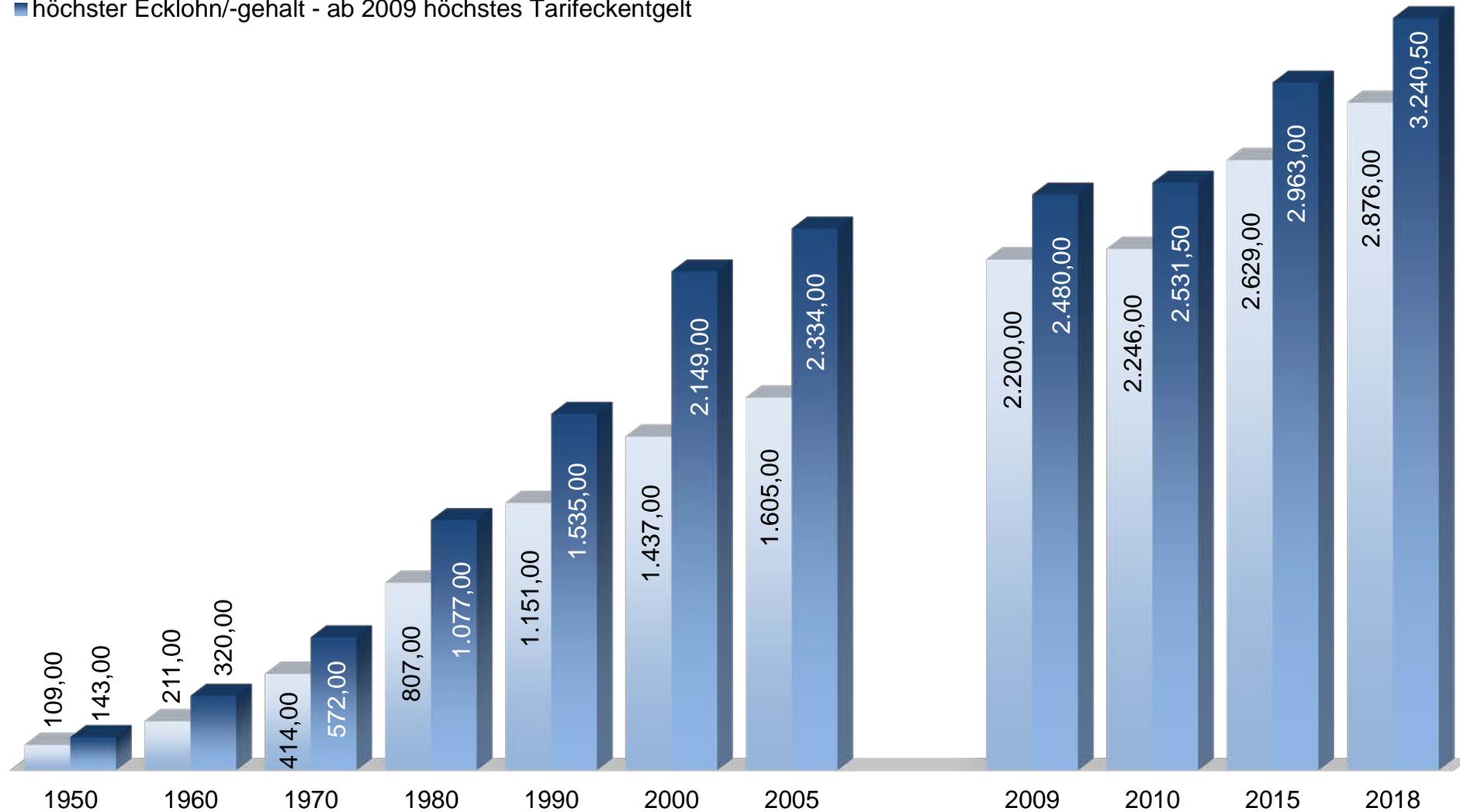
1) In Schmiedeberufen erhalten Auszubildende eine zusätzliche Vergütung von 6,14 Euro.

In Gießereiberufen erhalten Auszubildende eine zusätzliche Vergütung von 60 %.

# Metall- und Elektroindustrie

Entwicklung der Tarifeckgelte (in Euro)

- niedrigster Ecklohn/-gehalt - ab 2009 niedrigstes Tarifeckentgelt
- höchster Ecklohn/-gehalt - ab 2009 höchstes Tarifeckentgelt



## Metall- und Elektroindustrie

### Erhöhungen der Tarifentgelte seit 1950

Inkrafttreten	Laufzeit/ Monate	Erhöhungen / Anmerkungen	
1950 -1955		1950 = 10,9 % / 1951 = 14,8 % / 1952 = 4,3 % / 1953 = 1,4 % / 1954 = 4,8 % / 1955 = 8,4 %	
01.10.1956	15	1,5 %	6,5 % Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit von 48 auf 45 Std.
01.01.1958	12	6,0 %	
01.01.1959	18	4,6 % im Durchschnitt der Tarifgebiete	2,3 % Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit von 45 auf 44 Std.
01.07.1960	30	8,5 %	5,0 % ab 01.07.1961
01.01.1962	15	6,0 %	3,5 % Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit von 44 auf 42 ½ Std.
01.04.1963	18	5,0 %	3,0 % Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit von 42 ½ auf 41 ½ Std. ab 01.01.1964
			2,0 % ab 01.04.1964
01.10.1964	15	6,0 %	3,0 % ab 01.07.1965
01.01.1966	18+9 Wiederin- kraftsetzung	6,0 %	1,9 % ab 01.01.1967
			3,1 % Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit von 41 ¼ auf 40 Std.
01.04.1968	18	4,0 %	3,0 % ab 01.01.1969
01.09.1969	13	8,0 %	
01.10.1970	15	15,3 % im Durchschnitt der Tarifgebiete einschließlich Vorweganhebung	
01.01.1972	12	7,5 %	
01.01.1973	12	8,5 %	
01.01.1974	12	11,6 %	

## Metall- und Elektroindustrie

### Erhöhungen der Tarifentgelte seit 1950

Inkrafttreten	Laufzeit/ Monate	Erhöhungen / Anmerkungen	
01.01.1975	12	6,8 %	
01.01.1976	12	5,4 %	
01.01.1977	12	6,9 %	
01.01.1978	12	5,0 %	
01.01.1979	13	4,3 %	
01.02.1980	12	6,8 %	Plus Einmalzahlungen für die unteren Lohn- und Gehaltsgruppen
01.02.1981	12	4,9 % ab 01.04.1981	Für die Monate Februar und März 1981 – Pauschale von je 160,00 DM
01.02.1982	12	4,2 % ab 01.03.1982	Für den Monat Februar 1982 – Pauschale von 120,00 DM
01.02.1983	12	3,2 %	
01.02.1984	26	3,3 % ab 01.07.1984	2,0 % ab 01.04.1985      3,9 % Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit von 40 auf 38 ½ Std. Einmalige Ausgleichszahlung in Höhe von 250,00 DM
01.04.1986	12	4,4 % ab 01.05.1986	Für den Monat April 1986 – Pauschale von 230,00 DM
01.04.1987	36	3,7 %	2,0 % ab 01.04.1988      2,7 % Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit von 38 ½ auf 37 ½ Std.
			2,5% ab 01.04.1989      1,4 % Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit von 37 ½ auf 37 Std.
01.04.1990	12	6,0 % ab 01.06.1990	Für die Monate April und Mai 1990 – Pauschale von je 215,00 DM
01.04.1991	12	6,7 % ab 01.06.1991	Für die Monate April und Mai 1991 – Pauschale von je 290,00 DM

## Metall- und Elektroindustrie

### Erhöhungen der Tarifentgelte seit 1950

Inkrafttreten	Laufzeit/ Monate	Erhöhungen / Anmerkungen		
01.04.1992	21	5,4 %	3,0 % ab 01.04.1993	2,77 % Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit von 37 auf 36 Std.
01.01.1994	12	2,0 % ab 01.06.1994		
01.01.1995	24	3,4 % ab 01.05.1995	Für die Monate Januar, Februar, März und April 1995 – Pauschale von je 152,50 DM	
		3,6 % ab 01.11.1995	2,86 % Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit von 36 auf 35 Std. ab 01.10.1995	
01.01.1997	24	1,5 % ab 01.04.1997	Für die Monate Januar, Februar und März 1997 – Pauschale von 200,00 DM	2,5 % ab 01.04.1998
01.01.1999 Alte Bundesländer	14	3,2 % ab 01.03.1999	Für die Monate Januar und Februar 1999 – Pauschale von 350,00 DM Einmalzahlung in Höhe von 1 % vom Februar-Entgelt x 12 Monate	
01.02.1999 Neue Bundesländer	13		Für Februar 1999 – Pauschale von 175,00 DM Einmalzahlung in Höhe von 1 % vom Februar-Entgelt x 11 Monate	
01.03.2000	24	3,0 % ab 01.05.2000	Für die Monate März und April 2000 – Pauschale von 330,00 DM	2,1 % ab 01.05.2001
01.03.2002	22	3,1 % ab 01.06.2002	Plus 0,9 % ERA Strukturkomponente	Für den Monat Mai 2002 – Pauschale in Höhe von 120,00 €
		2,6 % ab 01.06.2003	Plus 0,5 % ERA Strukturkomponente	
01.01.2004	26	1,5 % ab 01.03.2004	Plus 0,7 % ERA Strukturkomponente	
		2,0 % ab 01.03.2005	Plus 0,7 % ERA Strukturkomponente	

## Metall- und Elektroindustrie

### Erhöhungen der Tarifentgelte seit 1950

Inkrafttreten	Laufzeit/ Monate	Erhöhungen / Anmerkungen	
01.03.2006	13	3,0 % ab 01.06.2006	Für März, April und Mai 2006 – Pauschale von insgesamt 310,00 Euro Die Auszahlung des Einmalbetrags kann durch freiwillige Betriebsvereinbarung innerhalb der Laufzeit des Tarifvertrags, je nach wirtschaftlicher Lage des Betriebs verschoben, auf null reduziert oder bis auf das Doppelte erhöht werden.
01.04.2007	19	4,1 % ab 01.06.2007	Für die Monate April und Mai 2007 – Pauschale von insgesamt 400,00 Euro
		1,7 % ab 01.06.2008 für 5 Monate	Für die Monate Juni bis Oktober 2008 – zusätzliche Einmalzahlungen in Höhe von je 0,7 % eines Monatseinkommens (Möglichkeit durch freiwillige Betriebsvereinbarung bis spätestens zum 1. Oktober 2008 zu verschieben, die Anzahl der Einmalzahlungen reduziert sich dann entsprechend)
01.11.2008	18	2,1 % *) ab 01.02.2009	Für die Monate November und Dezember 2008 sowie Januar 2009 – Erhöhungsbetrag von insgesamt 510 Euro.
		2,1 % *) ab 01.05.2009	Diese Erhöhung kann bei wirtschaftlichen Schwierigkeiten eines Betriebes durch freiwillige Betriebsvereinbarung um bis zu sieben Monate verschoben werden. Im September 2009 – Pauschale von 122 Euro.
		*) Diese Erhöhungen erfolgen jeweils auf Basis der ab 1. Juni 2008 gültigen Tabellen.	
01.05.2010	23	2,7 % ab 01.04.2011	Für die Monate Mai 2010 bis März 2011 – Einmalbetrag von insgesamt 320 Euro. (Möglichkeit, durch freiwillige Betriebsvereinbarung zwei Monate nach vorn oder nach hinten zu verschieben)
01.04.2012	13	4,3 % ab 01.05.2012	In der Regel unbefristete Übernahme der Ausgebildeten. Abschluss Tarifvertrag Förderjahr. Abschluss Tarifvertrag Leiharbeit.
01.07.2013	20	3,4 %	2,2 % ab 01.05.2014
01.01.2015	15	3,4 % ab 01.04.2015	Für die Monate Januar bis März 2015 – Einmalzahlung von insgesamt 150 Euro.

## Metall- und Elektroindustrie

### Erhöhungen der Tarifentgelte seit 1950

Inkrafttreten	Laufzeit/ Monate	Erhöhungen / Anmerkungen		
01.04.2016	21	2,8 % ab 01.07.2016	2 % ab 01.04.2017	Für Juni 2016 erfolgt die Zahlung eines Pauschalbetrages in Höhe von 150 Euro Verschiebemöglichkeit für diesen bzw. für 2. Stufe – nur für verbandsgebundene Betriebe mit wirtschaftlichen Problemen – durch die Tarifparteien.
01.01.2018	27	4,3 % ab 01.04.2018	Für Januar bis März 2018 erfolgt eine Einmalzahlung in Höhe von 100 Euro, Auszubildende erhalten 70 Euro	
			Ab 2019 jährliches „Tarifliches Zusatzgeld“ in Höhe von 27,5 % eines Monatsentgelts Wahloption: 8 freie Tage für Erziehung von Kindern bis 8 Jahre, Pflege von Angehörigen oder für Beschäftigte in Schichtarbeit 2019 weitere Einmalzahlung in Höhe von 400 Euro, Auszubildende erhalten 200 Euro. Ab 2020 weitere Einmalzahlung in Höhe von 12,3 % auf die im jeweiligen Tarifgebiet definierte Entgeltgruppe „Kurze Vollzeit“: Reduzierung der Arbeitszeit für bis zu 2 Jahre auf bis zu 28 Stunden pro Woche <i>(siehe auch Erläuterungen Seite 24 und 25)</i>	

# Metall- und Elektroindustrie

## Zuschläge für Mehr-, Schicht-, Wechselschicht- und Nachtarbeit

Tarifgebiet	Für Mehrarbeit													Für Spät bzw. Schichtarbeit (Wechselschicht, Nachtschicht)					Für Nachtarbeit				
	Für die ersten Stunden				Für die weiteren Stunden				Während der Nacht			An arbeitsfreien Tagen (Samstag)							Regelmäßige Nachtarbeit		Unregelmäßige Nachtarbeit		
	Pro Tag		Pro Woche		Pro Tag		Pro Woche							Ab 19 Uhr %	Ab 20 Uhr %	Ab 22 Uhr %	Bis 13 Uhr %	Nach 13 Uhr %	Ab 14 Uhr %	Bis 19 Uhr %	Bis 20 Uhr %	Ab 20 Uhr %	Ab 22 Uhr %
	%	Anz. Std.	%	Anz. Std.	Ab 3. Std. %	Ab 12. Std. %	Ab 7. Std. %	Ab 11. Std. %															
Bayern			25	6		50	50			60											25		25
Berlin	25	2			50					60				2. Schicht = 12 3./4. Schicht = 15						15		50	
Berlin/ Brandenburg	25	2			50					60				2. Schicht = 12 3./4. Schicht = 15						15		50	
Hamburg	25									50							12,5/ 20				12,5		20
Hessen			25	6			40/ 50			40/ 50				10			25				25		50
Mecklenburg- Vorpommern	25	2			40												15				15		30
Niedersachsen	25	3			50*)																25		25
Nordrhein- Westfalen	25	2			50						50			15							25		25
Nordwestliches Niedersachsen	25	2			50					50		40	50								15		30
Nordwürttemberg/ Nordbaden			25	10	50			50	50			50**)				20**)				30		30	
Osnabrück	25				50					50				12,5			20				20		20

\*) ab der 4. Mehrarbeitsstunde    \*\*) ab 12:00 Uhr

# Metall- und Elektroindustrie

## Zuschläge für Mehr-, Schicht-, Wechselschicht- und Nachtarbeit

Tarifgebiet	Für Mehrarbeit													Für Spät bzw. Schichtarbeit (Wechselschicht, Nachtschicht)					Für Nachtarbeit				
	Für die ersten Stunden				Für die weiteren Stunden				Während der Nacht			An arbeitsfreien Tagen (Samstag)							Regelmäßige Nachtarbeit		Unregelmäßige Nachtarbeit		
	Pro Tag		Pro Woche		Pro Tag		Pro Woche							Ab 19 Uhr		Ab 20 Uhr		Ab 19 Uhr	Ab 20 Uhr	Ab 19 Uhr	Ab 20 Uhr		
	%	Anz. Std.	%	Anz. Std.	Ab 3. Std. %	Ab 12. Std. %	Ab 7. Std. %	Ab 11. Std. %	Ab 19 Uhr %	Ab 20 Uhr %	Ab 22 Uhr %	Bis 13 Uhr %	Nach 13 Uhr %	Ab 14 Uhr %	Bis 19 Uhr %	Bis 20 Uhr %	Ab 20 Uhr %	Ab 22 Uhr %	Ab 19 Uhr %	Ab 20 Uhr %	Ab 19 Uhr %	Ab 20 Uhr %	
Pfalz/Rheinland-Rheinessen			25	6			40/50			40/50				10				20		25		50	
Saarland			25	6			40/50			40/50				10				20		25 <sup>1)</sup>		50 <sup>1)</sup>	
Sachsen			25	6			40	50 <sup>5)</sup>		40							25			25		50	
Sachsen-Anhalt	25	2			50								1./2. Std. 25 weitere 40							25		25	
Schleswig-Holstein	25	2			40												15			15		30	
Südbaden			25	10	50			50	50			50 <sup>2)</sup>			20 <sup>2)</sup>					30/50 <sup>3)</sup>		30/50 <sup>3)</sup>	
Südwürttemberg-Hohenzollern			25	10	50			50	50			50 <sup>2)</sup>			20 <sup>2)</sup>					30		30	
Thüringen			25	6			40/50			40/50				10				25			25		50
Unterweser	25	2			50					50	40	50							4)	15		50	

1) ab 22:00 Uhr 2) ab 12:00 Uhr 3) für Gießereiarbeiten 4) für Werftbetriebe gelten andere Zuschläge 5) ab der 9. Mehrarbeitsstunde pro Woche

# Metall- und Elektroindustrie

## Zuschläge für Mehr-, Schicht-, Wechselschicht- und Nachtarbeit

Tarifgebiet	Sonntagen %	Für Feiertagsarbeit							Für Arbeiten am 24. und 31. Dezember					
		arbeitsfreien Tagen %	Entgeltzahlungs- pflichtigen Tagen %	1. Januar %	1. Ostertag %	1. Mai %	1. Pfingsttag %	1. Weihnachtstag %	Ab 12:00 Uhr %	Ab 13:00 Uhr %	Ab 14:00 Uhr %	Ab 16:00 Uhr %	Ab 18:00 Uhr %	Ab 20:00 Uhr %
Bayern	50 <sup>1)</sup>	50 <sup>1)</sup>	100 <sup>1)</sup>			150 <sup>1)</sup>		150 <sup>1)</sup>	50				100	
Berlin	70	150	150											
Berlin/ Brandenburg	70	150	150											
Hamburg	50	100	150											
Hessen	70	100	150								70			100
Mecklenburg- Vorpommern	50	100	150	150	150		150	150			150 <sup>2)</sup>			
Niedersachsen	50	100	140						100					
Nordrhein- Westfalen	70	100	100	150	150	150	150	150				150 <sup>3)</sup>		150
Nordwestliches Niedersachsen	50	150	150	150	150	150	150	150						150
Nordwürttemberg/ Nordbaden	50	100	150		150		150	150 <sup>4)</sup>	50					

1) 25 % mehr für über 10 Stunden hinaus geleistete Arbeit    2) gilt nur für Betriebe, die kontinuierlich arbeiten    3) ab 17:00 Uhr    4) auch für den 2. Weihnachtsfeiertag

# Metall- und Elektroindustrie

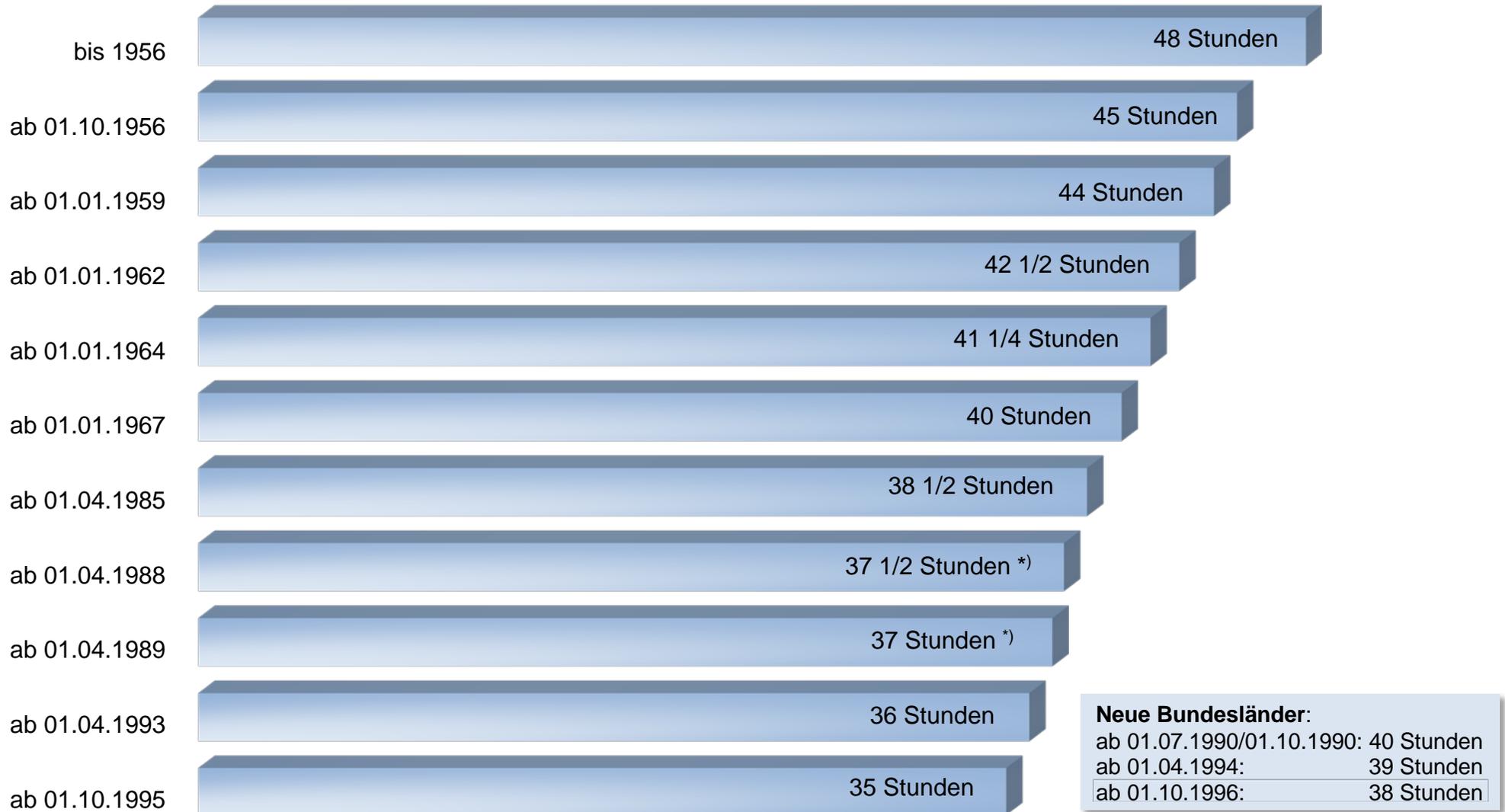
## Zuschläge für Mehr-, Schicht-, Wechselschicht- und Nachtarbeit

Tarifgebiet	Sonntagen %	Für Feiertagsarbeit							Für Arbeiten am 24. und 31. Dezember					
		arbeitsfreien Tagen %	Entgeltzahlungs- pflichtigen Tagen %	1. Januar %	1. Ostertag %	1. Mai %	1. Pfingsttag %	1. Weihnachtstag %	Ab 12:00 Uhr %	Ab 13:00 Uhr %	Ab 14:00 Uhr %	Ab 16:00 Uhr %	Ab 18:00 Uhr %	Ab 20:00 Uhr %
Osnabrück	50	100	150						100					
Pfalz/Rheinland- Rheinessen	70	100	150							70				100
Saarland	70	100	150							70				100
Sachsen	70	100	150							70				100
Sachsen-Anhalt	50	100	140						100					
Schleswig- Holstein	50	100	150	150	150		150	150			150			
Südbaden	50	100	150		150		150	150 <sup>4)</sup>	50					
Südwestfalen- Hohenzollern	50	100	150		150		150	150 <sup>4)</sup>	50					
Thüringen	70	100	150								70 <sup>1)</sup>			100
Unterweser	50	150	100	150	150	150	150	150 <sup>4)</sup>						

1) 25 % mehr für über 10 Stunden hinaus geleistete Arbeit    2) gilt nur für Betriebe, die kontinuierlich arbeiten    3) ab 17:00 Uhr    4) auch für den 2. Weihnachtsfeiertag

# Metall- und Elektroindustrie

## Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit



\*) Auszubildende (West) abweichende Regelungen

## Metall- und Elektroindustrie

### Urlaubsdauer und zusätzliches Urlaubsgeld

Jahr	Alte Bundesländer				Jahr	Neue Bundesländer	
	Tarifvertraglich vereinbarte Urlaubsdauer (Arbeitstage) nach Lebensalter			Zusätzliches Urlaubsgeld		Anzahl Urlaubstage (Arbeitstage)	Zusätzliches Urlaubsgeld
	Über 18 Jahre	Über 25 Jahre	Über 30 Jahre	Für Alle		Für Alle	Für Alle
Vor 1933	3	3	3		Ab 01.07.1990	20	-
Nach 1933	6	6	6		Ab 01.01.1992	24	
Nach 1945	12	13	15		Ab 01.01.1993	26	-
Ab 1962	15	18	21		Ab 01.01.1994	27	-
Ab 1964	17	19	22	30 % ab 1965	Ab 01.01.1995	29	50 %
Ab 1967	18	21	24		Ab 01.01.1996	30	
Ab 1970	16	19	21				
Ab 1971	17	20	22				
Ab 1972	18	21	24				
Ab 1974	20	23	26	50 %			
Ab 1976/1977	21	24	27				
Ab 1979	24	26	28				
Ab 1980	26	28	29				
Ab 1981	28	30					
Seit 1982	30						

Bis 1969 zählte der Samstag als Arbeitstag, die Arbeitswoche bestand aus 6 Tagen, ab 1970 zählt die Arbeitswoche ohne Samstag 5 Tage.

# Metall- und Elektroindustrie

## 13. Monatseinkommen – Sonderzahlungen (% eines Monatseinkommens)

Jahr	Alte Bundesländer				Jahr	Neue Bundesländer			
	Betriebszugehörigkeit					Betriebszugehörigkeit			
	6 bis 12 Monate	Über 12 Monate	Über 24 Monate	Über 36 Monate		6 bis 12 Monate	Über 12 Monate	Über 24 Monate	Über 36 Monate
1972	10 %	20 %	30 %	-	1991	20 %	-	-	-
1974	10 %	20 %	30 %	40 %	1992	20 %	30 %	-	-
1977	20 %	30 %	40 %	50 %	1993	20 %	30 %	40 %	-
1992	25 %	35 %	45 %	55 %	1994	20 %	30 %	40 %	50 %
1993	30 %	40 %	50 %	60 %	Seit 1997 *)	20 %	30 %	40 %	50 %
1994	20 %	30 %	40 %	50 %					
1995	30 %	40 %	50 %	60 %					
Seit 1997	25 %	35 %	45 %	55 %					

\*) Seit 1998 in Berlin/Brandenburg und seit 2014 in Sachsen – in jeder Staffel jeweils 5 % mehr

## **Metall- und Elektroindustrie**

### **Tarifvertrag Leih- und Zeitarbeit (TV LeiZ)**

Der Einsatz von Leiharbeitsbeschäftigten in Betrieben der Metall- und Elektroindustrie unterliegt folgenden Bedingungen:

- Durch den Einsatz darf für die Beschäftigten im Entleihbetrieb keine feststellbare Beeinträchtigung der Entgelt- und Arbeitsbedingungen und keine Gefährdung der Arbeitsplätze bewirkt werden. Leiharbeitsbeschäftigte sollen nicht auf Dauerarbeitsplätzen eingesetzt werden. Leiharbeit ist nur zulässig, wenn sie vorübergehend erfolgt. Nach Definition des TV kann das der Fall sein, wenn ein Sachgrund vorliegt, der den Einsatz erforderlich macht, Fachkräfte nicht vorgehalten werden können oder in Vertretungsfällen Auftragsspitzen abgearbeitet werden müssen.
- Die Höchstdauer eines Einsatzes darf 48 Monate nicht überschreiten. Ausnahme: Es liegt ein Sachgrund vor, der dem Betriebsrat im Verfahren nach § 99 BetrVG mitgeteilt wird.
- Leiharbeit kann im Rahmen einer freiwilligen Betriebsvereinbarung geregelt werden, diese kann Einsatzzwecke, Einsatzbereiche, Volumen von Leiharbeit sowie Vergütungsfragen, Einsatzhöchstdauer (bis 48 Monaten) und Übernahmeregelungen beinhalten. Außerdem können betriebliche Flexibilisierungsinstrumente (Arbeitszeit-Quote; Auszahlung von Zeitguthaben) vereinbart werden.
- Gibt es keine Betriebsvereinbarung, hat der Arbeitgeber nach 18 Monaten Einsatz zu prüfen, ob er den Leiharbeitsbeschäftigten übernehmen kann; nach 24 Monaten besteht eine Verpflichtung hierzu.
- Der Betriebsrat muss über Umfang und Einsatzbereiche von Leiharbeit informiert werden, ihm ist Einblick in die Verträge zwischen Ver- und Entleiher zu gewähren.
- Nur solche Verleihunternehmen dürfen beauftragt werden, die nach Tarifvertrag zuzüglich Branchenzuschlag bezahlen.

Der TV LeiZ trat am 1. April 2017 in Kraft und ist erstmals zum 31. Dezember 2020 kündbar.

(Tariftabellen Branchenzuschläge: Seiten 213/214)

# Metall- und Elektroindustrie

## Tarifvertrag zur Beschäftigungssicherung - Beispiel: Hessen

### 1. Absenkung der Arbeitszeit

Zur Sicherung und zum Erhalt von Arbeitsplätzen kann durch Betriebsvereinbarung die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit für den ganzen Betrieb, Betriebsteile oder Beschäftigtengruppen auf eine Dauer von unter 35 bis zu 30 Stunden einheitlich ohne Lohnausgleich abgesenkt werden.

Um Härten beim Monatseinkommen zu vermeiden, können Ausgleichszahlungen vereinbart werden, die mit den tariflichen Jahresleistungen verrechnet werden. Grundsätzlich sind während der Absenkung der Arbeitszeit betriebsbedingte Kündigungen ausgeschlossen. Eine betriebsbedingte Entlassung kann frühestens mit Ende der Arbeitszeitabsenkung wirksam werden.

Zusatzabrede, dass durch die tariflichen Regelungen die Einführung von Kurzarbeit nicht eingeschränkt wird. Bei Nichteinigung über den Abschluss einer Betriebsvereinbarung zur Absenkung der Arbeitszeit entscheidet eine tarifliche Schlichtungsstelle innerhalb von 4 Wochen. Sie kann nur einmal über denselben Sachverhalt für längstens 6 Monate entscheiden.

### 2. Übernahme von Auszubildenden

Ausgebildete werden in der Regel nach bestandener Abschlussprüfung unbefristet in ein Arbeitsverhältnis übernommen.

### 3. Ausgleichszeitraum

Der Ausgleichszeitraum für die ungleichmäßige Verteilung der Arbeitszeit auf die Tage und Wochen beträgt längstens 12 Monate. In Ausnahmefällen kann der Ausgleichszeitraum durch freiwillige Betriebsvereinbarung mit Zustimmung der Tarifvertragsparteien verlängert werden.

## **Metall- und Elektroindustrie**

### **Tarifregelungen zur Übernahme der Ausgebildeten - Beispiel: Hessen**

Ausgebildete werden nach Bestehen der Abschlussprüfung grundsätzlich in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis übernommen.

Die Betriebsparteien beraten im Rahmen der Personalplanung den Bedarf an Ausbildungsplätzen.

Daraus können sich zwei Möglichkeiten ergeben:

1. Durch freiwillige Betriebsvereinbarung können der voraussichtliche Bedarf und die entsprechende Anzahl der Auszubildenden, die im Anschluss an die Abschlussprüfung eine unbefristete Übernahme angeboten bekommen, festgelegt werden. Nur die gemäß dieser Vereinbarung nach Bedarf Ausgebildeten haben dann einen Anspruch auf Übernahme.
2. Soweit keine freiwillige Vereinbarung getroffen wird, muss der Arbeitgeber spätestens 6 Monate vor Ende der Ausbildung mit dem Betriebsrat den absehbaren Bedarf und die Anzahl der unbefristet zu Übernehmenden beraten. Unter Berücksichtigung der Beratung legt der Arbeitgeber fest, wie viele Auszubildende nach der Abschlussprüfung unbefristet übernommen werden. Auszubildende, denen kein unbefristetes Arbeitsverhältnis angeboten wird, müssen mindestens für 12 Monate befristet übernommen werden. 3 Monate vor Auslaufen der Befristung ist zu prüfen, ob eine Weiterbeschäftigung möglich ist.

Ausnahmen:

1. Einer Übernahme stehen personenbedingte Gründe entgegen, der Betriebsrat ist über diese zu informieren.
2. Mit Zustimmung des Betriebsrates kann von einer Übernahme bei akuten Beschäftigungsproblemen im Betrieb abgesehen werden. Verweigert der Betriebsrat die Zustimmung, so entscheidet auf Antrag des Arbeitgebers die tarifliche Schlichtungsstelle, ob, in welchem Umfang und für welche Dauer ein Übernahmeangebot erfolgen muss.

## **Metall- und Elektroindustrie**

### **Tarifvertrag zum flexiblen Übergang in die Rente (TV FlexÜ) - Beispiel: Baden-Württemberg – Eckpunkte**

- Altersteilzeit kann durch freiwillige Betriebsvereinbarung eingeführt werden und ist ab dem 57. Lebensjahr für max. 6 Jahre möglich. Neben dem Blockmodell kann auch eine andere, stufenweise Verteilung der reduzierten Arbeitszeit erfolgen.
- Der Tarifvertrag regelt zwei verschiedene Anspruchsmodelle, falls im Betrieb keine Altersteilzeitregelung über freiwillige Betriebsvereinbarung besteht. Ein Anspruch ist ausgeschlossen, soweit 4 % der Beschäftigten im Betrieb von einer Altersteilzeitregelung Gebrauch machen.
- Anspruchsmodell 1: Anspruch für Beschäftigte mit besonderen Belastungen. Dies sind Schichtarbeiten mit Nachschichten oder Wechselschichtarbeit oder Tätigkeiten mit starken Umgebungseinflüssen. Der Anspruch besteht ab dem vollendeten 58. Lebensjahr für eine längstens fünfjährige Altersteilzeit, die in eine Altersrente mit oder ohne Abschläge münden kann. Im Fall von Abschlägen wird als Ausgleich eine Abfindung gezahlt, die für jeden Monat zwischen Ende der Altersteilzeit und Beginn der abschlagsfreien Rente, maximal für 24 Monate, 250,- Euro beträgt.
- Anspruchsmodell 2: Es gelten keine Einschränkungen bezüglich der ausgeübten Tätigkeit. Der Anspruch besteht auf eine bis zu vierjährige Altersteilzeit, die frühestens mit Vollendung des 61. Lebensjahres beginnt und in eine Altersrente mit oder ohne Abschläge münden kann.
- Nicht verwendete Finanzierungsmittel können für Maßnahmen einer Demografie orientierten Personalpolitik, insbesondere zur Förderung der persönlichen Weiterbildung (vgl. Seite 53/54) verwendet werden.
- Das Altersteilzeitentgelt wird aufgestockt. Maßgeblich hierfür ist der individuelle Bruttoaufstockungsprozentsatz, der sich nach der Einkommenssituation in der Altersteilzeit richtet. Der Arbeitgeber entrichtet außerdem zusätzliche Rentenversicherungsbeiträge.

Der Tarifvertrag kann erstmals zum 31. Dezember 2021 gekündigt werden.

# Metall- und Elektroindustrie

## Kündigungsschutz und Verdienstsicherung für ältere Arbeitnehmer

Tarifgebiet	Kündigungsschutz		Verdienstsicherung		
	Ab dem vollendeten Lebensjahr	Betriebszugehörigkeit	Ab dem vollendeten Lebensjahr	Betriebszugehörigkeit	Entgeltausgleich des bisherigen Durchschnittsverdienstes
Bayern / Sachsen	50 / 55 Jahre	15 / 10 Jahre	55 / 50 Jahre	10 / 20 Jahre	100 %
Berlin/Brandenburg (TG I + II)	45 Jahre	10 Jahre	55 / 50 Jahre	15 / 20 Jahre	95 %
Hamburg / Schleswig-Holstein / Mecklenburg-Vorpommern	55 Jahre	5 Jahre	54 Jahre	5 Jahre	100 %
Hessen / Thüringen	55 Jahre	10 Jahre	55 Jahre	10 Jahre	95 %
Niedersachsen / Sachsen-Anhalt	53 / 54 / 55 Jahre	12 / 11 / 10 Jahre	53 / 54 / 55 Jahre	12 / 11 / 10 Jahre	95 %
Nordrhein-Westfalen	53 / 54 / 55 Jahre	10 Jahre	53 / 54 / 55 Jahre	12 / 11 / 10 Jahre	100 %
Nordwestliches Niedersachsen	55 Jahre	5 Jahre	54 Jahre	5 Jahre	100 %
Nordwürttemberg/Nordbaden	53 Jahre	3 Jahre	54 Jahre	1 Jahr	100 %
Osnabrück	40 Jahre	15 Jahre	55 / 50 Jahre	20 / 25 Jahre	100 %
Rheinland-Pfalz	55 Jahre	10 Jahre	55 Jahre	10 Jahre	95 %
Saarland	55 Jahre	10 Jahre	55 Jahre	10 Jahre	95 %
Südbaden / Südwürttemberg-Hohenzollern	53 Jahre	3 Jahre	54 Jahre	1 Jahr	100 %
Unterweser	55 Jahre	5 Jahre	54 Jahre	5 Jahre	100 %

# Metall- und Elektroindustrie

## Verdienstsicherung bei Abgruppierung - Beispiel: ERA - Nordwürttemberg/Nordbaden <sup>1)</sup>

		↓ Änderungskündigung			↓ Wirksamwerden der Abgruppierung
		Phase 1 Information und Beratung zur Vermeidung einer Abgruppierung		Phase 2 Verdienstsicherung	Phase 3 langsame Anpassung
Information über Planung von Maßnah- men zur Ab- gruppierung § 90 BetrVG, § 10.1.1 und § 11.2 Tarifver- trag	Zeitraum vor einer eventuellen Ab- gruppierung. In dieser Phase soll der Betriebsrat mit dem Arbeitge- ber alle Möglich- keiten nutzen, die eine Abgruppie- rung vermeiden.	Umsetzung § 12.2 ERA-TV	18. Monate einschließlich Änderungs- kündigungsfrist	1. Tariferhö- hung innerhalb von 18 Mona- ten – keine An- rechnung	2. Tariferhöhung – volle Anrechnung 3.-7. Tariferhöhung – Anrechnung von je 50 %  Angenommene Tariferhöhung jeweils 4 % 2.      3.      4.      5.      6.      7. ↓      ↓      ↓      ↓      ↓      ↓
	Personelle Maß- nahmen.  Organisatorische Maßnahmen  Arbeitsgestalteri- sche Maßnahmen	Qualifizierung § 12.3 ERA-TV	Volle Besitz- standswah- rung  Alter Verdienst 3200 Euro  Neuer Verdienst des Abgruppierten 2800 Euro	Gesicherter Verdienst 3328 Euro  Verdienstaus- gleich 416 Euro Tariferhöhung 112 Euro  Neuer Verdienst des Abgruppierten 2912 Euro	Gesicherter Verdienst 3328    3388    3451    3516    3584    3684  Ausgleichsbeitrag 300    239    176    110    42    0  Tariferhöhung 116    121    126    131    136    142  Neuer Verdienst 3028    3149    3275    3406    3542    3684

1) In den Tarifgebieten der Metall- und Elektroindustrie gelten jeweils unterschiedliche Regelungen

# Metall- und Elektroindustrie

## Tarifvertrag Bildung – Beispiel: Nordrhein-Westfalen (von 2015)

Arbeitgeber und Betriebsrat beraten den Qualifizierungsbedarf im Unternehmen. Auf Grundlage des festgestellten Qualifizierungsbedarfes ist mit den Beschäftigten der individuelle Qualifizierungsbedarf festzustellen und notwendige Qualifizierungsmaßnahmen in einer Bildungsvereinbarung festzulegen.

### Feststellung des betrieblichen und persönlichen Qualifikationsbedarfes gemäß TV Bildung

#### **1. Unterrichtung über Veränderungen**

Der Arbeitgeber unterrichtet den Betriebsrat gemäß §§ 90 ff. BetrVG über die Planung von technischen Anlagen, die Änderung von Arbeitsverfahren und Arbeitsabläufen oder deren Neueinführung oder die Änderung von Arbeitsplätzen.

#### **2. Betrieblicher Qualifikationsbedarf**

Auf der Grundlage der geplanten und erwarteten Veränderungen des Betriebes, ist der künftige betriebliche Qualifikationsbedarf vom Arbeitgeber festzustellen und mit dem Betriebsrat zu beraten. Dabei ist insbesondere die Sicherung und Förderung der Beschäftigung von an- und ungelernten Beschäftigten zu berücksichtigen.

#### **3. Persönlicher Qualifikationsbedarf**

Hinsichtlich der Maßnahmen zur persönlichen beruflichen Weiterbildung soll der Betriebsrat mindestens einmal jährlich Weiterbildungswünsche der Beschäftigten ermitteln und diese dokumentieren.

#### **4. Vorschläge des Betriebsrates**

Der Betriebsrat kann dem Arbeitgeber Vorschläge für die Einführung von Maßnahmen und ihre Durchführung machen. Zu diesen Beratungen können die Betriebsparteien im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen Sachverständige hinzuziehen.

#### **5. Qualifizierungsplan**

Arbeitgeber und Betriebsrat sollen auf Grundlage der Erkenntnisse einen jährlichen Qualifizierungsplan vereinbaren. Arbeitgeber und Betriebsrat haben darauf zu achten, dass unter Berücksichtigung der betrieblichen Notwendigkeiten den Beschäftigten die Teilnahme an betrieblichen oder außerbetrieblichen Qualifikationsmaßnahmen ermöglicht wird.

#### **6. Persönliches Qualifizierungsgespräch**

Im Qualifizierungsgespräch wird zwischen Beschäftigten und Arbeitgeber gemeinsam festgestellt, ob und welcher konkrete Qualifizierungsbedarf besteht und wie dieser umgesetzt werden kann. Hierzu soll die/der Beschäftigte/r konkrete Vorschläge machen.

#### **7. Individuelle Bildungsvereinbarung**

Einigen sich Arbeitgeber und Beschäftigte/r auf die Durchführung einer Maßnahme zur Entwicklungsqualifizierung oder zur persönlichen beruflichen Weiterbildung, ist darüber eine schriftliche Bildungsvereinbarung abzuschließen.

# Metall- und Elektroindustrie

## Tarifvertrag Bildung – Beispiel: Nordrhein-Westfalen

Beschäftigte können sich für die persönliche berufliche Weiterbildung freistellen lassen. Dies kann auch in Teilzeit erfolgen. Über ein Bildungskonto können die Bedingungen für die Freistellung und das Entgelt verbessert werden.

Die Belange besonders betroffener Beschäftigtengruppen sind bei der Festlegung des Qualifizierungsprogramms zu berücksichtigen. An- und ungelernte Beschäftigte sind besonders zu fördern.

Übersicht Freistellung nach dem Tarifvertrag Bildung



Anspruch auf Bildungsteilzeit oder ein Ausscheiden mit Rückkehrrecht haben Beschäftigte, die mehr als fünf Jahre im Betrieb sind oder Auszubildende, die nach ihrer Ausbildung übernommen werden.

Für un- und angelernte Beschäftigte oder Beschäftigte auf Arbeitsplätzen mit geringen Qualifikationsanforderungen ist in den Tarifverträgen vereinbart, dass besondere Weiterbildungsmaßnahmen angeboten werden sollen.

## **Metall- und Elektroindustrie**

### **Altersvorsorgewirksame Leistungen**

Nach dem Tarifvertrag AVWL ist der Arbeitgeber verpflichtet, jährlich **319,08 €** (Auszubildende **159,48 €**) für eine zusätzliche Altersversorgung aufzubringen.

Der Tarifvertrag regelt drei verschiedene Arten der altersvorsorgewirksamen Leistungen:

1. Die private Riester-Rente,
2. die Entgeltumwandlung,
3. die Betriebsrente vom Arbeitgeber.

Je nach der Anlageart gewährt der Staat dabei unterschiedliche Vergünstigungen.

Für laufende Verträge (Bausparvertrag, Lebensversicherung, Sparvertrag) werden vermögenswirksame Leistungen auch weiterhin gezahlt, da es für diese Verträge einen Vertrauensschutz gibt. Auch Arbeitnehmer, die das 57. Lebensjahr erreicht haben, können weiterhin die vermögenswirksamen Leistungen nutzen.

Weiteres siehe Tarifvertrag altersvorsorgewirksame Leistungen und Entgeltumwandlung.

# Metallbereich

## Handwerke und Branchen

### Handwerke / Branchen im Metallbereich

Wir haben in dieser Broschüre alle Handwerke und Branchen mit den jeweiligen Tarifgebieten gelistet, für die aktuelle Tarifverträge bei Redaktionsschluss vorlagen. Dies sind:

- Dienstleistungen in der IT-Branche
- Edelmetallindustrie
- Elektrohandwerk
- Feinstblechpackungsindustrie
- Graveure, Galvaniseure und Metallbildner
- Kraftfahrzeughandwerk
- Metallhandwerk
- Sanitär-Heizung-Klimatechnik
- Schrott- und Recyclingindustrie
- Technische Gebäudeausrüstung (ehem. Heizungsindustrie)
- Telekommunikation

# Dienstleistungen in der IT-Branche BRD, Bayern, Berlin und Brandenburg

## Entgeltbänder Tabellen (in Euro)

ERA Entgeltbänder (Jahresverdienste) auf Basis der Referenzarbeitszeit von 37,5 Stunden/Woche  
- gültig ab 01.05.2019

Entgeltgruppe <sup>1)</sup>	Untergrenze	105 % - Wert	115 % - Wert	Obergrenze
	100 % - Wert			150 % - Wert
0	24.685 €	25.919 €	28.388 €	37.028 €
1	29.515 €	30.991 €	33.942 €	44.273 €
2	34.169 €	35.877 €	39.294 €	51.254 €
3	40.197 €	42.207 €	46.227 €	60.296 €
4	46.079 €	48.383 €	52.991 €	69.119 €
5	51.870 €	54.464 €	59.651 €	77.805 €
6	57.879 €	60.773 €	66.561 €	86.819 €
7	62.736 €	65.873 €	72.146 €	94.104 €
8	70.581 €	74.110 €	81.168 €	105.872 €
9	78.422 €	82.343 €	90.185 €	117.633 €

- 1) Die individuelle Eingruppierung erfolgt in der Bandbreite zwischen Untergrenze und Obergrenze der jeweiligen Entgeltgruppe, nach Ablauf der Probezeit erhöht sich das Entgelt auf mindestens 105 %, nach Ablauf von 18 Monaten erhöht sich das Entgelt in den Entgeltgruppen 0 bis 7 auf mindestens 115 %, in den Entgeltgruppen 8 und 9 nach Ablauf von 24 Monaten ebenfalls auf mindestens 115 %.

## Dienstleistungen in der IT-Branche BRD, Bayern, Berlin und Brandenburg

### Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaubsdauer, Einmalzahlung und altersvorsorgewirksame Leistungen

Ausbildungsvergütungen ab 01.05.2019			
	Im 1. Ausbildungsjahr	980,56 €	
	Im 2. Ausbildungsjahr	1.029,38 €	
	Im 3. Ausbildungsjahr	1.101,92 €	
	Im 4. Ausbildungsjahr	1.197,18 €	
Arbeitszeit, Urlaubsdauer, Einmalzahlung, Altersvorsorgewirksame Leistungen			
Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Einmalzahlung	Altersvorsorgewirksame Leistungen
Vertrags- und Wahlarbeitszeit / Teilzeit <sup>1)</sup>	30 Tage	1/13 des individuellen Jahreszielentgeltes <sup>2)</sup>	26,59 €/monatlich/ Auszubildende 13,29 €

1) Die individuelle regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit ergibt sich aus der Vertrags-, Wahlarbeitszeit bzw. Teilzeitvereinbarung. Die Vertragsarbeitszeit für Vollzeitbeschäftigte beträgt zwischen 35 und 40 Stunden/Woche. Die Wahlarbeitszeit kann zwischen 28 und 40 Stunden betragen. Die Arbeitszeit für Auszubildende beträgt 37,5 Stunden/Woche.

2) Alle Beschäftigte, deren Entgelt keine ergebnisabhängigen Bestandteile enthalten.

# Edelmetallindustrie - Baden-Württemberg

## Entgelttabellen und Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld und Sonderzahlungen

ERA Entgelttabellen  
- gültig ab 01.07.2018

EG 1	EG 2	EG 3	EG 4	EG 5	EG 6	EG 7	EG 8	EG 9
2.398,00	2.463,00	2.592,50	2.722,00	2.884,00	3.046,00	<b>3.240,50</b>	3.467,50	3.694,50
EG 10	EG 11	EG 12	EG 13	EG 14	EG 15	EG 16	EG 17	
3.937,50	4.196,50	4.488,00	4.780,00	5.071,50	5.363,00	5.719,50	6.043,50	

### Ausbildungsvergütungen - gültig ab 01.07.2018

1. Ausbildungsjahr	1.037,00
2. Ausbildungsjahr	1.102,00
3. Ausbildungsjahr	1.199,00
4. Ausbildungsjahr	1.264,00

### Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld und Sonderzahlungen

Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlungen nach Monaten Betriebszugehörigkeit in %	
35 Stunden	30 Tage	50% der ermittelten Urlaubsvergütung	36	55

# Elektrohandwerk

## Tariflöhne und Tarifgehälter (in Euro)

Elektrohandwerk Baden-Württemberg - gültig ab 01.11.2019

Löhne	LG 1	LG 2	LG 3	LG 4	LG 5	LG 6	LG 7	LG 8
Stundenlohn	15,54	16,63	17,34	18,10	19,02	20,79	22,63	23,49
Monatslohn	2.501,16	2.676,60	2.790,87	2.913,20	3.061,27	3.346,15	3.643,30	3.780,72

Gehälter kaufmännisch	K1		K2		K3		K4	
	im 1.+2. BJ	ab 3. BJ						
	2.028,00	2.136,00	2.481,00	2.612,00	2.937,00	3.093,00	3.393,00	3.578,00
	K5		K6		K7			
	im 1.+2. BJ	ab 3. BJ	im 1.+2. BJ	ab 3. BJ				
3.842,00	4.056,00	4.301,00	4.535,00	5.157,00				

Gehälter technisch	T1		T2		T3		T4	
	im 1.+2. BJ	ab 3. BJ						
	2.359,00	2.481,00	2.810,00	2.946,00	3.256,00	3.437,00	3.711,00	3.921,00
	T5		T6		T7			
	im 1.+2. BJ	ab 3. BJ	im 1.+2. BJ	ab 3. BJ				
4.168,00	4.402,00	4.628,00	4.879,00	5.507,00				

Meister	M1	M2	M3	M4	
	3.464,00	3.783,00	4.077,00	4.618,00	

Gemäß dem am 17.01.2019 geschlossenen Tarifvertrag über Mindestentgelt für das Elektrohandwerk beträgt der Mindestlohn/Stunde

Bundesrepublik Deutschland	
ab 01.01.2020	11,90

Der Tarifvertrag über ein Mindestentgelt in den Elektrohandwerken ist seit August 2016 allgemeinverbindlich!

## Elektrohandwerk (ERA) Entgelte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Entgeltgruppen					
Berlin/ Brandenburg <sup>1)</sup>	01.01.2020	EG 1	EG 2	EG 3	EG 4	EG 5	EG 6
		1.884,42	2.009,70	2.134,98	2.262,00	2.387,28	<b>2.512,56</b>
		EG 7	EG 8	EG 9	EG 10	EG 11	EG 12
		2.764,86	3.015,42	3.267,72	3.516,54	3.894,12	4.271,70
Bayern	01.09.2019	EG A	EG B	EG C	EG D	EG E	EG F
		2.040,00	2.212,00	2.402,00	2.580,00	2.811,00	<b>3.053,00</b>
		EG G	EG H	EG I	EG J	EG K	
		3.357,00	3.657,00	3.967,00	4.421,00	4.884,00	
Hessen <sup>1)</sup>	01.09.2019	EG 1	EG 2	EG 3	EG 4	EG 5	EG 6
		2.060,00	2.197,00	2.334,00	2.471,00	2.609,00	<b>2.746,00</b>
		EG 7	EG 8	EG 9	EG 10	EG 11	EG 12
		3.021,00	3.295,00	3.570,00	3.844,00	4.256,00	4.668,00

1) Weitere Erhöhungen vereinbart

## Elektrohandwerk (ERA) Entgelte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Entgeltgruppen					
Rheinland-Pfalz <sup>2)</sup>	01.09.2019	EG 1	EG 2	EG 3	EG 4	EG 5	EG 6
		1.999,00	2.132,00	2.265,00	2.399,00	2.532,00	<b>2.665,00</b>
		EG 7	EG 8	EG 9	EG 10	EG 11	EG 12
		2.932,00	3.198,00	3.465,00	3.731,00	4.131,00	4.531,00
Nordrhein-Westfalen <sup>1) 2)</sup>	01.05.2019	EG 1	EG 2	EG 3	EG 4	EG 5	EG 6
		1.801,00	2.001,00	2.266,00	2.404,00	<b>2.670,00</b>	2.803,00
		EG 7	EG 8	EG 9	EG 10	EG 11	EG 12
		2.933,00	3.206,00	3.605,00	4.006,00	4.141,00	4.537,00

1) bei abweichender Regelung ist der Faktor für das Monatsentgelt bei 37-Stunden-Woche = 160,95 Stunden, bei 38-Stunden-Woche = 165,30 Stunden, bei 39-Stunden-Woche = 169,65 Stunden und bei 40-Stunden-Woche = 174 Stunden.

2) Weitere Erhöhungen vereinbart

## Elektrohandwerk

### Ausbildungsvergütungen (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	1. Ausbildungsjahr	2. Ausbildungsjahr	3. Ausbildungsjahr	4. Ausbildungsjahr
Baden-Württemberg	01.11.2019	810,00	860,00	960,00	1.060,00
Bayern	01.09.2019	780,00	830,00	870,00	950,00
Berlin/ Brandenburg <sup>1)</sup>	01.08.2019	670,00	720,00	770,00	820,00
Hessen <sup>1)</sup>	01.09.2019	680,00	730,00	825,00	890,00
Rheinland-Pfalz <sup>1)</sup>	01.09.2019	680,00	730,00	825,00	890,00
Nordrhein- Westfalen <sup>1)</sup>	01.08.2019	700,00	750,00	800,00	850,00

1) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Elektrohandwerk

## Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen und vermögenswirksame Leistungen

Tarifgebiet	Tarifliche wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlungen nach Monaten Betriebszugehörigkeit		VWL / AVWL	
						Gewerbliche Arbeitnehmer/ Angestellte	Auszubildende
Baden-Württemberg	37 Stunden	30 Tage	50 %	36 Monaten	50 % <sup>1)</sup>	26,59 €	13,29 €
Bayern	37,5 Stunden	30 Tage	<sup>2)</sup>	60 Monate	50 % <sup>1)</sup>	<sup>3)</sup>	
Berlin/Brandenburg <sup>4)</sup>	40 Stunden						
Hessen/Rheinland-Pfalz	37 Stunden	30 Tage	50 %	36 Monate	50 % <sup>1)</sup>	26,59 €	13,29 €
Nordrhein-Westfalen	36 Stunden	30 Tage <sup>1)</sup>	50 %	48 Monate	50 % <sup>1)</sup>	26,59 €	13,29 €

1) Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit/Beschäftigungsjahren

2) Es besteht kein Anspruch. Das zusätzliche Urlaubsgeld wurde zum 01.01.2000 auf das Stunden- bzw. Monatsentgelt und auf die Ausbildungsvergütungen umgelegt.

3) Regelungen gemäß Tarifvertrag zur Förderung der betrieblichen Altersvorsorge

4) Regelungen zum Urlaub, Sonderzahlungen und verm. Leistungen konnten mit dem Landesinnungsverband noch nicht vereinbart werden.

# Feinstblechpackungsindustrie (Hamburg, Niedersachsen, Sachsen-Anhalt)

Entgelte, Ausbildungsvergütungen (in Euro) – Arbeitszeit, Urlaub, Sonderzahlung, altersvorsorgewirksame Leistungen

Entgelte <sup>1)</sup> -  
gültig ab 01.07.2018

B		C		D		E		F			G		
2.437,00	2.553,00	2.695,00	2.748,00	<b>2.819,00</b>	2.954,00	3.101,00	3.170,00	3.385,00	3.471,00	3.599,00	3.751,00		
H				I				K					
3.882,00	4.026,00	4.203,00	4.513,00	4.781,00	4.986,00	5.266,00	5.474,00	5.767,00					

Ausbildungsvergütungen - gültig ab 01.07.2018 je Ausbildungsjahr			
1.	2.	3.	4.
1.099,00	1.156,00	1.184,00	1.240,00

Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlung und altersvorsorgewirksame Leistungen

Tarifliche wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlung	Altersvorsorgewirksame Leistungen
35 Stunden	30 Tage	50 % der ermittelten Urlaubsgeld	max. 60 % <sup>2)</sup>	319,08 €/Jahr (159,48 €/Jahr Auszubildende)

1) Die Gruppen D und E haben jeweils 2 Stufen: 1 und 2, F, G, H, I und K haben jeweils 3 Stufen: 1 bis 3

2) Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit

# Galvaniseure, Graveure und Metallbildner - Bundesrepublik Deutschland ohne Hamburg

## Entgelte, Ausbildungsvergütungen (in Euro) – Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlung, AVWL

Entgelte - gültig ab 01.03.2019 <sup>2)</sup>

E 01	E 02	E 03	E 04	E 05	E 06	E 07	E 08	E 09	E 10	E 11	E 12	E 13
1.734,00	1.893,00	2.026,00	2.144,00	2.250,00	2.371,00	<b>2.571,00</b>	2.709,00	2.935,00	3.185,00	3.414,00	4.238,00	5.298,00

Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr - gültig ab 01.08.2019 <sup>2)</sup>

Galvaniseure			Graveure/Metallbildner		
1.	2.	3.	1.	2.	3.
770,00	800,00	855,00	750,00	780,00	835,00

Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlung und altersvorsorgewirksame Leistungen

Tarifliche wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlung	Altersvorsorgewirksame Leistungen
36 Stunden	30 Tage	max. 50 % des Monatsverdienstes <sup>1)</sup>	max. 60 % <sup>1)</sup>	319,08 €/Jahr (159,48 €/Jahr Auszubildende)

1) Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit

2) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Kraftfahrzeug-Handwerk

## Tariflöhne (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Lohngruppen						
Baden-Württemberg <sup>4)</sup>	01.06.2019	2	3	4 b	4a	5	6	7
		2.608,00	2.746,00	<b>2.882,00</b>	3.021,00	3.338,00	3.639,00	3.929,00
Berlin (Ost und West) <sup>4)</sup>	01.07.2019	1	2	3	4	5	6	7
		1.959,00	2.091,00	2.224,00	2.515,00	<b>2.647,00</b>	2.911,00	3.149,00
Brandenburg <sup>4)</sup>	01.07.2019	1	2	3	4	5	6	7
		1.838,00	1.964,00	2.087,00	2.362,00	<b>2.485,00</b>	2.734,00	2.958,00
Bremen <sup>1)</sup>	01.01.2019	I	II	III	IV			V
		2.151,00	2.393,00	<b>2.505,00</b>	2.581,00	2.839,00	2.997,00	3.222,00
Hamburg <sup>2) 3) 4)</sup>	01.07.2019	I	II	III			IV	V
		17,20	18,01	17,81	18,16	<b>18,90</b>	20,83	21,97
Mecklenburg-Vorpommern <sup>3) 4)</sup>	01.07.2019	I	II	III	IV			
		13,99	14,78	<b>16,36</b>	18,73			

- 1) Lohngruppe IV hat 3 Stufen: 1.-3., 4. und 5. Gesellenjahr in der Lohngruppe
- 2) Lohngruppe III hat 3 Stufen: 1. Gesellenjahr, nach 7 Monaten, ab 2. Gesellenjahr (Ecklohn)
- 3) Stundenlohn
- 4) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Kraftfahrzeug-Handwerk

## Tariflöhne (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Lohngruppen						
Pfalz <sup>1) 3)</sup>	01.07.2019	I	II	III	IV	V	VI	VII
		13,85	15,35	16,07	17,55	19,03	20,47	21,88
Rheinland-Rheinessen <sup>3)</sup>	01.12.2019	1	2	3	4	5	6	7
		2.364,00	2.492,00	2.626,00	2.754,00	2.874,00	2.998,00	3.132,00
Saarland <sup>3)</sup>	01.07.2019	I	II	III	IV	V	VI	VII
		2.230,00	2.360,00	2.627,00	2.751,00	3.018,00	3.150,00	3.292,00
Schleswig Holstein <sup>1) 2) 3)</sup>	01.07.2019	I Ungelernte	II Angelernte	III Gelernte				
		16,33	17,16	16,99	17,84	<b>18,92</b>	19,21	
		IV Facharbeiter	V Gruppenführer					
		20,17	21,76					

1) Stundenlohn

2) Lohngruppe III hat 4 Stufen: im 1. Berufsjahr, im 2.+ 3. Berufsjahr, im 4.- 8. Berufsjahr und ab 9. Berufsjahr

3) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Kraftfahrzeug-Handwerk

## Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen											
Baden-Württemberg <sup>1) 4)</sup>	01.01.2020	K 1		K 2			K 3			K 4			
		2.291,00	2.592,00	2.740,00	3.021,00	2.825,00	2.997,00	3.338,00	3.092,00	3.670,00	4.028,00		
		K 5											
		4.615,00											
Berlin <sup>2) 4)</sup> (Ost und West)	01.07.2019	1				2							
		1.643,00	1.780,00	1.917,00	1.999,00	1.999,00	2.054,00	2.163,00	2.273,00				
		3					4						
		2.273,00	2.355,00	2.437,00	2.546,00	2.738,00	2.738,00	2.875,00	2.984,00	3.121,00	3.313,00		
		5					6						
		3.313,00	3.450,00	3.614,00	3.806,00	4.052,00	<sup>3)</sup>						
Brandenburg <sup>2) 4)</sup>	01.07.2019	1				2							
		1.486,00	1.614,00	1.768,00	1.845,00	1.845,00	1.896,00	1.998,00	2.126,00				
		3					4						
		2.126,00	2.203,00	2.280,00	2.383,00	2.562,00	2.562,00	2.690,00	2.818,00	2.921,00	3.100,00		
		5					6						
		3.100,00	3.254,00	3.433,00	3.612,00	3.843,00	<sup>3)</sup>						

- 1) Gehaltsgruppe K 2 und K 3 haben jeweils 3 Stufen: Eingangsgehalt, ab 3. und ab 6. Beschäftigungsjahr, Gehaltsgruppe K 4 hat 3 Stufen: Eingangsgehalt, ab 3. und ab 5. Beschäftigungsjahr,
- 2) Die Gehaltsgruppen 1 und 2 haben jeweils 4 Stufen: im 1., 2., 3. und ab 4. Tätigkeitsjahr, Gehaltsgruppen 3 bis 5 haben jeweils 5 Stufen: im 1., 2., 3., 4. und ab 5. Tätigkeitsjahr in der Gehaltsgruppe
- 3) Freie Vereinbarung
- 4) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Kraftfahrzeug-Handwerk

## Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen								
Bremen <sup>1)</sup>	01.01.2019	I	II			III				
		2.096,00	2.199,00	2.256,00	2.485,00	2.256,00	2.474,00	2.707,00		
		IV			V					
		2.810,00	3.031,00	3.277,00	3.498,00	3.762,00	3.976,00			
Hamburg <sup>2) 5)</sup>	01.07.2019	I	II			III				
		2.625,00	2.565,00	2.775,00	2.974,00	2.684,00	3.052,00	3.256,00		
		IV			V					
		3.530,00	3.770,00	4.015,00	4.239,00	4.779,00				
Mecklenburg-Vorpommern <sup>3) 5)</sup>	01.07.2019	II			III					
		1.920,85	2.059,70	2.252,31	2.436,94	1.939,28	2.150,40	2.395,20	2.603,90	
		IV			V					
		2.701,83	2.973,90	3.179,39	3.421,02					
Pfalz <sup>4) 5)</sup>	01.07.2019	K 1	K 2			K 3				
		2.089,00	2.095,00	2.252,00	2.611,00	2.189,00	2.497,00	2.701,00	2.936,00	
		K 4			K 5					
		2.688,00	2.988,00	3.210,00	3.793,00					

- 1) Die Gruppen II und III haben jeweils 3 Stufen: im 1.-3., im 4.+5. und im 6. Berufsjahr. Gruppe IV hat 4 Stufen: Anfangsgehalt, im 2., 3. und ab 4. Tätigkeitsjahr in der Gruppe. Gruppe V hat 2 Stufen: Anfangsgehalt und ab 6. Tätigkeitsjahr in der Gruppe
- 2) Die Gruppen II bis IV haben jeweils 3 Stufen: II: im 1., im 2. und nach dem 2. Berufsjahr. Gruppen III und IV: im 1.-3. Berufsjahr, nach 3 und nach 6 Berufsjahren. Gruppe V hat 2 Stufen: im 1.-3. Berufsjahr und nach 3 Berufsjahren.
- 3) Die Gruppen II und III haben jeweils 4 Stufen: bis vollendetem 3., nach 3., nach 5. und nach 7. Berufsjahr; Gruppe IV hat 3 Stufen: bis vollendetem 2., nach dem 2. und nach dem 4. Jahr in der Gruppe
- 4) Die Gruppen K 2 und K 4 haben jeweils 3 Stufen: im 1.+2., im 3.+4. und ab 5. Berufsjahr. In K 3 sind es 4 Stufen: im 1.+2., im 3.+4., im 5. und ab 6. Berufsjahr
- 5) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Kraftfahrzeug-Handwerk

## Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen										
Rheinland-Rheinessen <sup>1) 4)</sup>	01.12.2019	K 1		K 2			K 3					
		2.208,00	2.417,00	2.279,00	2.494,00	2.718,00	2.317,00	2.480,00	2.652,00	2.813,00	3.000,00	
		K 4					K 5					
		2.591,00	2.808,00	3.004,00	3.239,00	3.442,00	4.129,00					
Saarland <sup>2) 4)</sup>	01.07.2019	I	II			III			IV			
		2.239,00	2.299,00	2.572,00	2.795,00	2.411,00	2.800,00	2.969,00	3.165,00	3.484,00	3.653,00	
		V										
		4.305,00	4.786,00									
Schleswig-Holstein <sup>3) 4)</sup>	01.07.2019	I	II				III					
		1.800,01	2.078,41	2.259,85	2.413,97	2.623,56	2.824,11	2.281,38	2.512,55	2.778,51	3.003,88	
		IV			V							
		3.112,57	3.416,33	3.646,93	3.919,25							

- 1) Die Gruppe K 1 hat 2 Stufen: ab 1.-3. und ab dem 4. Berufsjahr. Die Gruppe K 2 hat 3 Stufen: ab 1.-4., im 5. und ab dem 6. Berufsjahr. K 3 hat 5 Stufen: ab 1.-3., im 4., im 5., im 6. und ab dem 7. Berufsjahr. K 4 hat 5 Stufen: im 1.-2., im 3., im 4., im 5. und ab 6. Berufsjahr.
- 2) Die Gruppen II bis IV haben jeweils 3 Stufen: II: 1.-4., 5. und ab 6. Berufsjahr. III: 1.-3., 4.+5. und ab 6. Berufsjahr. IV: 1.+2., im 3. und ab 4. Gehaltsgruppenjahr. Die Gruppe V hat 2 Stufen: 1.+2., ab 3. Gehaltsgruppenjahr.
- 3) Gruppe II hat 5 Stufen: bis voll. 4. Berufsjahr, nach voll. 4., 6., 8., 10. Berufsjahr, Gruppe III hat 4 Stufen: bis voll. 3. Berufsjahr, nach voll. 3., 6., 9. Berufsjahr, Gruppe IV hat 3 Stufen: bis voll. 2. Jahr in der Gruppe, nach voll. 2., 4. Jahr in der Gruppe.
- 4) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Kraftfahrzeug-Handwerk (ERA) Entgelte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Entgeltgruppen/Vergütungsgruppen										
Bayern <sup>1) 3) 4)</sup>	01.07.2019	I		II		III		IV		V		
		2.312,00	2.459,00	2.513,00	2.656,00	2.709,00	2.855,00	2.911,00	3.104,00	3.210,00	3.357,00	
		VI		VII		VIII						
		3.411,00	3.714,00	3.974,00	4.478,00	4.580,00	5.085,00					
Hessen <sup>2) 3)</sup>	01.08.2019	1	2	3		4		5		6		
		2.346,00	2.498,00	2.502,00	2.784,00	2.677,00	2.943,00	2.900,00	3.207,00	3.114,00	3.491,00	
		7	8	9	10							
		3.801,00	4.166,00	4.609,00	5.240,00							
Niedersachsen <sup>3)</sup> <i>Unternehmensverband</i>	01.06.2019	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
		1.906,00	2.208,00	2.490,00	2.833,00	2.994,00	3.204,00	3.674,00	4.298,00	4.531,00		
Niedersachsen <sup>3)</sup> <i>Tarifgemeinschaft der Innungen Niedersachsen - Mitte und Osnabrück</i>	01.06.2019	1	2	3	3 a	4	5	6	6 a	7	7a	
		1.907,00	2.209,00	2.491,00	2.661,00	2.837,00	3.003,00	3.212,00	3.447,00	3.681,00	3.997,00	
		8	9									
		4.312,00	4.545,00									

- 1) In allen Vergütungsgruppen gibt es 2 Stufen: jeweils Anfangs- und Endvergütung
- 2) Die Entgeltgruppen 3 bis 6 haben 2 Stufen: jeweils Anfangs- und Endvergütung
- 3) Weitere Erhöhungen vereinbart
- 4) In den Städten Augsburg, Fürth, München und Nürnberg plus 5 % Zuschlag auf Mindestvergütungssätze

# Kraftfahrzeug-Handwerk (ERA) Entgelte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Entgeltgruppen/Vergütungsgruppen									
Nordrhein-Westfalen <sup>1) 4)</sup>	01.06.2019	1			2			3			4
		2.023,00	2.124,00	2.326,00	2.163,00	2.271,00	2.487,00	2.281,00	2.395,00	2.623,00	2.520,00
		4		5			6			7	
		2.646,00	2.898,00	<b>2.694,00</b>	2.829,00	3.098,00	2.951,00	3.099,00	3.394,00	3.220,00	3.381,00
		7	8			9			10		
		3.703,00	3.481,00	3.655,00	4.003,00	3.790,00	3.979,00	4.358,00	4.165,00	4.373,00	4.789,00
Sachsen <sup>2) 4)</sup>	01.07.2019	I		II		III		IV		V	
		2.012,00	2.133,00	2.193,00	2.325,00	2.399,00	2.543,00	<b>2.580,00</b>	<b>2.735,00</b>	2.838,00	3.008,00
		VI		VII		VIII					
		3.096,00	3.282,00	3.483,00	3.692,00	3.818,00	4.047,00				
Sachsen-Anhalt <sup>3) 4)</sup>	01.07.2019	1	2		3	4	5	6	7	8	9
		2.013,00	2.240,00	2.361,00	2.403,00	2.564,00	<b>2.592,00</b>	2.776,00	2.953,00	3.161,00	3.341,00
		10									
		3.683,00									
Thüringen <sup>4)</sup>	01.07.2019	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII		
		2.048,00	2.176,00	2.432,00	2.560,00	2.816,00	3.072,00	3.456,00	3.840,00		

- 1) Die Monatsgrundentgelte basieren auf der Referenzarbeitszeit von 36,5 Stunden/Woche; jede Entgeltgruppe hat drei Stufen: 100 %-, 105 %- und 115 % - Wert
- 2) In allen Vergütungsgruppen gibt es 2 Stufen: jeweils Grundvergütung und Leistungsvergütung
- 3) In der Vergütungsgruppe 2 gibt es 2 Stufen: im 1. und ab dem 4. Beschäftigungsjahr
- 4) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Kraftfahrzeug-Handwerk

## Meistergehälter und Ausbildungsvergütungen (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Meistergehälter			gültig ab	Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr			
						1.	2.	3.	4.
Baden-Württemberg <sup>4)</sup>	01.06.2019	M 1	M 2	M 3	01.06.2019	869,00	931,00	1.034,00	1.092,00
		3.714,00	4.044,00	4.615,00					
Bayern <sup>1) 4) 5)</sup>	01.07.2019	VII	VIII		01.07.2019	809,00 859,00 <sup>3)</sup>	837,00 887,00 <sup>3)</sup>	894,00 944,00 <sup>3)</sup>	958,00 1.008,00 <sup>3)</sup>
		3.974,00 - 4.478,00	4.580,00 - 5.085,00						
Berlin <sup>2) 4)</sup> (Ost und West)	01.07.2019	3	4		01.08.2019	700,00	720,00	770,00	810,00
		2.273,00 - 2.738,00	2.738,00 - 3.313,00						
Brandenburg <sup>2) 4)</sup>	01.07.2019	3	4		01.08.2019	700,00	720,00	740,00	780,00
		2.126,00 - 2.562,00	2.562,00 - 3.100,00						
Bremen	01.01.2019	M 1	M 2	M 3	01.01.2019	685,00	780,00	841,00	868,00
		2.810,00 - 3.139,00	3.139,00 - 3.479,00	3.803,00					
Hamburg <sup>4)</sup>	01.07.2019	M 1	M 2	M 3	01.08.2019	770,00	870,00	930,00	1.000,00
		3.530,00	4.076,00	4.665,00					

- 1) Meistergruppen sind die Vergütungsgruppen VII und VIII mit jeweils 2 Stufen: Anfangs- und Endvergütung (siehe auch Entgelte)
- 2) Meistergruppen sind die Gehaltsgruppen 3 und 4 mit jeweils 5 Stufen (siehe auch Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte)
- 3) Ortsklasse S gilt für die Städte Augsburg, Fürth, München und Nürnberg
- 4) Weitere Erhöhungen vereinbart
- 5) In den Städten Augsburg, Fürth, München und Nürnberg plus 5 % Zuschlag auf Mindestvergütungssätze

# Kraftfahrzeug-Handwerk

## Meistergehälter und Ausbildungsvergütungen (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Meistergehälter					gültig ab	Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr			
								1.	2.	3.	4.
Hessen <sup>1) 5)</sup>	01.08.2019	EG 9		EG 10			01.08.2019	815,00	871,00	981,00	1.041,00
		4.609,00		5.240,00							
Mecklenburg-Vorpommern <sup>5)</sup>	01.07.2019	M 1		M 2		M 3	01.08.2019	713,00	750,00	790,00	845,00
		3.014,83		3.306,21		3.697,90					
Niedersachsen <sup>2) 5)</sup> <i>Unternehmensverband</i>	01.06.2019	EG 6		EG 7		EG 8	01.06.2019	722,00	793,00	904,00	958,00
		3.204,00		3.674,00		4.298,00					
Niedersachsen <sup>3) 5)</sup> <i>Tarifgemeinschaft der Innungen Niedersachsen - Mitte und Osnabrück</i>	01.06.2019	EG 6	EG 6a	EG 7	EG 7a	EG 8	01.08.2019	745,00	815,00	935,00	975,00
		3.212,00	3.447,00	3.681,00	3.997,00	4.312,00					
Nordrhein-Westfalen <sup>4) 5)</sup>	01.06.2019	EG 9		EG 10			01.06.2019	734,00	766,00	831,00	896,00
		3.790,00 - 4.358,00		4.165,00 - 4.789,00							
Pfalz <sup>5)</sup>	01.07.2019	M 1		M 2		M 3	01.08.2019	676,00	715,00	795,00	850,00
		3.267,00		3.548,00		3.946,00					

- 1) Meistergruppen sind die Entgeltgruppen 9 und 10 (siehe auch Entgelte)
- 2) Meistergruppen sind die Entgeltgruppen 6 bis 8 (siehe auch Entgelte)
- 3) Meistergruppen sind die Entgeltgruppen 6, 6a, 7, 7a und 8 (siehe auch Entgelte)
- 4) Meistergruppen sind die Entgeltgruppen 9 und 10 mit jeweils 3 Stufen (siehe auch Entgelte)
- 5) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Kraftfahrzeug-Handwerk

## Meistergehälter und Ausbildungsvergütungen (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Meistergehälter				gültig ab	Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr			
							1.	2.	3.	4.
Rheinland-Rhein Hessen <sup>4)</sup>	01.12.2019	M 1	M 2	M 3		01.12.2019	698,00	735,00	780,00	832,00
		3.392,00	3.868,00	4.357,00						
Saarland <sup>4)</sup>	01.07.2019	M 1	M 2	M 3		01.08.2019	741,00	776,00	806,00	877,00
		3.490,00	3.839,00	4.415,00						
Sachsen <sup>1) 4)</sup>	01.07.2019	VII		VIII		01.08.2019	700,00	730,00	780,00	840,00
		3.483,00	3.692,00	3.818,00	4.047,00					
Sachsen-Anhalt <sup>2) 4)</sup>	01.07.2019	8	9	10		01.08.2019	710,00	750,00	790,00	845,00
		3.161,00	3.341,00	3.683,00						
Schleswig-Holstein <sup>4)</sup>	01.07.2019	M 1	M 2	M 3		01.08.2019	800,00	820,00	850,00	930,00
		3.423,98	3.742,24	4.161,71						
Thüringen <sup>3) 4)</sup>	01.07.2019	VII		VIII		01.08.2019	700,00	730,00	800,00	845,00
		3.456,00	3.840,00							

1) Meistergruppen sind die Vergütungsgruppen VII und VIII mit jeweils 2 Stufen (siehe auch Entgelte)

2) Meistergruppen sind die Vergütungsgruppen 8 bis 10 (siehe auch Entgelte)

3) Meistergruppen sind die Vergütungsgruppen VII und VIII (siehe auch Entgelte)

4) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Kraftfahrzeug-Handwerk

## Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsentgelt, Sonderzahlungen und vermögenswirksame Leistungen

Tarifgebiet	Tarifliche wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlungen nach Monaten Betriebszugehörigkeit		VWL / AVWL <sup>1)</sup>	
						Gewerbliche Arbeitnehmer/ Angestellte	Auszubildende
Baden-Württemberg	36 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	28,00 €	14,00 €
Bayern	36 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	26,59 €	13,29 €
Berlin (Ost und West)	36 Stunden	30 Tage <sup>2)</sup>	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	26,59 €	13,29 €
Brandenburg	36 Stunden	30 Tage <sup>2)</sup>	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	-	-
Bremen	36 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	27,00 €	13,50 €
Hamburg	36 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	55 %	26,59 €	13,29 €
Hessen	36 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	26,59 €	13,29 €
Mecklenburg-Vorpommern	37,5 Stunden	29 Tage	50 % vom Monatsentgelt	12 Monate	50 %	-	-
Niedersachsen <sup>3)</sup>	36 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	26,59 €	13,29 €

1) vermögenswirksame Leistungen / altersvorsorgewirksame Leistungen

2) Bei Neueinstellung kann abweichend für die ersten 6 Beschäftigungsjahre 28 Tage und vom 7. bis zum 11. 29 Tage vereinbart werden; für Beschäftigte, die das 50. Lebensjahr vollendet haben beträgt der Urlaub 30 Tage

3) Gilt für den Unternehmensverband und die Tarifgemeinschaft der Innungen Niedersachsen Mitte und Osnabrück

# Kraftfahrzeug-Handwerk

## Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen und vermögenswirksame Leistungen

Tarifgebiet	Tarifliche wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlungen nach Monaten Betriebszugehörigkeit		VWL / AVWL <sup>1)</sup>	
						Gewerbliche Arbeitnehmer/ Angestellte	Auszubildende
Nordrhein-Westfalen	36,5 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	26,59 €	13,29 €
Pfalz	36 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	26,59 €	13,29 €
Rheinland-Rheinessen	36 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	26,59 €	13,29 €
Saarland	36,5 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	26,59 €	13,29 €
Sachsen	37 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	6 Monate	50 %	-	-
Sachsen-Anhalt	37 Stunden	29 Tage 30 Tage <sup>2)</sup>	50 % vom Monatsentgelt	36 Monate	50 %	-	-
Schleswig-Holstein	36 Stunden	30 Tage	50 % vom Monatsentgelt	12 Monate	40 %	26,59 €	13,29 €
Thüringen	37,5 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	48 Monate	50 %	-	-

1) vermögenswirksame Leistungen / altersvorsorgewirksame Leistungen

2) ab 01.01.2020

# Metallhandwerk

## Tariflöhne (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Lohngruppen								
		LG 1	LG 2	LG 3	LG 4	LG 5	LG 6	LG 7	LG 8	LG 9
Baden- Württemberg Bereich Metallbau und Feinwerktechnik	01.11.2019	2.527,17	2.672,11	2.820,89	2.921,09	2.991,77	<b>3.063,10</b>	3.239,11	3.406,93	3.517,41
		LG 10	LG 11	LG 12	LG 13					
		3.656,97	3.796,52	3.970,18	4.115,12					
Nordrhein- Westfalen <sup>1) 3)</sup>	01.10.2019	LG 1	LG 2	LG 3		LG 4	LG 5	LG 6		
		13,83	14,52	15,71	<b>16,79</b>	17,52	18,58	19,72		
Nordrhein- Westfalen <sup>2)</sup> Landmaschinen	01.07.2019	LG 1			LG 2			LG 3	LG 4	
		10,61	11,91	13,24	13,28	14,26	15,24	16,14	16,97	

1) Lohngruppe 3 hat 2 Stufen: im 1. und 2. Gesellenjahr

2) Lohngruppe 1 hat 3 Stufen: über 16, über 18 und über 21 Jahre, LG 2 hat 3 Stufen: im 1., im 2. und im 3. Gesellenjahr

3) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Metallhandwerk

## Tariflöhne (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Lohngruppen								
Rheinland-Rhein Hessen	01.07.2019	LG 1	LG 2	LG 3	LG 4	LG 5	LG 6	LG 7	LG 8	LG 9
		2.175,00	2.419,00	2.681,00	2.797,00	2.944,00	3.064,00	3.195,00	3.448,00	3.577,00
Saarland	01.07.2019		LG 2	LG 3	LG 4	LG 5	LG 6	LG 7	LG 8	LG 9
			1.955,00	<b>2.197,00</b>	2.318,00	2.450,00	2.559,00	2.684,00	2.926,00	3.050,00
Schleswig-Holstein <sup>1)</sup>	01.07.2019	Einfacharbeiten			TG 1			TG 2		
		9,44	9,90	11,65	9,56	10,56	12,42	9,77	11,22	13,20
		TG 3			TG 4			TG 5		
		10,07	11,88	13,98	10,33	12,54	14,75	13,20	14,37	15,53
		TG 6	TG 7	TG 8	TG 9	TG 10				
		16,31	17,08	17,86	18,64	19,41				
Schleswig-Holstein Kälteanlagenbauer	01.07.2019	LG 1	LG 2	LG 3	LG 4	LG 5	LG 6	LG 7	LG 8	
		12,50	13,24	13,97	<b>14,71</b>	15,45	16,18	17,65	19,12	

1) Die Tätigkeitsgruppen von Einfacharbeiten bis TG 3 haben jeweils 3 Stufen: nach bis zu 6 Wochen, nach 6 Wochen und nach 6 Monaten, TG 4 hat 3 Stufen: bis zu 6 Monaten, nach 6 Monaten und nach 12 Monaten, TG 5 hat 3 Stufen: Gesellen im 1., 2. und 3. Tätigkeitsjahr

# Metallhandwerk

## Gehälter für kaufmännische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen									
Baden-Württemberg <sup>1)</sup> Bereich Metallbau	01.11.2019	K 1		K 2				K 3			
		2.494,80	2.592,93	2.729,90	2.869,19	3.038,56	3.575,99	3.708,97	3.909,23	4.119,77	
		K 4				K 5					
		4.663,55	4.691,25	4.941,36	5.186,73	5.614,13					
Baden-Württemberg <sup>2)</sup> Bereich Feinwerktechnik	01.11.2019	K 1		K 2				K 3			
		2.476,60	2.577,13	2.711,67	2.851,78	3.022,73	3.038,56	3.203,22	3.367,86	3.554,64	
		K 4				K 5					
		3.554,64	3.689,19	3.887,09	4.096,01	4.096,01	4.174,37	4.402,35	4.635,04		
		K 6				K 7					
		4.635,04	4.664,33	4.914,46	5.157,44	5.581,69					
Nordrhein-Westfalen <sup>3) 4)</sup>	01.10.2019	K 1				K 2					
		1.865,00	2.001,00	2.149,00	2.286,00	2.103,00	2.260,00	2.402,00	2.559,00		
		K 3				K 4					
		2.334,00	2.494,00	2.679,00	2.837,00	2.981,00	3.197,00	3.427,00	3.657,00		
		K 5				K 6					
		3.775,00	4.054,00	4.333,00	4.612,00	4.781,00	5.131,00				

1) Gehaltsgruppen K 2 bis K 4 haben jeweils 4 Stufen: im 1., 2., 3. und 4. Beschäftigungsjahr

2) Gehaltsgruppen K 2 bis K 6 jeweils 4 Stufen: im 1., 2., 3. und 4. Beschäftigungsjahr

3) Gehaltsgruppen K1 bis K5 haben jeweils 4 Stufen: im 1., 2., 3. und nach dem 3. Beschäftigungsjahr in der Gehaltsgruppe, K6 hat 2 Stufen: im 1. und 2. Beschäftigungsjahr in der Gehaltsgruppe

4) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Metallhandwerk

## Gehälter für kaufmännische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen									
Nordrhein-Westfalen <sup>1)</sup> Landmaschinen	01.07.2019	Gruppe I				Gruppe II				Gruppe III	
		1.701,00	1.850,00	1.955,00	2.034,00	1.973,00	2.135,00	2.277,00	2.416,00	2.099,00	2.299,00
		Gruppe III		Gruppe IV				Gruppe V			
		2.485,00	2.625,00	2.726,00	2.824,00	2.931,00	3.032,00	3.238,00	3.432,00	3.622,00	3.812,00
Rheinland-Rheinessen <sup>2)</sup>	01.07.2019	K 1	K 2		K 3		K 4		K 5	K 6	
		2.167,00	2.399,00	2.891,00	3.060,00	3.399,00	3.708,00	4.141,00	4.555,00	4.971,00	
Saarland <sup>2)</sup>	01.07.2019	K 1	K 2		K 3		K 4		K 5	K 6	
		1.728,00	1.953,00	2.411,00	2.641,00	2.975,00	3.270,00	3.689,00	4.087,00	4.484,00	
Schleswig-Holstein <sup>3)</sup>	01.07.2019	K/T 1			K/T 2				K/T 3		
		1.511,00	1.638,00	1.801,00	1.509,00	1.698,00	1.821,00	2.125,00	1.821,00	2.011,00	
		K/T 3		K/T 4			K/T 5			K/T 6	
		2.150,00	2.513,00	2.537,00	2.696,00	3.048,00	3.059,00	3.356,00	3.694,00	4.161,00	

1) Alle Gruppen haben 4 Stufen: im 1., im 2., im 3. und nach dem 3. Beschäftigungsjahr

2) Gehaltsgruppen K2 bis K4 haben jeweils 2 Stufen: im 1. und 2. Beschäftigungsjahr in der Gehaltsgruppe

3) Gehaltsgruppe K/T1 hat 3 Stufen: 6 Monate, ab 7. Monat und ab 3. Tätigkeitsjahr; K/T2 hat 4 Stufen: 6 Monate, ab 7. Monat, ab 3. und 5. Tätigkeitsjahr; Gruppe K/T3 hat 4 Stufen: ab 1., 2, 3 und 5. Tätigkeitsjahr; K/T4 und K/T5 haben 3 Stufen: ab 1., 3 und 5. Tätigkeitsjahr

# Metallhandwerk

## Gehälter für technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen								
Baden-Württemberg <sup>1)</sup> Bereich Metallbau	01.11.2019	T 1	T 2				T 2a			
		2.866,02	2.923,80	3.085,26	3.245,94	3.416,14	3.420,07	3.566,51	3.758,85	3.986,83
		T 3				T 4				T 5
		3.986,83	4.060,42	4.281,24	4.525,03	5.032,40	5.046,66	5.318,11	5.550,81	6.144,48
Baden-Württemberg <sup>1)</sup> Bereich Feinwerktechnik	01.11.2019	T 1	T 2				T 3			
		2.849,40	2.905,60	3.065,49	3.225,38	3.396,31	3.399,50	3.545,93	3.737,45	3.964,65
		T 4				T 5				
		3.964,65	4.035,87	4.258,30	4.496,55	4.496,55	4.525,03	4.774,35	5.004,68	
		T 6				T 7				
		5.004,68	5.014,99	5.285,64	5.518,38	6.108,87				
Nordrhein-Westfalen <sup>2) 3)</sup>	01.10.2019	T 1				T 2				
		1.865,00	2.001,00	2.149,00	2.286,00	2.103,00	2.260,00	2.402,00	2.559,00	
		T 3				T 4				
		2.334,00	2.494,00	2.679,00	2.837,00	2.981,00	3.197,00	3.427,00	3.657,00	
		T 5				T 6				
		3.775,00	4.054,00	4.333,00	4.612,00	4.781,00	5.131,00			

- 1) Gehaltsgruppen T2 bis T4 (im Bereich Feinwerktechnik T2 bis T6) haben jeweils 4 Stufen: im 1., 2., 3. und 4. Beschäftigungsjahr in der Gehaltsgruppe
- 2) Gehaltsgruppen T1 bis T5 haben jeweils 4 Stufen: im 1., 2., 3. und nach dem 3. Beschäftigungsjahr in der Gehaltsgruppe, T6 hat 2 Stufen: im 1. und 2. Beschäftigungsjahr in der Gehaltsgruppe
- 3) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Metallhandwerk

## Gehälter für technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen									
Nordrhein-Westfalen <sup>1)</sup> Landmaschinen	01.07.2019	Gruppe I				Gruppe II					
		1.701,00	1.850,00	1.955,00	2.034,00	1.973,00	2.135,00	2.277,00	2.416,00		
		Gruppe III				Gruppe IV					
		2.099,00	2.299,00	2.485,00	2.625,00	2.726,00	2.824,00	2.931,00	3.032,00		
		Gruppe V									
		3.238,00	3.432,00	3.622,00	3.812,00						
Rheinland-Rheinessen <sup>2)</sup>	01.07.2019	T 1	T 2		T 3		T 4		T 5	T 6	
		2.167,00	2.399,00	2.891,00	3.060,00	3.399,00	3.708,00	4.141,00	4.555,00	4.971,00	
Saarland <sup>2)</sup>	01.07.2019	T 1	T 2		T 3		T 4		T 5	T 6	
		1.728,00	1.953,00	2.411,00	2.641,00	2.975,00	3.270,00	3.689,00	4.087,00	4.484,00	
Schleswig-Holstein <sup>3)</sup>	01.07.2019	K/T 1			K/T 2			K/T 3			
		1.511,00	1.638,00	1.801,00	1.509,00	1.698,00	1.821,00	2.125,00	1.821,00	2.011,00	
		K/T 3			K/T 4			K/T 5			K/T 6
		2.150,00	2.513,00	2.537,00	2.696,00	3.048,00	3.059,00	3.356,00	3.694,00	4.161,00	

- 1) Alle Gruppen haben 4 Stufen: im 1., 2., 3. und nach dem 3. Beschäftigungsjahr
- 2) Gehaltsgruppen T2 bis T4 haben jeweils 2 Stufen: im 1. und 2. Beschäftigungsjahr
- 3) Gehaltsgruppe K/T1 hat 3 Stufen: 6 Monate, ab 7. Monat und ab 3. Tätigkeitsjahr; K/T2 hat 4 Stufen: 6 Monate, ab 7. Monat, ab 3. und 5. Tätigkeitsjahr; Gruppe K/T3 hat 4 Stufen: ab 1., 2, 3 und 5. Tätigkeitsjahr; K/T4 und K/T5 haben 3 Stufen: ab 1., 3 und 5. Tätigkeitsjahr

## Metallhandwerk (ERA) Entgelte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Entgeltgruppen								
Bayern	01.02.2020	VG 1	VG 2	VG 3	VG 4	VG 5	VG 6	VG 7	VG 8	
Metallhandwerk		1.744,93	1.980,96	2.170,52	<b>2.415,23</b>	2.633,36	2.824,87	3.165,35	3.404,74	
Kälte/Klimatechnik		1.744,93	1.980,96	2.222,66	<b>2.415,23</b>	2.633,36	2.824,87	3.165,35	3.511,13	
Zweiradmechanik		1.649,17	1.734,29	2.010,92	<b>2.404,59</b>	2.542,92	2.681,23	3.064,26	3.245,14	
Berlin und Brandenburg <sup>1)</sup>	01.01.2020	EG 1 (74 %)			EG 2 (87 %)			EG 3 (100 %)		
		1.545,00	1.698,00	1.783,00	1.816,00	1.996,00	2.096,00	2.088,00	<b>2.294,00</b>	2.408,00
		EG 4 (113 %)								
		2.360,00	2.593,00	2.723,00						
Hamburg	01.11.2019	1 (80 %)	2 (85 %)	3 (95 %)	4 (95 %)	4 (100 %)	5 (110 %)	6 (120 %)	7 (130 %)	
		2.284,20	2.426,96	2.712,49	2.712,49	2.855,25	3.140,78	3.426,30	3.711,83	
		8 (145 %)	9 (160 %)	10 (175 %)						
		4.140,11	4.568,40	4.996,69						

1) Die Entgeltgruppen haben jeweils 3 Stufen: Einstieg-, Haupt- und Zusatzstufe

## Metallhandwerk (ERA) Entgelte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Entgeltgruppen								
Niedersachsen Metallhandwerk	01.09.2019	EG 1	EG 2	EG 3	EG 4	EG 5	EG 6	EG 7	EG 8	
		2.067,88	2.326,37	2.455,61	2.584,85	2.778,71	2.972,58	3.231,06	3.618,79	
		EG 9	EG 10	EG 11						
		3.877,28	4.265,00	4.523,49						
Niedersachsen Landmaschinen	01.09.2019	EG 1	EG 2	EG 3	EG 4	EG 5	EG 6	EG 7	EG 8	
		1.906,44	2.144,75	2.263,90	2.383,05	2.561,78	2.740,51	2.978,81	3.336,27	
		EG 9	EG 10	EG 11						
		3.574,58	3.932,03	4.170,34						
Niedersachsen <sup>1)</sup> Kälteanlagenbau	01.01.2020	EG 1	EG 2	EG 3	EG 4	EG 5	EG 6	EG 7	EG 8	
		2.113,00	2.377,00	2.509,00	2.641,00	2.839,00	3.037,00	3.301,00	3.698,00	
		EG 9	EG 10	EG 11						
		3.962,00	4.358,00	4.622,00						
Sachsen-Anhalt	01.01.2019	EG 1	EG 2	EG 3	EG 4	EG 5	EG 6	EG 7	EG 8	
		1.615,00	1.694,00	1.812,00	1.891,00	<b>1.970,00</b>	2.167,00	2.364,00	2.758,00	
		EG 9	EG 10							
		3.152,00	3.448,00							
Sachsen-Anhalt <sup>1)</sup> Kälteanlagenbauer	01.01.2020	EG 1	EG 2	EG 3	EG 4	EG 5	EG 6	EG 7	EG 8	
		2.028,00	2.282,00	2.409,00	2.535,00	2.725,00	2.916,00	3.169,00	3.550,00	
		EG 9	EG 10	EG 11						
		3.804,00	4.184,00	4.437,00						

1) weitere Erhöhungen vereinbart

# Metallhandwerk

## Meistergehälter und Ausbildungsvergütungen (in Euro)

Tarifgebiet	Meistergehälter					Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr					
	gültig ab	Gehaltsgruppen					gültig ab	1.	2.	3.	4.
Bayern	01.02.2020	VG 7					01.02.2020				
Metallhandwerk		3.165,35		610,00				650,00	700,00	780,00	
Kälte/Klimatechnik		3.165,35		700,00				730,00	760,00	790,00	
Zweiradmechanik		3.064,26		550,00				590,00	670,00	730,00	
Baden- Württemberg	01.11.2019	M1	M2	M3	M4	M5	01.11.2019	952,00	995,00	1.067,00	1.122,00
Bereich Metallbau		3.416,14	3.986,83	4.525,03	-	-					
Bereich Feinwerktechnik		3.396,31	3.964,65	4.496,55	5.004,68	5.518,38					
Berlin und Brandenburg	01.01.2020	EG 4 (113 %)					01.09.2017 <sup>2)</sup>	630,00	650,00	720,00	800,00
		2.294,00	2.520,00	2.646,00							
Hamburg	01.11.2019	TG 7	TG 8	TG 9	TG 10	01.08.2019 <sup>1)</sup>	711,00	757,00	823,00	915,00	
		3.711,83	4.140,11	4.568,40	4.996,69						
Niedersachsen	01.09.2019	EG 7	EG 8	EG 9	EG 10	01.09.2019					
Metallhandwerk		3.231,06	3.618,79	3.877,28	4.265,00		668,00	734,00	891,00	952,00	
Landmaschinen		2.978,81	3.336,27	3.574,58	3.932,03		647,50	713,50	870,50	931,50	
Kälteanlagenbau <sup>1)</sup>	01.01.2020	3.301,00	3.698,00	3.962,00	4.358,00	01.01.2019	642,00	721,00	847,00	920,00	

1) weitere Erhöhungen vereinbart

2) in Nachwirkung

# Metallhandwerk

## Meistergehälter und Ausbildungsvergütungen (in Euro)

Tarifgebiet	Meistergehälter					Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr				
	gültig ab	Gehaltsgruppen				gültig ab	1.	2.	3.	4.
Nordrhein- Westfalen <sup>1) 2)</sup>	01.10.2019	M 1			M 2	01.10.2019	745,00	801,00	860,00	925,00
		3.264,00	3.474,00	3.657,00	4.640,00					
Nordrhein- Westfalen Landmaschinen	01.07.2019	M 1	M 2	M 3		01.08.2019	585,00	600,00	660,00	695,00
		2.674,00	3.194,00	3.492,00						
Rheinland- Rheinessen	01.07.2019	M 1	M 2	M 3		01.07.2019	775,00	850,00	920,00	960,00
		3.792,00	4.184,00	4.591,00						
Saarland	01.07.2019	M 1	M 2	M 3		01.07.2019	620,00	710,00	750,00	810,00
		3.324,00	3.689,00	4.087,00						
Sachsen-Anhalt	01.01.2019	EG 7	EG 8	EG 9	EG 10	01.01.2019	440,00	500,00	560,00	620,00
		2.364,00	2.758,00	3.152,00	3.448,00					
Sachsen-Anhalt <sup>2)</sup> Kälteanlagenbauer	01.01.2020	EG 7	EG 8	EG 9	EG 10	01.01.2020	642,00	721,00	847,00	920,00
		3.169,00	3.550,00	3.804,00	4.184,00					

1) Meistergruppe M1 hat 3 Stufen: im 1., 2. und 3. Beschäftigungsjahr in der Meistergruppe

2) weitere Erhöhungen vereinbart

# Metallhandwerk

## Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen und VWL/AVWL

Tarifgebiet	Tarifliche wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlungen nach Monaten Betriebszugehörigkeit		VWL/AVWL	
						Gewerbliche Arbeitnehmer/ Angestellte	Auszubildende
Baden-Württemberg	36 Stunden	30 Tage <sup>1)</sup>	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	26,59 €	26,59 €
Bayern	38 Stunden	30 Tage <sup>5)</sup>	-	48 Monate	50 %	-	-
Berlin-Brandenburg	37 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	-	-
Hamburg	35 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	55 %	-	-
Niedersachsen	37 Stunden	30 Tage	70 % vom Monatsentgelt <sup>2)</sup>	32 Monate	70 %	<sup>3) 5)</sup>	<sup>3)</sup>
Nordrhein-Westfalen	37 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	60 Monate	60 %	26,59 €	13,29 €
Nordrhein-Westfalen Landmaschinen	37 Stunden	30 Tage 28 Tage (Azubi)	50 % vom Monatsentgelt	36 Monate	50 %	-	-

1) Bei 25-jähriger Betriebszugehörigkeit 1 Tag Zusatzurlaub

2) Durch freiwillige Betriebsvereinbarung erfolgsabhängige Gestaltung möglich

3) Dynamisierte altersvorsorgewirksame Leistungen; 15 % der EG 4, Auszubildende 8 % der EG 4 - jeweils zum 1. Januar eines Jahres

4) Während der ersten 12 Monate Betriebszugehörigkeit beträgt der Urlaubsdauer 28 Tage

5) Für Beschäftigte ab vollendetem 50. Lebensjahr Zusatzbeitrag i.H.v. 50,00 €/ mtl. in die DRV durch Arbeitgeber

# Metallhandwerk

## Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen und VWL/AVWL

Tarifgebiet	Tarifliche wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlungen nach Monaten Betriebszugehörigkeit		VWL/AVWL	
						Gewerbliche Arbeitnehmer/ Angestellte	Auszubildende
Rheinland-Rheinessen	37,5 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	42 Monate	50 %	26,59 €	19,94 €
Saarland	38 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	48 Monate	50 %	26,59 €	19,94 €
Sachsen-Anhalt	39 Stunden	30 Tage <sup>1)</sup>	50 % vom Monatsentgelt	32 Monate	50 %	<sup>2)</sup>	-
Schleswig-Holstein	37 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	60 Monate	40 %	26,59 €	-

1) Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit

2) Altersvorsorgegrundbetrag beträgt 16 % der EG 5 jeweils zum 1. Januar eines Kalenderjahres

# Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

## Tariflöhne (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Lohngruppen								
Hessen <sup>1) 4)</sup>	01.01.2020	LG 1	LG 2	LG 3			LG 4	LG 5	LG 6	
		14,74	15,60	17,09	17,66	18,41	20,59	23,01	25,30	
Bremen	01.11.2018	LG 1	LG 2	LG 3	LG 4	LG 5	LG 6	LG 7	LG 8	
		13,77	14,92	14,96	16,10	<b>17,43</b>	18,51	19,43	20,03	
Niedersachsen <sup>4)</sup>	01.04.2019	LG 1	LG 2	LG 3	LG 4	LG 5	LG 6	LG 7	LG 8	
		14,42	15,30	<b>15,89</b>	17,75	19,18	19,99	21,03	21,62	
Nordrhein-Westfalen <sup>2)</sup>	01.02.2019	1. mit abgeschlossener Ausbildung				1. ohne abgeschlossene Ausbildung				
		14,07	15,84	16,73	<b>17,62</b>	13,40	14,44	15,51	16,56	<b>17,62</b>
		2.	3.	4.	5.		6.			
Pfalz <sup>4)</sup>	01.10.2019	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	
		10,95	11,67	12,32	13,00	13,67	14,38	15,80	17,19	
Schleswig-Holstein <sup>3)</sup>	01.03.2019	1.	2.	3.	4.				5.	6.
		10,96	11,75	12,53	13,31	14,09	14,88	<b>15,66</b>	16,83	17,62

1) Lohngruppe 3 hat 3 Stufen: 1., 2. und 3. Berufsjahr

2) 1. LG mit abgeschlossener Ausbildung hat 4 Stufen: 1. bis 4. Berufsjahr, 1. LG ohne abgeschlossene Berufsausbildung hat 5 Stufen 1. bis 4. Berufsjahr und nach dem 4.; 5. LG hat 3 Stufen: 1. und 2. und ab dem 3. Berufsjahr, 6. LG sind Montageschweißer ohne und mit Schweißzeugnis

3) LG 4: Monteure, es gibt 4 Stufen: im 1., 2., 3. und ab dem 4. Berufsjahr

4) Weitere Erhöhungen vereinbart

## Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

### Kaufmännische und technische Gehälter (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen						
Hessen <sup>1) 3)</sup>	01.01.2020	K 1	K 2			K 3		
		2.066,00	2.252,00	2.508,00	2.578,00	2.779,00	2.936,00	3.023,00
		K 4		K 5	K 6			
		3.345,00	3.738,00	4.389,00	4.911,00			
		T 1	T 2			T 3		
		2.066,00	2.252,00	2.508,00	2.734,00	2.932,00	3.091,00	3.387,00
		T 4			T 5	T 6		
		3.678,00	3.957,00	4.592,00	4.827,00	5.405,00		
Niedersachsen <sup>2) 3)</sup>	01.04.2019	K 1	K 2			K 3		
		1.648,00	1.648,00	1.963,00	2.255,00	2.303,00	2.667,00	3.033,00
		K 4			K 5			
		3.211,00	3.542,00	3.849,00	4.101,00			
		T 1	T 2			T 3		
		1.648,00	1.889,00	2.220,00	2.564,00	2.693,00	3.054,00	3.419,00
		T 4			T 5			
		3.676,00	4.008,00	4.374,00	4.716,00			

Für das Tarifgebiet **Bremen** sind keine kaufmännischen und technischen Gehälter vereinbart

1. In K/T 2 und K/T 3 gibt es jeweils 3 Stufen: im 1., im 2. und ab 3. Berufsjahr, K4 hat 2 Stufen: im 1. und ab 2. Berufsjahr, T4 hat 3 Stufen: im 1. und ab 2. Berufsjahr und Meister im Handwerk
2. In K/T 2 bis K/T 4 gibt es jeweils 3 Stufen: Grundgehalt, Richtgehalt nach 3 Jahren und nach 6 Jahren in der Gruppe
3. Weitere Erhöhungen vereinbart

## Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

### Kaufmännische und technische Gehälter (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen									
Nordrhein-Westfalen <sup>1)</sup>	01.02.2019	K/T 1				K/T 2					
		1.724,00	1.837,00	1.975,00	2.096,00	1.975,00	2.070,00	2.210,00	2.378,00		
		K/T 3				K/T 4					
		2.210,00	2.305,00	2.468,00	2.633,00	2.749,00	2.956,00	3.170,00	3.352,00		
		K/T 5				K/T 6					
		3.471,00	3.706,00	3.984,00	4.238,00	4.401,00	4.722,00				
Pfalz <sup>2) 4)</sup>	01.10.2019	K 1	K 2a		K 2b		K 3		K 4		
		1.627,00	1.779,00	1.998,00	1.998,00	2.116,00	2.116,00	2.395,00	2.663,00	2.988,00	
		K 5		K 6							
		3.262,00	3.537,00	3.662,00	4.072,00						
		T 1	T 2		T 3		T 4		T 5		
		1.627,00	1.998,00	2.116,00	2.326,00	2.602,00	2.874,00	3.126,00	3.371,00	3.670,00	
		T 6									
3.967,00	4.399,00										
Schleswig-Holstein <sup>3)</sup>	01.03.2019	K/T 1	K/T 2		K/T 3			K/T 4			
		1.555,00	1.591,00	1.813,00	1.716,00	1.832,00	2.142,00	2.166,00	2.298,00	2.599,00	
		K/T 5			K/T 6						
		2.608,00	2.860,00	3.167,00	3.545,00						

- 1) K/T 1 bis K/T 5 haben jeweils 4 Stufen: im 1. Jahr, im 2. Jahr, im 3. Jahr und nach dem 3., in K/T 6 sind es 2 Stufen: im 1. und im 2. Jahr
- 2) Ab K 2a/T 2 jeweils zwei Stufen: im 1. und ab 3. Berufsgruppenjahr
- 3) K/T 2 hat 2 Stufen: ab 1. Tätigkeitsjahr und ab 3. Tätigkeitsjahr, K/T 3 bis K/T 5 haben jeweils 3 Stufen: ab 1., ab 3. und ab 5. Tätigkeitsjahr
- 4) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

## Meistergehälter und Ausbildungsvergütungen (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Meistergruppen				Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr					
						1.	2.	3.	4.		
Bremen	01.11.2018	1)				720,00	780,00	850,00	890,00		
Hessen <sup>5)</sup>	01.01.2020	M 2 (T4.3)		M 3 (K/T5)		750,00	800,00	880,00	950,00		
		4.592,00		4.827,00							
Niedersachsen <sup>2) 5)</sup>	01.04.2019	M 1		M 2		773,00	855,00	886,00	958,00		
		3.348,00	3.558,00	3.709,00	3.908,00						
Nordrhein- Westfalen <sup>3)</sup>	01.02.2019	M 1			M 2		M 3	690,00	701,00	776,00	813,00
		2.747,00	2.817,00	2.888,00	3.007,00	3.183,00	3.375,00				
Pfalz <sup>4) 5)</sup>	01.10.2019	M 1		M 2		M 3		640,00	690,00	740,00	790,00
		2.787,00	3.041,00	3.293,00	3.590,00	3.853,00	4.237,00				
Schleswig- Holstein	01.03.2019 Azubis ab 01.08.2019	M 1		M 2		585,00	615,00	685,00	765,00		
		2.836,00		3.471,00							

- 1) Für das Tarifgebiet **Bremen** wurden keine Meistergehälter vereinbart.
- 2) In jeder Gruppe gibt es 2 Stufen: Grundgehalt und Richtgehalt nach 4 Jahren in der Gruppe
- 3) M 1 und M 2 haben jeweils 3 Stufen: im 1., im 2. und im 3. Jahr
- 4) In jeder Gruppe gibt es 2 Stufen: im 1. und ab 3. Berufsgruppenjahr
- 5) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

## Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen und VWL/AVWL

Tarifgebiet	Tarifliche wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlungen nach Monaten Betriebszugehörigkeit		Vermögenswirksame/ altersvorsorgewirksame Leistungen	
						Gewerbliche Arbeitnehmer/ Angestellte	Auszubildende
Bremen	36 Stunden	30 Tage	70 % vom Monatsentgelt	36 Monate	50 %	26,59 €	13,29 €
Hessen	37 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	5)	5)
Niedersachsen	36 Stunden	30 Tage	50 % vom Monatsentgelt	36 Monate	50 %	1)	1)
Nordrhein-Westfalen	37 Stunden	30 Tage	40 % vom Monatsentgelt	36 Monate	40 %	26,59 €	13,29 €
Pfalz	38 Stunden	30 Tage	50 % vom Monatsentgelt <sup>2)</sup>	36 Monate	50 %	26,59 €	13,29 €
Schleswig-Holstein	37 Stunden	30 Tage	20 bis 50 % vom Urlaubsentgelt <sup>3)</sup>	60 Monate	40 %	370,00 € <sup>4)</sup>	185,00 € <sup>4)</sup>

- 1) Der Altersvorsorgegrundbetrag beträgt jährlich (zum 1. Januar) das 21-fache (11-fache bei Auszubildenden) des Facharbeiterecklohns (LG 3)
- 2) Bei Angestellten Faktor 2,4 % aus Gehalt je Urlaubstag, bei Auszubildenden Faktor 2,4 % ihrer monatlichen Ausbildungsvergütung
- 3) Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit
- 4) Altersvorsorgewirksame Leistungen jährlich
- 5) Tarifvertrag in Nachwirkung

# Schrott- und Recyclingwirtschaft Bundesrepublik Deutschland

## Tariflöhne, Gehälter, Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaub, VWL, Sonderzahlungen

Löhne - gültig ab 01.09.2019						Ausbildungsvergütungen - gültig ab 01.09.2019				
Lohngruppen						je Ausbildungsjahr				
1	2	3	4	5	6	1.	2.	3.	4.	
2.562,00	2.658,00	2.715,00	<b>2.855,00</b>	2.931,00	3.038,00	959,00	998,00	1.063,00	1.119,00	
Gehälter - gültig 01.09.2019										
Gehaltsgruppen <sup>1)</sup>										
I		II			III			IV		
2.134,00	2.243,00	2.274,00	2.383,00	2.488,00	2.575,00	2.780,00	3.045,00	3.060,00	3.215,00	3.375,00
3.631,00		3.847,00			4.319,00			4.754,00		
5.103,00		5.465,00								
Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen und Leistungen zur betrieblichen Altersvorsorge										
Wöchentliche Arbeitszeit		Urlaubsdauer		Zusätzliches Urlaubsgeld		Leistungen zur betrieblichen Altersvorsorge		Sonderzahlungen nach Monaten der Betriebszugehörigkeit		
37 Stunden		30 Tage		66 % vom Monatseckentgelt		<sup>2)</sup>		36 Monate	85 %	

1) Gehaltsgruppe I hat 2 Stufen: im 1. und 2. Jahr der Tätigkeit, ab dem 3. Jahr der Tätigkeit, Gruppe II hat 3 Stufen: im 1., 2. und 3. Jahr der Tätigkeit, Gruppe III hat 3 Stufen: im 1. und 2. Jahr, im 3. Jahr, ab dem 4. Jahr der Tätigkeit nach der Ausbildung, Gruppen IV bis VI haben jeweils 3 Stufen: im 1. und 2. Jahr, im 3. Jahr, ab dem 4. Jahr der Tätigkeit

2) Dynamisierte altersvorsorgewirksamen Leistungen 14 % des Monatslohns der Lohngruppe 4, jeweils zum 1. Januar

# Technische Gebäudeausrüstung

## Tariflöhne (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Lohngruppen								
Hamburg	01.05.2019	Helfer	Jung- monteur	Monteur	Kunden- dienst- monteur	Ober- monteur	Facharbeiter			
		14,16	15,86	17,40	18,19	18,96	<b>17,04</b>			
Hessen <sup>1)</sup>	01.11.2019	LG 1 Ungelernte	LG 2 Angelernte	LG 3				LG 4 selbstst. Monteur	LG 5 Ober- monteur	LG 6 Leitender Monteur
		2.284,00	2.434,00	<b>2.600,00</b>	2.686,00	2.767,00	2.857,00	3.171,00	3.539,00	3.337,00
Mecklenburg- Vorpommern	01.09.2019	Helfer	Jung- monteur im 1. BJ	Jung- monteur im 2. BJ	Jung- monteur im 3. BJ	Monteur	Bauleitender Monteur/ Service- monteur	Ober- monteur		
		10,47	10,84	11,44	11,71	<b>12,04</b>	13,85	14,45		
Niedersachsen <sup>2)</sup>	01.09.2019	LG 1 Ungelernte	LG 2 Angelernte	LG 3 Monteur 1. BJ	LG 4 Monteur nach 18 Mo	LG 5 Monteur nach 18 Mo in LG 4	LG 6 Ober- monteur	LG 7 Haupt- monteur		
		15,42	16,71	17,17	18,09	<b>18,77</b>	19,94	21,08		
Nordwürttemberg/ Nordbaden Südwestfalen/ Hohenzollern <sup>2)</sup>	01.09.2019	LG 7 Helfer	LG 6 Hilfs- monteur	LG 5 Monteur	LG 4 Gruppen- monteur	LG 3 selbst. Monteur	LG 2 Ober- monteur	LG 1 Montage- leiter		
		2.644,00	2.811,00	<b>3.060,00</b>	3.326,00	3.488,00	3.780,00	4.084,00		
Südbaden <sup>2)</sup>	01.09.2019	LG 7 Helfer über 21 Jahre	LG 6 Helfer 21 Jahre	LG 5 Monteur 1. BJ	LG 4 Monteur 2. BJ	LG 3 Monteur 3. BJ	LG 2 selbst. Monteur	LG 1 Ober- Monteur	Montageleiter mit Funktionszulage	
		2.566,00	2.719,00	<b>2.911,00</b>	3.182,00	3.326,00	3.476,00	3.780,00	4.079,00	

1) Lohngruppe 3 hat 4 Stufen: Monteur im 1., 2., 3. und 4. Beschäftigungsjahr in der Gruppe

2) Weitere Erhöhungen vereinbart

## Technische Gebäudeausrüstung Tarifgehälter für kaufmännische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen								
Hamburg <sup>1)</sup>	01.05.2019	K 2	K 3			K 4				
		2.291,10	2.220,69	2.477,55	2.727,89	2.856,97	3.062,98	3.278,11		
		K 5			K 6					
		3.488,02	3.733,15	3.975,66	4.544,13					
Hessen <sup>2)</sup>	01.11.2019	K 1	K 2			K 3				
		2.087,00	2.312,00	2.439,00	2.570,00	2.614,00	2.768,00	2.922,00	3.051,00	
		K 4			K 5			K 6		
		3.314,00	3.499,00	3.685,00	3.690,00	3.867,00	4.065,00	4.226,00	4.452,00	
		K 7								
		4.609,00	4.851,00							
Niedersachsen <sup>3) 4)</sup>	01.09.2019	K 1	K 2			K 3				
		1.551,95	1.618,26	1.926,99	2.213,89	2.267,33	2.623,51	2.984,96		
		K 4			K 5					
		3.156,48	3.480,45	3.775,69	4.027,89					

Für das Tarifgebiet **Mecklenburg-Vorpommern** werden keine Gehaltstarifverträge geschlossen – befinden sich in Nachwirkung

- 1) In den Gruppen K 2 und K 6 gibt es jeweils nur eine Stufe. In den Gruppen K 3 bis K 5 gibt es jeweils 3 Stufen. 1. und 2. Jahr, nach 2 Jahren und nach 4 Jahren (K 5 und K 6 nach 5 Jahren) in der Gruppe.
- 2) K 1 hat nur eine Stufe. Die Gruppen K 2, K 4 und K 5 haben jeweils 3 Stufen: 1. bis 3. Berufsgruppenjahr. K 3 hat 4 Stufen: 1. bis 4. Berufsgruppenjahr. K 6 und K 7 jeweils 2 Stufen: 1. und 2. Berufsgruppenjahr.
- 3) K 1 und K 5 haben jeweils nur eine Stufe. K 2 bis K 4 haben jeweils 3 Stufen. Grundgehalt, Richtgehalt nach 3 Jahren und Richtgehalt nach 6 Jahren.
- 4) Weitere Erhöhungen vereinbart

## Technische Gebäudeausrüstung Tarifgehälter für kaufmännische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen							
Nordwürttemberg/ Nordbaden Südwestfalen- Hohenzollern <sup>1) 3)</sup>	01.09.2019	K 1				K 2			
		1.905,00	2.005,00	2.113,00	2.241,00	2.332,00	2.451,00	2.587,00	2.740,00
		K 3				K 4			
		2.759,00	2.906,00	3.069,00	3.234,00	3.234,00	3.357,00	3.541,00	3.735,00
		K 5				K 6			
		3.735,00	3.804,00	4.014,00	4.231,00	4.231,00	4.252,00	4.486,00	4.716,00
		K 7							
		5.104,00							
Südbaden <sup>2) 3)</sup>	01.09.2019	K 1		K 2		K 3		K 4	K 5
		1.624,00	2.239,00	1.935,00	2.614,00	2.614,00	3.369,00	3.942,00	4.893,00

Für das Tarifgebiet **Mecklenburg-Vorpommern** werden keine Gehaltstarifverträge geschlossen – befinden sich in Nachwirkung

In den Gruppen K 1 bis K 6 gibt es jeweils 4 Stufen, 1. bis 4. Jahr in der Gruppe. K 7 hat nur eine Stufe.

1) In den Gruppen K 1 bis K 3 gibt es jeweils 2 Stufen, Anfangs- und Richtgehalt. Die Gruppen K 4 und K 5 haben jeweils nur eine Stufe.

2) Weitere Erhöhungen vereinbart

## Technische Gebäudeausrüstung

### Tarifgehälter für technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen							
Hamburg <sup>1)</sup>	01.05.2019	T 2	T 3			T 4			
		2.291,10	2.220,69	2.477,55	2.727,89	3.031,68	3.289,84	3.523,24	
		T 5			T 6				
		3.523,24	3.858,31	4.207,75	4.752,74				
Hessen <sup>2)</sup>	01.11.2019	T 1	T 2			T 3			
		2.087,00	2.312,00	2.439,00	2.570,00	2.614,00	2.768,00	2.922,00	3.051,00
		T 4			T 5			T 6	
		3.314,00	3.499,00	3.685,00	3.690,00	3.867,00	4.065,00	4.226,00	4.452,00
		T 7							
		4.609,00	4.851,00						
Niedersachsen <sup>3) 4)</sup>	01.09.2019	T 1	T 2			T 3			
		1.551,95	1.857,73	2.183,00	2.522,61	2.647,64	3.001,53	3.361,49	
		T 4			T 5				
		3.610,73	3.942,82	4.300,51	4.639,36				

Für das Tarifgebiet **Mecklenburg-Vorpommern** werden keine Gehaltstarifverträge geschlossen – befinden sich in Nachwirkung

- 1) In den Gruppen T 2 und T 6 gibt es jeweils nur eine Stufe. In den Gruppen T 3 bis T 5 gibt es jeweils 3 Stufen. 1. und 2. Jahr, nach 2 Jahren und nach 4 Jahren (T 5 und T 6 nach 5 Jahren) in der Gruppe.
- 2) T 1 hat nur eine Stufe. Die Gruppen T 2, T 4 und T 5 haben jeweils 3 Stufen: 1. bis 3. Berufsgruppenjahr. T 3 hat 4 Stufen: 1. bis 4. Berufsgruppenjahr. T 6 und T 7 jeweils 2 Stufen: 1. und 2. Berufsgruppenjahr.
- 3) T 1 und T 5 haben jeweils nur eine Stufe. T 2 bis T 4 haben jeweils 3 Stufen. Grundgehalt, Richtgehalt nach 3 Jahren und Richtgehalt nach 6 Jahren.
- 4) Weitere Erhöhungen vereinbart

## Technische Gebäudeausrüstung

### Tarifgehälter für technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen							
Nordwürttemberg/ Nordbaden Südwestfalen- Hohenzollern <sup>1) 3)</sup>	01.09.2019	T 1				T 2			
		2.210,00	2.332,00	2.451,00	2.585,00	2.634,00	2.781,00	2.934,00	3.089,00
		T 3				T 4			
		3.092,00	3.227,00	3.399,00	3.615,00	3.615,00	3.678,00	3.879,00	4.101,00
		T 5				T 6			
		4.101,00	4.131,00	4.357,00	4.567,00	4.567,00	4.583,00	4.826,00	5.049,00
		T 7							
		5.588,00							
Südbaden <sup>2) 3)</sup>	01.09.2019	T 1		T 2		T 3		T 4	T 5
		1.624,00	2.239,00	1.935,00	2.614,00	2.710,00	3.559,00	4.208,00	5.366,00

Für das Tarifgebiet **Mecklenburg-Vorpommern** werden keine Gehaltstarifverträge geschlossen – befinden sich in Nachwirkung

- 1) In den Gruppen T 1 bis T 6 gibt es jeweils 4 Stufen, 1. bis 4. Jahr in der Gruppe. T 7 hat nur eine Stufe.
- 2) In den Gruppen T 1 bis T 3 gibt es jeweils 2 Stufen, Anfangs- und Richtgehalt. Die Gruppen T 4 und T 5 haben jeweils nur eine Stufe.
- 3) Weitere Erhöhungen vereinbart

## Technische Gebäudeausrüstung

### Meistergehälter und Ausbildungsvergütungen (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Meistergehälter				Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr				
						1.	2.	3.	4.	
Hamburg	01.05.2019 Azubis: 01.08.2019	M 1	M 2	M 3	797,00	882,00	955,00	1.009,00		
		3.345,91	3.893,52	4.421,57						
Hessen	01.11.2019	M 1	M 2	M 3	820,00	885,00	940,00	1.010,00		
		3.923,00	4.539,00	4.788,00						
Mecklenburg- Vorpommern	01.10.2018	-				560,00	600,00	650,00	700,00	
Niedersachsen <sup>1) 2)</sup>	01.09.2019	M 1		M 2		792,00	876,00	907,00	981,00	
		3.289,21	3.499,25	3.646,13	3.841,16					
Nordwürttemberg/ Nordbaden Südwestfalen- Hohenzollern <sup>2)</sup>	01.09.2019	M 1	M 2	M 3	M 4	M 5	750,00	810,00	870,00	935,00
		3.089,00	3.615,00	4.101,00	4.567,00	5.049,00				
Südbaden <sup>2)</sup>	01.09.2019	M 1	M 2	M 3	M 4	750,00	810,00	870,00	935,00	
		2.635,00	3.353,00	3.943,00	4.739,00					

Für das Tarifgebiet **Mecklenburg-Vorpommern** werden keine Gehaltstarifverträge geschlossen.

- 1) Die Meistergruppen M1 und M2 haben jeweils 2 Stufen: Grundgehalt und Richtgehalt nach 4 Jahren in der Gruppe und darüber
- 2) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Technische Gebäudeausrüstung

## Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen und vermögenswirksame Leistungen

Tarifgebiet	Tarifliche wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlungen nach Monaten Betriebszugehörigkeit		Vermögenswirksame Leistungen	
						Gewerbliche Arbeitnehmer/ Angestellte	Auszubildende
Baden-Württemberg <sup>1)</sup>	37 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	26,59 €	13,29 €
Hamburg	36 Stunden	27-30 Tage nach Betriebszugehörigkeit	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	1.555,00 €	26,59 €	13,29 €
Hessen	37 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	26,59 €	13,29 €
Mecklenburg-Vorpommern	40 Stunden	26 Tage <sup>2)</sup>	30 % vom Urlaubsentgelt	60 Monate	35 %	2,4 % des individuellen Monatseinkommens (AVWL)	
Niedersachsen	36 Stunden	30 Tage	<sup>3)</sup>	24 Monate	50 %	<sup>4)</sup>	

1) Nordwürttemberg/Nordbaden, Südwürttemberg-Hohenzollern und Südbaden

2) Gestaffelt je Jahre Betriebszugehörigkeit bis zu 3 Tage mehr

3) Das zusätzliche Urlaubsgeld beträgt das 3,5-fache des Monteurlohnes je Urlaubstag

4) Der Altersvorsorgegrundbetrag beträgt jeweils das 21-fache des Facharbeiterecklohns pro Kalenderjahr jeweils zum 1. Januar des Kalenderjahres.

# Telekommunikationsbranche

## Entgeltbänder Tabellen (in Euro)

ERA Entgeltbänder (Jahresverdienste) auf Basis der Referenzarbeitszeit von 38,5 Stunden/Woche  
- gültig ab 01.06.2018 <sup>1)</sup>

Entgeltgruppe	Untergrenze	Midpoint	Obergrenze
I	25.601,00	29.251,00	32.914,00
II	29.424,00	33.633,00	37.842,00
III	33.833,00	38.668,00	43.503,00
IV	38.934,00	44.489,00	50.057,00
V	44.755,00	51.149,00	57.542,00
VI	51.468,00	58.821,00	66.174,00
VII	59.181,00	67.639,00	76.097,00

Ausbildungsvergütungen	
1. Ausbildungsjahr	994,00
2. Ausbildungsjahr	1.099,00
nach dem 2. Ausbildungsjahr	1.198,00

### Arbeitszeit, Urlaubsdauer, Sonderzahlungen, Altersvorsorgewirksame Leistungen

Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Sonderzahlungen		Altersvorsorgewirksame Leistungen
		Urlaubsgeld	Weihnachtsgeld <sup>4)</sup>	
zwischen 35 und 40 Stunden <sup>2)</sup>	30 Tage	72 % <sup>3)</sup>	nach 36 Monaten - 60 %	26,59 €/monatlich/ Auszubildende 13,29 €

- 1) Diesen Jahresverdiensten ist ein Faktor von 13,32 (mit vollem zusätzlichem Urlaubsgeld und mit Weihnachtsgeld in der höchsten Stufe von 60 %) zugrunde gelegt.
- 2) Die tarifliche regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt zwischen 35 und 40 Stunden (Bandbreite bei Vollzeitbeschäftigten). Die individuelle regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit wird einvernehmlich zwischen Arbeitgeber und Beschäftigtem vereinbart. Wird keine abweichende Arbeitszeitdauer vereinbart, beträgt sie 38,5 Stunden/Woche.
- 3) Des laufenden Entgelts (tarifliches Monatsentgelt zzgl. fester übertariflicher Gehaltsbestandteile ohne Provision).
- 4) Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit

# Eisen- und Stahlindustrie

## Tariflöhne und Ausbildungsvergütungen (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Lohngruppen								
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
Nordrhein-Westfalen	01.03.2019	12,85	13,30	13,69	14,35	14,98	<b>15,75</b>	16,56	17,78	19,34
Saarland	01.06.2019	13,00	13,32	14,01	14,75	<b>15,75</b>	17,35	18,87		
Neue Bundesländer	01.03.2019	12,85	13,30	13,69	14,35	14,98	<b>15,75</b>	16,56	17,78	19,34

### Ausbildungsvergütungen

Tarifgebiet	gültig ab	in den Ausbildungsjahren			
		1	2	3	4
Nordrhein-Westfalen	01.03.2020	980,00	1.029,00	1.102,00	1.197,00
Saarland <sup>1)</sup>	01.04.2019	936,00	981,00	1.047,00	1.101,00
Neue Bundesländer	01.03.2020	980,00	1.029,00	1.102,00	1.197,00

1) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Eisen- und Stahlindustrie

## Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen									
Nordrhein-Westfalen <sup>1)</sup>	01.03.2019	K/T 1					K/T 2				
		1.742,42	1.871,79	2.008,32	2.130,53	1.962,81	2.112,94	2.256,68	2.403,59		
		K/T 3					K/T 4				
		2.180,81	2.343,70	2.508,20	2.674,33	2.794,11	2.999,32	3.213,34	3.424,16		
		K/T 5					K/T 6				
		3.534,37	3.801,83	4.063,80	4.326,51	4.468,62	4.805,59	5.139,38			
Saarland <sup>2)</sup>	01.06.2019	K/T 1					K/T 2				
		2.074,60	2.244,70	2.404,42	2.577,68	2.748,60	2.309,40	2.497,05	2.684,68	2.872,34	3.045,62
		K/T 3				K/T 4			K/T 5		
		2.775,73	2.982,54	3.196,56	3.402,57	3.325,91	3.557,49	3.791,47	3.622,19	3.873,72	4.120,49
		K/T 6		K/T 7							
		4.057,37	4.322,50	4.369,61	4.649,91						

- 1) Die Gruppen K/T 1 bis K/T 5 haben jeweils 4 Stufen: im 1., im 2., im 3. und nach dem 3. Beschäftigungsjahr, K/T 6 hat 3 Stufen: im 1., im 2. und nach dem 2. Beschäftigungsjahr in der Gruppe
- 2) Die Gruppen K/T 1 und K/T 2 haben jeweils 5 Stufen: im 1. und 2., im 3. und 4., im 5. und 6., im 7. und 8. und nach dem 8. Beschäftigungsjahr, K/T 3 hat 4 Stufen: im 1. und 2., im 3. und 4., im 5. und 6. und im 7. und 8. Beschäftigungsjahr, K/T 4 und 5 jeweils 3 Stufen: im 1. und 2., im 3. und 4. und im 5. und 6. Beschäftigungsjahr, K/T 6 und 7 jeweils 2 Stufen: im 1. und 2., im 3. und 4. Beschäftigungsjahr

# Eisen- und Stahlindustrie

## Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen							
Neue Bundesländer <sup>1)</sup>	01.03.2019	K/T 1				K/T 2			
		1.742,42	1.871,79	2.008,32	2.130,53	1.962,81	2.112,94	2.256,68	2.403,59
		K/T 3				K/T 4			
		2.180,81	2.343,70	2.508,20	2.674,33	2.794,11	2.999,32	3.213,34	3.424,16
		K/T 5				K/T 6			
		3.534,37	3.801,83	4.063,80	4.326,51	4.468,62	4.805,59	5.139,38	

- 1) Die Gruppen K/T 1 bis K/T 5 haben jeweils 4 Stufen: im 1., im 2., im 3. und nach dem 3. Beschäftigungsjahr, K/T 6 hat 3 Stufen: im 1., im 2. und nach dem 2. Beschäftigungsjahr in der Gruppe

# Eisen- und Stahlindustrie

## Meistergehälter (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen							
Nordrhein-Westfalen <sup>1)</sup>	01.03.2019	M 2				M 3			
		3.455,26	3.622,19	3.789,87	3.958,35	3.958,35	4.138,01	4.311,34	4.490,16
		M 4							
		4.490,16	4.771,29	5.061,17					
Saarland <sup>2)</sup>	01.06.2019	M 1	M 2 a	M 2 b	M 3 a	M 3 b	M 4 a	M 4 b	
		2.655,12	3.120,68	3.429,74	3.746,74	4.057,37	4.213,88	4.523,72	
Neue Bundesländer <sup>1)</sup>	01.03.2019	M 2				M 3			
		3.455,26	3.622,19	3.789,87	3.958,35	3.958,35	4.138,01	4.311,34	4.490,16
		M 4							
		4.490,16	4.771,29	5.061,17					

1) Gruppe M 2 und M 3 hat jeweils 4 Stufen: im 1., im 2., im 3. und nach dem 3. Beschäftigungsjahr, M 4 hat 3 Stufen: im 1., im 2. und nach dem 2. Beschäftigungsjahr

2) Meister in Warmbetrieben erhalten zusätzlich 6 %

## Eisen- und Stahlindustrie

### Tarifvertrag über zusätzliche tarifliche Vergütung

- Anspruch besteht für Beschäftigte, die zum 31. Juli eines Kalenderjahres in einem Arbeitsverhältnis stehen. Im Eintritts- bzw. Austrittsjahr besteht anteiliger Anspruch.

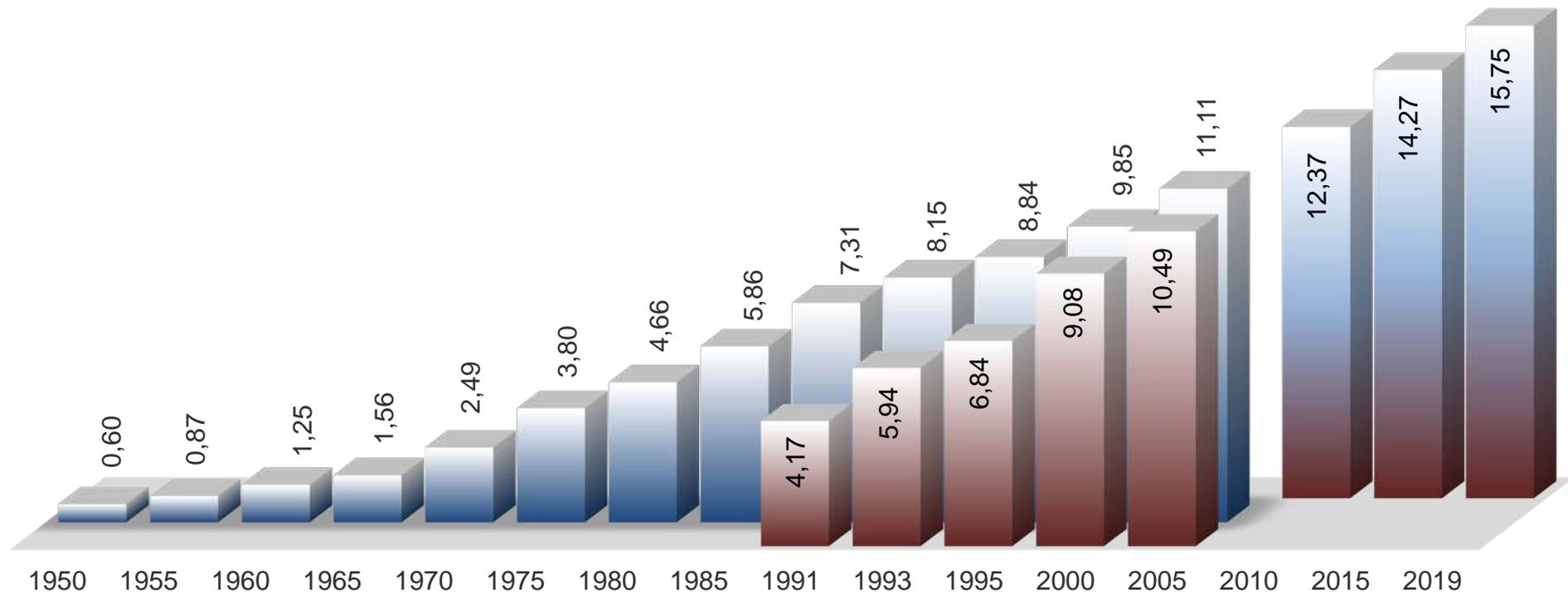
Die zusätzliche tarifliche Vergütung beträgt 1.000 Euro für Beschäftigte mit einer Arbeitszeit von mindestens 35 Stunden/Woche. Für Beschäftigte mit einer individuellen wöchentlichen Arbeitszeit von weniger als 35 Stunden besteht der Anspruch anteilig. Bei einer nach dem Tarifvertrag zur Beschäftigungssicherung und zur Einführung von Arbeitszeitkonten (TV Besch) abgesenkten Arbeitszeit bleibt der Anspruch voll erhalten.

- Die Auszahlung erfolgt als Einmalzahlung mit der Juli-Abrechnung.
- Die zusätzliche tarifliche Vergütung nimmt an allen bis zum 31. Juli des jeweiligen Kalenderjahres erfolgten prozentualen Erhöhung der Löhne und Gehälter teil. Sie fließt jedoch nicht in die Berechnung der tariflichen Sonderzahlungen bzw. die Berechnung des regelmäßigen Arbeitsverdienstes gem. § 20 MTV ein.
- Die Beschäftigten können wahlweise eine Freistellung in Anspruch nehmen. Die Anzahl der Freistellungstage sowie die verbleibende Vergütung sind abhängig von der Zahl der Anträge zur Gesamtzahl der Anspruchsberechtigten, sowie von der jeweiligen Lohn- bzw. Gehaltsgruppe.
- Freistellungstage werden mit dem gem. § 20 MTV zu berechnenden Arbeitsverdienst vergütet.
- Der Anspruch auf Freistellung für das folgende Kalenderjahr ist jeweils bis 31. August geltend zu machen.
- Inanspruchnahme und Gewährung der freien Tage erfolgen in Form von ganzen freien Tagen, vergleichbar dem Verfahren bei Urlaubsnahme.
- Der Tarifvertrag tritt zum 1. Januar 2020 in Kraft und ist erstmals kündbar zum 31. März 2025.

# Eisen- und Stahlindustrie

Entwicklung der tariflichen Stundenlöhne (100%= Ecklohngruppe) in Euro

- Neue Bundesländer
- Alte Bundesländer
- Alte und Neue Bundesländer (ab 2010)



# Eisen- und Stahlindustrie

## Erhöhungen der Tarifentgelte seit 1950 - Nordrhein-Westfalen

Inkrafttreten	Laufzeit/ Monate	Erhöhungen / Anmerkungen	
1950 - 1954		1950 = 7,3 % / 1951 = 4,5 % / 1953 = 7,3 % / 1954 = 5,4 %	
1955 - 1957		1955 = 9,0 % / 1956 = 4,0 % / 1957 = 6,0 % Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit von 48 auf 45 Std.	
01.02.1958	19	5,3 %	2,3 % Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit von 45 auf 44 Std. ab 01.01.1959
01.09.1959	10	10,9 %	
01.07.1960	23	8,5 %	5,0 % ab 01.07.1961
			4,8 % ab 01.01.1962 Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit von 44 auf 42 Std.
01.06.1962	14	5,0 %	
01.08.1963	18	3,0 %	4,0 % ab 01.05.1964
01.02.1965	29	7,5 %	5,0 % ab 01.07.1966 Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit von 42 auf 40 Std.
01.07.1967	11	3,3 % ab 01.10.1967	
01.06.1968	15	5,0 %	2,0 % ab 01.03.1969
01.09.1969	13	11,0 %	
01.10.1970	12	10,0 %	
01.10.1971	15	6,0 % ab 01.02.1972	Für die Monate Oktober, November und Dezember 1971 und Januar 1972 – Einmalzahlung von insgesamt 200,00 DM
01.01.1973	11	9,2 % im Durchschnitt	Plus Einmalzahlung in Höhe von 100,00 DM
01.12.1973	10,5	11,0 %	
16.10.1974	12	9,0 %	Plus Einmalzahlung in Höhe von 2 x 300,00 DM

# Eisen- und Stahlindustrie

## Erhöhungen der Tarifentgelte seit 1950 - Nordrhein-Westfalen

Inkrafttreten	Laufzeit/ Monate	Erhöhungen / Anmerkungen	
16.10.1975	12,5	5,0 % ab 01.11.1975	Für den Zeitraum vom 16. bis 31. Oktober 1975 – Einmalzahlung von 25,00 DM
01.11.1976	12	6,0 %	
01.11.1977	12	4,0 %	Für 3 Monate Pauschale in Höhe von 200,00 DM
01.11.1978	15	4,0 %	
01.02.1980	12	6,8 %	
01.02.1981	12	4,3 %	Für 3 Monate Pauschale in Höhe von 150,00 DM
01.02.1982	14	4,2 %	0,6 % ab 01.02.1983
01.04.1983	18	2,0 %	3,2 % ab 01.10.1983 Erhöhungen erfolgten jeweils auf Basis vom 01.02.1983
01.10.1984	23	5,26 % Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit von 40 auf 38 Std.	
		3,3 % ab 01.01.1985	2,0 % ab 01.07.1986
01.09.1986	14	3,3 %	4,4 % ab 01.02.1987 Erhöhungen erfolgte jeweils auf Basis vom 01.07.1986
01.03.1988	32	2,0 %	4,1 % ab 01.11.1988 Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit von 38 auf 36,5 Std. 2,0 % ab 01.08.1989
01.11.1990	12	0,26 DM Vorweganhebung (Ecklohn) 6,0 %	Für 2 Monate Pauschale in Höhe von 550,00 DM

# Eisen- und Stahlindustrie

## Erhöhungen der Tarifentgelte seit 1950 - Nordrhein-Westfalen

Inkrafttreten	Laufzeit/ Monate	Erhöhungen / Anmerkungen		
01.11.1991	12	5,9 %	Anrechenbare Erhöhung (Ecklohn) um 0,16 DM Gehalt K/T 3.1 um 23,00 DM ab 01.09.1992	Erhöhung um 0,13 DM (Ecklohn) Plus Einmalzahlung in Höhe von 175,00 DM ab 01.11.1992
01.11.1992	18	3,1 % ab 01.02.1993	3,4 % nach dem Stand vom 01.11.1992 (Löhne) bzw. 01.09.1992 (Gehälter) ab 01.12.1993	
01.05.1994	12	4,29 % (Lohnausgleich) Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit von 36,5 auf 35 Std.		
01.05.1995	13	4 % ab 01.06.1995	Für den Monat Mai 1995 – Pauschale in Höhe von 155,00 DM	
01.06.1996	16	1,8 % ab 01.10.1996	Für die Monate Juni bis September 1996 – Pauschale in Höhe von je 100,00 DM	
01.10.1997	17	2,6 % ab 01.03.1998	Für die Monate Oktober bis Dezember 1997 und Januar und Februar 1998 – Pauschale in Höhe von je 170,00 DM	
01.03.1999	14	3,3 % ab 01.06.1999	Für die Monate März, April und Mai 1999 – Pauschale in Höhe von insgesamt 500,00 DM	
01.06.2000	24	3,3 % ab 01.08.2000	2,2 % ab 01.10.2001	Für die Monate Juni und Juli 2000 – Pauschale in Höhe von insgesamt 500,00 DM
01.06.2002	15	3,6 % ab 01.07.2002	Für den Monat Juni 2002 – Pauschale in Höhe von 50,00 €	
01.09.2003	19	1,7 % ab 01.01.2004	1,1 % ab 01.11.2004	Für die Monate September bis Dezember 2003 – Pauschale von jeweils 35,00 €
01.04.2005	17	3,5 % ab 01.09.2005	Für die Monate April bis August 2005 – Pauschale von insgesamt 500,00 €	
01.09.2006	17	3,8 % ab 01.01.2007	Für die Monate September bis Dezember 2006 – Pauschale in Höhe von insgesamt 500,00 € sowie eine Einmalzahlung in Höhe von 750,00 €	

## Eisen- und Stahlindustrie

### Erhöhungen der Tarifentgelte seit 1950 - Nordrhein-Westfalen

Inkrafttreten	Laufzeit/ Monate	Erhöhungen / Anmerkungen	
01.02.2008	14	5,2 % ab 01.03.2008	Für den Monat Februar 2008 – Pauschale in Höhe von 200,00 €
01.04.2009	17	2 % ab 01.01.2010	Für die Monate April bis Dezember 2009 – Pauschale in Höhe von insgesamt 350,00 €
01.09.2010	14	3,6 % ab 01.10.2010	Für den Monat September 2010 – Pauschale in Höhe von 150,00 €
01.11.2011	16	3,8 % ab 01.12.2011	
01.03.2013	15	3 %	
01.06.2014	17	2,3 % ab 01.07.2014	1,7 % ab 01.05.2015
01.11.2015	16	2,3 % ab 01.01.2016	Für die Monate November und Dezember 2015 – Pauschale in Höhe von insgesamt 200,00 €
01.03.2017	22	2,3 % ab 01.04.2017	1,7 % ab 01.05.2018
01.01.2019	26	3,7 % ab 01.03.2019	Für die Monate Januar und Februar 2019 – Pauschale in Höhe von insgesamt 100,00 € Abschluss Tarifvertrag „Zusätzliche tarifliche Vergütung“ - optional umwandelbar in Freistellungstage (abhängig von der Zahl der gestellten Anträge und der Lohn- bzw. Gehaltsgruppenzugehörigkeit)

Neue Bundesländer: ab 01.03.1996 – 100 % Übernahme von Nordrhein-Westfalen

# Eisen- und Stahlindustrie

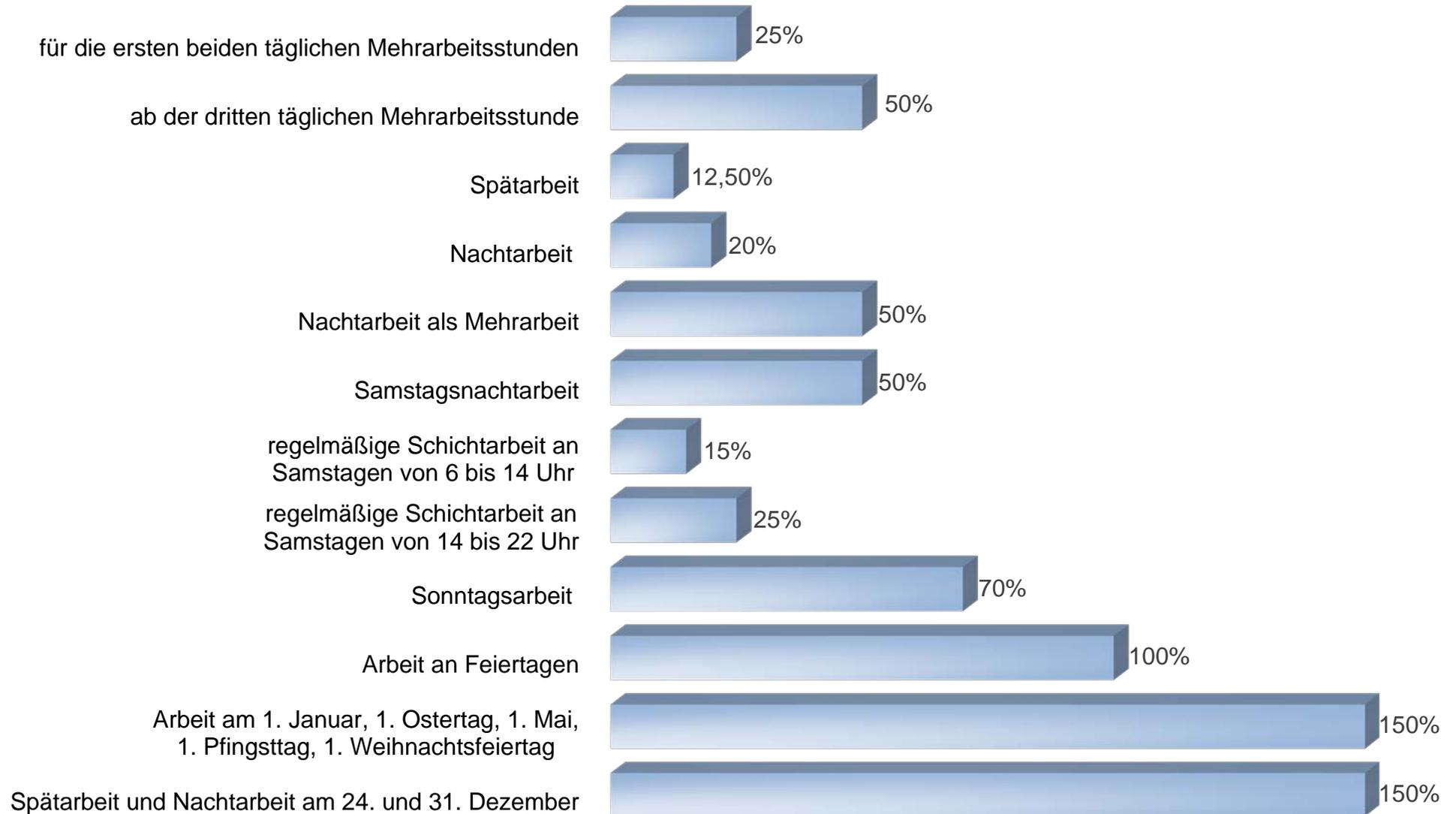
## Wöchentliche Arbeitszeit in Nordrhein-Westfalen



<b>Neue Bundesländer:</b>	
ab 01.07./01.10.1990:	40 Stunden
ab 01.04.1994:	39 Stunden
ab 01.10.1996:	38 Stunden
ab 01.10.2005:	37 Stunden
ab 01.10.2007:	36 Stunden
ab 01.10.2009:	35 Stunden

## Eisen- und Stahlindustrie - Nordrhein-Westfalen

### Zuschläge für Mehr-, Schicht-, Nacht-, Sonn- und Feiertagsarbeit



## Eisen- und Stahlindustrie

### 13. Monateinkommen (Sonderzahlung und zusätzliches Urlaubsgeld) in Prozent eines Monatsverdienstes

Eisen- und Stahlindustrie (Alte Bundesländer - Nordrhein-Westfalen)		Eisen- und Stahlindustrie (Neue Bundesländer)	
1969	75 %	1993	20 %
1970	100 %	1994	40 %
1976	110 %	1995	50 %
1994	76 %	1996	70 %
1995	93 %	1997	110 %
seit 1996	110 %		
Saarland	100 % plus zusätzliches Urlaubsgeld	bis voll. 25. Lebensjahr bis voll. 30. Lebensjahr nach voll. 30. Lebensjahr	39 % 43 % 48,5 %

Seit 1981 beträgt der Urlaubsanspruch in der Eisen- und Stahlindustrie in den alten Bundesländern 30 Arbeitstage.

Seit 1992 beträgt der Urlaubsanspruch in der Eisen- und Stahlindustrie in den neuen Bundesländern 30 Arbeitstage.

# Eisen- und Stahlindustrie

## Tarifvertrag zur Gestaltung des demographischen Wandels

Der Tarifvertrag regelt:

- Altersstrukturanalyse: Der Arbeitgeber erstellt nach Beratung mit dem Betriebsrat die erforderliche Altersstrukturanalyse (Bestandsaufnahme, Prognose und Analyse der Altersverteilung bezogen auf einzelne Organisationseinheiten) und stellt diese mit den dazugehörigen Unterlagen dem Betriebsrat zur Verfügung. Um entsprechende Schlussfolgerungen ziehen zu können, ist diese auch in Zusammenhang mit der Qualifizierung und dem Qualifizierungsbedarf sowie den Belastungen und Gefährdungen zu bringen.
- Abzuleitende Maßnahmen: Arbeitgeber und Betriebsrat beraten gemeinsam die Schlussfolgerungen, die aus der Altersstrukturanalyse zu ziehen sind sowie die abzuleitenden Maßnahmen. Diese können sein: Gesundheitsförderung und Arbeitsgestaltung einschließlich gesundheits- und altersgerechter Gestaltung von Arbeitsbedingungen, Arbeitsprozessen und Arbeitsorganisation, Qualifizierung, Abbau von Belastungsspitzen, Belastungswechsel, Bildung von altersgemischten Teams, Arbeitszeitgestaltung, Gesundheits- und altersgerechte Einsatzplanung, Befähigung und Motivation der Beschäftigten zu gesundheitsgerechtem Verhalten, Nutzung von Langfristkonten zur Verkürzung der Lebensarbeitszeit; Senkung des Durchschnittsalters durch verstärkte Übernahme Ausgebildeter.
- Betriebliche Fonds demographischer Wandel: Die Betriebsparteien entscheiden einvernehmlich über die Einrichtung von betrieblichen „Fonds demographischer Wandel“. Die Finanzierung erfolgt durch Mittel der Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Die Tarifvertragsparteien sind zu unterrichten. Verwendungszwecke können sein: betriebliche Altersversorgung, Einzahlung in Arbeitszeitkonten gem. dem TV Langfristkonten, zusätzliche Ausstiegsmodelle für ältere Beschäftigte, Qualifizierung für altersgerechtes Arbeiten, soweit es über den betriebsnotwendigen Bedarf hinausgeht und individuelle Härtefallregelungen.
- Begleitung der Umsetzung: Die Begleitung der Umsetzung erfolgt durch die Tarifvertragsparteien in Form einer paritätischen Kommission. Sie entscheidet über das „ob“, „wann“ und „wie“ einer wissenschaftlichen Begleitung.

Für Arbeitnehmer in der Eisen- und Stahlindustrie wurde ein Kündigungsschutz ab dem 50. Lebensjahr nach 15 Jahren Betriebszugehörigkeit vereinbart.

# Textilindustrie

Tariflöhne (in Euro) gültig ab 1. August 2019 <sup>1)</sup>

Tarifgebiet	Lohngruppen										
Baden-Württemberg	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX		
	2.059,00	2.110,00	2.169,00	2.250,00	2.340,00	2.453,00	2.619,00	2.729,00	2.844,00		
Berlin-West <i>gültig ab 01.10.2019</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	1.854,60	1.900,12	1.943,36	1.988,85	2.034,41	2.079,91	2.125,40	2.170,93	2.211,92	2.257,42	2.305,21
	12	13	14	15	16	17					
	2.350,71	2.393,95	2.439,47	2.500,93	2.785,40	3.235,68					
Hamburg/ Schleswig-Holstein	1	1 a	1 b	1 c	2	3	3 a	3 b	3 c	4	4 a
	2.109,00	2.145,00	2.154,00	2.168,00	2.168,00	2.201,00	2.205,00	2.208,00	2.214,00	2.289,00	2.309,00
	4 b	4 c	5	6	6 a	7	8				
	2.335,00	2.350,00	2.367,00	2.457,00	2.491,00	2.546,00	2.562,00				
<b>Autogurtindustrie</b>	<i>I</i>	<i>II</i>	<i>III</i>	<i>IV</i>	<i>V</i>	<i>VI</i>	<i>VII</i>	<i>VIII</i>	<i>IX</i>		
	<i>2.150,00</i>	<i>2.205,00</i>	<i>2.268,00</i>	<i>2.383,00</i>	<i>2.487,00</i>	<i>2.614,00</i>	<i>2.735,00</i>	<i>2.859,00</i>	<i>2.986,00</i>		
Hessen	I	II	II a	III	III a	IV	IV a	V	V a	VI a	VI b
	2.092,00	2.120,00	2.148,00	2.165,00	2.197,00	2.216,00	2.259,00	2.296,00	2.345,00	2.399,00	2.460,00
	VII	VIII									
	2.524,00	2.604,00									

1) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Textilindustrie

Tariflöhne (in Euro) gültig ab 1. August 2019 <sup>1)</sup>

Tarifgebiet	Lohngruppen										
Niedersachsen/ Bremen	1	1 a	2	2 a	3	3 a	4	4 a	5	5 a	6
	2.125,00	2.148,00	2.168,00	2.201,00	2.219,00	2.254,00	2.278,00	2.310,00	2.358,00	2.409,00	2.487,00
	6 a	7	7 a	8	8 a						
	2.563,00	2.641,00	2.721,00	2.797,00	2.876,00						
Nordbayern	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
	2.003,00	2.037,00	2.064,00	2.097,00	2.138,00	2.176,00	2.214,00	2.252,00	2.293,00	2.340,00	2.382,00
	XII										
	2.422,00										
Nordrhein	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	2.064,00	2.091,00	2.113,00	2.149,00	2.201,00	2.262,00	2.333,00	2.395,00	2.470,00	2.549,00	2.622,00
	13	14									
	2.696,00	2.775,00									
Rheinland-Pfalz	I	II	II a	III	III a	IV	V	VI	VII	VIII	IX
	2.087,00	2.112,00	2.129,00	2.143,00	2.149,00	2.191,00	2.214,00	2.259,00	2.319,00	2.383,00	2.511,00

1) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Textilindustrie

Tariflöhne (in Euro) gültig ab 1. August 2019 <sup>2)</sup>

Tarifgebiet	Lohngruppen										
Saarland	I	II	III	IV	V	VI					
	2.114,00	2.234,00	2.393,00	2.459,00	2.495,00	2.548,00					
Südbayern (Maschenindustrie)	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII			
	2.053,00	2.074,00	2.095,00	2.156,00	2.366,00	2.405,00	2.462,00	2.495,00			
Westfalen/ Osnabrück (Zeitlöhner) <sup>1)</sup>	I	I a	I b	II	II a	II b	III	III a	III b	IV	IV a
	2.161,00	2.181,00	2.186,00	2.204,00	2.219,00	2.227,00	2.262,00	2.280,00	2.284,00	2.315,00	2.329,00
	IV b	V	V a	V b	VI	VI a	VI b	VII	VII a	VII b	
	2.337,00	2.349,00	2.366,00	2.390,00	2.404,00	2.422,00	2.432,00	2.482,00	2.505,00	2.523,00	
	VI			VI a			VI b				
	2.495,00	2.523,00	2.564,00	2.519,00	2.549,00	2.590,00	2.528,00	2.557,00	2.596,00		
	VII			VII a			VII b				
2.619,00	2.652,00	2.686,00	2.641,00	2.674,00	2.702,00	2.659,00	2.694,00	2.723,00			

1) Die Lohngruppen VI bis VII (Allgemeine Tätigkeiten/Handwerk) haben jeweils 3 Stufen: im 1., 2. und ab 3. Jahr der Tätigkeit

2) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Textilindustrie

Gehälter für kaufmännische Angestellte (in Euro) gültig 1. August 2019 <sup>5)</sup>

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen										
Baden-Württemberg <sup>1)</sup>	G 1			G 2			G 3			K 4	
	1.888,00	2.144,00	2.399,00	2.145,00	2.446,00	2.744,00	2.458,00	2.808,00	3.162,00	2.813,00	3.191,00
	K4	K 4 Zusatzstufen		G 5		G 6					
	3.569,00	3.070,00	3.443,00	3.822,00	4.162,00	4.381,00	4.900,00	5.284,00			
Berlin-West <sup>2)</sup> <i>gültig ab 01.10.2019</i>	K 1			K 2			K 3			K 4	
	1.612,00	1.773,00	1.982,00	2.063,00	2.227,00	2.530,00	2.700,00	2.888,00	3.214,00	3.289,00	3.613,00
Hamburg/ Schleswig-Holstein <sup>3)</sup>	K 1		K 2							K 3	
	2.047,00	2.266,00	2.116,00	2.235,00	2.359,00	2.487,00	2.620,00	2.756,00	2.887,00	2.955,00	3.074,00
	K 3				K 4 <sup>4)</sup>						
	3.193,00	3.316,00	3.430,00	3.550,00	3.918,00						

- 1) In den Gruppen G 1 bis G 3, K 4 und K 4 Zusatzstufen gibt es jeweils 3 Stufen: Anfangs-, Zwischen- und Richtgehalt, Gruppe G 5 und G 6 haben jeweils 2 Stufen: Anfangs- und Richtgehalt
- 2) In K 1 bis K 3 gibt es jeweils 3 Stufen: Anfangs-, Zwischen- und Endgehalt, in K 4 sind es 2 Stufen, Anfangs- und Endgehalt
- 3) K 1 = 2 Stufen: im 1. und ab dem 2. Tätigkeitsjahr, K 2 = 7 Stufen: 1. bis 6. und ab dem 7. Tätigkeitsjahr, K 3 = 6 Stufen: 1. bis 5. und ab dem 6. Tätigkeitsjahr
- 4) Freie Vereinbarung, jedoch mindestens diesen Betrag
- 5) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Textilindustrie

Gehälter für kaufmännische Angestellte (in Euro) gültig ab 1. August 2019 <sup>3)</sup>

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen										
Hessen <sup>1)</sup>	K 1		K 2				K 2 a			K 3	
	2.031,00	2.141,00	2.160,00	2.329,00	2.493,00	2.666,00	2.456,00	2.666,00	2.879,00	2.490,00	2.717,00
	K 3		K 3 a			K 4				K 5	
	2.939,00	3.200,00	3.071,00	3.347,00	3.646,00	3.071,00	3.422,00	3.751,00	4.092,00	4.211,00	4.469,00
	K 5	K 6									
	4.721,00	5.244,00									
Mittelrhein <sup>2)</sup>	K 1				K 2				K 3		
	1.730,00	1.854,00	1.975,00	2.180,00	1.939,00	2.093,00	2.280,00	2.484,00	1.991,00	2.285,00	2.561,00
	K 3	K 4			K 5		K 6				
	2.933,00	2.954,00	3.297,00	3.691,00	3.892,00	4.247,00	4.687,00				

- 1) K 1 hat 2 Stufen: ab 1. und ab 3. Beschäftigungsjahr in der Gruppe, K 2, K 3 und K 4 jeweils 4 Stufen: bis zum 2., nach 2, nach 4 und nach 6 Beschäftigungsjahren in der Gruppe, K 2 a und K 3 a jeweils 3 Stufen: nach 2, nach 4 und nach 6 Beschäftigungsjahren in der Gruppe
- 2) Gruppe K 1 hat 4 Stufen: 1., 3., 5. und 7. Beschäftigungsjahr, K 2 und K 3 jeweils 4 Stufen: 1., 4., 7. und 10. Beschäftigungsjahr, K 4 hat 3 Stufen: 4., 7. und 10. Beschäftigungsjahr, K 5 hat 2 Stufen: 7. und 10. Beschäftigungsjahr
- 3) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Textilindustrie

Gehälter für kaufmännische Angestellte (in Euro) gültig ab 1. August 2019 <sup>3)</sup>

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen									
Niedersachsen/ Bremen <sup>1)</sup>	1				2			3		
	1.825,00	2.020,00	2.196,00	2.311,00	2.196,00	2.531,00	2.760,00	2.531,00	2.942,00	3.213,00
	4				5			6		
	2.942,00	3.213,00	3.425,00	3.663,00	3.425,00	3.840,00	4.114,00	3.840,00	4.269,00	4.569,00
	7									
	4.269,00	4.718,00	5.019,00							
Nordbayern <sup>2)</sup>	I				II					
	2.002,00	2.199,00	2.396,00	2.593,00	1.917,00	2.143,00	2.369,00	2.593,00	2.819,00	3.046,00
	III									
	2.143,00	2.535,00	2.932,00	3.326,00	3.720,00	4.114,00				
	IV									
	2.791,00	3.382,00	3.976,00	4.566,00	5.160,00	5.751,00				

- 1) Gruppe 1 hat 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 3 Monaten, nach 1 Jahr und nach 3 Jahren in der Gruppe; Gruppe 2, 3 und 5 bis 7 jeweils 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2 Jahren und nach 4 Jahren in der Gruppe; Gruppe 4 hat 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 1 Jahr, nach 3 und nach 5 Jahren in der Gruppe
- 2) Gehaltsgruppe I hat 4 Stufen: Grundgehalt und 3 weitere Steigerungen, Gruppen II bis IV haben jeweils 6 Stufen: Grundgehalt und jeweils 5 weitere Steigerungen
- 3) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Textilindustrie

Gehälter für kaufmännische Angestellte (in Euro) gültig ab 1. August 2019 <sup>4)</sup>

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen										
Nordrhein <sup>1)</sup>	G 1	G 2				G 3				G 4	
	1.962,00	2.053,00	2.286,00	2.514,00	2.746,00	2.343,00	2.533,00	2.717,00	2.941,00	3.251,00	2.941,00
	G 4			G 5			G 6		G 7		
	3.164,00	3.383,00	3.683,00	3.383,00	3.754,00	4.200,00	4.513,00	5.017,00	5.910,00		
Pfalz <sup>2)</sup>	K 1				K 2				K 3		
	1.727,00	1.857,00	1.970,00	2.141,00	1.936,00	2.161,00	2.436,00	2.711,00	2.064,00	2.359,00	2.652,00
	K 3	K 4				K 5					
	2.941,00	2.636,00	2.941,00	3.309,00	3.609,00	3.735,00	4.091,00	4.532,00			
Saarland <sup>3)</sup>	K 1	K 2			K 3			K 4			K 4 a
	1.879,00	1.975,00	2.218,00	2.298,00	2.265,00	2.404,00	2.699,00	2.699,00	3.003,00	3.347,00	3.439,00
	K 5		K 6								
	3.528,00	3.877,00	4.152,00								

- 1) G 2 4 Stufen: im 1., im 2., im 3. und ab dem 4. Beschäftigungsjahr in der Gruppe, G 3 5 Stufen: im 1., im 2., im 3., im 4. und ab dem 5. Beschäftigungsjahr, G 4 4 Stufen: im 1., im 2., im 3. und im 4. Beschäftigungsjahr, G 5 3 Stufen: im 1., im 2. und im 3. Beschäftigungsjahr, G 6 2 Stufen: im 1. und im 2. Beschäftigungsjahr
- 2) Gruppe K 1 hat 4 Stufen: 1., 3., 5. und 7. Beschäftigungsjahr, K 2 und K 3 jeweils 4 Stufen: 1., 4., 7. und 10. Beschäftigungsjahr, K 4 3 Stufen: 4., 7. und 10. Beschäftigungsjahr, K 5 2 Stufen: 7. und 10. Beschäftigungsjahr
- 3) K 2 bis K 4 haben jeweils 3 Stufen: 1., 4. und 7. Beschäftigungsjahr, K 5 hat 2 Stufen: 1. und 4. Beschäftigungsjahr
- 4) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Textilindustrie

Gehälter für kaufmännische Angestellte (in Euro) gültig ab 1. August 2019 <sup>3)</sup>

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen								
Südbayern <sup>1)</sup>	K			K I					
	1.813,00	1.889,00	1.992,00	1.889,00	1.926,00	1.971,00	2.077,00	2.235,00	2.590,00
	K I a						K II		
	1.996,00	2.053,00	2.110,00	2.215,00	2.380,00	2.755,00	2.004,00	2.098,00	2.286,00
	K II				K II a				
	2.435,00	2.521,00	2.760,00	3.240,00	2.180,00	2.273,00	2.470,00	2.632,00	2.709,00
	K II a			K III					
	2.951,00	3.432,00	3.033,00	3.117,00	3.170,00	3.294,00	3.422,00	3.541,00	3.981,00
	K III a							K IV	
	3.261,00	3.336,00	3.394,00	3.514,00	3.649,00	3.768,00	4.204,00	3.739,00	3.880,00
	K IV								
4.162,00	4.393,00	4.724,00	5.265,00						
Westfalen/ Osnabrück <sup>2)</sup>	K 1	K 2				K 3			
	2.148,00	2.270,00	2.430,00	2.592,00	2.758,00	2.915,00	2.645,00	2.865,00	3.093,00
	K 3	K 4			K 5		K 6		
	3.233,00	3.464,00	3.646,00	3.825,00	4.171,00	4.376,00	5.078,00		

- 1) Die Gehaltsgruppe K hat 3 Stufen: 1., ab dem 3. und ab dem 6. Berufsjahr, K I und K I a jeweils 6 Stufen: 1., 2. und 3., 4. und 5., 6., 7. und über 7. Berufsjahr, K II und K II a jeweils 7 Stufen: 1., 2. und 3., 4. und 5., 6., 7., 8. und über 8. Berufsjahr, K III und K III a jeweils 7 Stufen: 4. und 5., 6., 7., 8., 9., 10. und über 10. Berufsjahr, K IV 6 Stufen: 7., 8., 9., 10., 11. und über 11. Berufsjahr
- 2) K 2 hat 5 Stufen: im 1. bis 4. und ab dem 5. Tätigkeitsjahr, K 3 hat 4 Stufen: im 1. bis 3. und ab dem 4. Tätigkeitsjahr, K 4 hat 3 Stufen: im 1., 2. und ab dem 3. Tätigkeitsjahr, K 5 hat 2 Stufen: im 1. und ab dem 2. Tätigkeitsjahr
- 3) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Textilindustrie

Gehälter für technische Angestellte (in Euro) gültig ab 1. August 2019 <sup>5)</sup>

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen										
Baden-Württemberg <sup>1)</sup>	G 1			G 2			G 3			T 4	
	1.888,00	2.144,00	2.399,00	2.145,00	2.446,00	2.744,00	2.458,00	2.808,00	3.162,00	2.946,00	3.353,00
	T 4	T 4 Zusatzstufen			G 5		G 6				
	3.756,00	3.199,00	3.603,00	4.008,00	4.162,00	4.381,00	4.900,00	5.284,00			
Berlin-West <sup>2)</sup> <i>gültig ab 01.10.2019</i>	T 1			T 2			T 3			T 4	
	1.612,00	1.772,00	1.982,00	2.063,00	2.227,00	2.530,00	2.801,00	3.053,00	3.430,00	3.431,00	3.783,00
Hamburg/ Schleswig-Holstein <sup>3)</sup>	T 1		T 2							T 3	
	2.047,00	2.266,00	2.116,00	2.235,00	2.359,00	2.487,00	2.620,00	2.756,00	2.887,00	2.955,00	3.074,00
	T 3				T 4	T 5 <sup>4)</sup>					
	3.193,00	3.316,00	3.430,00	3.550,00	4.106,00	4.843,00					

- 1) In den Gruppen G 1 bis G 3, T 4 und T 4 Zusatzstufen gibt es jeweils 3 Stufen: Anfangs-, Zwischen- und Richtgehalt, Gruppe G 5 und G 6 haben jeweils 2 Stufen: Anfangs- und Richtgehalt
- 2) In T 1 bis T 3 gibt es jeweils 3 Stufen: Anfangs-, Zwischen- und Endgehalt, in T 4 sind es 2 Stufen, Anfangs- und Endgehalt
- 3) T 1 = 2 Stufen: im 1. und ab dem 2. Tätigkeitsjahr, T 2 = 7 Stufen: 1. bis 6. und ab dem 7. Tätigkeitsjahr, T 3 = 6 Stufen: 1. bis 5. und ab dem 6.
- 4) Freie Vereinbarung, jedoch mindestens diesen Betrag
- 5) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Textilindustrie

Gehälter für technische Angestellte (in Euro) gültig ab 1. August 2019 <sup>3)</sup>

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen										
Hessen <sup>1)</sup>	T 1		T 2				T 2 a			T 3	
	2.031,00	2.141,00	2.160,00	2.329,00	2.493,00	2.744,00	2.456,00	2.744,00	2.955,00	2.711,00	2.909,00
	T 3		T 3 a			T 4				T 5	
	3.296,00	3.687,00	3.260,00	3.662,00	4.065,00	3.200,00	3.616,00	4.027,00	4.442,00	4.442,00	4.768,00
	T 5	T 6									
	5.095,00	5.492,00									
Mittelrhein <sup>2)</sup>	T 1				T 2				T 3		
	1.730,00	1.854,00	1.975,00	2.180,00	1.959,00	2.233,00	2.316,00	2.484,00	2.128,00	2.487,00	2.866,00
	T 3	T 4			T 5	T 6					
	3.350,00	3.160,00	3.530,00	3.982,00	4.519,00	4.892,00					

- 1) T 1 hat 2 Stufen: ab 1. und ab 3. Beschäftigungsjahr in der Gruppe, T 2, T 3 und T 4 jeweils 4 Stufen: bis zum 2., nach 2, nach 4 und nach 6 Beschäftigungsjahren in der Gruppe, T 2 a und T 3 a haben jeweils 3 Stufen: nach 2, nach 4 und nach 6 Beschäftigungsjahren in der Gruppe
- 2) Gruppe T 1 hat 4 Stufen: 1., 3., 5. und 7. Beschäftigungsjahr, T 2 und T 3 jeweils 4 Stufen: 1., 4., 7. und 10. Beschäftigungsjahr, T 4 hat 3 Stufen: 4., 7. und 10. Beschäftigungsjahr
- 3) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Textilindustrie

Gehälter für technische Angestellte (in Euro) gültig ab 1. August 2019 <sup>3)</sup>

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen									
Niedersachsen/ Bremen <sup>1)</sup>	1				2			3		
	1.825,00	2.020,00	2.196,00	2.311,00	2.196,00	2.531,00	2.760,00	2.531,00	2.942,00	3.213,00
	4				5			6		
	2.942,00	3.213,00	3.425,00	3.663,00	3.425,00	3.840,00	4.114,00	3.840,00	4.269,00	4.569,00
	7									
	4.269,00	4.718,00	5.019,00							
Nordbayern <sup>2)</sup>	I				II					
	2.002,00	2.199,00	2.396,00	2.593,00	1.917,00	2.143,00	2.369,00	2.593,00	2.819,00	3.046,00
	III						IV			
	2.143,00	2.535,00	2.932,00	3.326,00	3.720,00	4.114,00	2.791,00	3.382,00	3.976,00	4.566,00
	IV									
	5.160,00	5.751,00								

- 1) Gruppe 1 hat 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 3 Monaten, nach 1 Jahr und nach 3 Jahren in der Gruppe; Gruppe 2, 3 und 5 bis 7 jeweils 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2 Jahren und nach 4 Jahren in der Gruppe; Gruppe 4 hat 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 1 Jahr, nach 3 und nach 5 Jahren in der Gruppe
- 2) Gehaltsgruppe I hat 4 Stufen: Grundgehalt und 3 weitere Steigerungen, Gruppen II bis IV haben jeweils 6 Stufen: Grundgehalt und jeweils 5 weitere Steigerungen
- 3) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Textilindustrie

Gehälter für technische Angestellte (in Euro) gültig ab 1. August 2019 <sup>4)</sup>

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen										
Nordrhein <sup>1)</sup>	G 1	G 2				G 3				G 4	
	1.962,00	2.053,00	2.286,00	2.514,00	2.746,00	2.343,00	2.533,00	2.717,00	2.941,00	3.251,00	2.941,00
	G 4			G 5			G 6		G 7		
	3.164,00	3.383,00	3.683,00	3.383,00	3.754,00	4.200,00	4.513,00	5.017,00	5.910,00		
Pfalz <sup>2)</sup>	T 1				T 2				T 3		
	1.727,00	1.857,00	1.970,00	2.141,00	2.006,00	2.287,00	2.591,00	2.882,00	2.194,00	2.563,00	2.941,00
	T 3	T 4				T 5					
	3.309,00	2.878,00	3.181,00	3.548,00	3.918,00	3.918,00	4.409,00	4.896,00			
Saarland <sup>3)</sup>	T 1						T 2				
	1.656,00	1.793,00	1.845,00	1.897,00	1.990,00	2.074,00	1.724,00	1.897,00	1.975,00	2.054,00	2.093,00
	T 2	T 3			T 4		T 5	T 6			
	2.222,00	2.423,00	2.655,00	2.884,00	3.070,00	3.461,00	3.917,00	4.266,00			

- 1) G 2 4 Stufen: im 1., im 2., im 3. und ab dem 4. Beschäftigungsjahr in der Gruppe, G 3 5 Stufen: im 1., im 2., im 3., im 4. und ab dem 5. Beschäftigungsjahr, G 4 4 Stufen: im 1., im 2., im 3. und im 4. Beschäftigungsjahr, G 5 3 Stufen: im 1., im 2. und im 3. Beschäftigungsjahr, G 6 2 Stufen: im 1. und im 2. Beschäftigungsjahr
- 2) Gruppe T 1 hat 4 Stufen: 1., 3., 5. und 7. Beschäftigungsjahr, T 2 bis T 4 jeweils 4 Stufen: 1., 4., 7. und 10. Beschäftigungsjahr, T 5 hat 3 Stufen: 4., 7. und 10. Beschäftigungsjahr
- 3) T 1 und T 2 jeweils 6 Stufen: 1. bis 6. Beschäftigungsjahr, T 3 hat 3 Stufen: 1., 4. und 7. Beschäftigungsjahr, T 4 2 Stufen: 1. und 4. Beschäftigungsjahr
- 4) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Textilindustrie

Gehälter für technische Angestellte (in Euro) gültig ab 1. August 2019 <sup>3)</sup>

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen										
Südbayern <sup>1)</sup>	T I						T I a				
	1.889,00	1.926,00	1.971,00	2.077,00	2.235,00	2.590,00	1.996,00	2.053,00	2.110,00	2.215,00	2.380,00
	T I a	T II						T II a			
	2.755,00	2.004,00	2.098,00	2.286,00	2.435,00	2.521,00	2.760,00	3.240,00	2.180,00	2.273,00	2.470,00
	T II a				T III						
	2.632,00	2.709,00	2.951,00	3.432,00	3.033,00	3.117,00	3.170,00	3.294,00	3.422,00	3.541,00	3.981,00
	T III a							T IV			
	3.261,00	3.336,00	3.394,00	3.514,00	3.649,00	3.768,00	4.204,00	3.739,00	3.880,00	4.162,00	4.393,00
	T IV										
	4.724,00	5.265,00									
Westfalen/ Osnabrück <sup>2)</sup>	T 1	T 2					T 3				T 4
	2.148,00	2.270,00	2.430,00	2.592,00	2.758,00	2.915,00	2.645,00	2.865,00	3.093,00	3.233,00	3.464,00
	T 4		T 5		T 6						
	3.646,00	3.825,00	4.171,00	4.376,00	5.078,00						

- 1) Die Gehaltsgruppe T I und T I a jeweils 6 Stufen: 1., 2. und 3., 4. und 5., 6., 7. und über 7. Berufsjahr, T II und T II a jeweils 7 Stufen: 1., 2. und 3., 4. und 5., 6., 7., 8. und über 8. Berufsjahr, T III und T III a jeweils 7 Stufen: 4. und 5., 6., 7., 8., 9., 10. und über 10. Berufsjahr, T IV 6 Stufen: 7., 8., 9., 10., 11. und über 11. Berufsjahr
- 2) T 2 hat 5 Stufen: im 1. bis 4. und ab dem 5. Tätigkeitsjahr, T 3 hat 4 Stufen: im 1. bis 3. und ab dem 4. Tätigkeitsjahr, T 4 hat 3 Stufen: im 1., 2. und ab dem 3. Tätigkeitsjahr, T 5 hat 2 Stufen: im 1. und ab dem 2. Tätigkeitsjahr
- 3) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Textilindustrie

Meistergehälter (in Euro) gültig ab 1. August 2019 <sup>4)</sup>

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen									
Baden- Württemberg <sup>1)</sup>	M 1	M 2		M 3	M 4					
	2.986,00	3.431,00	3.720,00	4.010,00	4.547,00					
Berlin-West <i>gültig ab 01.10.2019</i>	M 1	M 2	M 3	M 4						
	2.786,00	3.238,00	3.783,00	4.278,00						
Hamburg/ Schleswig-Holstein <sup>2)</sup>	M 1		M 2		M 3	M 4				
	2.723,00	3.009,00	3.174,00	3.542,00	4.106,00	4.441,00				
Hessen <sup>3)</sup>	M 1	M 1 a			M 2			M 3	M 4	
	2.617,00	3.071,00	3.191,00	3.316,00	3.565,00	3.685,00	3.810,00	4.211,00	4.843,00	
Mittelrhein	M 1	M 2	M 3	M 4	M 5					
	2.487,00	2.810,00	3.221,00	3.783,00	4.366,00					

1) Die Gehaltsgruppe M 2 hat 2 Stufen: Anfangs- und Endgehalt

2) M 1 und M 2 haben jeweils 2 Stufen: im 1. Tätigkeitsjahr und ab dem 2. Tätigkeitsjahr, M 4 freie Vereinbarung, jedoch mindestens diesen Betrag

3) M 1 a und M 2 haben jeweils 3 Stufen: bis zum 2., nach dem 2. und nach dem 4. Beschäftigungsjahr in der Gruppe

# Textilindustrie

Meistergehälter (in Euro) gültig ab 1. August 2019 <sup>5)</sup>

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen									
Niedersachsen/ Bremen <sup>1)</sup>	3			4				5		
	2.531,00	2.942,00	3.213,00	2.942,00	3.213,00	3.425,00	3.663,00	3.425,00	3.840,00	4.114,00
	6			7						
	3.840,00	4.269,00	4.569,00	4.269,00	4.718,00	5.019,00				
Nordbayern <sup>2)</sup>	1	2	3	4	5	6				
	2.921,00	3.365,00	3.441,00	3.530,00	3.683,00	3.829,00				
Nordrhein <sup>3)</sup>	M 1		M 2		M 2 a		M 3		M 4	
	2.539,00	2.792,00	3.164,00	3.556,00	3.612,00	3.778,00	3.683,00	3.994,00	4.699,00	
Pfalz <sup>4)</sup>	M 1			M 2			M 3		M 4	
	2.563,00	2.722,00	2.878,00	2.878,00	3.084,00	3.366,00	3.642,00	3.986,00	4.280,00	4.713,00
Saarland	M 1	M 1 a	M 2	M 3	M 4					
	2.334,00	2.672,00	3.010,00	3.483,00	3.945,00					

- 1) Gruppe 3 und 5 bis 7 jeweils 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2 Jahren und nach 4 Jahren in der Gruppe; Gruppe 4 hat 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 1 Jahr, nach 3 und nach 5 Jahren in der Gruppe
- 2) Es gibt 6 Gruppen: 1. Untermeister, 2. Meister, 3. Meister nach 15 Jahren, 4. Industriemeister, 5. Handwerksmeister und 6. Saalmeister, Meisterzulage in Höhe von 111,00 Euro
- 3) Die Gruppen M 1 bis M 3 haben jeweils 2 Stufen: im 1. und im 2. Beschäftigungsjahr in der Gruppe
- 4) M 1 und M 2 haben jeweils 3 Stufen: 1., 4. und 7. Meisterjahr, M 3 und M 4 haben 2 Stufen: 4. und 7. Meisterjahr
- 5) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Textilindustrie

Meistergehälter (in Euro) gültig ab 1. August 2019 <sup>3)</sup>

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen						
Südbayern <sup>1)</sup>	M I	M II	M III	M IV			
	3.213,00	3.531,00	4.126,00	4.714,00			
Westfalen/ Osnabrück <sup>2)</sup>	M 1	M 2		M 3		M 4	
	2.971,00	3.151,00	3.346,00	3.521,00	3.790,00	4.039,00	4.865,00

1) M I = Untermeister, M II = Meister, M III = Saalmeister, M IV = Obermeister

2) M 2 hat 3 Stufen: im 1., im 2. und im 3. Tätigkeitsjahr in der Gruppe, M 3 hat 2 Stufen: im 1. und ab 2. Tätigkeitsjahr in der Gruppe

3) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Textilindustrie

Entgelte (in Euro) gültig ab 1. Juni 2019 <sup>2)</sup>

Textilindustrie Ost (Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen und Berlin-Ost) Entgelttabelle

Entgeltgruppe	Anfangsstufe 94 %	Zwischenstufe 97 %	Hauptstufe 100 %	Zusatzstufe 1 = 3 % <sup>1)</sup>	Zusatzstufe 2 = 6 % <sup>1)</sup>	Zusatzstufe 3 = 9 % <sup>1)</sup>
1	1.708,00	1.762,00	1.817,00	55,00	109,00	164,00
2	1.885,00	1.945,00	2.005,00	60,00	120,00	180,00
3	2.074,00	2.140,00	2.206,00	66,00	132,00	199,00
4	2.262,00	2.334,00	<b>2.406,00</b>	72,00	144,00	217,00
5	2.461,00	2.539,00	2.618,00	79,00	157,00	236,00
6	2.682,00	2.767,00	2.853,00	86,00	171,00	257,00
7	2.926,00	3.020,00	3.113,00	93,00	187,00	280,00
8	3.203,00	3.305,00	3.407,00	102,00	204,00	307,00
9	3.491,00	3.603,00	3.714,00	111,00	223,00	334,00
10	3.813,00	3.934,00	4.056,00	122,00	243,00	365,00

1) Die Zahlung der Zusatzstufen erfolgt nach einer Punktebewertung

2) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Textilindustrie

Ausbildungsvergütungen (in Euro) gültig ab 1. August 2019 <sup>1)</sup>

Tarifgebiet	Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr				Tarifgebiet	Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr			
	1.	2.	3.	4.		1.	2.	3.	4.
Baden-Württemberg	955,00	1.006,00	1.089,00	1.156,00	Nordbayern	900,00	959,00	1.030,00	1.120,00
Berlin-West <i>gültig ab 01.10.2019</i>	806,00	869,00	958,00	1.072,00	Nordrhein	889,00	995,00	1.100,00	1.157,00
Bundesgebiet Ost	785,00	840,00	890,00	940,00	Rheinland-Pfalz	840,00	881,00	968,00	1.058,00
Hamburg/ Schleswig-Holstein	896,00	948,00	1.009,00	1.064,00	Saarland	851,00	898,00	968,00	-
Hessen	944,00	1.012,00	1.123,00	1.207,00	Südbayern	911,00	974,00	1.055,00	1.132,00
Niedersachsen/ Bremen	910,00	981,00	1.098,00	1.127,00	Westfalen/ Osnabrück	910,00	981,00	1.065,00	1.134,00

1) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Textilindustrie

## Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen und vermögenswirksame Leistungen

Tarifgebiet	Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld 2020 in Euro	Sonderzahlungen % eines Monatsentgeltes	Vermögenswirksame Leistungen in Euro pro Jahr	
					Gewerbliche Arbeitnehmer/ Angestellte	Auszubildende
Baden-Württemberg	37 Stunden	30 Tage	593,00 bis 1.074,00 <sup>1)</sup>	85 % bis 100 % <sup>1)</sup>	240,00	120,00
Berlin-West	37 Stunden	30 Tage	522,00 bis 710,00 <sup>1)</sup>	60 % bis 100 % <sup>1)</sup>	240,00	120,00
Bundesgebiet Ost	40 Stunden	30 Tage	650,00 <sup>3)</sup>	60 %	360,00 <sup>2)</sup>	
Hamburg/Schleswig-Holstein	37 Stunden	30 Tage	580,00 bis 797,00 <sup>1)</sup>	60 % bis 100 % <sup>1)</sup>	240,00	120,00
Hessen/Rheinland-Pfalz	37 Stunden	30 Tage	561,00 bis 667,00 <sup>1)</sup>	75 % bis 100 % <sup>1)</sup>	240,00	120,00
Niedersachsen/Bremen	37 Stunden	30 Tage	580,00 bis 797,00 <sup>1)</sup>	60 % bis 100 % <sup>1)</sup>	240,00	120,00
Nordbayern	37 Stunden	30 Tage	807,00	100 %	240,00	120,00
Nordrhein	37 Stunden	30 Tage	689,00 <sup>3)</sup>	100 %	240,00	120,00
Saarland	37 Stunden	30 Tage	209,00 bis 341,00 <sup>1)</sup>	80 %	240,00	120,00
Südbayern	37 Stunden	30 Tage	764,00	90 %	240,00	120,00
Westfalen/Osnabrück	37 Stunden	30 Tage	810,00	100 %	240,00	120,00

1) Nach Betriebszugehörigkeit gestaffelt

2) Umwandlung in die betriebliche Altersvorsorge (AVWL)

3) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Bekleidungsindustrie

Tariflöhne (in Euro) gültig ab 1. August 2019 <sup>2)</sup>

Tarifgebiet	Lohngruppen							
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Baden-Württemberg	12,44	12,65	12,80	13,31	13,79	14,77	15,86	17,75
Bayern ohne Unterfranken	12,48	12,70	12,83	13,34	13,88	14,89	15,92	17,84
Berlin West <sup>1)</sup> <i>gültig ab 01.10.2019</i>	11,34 1.825,48	11,50 1.850,22	11,69 1.882,01	12,10 1.947,39	12,55 2.019,82	13,38 2.154,08	14,34 2.307,79	16,09 2.590,47
Hamburg/ Schleswig-Holstein	12,60	12,79	13,00	13,44	13,96	14,97	16,02	17,92
Hessen	12,35	12,55	12,78	13,23	13,76	14,70	15,76	17,63
Niedersachsen/ Bremen	12,30	12,48	12,77	13,13	13,60	14,36	15,34	17,12
Nordrhein <i>gültig ab 01.10.2019</i>	12,15	12,35	12,55	12,98	13,50	14,46	15,60	17,44
Osnabrück	12,39	12,63	12,80	13,27	13,79	14,76	15,85	17,72
Rheinland-Pfalz	11,97	12,17	12,35	12,79	13,37	14,30	15,39	17,20
Unterfranken	12,44	12,65	12,80	13,29	13,85	14,76	15,86	17,75
Westfalen	12,39	12,63	12,80	13,27	13,80	14,76	15,85	17,75

1) Durch freiwillige Betriebsvereinbarung ist Umstellung auf Monatslohn möglich.

2) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Bekleidungsindustrie

Gehälter für kaufmännische Angestellte (in Euro) 1. August 2019 <sup>5)</sup>

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen											
Baden-Württemberg <sup>1)</sup>	K 1			K 2			K 3			K 4	K 5	
	1.831,00	2.018,00	2.204,00	2.290,00	2.588,00	2.650,00	2.744,00	3.013,00	3.415,00	4.128,00	<sup>2)</sup>	
Bayern ohne Unterfranken <sup>3)</sup>	A								B			
	1.951,00	1.983,00	2.017,00	2.135,00	2.232,00	2.417,00	2.547,00	2.717,00	2.064,00	2.154,00	2.307,00	
	B					C						
	2.464,00	2.559,00	2.717,00	2.894,00	3.149,00	3.010,00	3.111,00	3.160,00	3.191,00	3.459,00	3.706,00	
	D											
	3.205,00	3.474,00	3.875,00	4.247,00	4.591,00							
Berlin West <sup>4)</sup> <i>gültig ab 01.10.2019</i>	K 1			K 2			K 3			K 4		
	1.621,00	1.742,00	1.995,00	1.791,00	2.009,00	2.550,00	2.138,00	2.557,00	2.921,00	3.065,00	3.434,00	

- 1) In den Gruppen K 1 bis K 3 gibt es jeweils 3 Stufen: Anfangs-, Zwischen- und Richtgehalt – das Zwischengehalt wird nach 2 und das Richtgehalt nach 4 Beschäftigungsjahren erreicht
- 2) Freie Vereinbarung. Der beteiligte Arbeitgeberverband wird bei seinen Mitgliedsfirmen dafür eintreten, dass bei der Durchführung des Abkommens auch den nach freier Vereinbarung Beschäftigten der Gruppe K 5 Gehaltserhöhungen gewährt werden, die denen der Gruppe K 4 entsprechen.
- 3) A und B haben jeweils 8 Stufen: 1. und 2., 3., 4. und 5., 6. und 7., 8. und 9., 10., 11. und über 11 Berufsjahre, C hat 6 Stufen: 4. und 5., 6. und 7., 8. und 9., 10., 11. und über 11 Berufsjahre, D hat 5 Stufen: 6. und 7., 8. und 9., 10., 11. und über 11 Berufsjahre
- 4) K 1 bis K 3 haben jeweils 3 Stufen: im 1., im 2. und nach dem 2. Berufsjahr, K 4 hat 2 Stufen: im 1. und nach dem 1. Berufsjahr
- 5) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Bekleidungsindustrie

Gehälter für kaufmännische Angestellte (in Euro) 1. August 2019 <sup>3)</sup>

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen											
Hamburg <sup>1)</sup>	K 1			K 2				K 3				
	1.663,00	1.743,00	1.867,00	2.064,00	2.247,00	2.392,00	2.620,00	2.249,00	2.450,00	2.823,00	3.255,00	
	K 4		K 5									
	3.141,00	3.799,00	4.094,00	4.342,00								
Hessen <sup>2)</sup>	K 1						K 2					
	1.754,00	1.849,00	1.869,00	2.048,00	2.119,00	2.193,00	1.903,00	1.990,00	2.047,00	2.234,00	2.350,00	
	K 2		K 3				K 4			K 5		
	2.524,00	2.592,00	2.586,00	2.727,00	2.945,00	3.078,00	2.955,00	3.288,00	3.642,00	3.817,00	4.136,00	
	K 6											
	4.488,00											

- 1) K 1 hat 3 Stufen: im 1., ab 2. und ab 4. Tätigkeitsjahr, K 2 und K 3 haben jeweils 4 Stufen: im 1., ab 2., ab 4. und ab 5. Tätigkeitsjahr, K 4 hat 2 Stufen: bis zum 3. und ab 3. Tätigkeitsjahr, K 5 hat 2 Stufen: Freie Vereinbarung mindestens jedoch 4.094,00 €, nach 2-jähriger Tätigkeit in der Gruppe mindestens 4.342,00 €
- 2) K 1 hat 2 Untergruppen mit jeweils 3 Stufen: Jugendliche Ungelernte und Mechanische Tätigkeit jeweils im 1. bis 3. Beschäftigungsjahr, K 2 hat 7 Stufen: 1. bis 7. Beschäftigungsjahr, K 3 hat 4 Stufen: 1., 2., 4. und 7. Beschäftigungsjahr, K 4 hat 3 Stufen: 1., 4. und 7. Beschäftigungsjahr, K 5 hat 2 Stufen: 1. und 4. Beschäftigungsjahr
- 3) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Bekleidungsindustrie

Gehälter für kaufmännische Angestellte (in Euro) 1. August 2019 <sup>4)</sup>

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen										
Mittelrhein <sup>1)</sup>	K 1				K 2				K 3		
	1.525,00	1.594,00	1.825,00	2.138,00	1.686,00	1.782,00	1.989,00	2.358,00	1.825,00	2.176,00	2.568,00
	K 3	K 4			K 5		K 6				
	2.863,00	2.694,00	3.156,00	3.612,00	3.705,00	4.152,00	4.686,00				
Niedersachsen/ Bremen <sup>2)</sup>	K 1						K 2				
	1.505,00	1.586,00	1.706,00	1.809,00	1.918,00	2.088,00	1.669,00	1.780,00	1.891,00	2.094,00	2.280,00
	K 2	K 3				K 4			K 5		
	2.459,00	2.521,00	2.691,00	2.942,00	3.047,00	3.151,00	3.370,00	3.614,00	3.784,00	4.579,00	
Nordrhein <sup>3)</sup> <i>gültig ab 01.10.2019</i>	K 1	K 2				K 3				K 4	
	1.657,00	1.827,00	2.000,00	2.168,00	2.340,00	2.426,00	2.563,00	2.767,00	2.943,00	3.025,00	3.197,00
	K 4	K 5		K 6							
	3.371,00	3.540,00	3.796,00	4.224,00	4.744,00						

- 1) Die Gruppen K 1 bis K 3 haben jeweils 4 Stufen: ab 1., ab 4., ab 7. und ab 10. Beschäftigungsjahr, K 4 hat 3 Stufen: ab 1., ab 4. und ab 7. Beschäftigungsjahr, K 5 hat 2 Stufen: ab 1. und ab 4. Beschäftigungsjahr
- 2) K 1 und K 2 haben jeweils 6 Stufen: K 1 Anfangsgehalt, nach 4, nach 6, nach 8, nach 10 und nach 12 Tätigkeitsjahren, K 2 Anfangsgehalt, nach 1 bis 5 Tätigkeitsjahren, K 3 und K 4 haben jeweils 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2, nach 3,5 und nach 5 Tätigkeitsjahren
- 3) K 2 und K 3 haben jeweils 4 Stufen: K 2 im 1., im 2., im 3. und nach dem 3. Tätigkeitsjahr/Gruppe, K 3 im 1. und 2., im 3. und 4., im 5. und 6. und nach dem 6. Tätigkeitsjahr/Gruppe, K 4 hat 3 Stufen: im 1. und 2., im 3. und 4. und nach dem 4. Tätigkeitsjahr/Gruppe, K 5 und 6 haben jeweils 2 Stufen: K 5 im 1. und 2. und nach dem 2. Tätigkeitsjahr/Gruppe, K 6 im 1. und nach dem 1. Tätigkeitsjahr/Gruppe
- 4) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Bekleidungsindustrie

Gehälter für kaufmännische Angestellte (in Euro) 1. August 2019 <sup>4)</sup>

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen										
Osnabrück <sup>1)</sup>	K 1							K 2			
	1.505,00	1.572,00	1.658,00	1.768,00	1.867,00	1.963,00	2.129,00	1.732,00	1.836,00	1.939,00	2.137,00
	K 2		K 3					K 4			K 5
	2.320,00	2.490,00	2.558,00	2.754,00	2.992,00	3.104,00	3.207,00	3.448,00	3.685,00	3.853,00	4.656,00
Pfalz <sup>2)</sup>	K 1				K 2				K 3		
	1.525,00	1.573,00	1.788,00	2.015,00	1.573,00	1.844,00	2.184,00	2.479,00	1.897,00	2.184,00	2.479,00
	K 3	K 4				K 5					
	2.760,00	2.479,00	2.760,00	3.108,00	3.386,00	3.502,00	3.838,00	4.249,00			
Schleswig-Holstein <sup>3)</sup>	K 1			K 2				K 3			K 4
	1.558,00	1.673,00	1.912,00	1.883,00	2.004,00	2.154,00	2.302,00	2.419,00	2.508,00	2.705,00	3.020,00
	K 4	K 5									
	3.233,00	3.565,00	3.728,00								

- 1) K 1 hat 7 Stufen: nach 2, nach 4, nach 6, nach 8, nach 10 und nach 12 Tätigkeitsjahren, K 2 hat 6 Stufen: Anfangsgehalt und nach 1 bis 5 Tätigkeitsjahren, K 3 und K 4 haben jeweils 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2, nach 3,5 und nach 5 Tätigkeitsjahren
- 2) Die Gruppe K 1 hat 4 Stufen: 1., 3., 5. und 7. Beschäftigungsjahr, K 2 bis K 4 haben jeweils 4 Stufen: 1., 4., 7. und 10. Beschäftigungsjahr, K 5 hat 3 Stufen: 4., 7. und 10. Beschäftigungsjahr
- 3) K 1 hat 3 Stufen: im 1., im 2. und ab dem 3. Tätigkeitsjahr, K 2 hat 4 Stufen: im 1., im 2., im 3. und ab dem 4. Tätigkeitsjahr, K 3 hat 3 Stufen: im 1., im 2. und ab dem 4. Tätigkeitsjahr, K 4 und K 5 haben jeweils 2 Stufen: im 1. und 2. und ab dem 3. Tätigkeitsjahr
- 4) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Bekleidungsindustrie

Gehälter für kaufmännische Angestellte (in Euro) 1. August 2019 <sup>3)</sup>

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen										
Unterfranken <sup>1)</sup>	A								B		
	1.895,00	1.959,00	2.011,00	2.129,00	2.252,00	2.409,00	2.559,00	2.653,00	1.959,00	2.129,00	2.268,00
	B					C					
	2.409,00	2.551,00	2.715,00	2.910,00	3.112,00	2.931,00	3.081,00	3.244,00	3.394,00	3.550,00	3.696,00
	D										
	3.369,00	3.781,00	4.190,00	4.624,00							
Westfalen <sup>2)</sup>	1	2					3			4	
	1.755,00	1.924,00	2.040,00	2.289,00	2.550,00	2.828,00	2.280,00	2.521,00	2.800,00	3.187,00	3.193,00
	4		5		6						
	3.504,00	3.891,00	4.571,00	4.829,00	5.667,00						

- 1) A und B haben jeweils 8 Stufen: 1. und 2., 3., 4. und 5., 6. und 7., 8. und 9., 10., 11. und über 11 Berufsjahre, C hat 6 Stufen: 4. und 5., 6. und 7., 8. und 9., 10., 11. und über 11 Berufsjahre, D hat 5 Stufen: 6. und 7., 8. und 9., 10., 11. und über 11 Berufsjahre
- 2) Gruppe 2 hat 5 Stufen: im 1., im 2., im 3., im 4. und ab dem 5. Tätigkeitsjahr, Gruppe 3 hat 4 Stufen: im 1., im 2., im 3. und ab dem 4. Tätigkeitsjahr, Gruppe 4 hat 3 Stufen: im 1., im 2. und ab dem 3. Tätigkeitsjahr, Gruppe 5 hat 2 Stufen: im 1. und ab dem 2. Tätigkeitsjahr
- 3) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Bekleidungsindustrie

Gehälter für technische Angestellte (in Euro) gültig 1. August 2019 <sup>6)</sup>

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen										
Baden-Württemberg <sup>2)</sup>	T 1			T 2			T 2 a <sup>1)</sup>		T 3		
	1.919,00	2.098,00	2.404,00	2.439,00	2.760,00	2.946,00	3.109,00	3.394,00	3.180,00	3.457,00	3.938,00
	T 4		T 5								
	4.461,00	3)									
Bayern ohne Unterfranken <sup>4)</sup>	T I			T II			T II a		T III		
	2.374,00	2.436,00	2.488,00	2.773,00	2.806,00	2.913,00	2.992,00	3.070,00	3.229,00	3.338,00	3.550,00
	T IV			T V							
	3.593,00	3.743,00	3.880,00	3.929,00	4.023,00	4.247,00					
Berlin West <sup>5)</sup> gültig ab 01.10.2019	T 1			T 2			T 3				
	1.913,00	2.191,00	2.448,00	2.448,00	2.681,00	2.933,00	2.945,00	3.193,00	3.431,00		
	T 4			T 5							
	3.317,00	3.570,00	3.806,00	3.829,00	4.199,00						

1) T 2 a (**gilt nur für Württemberg**) hat 2 Stufen: Anfangs- und Richtgehalt

2) In den Gruppen T 1, T 2 und T 3 gibt es jeweils 3 Stufen: Anfangs-, Zwischen- und Richtgehalt, das Zwischengehalt wird nach 2 und das Richtgehalt nach 4 Beschäftigungsjahren erreicht

3) Freie Vereinbarung. Der beteiligte Arbeitgeberverband wird bei seinen Mitgliedsfirmen dafür eintreten, dass bei der Durchführung des Abkommens auch den nach freier Vereinbarung Beschäftigten der Gruppe T 5 Gehaltserhöhungen gewährt werden, die denen der Gruppe T 4 entsprechen.

4) Die Gruppen T I; T II, T III, T IV und T V haben jeweils 3 Stufen: Sonstiges (Wäsche, Blusen, Kittel), Kleider/Ensembles und 3 Schichtverarbeitung, T II a hat 2 Stufen: Sonstiges (Wäsche, Blusen, Kittel) und Kleider/Ensembles

5) T 1 bis T 4 haben jeweils 3 Stufen: im 1., im 2. und nach dem 2. Berufsjahr, T 5 hat 2 Stufen: im 1. und nach dem 1. Berufsjahr

6) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Bekleidungsindustrie

Gehälter für technische Angestellte (in Euro) 1. August 2019 <sup>3)</sup>

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen										
Hamburg <sup>1)</sup>	T 1			T 2				T 3			
	1.663,00	1.743,00	1.867,00	2.064,00	2.247,00	2.392,00	2.620,00	2.249,00	2.450,00	2.823,00	3.255,00
	T 4		T 5								
	3.141,00	3.799,00	4.094,00	4.342,00							
Hessen <sup>2)</sup>	T 1						T 2				
	1.776,00	1.878,00	1.894,00	2.074,00	2.146,00	2.221,00	1.922,00	2.017,00	2.067,00	2.256,00	2.377,00
	T 2		T 3				T 4			T 5	T 6
	2.532,00	2.597,00	2.727,00	2.881,00	3.162,00	3.441,00	3.042,00	3.452,00	3.873,00	4.377,00	4.688,00

- 1) T 1 hat 3 Stufen: im 1., ab 2. und ab 4. Tätigkeitsjahr, T 2 und T 3 haben jeweils 4 Stufen: im 1., ab 2., ab 4. und ab 5. Tätigkeitsjahr, T 4 hat 2 Stufen: bis zum 3. und ab 3. Tätigkeitsjahr, T 5 hat 2 Stufen: Freie Vereinbarung mindestens jedoch 4.094,00 €, nach 2-jähriger Tätigkeit in der Gruppe mindestens 4.342,00 €
- 2) T 1 hat 2 Untergruppen mit jeweils 3 Stufen: Jugendliche Ungelernte und Mechanische Tätigkeit jeweils im 1. bis 3. Beschäftigungsjahr, T 2 hat 7 Stufen: 1. bis 7. Beschäftigungsjahr, T 3 hat 4 Stufen: 1., 2., 4. und 7. Beschäftigungsjahr, T 4 hat 3 Stufen: 1., 4. und 7. Beschäftigungsjahr
- 3) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Bekleidungsindustrie

Gehälter für technische Angestellte (in Euro) 1. August 2019 <sup>4)</sup>

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen										
Mittelrhein <sup>1)</sup>	T 1				T 2				T 3		
	1.525,00	1.594,00	1.825,00	2.138,00	1.686,00	1.782,00	1.989,00	2.358,00	2.020,00	2.313,00	2.725,00
	T 3	T 4			T 5	T 6					
	3.279,00	2.863,00	3.375,00	3.901,00	4.419,00	4.786,00					
Niedersachsen/ Bremen <sup>2)</sup>	T 1						T 2				
	1.505,00	1.586,00	1.706,00	1.809,00	1.918,00	2.088,00	1.669,00	1.780,00	1.891,00	2.094,00	2.280,00
	T 2	T 3			T 4			T 5			
	2.459,00	2.632,00	2.808,00	3.030,00	3.251,00	3.240,00	3.454,00	3.705,00	3.963,00	4.837,00	
Nordrhein <sup>3)</sup> <i>gültig ab 01.10.2019</i>	T 1	T 2			T 3				T 4		
	1.657,00	1.827,00	2.000,00	2.168,00	2.340,00	2.426,00	2.598,00	2.767,00	2.943,00	3.025,00	3.371,00
	T 5		T 6								
	3.540,00	3.796,00	4.224,00	4.744,00							

- 1) Die Gruppen T 1 bis T 3 haben jeweils 4 Stufen: ab 1., ab 4., ab 7. und ab 10. Beschäftigungsjahr, T 4 hat 3 Stufen: ab 1., ab 4. und ab 7. Beschäftigungsjahr
- 2) T 1 und T 2 haben jeweils 6 Stufen: T 1 Anfangsgehalt, nach 4, nach 6, nach 8, nach 10 und nach 12 Tätigkeitsjahren, T 2 Anfangsgehalt, nach 1 bis 5 Tätigkeitsjahren, T 3 und T 4 haben jeweils 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2, nach 3,5 und nach 5 Tätigkeitsjahren
- 3) T 2 und T 3 haben jeweils 4 Stufen: im 1., im 2., im 3. und nach dem 3. Tätigkeitsjahr, T 4 hat 2 Stufen: im 1. und 2. und nach dem 2. Tätigkeitsjahr, T 5 und T 6 haben jeweils 2 Stufen: T 5 im 1. und 2. und nach dem 2. Tätigkeitsjahr, T 6 im 1. und nach dem 1. Tätigkeitsjahr
- 4) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Bekleidungsindustrie

Gehälter für technische Angestellte (in Euro) 1. August 2019 <sup>4)</sup>

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen										
Osnabrück <sup>1)</sup>	T 1						T 2				
	1.505,00	1.572,00	1.658,00	1.768,00	1.867,00	1.963,00	2.129,00	1.732,00	1.836,00	1.939,00	2.137,00
	T 2		T 3				T 4			T 5	
	2.320,00	2.490,00	2.690,00	2.863,00	3.104,00	3.317,00	3.297,00	3.556,00	3.773,00	4.032,00	4.936,00
Pfalz <sup>2)</sup>	T 1				T 2				T 3		
	1.525,00	1.573,00	1.788,00	2.015,00	1.788,00	2.061,00	2.357,00	2.633,00	2.061,00	2.405,00	2.760,00
	T 3	T 4			T 5						
	3.108,00	2.695,00	2.984,00	3.330,00	3.678,00	3.678,00	4.131,00	4.589,00			
Schleswig-Holstein <sup>3)</sup>	T 1			T 2				T 3			T 4
	1.558,00	1.673,00	1.912,00	1.883,00	2.004,00	2.154,00	2.302,00	2.419,00	2.508,00	2.705,00	3.020,00
	T 4	T 5									
	3.233,00	3.565,00	3.728,00								

- 1) T 1 hat 7 Stufen: nach 2, nach 4, nach 6, nach 8, nach 10 und nach 12 Tätigkeitsjahren, T 2 hat 6 Stufen: Anfangsgehalt und nach 1 bis 5 Tätigkeitsjahren, T 3 und T 4 haben jeweils 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2, nach 3, 5 und nach 5 Tätigkeitsjahren
- 2) T 1 hat 4 Stufen: 1., 3., 5., 7. Beschäftigungsjahr, T 2 bis T 4 haben jeweils 4 Stufen: 1., 4., 7. und 10. Beschäftigungsjahr, T 5 hat 3 Stufen: 4., 7. und 10. Beschäftigungsjahr
- 3) T 1 hat 3 Stufen: im 1., im 2. und ab dem 3. Tätigkeitsjahr, T 2 hat 4 Stufen: im 1., im 2., im 3. und ab dem 4. Tätigkeitsjahr, T 3 hat 3 Stufen: im 1., im 2. und ab dem 4. Tätigkeitsjahr, T 4 und T 5 haben jeweils 2 Stufen: im 1., im 2. und ab dem 3. Tätigkeitsjahr
- 4) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Bekleidungsindustrie

Gehälter für technische Angestellte (in Euro) 1. August 2019 <sup>2)</sup>

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen										
Unterfranken	T 1	T 2	T 3	T 4							
	2.892,00	3.424,00	3.815,00	4.175,00							
Westfalen <sup>1)</sup>	1	2				3				4	
	1.755,00	1.924,00	2.040,00	2.289,00	2.550,00	2.828,00	2.280,00	2.521,00	2.800,00	3.187,00	3.193,00
	4		5		6						
	3.504,00	3.891,00	4.571,00	4.829,00	5.667,00						

- 1) Gruppe 2 hat 5 Stufen: im 1., im 2., im 3., im 4. und ab dem 5. Tätigkeitsjahr, Gruppe 3 hat 4 Stufen: im 1., im 2. im 3. und ab dem 4. Tätigkeitsjahr, Gruppe 4 hat 3 Stufen: im 1., im 2. und ab dem 3. Tätigkeitsjahr, Gruppe 5 hat 2 Stufen: im 1. und ab dem 2. Tätigkeitsjahr
- 2) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Bekleidungsindustrie

Meistergehälter (in Euro) gültig ab 1. August 2019 <sup>3)</sup>

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen										
Baden-Württemberg	M 1	M 2	M 3	M 4	M 5						
	2.562,00	2.914,00	3.323,00	3.938,00	4.461,00						
Hamburg <sup>1)</sup>	T 2				T 3				T 4		T 5
	2.064,00	2.247,00	2.392,00	2.620,00	2.249,00	2.450,00	2.823,00	3.255,00	3.141,00	3.799,00	4.094,00
	T 5										
	4.342,00										
Hessen	M 1	M 2	M 3	M 4	M 5						
	2.694,00	2.968,00	3.416,00	3.744,00	4.232,00						
Mittelrhein	M 1	M 2	M 3	M 4	M 5						
	2.437,00	2.754,00	3.156,00	3.702,00	4.270,00						
Niedersachsen/ Bremen <sup>2)</sup>	M 1					M 2					
	1.505,00	1.586,00	1.706,00	1.809,00	1.918,00	2.088,00	1.669,00	1.780,00	1.891,00	2.094,00	2.280,00
	M 2	M 3			M 4				M 5		
	2.459,00	2.632,00	2.808,00	3.030,00	3.251,00	3.240,00	3.454,00	3.705,00	3.963,00	4.837,00	

- 1) T 2 und T 3 haben jeweils 4 Stufen: im 1., ab 2., ab 4. und ab 5. Tätigkeitsjahr, T 4 hat 2 Stufen: bis zum 3. und ab 3. Tätigkeitsjahr, T 5 hat 2 Stufen: Freie Vereinbarung mindestens jedoch 4.094,00 €, nach 2-jähriger Tätigkeit in der Gruppe mindestens 4.342,00 €
- 2) M 1 und M 2 haben jeweils 6 Stufen: M 1 Anfangsgehalt, nach 4, nach 6, nach 8, nach 10 und nach 12 Tätigkeitsjahren, M 2 Anfangsgehalt, nach 1 bis 5 Tätigkeitsjahren, M 3 und M 4 haben jeweils 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2, nach 3,5 und nach 5 Tätigkeitsjahren
- 3) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Bekleidungsindustrie

Meistergehälter (in Euro) gültig ab 1. August 2019 <sup>4)</sup>

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen										
Osnabrück <sup>1)</sup>	M 1							M 2			
	1.505,00	1.572,00	1.658,00	1.768,00	1.867,00	1.963,00	2.129,00	1.732,00	1.836,00	1.939,00	2.137,00
	M 2		M 3				M 4			M 5	
	2.320,00	2.490,00	2.690,00	2.863,00	3.104,00	3.317,00	3.297,00	3.556,00	3.773,00	4.032,00	4.936,00
Pfalz <sup>2)</sup>	M 1			M 2			M 3		M 4		
	2.405,00	2.557,00	2.695,00	2.695,00	2.892,00	3.157,00	3.419,00	3.738,00	4.018,00	4.415,00	
Westfalen <sup>3)</sup>	4			5							
	3.193,00	3.504,00	3.891,00	4.571,00	4.829,00						

- 1) M 1 hat 7 Stufen: nach 2, nach 4, nach 6, nach 8, nach 10 und nach 12 Tätigkeitsjahren, M 2 hat 6 Stufen: Anfangsgehalt und nach 1 bis 5 Tätigkeitsjahren, M 3 und M 4 haben jeweils 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2, nach 3,5 und nach 5 Tätigkeitsjahren
- 2) Die Gruppen M 1 und M 2 haben jeweils 3 Stufen: 1., 4. und 7. Meisterjahr, M 3 und M 4 haben jeweils 2 Stufen: 4. und 7. Meisterjahr
- 3) Gruppe 4 hat 3 Stufen: im 1., 2. und ab 3. Tätigkeitsjahr; Gruppe 5 hat 2 Stufen: im 1. und ab 2. Tätigkeitsjahr
- 4) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Bekleidungsindustrie

Ausbildungsvergütungen (in Euro) gültig ab 1. August 2019 <sup>2)</sup>

Tarifgebiet	Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr			Tarifgebiet	Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr		
	1.	2.	3.		1.	2.	3.
Baden-Württemberg	830,00	923,00	1.028,00	Nordrhein <i>gültig ab 01.10.2019</i>	831,00	887,00	977,00
Bayern ohne Unterfranken	830,00 <sup>1)</sup> 830,00	888,00 <sup>1)</sup> 900,00	979,00 <sup>1)</sup> 1.005,00	Osnabrück	833,00	888,00	974,00
Berlin West <i>gültig ab 01.10.2019</i>	808,00	859,00	910,00	Rheinland-Pfalz	801,00	862,00	959,00
Hamburg	830,00 <sup>1)</sup> 854,00	888,00 <sup>1)</sup> 915,00	990,00 <sup>1)</sup> 1.017,00	Schleswig-Holstein	830,00 <sup>1)</sup> 824,00	888,00 <sup>1)</sup> 884,00	990,00 <sup>1)</sup> 990,00
Hessen	863,00	925,00	1.042,00	Unterfranken	830,00 <sup>1)</sup> 830,00	888,00 <sup>1)</sup> 900,00	979,00 <sup>1)</sup> 1.005,00
Niedersachsen/ Bremen	833,00	888,00	979,00	Westfalen	833,00 <sup>1)</sup> 842,00	888,00 <sup>1)</sup> 916,00	979,00 <sup>1)</sup> 1.030,00

1) Gewerbliche Auszubildende

2) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Bekleidungsindustrie

## Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen und vermögenswirksame Leistungen

Tarifgebiet	Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld 2020 in Euro	Sonderzahlungen % eines Monatsentgeltes	Vermögenswirksame Leistungen in Euro pro Jahr	
					Gewerbliche Arbeitnehmer/ Angestellte	Auszubildende
Baden-Württemberg	37 Stunden	30 Tage	499,00 bis 681,00 € <sup>1)</sup>	82,5 %	240,00 €	120,00 €
Bayern ohne Unterfranken			531,00 bis 706,00 € <sup>1)</sup>			
Berlin West			531,00 bis 745,00 € <sup>1)</sup>			
Hamburg			620,00 bis 662,00 € <sup>2)</sup>			
Hessen			438,00 bis 561,00 € <sup>1)</sup>			
Niedersachsen/Bremen			620,00 €			
Nordrhein			647,00 €			
Osnabrück			609,00 €			
Rheinland-Pfalz/ Mittelrhein			498,00 bis 589,00 € <sup>1)</sup>			
Schleswig-Holstein			620,00 €			
Unterfranken			531,00 bis 706,00 € <sup>1)</sup>			
Westfalen			620,00 € <sup>3)</sup> 613,87 bis 2.049,01 € <sup>2)</sup>			

1) Nach Betriebszugehörigkeit gestaffelt.

2) Gestaffelt nach Gehaltsgruppen

3) Gewerbliche Arbeitnehmer

# Textil- und Bekleidungsindustrie

## Erhöhungen der Tarifentgelte (Löhne und Gehälter) seit 1997

Inkrafttreten	Laufzeit/ Monate	Erhöhungen / Anmerkungen		
01.06.1997	24	1,5 %	2,1 % ab 01.07.1998	
01.06.1999	15	3,1 % ab 01.09.1999	Für die Monate Mai, Juni und Juli 1999 - Pauschale von 200,00 DM Für das Jahr 2000 - Einmalzahlung von 90,00 DM	
01.09.2000	25	2,4 %	2,4 % ab 01.09.2001	
01.09.2002	25	3 % ab 01.10.2002	2,7 % ab 01.12.2003	Für September 2002 - Pauschale von 50,00 €
01.10.2004	19	1,8 % ab 01.01.2006	Für das Jahr 2005 - vier Einmalzahlungen von je 108,00 € Erhöhung Bildungsbeitrag - Tarifvertrag BIT - auf 12,50 € je Beschäftigten	
01.05.2006	22	2,5 % ab 01.11.2006	2 % ab 01.05.2007	Für die Monate Mai bis Oktober 2006 - zwei Einmalzahlungen von je 170,00 € Möglichkeit des Betriebes durch freiwillige Betriebsvereinbarung - abhängig von der wirtschaftlichen Lage - Reduzierung bis auf null oder Doppelung. Für die Zeit der Absenkung oder des Wegfalls Beschäftigungssicherungszusage.
01.03.2008	12	3,6 % ab 01.06.2008	Für die Monate April und Mai 2008 - Einmalzahlung insgesamt 200,00 € Möglichkeit des Betriebes durch freiwillige Betriebsvereinbarung - abhängig von der wirtschaftlichen Lage - Reduzierung bis auf null oder Doppelung. Für die Zeit der Absenkung oder des Wegfalls Beschäftigungssicherungszusage.	
01.03.2009	24	1,5 % plus 40,00 € tabellenwirksam ab 01.01.2010	Möglichkeit der Verschiebung der prozentualen Erhöhung durch freiwillige Betriebsvereinbarung ganz oder teilweise, längstens bis 31.12.2010. Für die Zeit der Verschiebung Beschäftigungszusage. Für die Monate Mai bis Dezember 2009 - Einmalzahlung von je 42,50 € Möglichkeit durch freiwillige BV ganz oder teilweise Kürzung, Verschiebung bis 31.12.2009 oder Doppelung. Bei Kürzung, Verschiebung oder Wegfalls Beschäftigungszusage. Für die Monate Januar und Februar 2011 - Einmalzahlung insgesamt 99,00 €	

# Textil- und Bekleidungsindustrie

## Erhöhungen der Tarifentgelte (Löhne und Gehälter) seit 1997

Inkrafttreten	Laufzeit/ Monate	Erhöhungen / Anmerkungen		
01.03.2011	20	3,6 % ab 01.10.2011	<p>Möglichkeit der Absenkung durch freiwillige BV bis zu max. 1,5 % des Erhöhungsvolumens teilweise oder vollständig bis 30.04.2012 - Beschäftigungszusage. Bei guter wirtschaftlicher Lage - Möglichkeit 7 Monate vorzuziehen.</p> <p>Für die Monate Mai bis September 2010 - Einmalzahlungen von je 50,00 €</p> <p>Möglichkeit durch freiwillige BV ganz oder teilweise Kürzung, Verschiebung bis 30.09.2011 oder Doppelung. Bei Kürzung, Verschiebung oder Wegfall Beschäftigungszusage.</p>	
01.11.2012	24	3 % ab 01.05.2013	<p>Möglichkeit der Absenkung durch freiwillige BV bis zu max. 1 % des Erhöhungsvolumens teilweise oder vollständig bis 30.11.2013 - Beschäftigungszusage. Bei guter wirtschaftlicher Lage - Möglichkeit 6 Monate vorzuziehen.</p>	<p>2 % ab 01.06.2014</p> <p>Für die Monate Januar bis April 2013 - Einmalzahlungen von je 60,00 €</p> <p>Möglichkeit durch freiwillige BV ganz oder teilweise Kürzung, Verschiebung um bis zu 4 Monate oder Doppelung. Bei Kürzung, Verschiebung oder Wegfall Beschäftigungszusage.</p>
01.11.2014	27	60 € tabellenwirksam ab 01.06.2015	2,4 % ab 01.06.2016	<p>Möglichkeit der teilweisen oder vollständigen Absenkung beider tabellenwirksamer Erhöhungen durch freiwillige BV - Beschäftigungszusage</p> <p>Für Januar bis Mai 2015 - Einmalzahlungen in Höhe von je 60,00 €</p> <p>Möglichkeit durch freiwillige BV ganz oder teilweise Kürzung, Verschiebung. Bei Kürzung, Verschiebung oder Wegfall Beschäftigungszusage.</p>
01.02.2017	24	2,7 % ab 01.08.2017	1,7 % ab 01.09.2018	<p>Möglichkeit aus wirtschaftlichen Gründen durch Vereinbarung - teilweise oder vollständige Absenkung der Erhöhung ab 01.08.2017. Voraussetzung Beschäftigungszusage.</p> <p>Für die Monate Februar bis Juli 2017 - Einmalzahlungen in Höhe von insgesamt 320,00 €.</p> <p>Möglichkeit durch freiwillige BV Kürzung, Verschiebung oder Wegfall. Bei Kürzung, Verschiebung oder Wegfall Beschäftigungszusage.</p>

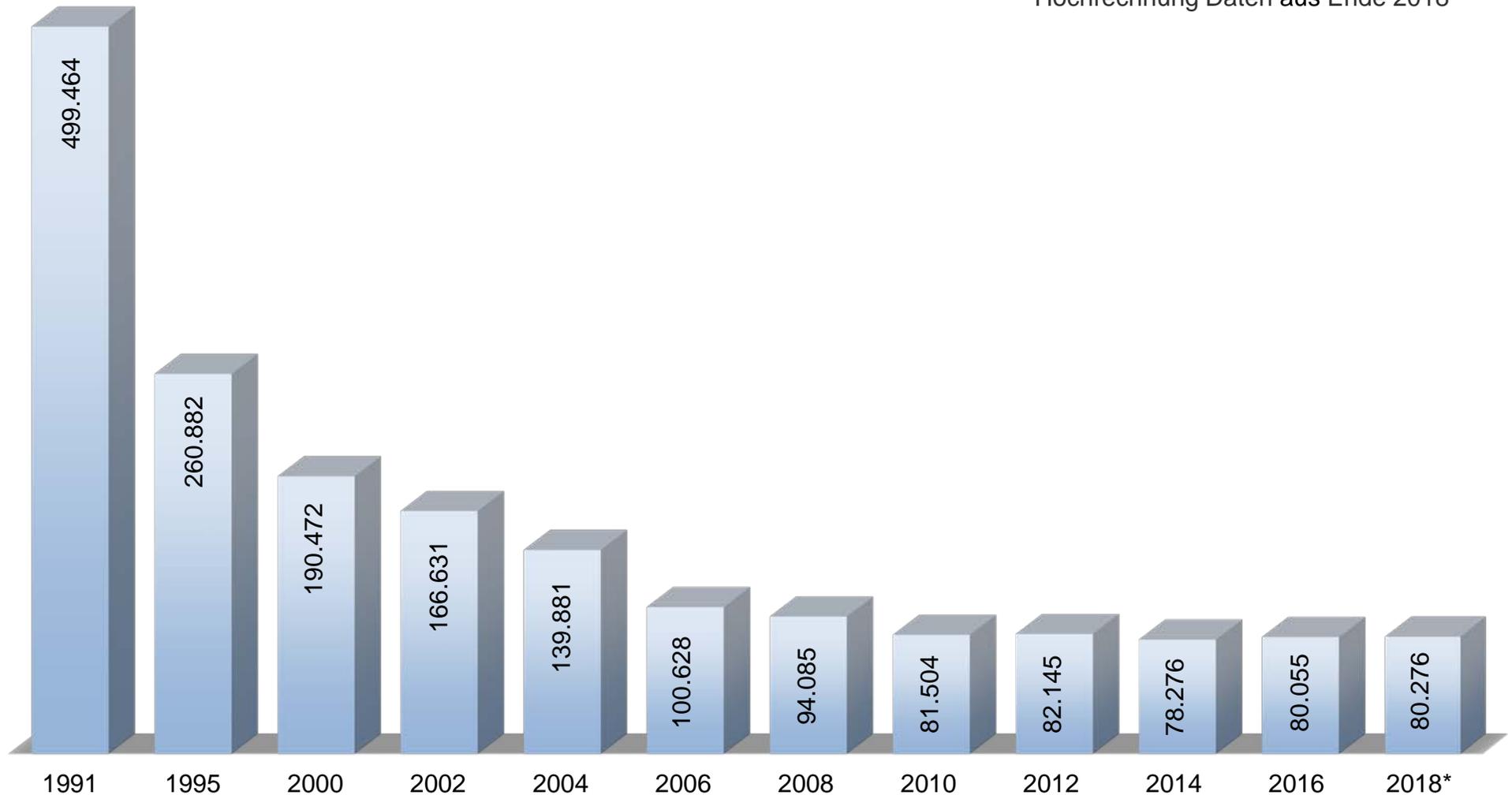
## Textil- und Bekleidungsindustrie

### Erhöhungen der Tarifentgelte (Löhne und Gehälter) seit 1997

Inkrafttreten	Laufzeit/ Monate	Erhöhungen / Anmerkungen		
01.02.2019	24	2,6 % ab 01.08.2019	2,3 % ab 01.09.2020	Einmalzahlung in Höhe von 340,00 € für die Monate Februar bis Juli 2019. Durch freiwillige BV Kürzung, Verschiebung oder Wegfall unter Zusicherung einer Beschäftigungszusage möglich.
				Absenkung der Erhöhung aus wirtschaftlichen Gründen möglich. Für die Zeit der Absenkung Beschäftigungszusage erforderlich.

## Textil- und Bekleidungsindustrie Beschäftigte

\* Hochrechnung Daten aus Ende 2018



Quelle: Statistisches Bundesamt

ACHTUNG: Bruch in der langen Reihe von 2004 auf 2005, da neue Wirtschaftszweigklassifikation WZ2008!  
Außerdem wurden nur noch Betriebe mit 50 und mehr Beschäftigten statistisch erfasst.

# Textil- und Bekleidungsindustrie

## Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit



## **Textil- und Bekleidungsbereich**

### **Handwerke und Branchen**

Wir haben in dieser Broschüre alle Handwerke und Branchen aus dem Textil- und Bekleidungsbereich mit den jeweiligen Tarifgebieten gelistet, für die aktuellen Tarifverträge bei Redaktionsschluss vorlagen.

Dies sind:

- Bekleidungslohngewerbe
- Bettwarenindustrie
- Deutsche Hutindustrie
- Konfektion technische Textilien
- Miederindustrie
- Textile Dienste

# Bekleidungslohngewerbe

Tariflöhne, Tarifgehälter, Ausbildungsvergütungen (in Euro) – Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL

Stundenlöhne (Zeitlohn) – gültig ab 1. November 2019  
(bundesweit)

LG I	LG II	LG III	LG VI	LG V	LG VI	LG VII	LG VIII
12,05	12,24	12,81	12,89	13,11	14,24	15,11	16,94

Monatsgehälter <sup>1)</sup> – gültig ab 1. November 2019  
(Bundesrepublik Deutschland West mit Unterfranken, ausschließlich Bayern)

Gruppe 1		Gruppe 2				
1.861,00	1.996,00	1.925,00	2.247,00	2.510,00	2.793,00	
Gruppe 3				Gruppe 4		
2.236,00	2.482,00	2.764,00	3.155,00	3.161,00	3.477,00	3.868,00

Ausbildungsvergütungen gewerbliche und kaufmännische Auszubildende – gültig ab 1. November 2019 (bundesweit)

1. Ausbildungsjahr	2. Ausbildungsjahr	3. Ausbildungsjahr
701,00	787,00	906,00

Arbeitszeit, Urlaubsdauer, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, vermögenswirksame Leistungen

Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld 2019	Sonderzahlungen % eines Monatsentgeltes	Vermögenswirksame Leistungen pro Jahr
37 Stunden	30 Tage	588,00 €	82,5 %	239,28 € (119,64 € bei Auszubildenden)

- 1) Gruppe 1 hat 2 Stufen, im 1. und ab dem 2. Tätigkeitsjahr, Gruppe 2 hat 4 Stufen, im 1., 2. und 3., 4. und im 5. Tätigkeitsjahr, Gruppe 3 hat 4 Stufen, im 1., 2., 3. und ab dem 4. Tätigkeitsjahr, Gruppe 5 hat 3 Stufen, im 1., 2. Und ab dem 3. Tätigkeitsjahr

**Bettwarenindustrie - Bundesrepublik Deutschland ohne neue Bundesländer**  
**Tariflöhne (in Euro) – Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen und VWL**

Monatslöhne - gültig ab 1. November 2019 <sup>1)</sup>

LG 1	LG 2	LG 3	LG 4	LG 5	LG 6	LG 7	LG 8	LG 9
2.029,76	2.086,83	2.148,15	2.207,33	2.266,54	2.446,23	2.628,02	2.663,98	2.689,37

Arbeitszeit, Urlaubsdauer, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, vermögenswirksame Leistungen

Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld ab 2020	Sonderzahlungen % eines Monatsentgeltes	Vermögenswirksame Leistungen pro Jahr
37 Stunden	30 Tage	730,00 €	100 %	324,00 €

1) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Deutsche Hutindustrie Bayern

## Löhne, Gehälter, Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaub, vermögenswirksame Leistungen

Tariflöhne – Stundenlöhne - gültig ab 1. August 2019 <sup>3)</sup>

A	A <sup>1)</sup>	B	B <sup>1)</sup>	C	C <sup>1)</sup>	D
14,21	16,30	13,34	14,87	12,80	14,19	12,69

Gehälter <sup>2)</sup> - gültig ab 1. August 2019

I				II				
1.963,00	2.037,00	2.191,00	2.411,00	2.059,00	2.148,00	2.246,00	2.517,00	2.615,00
III				IV				
2.433,00	2.590,00	2.828,00	3.3138,00	3.142,00	3.483,00	3.875,00		

Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr - gültig ab 1. August 2019 <sup>3)</sup>

1.	2:	3.
861,00	901,00	946,00

Arbeitszeit, Urlaubsdauer, zusätzliches Urlaubsgeld, vermögenswirksame Leistungen

Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld 2019	Vermögenswirksame Leistungen pro Jahr
37 Stunden	30 Tage	594,00 €	319,08 €

1) Sonderlohngruppe

2) Gehaltsklasse I hat 4 Stufen: 1., 2. und 3. Berufsjahr, 4. und 5., 6. und 7. sowie ab 8. Berufsjahr, Gehaltsklasse II hat 5 Stufen: 1., 2. und 3. Berufsjahr, 4. und 5., 6. und 7., 8. und 9. sowie ab 10. Berufsjahr, Gehaltsklasse III hat 4 Stufen: 4. und 5., 6. und 7., 8. und 9. sowie ab 10. Berufsjahr, Gehaltsklasse IV hat 3 Stufen: 6. und 7., 8. und 9. sowie ab 10. Berufsjahr

3) Weitere Erhöhung

# Konfektion Technische Textilien Bundesrepublik Deutschland

Löhne, Gehälter, Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaub, Sonderzahlungen, vermögenswirksame Leistungen

Tariflöhne – Stundenlöhne - gültig ab 1. Juli 2019

LG 1	LG 2	LG 3	LG 4	LG 5	LG 6	LG 7
12,64	12,93	13,21	13,90	14,69	14,91	15,48

Kaufmännische und technische Gehälter <sup>1) 2)</sup> - gültig ab 1. Juli 2019

K/T 1			K/T 2			K/T 3			
1.962,00	2.128,00	2.326,00	2.174,00	2.409,00	2.638,00	2.441,00	2.576,00	2.852,00	3.125,00
K/T 4			K/T 5						
3.117,00	3.279,00	3.603,00	3.908,00						
Meistergehälter - gültig ab 1. Juli 2019				Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr - gültig ab 1. Juli 2019					
M 1	M 2	M 3	M 4	1.	2.	3.	4.		
3.164,00	3.677,00	4.215,00	4.533,00	720,00	800,00	902,00	1.006,00		

Arbeitszeit, Urlaubsdauer, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, vermögenswirksame Leistungen

Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld ab 2019	Sonderzahlungen % eines Monatsentgeltes	Vermögenswirksame Leistungen pro Jahr
39 Stunden	30 Tage <sup>5)</sup>	500,00 bis 621,00 € <sup>3) 4)</sup>	25 %	239,29 €

- 1) Gehaltsgruppe K/T 1 und K/T 2 haben jeweils 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 3 und nach 5 Jahren in der Gehaltsgruppe, K/T 3 hat 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 1, nach 3 und nach 5 Jahren in der Gehaltsgruppe, K/T 4 hat 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 1 und nach 3 Jahren in der Gruppe
- 2) Einstellungsgehälter für die ersten 3 Monate 94% des Lohnsatzes und für weitere 6 Monate 97 % des Lohnsatzes der betreffenden Gehaltsgruppe
- 3) Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit
- 4) Für die Gebiete Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen, Brandenburg und Berlin-Ost beträgt das zusätzliche Urlaubsentgelt ab 2019: 186,00 €
- 5) Im Eintrittsjahr (Kalenderjahr) beträgt der Urlaubsanspruch 27 Arbeitstage

# Miederindustrie - Bundesrepublik Deutschland

## Tariflöhne, Tarifgehälter und Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaub, Sonderzahlungen und VWL

### Monatslöhne - gültig ab 1. Oktober 2019

LG I	LG II	LG III	LG IV	LG V	LG VI	LG VII
2.093,00	2.120,00	2.146,00	2.214,00	2.301,00	2.515,00	2.747,00

### Gehälter (in Euro) - gültig ab 1. Oktober 2019 <sup>1)</sup>

GG I			GG II			GG III			GG IV		
1.976,00	2.093,00	2.112,00	2.083,00	2.326,00	2.565,00	2.300,00	2.530,00	2.825,00	2.556,00	2.836,00	3.211,00
GG V			GG VI			GG VII			GG VIII		GG IX
2.870,00	3.216,00	3.605,00	3.266,00	3.617,00	3.956,00	3.614,00	3.946,00	4.338,00	4.331,00	4.805,00	5.241,00
2)											
5.804,00											

### Ausbildungsvergütungen - ab 1. Oktober 2019

1. Ausbildungsjahr	2. Ausbildungsjahr	3. Ausbildungsjahr	4. Ausbildungsjahr
805,00	905,00	1.034,00	1.174,00

### Arbeitszeit, Urlaubsdauer, Sonderzahlungen, altersvorsorgewirksame Leistungen

Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Sonderzahlungen % eines Monatsentgeltes	Leistungen zur betrieblichen Altersvorsorge
37 Stunden	30 Tage	50 % bis 100 % <sup>3)</sup>	190,00 – 550,00 € <sup>3)</sup>

1) Gehaltsgruppen I bis VII jeweils 3 Stufen, Anfangsgehalt, Zwischengehalt und Richtgehalt, Gruppe VIII 2 Stufen, Zwischen- und Richtgehalt, Gruppe IX nur Richtgehalt

2) ÜT-Angestellte (analog zur Obergrenze TV Verein und Stiftung)

3) Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit und IG Metall Mitgliedschaft

# Textile Dienste - Alte und Neue Bundesländer

Tariflöhne (in Euro)

## Alte Bundesländer - gültig ab 01.02.2019 Lohngruppen

I	II	III	IV	V	VI	VII			
1.909,60	1.921,93	1.938,43	2.068,09	2.210,05	2.327,33	2.524,86	2.633,93	2.730,65	2.833,53

## Alte Bundesländer - gültig ab 01.02.2019 Sonderlohngruppen

1.	2.	3.	4. a	4. b	4. c	4. d	5. a	5. b	7.1	
1.893,15	1.979,58	2.528,99	2.524,86	2.633,93	2.730,65	2.833,53	1.965,18	2.043,34	2.413,78	2.524,86
7.2										
2.633,93	2.730,65	2.833,53								

## Neue Bundesländer - gültig ab 01.02.2019 Lohngruppen

I	II	III	IV 1	IV 2	IV 3-5	V 1	V 2/3	VI	VII 1.	VII 2.
1.821,48	1.836,32	1.848,63	1.932,72	1.949,81	1.967,08	2.074,94	2.105,94	2.220,35	2.355,81	2.426,68
VII 3.	VII 4.									
2.500,01	2.600,68									

## Neue Bundesländer - gültig ab 01.02.2019 Sonderlohngruppen

1.	2.	3.	4. a	4. b	4. c	4. d	5. a	5. b	7.1	7.2
1.805,76	1.897,89	2.413,90	2.355,82	2.426,71	2.500,05	2.600,71	1.875,31	1.949,76	2.230,79	2.300,91

Die Lohngruppen I bis VII gelten für den Wäschereibetrieb. Die Sonderlohngruppen beinhalten z. B. Reinigungskräfte, Heizer, Kraftfahrer.

# Textile Dienste - Alte und Neue Bundesländer

Gehälter für kaufmännische Angestellte (in Euro)

## Alte Bundesländer - gültig ab 01.02.2019 Gehaltsgruppen <sup>1)</sup>

K 1					K 2				
1.738,72	1.837,87	1.942,35	2.056,06	2.169,02	2.023,04	2.192,84	2.369,57	2.547,84	2.732,96
K 2 a			K 3			K 3 a			
2.506,29	2.732,96	2.956,60	2.544,74	2.792,14	3.024,92	3.306,16	3.166,29	3.459,07	3.783,28
K 4				K 5					
3.114,48	3.474,57	3.808,94	4.157,29	4.280,75	4.540,17	4.804,00			

## Neue Bundesländer - gültig ab 01.02.2019 Gehaltsgruppen <sup>1)</sup>

K 1					K 2				
1.564,50	1.651,25	1.746,84	1.848,48	1.949,89	1.818,08	1.970,87	2.130,75	2.291,08	2.457,85
K 2 a			K 3			K 3 a			
2.254,23	2.457,85	2.657,80	2.287,91	2.509,91	2.719,23	2.971,34	2.846,33	3.110,24	3.400,66
K 4				K 5					
2.794,51	3.116,38	3.415,26	3.727,35	3.677,93	3.905,73	4.140,30			

1) In den Gehaltsgruppen gibt es 3, 4 oder 5 Stufen, die entsprechende Tätigkeitsjahre in den jeweiligen Gruppen voraussetzen.

## Textile Dienste - Alte und Neue Bundesländer

### Gehälter für technische Angestellte und Ausbildungsvergütungen (in Euro)

#### Alte Bundesländer - gültig ab 01.02.2019 Gehaltsgruppen <sup>1)</sup>

T 1	T 2	T 2 a	T 3				T 4			
1.963,11	2.107,53	2.442,56	2.544,74	2.792,14	3.024,92	3.306,16	3.114,48	3.474,57	3.808,94	4.157,29
T 5										
4.280,75	4.540,17	4.804,00								

#### Neue Bundesländer - gültig ab 01.02.2019 Gehaltsgruppen <sup>1)</sup>

T 1	T 2	T 2 a	T 3				T 4			
1.764,68	1.895,46	2.194,69	2.287,91	2.509,91	2.719,23	2.971,34	2.794,51	3.116,38	3.415,26	3.727,35
T 5										
3.677,93	3.905,73	4.140,30								

#### Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr - gültig ab 01.02.2019

Alte Bundesländer			
1.	2.	3.	4.
707,00	777,00	873,00	995,00

Neue Bundesländer			
1.	2.	3.	4.
651,00	720,00	804,00	905,00

1) In den Gehaltsgruppen T 3 bis T 5 gibt es 3 oder 4 Stufen, die entsprechende Tätigkeitsjahre in den jeweiligen Gruppen voraussetzen.

## Textile Dienste - Alte und Neue Bundesländer

Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Jahressonderzahlung, VWL

	Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Jahressonderzahlung	Vermögenswirksame Leistungen
Alte Bundesländer	38 Stunden	27 Tage im 1. Beschäftigungsjahr	ab 2019 - 609,46 bis 739,13 € <sup>1)</sup>	40 % bis 65 % <sup>1)</sup>	13,30 €
Neue Bundesländer		30 Tage ab 2. Beschäftigungsjahr	ab 2019 - 350,00 €	ab 2019 - 680,00 €	13,30 €

1) Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit

# Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

## Tariflöhne (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Lohngruppen (Stundenlöhne)								
Baden-Württemberg <sup>3)</sup>	01.01.2020	1	2	3	4	5	6	7	8	9
		15,56	16,01	16,46	17,37	<b>18,09</b>	19,54	20,80	21,71	22,61
Bayern <sup>3)</sup>	01.01.2020	V	IV	III a	III	II	I	S I	S II	S III
		14,89	15,07	15,24	15,51	16,64	<b>17,52</b>	18,92	20,15	21,55
Hamburg <sup>1)</sup>	01.01.2020	1	2	3	4					
		17,53	18,15	19,18	<b>17,53</b>	<b>19,59</b>	<b>20,62</b>			
Hessen <sup>2) 3)</sup>	01.01.2020	1			2			3		
		12,22	13,74	15,27	12,22	13,74	15,27	12,93	14,54	16,16
		4			5			6		
		13,65	15,35	17,06	14,37	16,16	<b>17,96</b>	16,52	18,59	20,65
		7								
		17,96	20,21	22,45						

1) In der Lohngruppe 4 gibt es 3 Stufen: 1., 2. und 3. Gesellenjahr

2) Jede Lohngruppe hat 3 Stufen: unter 18 Jahre, von 18 bis 20 Jahren und über 20 Jahre

3) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

## Tariflöhne (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Lohngruppen (Stundenlöhne)									
Niedersachsen/ Bremen <sup>2)</sup>	01.01.2020	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
		15,65	16,19	16,54	17,26	<b>18,14</b>	20,81	21,70	22,95	24,01	
		10	11								
		25,26	27,04								
Rheinland- Pfalz <sup>2)</sup>	01.01.2020	1	2	3	4	5					
		<b>17,75</b>	16,69	15,62	15,18	15,09					
Sachsen- Anhalt <sup>1) 2)</sup>	01.01.2020	II	III	IV	V		VI	VII			
		13,62	14,42	15,06	15,22	<b>16,02</b>	18,42	20,03			
Thüringen <sup>2)</sup>	01.01.2020	1	2	3	4	5	6	7			
		11,51	12,23	12,95	13,67	<b>14,39</b>	16,55	17,99			
Spiel- und Kunststoffwarenindustrie		10,70	11,36	12,03	12,70	<b>13,37</b>	15,38	16,71			
Westfalen- Lippe <sup>2)</sup>	01.01.2020	I	II	III	IV	V					
		15,56	16,10	16,28	17,19	<b>18,09</b>					

1) Gruppe IV hat 2 Stufen: ab 1. und ab 2. Gesellenjahr, Lohngruppe VI = ab 3. Gesellenjahr, Lohngruppe VII = nach dem 5. Gesellenjahr

2) Weitere Erhöhungen vereinbart

## Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

### Gehälter für kaufmännische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen								
Baden-Nord <sup>1) 4)</sup>	01.01.2020	K 1				K 2				
		2.089,00	2.272,00	2.455,00	2.622,00	2.318,00	2.571,00	2.822,00	3.053,00	
		K 3				K 4				
		3.017,00	3.167,00	3.322,00	3.490,00	3.468,00	3.620,00	3.782,00	3.947,00	
		K 5			K 6	K 7				
		3.947,00	4.101,00	4.251,00	4.865,00	Das Gehalt der Gruppe K 7 wird nach freier Vereinbarung festgelegt				
Bayern <sup>2) 4)</sup>	01.01.2020	A 1	A 2	A 3	B 1	B 2	B 3	C 1	C 2	
		1.996,00	2.129,00	2.395,00	2.262,00	2.395,00	2.662,00	<b>2.662,00</b>	2.928,00	
		C 3	D 1	D 2	D 3	E 1	E 2	E 3	F 1	
		3.194,00	3.061,00	3.460,00	3.780,00	3.460,00	3.780,00	4.072,00	3.939,00	
		F 2	F 3	G						
		4.339,00	4.791,00	5.457,00						
Hamburg <sup>3)</sup>	01.01.2020	K 1	K 2			K 3				
		2.649,00	2.649,00	2.961,00	<b>3.117,00</b>	3.647,00	3.849,00	4.052,00		
		K 4								
		4.442,00	4.676,00							

- 1) Die Gruppen K 1 bis K 4 haben jeweils 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2, nach 4 und nach 5 Jahren, K 5 hat 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2 und nach 4 Jahren
- 2) Die Gehaltsgruppe A bis F haben jeweils 3 Stufen: A und B 1. und 2., nach 2 und nach 3 Berufsjahren, C 1. Bis 3., nach 3 und nach 4 Berufsjahren, D im 3., nach 3 und nach 4 Berufsjahren, E im 4., nach 4 und nach 5 Berufsjahren, F im 5., nach 5 und nach 6 Berufsjahren, G im 10. Berufsjahr
- 3) K 2 und K 3 jeweils 3 Stufen: Anfangsgehalt, 2. und 3. Tätigkeitsjahr, K 4 hat 2 Stufen: Anfangsgehalt und 2. Tätigkeitsjahr
- 4) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

## Gehälter für kaufmännische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen								
Hessen <sup>1) 4)</sup>	01.01.2020	1				2				
		1.550,00	1.805,00	1.999,00	2.247,00	2.367,00	1.833,00	2.083,00	2.332,00	2.581,00
		2		3			4			
		2.826,00	3.079,00	2.865,00	3.115,00	3.365,00	3.614,00	3.614,00	3.989,00	4.359,00
		5		6						
		4.985,00	5.358,00	5.609,00						
Niedersachsen/ Bremen <sup>2) 4)</sup>	01.01.2020	1		2			3			
		2.366,82	2.512,64	2.566,09	2.805,03	3.046,33	3.058,57	3.286,07	3.713,63	
		4			5			6	7	
		3.805,99	3.897,62	3.991,51	4.079,32	4.398,45	4.714,56	5.183,33	5.671,95	
		8								
		6.549,97								
Rheinland <sup>3) 4)</sup>	01.01.2020	K 1				K 2				
		1.700,00	2.062,00	2.272,00	2.436,00	1.772,00	2.062,00	2.322,00	2.698,00	
		K 3				K 4				
		1.962,00	2.249,00	2.674,00	3.262,00	2.331,00	2.762,00	3.262,00	3.962,00	
		K 5				K 6				
		3.568,00	3.754,00	4.183,00	4.671,00	5.302,00				

- 1) Gruppe 1 hat 5 Stufen: bis 18 Jahre, nach dem 18., nach dem 20., nach dem 23. und nach dem 26. Jahr, Gruppe 2 hat 6 Stufen: bis 18 Jahre, nach 18., nach 20., nach 23., nach 26. und nach dem 30. Jahr, Gruppe 3 hat 4 Stufen: bis zum 23. Jahr, nach 23., nach 26. und nach dem 30. Jahr, Gruppe 4 hat 3 Stufen: bis zum 26., nach 26. und nach dem 30. Jahr, Gruppe 5 hat 2 Stufen: bis zum 30. und nach dem 30. Jahr
- 2) Gruppe 1 hat 2 Stufen: Anfangsgehalt und nach 1-jähriger Tätigkeit, Gruppe 2 bis 5 jeweils 3 Stufen: 2 und 3 Anfangsgehalt, nach 2-jähriger und nach 3-jähriger Tätigkeit, 4 und 5 Anfangsgehalt, nach 2-jähriger und nach 4-jähriger Tätigkeit
- 3) K 1 bis K 5 haben jeweils 4 Stufen: ab 1., 4., 7. und 9. Beschäftigungsjahr
- 4) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

## Gehälter für kaufmännische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen								
Rhein Hessen-Pfalz <sup>1) 4)</sup>	01.01.2020	K 1				K 2				
		1.727,00	1.865,00	1.985,00	2.278,00	1.839,00	2.057,00	2.472,00	2.826,00	
		K 3				K 4				
		2.295,00	2.537,00	2.889,00	3.225,00	2.889,00	3.225,00	3.636,00	3.979,00	
		K 5								
		3.591,00	4.057,00	4.454,00	4.945,00					
Sachsen-Anhalt <sup>2) 4)</sup>	01.01.2020	G 1			G 2			G 3		
		1.933,07	2.174,71	2.416,34	2.319,68	2.609,64	2.899,60	2.577,42	2.899,60	
		G 3		G 4			G 5		G 6	
		<b>3.221,78</b>	2.964,04	3.334,55	3.705,05	3.624,51	4.027,23	4.510,49		
		G 7								
		4.961,54	5.154,85							
Südbaden <sup>3) 4)</sup>	01.01.2020	K 1				K 2				
		2.120,00	2.274,00	2.455,00	2.622,00	2.322,00	2.571,00	2.822,00	3.053,00	
		K 3				K 4				
		3.017,00	3.167,00	3.322,00	3.490,00	3.468,00	3.620,00	3.782,00	3.947,00	
		K 5			K 6	K 7				
		3.947,00	4.101,00	4.251,00	4.864,00	Das Gehalt der Gruppe K 7 wird nach freier Vereinbarung festgelegt				

1) Die Gruppen K 1 bis K 5 haben jeweils 4 Stufen: 1., 4., 7. und 9. Beschäftigungsjahr

2) Die Gruppen 1 bis 4 haben jeweils 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2 und nach 4 Jahren, G 5 hat 2 Stufen: nach 2 und nach 4 Jahren, G 7 hat 2 Stufen: ab 20 und unter 20 Beschäftigte im Betrieb

3) Die Gruppen K 1 bis K 4 haben jeweils 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2, nach 4 und nach 5 Jahren, K 5 hat 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2 und nach 4 Jahren

4) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

## Gehälter für kaufmännische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen								
Thüringen <sup>1) 4)</sup>  (inkl. Spiel- und Kunststoffwaren-industrie)	01.01.2020	A 1	A 2	A 3	B 1	B 2	B 3	C 1	C 2	
		1.767,60	1.885,44	2.121,12	2.003,28	2.121,12	2.356,80	<b>2.356,80</b>	2.592,48	
		C 3	D 1	D 2	D 3	E 1	E 2	E 3	F 1	
		2.828,16	2.710,32	3.063,84	3.346,66	3.063,84	3.346,66	3.605,90	3.488,06	
		F 2	F 3	G						
		3.841,58	4.242,24	4.831,44						
Westfalen-Lippe <sup>2) 4)</sup>	01.01.2020	B	C	D	E	F	G	H		
		2.319,00	2.757,00	3.242,00	3.654,00	4.116,00	4.630,00	5.226,00		
Württemberg <sup>3) 4)</sup>	01.01.2020	K 1				K 2				
		2.089,00	2.272,00	2.455,00	2.622,00	2.318,00	2.571,00	2.822,00	3.053,00	
		K 3				K 4				
		3.017,00	3.167,00	3.322,00	3.490,00	3.468,00	3.620,00	3.782,00	3.947,00	
		K 5			K 6	K 7				
		3.947,00	4.101,00	4.251,00	4.864,00	Das Gehalt der Gruppe K 7 wird nach freier Vereinbarung festgelegt				

- 1) Die Gehaltsgruppe A bis F haben jeweils 3 Stufen: A und B im 1. und 2., nach dem 2. und nach dem 3. Berufsjahr, C und D im 3., nach dem 3. und nach dem 4. Berufsjahr, E im 4., nach dem 4. und nach dem 5. Berufsjahr, F im 5., nach dem 5., nach dem 6. Berufsjahr
- 2) B = einfache Tätigkeit, C = Teilarbeit nach Anweisung, D = selbstständige Teilarbeit innerhalb eines Sachgebietes, E = Bearbeitung eines Sachgebietes, F = Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes, G = Bearbeitung eines schwierigen und vertraulichen Sachgebietes, H = selbstständige Bearbeitung eine schwierigen und vertraulichen Sachgebietes mit Direktionsbefugnis
- 3) Die Gruppen K 1 bis K 4 haben jeweils 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2, nach 4 und nach 5 Jahren, K 5 hat 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2 und nach 4 Jahren
- 4) Weitere Erhöhungen vereinbart

## Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

### Gehälter für technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen								
Baden-Nord <sup>1) 4)</sup>	01.01.2020	T 1				T 2				
		2.321,00	2.493,00	2.677,00	2.854,00	2.547,00	2.818,00	3.087,00	3.346,00	
		T 3				T 4				
		3.306,00	3.498,00	3.691,00	3.880,00	3.863,00	4.075,00	4.285,00	4.505,00	
		T 5			T 6	T 7				
		4.505,00	4.720,00	4.941,00	5.145,00	Das Gehalt der Gruppe K 7 wird nach freier Vereinbarung festgelegt				
Bayern <sup>2) 4)</sup>	01.01.2020	A 1	A 2	A 3	B 1	B 2	B 3	C 1	C 2	
		1.996,00	2.129,00	2.395,00	2.262,00	2.395,00	2.662,00	<b>2.662,00</b>	2.928,00	
		C 3	D 1	D 2	D 3	E 1	E 2	E 3	F 1	
		3.194,00	3.061,00	3.460,00	3.780,00	3.460,00	3.780,00	4.072,00	3.939,00	
		F 2	F 3	G						
		4.339,00	4.791,00	5.457,00						
Hamburg <sup>3)</sup>	01.01.2020	T 1	T 2			T 3				
		2.649,00	2.649,00	2.961,00	<b>3.117,00</b>	3.647,00	3.849,00	4.052,00		
		T 4								
		4.442,00	4.676,00							

- 1) Die Gruppen T 1 bis T 4 haben jeweils 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2, nach 4 und nach 5 Jahren, T 5 hat 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2 und nach 4 Jahren
- 2) Die Gehaltsgruppen A bis F haben jeweils 3 Stufen: A und B 1. und 2., nach 2 und nach 3 Berufsjahren, C 1. Bis 3., nach 3 und nach 4 Berufsjahren, D im 3., nach 3 und nach 4 Berufsjahren, E im 4., nach 4 und nach 5 Berufsjahren, F im 5., nach 5 und nach 6 Berufsjahren, G im 10. Berufsjahr
- 3) T 2 und T 3 jeweils 3 Stufen: Anfangsgehalt, 2. und 3. Tätigkeitsjahr, T 4 hat 2 Stufen: Anfangsgehalt und 2. Tätigkeitsjahr
- 4) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

## Gehälter für technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen								
Hessen <sup>1) 4)</sup>	01.01.2020	1				2				
		1.550,00	1.805,00	1.999,00	2.247,00	2.367,00	1.833,00	2.083,00	2.332,00	2.581,00
		2		3			4			
		2.826,00	3.079,00	3.243,00	3.487,00	3.741,00	3.989,00	3.989,00	4.359,00	4.734,00
		5								
		5.238,00	5.609,00							
Niedersachsen/ Bremen <sup>2) 4)</sup>	01.01.2020	1		2			3			
		2.366,82	2.512,64	2.566,09	2.366,82	2.512,64	2.566,09	2.366,82	2.512,64	
		4			5			6	4	
		3.805,99	3.897,62	3.991,51	3.805,99	3.897,62	3.991,51	3.805,99	3.897,62	
		8								
		6.549,97								
Rheinland <sup>3) 4)</sup>	01.01.2020	T 1				T 2				
		1.700,00	2.062,00	2.272,00	2.436,00	1.772,00	2.062,00	2.322,00	2.698,00	
		T 3				T 4				
		1.962,00	2.249,00	2.674,00	3.262,00	2.331,00	2.762,00	3.262,00	3.962,00	
		T 5				T 6				
		3.568,00	3.754,00	4.183,00	4.671,00	5.579,00				

- 1) Gruppe 1 hat 5 Stufen: bis 18 Jahre, nach dem 18., nach dem 20., nach dem 23. und nach dem 26. Jahr, Gruppe 2 hat 6 Stufen: bis 18 Jahre, nach 18., nach 20., nach 23., nach 26. und nach dem 30. Jahr, Gruppe 3 hat 4 Stufen: bis zum 23. Jahr, nach 23., nach 26. und nach dem 30. Jahr, Gruppe 4 hat 3 Stufen: bis zum 26., nach 26. und nach dem 30. Jahr, Gruppe 5 hat 2 Stufen: bis zum 30. und nach dem 30. Jahr
- 2) Gruppe 1 hat 2 Stufen: Anfangsgehalt und nach 1-jähriger Tätigkeit, Gruppe 2 bis 5 jeweils 3 Stufen: 2 und 3 Anfangsgehalt, nach 2-jähriger und nach 3-jähriger Tätigkeit, 4 und 5 Anfangsgehalt, nach 2-jähriger und nach 4-jähriger Tätigkeit
- 3) T 1 bis T 5 haben jeweils 4 Stufen: 1., 4., 7. und 9. Beschäftigungsjahr
- 4) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

## Gehälter für technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen							
Rhein Hessen-Pfalz <sup>1) 4)</sup>	01.01.2020	T 1				T 2			
		1.727,00	1.865,00	1.985,00	2.278,00	2.114,00	2.329,00	2.692,00	3.013,00
		T 3				T 4			
		2.386,00	2.809,00	3.225,00	3.636,00	3.148,00	3.497,00	3.914,00	4.322,00
		T 5							
		3.771,00	4.262,00	4.813,00	5.361,00				
Sachsen-Anhalt <sup>2) 4)</sup>	01.01.2020	G 1			G 2			G 3	
		1.933,07	2.174,71	2.416,34	2.319,68	2.609,64	2.899,60	2.577,42	2.899,60
		G 3	G 4			G 5		G 6	
		<b>3.221,78</b>	2.964,04	3.334,55	3.705,05	3.624,51	4.027,23	4.510,49	
		G 7							
		4.961,54	5.154,85						
Südbaden <sup>3) 4)</sup>	01.01.2020	T 1				T 2			
		2.120,00	2.274,00	2.455,00	2.622,00	2.322,00	2.571,00	2.822,00	3.053,00
		T 3				T 4			
		3.041,00	3.322,00	3.601,00	3.880,00	3.880,00	4.075,00	4.287,00	4.505,00
		T 5			T 6	T 7			
		4.505,00	4.721,00	4.941,00	5.145,00	Das Gehalt der Gruppe T 7 wird nach freier Vereinbarung festgelegt			

- 1) T 1 hat 5 Stufen: bis 22., bis 23., bis 24., bis 25. und nach dem 25. Lebensjahr, T 2 bis T 4 jeweils 4 Stufen: T 2: 1., 4., 7. und 10. Berufsjahr, T 3 und T 4: 1., 4., 7. und 9. Berufsjahr, T 5 hat 3 Stufen: 4., 7. und 10. Berufsjahr
- 2) Die Gruppen 1 bis 4 haben jeweils 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2 und nach 4 Jahren, G 5 hat 2 Stufen: nach 2 und nach 4 Jahren, G 7 hat 2 Stufen: ab 20 und unter 20 Beschäftigte im Betrieb
- 3) Die Gruppen T 1 bis T 4 haben jeweils 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2, nach 4 und nach 5 Jahren, T 5 hat 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2 und nach 4 Jahren
- 4) Weitere Erhöhungen vereinbart

## Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

### Gehälter für technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen								
Thüringen <sup>1) 4)</sup>  (inkl. Spiel- und Kunststoffwarenindustrie)	01.01.2020	A 1	A 2	A 3	B 1	B 2	B 3	C 1	C 2	
		1.767,60	1.885,44	2.121,12	2.003,28	2.121,12	2.356,80	<b>2.356,80</b>	2.592,48	
		C 3	D 1	D 2	D 3	E 1	E 2	E 3	F 1	
		2.828,16	2.710,32	3.063,84	3.346,66	3.063,84	3.346,66	3.605,90	3.488,06	
		F 2	F 3	G						
		3.841,58	4.242,24	4.831,44						
Westfalen-Lippe <sup>2) 4)</sup>	01.01.2020	B	C	D	E	F	G	H		
		2.319,00	2.757,00	3.242,00	3.654,00	4.116,00	4.630,00	5.226,00		
Württemberg <sup>3) 4)</sup>	01.01.2020	T 1				T 2				
		2.300	2.486,00	2.675,00	2.866,00	2.567,00	2.853,00	3.140,00	3.389,00	
		T 3				T 4				
		3.369,00	3.562,00	3.765,00	3.944,00	3.944,00	4.172,00	4.394,00	4.621,00	
		T 5			T 6	T 7				
		4.621,00	4.845,00	5.064,00	5.286,00	Das Gehalt der Gruppe T 7 wird nach freier Vereinbarung festgelegt				

- 1) Die Gehaltsgruppe A bis F haben jeweils 3 Stufen: A und B im 1. und 2., nach dem 2. und nach dem 3. Berufsjahr, C und D im 3., nach dem 3. und nach dem 4. Berufsjahr, E im 4., nach dem 4. und nach dem 5. Berufsjahr, F im 5., nach dem 5., nach dem 6. Berufsjahr
- 2) B = einfache Tätigkeit, C = Teilarbeit nach Anweisung, D = selbstständige Teilarbeit innerhalb eines Sachgebietes, E = Bearbeitung eines Sachgebietes, F = Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes, G = Bearbeitung eines schwierigen und vertraulichen Sachgebietes, H = selbstständige Bearbeitung eines schwierigen und vertraulichen Sachgebietes mit Direktionsbefugnis
- 3) Die Gruppen T 1 bis T 4 haben jeweils 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2, nach 4 und nach 5 Jahren, T 5 hat 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2 und nach 4 Jahren
- 4) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

Entgelte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Entgeltgruppen									
Berlin/ Brandenburg <sup>1)</sup>	01.06.2019	1			2			3			
		1.699,00	1.753,00	1.807,00	1.813,00	1.871,00	1.929,00	1.882,00	1.942,00	2.002,00	
		4			5			6			
		2.089,00	2.155,00	2.222,00	2.295,00	2.369,00	<b>2.442,00</b>	2.502,00	2.582,00	2.662,00	
		7			8			9			
		2.709,00	2.796,00	2.882,00	3.099,00	3.198,00	3.297,00	3.902,00	4.026,00	4.151,00	
		10									
		4.362,00	4.501,00	4.640,00							
Sachsen	01.05.2018	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
		1.963,41	2.032,70	2.102,00	2.217,49	<b>2.309,89</b>	2.471,58	2.656,37	2.887,36	3.118,35	
		10	11	12							
		3.349,34	3.695,82	4.157,80							

1) Die Entgeltgruppen 1 bis 10 haben jeweils 3 Stufen: Anfangsstufe, Zwischenstufe und Hauptstufe

# Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

## Meistergehälter (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Meistergruppen / Entgeltgruppen								
Baden-Nord <sup>2)</sup>	01.01.2020	M 1	M 2	M 3	M 4					
		3.133,00	3.764,00	4.505,00	5.145,00					
Bayern <sup>1) 2)</sup>	01.01.2020	C 1	C 2	C 3	D 1	D 2	D 3	E 1	E 2	E 3
		2.662,00	2.928,00	3.194,00	3.061,00	3.460,00	3.780,00	3.460,00	3.780,00	4.072,00
		F 1	F 2	F 3	G					
		3.939,00	4.339,00	4.791,00	5.457,00					
Hamburg	01.01.2020	M 2	M 3							
		4.293,00	4.910,00							
Hessen <sup>2)</sup>	01.01.2020	M 1	M 2	M 3	M 4					
		3.115,00	3.989,00	4.608,00	5.238,00					

1) Die Gehaltsgruppen C bis F haben jeweils 3 Stufen: C 1. bis 3., nach 3 und nach 4 Berufsjahren, D im 3., nach 3 und nach 4 Berufsjahren, E im 4., nach 4 und nach 5 Berufsjahren, F im 5., nach 5 und nach 6 Berufsjahren, G im 10. Berufsjahr

2) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

## Meistergehälter (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Meistergruppen / Entgeltgruppen							
Niedersachsen/ Bremen <sup>1) 3)</sup>	01.01.2020	M 1			M 2				
		4.079,32	4.398,45	4.714,56	5.183,33				
Rheinland <sup>3)</sup>	01.01.2020	M 1	M 2	M 3					
		3.623,00	4.147,00	4.772,00					
Rheinhessen- Pfalz <sup>2) 3)</sup>	01.01.2020	M 1			M 2		M 3		
		3.148,00	3.390,00	3.711,00	4.008,00	4.390,00	4.672,00	5.160,00	
Sachsen	01.05.2018	EG 9	EG 10	EG 11	EG 12				
		3.118,35	3.349,34	3.695,82	4.157,80				
Sachsen-Anhalt <sup>3)</sup>	01.01.2020	M 1	M 2	M 3	M 4				
		2.899,60	3.221,78	3.705,05	4.510,49				

1) Gruppe M 1 hat 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2 und nach 4 Tätigkeitsjahren

2) Gruppe M 1 hat 3 Stufen: 1., 4. und 7. Meisterjahr, M 2 und M 3 hat jeweils 2 Stufen: 1. + 2. und ab 3. Meisterjahr

3) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

## Meistergehälter (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Meistergruppen / Entgeltgruppen								
Südbaden <sup>2)</sup>	01.01.2020	M 1	M 2	M 3	M 4					
		3.117,00	3.826,00	4.453,00	5.148,00					
Thüringen <sup>1) 2)</sup> (inkl. Spiel- und Kunststoffwarenindustrie)	01.01.2020	C 1	C 2	C 3	D 1	D 2	D 3	E 1	E 2	E 3
		2.356,80	2.592,48	2.828,16	2.710,32	3.063,84	3.346,66	3.063,84	3.346,66	3.605,90
		F 1	F 2	F 3	G					
		3.488,06	3.841,58	4.242,24	4.831,44					
Westfalen-Lippe <sup>2)</sup>	01.01.2020	M 2	M 3	M 4						
		3.640,00	4.175,00	4.877,00						
Württemberg <sup>2)</sup>	01.01.2020	M 1	M 2	M 3	M 4					
		3.226,00	3.871,00	4.621,00	5.286,00					

1) Die Gehaltsgruppe C bis F haben jeweils 3 Stufen: C und D im 3., nach 3 und nach 4 Berufsjahren, E im 4., nach 4 und nach 5 Berufsjahren, F im 5., nach 5 und nach 6 Berufsjahren

2) Weitere Erhöhungen vereinbart

## Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

### Ausbildungsvergütungen (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	In den Ausbildungsjahren			
		1.	2.	3.	4.
Baden-Württemberg	01.01.2020	1.000,00	1.031,00	1.067,00	1.141,00
Bayern	01.01.2020	875,00	945,00	1.030,00	1.090,00
Berlin/Brandenburg	01.06.2019	745,00	794,00	842,00	891,00
Hamburg	01.10.2019	910,00	940,00	1.030,00	1.060,00
Hessen	01.01.2020	910,00	969,00	1.059,00	1.141,00
Niedersachsen/Bremen	01.01.2020	900,00	970,00	1.040,00	1.070,00
Rheinland-Pfalz	01.01.2020	885,00	945,00	1.035,00	1.070,00
Sachsen	01.01.2018	735,00	779,00	823,00	867,00
Sachsen-Anhalt	01.01.2020	900,00	970,00	1.040,00	1.070,00
Thüringen <sup>1)</sup> (inkl. Spiel- und Kunststoffwaren- industrie)	01.01.2020	775,00	845,00	910,00	1.000,00
Westfalen-Lippe <sup>1)</sup>	01.01.2020	875,00	930,00	1.000,00	1.000,00

1) Weiter Erhöhungen vereinbart

## Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

### Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL/AVWL

Tarifgebiet	Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlungen eines Monatsentgeltes	Vermögenswirksame/altersvorsorgewirksame Leistungen pro Jahr
Baden-Württemberg	35 Stunden	30 Tage	50 % <sup>1)</sup>	70 % <sup>2)</sup>	25 fache (25 x Ecklohn/Stunde)
Bayern	35 Stunden	30 Tage	51 %	42 % bis 62 % <sup>3)</sup>	319,08 €
Berlin/Brandenburg	38,5 Stunden	30 Tage	50 %	61 % bis 70 % <sup>3)</sup>	319,08 €
Hamburg	35 Stunden	30 Tage	56 %	65 %	23 fache (23 x Ecklohn/Stunde)
Hessen	35 Stunden	27 bis 30 Tage <sup>3)</sup>	56 %	57,5 % <sup>2)</sup>	319,08 €
Niedersachsen/Bremen	35 Stunden	30 Tage	56 %	57,5 % <sup>2)</sup>	25 fache (25 x Ecklohn/Stunde)
Rheinland-Pfalz	35 Stunden	30 Tage	56 %	62,5 % <sup>2)</sup>	319,08 €
Sachsen	38 Stunden	28 Tage	50 %	60 %	239,28 €
Sachsen-Anhalt	39 Stunden	28 bis 30 Tage <sup>3)</sup>	40 %	70 %	31 fache (31 x Ecklohn/Stunde)
Thüringen	38 Stunden	30 Tage	38 %	23 bis 48 % <sup>3)</sup>	319,08 €
Westfalen-Lippe	35 Stunden	30 Tage	56 %	57,5 % <sup>2)</sup>	25 fache (25 x Ecklohn/Stunde)

1) Anspruch besteht nach 6-monatiger Betriebszugehörigkeit

2) Je nach wirtschaftlicher Lage kann über freiwillige Betriebsvereinbarung um 20 % erhöht oder abgesenkt werden

3) Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit

# Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

## Erhöhungen der Tarifentgelte seit 2000

In der Holz und Kunststoff verarbeitenden Industrie werden in der Regel die Pilotabschlüsse nicht 1 zu 1 für die weiteren Tarifgebiete übernommen. Daher hier jeweils als Beispiel ein Tarifgebiet der jeweiligen Tarifbewegung.

Inkrafttreten	Laufzeit/ Monate	Erhöhungen / Anmerkungen		
z. B. Tarifgebiet Nordrhein				
01.04.2000	25	2,5 %	2,5 % ab 01.04.2001	
z. B. Niedersachsen/Bremen				
01.05.2002	12	3 %		
z. B. Rheinland-Pfalz				
01.08.2003	12	1,14 %	1,13 % ab 01.01.2004	Für die Monate Mai bis Juli 2003 – Pauschale von 40,00 €
z. B. Tarifgebiet Baden-Württemberg				
01.03.2004	13	1,5 %		
z. B. Tarifgebiet Baden-Württemberg				
01.04.2005	12	1,54 % ab 01.05.2005		Für den Monat April 2005 – Einmalzahlung von 40,00 €
z. B. Tarifgebiet Niedersachsen/Bremen				
01.05.2006	12	2,5 % ab 01.11.2006		Für die Monate Juni bis Oktober 2006 – Einmalzahlung von insgesamt 350,00 €; Möglichkeit – abhängig von der wirtschaftlichen Lage – Reduzierung bis auf null oder Doppelung; Für die Zeit der Absenkung oder des Wegfalls Beschäftigungssicherungszusage.

# Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

## Erhöhungen der Tarifentgelte seit 2000

In der Holz und Kunststoff verarbeitenden Industrie werden in der Regel die Pilotabschlüsse nicht 1 zu 1 für die weiteren Tarifgebiete übernommen. Daher hier jeweils als Beispiel ein Tarifgebiet der jeweiligen Tarifbewegung.

Inkrafttreten	Laufzeit/ Monate	Erhöhungen / Anmerkungen		
z. B. Tarifgebiet Baden-Württemberg				
01.04.2007	25	3,6 % ab 01.07.2007	2,5 % ab 01.08.2008	Für die Monate April bis Juni 2007 – Einmalzahlung von insgesamt 300,00 € und für die Monate Mai bis Juli 2008 – Einmalzahlung von insgesamt 345,00 €; Möglichkeit – abhängig von der wirtschaftlichen Lage – Reduzierung bis auf null oder Doppelung; Für die Zeit der Absenkung oder des Wegfalls Beschäftigungssicherungszusage.
z. B. Tarifgebiet Niedersachsen/Bremen				
01.05.2009	24	1,5 % ab 01.11.2009	1,7 % ab 01.11.2010	Für die Monate Mai 2009 bis Februar 2010 – Einmalzahlungen von insgesamt 400,00 € (je 40,00 €)
z. B. Tarifgebiet Westfalen-Lippe				
01.05.2011	20	4 % ab 01.11.2011	Für die Monate Juli bis Oktober 2011 – Einmalzahlungen von je 90,00 €	
z. B. Niedersachsen/Bremen				
01.01.2013	16	3 % ab 01.03.2013		
z. B. Tarifgebiet Westfalen-Lippe				
01.05.2014	20	3 % ab 01.09.2014	Für die Monate Mai bis August 2014 – Einmalzahlung von insgesamt 160,00 €; Möglichkeit, durch freiwillige Betriebsvereinbarung die Einmalzahlung auch anders zu verteilen. Spätester Auszahlungszeitpunkt Mai 2015.	

# Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

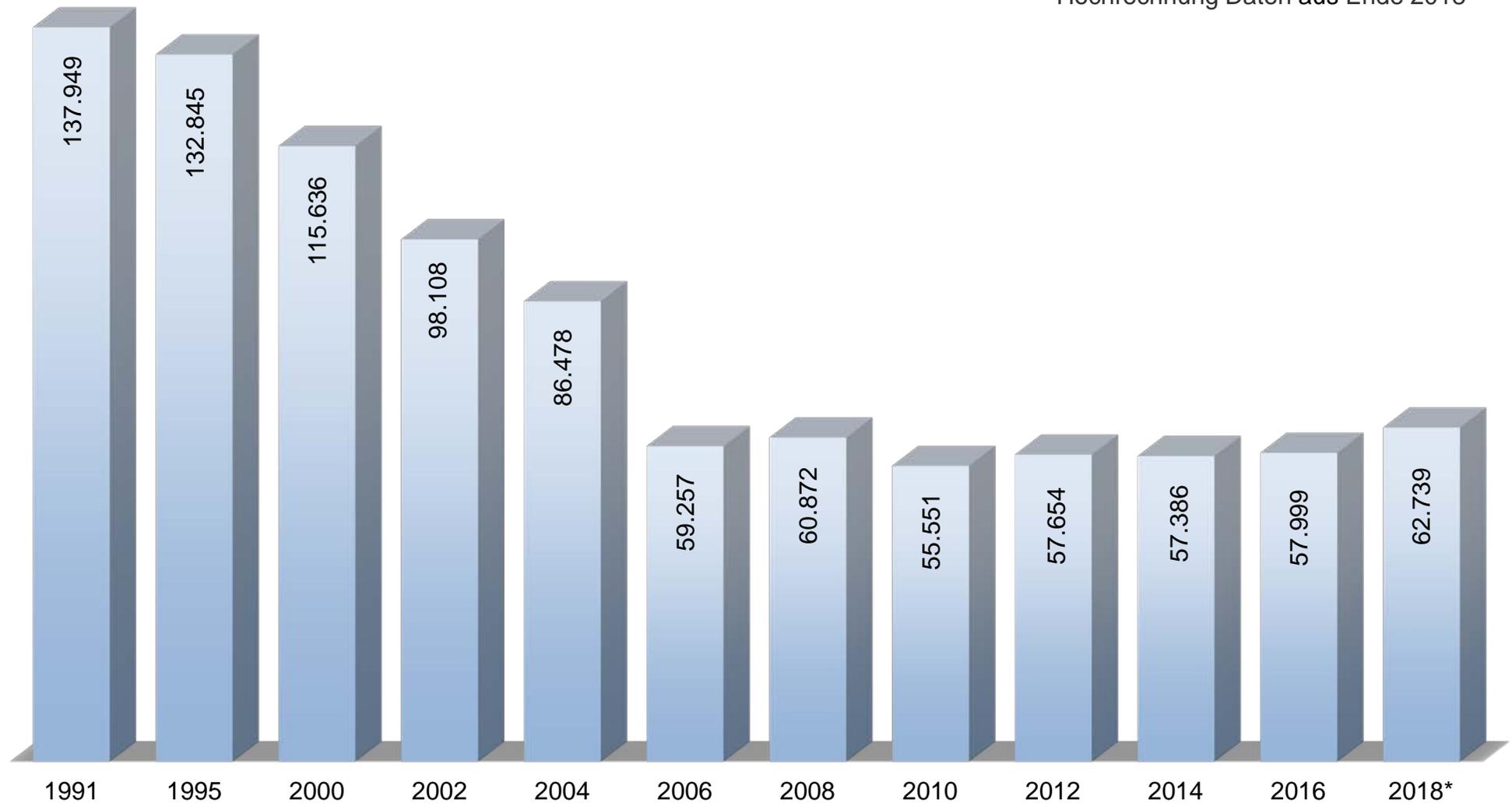
## Erhöhungen der Tarifentgelte seit 2000

In der Holz und Kunststoff verarbeitenden Industrie werden in der Regel die Pilotabschlüsse nicht 1 zu 1 für die weiteren Tarifgebiete übernommen. Daher hier jeweils als Beispiel ein Tarifgebiet der jeweiligen Tarifbewegung.

Inkrafttreten	Laufzeit/ Monate	Erhöhungen / Anmerkungen		
z. B. Tarifgebiet Baden-Württemberg				
01.01.2016	24	2 % ab 01.05.2016	1,7 % ab 01.07.2017	
z.B. Tarifgebiet Baden-Württemberg				
01.01.2018	21	4 % ab 01.05.2018	Für die Monate Januar bis April 2018 - Zwei Einmalzahlungen in Höhe von je 150,00 €	
z.B. Tarifgebiet Niedersachsen/Bremen				
01.01.2020	23	2,6 % ab 01.01.2020	1,8 % ab 01.01.2021	Einmalzahlungen i.H.v. 100 € (Auszubildende 75 €) für die Monate Oktober, November und Dezember 2019 Verlängerung des TV Demographie

## Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie (ohne Möbel) Beschäftigte

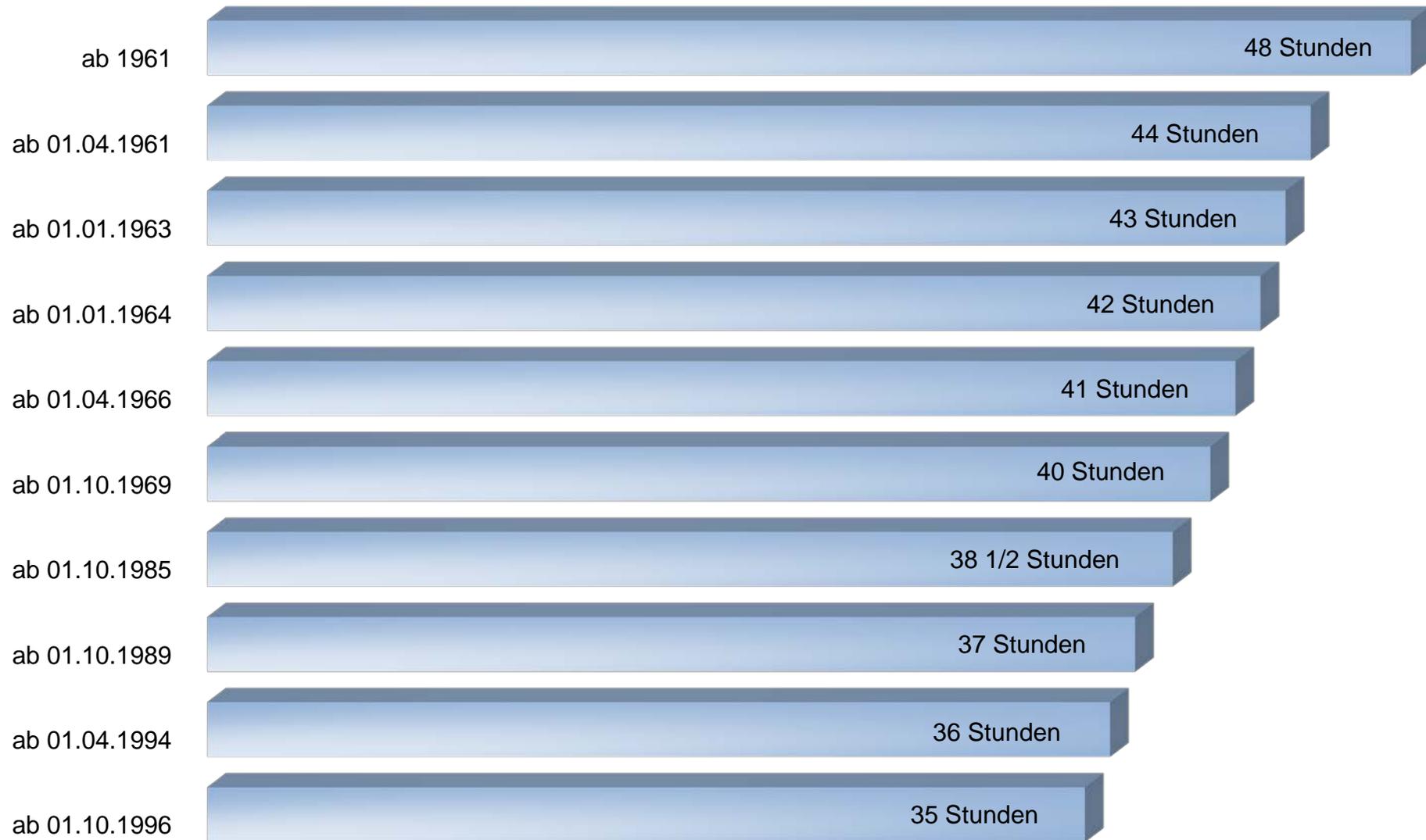
\* Hochrechnung Daten aus Ende 2018



ACHTUNG: Bruch in der langen Reihe von 2004 auf 2005, da neue Wirtschaftszweigklassifikation WZ2008!  
Außerdem wurden anstatt 20 Betriebe nur noch Betriebe mit 50 und mehr Beschäftigten statistisch erfasst.

# Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

## Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit



## Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

### Tarifvertrag Demografie - Beispiel Baden-Württemberg

- Der Arbeitgeber stellt ab 2017 pro Beschäftigten und Jahr 300 € für einen Demografie Fonds zur Verfügung.
- Verwendung des Fonds durch Festlegung in freiwilliger Betriebsvereinbarung.
- Mögliche Zwecke sind:
  - betriebliche Gesundheitsförderung
  - Gestaltung alters- und altersgerechter Arbeitsbedingungen
  - Altersteilzeit
  - Maßnahmen für Demografie orientierte Personalpolitik
- Erfolgt keine Festlegung ist das Fondsvolumen für Altersteilzeit einzusetzen.
- Bedingungen für Altersteilzeit sind:
  - Vollendung des 60. Lebensjahres und 10-jährige Betriebszugehörigkeit
  - Verteilung der reduzierten Arbeitszeit im Block- oder Teilzeitmodell oder ungleichmäßige Verteilung
  - Dauer zwischen 2 und 5 Jahren
  - Altersteilzeitentgelt nimmt an tariflicher Entwicklung teil
  - Aufstockung des Altersteilzeitentgelts in Höhe von 10 % plus 400 € fester Aufstockungsbetrag.
  - Aufstockung der Rentenbeiträge auf 90 % des Vollzeitentgelts.

## Holz und Kunststoff Handwerke und Branchen

Wir haben in dieser Broschüre alle Handwerke und Branchen im Bereich Holz und Kunststoff mit den jeweiligen Tarifgebieten gelistet, für die aktuellen Tarifverträge bei Redaktionsschluss vorlagen. Dies sind:

- Bleistiftindustrie
- Glaserhandwerk
- Korbwaren und Korbmöbel
- Kunststoffindustrie Lippe
- Modell- und Formenbau
- Parkettleger- und Bodenlegerhandwerk
- Raumausstatter Handwerk
- Säge- und holzbearbeitende Industrie - Bayern
- Tischler- und Schreinerhandwerk

# Bleistiftindustrie - Bundesrepublik Deutschland

## Tariflöhne, Gehälter, Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen

Löhne - gültig ab 01.06.2019 <sup>2)</sup>

Lohngruppen			
I	II	III	IV
14,93	<b>16,53</b>	20,66	24,80

Ausbildungsvergütungen - gültig ab 01.06.2019 <sup>2)</sup>

je Ausbildungsjahr			
1.	2.	3.	4.
834,00	921,00	1.046,00	1.135,00

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte sowie für Meister - gültig ab 01.06.2019 <sup>2)</sup>

Gehaltsgruppen <sup>1) 2)</sup>

A			B			C		
2.379,60	2.563,97	2.729,80	<b>2.967,17</b>	3.204,54	3.412,25	3.857,32	4.165,91	4.435,92
D			E			F		
4.450,76	4.806,82	5.118,37	5.192,55	5.607,95	5.971,43	6.312,65		

Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld und Sonderzahlungen

Wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlungen nach Monaten der Betriebszugehörigkeit	
36 Stunden	30 Tage	75 % vom Monatsentgelt	ab 9 Monate	25 %
			ab 36 Monate	85 %

1) Die Gehaltsgruppen A bis E haben jeweils 3 Stufen: 1., 2. und 3. Beschäftigungsjahr

2) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Glaserhandwerk Baden-Württemberg

## Tariflöhne, Tarifgehälter, Meister, Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaub, Sonderzahlung und VWL

Monatslöhne gültig ab 01.04.2019 <sup>1)</sup>

LG 1	LG 2	LG 3	LG 4	LG 5			LG 6	E 7
2.205,98	2.283,03	2.360,08	2.490,73	2.283,03	2.438,80	<b>2.594,58</b>	2.983,18	3.242,80

Gehaltstabelle - kaufmännische und technische Angestellte gültig ab 01.04.2019 <sup>2)</sup>

K 1				K 2				K 3			
1.722,00	1.870,00	2.016,00	2.155,00	1.915,00	2.128,00	2.336,00	2.527,00	2.514,00	2.638,00	2.766,00	2.906,00
K 4				K 5			K 6	K 7			
2.890,00	3.015,00	3.147,00	3.285,00	3.285,00	3.411,00	3.538,00	4.043,00	freie Vereinbarung			
T 1				T 2				T 3			
1.890,00	2.045,00	2.200,00	2.354,00	2.124,00	2.354,00	2.597,00	2.804,00	2.804,00	2.964,00	3.125,00	3.282,00
T 4				T 5			T 6	T 7			
3.282,00	3.470,00	3.657,00	3.849,00	3.849,00	3.979,00	4.216,00	4.402,00	freie Vereinbarung			

Meister gültig ab 01.04.2019

Ausbildungsvergütungen gültig ab 01.04.2019

M 1	M 2	M 3	M 4	1. Ausbildungsjahr	2. Ausbildungsjahr	3. Ausbildungsjahr
2.684,00	3.218,00	3.849,00	4.402,00	755,00	820,00	875,00

Arbeitszeit, Urlaub, Urlaubsgeld, Sonderzahlungen und Vermögenswirksame Leistungen

Wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlungen	Vermögenswirksame Leistungen
38,5 Stunden	bis voll. 30. Lebensjahr 28 Arbeitstage ab voll. 30. Lebensjahr 30 Arbeitstage	nach 6 Monaten Betriebszugehörigkeit 40 % vom Monatsentgelt	nach 12 Monaten der Betriebszugehörigkeit 50 %	27,00 €/Monat

1) Die Lohngruppe 5 enthält 3 Stufen: im 1. und 2. Gesellenjahr und 100% Ecklohn

2) Gehaltsgruppe K/T 1 bis K/T 4 haben jeweils 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2, 4 und 5 Jahren; K/T 5 hat 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2 und 4 Jahren

# Glaserhandwerk Rheinland-Pfalz

## Tariflöhne, Tarifgehälter, Meister, Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaub und AVWL

Stundenlöhne gültig ab 1. Juli 2019 <sup>1)</sup>

LG 1	LG 2	LG3	LG 4	LG 5	LG 6
11,78	12,62	13,13	15,48	<b>16,83</b>	17,67

Gehaltstabelle - kaufmännische und technische Angestellte - gültig ab 1. Juli 2019 <sup>1)</sup>

Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4	Gruppe 5	Gruppe 6
1.731,42	1.947,85	<b>2.164,28</b>	2.597,14	3.246,42	3.787,49

Meister gültig ab 1. Juli 2019 <sup>1)</sup>

Ausbildungsvergütungen gültig ab 1. August 2019 <sup>1)</sup>

M 1	M 2	M 3	1. Ausbildungsjahr	2. Ausbildungsjahr	3. Ausbildungsjahr
2.597,14	3.246,42	3.787,49	520,00	560,00	670,00

Arbeitszeit, Urlaubsdauer und Altersvorsorgewirksame Leistungen

Wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Altersvorsorgewirksame Leistungen
38 Stunden	30 Tage	ab 2018: 1.104,08 €

1) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Korbwaren und Korbmöbel - Bayern

## Entgelte, Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaub, Vermögenswirksame Leistungen

Entgelte  
gültig ab 01.10.2019

EG 1	EG 2	<b>EG 3</b>	EG 4	E 5	EG 6
1.592,00	1.790,00	<b>1.967,00</b>	2.163,00	2.302,00	2.458,00

Ausbildungsvergütungen  
gültig ab 01.10.2018

1. Ausbildungsjahr	2. Ausbildungsjahr	3. Ausbildungsjahr
560,00	640,00	740,00

Arbeitszeit, Urlaub, altersvorsorgewirksame Leistungen

Wöchentliche Arbeitszeit	Urlaub	Vermögenswirksame Leistungen
38 Stunden	Gestaffelt nach Lebensjahren bis 27 Tage <sup>1)</sup>	26,59 €

1) nach 8 Jahren Betriebszugehörigkeit 2 Tage bzw. nach 10 Jahren Betriebszugehörigkeit 3 Tage Zusatzurlaub

# Kunststoffindustrie Lippe

Löhne (in Euro)

Tariflöhne - Stundenlöhne <sup>1)</sup> - gültig ab 01.03.2020

Lohngruppe I / II / III			Lohngruppe VI		
unter 18 Jahre	18 – 19 Jahre	über 19 Jahre	unter 18 Jahre	18 – 19 Jahre	über 19 Jahre
11,77	13,24	14,71	12,19	13,72	15,24
Lohngruppe V			Lohngruppe VI		Lohngruppe VII
unter 18 Jahre	18 – 19 Jahre	über 19 Jahre	18 – 19 Jahre	über 19 Jahre	
13,04	14,67	16,30	15,31	17,01	<b>17,72</b>
Lohngruppe VIII	Lohngruppe IX				
18,96	20,38				

# Kunststoffindustrie Lippe

## Gehälter, Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaub, Sonderzahlungen, vermögenswirksame Leistungen

Kaufmännische und technische Gehälter <sup>1)</sup> - gültig ab 01.03.2020 <sup>2)</sup>

K/T 1				K/T 2					
1.827,00	2.245,00	2.542,00	2.844,00	1.936,00	2.364,00	2.673,00	2.990,00	3.336,00	
K/T 3				K/T 4					
2.154,00	2.589,00	2.900,00	3.196,00	3.613,00	2.797,00	3.110,00	3.405,00	3.894,00	
K/T 5				K/T 6					
3.336,00	3.673,00	3.980,00	4.447,00	3.961,00	4.362,00	4.847,00			
K/T 7			K/T 8		K/T 9				
4.242,00	4.735,00	5.250,00	5.502,00	5.919,00	6.328,00	6.735,00			
Meistergehälter - gültig ab 01.03.2020 <sup>2)</sup>						Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr - gültig ab 01.03.2020 <sup>2)</sup>			
M 1	M 2	M 3	M 4			1.	2.	3.	4.
3.467,00	4.137,00	4.836,00	5.479,00			865,00	924,00	1.002,00	1.113,00
Arbeitszeit, Urlaubsdauer, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, vermögenswirksame Leistungen									
Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld vom Urlaubsentgelt	Sonderzahlungen eines Monatsentgeltes	Vermögenswirksame Leistungen pro Jahr					
37 Stunden	30 Tage	50 %	70 %	319,08 € (159,54 € für Auszubildende)					

- 1) K/T 1, K/T 4 und K/T 5 haben jeweils 4 Stufen: vor vollendetem 21., nach vollendetem 21., 23. und 25. Lebensjahr, K/T 2 und K/T 3 haben jeweils 5 Stufen: vor vollendetem 21., nach vollendetem 21., 23., 25. und 27. Lebensjahr, K/T 6 und K/T 7 haben jeweils 3 Stufen: vor vollendetem 25., nach vollendetem 25. und 27. Lebensjahr, K 8 hat 3 Stufen: vor vollendetem 27., nach vollendetem 27. und 29. Lebensjahr
- 2) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Modell- und Formenbauerhandwerk

Entgelte, Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, AVWL

Entgelte - **Tarifgruppe Nord und Tarifverbund Süd**  
(Bremen, Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen und Hessen sowie Bayern und Württemberg)

gültig ab 01.10.2019

E 1	E 2	E 3	E 4	E 5	E 6	E 7	E 8	E 9	E 10
1.966,00	2.106,00	2.246,00	2.387,00	2.583,00	<b>2.808,00</b>	2.948,00	3.089,00	3.650,00	4.212,00

Entgelte - **Baden-Württemberg**

gültig ab 01.01.2019

Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4	Gruppe 5	Gruppe 6	Gruppe 7	Gruppe 8	Gruppe 9	Gruppe 10
1.865,00	1.999,00	2.132,00	2.265,00	2.452,00	<b>2.665,00</b>	2.798,00	2.931,00	3.464,00	3.997,00

Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr

Tarifgruppe Nord und Tarifverbund Süd gültig ab 01.08.2019				Baden-Württemberg gültig ab 01.01.2019			
1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	4.
650,00	760,00	850,00	892,00	720,00	820,00	920,00	970,00

Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen und Altersvorsorgegrundbetrag

Wöchentliche Arbeitszeit	Urlaub	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlung	Altersvorsorgewirksameleistungen 2019
38,5 Stunden	Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit bis 30 Tage	30 % eines Monatsentgelts	Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit bis max.70 % der EG 8	394,56 € <sup>1)</sup> 381,84 € <sup>1) 2)</sup>

1) Der Altersvorsorgegrundbetrag beträgt jährlich das 24-fache des Facharbeiter-Eckentgelts

2) Gilt für Baden-Württemberg

# Parkett- und Bodenlegerhandwerk - Bundesrepublik Deutschland

## Entgelte, Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaub und Sonderzahlungen

Entgelte (Tariflohn)- gültig ab 01.01.2020 <sup>1)</sup>

E 1	E 2	E 3	E 4	E 5	E 6	E 7	E 8	E 9
9,98	11,00	11,74	12,47	13,50	<b>14,67</b>	16,14	18,34	20,54

Ausbildungsvergütungen – gültig ab 01.01.2020 <sup>1)</sup>

1. Ausbildungsjahr	2. Ausbildungsjahr	3. Ausbildungsjahr
595,00	645,00	715,00

Arbeitszeit, Urlaub und Sonderzahlungen

Tarifliche wöchentliche Arbeitszeit	Urlaub	Sonderzahlungen
38,5 Stunden	Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit bis zu 30 Tage	Ab 2018 - 150 €

1) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Raumausstatter- und Sattlerhandwerk - Bundesrepublik Deutschland

(außer Tarifgebiet Hessen)

Entgelte, Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit und Urlaub

Monatsentgelte (alte Bundesländer) gültig ab 01.08.2019 <sup>2)</sup>

70 %	75 %	80 %	85 %	92 %	100 %	110 %	125 %	140 %
1.674,94	1.794,58	1.914,22	2.033,85	2.201,35	<b>2.392,77</b>	2.632,05	2.990,96	3.349,88

Monatsentgelte (neue Bundesländer) gültig ab 01.08.2019 <sup>2)</sup>

70 %	75 %	80 %	85 %	92 %	100 %	110 %	125 %	140 %
1.658,19	1.776,63	1.895,07	2.013,52	2.179,33	<b>2.368,84</b>	2.605,73	2.961,05	3.316,38

Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr

- gültig ab 01.08.2019 <sup>2)</sup>

(alte und neue Bundesländer)

1.	2.	3.
530,00	610,00	710,00

Arbeitszeit und Urlaub

Wöchentliche Arbeitszeit	Urlaub
39 Stunden	Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit 26 bis 30 Tage <sup>1)</sup>

1) Je 2 Jahre Betriebszugehörigkeit 1 Tag zusätzlich; ab dem 9. Jahr 30 Tage

2) Weitere Erhöhungen vereinbart

# Raumausstatter- und Sattlerhandwerk - Hessen

## Entgelte, Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaub, Sonderzahlungen, vermögenswirksame Leistungen

Entgelte - gültig ab 01.01.2019

E 1	E 2	E 3	E 4	E 5	E 6	E 7
2.084,00	2.207,00	2.329,00	<b>2.452,00</b>	2.575,00	2.697,00	2.820,00

Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr  
- gültig ab 01.08.2019

1.	2.	3.
580,00	630,00	760,00

Arbeitszeit, Urlaub, Sonderzahlungen und vermögenswirksame Leistungen

Wöchentliche Arbeitszeit	Urlaub	Sonderzahlung	Vermögenswirksame Leistungen
40 Stunden	Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit 26 bis 30 Tage <sup>1)</sup>	75 %	26,59 €

1) Je 12 Monate Betriebszugehörigkeit 1 Tag zusätzlich; ab dem 10. Jahr 30 Tage

# Raumausstatter- und Sattlerhandwerk - Südbayern und Allgäu

## Entgelte, Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit und Urlaub

Entgelte - gültig ab 01.09.2019

Facharbeiter mit Gesellenbrief			Ungelernte		
im 3. Jahr nach der Lehre	im 2. Jahr nach der Lehre	im 1. Jahr nach der Lehre	im 3. Jahr Betriebszugehörigkeit	im 2. Jahr Betriebszugehörigkeit	im 1. Jahr Betriebszugehörigkeit
<b>14,12</b>	12,99	12,28	12,70	11,43	10,16

Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr  
- gültig ab 01.09.2018

1.	2.	3.
560,00	640,00	740,00

Arbeitszeit und Urlaub

Wöchentliche Arbeitszeit	Urlaub
39 Stunden	Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit von 26 bis 30 Tage

# Säge- und holzbearbeitende Industrie - Bayern

Tariflöhne, Gehälter, Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen

**Löhne (Stundenlöhne)**  
gültig ab 01.05.2019

LG IV	LG III	LG II	LG I (Ecklohn)	LG S	LG S I
13,69	14,33	15,12	<b>15,92</b>	17,51	19,90

**Gehälter**  
gültig ab 01.05.2019

A 1 (75%)	A 2 (85%)	A 3 (95%)	B 1 (85%)	B 2 (95%)	B 3 (105%)	C 1 (100%)	C 2 (115%)	C 3 (125%)	D 1 (120%)
1.818,33	2.060,77	2.303,22	2.060,77	2.303,22	2.545,66	<b>2.424,44</b>	2.788,11	3.030,55	2.909,33
D 2 (135%)	D 3 (148%)	E 1 (135%)	E 2 (148%)	E 3 (160%)	F 1 (155%)	F 2 (170%)	F 3 (190%)	G (210%)	
3.272,99	3.588,17	3.272,99	3.588,17	3.879,10	3.757,88	4.121,55	4.606,44	5.091,32	

**Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr**  
ab 01.05.2019

	1.	2.	3.	4.
	770,00	820,00	910,00	970,00

**Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen und altersvorsorgewirksame Leistungen**

Wöchentliche Arbeitszeit	Urlaub	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlung
35 Stunden	30 Tage	51 % des Urlaubsentgelts	Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit bis 62%

# Tischler- und Schreinerhandwerk

Löhne (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Lohngruppen							
Baden-Württemberg <sup>1)</sup>	01.11.2019	1		2			3	4	
		2.194,25	2.331,60	2.743,65	2.413,68	2.579,50	3.018,35	3.293,05	
Bayern <sup>2)</sup>	01.04.2019	1				2		3	
		2.246,00	2.386,00	<b>2.526,00</b>	2.806,00	2.147,00	2.386,00	2.021,00	2.246,00
Hessen <sup>3)</sup>	01.10.2019	1	2	3	4	5	6	7	
		12,59	13,31	14,02	14,74	17,08	<b>17,98</b>	19,78	
Rheinland-Pfalz <sup>3)</sup>	01.10.2019	1	2	3	4	5	6	7	
		12,05	12,74	13,42	14,11	16,35	<b>17,21</b>	18,93	

1) LG1 hat 2 Stufen: Eingangs- und Hauptstufe, LG 2 hat 3 Stufen: 100 %, 1. und 2. Gesellenjahr

2) LG1 (Facharbeiter) hat 4 Stufen: 1. bis 4. Gesellenjahr, LG 2 (Angelernte) und LG 3 (Hilfsarbeiter) haben jeweils 2 Stufen: 1. und 2. Jahr der Betriebszugehörigkeit und 3 Jahre der Betriebszugehörigkeit

3) Weitere Erhöhungen vereinbart

## Tischler- und Schreinerhandwerk

### Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen								
Baden-Württemberg	01.11.2019	1	2	3	4					
		2.332,00	2.744,00	3.018,00	1) <sup>1)</sup>					
Bayern <sup>2)</sup>	01.04.2019	K U/T U				K 1/T 1				
		1.662,00	1.776,00	2.023,00	2.271,00	1.662,00	1.850,00	2.063,00	2.278,00	2.496,00
		K 2/T 2				K 3/T 3				
		2.295,00	2.388,00	2.527,00	2.807,00	2.962,00	3.230,00	3.498,00	3.774,00	
		K 4/T 4								
		3.884,00	4.105,00	4.328,00	4.552,00					
Hessen <sup>3)</sup>	01.10.2019	K 1	K 2	K 3	K 4	K 5	T 1	T 2		
		2.022,58	2.359,68	<b>3.370,97</b>	4.045,16	6.067,75	4.045,16	6.067,75		
Rheinland-Pfalz <sup>3)</sup>	01.10.2019	K 1	K 2	K 3	K 4	K 5	T 1	T 2		
		1.936,32	2.259,04	<b>3.227,20</b>	3.872,64	5.808,96	3.872,64	5.808,96		

1) Freie Vereinbarung, jedoch mindestens 10 % über Gehaltsgruppe 3

2) Gruppe K U/T U hat 4 Stufen: bis 4., ab 5., 7. und 9. Berufsjahr, K 1/T 1 hat 5 Stufen: ab 1., 3., 5., 7. und 9. Berufsjahr, K 2/T 2 hat 4 Stufen: ab 1., 2., 3. und 4. Berufsjahr, K 3/T 3 und K 4/T 4 haben jeweils 4 Stufen: ab 1., 3., 5. und 7. Berufsjahr

3) Weitere Erhöhungen vereinbart

## Tischler- und Schreinerhandwerk

### Entgelte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Entgeltgruppen							
Berlin <sup>1)</sup>	01.07.2019	1	2	3.1	3.2	3.3	4	5	6
		9,95	10,74	12,08	12,75	<b>13,42</b>	14,76	16,78	19,46
		7	8						
		20,80	23,49						
Brandenburg, Mecklenburg- Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen	01.01.2019	1	2	3.1	3.2	3.3	4	5	6
		1.539,00	1.810,00	2.036,00	2.149,00	<b>2.262,00</b>	2.488,00	2.828,00	3.280,00
		7	8						
		3.845,00	4.524,00						
Bremen, Hamburg, Nordrhein- Westfalen, Niedersachsen, Schleswig- Holstein <sup>1)</sup>	01.08.2019	1	2	3	4	5	6	7	8
		2.018,00	2.162,00	2.306,00	2.451,00	2.652,00	2.883,00	3.027,00	3.171,00
		9	10						
		3.748,00	4.325,00						
Saarland <sup>1)</sup>	01.06.2019	1	2	3	4	5	6	7	8
		1.823,12	2.243,84	2.524,32	2.664,56	<b>2.804,80</b>	3.085,28	3.365,76	3.646,24
		9	10						
		4.066,96	4.487,68						

1) Weitere Erhöhungen vereinbart

## Tischler- und Schreinerhandwerk

### Meistergehälter und Ausbildungsvergütungen (in Euro)

Gehalts-/Entgeltgruppen					Ausbildungsvergütungen				
Tarifgebiet	gültig ab	Meistergruppen			gültig ab	in den Ausbildungsjahren			
		M 2	M 3	M 4		1	2	3	4
Baden-Württemberg	01.11.2019	M 2	M 3	M 4	01.11.2019	690,00	765,00	865,00	-
		3.422,00	4.093,00	4.679,00					
Bayern	01.04.2019	M 1	M 2	M 3	01.04.2019	600,00	725,00	835,00	900,00
		3.116,00	3.769,00	4.509,00					
Berlin <sup>1)</sup>	01.07.2019	EG 7	EG 8	-	01.09.2019	607,00	751,00	922,00	-
		20,80	23,49						
Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen	01.01.2019	E 6	E 7	E 8	01.01.2019	566,00	701,00	860,00	-
		3.280,00	3.845,00	4.524,00					
Bremen, Hamburg, Nordrhein-Westfalen, Niedersachsen, Schleswig-Holstein <sup>1)</sup>	01.08.2019	E 8	E 9	E 10	01.08.2019	650,00	760,00	850,00	-
		3.171,00	3.748,00	4.325,00					

1) Weitere Erhöhungen vereinbart

## Tischler- und Schreinerhandwerk

### Meistergehälter und Ausbildungsvergütungen (in Euro)

		Gehalts-/Entgeltgruppen			Ausbildungsvergütungen				
Tarifgebiet	gültig ab	Meistergruppen			gültig ab	in den Ausbildungsjahren			
						1	2	3	4
Hessen <sup>1)</sup>	01.10.2019	M 1	M 2	M 3	01.01.2019	600,00	700,00	800,00	-
		4.045,16	4.719,36	5.393,55					
Rheinland-Pfalz <sup>1)</sup>	01.10.2019	M 1	M 2	M 3	01.01.2019	600,00	700,00	800,00	-
		3.872,64	4.518,08	5.163,52					
Saarland <sup>1)</sup>	01.06.2019	E 7	E 8	-	01.08.2019	525,00	690,00	815,00	-
		3.365,76	3.646,24	-					

1) Weitere Erhöhungen vereinbart

## Tischler- und Schreinerhandwerk

### Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen und VWL/AVWL

Tarifgebiet	Wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld in % eines Monatsentgelts	Jahressonderzahlung in % eines Monatsentgelts	Vermögenswirksame/ Altersvorsorgewirksame Leistungen
Baden-Württemberg	38,5 Stunden	Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit bis 30 Tage	Gestaffelt nach Urlaubstagen bis 40 %	Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit bis 60 %	27,00 €/Monat
Bayern	40 Stunden	Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit bis 30 Tage	-	50 %	50,00 €/Monat <sup>1)</sup>
Berlin	38,5 Stunden	30 Tage <sup>4)</sup>	ab 2020 - 50 % <sup>5)</sup>	Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit bis 100 % des Eckentgeltes	-
Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen	38,5 Stunden	ab 2020 - 29 Tage <sup>2)</sup>	Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit bis 100 %	bis 100 % max. 70 % EG 6	<sup>3)</sup>
Bremen, Hamburg, Nordrhein-Westfalen, Niedersachsen, Schleswig-Holstein	38,5 Stunden	Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit bis 30 Tage	30 %	Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit bis 70 %	<sup>3)</sup>

- 1) Arbeitgeberbeitrag Altersvorsorgewirksame Leistungen
- 2) Ab 1. Januar 2023 = 30 Tage
- 3) 24-fache des jeweils gültigen Ecklohns
- 4) mit Auszahlungsoption für 5 Tage
- 5) des Eckentgeltes x regelmäßige monatliche Arbeitszeit

## Tischler- und Schreinerhandwerk

### Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsentgelt, Sonderzahlungen und VWL/AVWL

Tarifgebiet	Wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsentgelt in % eines Monatsentgelts	Jahressonderzahlung in % eines Monatsentgelts	Vermögenswirksame/ Altersvorsorgewirksame Leistungen
Hessen	38 Stunden	30 Tage	-	-	1.126,17 €/Jahr - 2019
Rheinland-Pfalz	38 Stunden	30 Tage	-	-	1.126,17 €/Jahr - 2019
Saarland	38 Stunden	Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit bis 29 Tage	2,2-fache des Stundenentgelts pro Urlaubstag	Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit bis 55 %	26,59 €/Monat

**Leiharbeit – Bundesverband Zeitarbeit Personaldienstleistungen e. V. (BAP) Bundesrepublik Deutschland**  
**Entgelte (in Euro) - gültig ab 01.10.2019**

	Entgelte Westdeutschland			Entgelte Ostdeutschland		
	Stundensatz	Zulagen <sup>1)</sup>		Stundensatz	Zulagen <sup>1)</sup>	
		1,5 % (> 9 Monate)	3 % (> 12 Monate)		1,5 % (> 9 Monate)	3 % (> 12 Monate)
1	9,96	10,11	10,26	9,66	9,80	9,95
2	10,62	10,78	10,94	9,90	10,05	10,20
3	12,19	12,37	12,56	11,33	11,50	11,67
4	12,89	13,08	13,28	11,99	12,17	12,35
5	14,55	14,77	14,99	13,55	13,75	13,96
6	16,38	16,63	16,87	15,24	15,47	15,70
7	19,12	19,41	19,69	17,78	18,05	18,31
8	20,58	20,89	21,20	19,12	19,41	19,69
9	21,71	22,04	22,36	20,18	20,48	20,79

1) Erfolgt ein ununterbrochener Einsatz beim gleichen Kunden, wird der einsatzbezogene Zuschlag fällig und zwar in Höhe von 1,5 % nach Ablauf von 9 Monaten und 3,0 % nach Ablauf von 12 Monaten. Wird der Einsatz für einen Zeitraum von bis zu drei Monaten unterbrochen, so wird der einsatzbezogene Zuschlag nach der Unterbrechung unter Anrechnung der vorausgegangenen Überlassungszeiten fällig.

**Leiharbeit – Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen e. V. (iGZ) Bundesrepublik Deutschland**  
**Entgelte (in Euro) - gültig ab 01.10.2019**

	Entgelte Westdeutschland		Entgelte Ostdeutschland	
	Eingangsstufe	Zulagen <sup>1)</sup> EG 1 bis 4 = 0,20 € EG 5 bis 9 = 0,35 €	Eingangsstufe	Zulagen <sup>1)</sup> EG 1 bis 4 = 0,20 € EG 5 bis 9 = 0,35 €
1	9,96	10,16	9,66	9,86
2	10,62	10,82	9,90	10,10
3	12,19	12,39	11,33	11,53
4	12,89	13,09	11,99	12,19
5	14,55	14,90	13,55	13,90
6	16,38	16,73	15,24	15,59
7	19,12	19,47	17,78	18,13
8	20,58	20,93	19,12	19,47
9	21,71	22,06	20,18	20,53

1) Nach Ablauf von 9 Kalendermonaten ununterbrochener Überlassungsdauer an denselben Kundenbetrieb wird eine einsatzbezogene Zulage gezahlt.

## **Leiharbeit – Branchenzuschläge für den Einsatz von Leiharbeitsbeschäftigten Bundesrepublik Deutschland Metall- und Elektroindustrie, Textil- und Bekleidungsindustrie, Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie**

Leiharbeitsbeschäftigte, die in Betrieben der Metall- und Elektroindustrie, der Textil- und Bekleidungsindustrie und in der Holz und Kunststoff verarbeitenden Industrie eingesetzt werden, erhalten je nach Einsatzdauer einen Branchenzuschlag. Der Zuschlag beträgt:

Einsatzdauer	Metall- und Elektroindustrie	Textil- und Bekleidungsindustrie	Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie
Nach der 6. vollendeten Woche	15 %	5 %	7 %
Nach dem 3. vollendeten Monat	20 %	10 %	10 %
Nach dem 5. vollendeten Monat	30 %	15 %	15 %
Nach dem 7. vollendeten Monat	45 %	19 %	22 %
Nach dem 9. vollendeten Monat	50 %	23 %	31 %
Nach dem 15. vollendeten Monat	65 %	27 %	44 %

Die Branchenzuschläge werden regelmäßig an die Tarifierhöhungen des Bundesverband Zeitarbeit Personal-Dienstleistungen e. V. (BAP) und des Interessenverbands Deutscher Zeitarbeitsunternehmen e. V. (iGZ) sowie der Metall- und Elektroindustrie, der Textil- und Bekleidungsindustrie oder der Holz und Kunststoff verarbeitenden Industrie angepasst.

Die Tarifverträge über Branchenzuschläge für die Metall- und Elektroindustrie, der Textil- und Bekleidungsindustrie sowie der Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie haben eine Laufzeit bis zum 31. Dezember 2020.

## Leiharbeit – Branchenzuschläge für den Einsatz von Leiharbeitsbeschäftigten Bundesrepublik Deutschland Metall- und Elektroindustrie (in Euro)

### Branchenzuschläge Bundesrepublik **West**

Bundesverband Zeitarbeit Personal-Dienstleistungen e. V. (BAP) und Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen e. V. (iGZ)  
gültig ab 01.10.2019

Entgelt- gruppe	Stunden- satz	Nach 6 Wochen 15 %		Nach 3 Monaten 20 %		Nach 5 Monaten 30 %		Nach 7 Monaten 45 %		Nach 9 Monaten 50 %		Nach 15 Monaten 65 %	
		Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt
EG 1	9,96	1,49	11,45	1,99	11,95	2,99	12,95	4,48	14,44	4,98	14,94	6,47	16,43
EG 2	10,62	1,59	12,21	2,12	12,74	3,19	13,81	4,78	15,40	5,31	15,93	6,90	17,52
EG 3	12,19	1,83	14,02	2,44	14,63	3,66	15,85	5,49	17,68	6,10	18,29	7,92	20,11
EG 4	12,89	1,93	14,82	2,58	15,47	3,87	16,76	5,80	18,69	6,45	19,34	8,38	21,27
EG 5	14,55	2,18	16,73	2,91	17,46	4,37	18,92	6,55	21,10	7,28	21,83	9,46	24,01
EG 6	16,38	2,46	18,84	3,28	19,66	4,91	21,29	7,37	23,75	8,19	24,57	10,65	27,03
EG 7	19,12	2,87	21,99	3,82	22,94	5,74	24,86	8,60	27,72	9,56	28,68	12,43	31,55
EG 8	20,58	3,09	23,67	4,12	24,70	6,17	26,75	9,26	29,84	10,29	30,87	13,38	33,96
EG 9	21,71	3,26	24,97	4,34	26,05	6,51	28,22	9,77	31,48	10,86	32,57	14,11	35,82

# Leiharbeit – Branchenzuschläge für den Einsatz von Leiharbeitsbeschäftigten Bundesrepublik Deutschland Metall- und Elektroindustrie (in Euro)

Branchenzuschläge Bundesrepublik **Ost**

Bundesverband Zeitarbeit Personal-Dienstleistungen e. V. (BAP) und Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen e. V. (iGZ)  
gültig ab 01.10.2019

Entgelt- gruppe	Stunden- satz	Nach 6 Wochen 15 %		Nach 3 Monaten 20 %		Nach 5 Monaten 30 %		Nach 7 Monaten 45 %		Nach 9 Monaten 50 %		Nach 15 Monaten 65 %	
		Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt
EG 1	9,66	1,45	11,11	1,93	11,59	2,90	12,56	4,35	14,01	4,83	14,49	6,28	15,94
EG 2	9,90	1,49	11,39	1,98	11,88	2,97	12,87	4,46	14,36	4,95	14,85	6,44	16,34
EG 3	11,33	1,70	13,03	2,27	13,60	3,40	14,73	5,10	16,43	5,67	17,00	7,36	18,69
EG 4	11,99	1,80	13,79	2,40	14,39	3,60	15,59	5,40	17,39	6,00	17,99	7,79	19,78
EG 5	13,55	2,03	15,58	2,71	16,26	4,07	17,62	6,10	19,65	6,78	20,33	8,81	22,36
EG 6	15,24	2,29	17,53	3,05	18,29	4,57	19,81	6,86	22,10	7,62	22,86	9,91	25,15
EG 7	17,78	2,67	20,45	3,56	21,34	5,33	23,11	8,00	25,78	8,89	26,67	11,56	29,34
EG 8	19,12	2,87	21,99	3,82	22,94	5,74	24,86	8,60	27,72	9,56	28,68	12,43	31,55
EG 9	20,18	3,03	23,21	4,04	24,22	6,05	26,23	9,08	29,26	10,09	30,27	13,12	33,30

## Leiharbeit – Branchenzuschläge für den Einsatz von Leiharbeitsbeschäftigten Bundesrepublik Deutschland Textil- und Bekleidungsindustrie (in Euro)

### Branchenzuschläge Bundesrepublik **West**

Bundesverband Zeitarbeit Personal-Dienstleistungen e. V. (BAP) und Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen e. V. (iGZ)  
gültig ab 01.10.2019

Entgelt- gruppe	Stunden- satz	Nach 6 Wochen 5 %		Nach 3 Monaten 10 %		Nach 5 Monaten 15 %		Nach 7 Monaten 19 %		Nach 9 Monaten 23 %		Nach 15 Monaten 27 %	
		Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt
EG 1	9,96	0,50	10,46	1,00	10,96	1,49	11,45	1,89	11,85	2,29	12,25	2,69	12,65
EG 2	10,62	0,53	11,15	1,06	11,68	1,59	12,21	2,02	12,64	2,44	13,06	2,87	13,49
EG 3	12,19	0,61	12,80	1,22	13,41	1,83	14,02	2,32	14,51	2,80	14,99	3,29	15,48
EG 4	12,89	0,64	13,53	1,29	14,18	1,93	14,82	2,45	15,34	2,96	15,85	3,48	16,37
EG 5	14,55	0,73	15,28	1,46	16,01	2,18	16,73	2,76	17,31	3,35	17,90	3,93	18,48
EG 6	16,38	0,82	17,20	1,64	18,02	2,46	18,84	3,11	19,49	3,77	20,15	4,42	20,80
EG 7	19,12	0,96	20,08	1,91	21,03	2,87	21,99	3,63	22,75	4,40	23,52	5,16	24,28
EG 8	20,58	1,03	21,61	2,06	22,64	3,09	23,67	3,91	24,49	4,73	25,31	5,56	26,14
EG 9	21,71	1,09	22,80	2,17	23,88	3,26	24,97	4,12	25,83	4,99	26,70	5,86	27,57

# Leiharbeit – Branchenzuschläge für den Einsatz von Leiharbeitsbeschäftigten Bundesrepublik Deutschland Textil- und Bekleidungsindustrie (in Euro)

## Branchenzuschläge Bundesrepublik Ost

Bundesverband Zeitarbeit Personal-Dienstleistungen e. V. (BAP) und Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen e. V. (iGZ)  
gültig ab 01.10.2019

Entgelt- gruppe	Stunden- satz	Nach 6 Wochen 5 %		Nach 3 Monaten 10 %		Nach 5 Monaten 15 %		Nach 7 Monaten 19 %		Nach 9 Monaten 23 %		Nach 15 Monaten 27 %	
		Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt
EG 1	9,66	0,48	10,14	0,97	10,63	1,45	11,11	1,84	11,50	2,22	11,88	2,61	12,27
EG 2	9,90	0,49	10,40	0,99	10,89	1,49	11,39	1,88	11,78	2,28	12,18	2,67	12,57
EG 3	11,33	0,57	11,90	1,13	12,46	1,70	13,03	2,15	13,48	2,61	13,94	3,06	14,39
EG 4	11,99	0,60	12,59	1,20	13,19	1,80	13,79	2,28	14,27	2,76	14,75	3,24	15,23
EG 5	13,55	0,68	14,23	1,36	14,91	2,03	15,58	2,57	16,12	3,12	16,67	3,66	17,21
EG 6	15,24	0,76	16,00	1,52	16,76	2,29	17,53	2,90	18,14	3,51	18,75	4,11	19,35
EG 7	17,78	0,89	18,67	1,78	19,56	2,67	20,45	3,38	21,16	4,09	21,87	4,80	22,58
EG 8	19,12	0,96	20,08	1,91	21,03	2,87	21,99	3,63	22,75	4,40	23,52	5,16	24,28
EG 9	20,18	1,01	21,19	2,02	22,20	3,03	23,21	3,83	24,01	4,64	24,82	5,45	25,63

## Leiharbeit – Branchenzuschläge für den Einsatz von Leiharbeitsbeschäftigten Bundesrepublik Deutschland Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie (in Euro)

Branchenzuschläge Bundesrepublik **West**

Bundesverband Zeitarbeit Personal-Dienstleistungen e. V. (BAP) und Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen e. V. (iGZ)  
gültig ab 01.10.2019

Entgelt- gruppe	Stunden- satz	Nach 6 Wochen 7 %		Nach 3 Monaten 10 %		Nach 5 Monaten 15 %		Nach 7 Monaten 22 %		Nach 9 Monaten 31 %		Nach 15 Monaten 44 %	
		Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt
EG 1	9,96	0,70	10,66	1,00	10,96	1,49	11,45	2,19	12,15	3,09	13,05	4,38	14,34
EG 2	10,62	0,74	11,36	1,06	11,68	1,59	12,21	2,34	12,96	3,29	13,91	4,67	15,29
EG 3	12,19	0,85	13,04	1,22	13,41	1,83	14,02	2,68	14,87	3,78	15,97	5,36	17,55
EG 4	12,89	0,90	13,79	1,29	14,18	1,93	14,82	2,84	15,73	4,00	16,89	5,67	18,56
EG 5	14,55	1,02	15,57	1,46	16,01	2,18	16,73	3,20	17,75	4,51	19,06	6,40	20,95
EG 6	16,38	1,15	17,53	1,64	18,02	2,46	18,84	3,60	19,98	5,08	21,46	7,21	23,59
EG 7	19,12	1,34	20,46	1,91	21,03	2,87	21,99	4,21	23,33	5,93	25,05	8,41	27,53
EG 8	20,58	1,44	22,02	2,06	22,64	3,09	23,67	4,53	25,11	6,38	26,96	9,06	29,64
EG 9	21,71	1,52	23,23	2,17	23,88	3,26	24,97	4,78	26,49	6,73	28,44	9,55	31,26

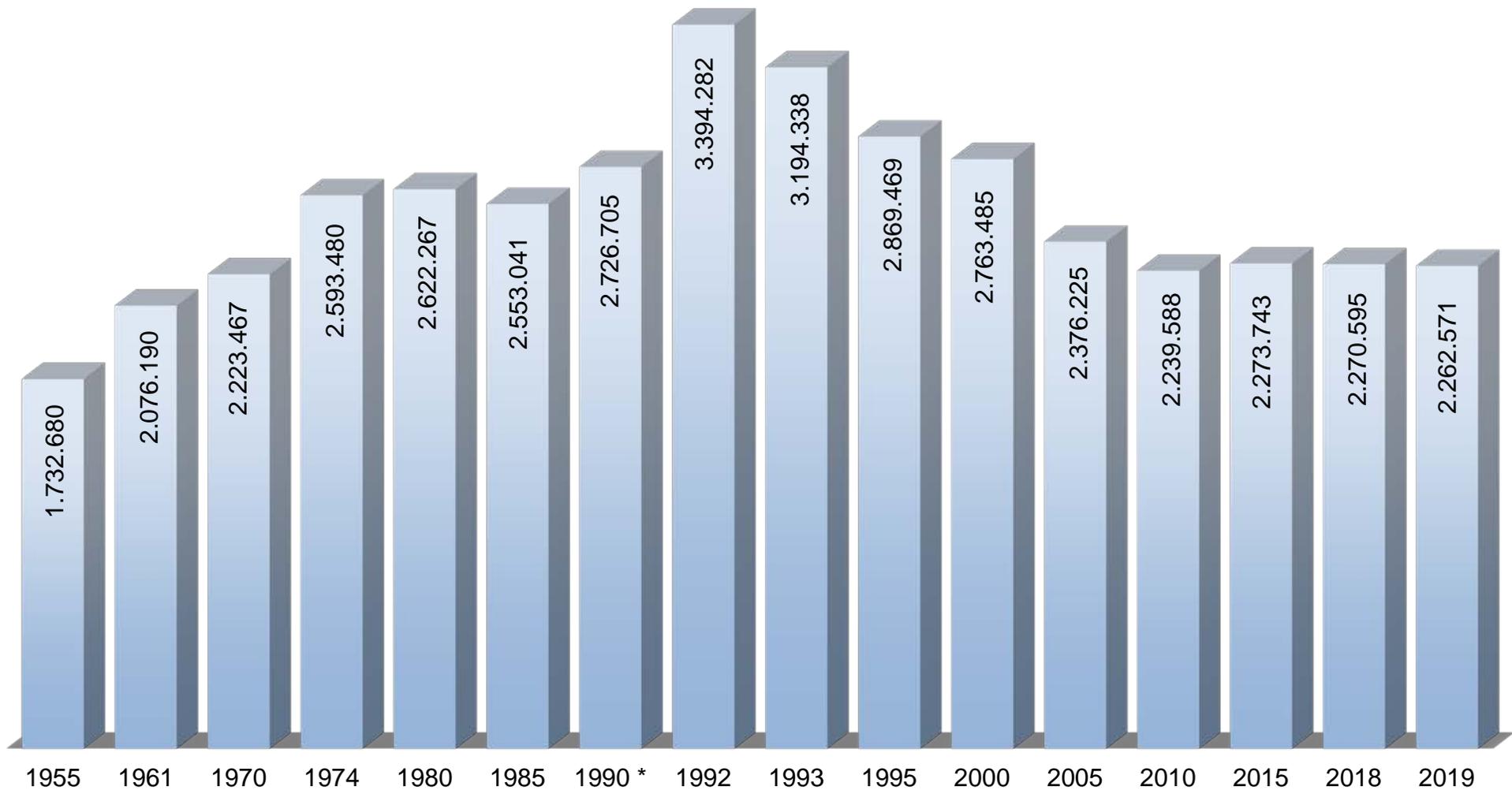
## Leiharbeit – Branchenzuschläge für den Einsatz von Leiharbeitsbeschäftigten Bundesrepublik Deutschland Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie (in Euro)

Branchenzuschläge Bundesrepublik **Ost**

Bundesverband Zeitarbeit Personal-Dienstleistungen e. V. (BAP) und Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen e. V. (iGZ)  
gültig ab 01.10.2019

Entgelt- gruppe	Stunden- satz	Nach 6 Wochen 7 %		Nach 3 Monaten 10 %		Nach 5 Monaten 15 %		Nach 7 Monaten 22 %		Nach 9 Monaten 31 %		Nach 15 Monaten 44 %	
		Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt
EG 1	9,66	0,68	10,34	0,97	10,63	1,45	11,11	2,13	11,79	2,99	12,65	4,25	13,91
EG 2	9,90	0,69	10,59	0,99	10,89	1,49	11,39	2,18	12,08	3,07	12,97	4,36	14,26
EG 3	11,33	0,79	12,12	1,13	12,46	1,70	13,03	2,49	13,82	3,51	14,84	4,99	16,32
EG 4	11,99	0,84	12,83	1,20	13,19	1,80	13,79	2,64	14,63	3,72	15,71	5,28	17,27
EG 5	13,55	0,95	14,50	1,36	14,91	2,03	15,58	2,98	16,53	4,20	17,75	5,96	19,51
EG 6	15,24	1,07	16,31	1,52	16,76	2,29	17,53	3,35	18,59	4,72	19,96	6,71	21,95
EG 7	17,78	1,24	19,02	1,78	19,56	2,67	20,45	3,91	21,69	5,51	23,29	7,82	25,60
EG 8	19,12	1,34	20,46	1,91	21,03	2,87	21,99	4,21	23,33	5,93	25,05	8,41	27,53
EG 9	20,18	1,41	21,59	2,02	22,20	3,03	23,21	4,44	24,62	6,26	26,44	8,88	29,06

## Mitgliederentwicklung der IG Metall



\* Stand: 31. Dezember 1990 - inkl. Gesamtberlin: ab 1992 Alte und Neue Bundesländer - bis dahin wurden die Zahlen statistisch auf das Jahr ermittelt. Ab 1992 ist der Stand immer vom Ende des jeweiligen Jahres aufgeführt.

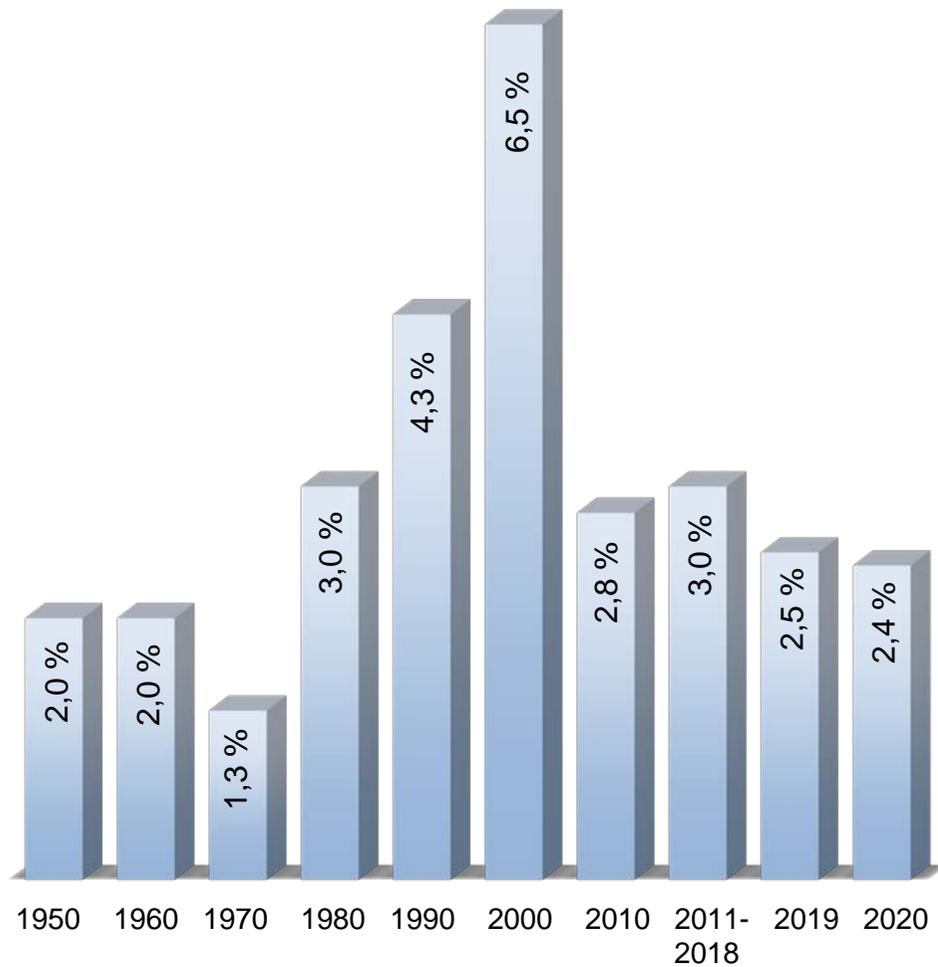
# Arbeitnehmer- und Arbeitgeberanteile zur Sozialversicherung (allgemeiner Beitragssatz)

## Arbeitslosenversicherung

AN-Anteil: 1,2 %

AG-Anteil: 1,2 %

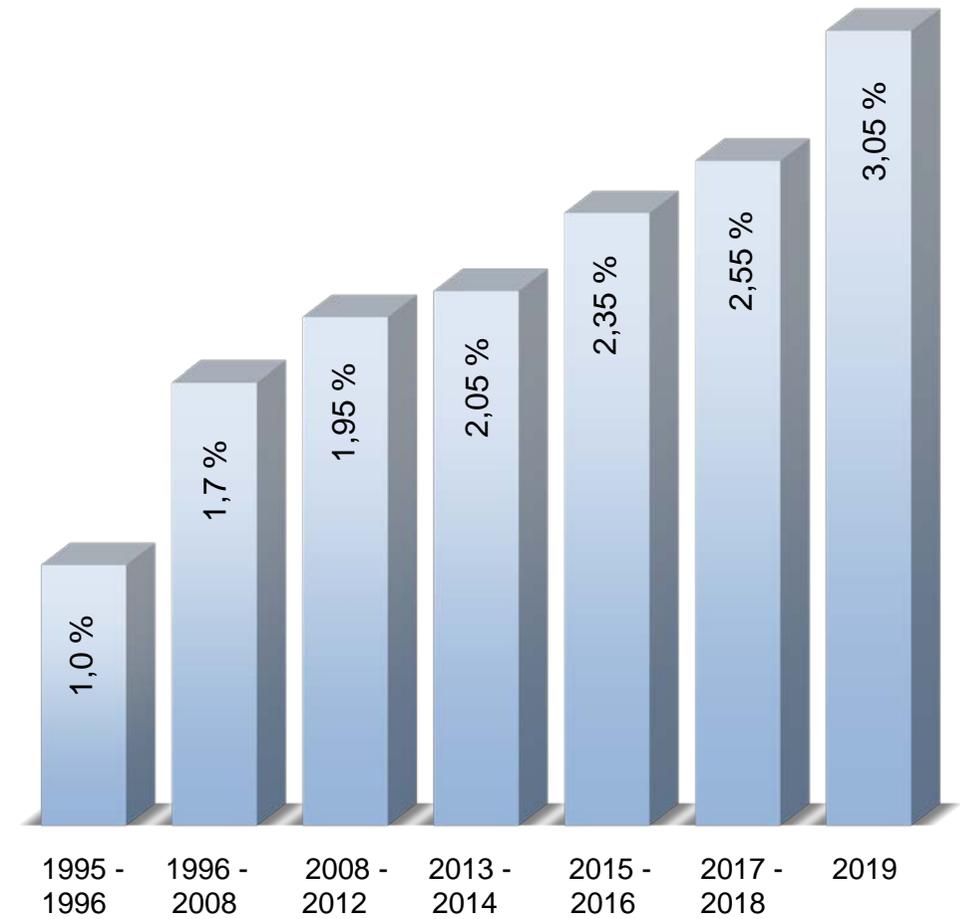
(Beitragssatz befristet bis 31.12.2022)



## Pflegeversicherung

AN-Anteil: 1,525 % (Ausnahme Sachsen: 2,025 %)  
+ 0,25 % Zuschlag für Kinderlose (ab 23 Jahre)

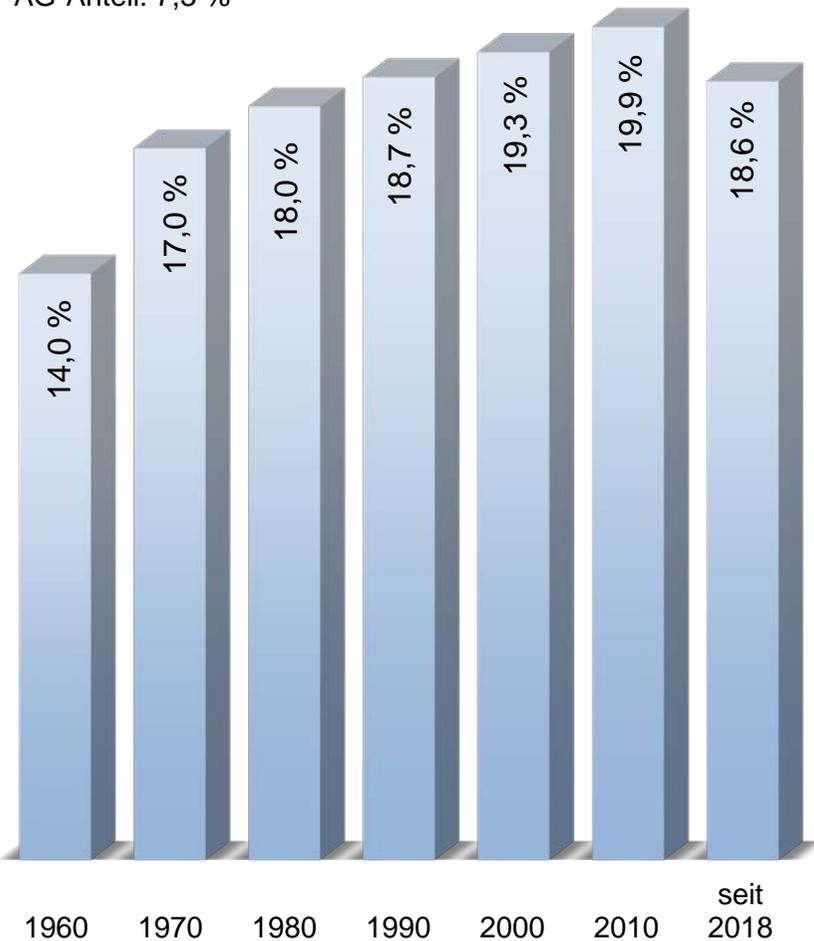
AG-Anteil: 1,525 % (Ausnahme: Sachsen: 1,025 %)



## Arbeitnehmer- und Arbeitgeberanteile zur Sozialversicherung (allgemeiner Beitragssatz)

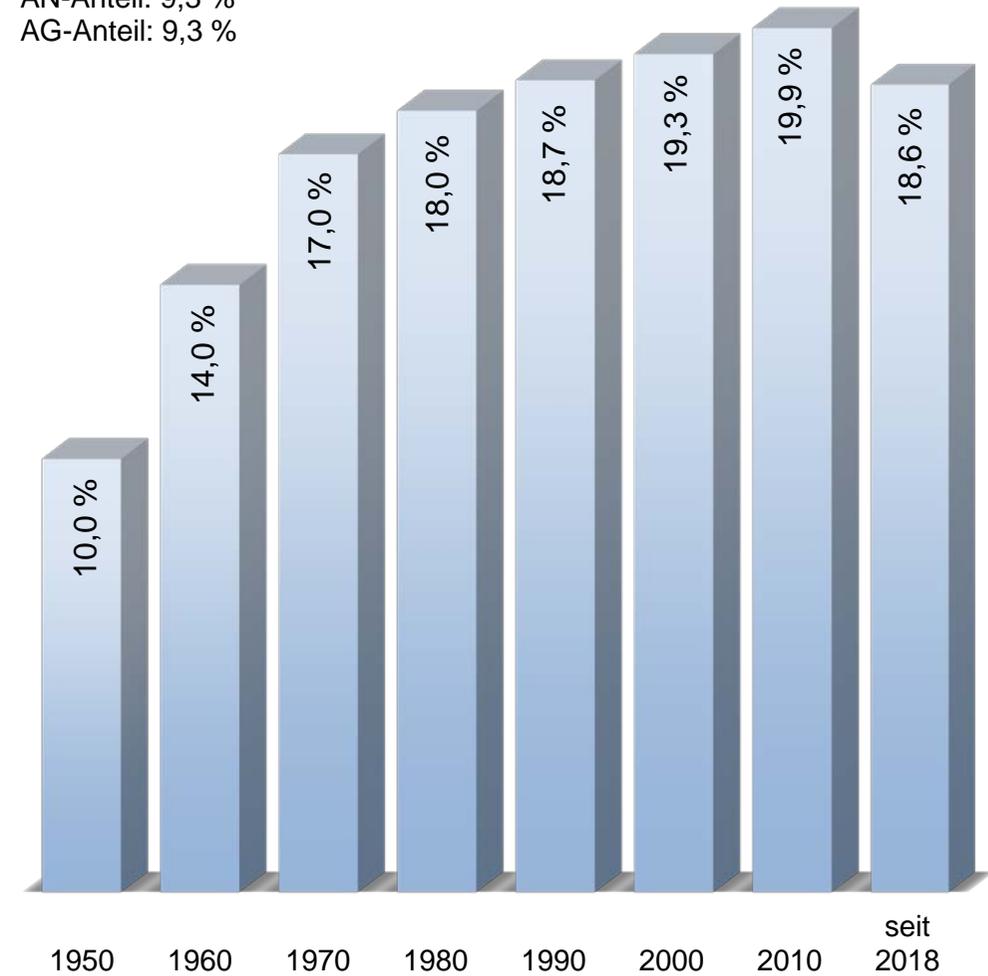
### Krankenversicherung \*)

AN-Anteil: 7,3 %  
AG-Anteil: 7,3 %



### Rentenversicherung

AN-Anteil: 9,3 %  
AG-Anteil: 9,3 %

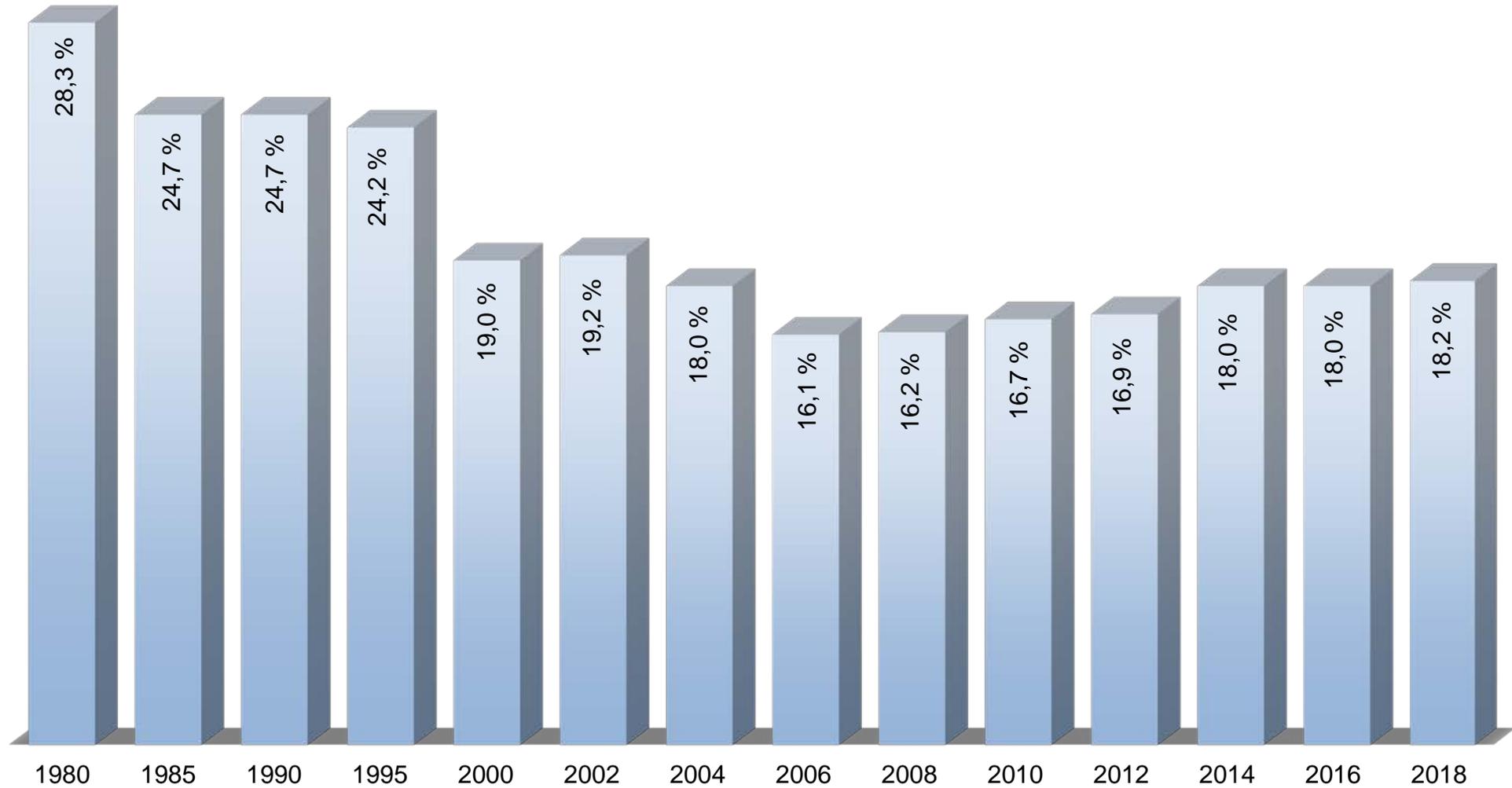


\*) Der allgemeine Beitragssatz zur gesetzlichen Krankenversicherung ist immer gleich und beträgt ab 2015 bei allen Kassen 14,6 %. Die Krankenkassen erheben seit 2015 einen sogenannten einkommensabhängigen Zusatzbeitrag, der ab 01.01.2019 ebenfalls jeweils zur Hälfte durch Arbeitnehmer und Arbeitgeber zu zahlen ist. Durchschnittlich liegt der Zusatzbeitrag 2020 bei 1,1 % kann jedoch von Krankenkasse zu Krankenkasse variieren.

# Lohn- und Gehaltsanteil am Umsatz in Prozent

## Metallverarbeitende Industrie

\* Hochrechnung Daten aus Ende 2018



Quelle: Statistisches Bundesamt; ab 1991 Alte und Neue Bundesländer

## Renten aus der gesetzlichen Rentenversicherung \*)

	Alte Bundesländer				Neue Bundesländer			
	Männer		Frauen		Männer		Frauen	
	Anzahl	Euro	Anzahl	Euro	Anzahl	Euro	Anzahl	Euro
Renten wegen verminderter Erwerbsfähigkeit	673.122	804,00	745.756	775,00	197.220	761,00	208.721	872,00
Renten wegen Alters	6.564.614	1.130,00	8.075.132	647,00	1.545.029	1.226,00	2.062.319	962,00
Witwenrenten/ Witwerrenten	488.727	303,00	3.737.493	644,00	199.044	412,00	886.109	708,00

\*) Verteilung und durchschnittlicher Rentenzahlbetrag der laufenden Renten nach SGB VI am 31. Dezember 2018

Quelle: Statistik der Deutschen Rentenversicherung

## Arbeitslose Jahresdurchschnitt 2018

Region	Anzahl	Anteile in Prozent		Arbeitslosenquote *)		
	insgesamt	Männer	Frauen	insgesamt	Männer	Frauen
Deutschland	2.340,082	58,5	41,4	5,7	5,4	5,0
Baden-Württemberg	195.128	49,7	41,9	3,2	3,2	3,1
Bayern	214.017	50,8	41,7	2,9	3,0	2,8
Berlin	156.230	52,3	40,1	8,1	8,8	7,4
Brandenburg	83.669	50,8	39,5	6,3	6,8	5,8
Bremen	34.904	54,9	42,9	9,8	10,3	9,3
Hamburg	65.589	52,6	42,1	6,3	6,8	5,8
Hessen	154.337	50,6	42,2	4,6	4,7	4,5
Mecklenburg-Vorpommern	64.993	51,8	39,7	7,9	8,6	7,2
Niedersachsen	227.834	51,4	41,9	5,3	5,5	5,1
Nordrhein-Westfalen	650.768	50,8	42,0	6,8	7,0	6,6
Rheinland-Pfalz	98.764	50,8	42,1	4,4	4,6	4,3
Saarland	32.233	52,6	40,4	6,1	6,5	5,6
Sachsen	126.311	50,8	39,2	6,0	6,4	5,5
Sachsen-Anhalt	88.106	50,5	40,4	7,7	8,1	7,3
Schleswig-Holstein	85.053	51,3	40,8	5,5	5,8	5,1
Thüringen	62.145	50,2	40,3	5,5	5,8	5,2

\*) bezogen auf alle zivilen Erwerbspersonen

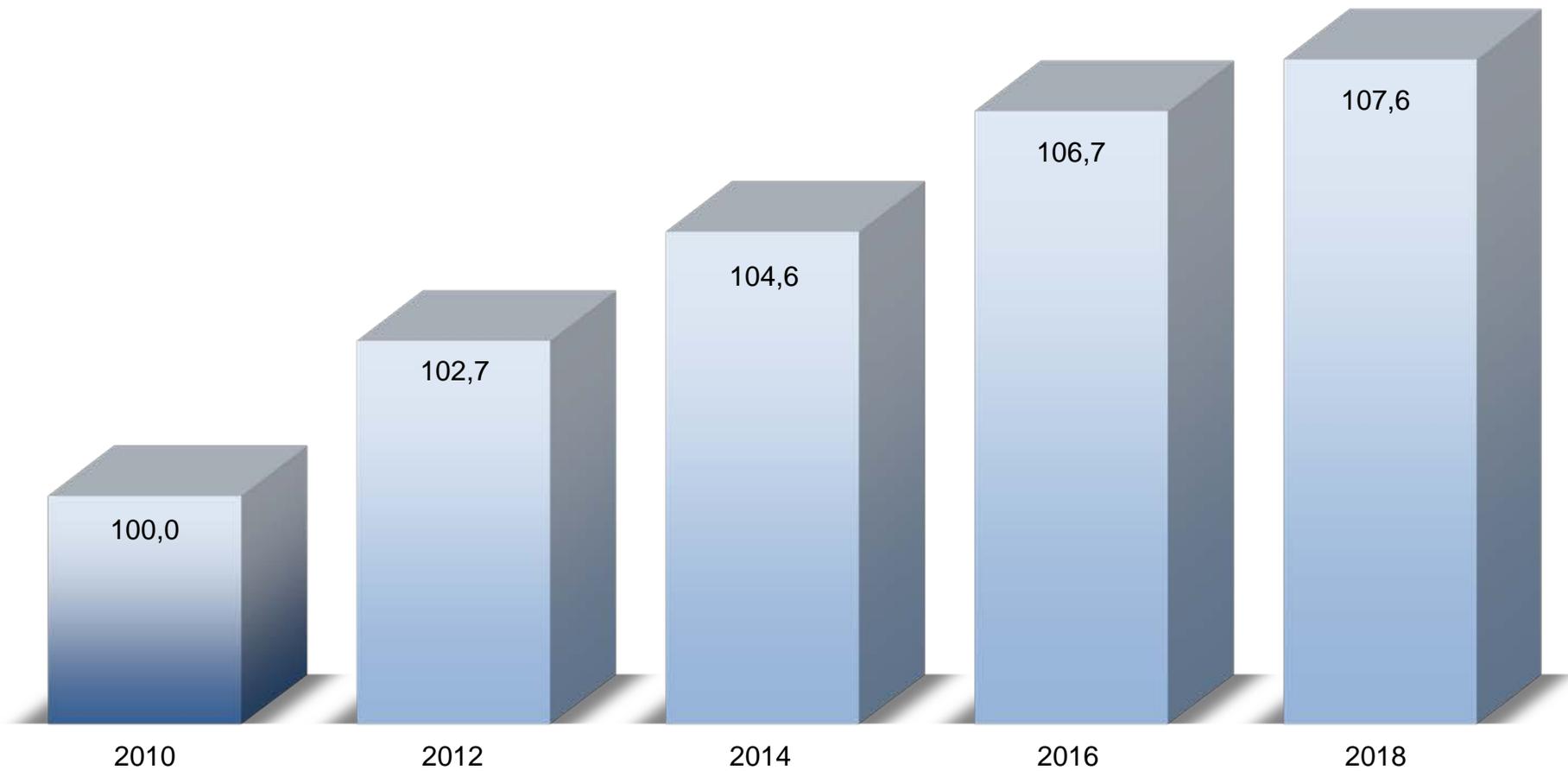
Quelle: Bundesagentur für Arbeit, Monats- und Jahresarbeitslosenzahlen 2018

## Erwerbstätigkeit (sozialversicherungspflichtig)

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte davon	Einheit in 1000	2001	2005	2010	2015	2016	2017	2018
		27.798	26.300	27.967	30.771	31.374	32.165	32.870
Männer	in %	55,7	54,8	54,2	53,6	53,6	53,7	53,8
Frauen	in %	44,3	45,2	45,8	46,4	46,4	45,2	46,2
Vollzeit	in %	82,8	80,6	77,9	73,4	72,8	71,0	71,8
Teilzeit	in %	16,2	18,2	20,9	26,6	27,2	26,6	28,2
unter 25 Jahre	in %	13,2	12,0	11,5	10,1	9,8	9,6	9,8
25 bis unter 55 Jahren	in %	77,1	77,0	74,3	72,1	71,7	69,9	70,1
55 Jahre und älter	in %	19,8	11,0	14,2	17,8	18,5	18,1	20,1
ohne Berufsabschluss	in %	16,6	15,1	14,1	11,7	11,8	11,5	12,1
mit anerkanntem Berufsabschluss	in %	67,0	67,7	67,2	62,8	62,6	61,0	61,8
mit akademischem Berufsabschluss	in %	10,0	11,7	13,8	14,4	15,0	14,6	16,2
Ausbildung unbekannt	in %	6,4	5,4	4,9	11,2	10,7	10,4	9,9

Quelle: SV-Beschäftigte: Bundesagentur für Arbeit, Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte  
- nach Revision 2014 rückgerechnete Zahlenreihe ab 2001, jeweils Juniwerte des entsprechenden Jahres

## Arbeitsproduktivität je geleisteter Erwerbstätigenstunde \*)



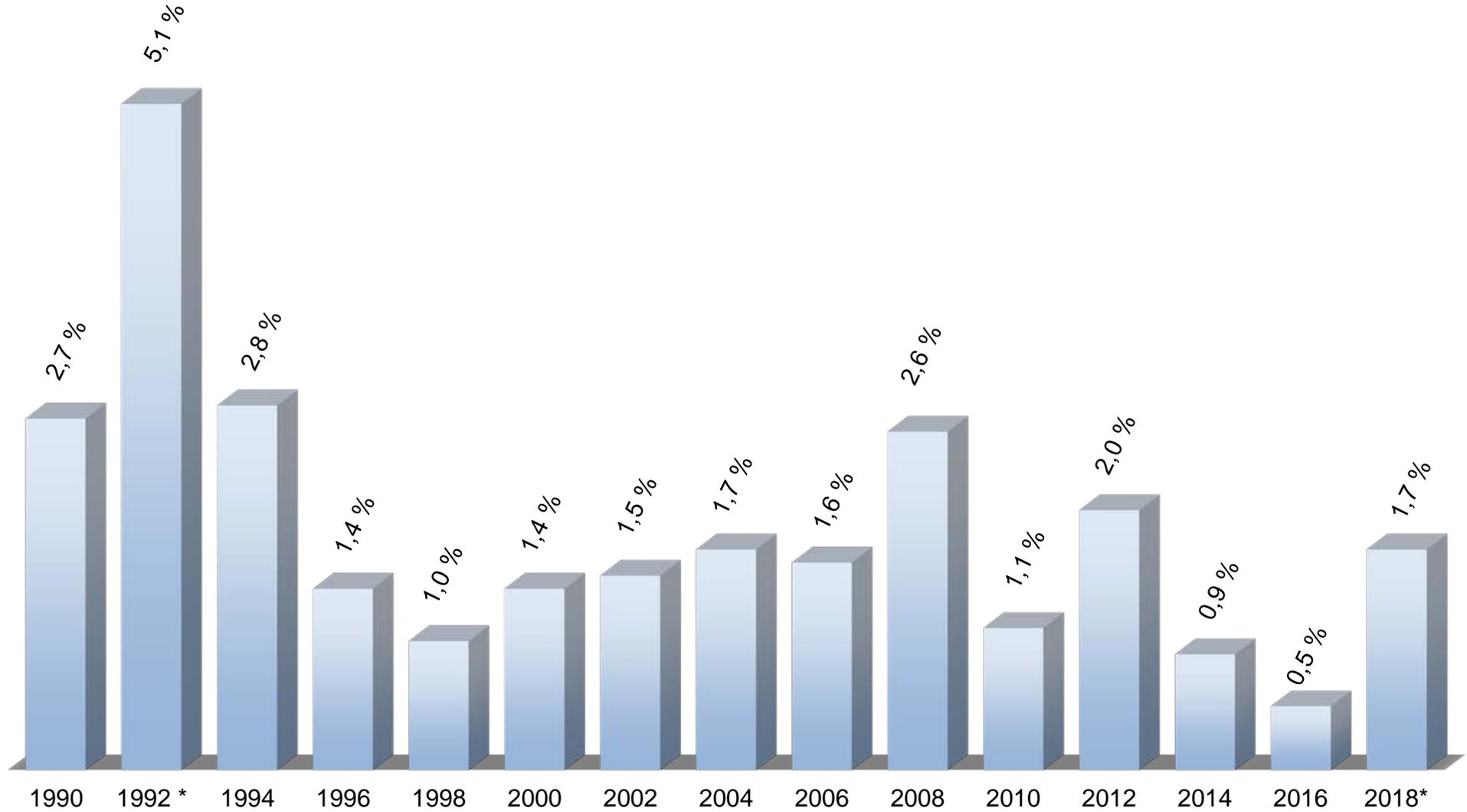
Quelle: Statistisches Bundesamt (VGR)

\*) Bruttoinlandsprodukt bzw. Bruttoschöpfung (preisbereinigt, Kettenindex 2010=100)  
je geleisteter Erwerbstätigenstunde (umgerechnet auf Messzahlen 2010=100)

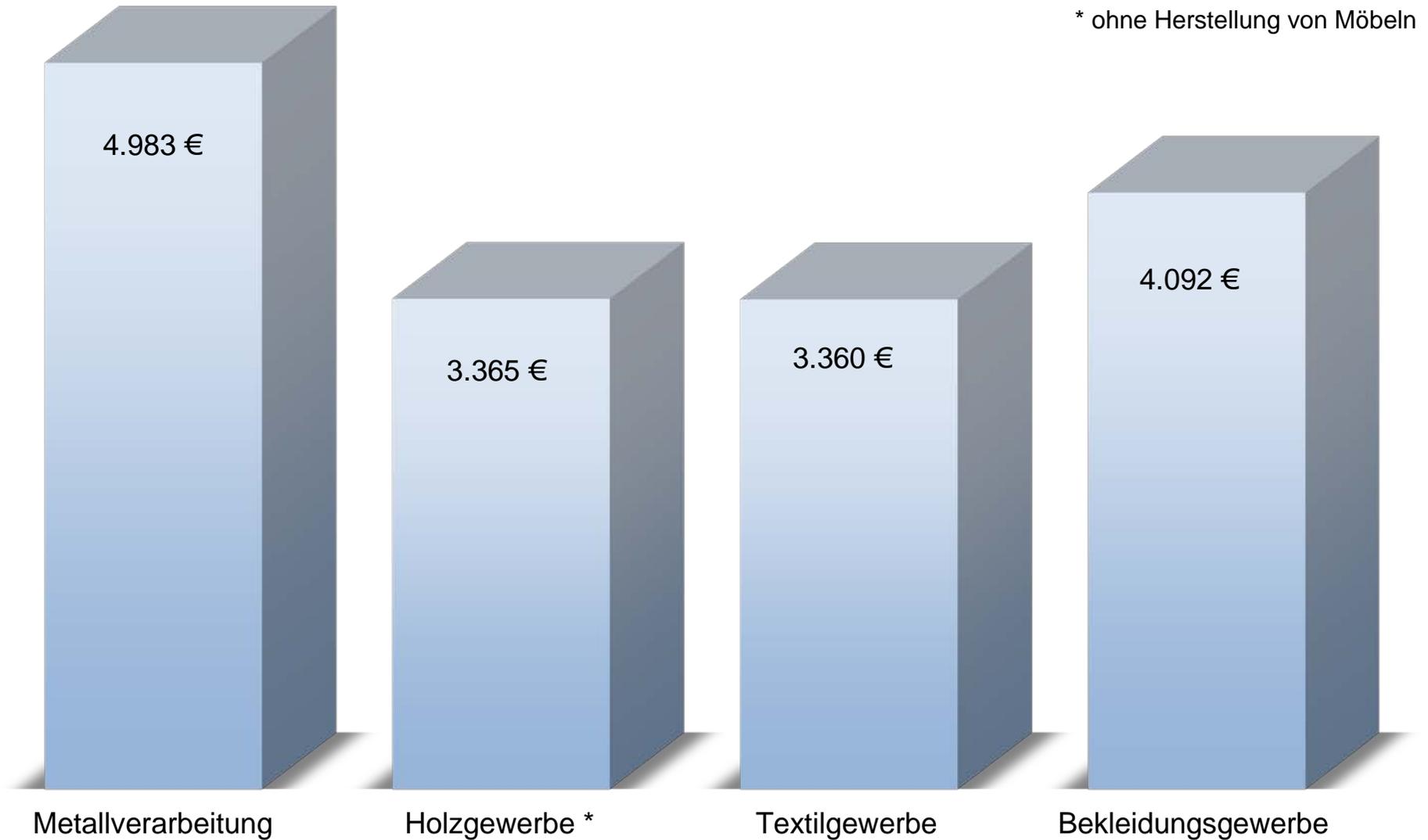
# Verbraucherpreise

## Veränderung in Prozent (Alte und Neue Bundesländer)

\* ab 1992 Alte und Neue Bundesländer



## Bruttodurchschnittsverdienste der Arbeitnehmer/innen im Jahr 2018 (inkl. Sonderzahlungen)



Quelle: Statistisches Bundesamt / Verdienststatistik