

Aktualisierte Version in digitaler Fassung

Stand: Dezember 2022

Seitenlinks unter den Lesezeichen



2022

Daten • Fakten • Informationen

FB Tarifpolitik
Vorstand



FB Tarifpolitik | Vorstand

2022

Daten • Fakten • Informationen

51. Auflage

Herausgeber: IG Metall Vorstand
Wilhelm-Leuschner-Straße 79
60329 Frankfurt am Main
www.igmetall.de

Redaktion: FB Tarifpolitik
Team Tarifarchiv
E-Mail: tarifpolitik@igmetall.de

Druck: Dierichs Druck+Media GmbH

Produktnummer: 1000254A

Aktualisierungen

Nach Druck und Veröffentlichung der Broschüre „Daten-Fakten-Informationen“ im August 2022, haben wir in dieser digitalen Version folgende Aktualisierungen vorgenommen:

Metall- und Elektroindustrie

Nordverbund - Erhöhung der Ausbildungsvergütungen ab 01.08.2022

Branche und Handwerke - Metallbereich

Elektrohandwerk, Berlin und Brandenburg - Erhöhung Entgelt ab 01.01.2022

Galvaniseure, Graveure und Metallbildner, BRD ohne Hamburg - Erhöhung Entgelt ab 01.02.2023

Metallhandwerk, Berlin und Brandenburg - Erhöhung Entgelt und Ausbildungsvergütung ab 01.01.2023

Metallhandwerk, Niedersachsen - Erhöhung Entgelt und Ausbildungsvergütung ab 01.03.2023

Landmaschinen, Niedersachsen - Erhöhung Entgelt und Ausbildungsvergütung ab 01.03.2023

Kälteanlagenbau, Niedersachsen - Erhöhung Entgelt und Ausbildungsvergütung ab 01.01.2023

Landmaschinen, NRW - Erhöhung Lohn und Gehalt ab 01.08.2022

Metallhandwerk, Sachsen-Anhalt - Erhöhung Entgelt ab 01.10.2022

Kälteanlagenbauer, Sachsen-Anhalt - Erhöhung Entgelt und Ausbildungsvergütung ab 01.01.2023

Metall- und Kälteanlagenbauer, Schleswig-Holstein - Erhöhung Lohn, Gehalt und Ausbildungsvergütung ab 01.01.2023

Sanitär-Heizung-Klima Handwerk, Bremen - Erhöhung Lohn und Ausbildungsvergütung ab 01.01.2023

Sanitär-Heizung-Klima Handwerk, Hessen - Erhöhung Lohn, Gehalt und Ausbildungsvergütung ab 01.01.2023

Sanitär-Heizung-Klima Handwerk, Niedersachsen - Erhöhung Lohn, Gehalt und Ausbildungsvergütung ab 01.04.2023

Sanitär-Heizung-Klima Handwerk, Nordrhein-Westfalen - Erhöhung Lohn, Gehalt und Ausbildungsvergütung ab 01.03.2023

Sanitär-Heizung-Klima Handwerk, Pfalz - Erhöhung Lohn, Gehalt und Ausbildungsvergütung ab 01.01.2023

Textilindustrie

Bundesgebiet Ost - Erhöhung Jahressonderzahlungen und Urlaub ab 2023, Reduzierung der wöchentlich tariflichen Arbeitszeit um 0,5 Stunden

Aktualisierungen

Branchen und Handwerke - Textil- und Bekleidungsindustrie

Bekleidungslohngewerbe, bundesweit sowie BRD West mit Unterfranken (ohne Bayern) - Erhöhung Lohn, Gehalt und Ausbildungsvergütung sowie Erhöhung zusätzliches Urlaubsgeld ab November 2022

Branchen und Handwerke - Holz und Kunststoff

Bleistiftindustrie, BRD - Erhöhung Lohn, Gehalt und Ausbildungsvergütung ab 01.10.2022

Kunststoffindustrie Lippe - Erhöhung Lohn, Gehalt und Ausbildungsvergütung ab 01.01.2023

Modell- und Formbauerhandwerk, Tarifgruppe Nord und Tarifverbund Süd - Erhöhung Entgelt und Ausbildungsvergütung ab 01.10.2022

Parkett- und Bodenlegerhandwerk, BRD - Erhöhung Entgelt und Ausbildungsvergütung ab 01.01.2023

Tischler- und Schreinerhandwerk, Baden-Württemberg - Erhöhung Entgelt und Ausbildungsvergütung ab 01.11.2022

Sonstiges

Arbeitnehmer- und Arbeitgeberanteile zur Sozialversicherung - Prozentsatzerhöhung in der Arbeitslosenversicherung sowie Änderung des durchschnittlichen Zusatzbeitragssatzes der gesetzlichen Krankenversicherung für 2023

Vorwort

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

noch im Jahr 2021 wurde für die Beschäftigten der Metall- und Elektroindustrie in Baden-Württemberg ein gemeinsamer Manteltarifvertrag für die Tarifgebiete Nordwürttemberg/Nordbaden, Südbaden sowie Südwürttemberg-Hohenzollern, gültig ab 1. Januar 2022, abgeschlossen.

Für die Beschäftigten in der Holz und Kunststoff verarbeitenden Industrie konnten Entgelterhöhungen ab April 2022 um 2,7 % und ab April 2023 um weitere 2,2 % erreicht werden. Darüber hinaus wurden Corona-Beihilfen vereinbart sowie eine Verbesserung des Tarifvertrages Demografie.

Das Jahr 2022 startete mit der Tarifrunde für die Beschäftigten in der Ostdeutschen Textilindustrie. Im Mai 2022 konnte ein Verhandlungsergebnis erzielt werden. Die Entgelte erhöhen sich zum 1. Oktober 2022 um 4,1 %, zum 1. Oktober 2023 um weitere 1,5 %. Im Übrigen kommt es zum 1. Januar 2023 zu einer weiteren Arbeitszeitverkürzung auf dann 38,5 Std/Woche.

Für die Beschäftigten in der Metall- und Elektroindustrie konnten unter Zugrundelegung des Verhandlungsergebnisses für Berlin-Brandenburg (TG II) und Sachsen vom 25. Juni 2021 in allen anderen Osttarifgebieten (Sachsen-Anhalt, Thüringen und Mecklenburg-Vorpommern) Tarifverträge zur Angleichung der Arbeitszeit geschlossen werden.

Im April 2022 wurde für die Beschäftigten der Metall- und Elektroindustrie Baden-Württemberg ein Tarifvertrag mit der betrieblichen Möglichkeit der Überlassung von Leasing-Fahrrädern abgeschlossen. Vergleichbare Regelungen sind auch in anderen Tarifgebieten vereinbart worden.

Für die nordwestdeutsche und ostdeutsche Eisen- und Stahlindustrie konnte eine Erhöhung der Entgelte und Ausbildungsvergütungen in Höhe von 6,5 % ab dem 1. August 2022 erreicht werden. Darüber hinaus erhalten die Beschäftigten einen Energiebonus in Höhe von insgesamt 500 € (Auszubildende in Höhe von insgesamt 200 €) für die Monate Juni und Juli 2022. Für die Eisenschaffende Industrie des Saarlandes konnte ein entsprechendes Verhandlungsergebnis erzielt werden. Die Entgelte und Ausbildungsvergütungen steigen ab dem 1. November 2022, der Energiebonus wird für die Monate September und Oktober 2022 gezahlt.

Im Hinblick auf die zum Oktober 2022 umzusetzende Erhöhung des Mindestlohns auf 12,00 Euro/brutto konnte für die Beschäftigten in der Leiharbeit noch vor Abschluss der Entgeltverhandlungen bereits im Juni 2022 eine Erhöhung der unteren Entgeltgruppe auf 12,43 Euro/brutto ab 1. Oktober 2022, auf 13,00 Euro/brutto ab 1. April 2023 und auf 13,50 Euro/brutto ab 1. Januar 2024 erreicht werden.

Weitere Ergebnisse sind in der DFI-Broschüre erfasst und aktualisiert. Ihr findet die Broschüre ebenfalls im Intranet, Extranet und auf der Mitgliederebene im Internet.

Frankfurt am Main, August 2022
IG Metall Vorstand
Funktionsbereich Tarifpolitik

Inhaltsverzeichnis

Seite

3	Vorwort
4	Inhaltsverzeichnis
11	Bezirke der IG Metall
12	Geltungsbereiche von Tarifverträgen
	Metall- und Elektroindustrie
13	Tarifgebiete
14	Beschäftigte
15	Beschäftigte nach Tarifgebieten
16	Ablauf einer Tarifbewegung
17	Ablauf eines Schlichtungsverfahrens
18	ERA-Entgeltsäule
19	Entlohnungsgrundsätze und Entlohnungsmethoden
20	Entgeltgrundsätze nach dem Entgelt-Rahmenabkommen - Beispiel ERA Bayern
21	Eingruppierungsverfahren - Beispiel Baden-Württemberg
22	Beschreibung der Entgeltgruppen - Beispiel Thüringen
24	Tarifvertrag Tarifliches Zusatzgeld (T-ZUG) und Wahloption - Transformationsgeld (T-Geld)
25	Verkürzte Vollzeit (Manteltarifvertrag)
26	ERA auf einen Blick - Grundentgelte
27	ERA auf einen Blick - Leistungsentgelte
28	ERA Monatsentgelte
33	ERA Ausbildungsvergütungen
34	Entwicklung der Tarifentgelte
35	Erhöhung der Tarifentgelte seit 1950
41	Zuschläge für Mehr-, Schicht-, Wechselschicht- und Nachtarbeit
45	Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit
46	Urlaubsdauer und zusätzliches Urlaubsgeld
47	Tarifvertrag über betriebliche Sonderzahlungen
48	Tarifvertrag Leih- und Zeitarbeit (TV Leiz)

Inhaltsverzeichnis

Seite

- 49 Tarifvertrag zur Beschäftigungssicherung - Beispiel Hessen
- 50 Vereinbarung von Zukunftstarifverträgen (TV Zukunft, Wettbewerbsfähigkeit und Beschäftigungssicherung (TV ZWB) - Beispiel NRW
- 51 Tarifregelungen zur Übernahme der Ausgebildeten - Beispiel Hessen
- 52 Tarifvertrag zum flexiblen Übergang in die Rente (TV FlexÜ) - Beispiel Baden-Württemberg
- 53 Kündigungsschutz und Verdienstsicherung für ältere Arbeitnehmer
- 54 Tarifvertrag Bildung - Beispiel Nordrhein-Westfalen
- 55 Altersvorsorgewirksame Leistungen (AVWL) / Entgeltumwandlung (EUW) zur betrieblichen Altersversorgung (bAV)

- Branchen und Handwerke im Metallbereich**
- 57 Auflistung der Handwerke und Branchen mit aktuellen Abschlüssen
- Dienstleistungen in der IT-Branche**
- 58 Entgeltbänder / Tabellen
- 59 Ausbildungsvergütungen, Urlaubsdauer, Einmalzahlung, AVWL/EUW
- Edelmetallindustrie**
- 60 Entgelte, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, AVWL/EUW
- Elektrohandwerk**
- 61 Löhne und Gehälter Baden-Württemberg, TV Mindestentgelt im Elektrohandwerk
- 62 Entgelte
- 63 Ausbildungsvergütungen
- 64 Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL/EUW/bAV
- Feinstblechpackungsindustrie**
- 65 Entgelte, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, AVWL/EUW
- Galvaniseure, Graveure und Metallbildner**
- 66 Entgelte, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, AVWL
- Kontraktlogistik**
- 67 Entgelte
- 68 Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen

Inhaltsverzeichnis

Seite

Kraftfahrzeug-Handwerk

- 69 Löhne
- 71 Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte
- 74 Entgelte
- 76 Meistergehälter und Ausbildungsvergütungen
- 79 Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL/AVWL/EUW

Metallhandwerk

- 81 Löhne
- 83 Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte
- 86 Entgelte
- 88 Meistergehälter und Ausbildungsvergütungen
- 90 Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL/AVWL/EUW

Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

- 92 Löhne
- 93 Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte
- 95 Meistergehälter und Ausbildungsvergütungen
- 96 Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL/AVWL/EUW

Schrott-Recycling-Wirtschaft

- 97 Löhne, Gehälter, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, betriebliche Altersvorsorge (bAV) / EUW

Technische Gebäudeausrüstung

- 98 Löhne
- 99 Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte
- 102 Meistergehälter und Ausbildungsvergütungen
- 103 Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL/AVWL/EUW

Telekommunikation

- 104 Entgeltbänder Tabellen, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, Sonderzahlungen, VWL/EUW

Inhaltsverzeichnis

Seite

Eisen- und Stahlindustrie

- 105 Löhne und Ausbildungsvergütungen
- 106 Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte
- 108 Meistergehälter
- 109 Tarifvertrag über zusätzliche tarifliche Vergütung
- 110 Tarifvertrag über eine Sonderzahlung zur Beschäftigungssicherung (TV SZB)
- 111 Entwicklung der tariflichen Stundenlöhne
- 112 Erhöhung der Tarifentgelte seit 1950 - Beispiel Nordrhein-Westfalen
- 116 Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit
- 117 Zuschläge für Mehr-, Schicht-, Nacht-, Sonn- und Feiertagsarbeit
- 118 Sonderzahlungen, zusätzliches Urlaubsgeld
- 119 Tarifvertrag zur Gestaltung des demografischen Wandels

Textil und Bekleidung

Textilindustrie

- 120 Löhne
- 123 Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte
- 129 Meistergehälter
- 132 Entgelte - Textilindustrie Ost
- 133 Ausbildungsvergütungen
- 134 Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL/AVWL/EUW

Bekleidungsindustrie

- 135 Löhne
- 136 Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte
- 143 Meistergehälter
- 145 Ausbildungsvergütungen
- 146 Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL/EUW

Inhaltsverzeichnis

Seite

	Textil- und Bekleidungsindustrie
147	Erhöhung der Tarifentgelte seit 1997 - Beispiel Textil- und Bekleidungsindustrie Westdeutschland
150	Beschäftigte
151	Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit
	Branchen und Handwerke im Bereich Textil- und Bekleidungsindustrie
152	Auflistung der Branchen und Handwerke mit aktuellen Abschlüssen
	Bekleidungslohngewerbe
153	Löhne, Gehälter, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL
	Bettwarenindustrie
154	Löhne, Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL/EUW
	Deutsche Hutindustrie
155	Löhne, Gehälter, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, VWL/EUW
	Konfektion Technische Textilien
156	Löhne, Gehälter, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL/EUW
	Miederindustrie
157	Löhne, Gehälter, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, Sonderzahlungen, betriebliche Altersvorsorge
	Textile Dienste
158	Löhne
159	Gehälter für kaufmännische Angestellte
160	Gehälter für technische Angestellte, Ausbildungsvergütungen
161	Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Jahressonderzahlungen, VWL
	Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie
162	Löhne
164	Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte
170	Entgelte
171	Meistergehälter

Inhaltsverzeichnis

Seite

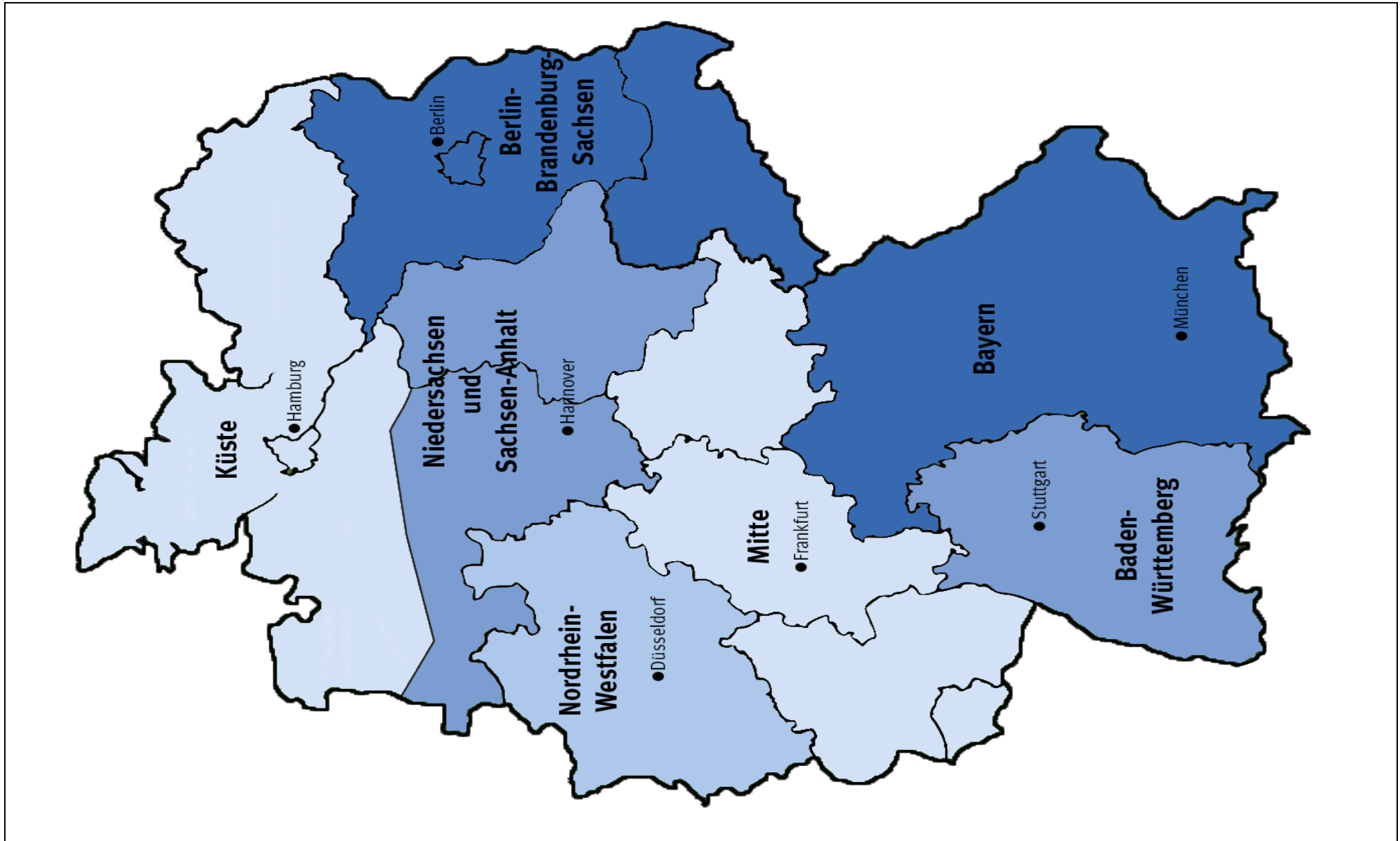
174	Ausbildungsvergütungen
175	Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL/AVWL/EUW
176	Erhöhung der Tarifentgelte seit 2000 – Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie
179	Beschäftigte
180	Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit
181	Tarifvertrag Demografie – Beispiel Baden-Württemberg
	Branchen und Handwerke im Bereich Holz und Kunststoff
182	Auflistung der Branchen und Handwerke mit aktuellen Abschlüssen
	Bleistiftindustrie
183	Löhne, Gehälter, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen
	Glaserhandwerk
184	Baden-Württemberg - Löhne, Gehälter, Meister und Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL / EUW
185	Pfalz - Löhne, Gehälter, Meister und Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, VWL/Altersvorsorge
	Korbwaren und Korbmöbel
186	Entgelte, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, VWL
	Kunststoffindustrie Lippe
187	Löhne
188	Gehälter, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, Sonderzahlungen, VWL
	Modell- und Formenbauerhandwerk
189	Entgelte, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, Sonderzahlungen, EUW/bAV
	Parkett- und Bodenlegerhandwerk
190	Entgelte, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, Sonderzahlungen
	Raumausstatter- und Sattlerhandwerk
191	Entgelte, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub - BRD außer den Tarifgebieten Hessen, Südbayern und Allgäu
192	Entgelte, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, Sonderzahlungen, VWL - Hessen
193	Entgelte, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub - Südbayern und Allgäu

Inhaltsverzeichnis

Seite

	Säge- und holzbearbeitende Industrie Bayern
194	Löhne, Gehälter, Ausbildungsvergütungen, Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen
	Tischler- und Schreinerhandwerk
195	Löhne
196	Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte
197	Entgelte
198	Meistergehälter und Ausbildungsvergütungen
200	Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL/AVWL
	Leiharbeit
202	Entgelte (BAP/iGZ)
203	Branchenzuschläge - Metall- und Elektroindustrie, Textil- und Bekleidungsindustrie, Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie
204	Tabellen Branchenzuschläge Metall- und Elektroindustrie
205	Tabellen Branchenzuschläge Textil- und Bekleidungsindustrie
206	Tabellen Branchenzuschläge Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie
	Sonstiges
207	Mitgliederentwicklung der IG Metall
208	Arbeitnehmer- und Arbeitgeberanteile zur Sozialversicherung
210	Lohn- und Gehaltsanteil am Umsatz in Prozent
211	Renten aus der gesetzlichen Rentenversicherung
212	Arbeitslose
213	Erwerbstätigkeit
214	Arbeitsproduktivität
215	Bruttodurchschnittsverdienste
216	Verbraucherpreise

Bezirke der IG Metall



Geltungsbereiche von Tarifverträgen

Für die Mitglieder der IG Metall werden Tarifverträge geschlossen:

Mit den räumlichen Geltungsbereichen:

für das gesamte Bundesgebiet

für Tarifgebiete

für einzelne Firmen oder Unternehmen

Mit den fachlichen Geltungsbereichen:

für die Metall- und Elektroindustrie

für die Metallhandwerke

für die Eisen- und Stahlindustrie

für die Kontraktlogistik im Bereich der Metall- und Elektroindustrie

für die Textil- und Bekleidungsindustrie

für die Textil- und Bekleidungshandwerke

für die Holz und Kunststoff verarbeitende und bearbeitende Industrie

für die Holzhandwerke

für die Leiharbeit

Mit den persönlichen Geltungsbereichen:

für gewerbliche Arbeitnehmer/innen

für kaufmännische und technische Angestellte

für Auszubildende

Tarifvertragsinhalte:

Manteltarifvertrag (Rahmenbedingungen wie z. B. Arbeitszeit, Einstellungsbedingungen, Kündigung, Mehr-, Wechselschicht-, Nacht-, Sonntags- und Feiertagsarbeit, Freistellung von der Arbeit, Urlaub)

Entgelttrahmentarifvertrag oder Lohn- und Gehaltsrahmenvertrag (Rahmenbedingungen wie z. B. Eingruppierung, Entgeltgrundsätze, Entgeltmethoden)

Entgelttarifvertrag oder Lohn- und Gehaltstarifvertrag

Tarifvertrag über Ausbildungsvergütungen

Tarifvertrag über betriebliche Sonderzahlungen

Tarifvertrag zum flexiblen Übergang in die Rente (Altersteilzeit)

Tarifvertrag über Verdienstsicherungen leistungsgeminderter ältere Beschäftigte

Tarifvertrag zur Beschäftigungssicherung

Zukunftstarifvertrag

Tarifvertrag Qualifizierung/Tarifvertrag Bildung

Tarifvertrag zum Mobilien Arbeiten

Tarifvertrag Tarifliches Zusatzgeld (T-ZUG)

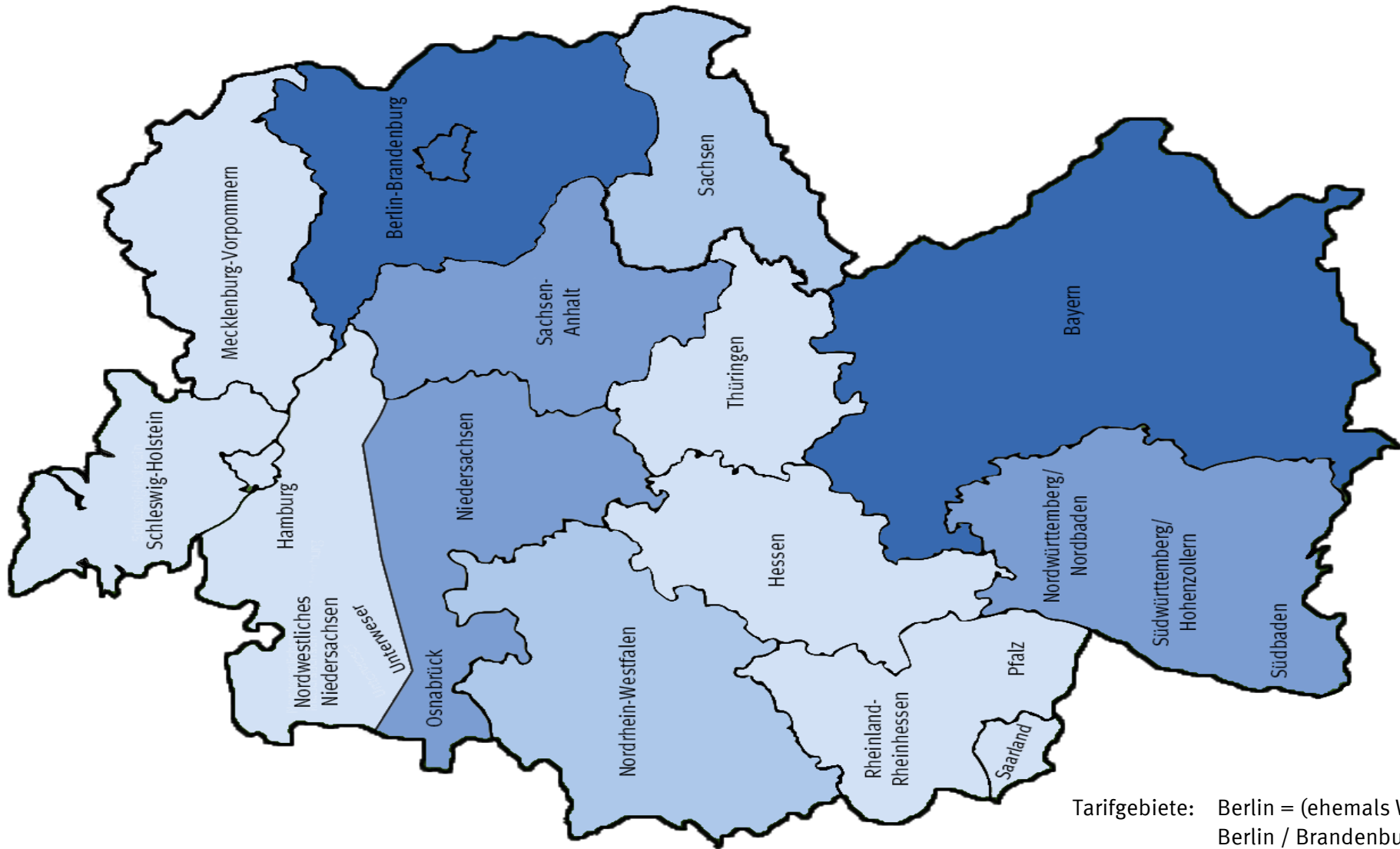
Tarifvertrag über Leih-/Zeitarbeit

Tarifvertrag altersvorsorgewirksame Leistungen

Tarifvertrag Entgeltumwandlung / betriebliche Altersversorgung

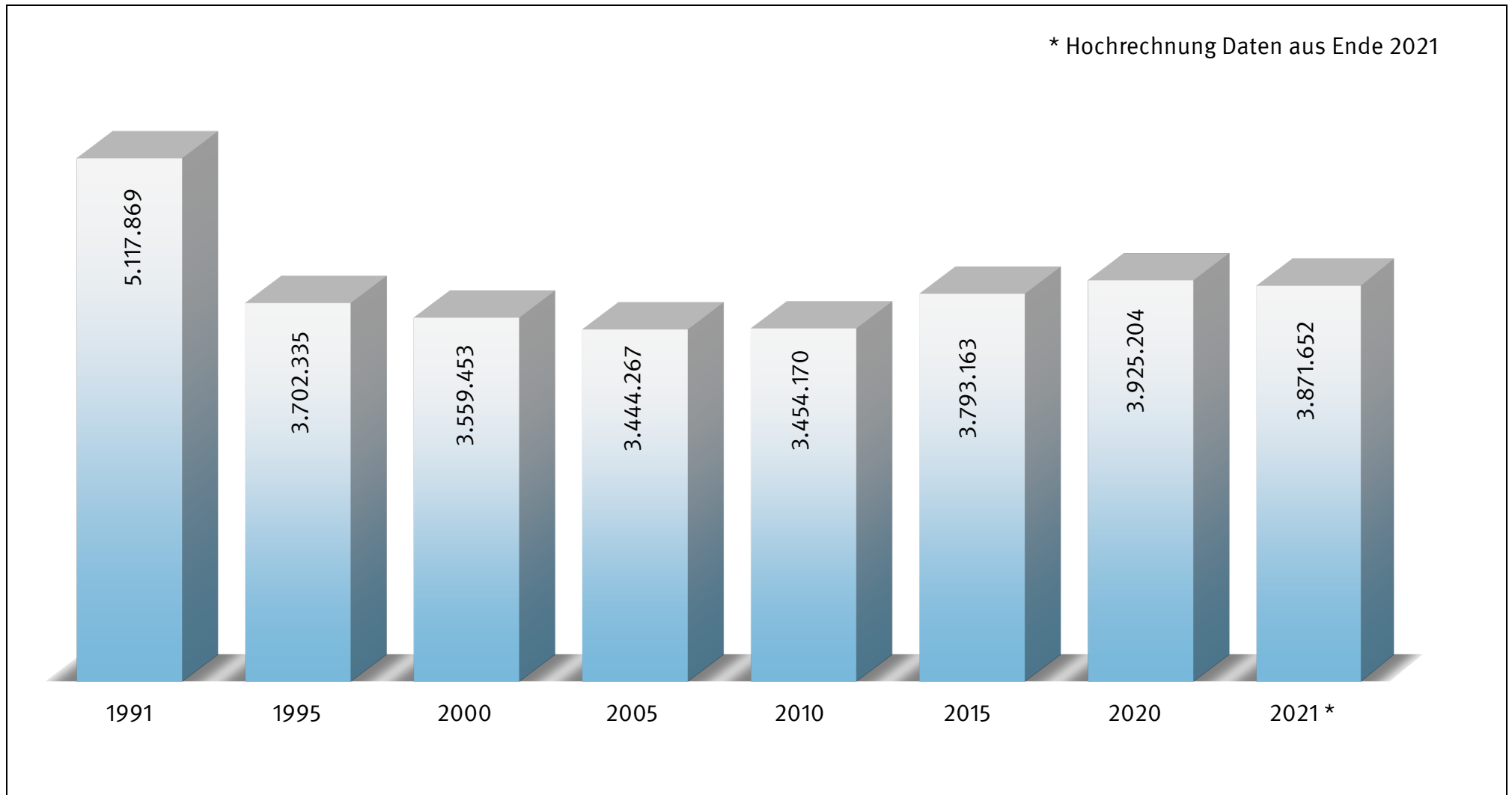
...

Metall- und Elektroindustrie Tarifgebiete



Tarifgebiete: Berlin = (ehemals West)
Berlin / Brandenburg =
Berlin (Ost)

Metall- und Elektroindustrie Beschäftigte



Quelle: Statistisches Bundesamt

ACHTUNG: Bruch in der langen Reihe von 2004 auf 2005, da neue Wirtschaftszweigklassifikation WZ2008!
Für die M+E-Industrie werden weiterhin die Beschäftigten in Betrieben ab 20 Beschäftigten ausgewiesen

Metall- und Elektroindustrie

Beschäftigte nach Tarifgebieten (in verbandsgebunden Betrieben, die unter dem Geltungsbereich der Metall- und Elektroindustrie fallen)

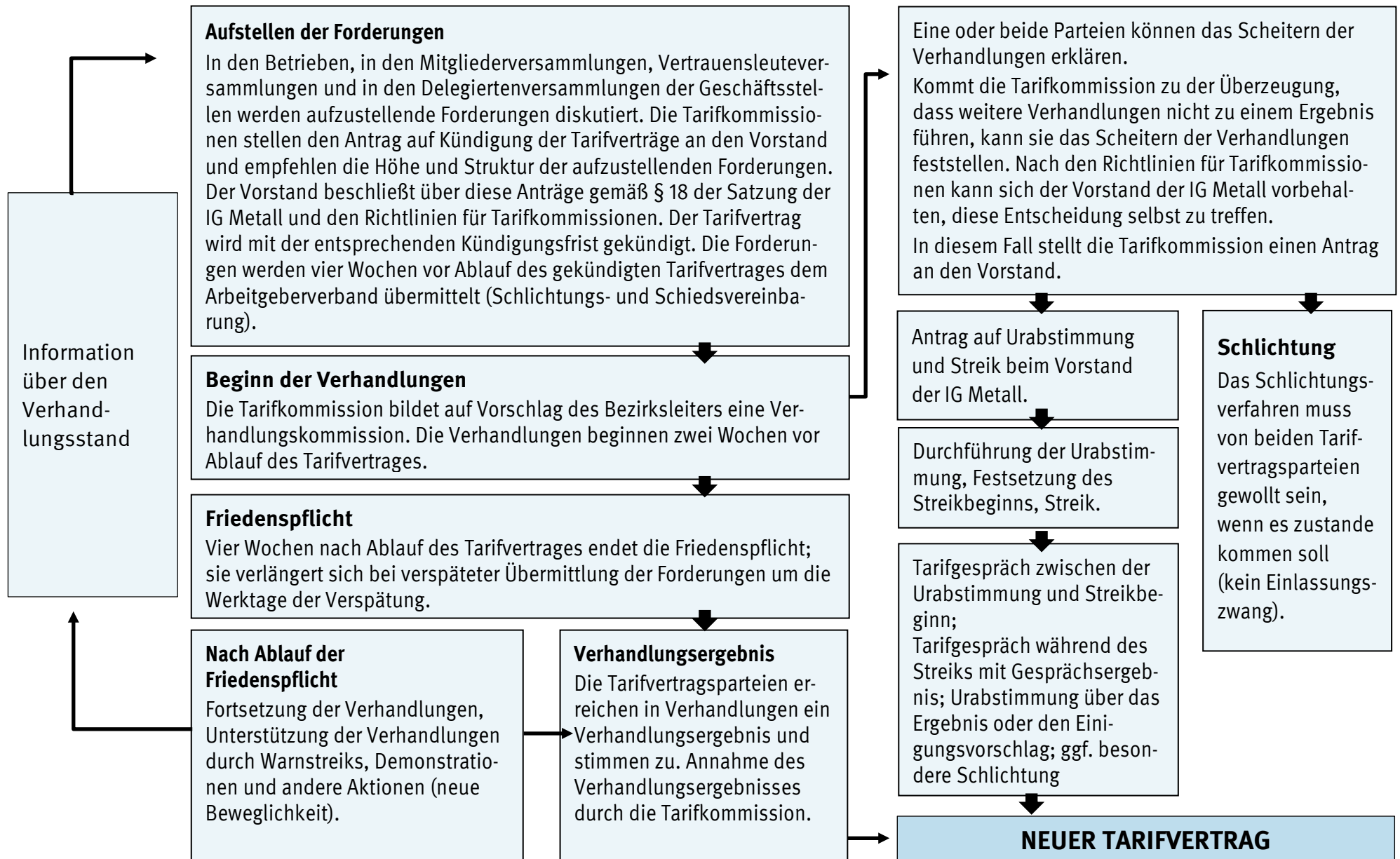
Baden-Württemberg <i>(Nordwürttemberg-Nordbaden, Südbaden, Südwürttemberg-Hohenzollern)</i>	510.500	Nordverbund <i>(Hamburg und Umgebung, Nordwestliches Niedersachsen, Mecklenburg-Vorpommern, Schleswig-Holstein, Unterweser)</i>	98.400
Bayern	463.900	Osnabrück - Emsland – Grafschaft Bentheim	15.300
Berlin	30.200	Rheinland-Pfalz	60.100
Berlin/Brandenburg <i>(ohne sächsische Betriebe im VME)</i>	15.500	Saarland	35.500
Hessen	84.600	Sachsen	24.600
Niedersachsen Volkswagen AG (bundesweit)	69.800 100.100	Sachsen-Anhalt	10.800
Nordrhein-Westfalen	310.000	Thüringen	18.200
Gesamt: 1.747.400 Beschäftigte (ohne Volkswagen AG)			

Stand: Juli 2022

Quelle: IG Metall Mitgliederdatenbank

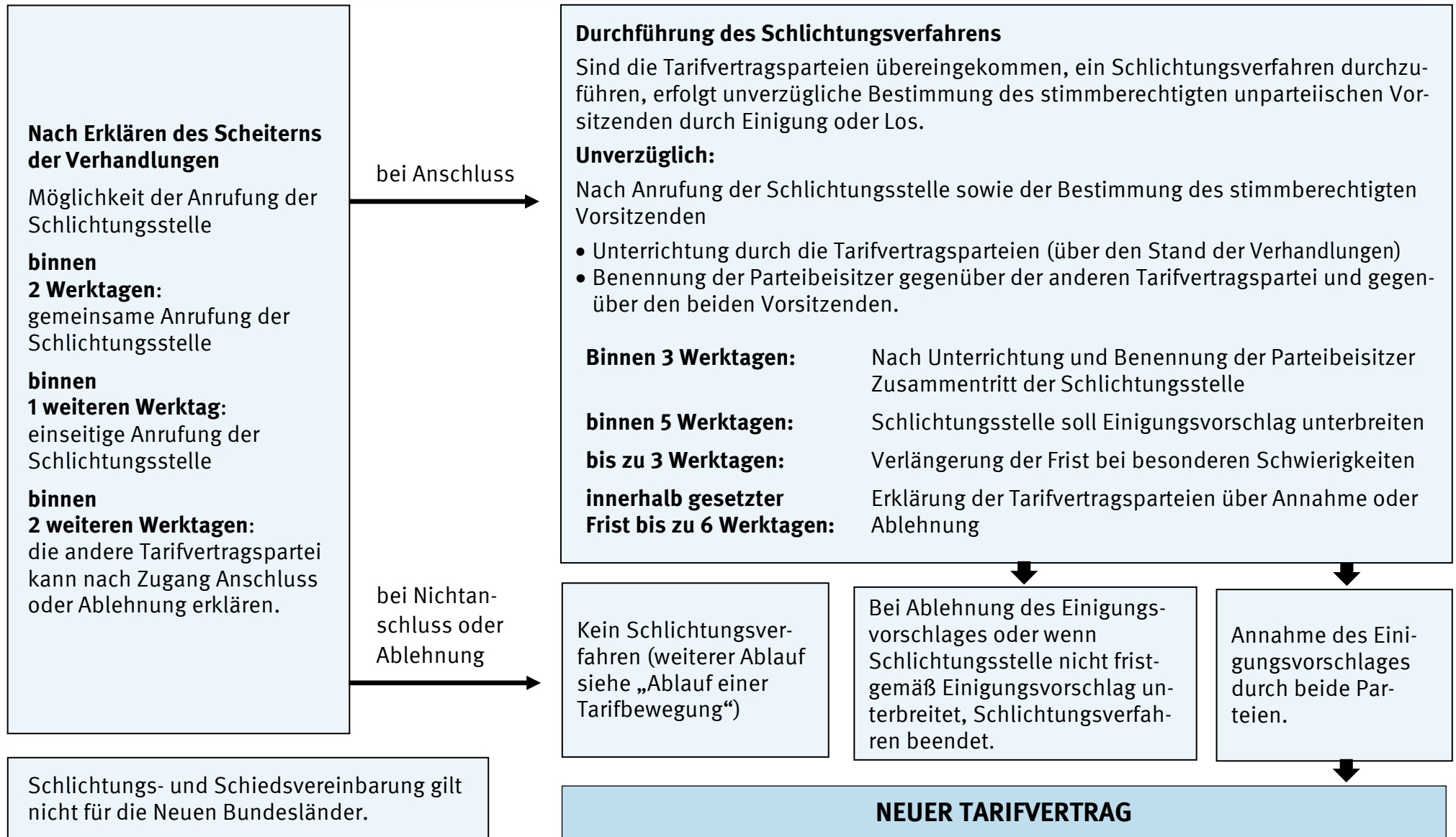
Metall- und Elektroindustrie

Ablauf einer Tarifbewegung



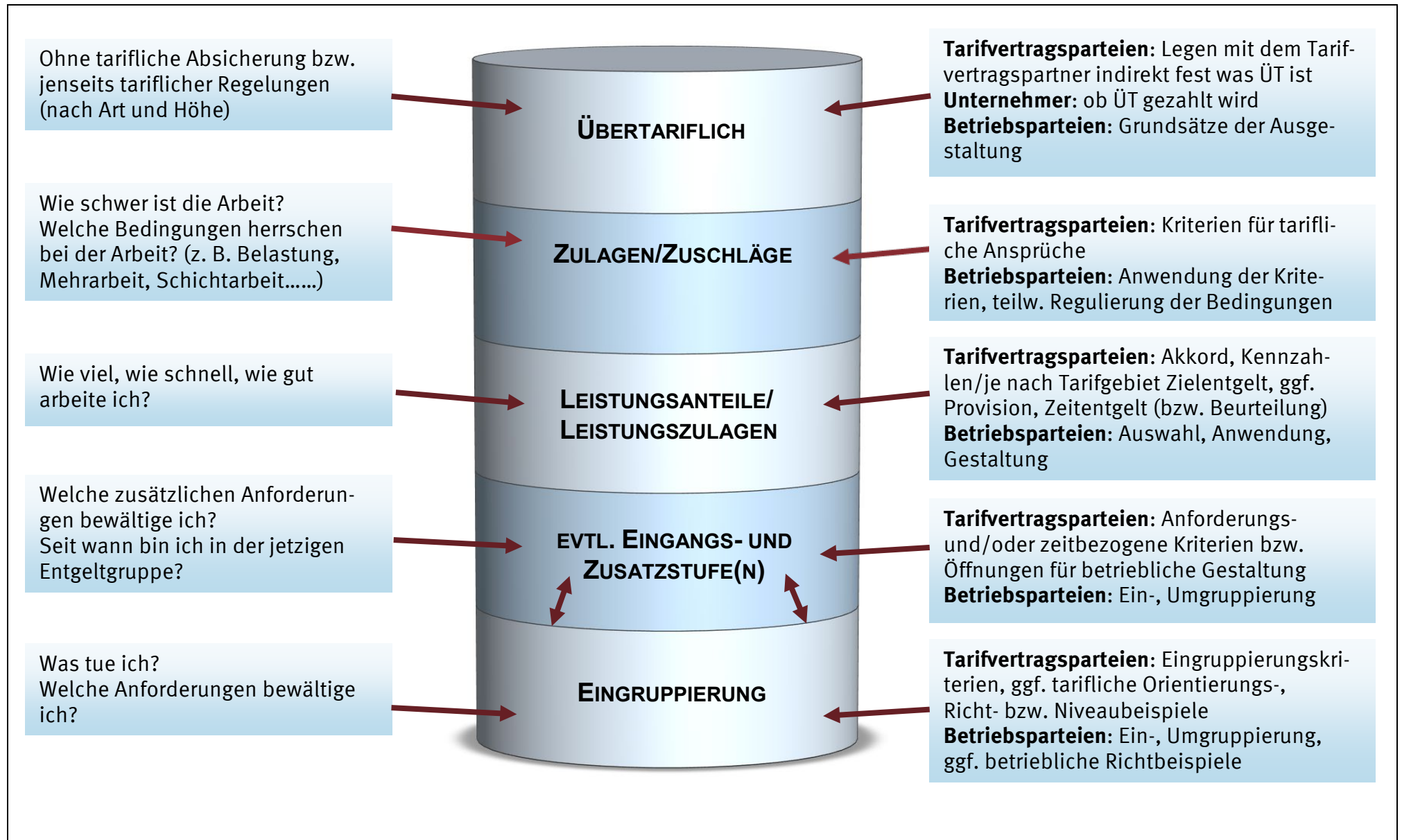
Metall- und Elektroindustrie

Ablauf eines Schlichtungsverfahrens nach der Schlichtungs- und Schiedsvereinbarung (alte Bundesländer)



Metall- und Elektroindustrie

ERA Entgeltsäule



ZEITENTGELT

Im Entlohnungsgrundsatz Zeitentgelt wird den Beschäftigten für die Arbeitszeit, in der sie ihre Arbeitskraft dem Unternehmer zur Verfügung stellen, ein festes Entgelt gezahlt. Zusätzlich zu diesem tarifvertraglichen Grundentgelt erhalten die im Zeitentgelt beschäftigten Arbeitnehmer eine Leistungszulage

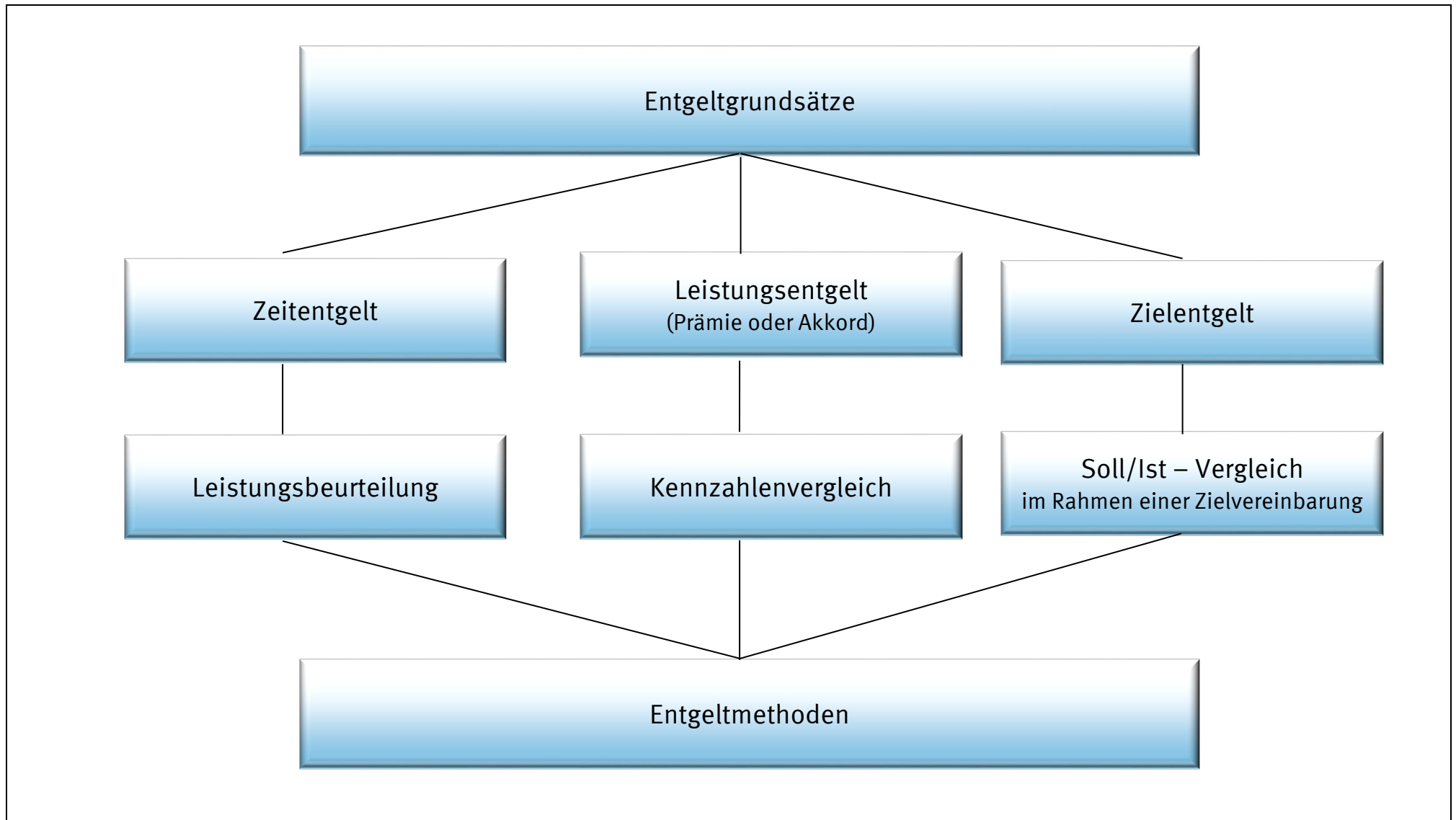
LEISTUNGSENTGELT

AKKORDENTGELT

Das Akkordentgelt basiert auf dem Prinzip des finanziellen Entgeltanreizes. Die Arbeitnehmer erhalten eine Vorgabezeit, die nach den Vorschriften des Tarifvertrages ermittelt wird. Ein Unterschreiten der Vorgabezeit führt zu einer Erhöhung des Akkordverdienstes. Für 1 % mehr Leistung erhalten die Arbeitnehmer 1 % mehr Entgelt. Ausgangspunkt ist der im Tarifvertrag vereinbarte Akkordrichtsatz.

PRÄMIENTGELT

Das Prämientgelt ist ein leistungsbezogenes Entgelt, bei dem das Verhältnis von erbrachter Leistung zu der gezahlten Prämie auf der Grundlage von mess- und zählbaren Größen in einer Betriebsvereinbarung festgelegt werden muss. Das Prämientgelt ist nicht notwendigerweise ein Prämienanreizsystem, sondern kann auch ein Mittel zur Begrenzung des Leistungsdrucks durch kollektive Vereinbarungen von Leistungsobergrenzen sein. Die Tarifverträge enthalten Rahmenbestimmungen über die Grundsätze der Prämientlohnung.



Metall- und Elektroindustrie

Eingruppierungsverfahren - Beispiel: ERA Baden-Württemberg

- **Stufenwertzahlverfahren**

Die Arbeitsaufgabe wird ganzheitlich betrachtet – alle Teilaufgaben sind zu berücksichtigen, soweit sie die Arbeitsaufgabe in ihrer Wertigkeit prägen.

- 122 tarifliche Niveaubeispiele – betriebliche Ergänzungsbeispiele können einvernehmlich erstellt werden.

- **Bewertungsmerkmale**

Wissen und Können

Anlernen

Ausbildung und Erfahrung

Denken

Handlungsspielraum/ Verantwortung

Kommunikation

Mitarbeiterführung

- Differenzierung durch Stufen

- Gewichtung nach zugeordneten Punkten

- **Belastungen**

Mittlere Belastungen sind mit dem Grundentgelt abgegolten

- Arbeitgeber und Betriebsrat müssen geeignete Maßnahmen zur Minderung der Belastungen beraten

- **Belastungsarten**

Muskeln

Reizarmut

Umgebungseinflüsse

- Geldbetrag in Prozent der EG 7

1 Punkt = 2,5 %

2 Punkte = 5,0 %

3 Punkte = 7,5 %

4 Punkte und mehr = 10,0 %

Metall- und Elektroindustrie

Beschreibung der Entgeltgruppen - Beispiel: ERA Thüringen

E 1

Einfache Tätigkeiten, deren Ausführung und Ablauf festgelegt sind und die nach einer zweckgerichteten Einarbeitung und Übung von bis zu 4 Wochen verrichtet werden können. Es ist keine berufliche Vorbildung erforderlich.

E 2

Tätigkeiten, deren Ausführung und Ablauf weitgehend festgelegt sind. Erforderlich sind Kenntnisse und Fertigkeiten, wie sie in der Regel durch ein systematisches Anlernen von bis zu 6 Monaten erworben werden.

E 3

Tätigkeiten, deren Ausführung und Ablauf überwiegend festgelegt sind. Erforderlich sind Kenntnisse und Fertigkeiten, wie sie in der Regel durch ein systematisches Anlernen von mehr als 6 Monaten erworben werden.

E 4

Tätigkeiten, deren Ausführung und Ablauf teilweise festgelegt sind. Erforderlich sind Kenntnisse und Fertigkeiten, wie sie in der Regel durch eine mindestens 2-jährige fachspezifische Berufsausbildung erworben werden.

E 5

Fachspezifische Aufgaben oder Facharbeiten, deren Erledigung weitgehend festgelegt ist. Erforderlich sind Kenntnisse und Fertigkeiten, wie sie in der Regel durch eine mindestens 3-jährige abgeschlossene fachspezifische Berufsausbildung erworben werden.

E 6

Erweiterte fachspezifische Aufgaben oder schwierige Facharbeiten, deren Erledigung überwiegend festgelegt ist. Erforderlich sind Kenntnisse und Fertigkeiten, wie sie in der Regel durch eine mindestens 3-jährige abgeschlossene fachspezifische Berufsausbildung und mehrjährige Berufserfahrung erworben werden.

E 7

Umfassende fachspezifische Aufgaben im Rahmen eines Sachgebiets oder hochwertige Facharbeiten, deren Erledigung teilweise festgelegt ist. Erforderlich sind Kenntnisse und Fertigkeiten, wie sie in der Regel durch eine mindestens 3-jährige abgeschlossene fachspezifische Berufsausbildung und langjährige Berufserfahrung oder durch eine mindestens 3-jährige abgeschlossene fachspezifische Berufsausbildung und mehrjährige Berufserfahrung und eine mindestens 1-jährige spezifische berufliche Weiterbildung erworben werden.

E 8

Ein Aufgabengebiet, das im Rahmen von bestimmten Richtlinien erledigt wird, oder hochwertigste Facharbeiten, die hohes Dispositionsvermögen und umfassende Verantwortung erfordern. Erforderlich sind Kenntnisse und Fertigkeiten, wie sie in der Regel durch eine abgeschlossene mindestens 3-jährige fachspezifische Berufsausbildung und eine mindestens 2-jährige Fachausbildung oder durch eine abgeschlossene 3-jährige Hochschulausbildung (z.B. Bachelor) erworben werden.

Metall- und Elektroindustrie

Beschreibung der Entgeltgruppen - Beispiel: ERA Thüringen

E 9

Ein erweitertes Aufgabengebiet, das überwiegend im Rahmen von bestimmten Richtlinien erledigt wird. Erforderlich sind Kenntnisse und Fertigkeiten, wie sie in der Regel durch eine mindestens 3-jährige Berufsausbildung, eine mindestens zweijährige Fachausbildung und langjährige Berufserfahrungen oder durch eine abgeschlossene 3-jährige Hochschulausbildung (z.B. Bachelor) und langjährige Berufserfahrungen erworben werden.

E 10

Ein umfassendes Aufgabengebiet, das teilweise im Rahmen von bestimmten Richtlinien erledigt wird. Erforderlich sind Kenntnisse und Fertigkeiten, wie sie in der Regel durch den Abschluss einer mindestens 4-jährigen Hochschulausbildung erworben werden.

E 11

Ein Aufgabenbereich, der im Rahmen von allgemeinen Richtlinien erledigt wird. Erforderlich sind Kenntnisse und Fertigkeiten, wie sie in der Regel durch den Abschluss einer mindestens 4-jährigen Hochschulausbildung erworben werden, sowie Fachkenntnisse, die mehrjährige spezifische Berufserfahrung voraussetzen.

E 12

Ein erweiterter Aufgabenbereich, der teilweise im Rahmen von allgemeinen Richtlinien erledigt wird. Erforderlich sind Kenntnisse und Fertigkeiten, wie sie in der Regel durch den Abschluss einer mindestens 4-jährigen Hochschulausbildung erworben werden sowie Fachkenntnisse, die langjährige spezifische Berufserfahrung voraussetzen.

Den Entgeltgruppen sind Zusatzstufen zugeordnet:

Z 1 bis Z 3

Vom Beschäftigten wird zusätzlich eine tätigkeitsübergreifende Qualifikation gefordert.

Z 4 bis Z 9

Dem Beschäftigten werden zusätzlich dispositive Aufgaben und / oder Aufgaben der Anleitung und Führung von Beschäftigten dauerhaft übertragen oder dem Beschäftigten werden zusätzliche Tätigkeiten dauerhaft übertragen, die wesentlich über die Anforderungen der Entgeltgruppe hinausgehen und deshalb eine zusätzliche Qualifikation erfordern.

Z 10 bis Z 12

Dem Beschäftigten werden dauerhaft zusätzlich Aufgaben der verantwortlichen Anleitung und Führung von Beschäftigten übertragen, die auch die Weisungsbefugnis einschließen.

Metall- und Elektroindustrie

Tarifvertrag Tarifliches Zusatzgeld (T-ZUG) und Wahloption - Transformationsgeld (T-Geld)

- Anspruch besteht für Beschäftigte und Auszubildende, die zum Auszahlungszeitpunkt (grundsätzlich 31. Juli eines Kalenderjahres) in einem Arbeitsverhältnis stehen und dem Betrieb mindestens sechs Monate ununterbrochen angehören.
- T-ZUG (A) beträgt 27,5 Prozent eines Monatsverdienstes.
- T-ZUG (B) beträgt ab 2023 18,5 Prozent des Grundentgelts der jeweiligen Eckentgeltgruppe bzw. der Ausbildungsvergütung.
- Anstelle des T-ZUG (A) kann die tarifliche Freistellungszeit nach MTV in Anspruch genommen werden. Der Freistellungsanspruch beträgt acht Tage für Beschäftigte, bei denen sich die Arbeitszeit regelmäßig auf fünf Tage pro Woche verteilt.
- Wahloption besteht für Beschäftigte in Schichtarbeit, bei Pflege von Angehörigen oder Betreuung und Erziehung von Kindern bis zur Vollendung des 8. Lebensjahres. Der Anspruch ist bis zum 31. Oktober eines Jahres für den Anspruch im Folgejahr geltend zu machen.
- Anspruch auf T-Geld besteht für Beschäftigte und Auszubildende, die am 28. Februar eines Kalenderjahres seit sechs Monaten dem Betrieb ununterbrochen angehört haben.
- Das T-Geld beträgt 18,4 Prozent eines Monatsverdienstes bzw. der Ausbildungsvergütung.
- Das T-Geld kann bei Arbeitszeitabsenkung zur Beschäftigungssicherung (z.B. wegen Transformation) für Teilentgeltausgleich verwendet werden.

Metall- und Elektroindustrie

Verkürzte Vollzeit (Manteltarifvertrag)

- Vollzeitbeschäftigte können ihre wöchentliche Arbeitszeit vorübergehend auf bis zu 28 Stunden verkürzen. Sie erhalten eine dieser Arbeitszeit entsprechende Bezahlung.
- Der Anspruch besteht für mindestens sechs und höchstens 24 Monate.
- Der Anspruch entsteht nach einer Betriebszugehörigkeit von zwei Jahren. Er ist spätestens sechs Monate vor dem geplanten Beginn der Verkürzung schriftlich geltend zu machen. Der Antrag kann auch wiederholt gestellt werden.
- Antrag kann vom Arbeitgeber abgelehnt werden, wenn und solange 10 Prozent der Beschäftigten des Betriebes von einer verkürzten Vollzeit Gebrauch machen oder wenn insgesamt mehr als 18 Prozent der Beschäftigten weniger als 35 Stunden in der Woche beschäftigt sind.
- Die Regelungen zur „verkürzten Vollzeit“ sind in den Manteltarifverträgen enthalten und am 1. Januar 2019 in Kraft getreten.

Metall- und Elektroindustrie

ERA auf einen Blick - Grundentgelte

Tarifgebiet	Verfahren Eingruppierung	Entgelt- gruppen	Eingangsstufen	Zusatzstufen	Niveaubispiele	Belastungen
Baden- Württemberg	Stufenwert- zahlverfahren	17	betrieblich, nur mit Zusatzstufe	betrieblich, nur mit Eingangsstufe	122, betriebliche möglich	TV, 4 Stufen, bis 10 % v. EG 7
Bayern	Summarik	12	in allen EG Stufe A (ohne EG 1)	EG 2 - 12, Stufe B EG 4, Stufe C	70 Orientierungsbeispiele	2 Zulagen 16,50 € oder 25,00 €
Berlin/Brandenburg TG I + TG II	Summarik	13	in EG 3 - 13, ½ - 1 Jahr	Bis zu zwei; EG 3 - 12	96, betriebliche möglich	betrieblich
Hessen	Summarik	11	-	betrieblich je eine in EG 4 - 11	108, betriebliche möglich	betrieblich
Niedersachsen	Summarik	13 EG 1 = Azubis	1 je EG, ½ - 1 Jahr	eine je EG	keine, betriebliche möglich	2 Stufen alternativ Zeitausgleich
Nordverbund	Summarik	11 EG 1 = Azubis	1 je EG, ½ - 2 Jahre	bis zu drei, EG 3 - 8	keine, betriebliche möglich	2 Stufen alternativ Zeitausgleich
Nordrhein- Westfalen	Stufenwert- zahlverfahren	14	1 in EG 12, 2 in EG 13, 3 in EG 14	-	121	1 Stufe alternativ Zeitausgleich
Osnabrück- Emsland- Grafschaft Bentheim	Summarik	12 plus EG A = Azubis	in EG 2 -12, ½ - 3 Jahre	bis zu drei, EG 1 - 11	noch keine, betriebliche möglich	betrieblich
Pfalz	Summarik	11	-	betrieblich je eine in EG 4 - 11	108, betriebliche möglich	betrieblich
Rheinland- Rheinessen	Summarik	11	-	betrieblich je eine in EG 4 - 11	108, betriebliche möglich	betrieblich
Saarland	Summarik	11	-	betrieblich je eine in EG 4 - 11	108, betriebliche möglich	betrieblich
Sachsen	Summarik	12	-	eine je EG	89, betriebliche möglich	betrieblich
Sachsen-Anhalt	Summarik	11	-	eine je EG	keine, betriebliche möglich	2 Stufen alternativ Zeitausgleich
Thüringen	Summarik	12	-	eine je EG	108, betriebliche möglich	betrieblich

Metall- und Elektroindustrie

ERA auf einen Blick - Leistungsentgelte

Tarifgebiet	Entgeltgrundsatz	Entgeltmethoden	Durchschnittliches Leistungsentgelt/Leistungszulage
Baden-Württemberg	Leistungsentgelt	Beurteilen / Kennzahlenvergleich, Zielvereinbarungen	Mindestens 15 %, individuell 0 - 30 %
Bayern	Zeitentgelt / Leistungsentgelt	Beurteilen / Leistungs-, Akkord-, Prämien-, Zielentgelt	Zeitentgelt 0 - 28 %
Berlin/Brandenburg TG I + TG II	Zeitentgelt / Leistungsentgelt	Beurteilen / Prämien-, Akkord-, Zielentgelt, Provision	Zeitentgelt 10 %
Hessen	Zeitentgelt / Leistungsentgelt	Beurteilen / Kennzahlenvergleich, Zielvereinbarungen	Zeitentgelt und Zielvereinbarung mindestens 10 %
Niedersachsen	Zeitentgelt / Leistungsentgelt	Beurteilen / Prämien-, Akkord-, Zielentgelt	Mindestens 10 % in der jeweiligen Entgeltmethode
Nordverbund	Zeitentgelt / Leistungsentgelt	Beurteilen / Prämien-, Akkord-, Zielentgelt, Provision	Zeitentgelt mindestens 6 %
Nordrhein-Westfalen	Zeitentgelt / Leistungsentgelt	Beurteilen / Prämie, Akkord, Zielvereinbarung I & II	Zeitentgelt 9 - 11 % Leistungsentgelt mindestens 10 %
Osnabrück-Emsland- Grafschaft Bentheim	Zeitentgelt / Leistungsentgelt	Beurteilen / Prämien-, Akkord-, Zielentgelt	Mindestens 10 %
Pfalz	Zeitentgelt / Leistungsentgelt	Beurteilen / Kennzahlenvergleich, Zielvereinbarungen	Zeitentgelt und Zielvereinbarung mindestens 10 %
Rheinland-Rheinessen	Zeitentgelt / Leistungsentgelt	Beurteilen / Kennzahlenvergleich, Zielvereinbarungen	Zeitentgelt und Zielvereinbarung mindestens 10 %
Saarland	Zeitentgelt / Leistungsentgelt	Beurteilen / Kennzahlenvergleich, Zielvereinbarungen	Zeitentgelt und Zielvereinbarung mindestens 10 %
Sachsen	Zeitentgelt / Leistungsentgelt	Beurteilen / Kennzahlenvergleich, Zielvereinbarungen	Zeitentgelt und Zielvereinbarung mindestens 10 %
Sachsen-Anhalt	Zeitentgelt / Leistungsentgelt	Beurteilen / Prämien-, Zielentgelt	Zeitentgelt mindestens 8 %
Thüringen	Zeitentgelt / Leistungsentgelt	Beurteilen / Kennzahlenvergleich, Zielvereinbarungen	Zeitentgelt und Zielvereinbarung mindestens 10 %

Metall- und Elektroindustrie

ERA - Monatsentgelte (in Euro) gültig ab 01.04.2018

Entgelt- gruppe	Baden- Württemberg	Bayern			Berlin TG I + Berlin/Brandenburg TG II			
	Grundentgelt	Stufe A	Stufe B	Stufe C	Eingangsstufe	Hauptstufe	1. Zusatzstufe	2. Zusatzstufe
EG 1	2.398,00	2.399,00	-	-	-	2.397,00	-	-
EG 2	2.463,00	2.446,00	2.487,00	-	-	2.440,00	-	-
EG 3	2.592,50	2.568,00	2.647,00	-	2.493,00	2.520,00	2.596,00	2.671,00
EG 4	2.722,00	2.727,00	2.807,00	2.985,00	2.671,00	2.747,00	2.856,00	2.964,00
EG 5	2.884,00	3.060,00	3.135,00	-	2.964,00	3.073,00	3.124,00	3.176,00
EG 6	3.046,00	3.249,00	3.362,00	-	3.176,00	3.227,00	3.278,00	3.329,00
EG 7	3.240,50	3.504,00	3.646,00	-	3.329,00	3.380,00	3.431,00	3.483,00
EG 8	3.467,50	3.800,00	3.960,00	-	3.483,00	3.534,00	3.595,00	3.657,00
EG 9	3.694,50	4.163,00	4.367,00	-	3.657,00	3.718,00	3.862,00	4.005,00
EG 10	3.937,50	4.604,00	4.837,00	-	4.005,00	4.149,00	4.354,00	-
EG 11	4.196,50	5.090,00	5.341,00	-	4.558,00	4.763,00	4.978,00	-
EG 12	4.488,00	5.581,00	5.819,00	-	5.193,00	5.408,00	5.613,00	-
EG 13	4.780,00	-	-	-	5.818,00	6.023,00	-	-
EG 14	5.071,50	-	-	-	-	-	-	-
EG 15	5.363,00	-	-	-	-	-	-	-
EG 16	5.719,50	-	-	-	-	-	-	-
EG 17	6.043,50	-	-	-	-	-	-	-

Metall- und Elektroindustrie

ERA - Monatsentgelte (in Euro) gültig ab 01.04.2018

Entgelt- gruppe	Hamburg + Unterweser					Hessen		Niedersachsen		
	Grund- stufe	Haupt- stufe	Zusatz- stufe 1	Zusatz- stufe 2	Zusatz- stufe 3	Grund- entgelt	Zusatz- stufe ¹⁾	A	B	C
EG 1	-	-	-	-	-	2.416,00	-	²⁾		
EG 2	2.546,00	2.638,00	-	-	-	2.473,00	-	2.364,00 ³⁾	2.437,00 ³⁾	2.457,00 ³⁾
EG 3	2.625,00	2.721,00	2.815,00	-	-	2.560,00	-	2.475,00	2.516,00	2.573,00
EG 4	2.767,00	2.847,00	2.925,00	3.006,00	-	2.703,00	2.761,00	2.603,00	2.636,00	2.771,00
EG 5	3.047,00	3.125,00	3.205,00	3.281,00	3.362,00	2.876,00	2.972,00	2.936,00	3.124,00	3.163,00
EG 6	3.289,00	3.367,00	3.488,00	3.565,00	3.644,00	3.164,00	3.279,00	3.200,00	3.242,00	3.313,00
EG 7	3.530,00	3.639,00	3.757,00	3.863,00	3.973,00	3.509,00	3.653,00	3.411,00	3.487,00	3.569,00
EG 8	4.161,00	4.266,00	4.389,00	4.497,00	4.603,00	3.940,00	4.113,00	3.651,00	3.770,00	3.821,00
EG 9	4.817,00	4.956,00	5.076,00	5.218,00	-	4.458,00	4.602,00	3.844,00	3.916,00	3.977,00
EG 10	5.493,00	5.714,00	5.871,00	-	-	4.889,00	5.033,00	4.052,00	4.110,00	4.157,00
EG 11	6.203,00	6.420,00	-	-	-	5.321,00	5.608,00	4.213,00	4.411,00	4.611,00
EG 12	-	-	-	-	-	-	-	4.806,00	5.002,00	5.201,00
EG 13	-	-	-	-	-	-	-	5.422,00	5.848,00	6.022,00

1) Einführung von Zusatzstufen bei den Entgeltgruppen EG 4 bis EG 11 zwecks Berücksichtigung spezieller betrieblicher Anforderungen möglich.

2) Ausbildungsvergütungen

3) Vorübergehende Aushilfstätigkeiten, insbesondere für Schüler, Studenten, sofern sie nicht im Leistungsentgelt beschäftigt werden.

Metall- und Elektroindustrie

ERA - Monatsentgelte (in Euro) gültig ab 01.04.2018

Entgelt- gruppe	Nordrhein-Westfalen							
		bis 12. Monat	nach 12. Monat	bis 18. Monat	nach 18. Monat	nach 24. Monat	bis 36. Monat	nach 36. Monat
EG 1	2.440,50	-	-	-	-	-	-	-
EG 2	2.470,00	-	-	-	-	-	-	-
EG 3	2.498,50	-	-	-	-	-	-	-
EG 4	2.537,50	-	-	-	-	-	-	-
EG 5	2.590,50	-	-	-	-	-	-	-
EG 6	2.657,50	-	-	-	-	-	-	-
EG 7	2.741,00	-	-	-	-	-	-	-
EG 8	2.883,50	-	-	-	-	-	-	-
EG 9	3.116,50	-	-	-	-	-	-	-
EG 10	3.425,00	-	-	-	-	-	-	-
EG 11	3.840,50	-	-	-	-	-	-	-
EG 12	-	-	-	-	-	-	3.957,50	4.395,50
EG 13	-	-	-	4.422,50	4.682,50	-	-	5.202,50
EG 14 ¹⁾	-	5.024,00	5.338,00	-	-	5.652,50	-	6.281,50

1) Für Beschäftigte, die zuvor beim selben Arbeitgeber mindestens 36 Monate in der EG 13 eingruppiert waren, gelten die ersten 12 Monate der EG 14 als zurückgelegt.

Metall- und Elektroindustrie

ERA - Monatsentgelte (in Euro) gültig ab 01.04.2018

Entgelt- gruppe	Osnabrück-Emsland					Pfalz		Rheinland- Rheinessen		Saarland	
	Eingangs- stufe	Haupt- stufe	Zusatz- stufe 1	Zusatz- stufe 2	Zusatz- stufe 3	Grund- entgelt	Zusatz- stufe ¹⁾	Grund- entgelt	Zusatz- stufe ¹⁾	Grund- entgelt	Zusatz- stufe ¹⁾
EG 1	-	2.437,00	2.475,00	-	-	2.416,00	-	2.416,00	-	2.416,00	-
EG 2	2.475,00	2.516,00	2.552,00	2.590,00	-	2.473,00	-	2.473,00	-	2.473,00	-
EG 3	2.590,00	2.741,00	2.769,00	2.799,00	2.824,00	2.560,00	-	2.560,00	-	2.560,00	-
EG 4	2.824,00	3.124,00	3.157,00	3.189,00	3.217,00	2.703,00	2.761,00	2.703,00	2.761,00	2.703,00	2.761,00
EG 5	3.217,00	3.388,00	3.422,00	3.455,00	3.491,00	2.876,00	2.972,00	2.876,00	2.972,00	2.876,00	2.972,00
EG 6	3.491,00	3.539,00	3.576,00	3.612,00	3.647,00	3.164,00	3.279,00	3.164,00	3.279,00	3.164,00	3.279,00
EG 7	3.647,00	3.734,00	3.774,00	3.811,00	3.846,00	3.509,00	3.634,00	3.509,00	3.653,00	3.509,00	3.653,00
EG 8	3.846,00	3.977,00	4.017,00	4.057,00	4.097,00	3.883,00	4.027,00	3.940,00	4.113,00	3.940,00	4.113,00
EG 9	4.097,00	4.216,00	4.258,00	4.300,00	4.345,00	4.314,00	4.506,00	4.458,00	4.602,00	4.458,00	4.602,00
EG 10	4.345,00	4.518,00	4.562,00	4.609,00	4.651,00	4.889,00	5.033,00	4.889,00	5.033,00	4.889,00	5.033,00
EG 11	4.651,00	5.043,00	5.095,00	5.146,00	5.198,00	5.321,00	5.608,00	5.321,00	5.761,00	5.321,00	5.608,00
EG 12	5.198,00	5.863,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1) Einführung von Zusatzstufen bei den Entgeltgruppen EG 4 bis EG 11 zwecks Berücksichtigung spezieller betrieblicher Anforderungen möglich.

Metall- und Elektroindustrie

ERA - Monatsentgelte (in Euro) gültig ab 01.04.2018

Entgelt- gruppe	Sachsen		Sachsen-Anhalt		Schleswig-Holstein, Mecklenburg-Vorpommern, Nordwestliches Niedersachsen					Thüringen	
	Grund- stufe	Zusatz- stufe	Grund- stufe	Zusatz- stufe	Grund- stufe	Haupt- stufe	Zusatz- stufe 1	Zusatz- stufe 2	Zusatz- stufe 3	Grund- stufe	Zusatz- stufe
EG 1	2.416,00	2.445,00	2.437,00	2.488,00	-	-	-	-	-	2.416,00	2.445,00
EG 2	2.473,00	2.502,00	2.518,00	2.550,00	2.546,00	2.638,00	-	-	-	2.473,00	2.502,00
EG 3	2.560,00	2.617,00	2.609,00	2.664,00	2.625,00	2.721,00	2.815,00	-	-	2.560,00	2.617,00
EG 4	2.703,00	2.790,00	2.751,00	2.844,00	2.767,00	2.847,00	2.925,00	3.006,00	-	2.703,00	2.790,00
EG 5	2.876,00	3.020,00	2.959,00	3.075,00	3.047,00	3.125,00	3.205,00	3.281,00	3.362,00	2.876,00	3.020,00
EG 6	3.164,00	3.307,00	3.200,00	3.419,00	3.265,00	3.339,00	3.459,00	3.539,00	3.618,00	3.164,00	3.307,00
EG 7	3.509,00	3.653,00	3.621,00	3.782,00	3.479,00	3.585,00	3.703,00	3.811,00	3.918,00	3.509,00	3.653,00
EG 8	3.940,00	4.084,00	3.913,00	4.115,00	4.054,00	4.157,00	4.279,00	4.385,00	4.496,00	3.940,00	4.084,00
EG 9	4.314,00	4.458,00	4.503,00	4.710,00	4.655,00	4.798,00	4.918,00	5.055,00	-	4.314,00	4.458,00
EG 10	4.602,00	4.745,00	5.109,00	5.311,00	5.281,00	5.498,00	5.655,00	-	-	4.602,00	4.745,00
EG 11	5.033,00	5.177,00	5.751,00	5.972,00	5.936,00	6.181,00	-	-	-	5.033,00	5.177,00
EG 12	5.321,00	5.608,00	-	-	-	-	-	-	-	5.321,00	5.608,00

Metall- und Elektroindustrie

ERA - Ausbildungsvergütungen (in Euro) gültig ab 01.04.2018

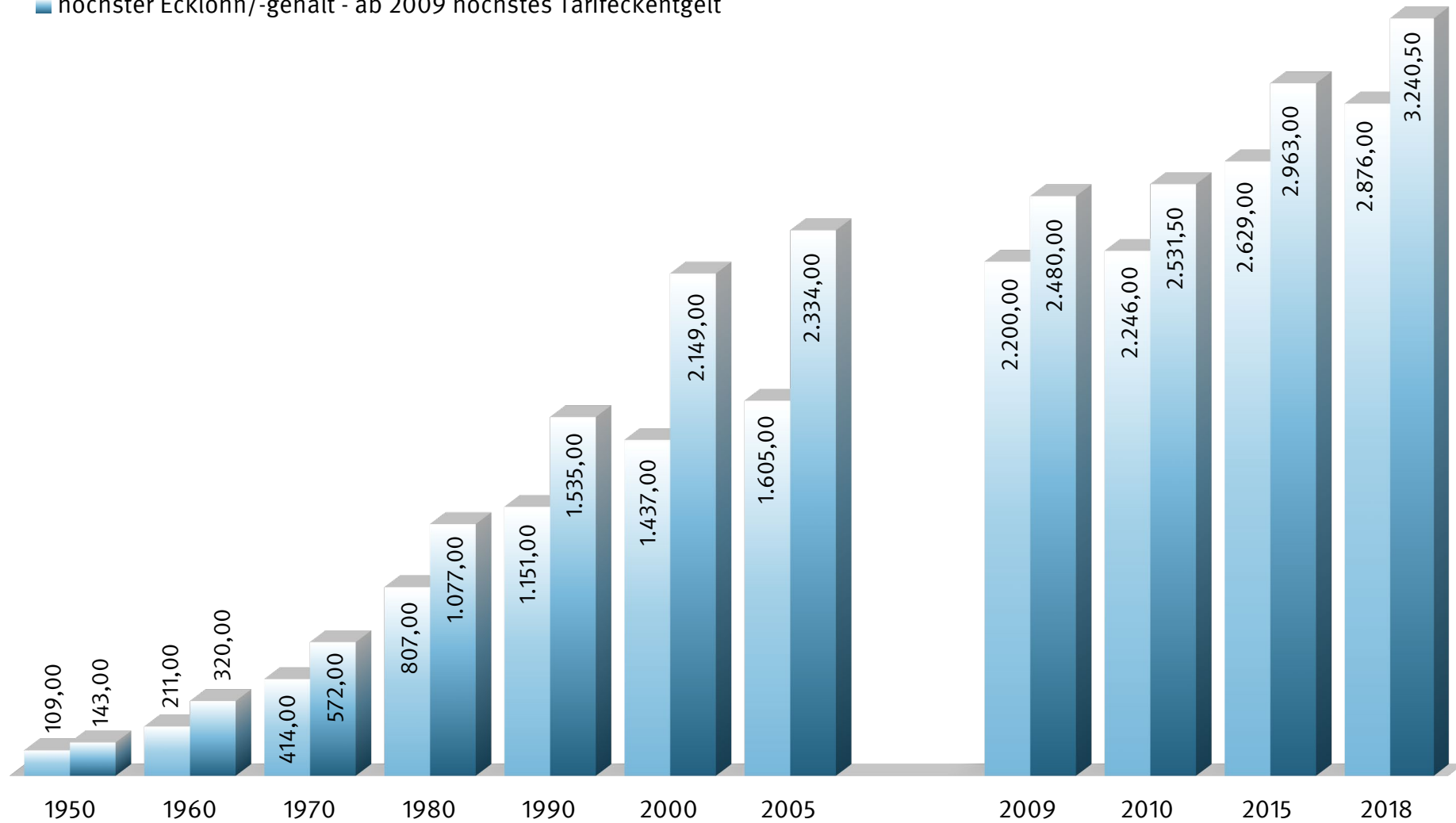
Tarifgebiet	In den Ausbildungsjahren			
	1.	2.	3.	4.
Baden-Württemberg	1.037,00	1.102,00	1.199,00	1.264,00
Bayern	1.035,00	1.089,00	1.160,00	1.207,00
Berlin/Brandenburg TG I und TG II	1.005,00	1.063,00	1.122,00	1.177,00
Hamburg und Unterweser ¹⁾	1.097,00	1.128,00	1.159,00	1.191,00
Schleswig-Holstein, Mecklenburg-Vorpommern, Nordwestliches Niedersachsen <i>(gültig ab 01.08.2022)</i>				
Hessen	997,00	1.056,00	1.137,00	1.180,00
Niedersachsen	1.000,00	1.062,00	1.156,00	1.218,00
Nordrhein-Westfalen	980,56	1.029,38	1.101,92	1.197,18
Osnabrück-Emsland	1.000,00	1.062,00	1.156,00	1.218,00
Pfalz	997,00	1.056,00	1.137,00	1.180,00
Rheinland-Rheinessen	997,00	1.056,00	1.137,00	1.180,00
Saarland	997,00	1.056,00	1.137,00	1.180,00
Sachsen	1.007,00	1.064,00	1.122,00	1.179,00
Sachsen-Anhalt	976,00	1.036,00	1.124,00	1.184,00
Thüringen	1.007,00	1.064,00	1.122,00	1.179,00

- 1) In Schmiedeberufen erhalten Auszubildende eine zusätzliche Vergütung von 6,14 Euro.
In Gießereiberufen erhalten Auszubildende eine zusätzliche Vergütung von 60 %.

Metall- und Elektroindustrie

Entwicklung der Tarifentgelte (in Euro)

- niedrigster Ecklohn/-gehalt - ab 2009 niedrigstes Tarifeckentgelt
- höchster Ecklohn/-gehalt - ab 2009 höchstes Tarifeckentgelt



Metall- und Elektroindustrie

Erhöhungen der Tarifentgelte seit 1950

Inkrafttreten	Laufzeit/ Monate	Erhöhungen / Anmerkungen	
1950 -1955		1950 = 10,9 % / 1951 = 14,8 % / 1952 = 4,3 % / 1953 = 1,4 % / 1954 = 4,8 % / 1955 = 8,4 %	
01.10.1956	15	1,5 %	6,5 % Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit von 48 auf 45 Std.
01.01.1958	12	6,0 %	
01.01.1959	18	4,6 % im Durchschnitt der Tarifgebiete	2,3 % Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit von 45 auf 44 Std.
01.07.1960	30	8,5 %	5,0 % ab 01.07.1961
01.01.1962	15	6,0 %	3,5 % Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit von 44 auf 42 ½ Std.
01.04.1963	18	5,0 %	3,0 % Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit von 42 ½ auf 41 ½ Std. ab 01.01.1964
			2,0 % ab 01.04.1964
01.10.1964	15	6,0 %	3,0 % ab 01.07.1965
01.01.1966	18+9 Wiederin- kraftsetzung	6,0 %	1,9 % ab 01.01.1967
			3,1 % Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit von 41 ¼ auf 40 Std.
01.04.1968	18	4,0 %	3,0 % ab 01.01.1969
01.09.1969	13	8,0 %	
01.10.1970	15	15,3 % im Durchschnitt der Tarifgebiete einschließlich Vorweganhebung	
01.01.1972	12	7,5 %	
01.01.1973	12	8,5 %	

Metall- und Elektroindustrie

Erhöhungen der Tarifentgelte seit 1950

Inkrafttreten	Laufzeit/ Monate	Erhöhungen / Anmerkungen	
01.01.1974	12	11,6 %	
01.01.1975	12	6,8 %	
01.01.1976	12	5,4 %	
01.01.1977	12	6,9 %	
01.01.1978	12	5,0 %	
01.01.1979	13	4,3 %	
01.02.1980	12	6,8 %	Plus Einmalzahlungen für die unteren Lohn- und Gehaltsgruppen
01.02.1981	12	4,9 % ab 01.04.1981	Für die Monate Februar und März 1981 - Pauschale von je 160,00 DM
01.02.1982	12	4,2 % ab 01.03.1982	Für den Monat Februar 1982 - Pauschale von 120,00 DM
01.02.1983	12	3,2 %	
01.02.1984	26	3,3 % ab 01.07.1984	2,0 % ab 01.04.1985 3,9 % Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit von 40 auf 38 ½ Std. Einmalige Ausgleichszahlung in Höhe von 250,00 DM
01.04.1986	12	4,4 % ab 01.05.1986	Für den Monat April 1986 – Pauschale von 230,00 DM
01.04.1987	36	3,7 %	2,0 % ab 01.04.1988 2,7 % Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit von 38 ½ auf 37 ½ Std.
			2,5% ab 01.04.1989 1,4 % Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit von 37 ½ auf 37 Std.
01.04.1990	12	6,0 % ab 01.06.1990	Für die Monate April und Mai 1990 - Pauschale von je 215,00 DM

Metall- und Elektroindustrie

Erhöhungen der Tarifentgelte seit 1950

Inkrafttreten	Laufzeit/ Monate	Erhöhungen / Anmerkungen	
01.04.1991	12	6,7 % ab 01.06.1991	Für die Monate April und Mai 1991 - Pauschale von je 290,00 DM
01.04.1992	21	5,4 %	3,0 % ab 01.04.1993
			2,77 % Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit von 37 auf 36 Std.
01.01.1994	12	2,0 % ab 01.06.1994	
01.01.1995	24	3,4 % ab 01.05.1995	Für die Monate Januar, Februar, März und April 1995 - Pauschale von je 152,50 DM
		3,6 % ab 01.11.1995	2,86 % Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit von 36 auf 35 Std. ab 01.10.1995
01.01.1997	24	1,5 % ab 01.04.1997	Für die Monate Januar, Februar und März 1997 - Pauschale von 200,00 DM
			2,5 % ab 01.04.1998
01.01.1999 Alte Bundesländer	14	3,2 % ab 01.03.1999	Für die Monate Januar und Februar 1999 - Pauschale von 350,00 DM Einmalzahlung in Höhe von 1 % vom Februar-Entgelt x 12 Monate
01.02.1999 Neue Bundesländer	13	3,2 % ab 01.03.1999	Für Februar 1999 - Pauschale von 175,00 DM Einmalzahlung in Höhe von 1 % vom Februar-Entgelt x 11 Monate
01.03.2000	24	3,0 % ab 01.05.2000	Für die Monate März und April 2000 - Pauschale von 330,00 DM
			2,1 % ab 01.05.2001
01.03.2002	22	3,1 % ab 01.06.2002	Plus 0,9 % ERA Strukturkomponente
		2,6 % ab 01.06.2003	Plus 0,5 % ERA Strukturkomponente
			Für den Monat Mai 2002 - Pauschale in Höhe von 120,00 €

Metall- und Elektroindustrie

Erhöhungen der Tarifentgelte seit 1950

Inkrafttreten	Laufzeit/ Monate	Erhöhungen / Anmerkungen	
01.01.2004	26	1,5 % ab 01.03.2004	Plus 0,7 % ERA Strukturkomponente
		2,0 % ab 01.03.2005	Plus 0,7 % ERA Strukturkomponente
01.03.2006	13	3,0 % ab 01.06.2006	Für März, April und Mai 2006 - Pauschale von insgesamt 310,00 Euro Die Auszahlung des Einmalbetrags kann durch freiwillige Betriebsvereinbarung innerhalb der Laufzeit des Tarifvertrags, je nach wirtschaftlicher Lage des Betriebs verschoben, auf null reduziert oder bis auf das Doppelte erhöht werden.
01.04.2007	19	4,1 % ab 01.06.2007	Für die Monate April und Mai 2007 - Pauschale von insgesamt 400,00 Euro
		1,7 % ab 01.06.2008 für 5 Monate	Für die Monate Juni bis Oktober 2008 - zusätzliche Einmalzahlungen in Höhe von je 0,7 % eines Monatseinkommens (Möglichkeit durch freiwillige Betriebsvereinbarung bis spätestens zum 1. Oktober 2008 zu verschieben, die Anzahl der Einmalzahlungen reduziert sich dann entsprechend)
01.11.2008	18	2,1 % *) ab 01.02.2009	Für die Monate November und Dezember 2008 sowie Januar 2009 - Erhöhungsbetrag von insgesamt 510 Euro
		2,1 % *) ab 01.05.2009	Diese Erhöhung kann bei wirtschaftlichen Schwierigkeiten eines Betriebes durch freiwillige Betriebsvereinbarung um bis zu sieben Monate verschoben werden. Im September 2009 - Pauschale von 122 Euro
		*) Diese Erhöhungen erfolgen jeweils auf Basis der ab 1. Juni 2008 gültigen Tabellen.	
01.05.2010	23	2,7 % ab 01.04.2011	Für die Monate Mai 2010 bis März 2011 - Einmalbetrag von insgesamt 320 Euro (Möglichkeit, durch freiwillige Betriebsvereinbarung zwei Monate nach vorn oder nach hinten zu verschieben)

Metall- und Elektroindustrie

Erhöhungen der Tarifentgelte seit 1950

Inkrafttreten	Laufzeit/ Monate	Erhöhungen / Anmerkungen	
01.04.2012	13	4,3 % ab 01.05.2012	In der Regel unbefristete Übernahme der Ausgebildeten Abschluss Tarifvertrag Förderjahr; Abschluss Tarifvertrag Leiharbeit
01.07.2013	20	3,4 %	2,2 % ab 01.05.2014
01.01.2015	15	3,4 % ab 01.04.2015	Für die Monate Januar bis März 2015 - Einmalzahlung von insgesamt 150 Euro
01.04.2016	21	2,8 % ab 01.07.2016	2 % ab 01.04.2017 Für Juni 2016 erfolgt die Zahlung eines Pauschalbetrages in Höhe von 150 Euro. Verschiebemöglichkeit für diesen bzw. für 2. Stufe - nur für verbandsgebundene Betriebe mit wirtschaftlichen Problemen - durch die Tarifparteien.
01.01.2018	27	4,3 % ab 01.04.2018	Für Januar bis März 2018 erfolgt eine Einmalzahlung in Höhe von 100 Euro, Auszubildende erhalten 70 Euro. Ab 2019 jährliches „Tarifliches Zusatzgeld“ in Höhe von 27,5 % eines Monatsentgelts Wahloption: 8 freie Tage für Erziehung von Kindern bis 8 Jahre, Pflege von Angehörigen oder für Beschäftigte in Schichtarbeit 2019 weitere Einmalzahlung in Höhe von 400 Euro, Auszubildende erhalten 200 Euro Ab 2020 weitere Einmalzahlung in Höhe von 12,3 % auf die im jeweiligen Tarifgebiet definierte Entgeltgruppe „Kurze Vollzeit“: Reduzierung der Arbeitszeit für bis zu 2 Jahre auf bis zu 28 Stunden pro Woche
01.04.2020	9	Wiederinkraftsetzung der gekündigten Tabellen vom 01.04.2018	Die gekündigten Entgelttabellen und Tarifverträge über Löhne, Gehälter und Ausbildungsvergütungen wurden aufgrund der gesamtwirtschaftlichen Situation infolge der Corona-Pandemie wieder in Kraft gesetzt.

Metall- und Elektroindustrie

Erhöhungen der Tarifentgelte seit 1950

Inkrafttreten	Laufzeit/ Monate	Erhöhungen / Anmerkungen			
01.01.2021	21	Wiederinkraftsetzung der gekündigten Tabellen vom 01.04.2018	<p>Die gekündigten Entgelttabellen und Tarifverträge über Löhne, Gehälter und Ausbildungsvergütungen wurden aufgrund der gesamtwirtschaftlichen Situation infolge der Corona-Pandemie wieder in Kraft gesetzt.</p> <p>Zahlung einer Corona-Beihilfe von 500 Euro, Auszubildende 300 Euro</p> <p>Zahlung eines Transformationsgeldes (T-Geld); 2022 18,4 %; 2023 27,6 % des Arbeitsentgeltes / Ausbildungsvergütung</p> <p>Tarifgebiet Berlin-Brandenburg TG II und Sachsen: Tarifverträge zur Angleichung, die eine Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit durch freiwillige Betriebsvereinbarung ermöglichen</p>		
01.10.2022	24	Wiederinkraftsetzung der gekündigten Tabellen vom 01.04.2018	5,2 % ab 01.06.2023	3,3 % ab 01.05.2024	<p>Die gekündigten Entgelttabellen und Tarifverträge über Löhne, Gehälter und Ausbildungsvergütungen wurden aufgrund der gesamtwirtschaftlichen Situation, der steigenden Inflation sowie infolge der Corona-Pandemie und des Angriffskrieges Russland auf die Ukraine wieder in Kraft gesetzt.</p> <p>Zahlung einer Inflationsausgleichsprämie i.H. von insgesamt 3.000 Euro, Auszubildende 1.100 Euro</p>

Metall- und Elektroindustrie

Zuschläge für Mehr-, Schicht-, Wechselschicht- und Nachtarbeit

Tarifgebiet	Für Mehrarbeit				Für Spät bzw. Schichtarbeit (Wechselschicht, Nachtschicht) ab 14:00 Uhr	Für Nachtarbeit 20:00 Uhr bis 6:00 Uhr
	Für die ersten Stunden	Für die weiteren Stunden	Während der Nacht	An arbeitsfreien Tagen (Samstag)		
Baden-Württemberg	25% (1. - 10. Std./Woche)	50% (ab 3. Std./Tag und ab 11. Std./Woche)	50% (ab 19 Uhr)	50% ¹⁾	20% ¹⁾	30% (ab 19 Uhr)
Bayern	25% (1. - 6. Std./Woche)	50% (ab 7. Std./Woche)	60%			25%
Berlin/Brandenburg TG 1 + TG 2	25% (1. + 2. Std./Tag)	50% (ab 3. Std./Tag)	60%		12% (2. Schicht) 15% (3./4. Schicht)	20% ²⁾
Hamburg	25%		50%			25% ³⁾
Hessen	25% (1. - 6. Std./Woche)	40% (7. + 8. Std./Woche) 50% (ab 9. Std./Woche)	40% (1. - 6. Std./Woche) 50% (ab 7. Std./Woche)		10%	25% ⁴⁾
Mecklenburg-Vorpommern	25% (1. + 2. Std./Tag)	40% (ab 3. Std./Tag)				25% ³⁾
Niedersachsen	25% (1. - 3. Std./Tag)	50% (ab 4. Std./Tag)				25%
Nordrhein-Westfalen	25% (1. + 2. Std./Tag)	50% (ab 3. Std./Tag)	50%		15%	25%
Nordwestliches Niedersachsen	25% (1. + 2. Std./Tag)	50% (ab 3. Std./Tag)	50%	40% / 50% (nach 13 Uhr)		25% ³⁾
Osnabrück-Emsland-Grafschaft Bentheim	25% (1. + 2. Std./Tag)	50% (ab 3. Std./Tag)	50%		12,5%	20%

1) ab 12:00 Uhr

2) ab 01.10.2022 = 22,5%; ab 01.10.2024 = 25%

3) abweichend zwischen 0:00 Uhr - 4:00 Uhr: 35%

4) abweichend zwischen 0:00 Uhr - 4:00 Uhr: 33%; ab 01.07.2024 = 35%

Metall- und Elektroindustrie

Zuschläge für Mehr-, Schicht-, Wechselschicht- und Nachtarbeit

Tarifgebiet	Für Mehrarbeit				Für Spät bzw. Schichtarbeit (Wechselschicht, Nachtschicht) ab 14:00 Uhr	Für Nachtarbeit 20:00 Uhr bis 6:00 Uhr
	Für die ersten Stunden	Für die weiteren Stunden	Während der Nacht	An arbeitsfreien Tagen (Samstag)		
Pfalz/Rheinland-Rhein Hessen	25% (1.- 6. Std./Woche)	40% (7. + 8. Std./Woche) 50% (ab 9. Std./Woche)	40% (1. - 6. Std./Woche) 50% (ab 7. Std./Woche)		10%	25% ²⁾
Saarland	25% (1. - 6. Std./Woche)	40% (7. + 8. Std./Woche) 50% (ab 9. Std./Woche)	40% (1. - 6. Std./Woche) 50% (ab 7. Std./Woche)		10%	25% (ab 22 Uhr) ²⁾
Sachsen	25% (1. - 6. Std./Woche)	40% (7. + 8. Std./Woche) 50% (ab 9. Std./Woche)	40% (1. - 6. Std./Woche) 50% (ab 7. Std./Woche)			25%
Sachsen-Anhalt	25% (1. - 3. Std./Tag)	50% (ab 4. Std./Tag)				25%
Schleswig-Holstein	25% (1. + 2. Std./Tag)	40% (ab 3. Std./Tag)				25% ¹⁾
Thüringen	25% (1. - 6. Std./Woche)	40% (7. + 8. Std./Woche) 50% (ab 9. Std./Woche)	40% (1. - 6. Std./Woche) 50% (ab 7. Std./Woche)		10%	25%
Unterweser	25% (1. + 2. Std./Tag)	50% (ab 3. Std./Tag)	50%	40% / 50% (nach 13 Uhr)		25% ¹⁾

1) abweichend zwischen 0:00 Uhr - 4:00 Uhr = 35%

2) abweichend zwischen 0:00 Uhr - 4:00 Uhr = 28%; ab 01.07.2024 = 30%

Metall- und Elektroindustrie

Zuschläge für Mehr-, Schicht-, Wechselschicht- und Nachtarbeit

Tarifgebiet	Sonntagen %	Für Feiertagsarbeit an							Für Arbeiten am 24. und 31. Dezember ab					
		arbeitsfreien Tagen %	Entgeltzahlungs- pflichtigen Tagen %	1. Januar %	1. Ostertag %	1. Mai %	1. Pfingsttag %	1. Weihnachtstag %	12:00 Uhr %	13:00 Uhr %	14:00 Uhr %	16:00 Uhr %	18:00 Uhr %	20:00 Uhr %
Baden-Württemberg	50	100	150		150		150	150 ¹⁾	50					
Bayern	50 ²⁾	50 ²⁾	100 ²⁾			150 ²⁾		150 ²⁾	50				100	
Berlin	70	150	150											
Berlin/ Brandenburg	70	150	150											
Hamburg	50	100	150											
Hessen	70	100	150								70			100
Mecklenburg- Vorpommern	50	100	150	150	150		150	150			150 ³⁾			
Niedersachsen	50	100	140						100					
Nordrhein- Westfalen	70	100	100	150	150	150	150	150				150 ⁴⁾		150
Nordwestliches Niedersachsen	50	150	150	150	150	150	150	150						150

1) auch für den 2. Weihnachtsfeiertag

2) 25 % mehr für über 10 Stunden hinaus geleistete Arbeit

3) gilt nur für Betriebe, die kontinuierlich arbeiten

4) ab 17:00 Uhr

Metall- und Elektroindustrie

Zuschläge für Mehr-, Schicht-, Wechselschicht- und Nachtarbeit

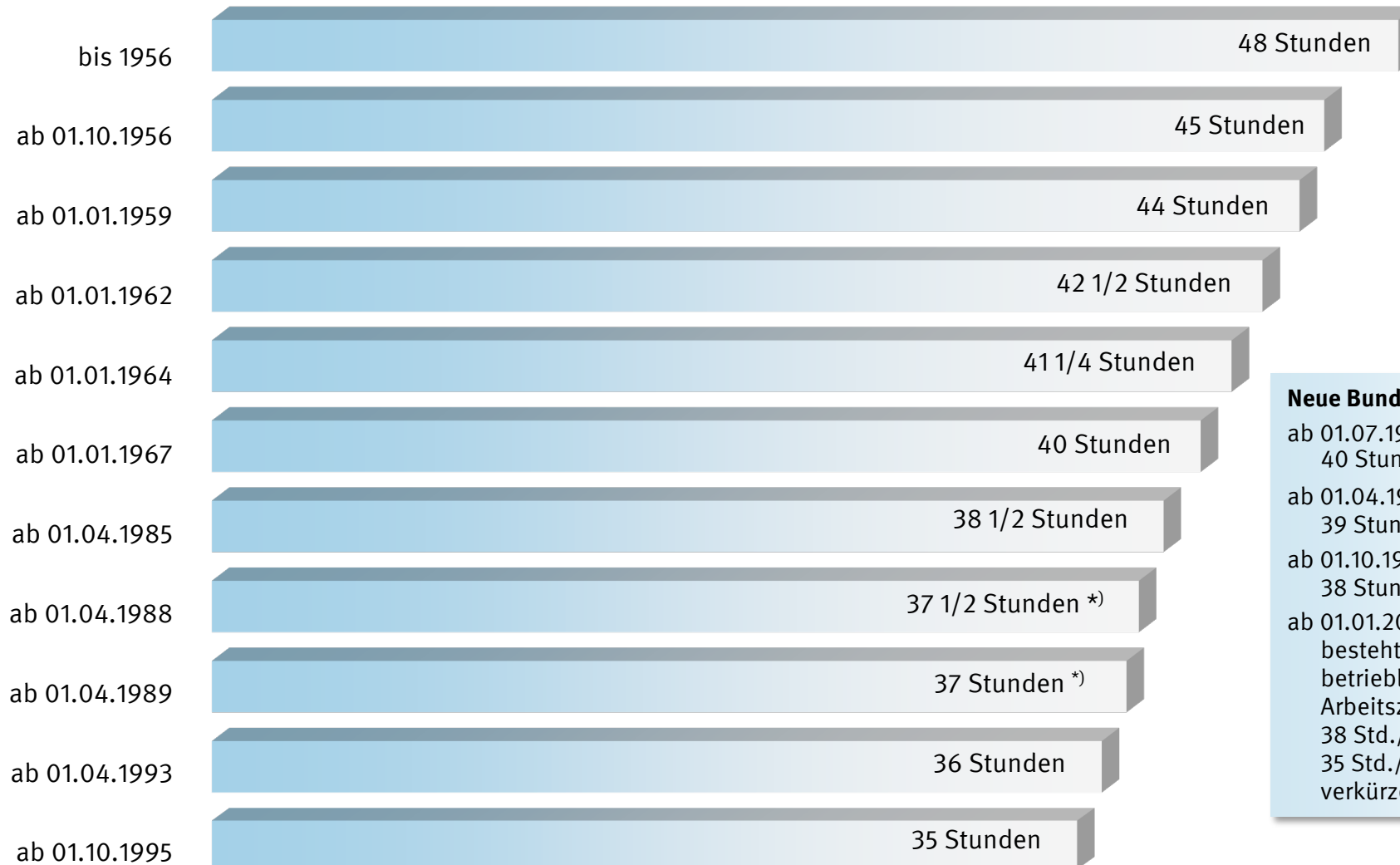
Tarifgebiet	Sonntagen %	Für Feiertagsarbeit an							Für Arbeiten am 24. und 31. Dezember ab					
		arbeitsfreien Tagen %	Entgeltzahlungs- pflichtigen Tagen %	1. Januar %	1. Ostertag %	1. Mai %	1. Pfingsttag %	1. Weihnachtstag %	12:00 Uhr %	13:00 Uhr %	14:00 Uhr %	16:00 Uhr %	18:00 Uhr %	20:00 Uhr %
Osnabrück-Ems- land-Grafschaft Bentheim	50	100	150						100					
Pfalz/Rheinland- Rheinhessen	70	100	150							70				100
Saarland	70	100	150							70				100
Sachsen	70	100	150							70				100
Sachsen-Anhalt	50	100	140						100					
Schleswig- Holstein	50	100	150	150	150		150	150			150			
Thüringen	70	100	150							70 ¹⁾				100
Unterweser	50	150	100	150	150	150	150	150 ²⁾						

1) 25 % mehr für über 10 Stunden hinaus geleistete Arbeit

2) gilt auch für den 2. Weihnachtsfeiertag

Metall- und Elektroindustrie

Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit



Neue Bundesländer:
ab 01.07.1990/01.10.1990:
40 Stunden
ab 01.04.1994:
39 Stunden
ab 01.10.1996:
38 Stunden
ab 01.01.2022:
besteht die Möglichkeit,
betrieblich die tarifliche
Arbeitszeit von
38 Std./Woche auf bis zu
35 Std./Woche zu
verkürzen

*) Auszubildende (West) abweichende Regelungen

Metall- und Elektroindustrie

Urlaubsdauer und zusätzliches Urlaubsgeld

Alte Bundesländer					Neue Bundesländer		
Jahr	Tarifvertraglich vereinbarte Urlaubsdauer (Arbeitstage) nach Lebensalter			Zusätzliches Urlaubsgeld	Jahr	Anzahl Urlaubstage (Arbeitstage)	Zusätzliches Urlaubsgeld
	über 18 Jahre	über 25 Jahre	über 30 Jahre	Für Alle		Für Alle	Für alle
vor 1933	3	3	3		ab 01.07.1990	20	-
nach 1933	6	6	6		ab 01.01.1992	24	
nach 1945	12	13	15		ab 01.01.1993	26	-
ab 1962	15	18	21		ab 01.01.1994	27	-
ab 1964	17	19	22	30 % ab 1965	ab 01.01.1995	29	50 %
ab 1967	18	21	24		ab 01.01.1996	30	
ab 1970	16	19	21				
ab 1971	17	20	22				
ab 1972	18	21	24				
ab 1974	20	23	26	50 %			
ab 1976/1977	21	24	27				
ab 1979	24	26	28				
ab 1980	26	28	29				
ab 1981	28	30					
seit 1982	30						

Bis 1969 zählte der Samstag als Arbeitstag, die Arbeitswoche bestand aus 6 Tagen, ab 1970 zählt die Arbeitswoche ohne Samstag 5 Tage.

Metall- und Elektroindustrie

Tarifvertrag über betriebliche Sonderzahlungen (% eines Monatseinkommens)

Alte Bundesländer					Neue Bundesländer				
Jahr	Betriebszugehörigkeit				Jahr	Betriebszugehörigkeit			
	6 bis 12 Monate	nach 12 Monate	nach 24 Monate	nach 36 Monate		6 bis 12 Monate	nach 12 Monate	nach 24 Monate	nach 36 Monate
1972	10 %	20 %	30 %	-	1991	20 %	-	-	-
1974	10 %	20 %	30 %	40 %	1992	20 %	30 %	-	-
1977	20 %	30 %	40 %	50 %	1993	20 %	30 %	40 %	-
1992	25 %	35 %	45 %	55 %	1994	20 %	30 %	40 %	50 %
1993	30 %	40 %	50 %	60 %	1997 ²⁾	20 %	30 %	40 %	50 %
1994	20 %	30 %	40 %	50 %					
1995	30 %	40 %	50 %	60 %					
seit 1997 ¹⁾	25 %	35 %	45 %	55 %					

1) Ausnahme:

Osnabrück/Emsland (Staffel): 27,5 %, 37,5 %, 47,5 %, 57,5 %

Südwürttemberg-Hohenzollern und Südbaden abweichende Regelungen möglich (Staffel): 30 %, 40 %, 50 %, 60 %

2) Berlin/Brandenburg (TG II) ab 1998 (Staffel): 25 %, 35 %, 45 %, 55 %, Sachsen ab 2014 (Staffel) 25 %, 35 %, 45 %, 55 %

Metall- und Elektroindustrie

Tarifvertrag Leih- und Zeitarbeit (TV LeiZ)

Der Einsatz von Leiharbeitsbeschäftigten in Betrieben der Metall- und Elektroindustrie unterliegt folgenden Bedingungen:

- Durch den Einsatz von Leiharbeitsbeschäftigten darf für die Beschäftigten im Entleihbetrieb keine feststellbare Beeinträchtigung der Entgelt- und Arbeitsbedingungen und keine Gefährdung der Arbeitsplätze bewirkt werden. Leiharbeitsbeschäftigte sollen nicht auf Dauerarbeitsplätzen eingesetzt werden. Leiharbeit ist nur zulässig, wenn sie vorübergehend erfolgt. Nach Definition des TV kann dies der Fall sein, wenn ein Sachgrund vorliegt, der den Einsatz erforderlich macht, Fachkräfte nicht vorgehalten werden können oder in Vertretungsfällen Auftragsspitzen abgearbeitet werden müssen.
- Die Höchstdauer eines Einsatzes darf 48 Monate nicht überschreiten. Ausnahme: Es liegt ein Sachgrund vor, der dem Betriebsrat im Verfahren nach § 99 BetrVG mitgeteilt wird.
- Leiharbeit kann im Rahmen einer freiwilligen Betriebsvereinbarung geregelt werden, diese kann Einsatzzwecke, Einsatzbereiche, Volumen von Leiharbeit sowie Vergütungsfragen, Einsatzhöchstdauer (bis 48 Monaten) und Übernahmeregelungen beinhalten. Außerdem können betriebliche Flexibilisierungsinstrumente (Arbeitszeit-Quote; Auszahlung von Zeitguthaben) vereinbart werden.
- Gibt es keine Betriebsvereinbarung, hat der Arbeitgeber nach 18 Monaten Einsatz zu prüfen, ob er den Leiharbeitsbeschäftigten übernehmen kann; nach 24 Monaten besteht eine Verpflichtung hierzu.
- Der Betriebsrat muss über Umfang und Einsatzbereiche von Leiharbeit informiert werden, ihm ist Einblick in die Verträge zwischen Ver- und Entleiher zu gewähren.
- Nur solche Verleihunternehmen dürfen beauftragt werden, die nach Tarifvertrag zuzüglich Branchenzuschlag bezahlen.

Der TV LeiZ trat erstmals am 1. April 2017 in Kraft. (Tariftabellen Branchenzuschläge: Seiten 203/206)

Metall- und Elektroindustrie

Tarifvertrag zur Beschäftigung - Beispiel: Hessen

1. Absenkung der Arbeitszeit bei vorübergehenden Beschäftigungsproblemen

Zur Sicherung und zum Erhalt von Arbeitsplätzen kann durch Betriebsvereinbarung die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit einheitlich für den ganzen Betrieb oder Teile des Betriebes **für maximal 12 Monate** auf eine Dauer von unter 35 bis zu 30 Stunden abgesenkt werden.

Eine betriebsbedingte Kündigung wird frühestens mit dem Ablauf der Betriebsvereinbarung wirksam.

Bei Nichteinigung über den Abschluss einer Betriebsvereinbarung zur Absenkung der Arbeitszeit entscheidet eine tarifliche Schlichtungsstelle innerhalb von vier Wochen. Sie kann nur einmal über denselben Sachverhalt für längstens sechs Monate entscheiden.

2. Absenkung der Arbeitszeit bei Transformation

Durch freiwillige Betriebsvereinbarung kann zur Bewältigung der Transformation, zur Sicherung der Beschäftigung, zur Förderung der Ausbildung oder zur Abwendung eines Fachkräftemangels die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit einheitlich für alle Beschäftigten oder für Teile des Betriebes auf eine Dauer von unter 35 bis zu 32 Stunden **für bis zu 36 Monate** abgesenkt werden. Dauert die Arbeitszeitabsenkung insgesamt mehr als zwölf Monate an, bedarf dies der Zustimmung der Tarifvertragsparteien.

Es ist vorrangig zu prüfen, ob eine Verteilung auf vier Tage in der Woche erfolgen kann, umso mehr Zeitsouveränität für die Beschäftigten sowie eine Reduzierung von Anwesenheitstagen und Schichten zu erreichen.

Bei einer Arbeitszeitabsenkung von mehr als 12 Monaten ist der Ausspruch einer betriebsbedingten Kündigung erst nach Beendigung der Arbeitszeitabsenkung möglich.

3. Vergütung

Monatsentgelte und von ihnen abgeleitete Leistungen vermindern sich entsprechend der abgesenkten Arbeitszeit, nicht die Ausbildungsvergütungen.

Die Betriebsparteien können Ausgleichszahlungen vereinbaren, die mit den tariflichen Jahresleistungen (T-Geld, T-ZUG (B), T-ZUG (A), zusätzliche Urlaubsvergütung und/oder betriebliche Sonderzahlung) verrechnet werden.

Dauert die Arbeitszeitabsenkung mehr als 12 Monate, erhalten die Beschäftigten ab dem 13. Monat einen Zuschlag.

ZUKUNFT GESTALTEN

Einstieg in betriebliche Zukunftstarifverträge

TV Zukunft, Wettbewerbsfähigkeit und Beschäftigungssicherung (TV ZWB)

① Analyse

Betriebsparteien **beraten** die betrieblichen Herausforderungen in der Transformation. Hinzuziehen der Tarifvertragsparteien und von externem Sachverstand möglich. Ziel: gemeinsame **Analyse** der Situation

② Bewertung



Handlungsbedarf ist vorhanden



kein Handlungsbedarf vorhanden

keine Einigung möglich

③ Umsetzung

Verhandlungen über

- Zielbild
- Veränderungsmanagement
- Wettbewerbsfähigkeit
- Personal- und Qualifizierungsplanung
- Beschäftigungs- und Standortsicherung



Keine Verhandlungen



Moderation kann vereinbart werden. Kommt es dennoch zu keiner Einigung, ist der Prozess beendet.

Berichtspflicht auf der **nächsten Betriebsversammlung** über den Verlauf und die Ergebnisse der Gespräche

Metall- und Elektroindustrie

Tarifregelungen zur Übernahme der Ausgebildeten - Beispiel: Hessen (§ 3 TV Beschäftigungssicherung)

Ausgebildete werden nach Bestehen der Abschlussprüfung grundsätzlich in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis übernommen.

Die Betriebsparteien beraten im Rahmen der Personalplanung den Bedarf an Ausbildungsplätzen.

Daraus können sich zwei Möglichkeiten ergeben:

1. Durch freiwillige Betriebsvereinbarung können der voraussichtliche Bedarf und die entsprechende Anzahl der Auszubildenden, die im Anschluss an die Abschlussprüfung eine unbefristete Übernahme angeboten bekommen, festgelegt werden. Nur die gemäß dieser Vereinbarung nach Bedarf Ausgebildeten haben dann einen Anspruch auf Übernahme.
2. Soweit keine freiwillige Vereinbarung getroffen wird, muss der Arbeitgeber spätestens 6 Monate vor Ende der Ausbildung mit dem Betriebsrat den absehbaren Bedarf und die Anzahl der unbefristet zu Übernehmenden beraten. Unter Berücksichtigung der Beratung legt der Arbeitgeber fest, wie viele Auszubildende nach der Abschlussprüfung unbefristet übernommen werden. Auszubildende, denen kein unbefristetes Arbeitsverhältnis angeboten wird, müssen mindestens für 12 Monate befristet übernommen werden. 3 Monate vor Auslaufen der Befristung ist zu prüfen, ob eine Weiterbeschäftigung möglich ist.

Ausnahmen:

1. Einer Übernahme stehen personenbedingte Gründe entgegen, der Betriebsrat ist über diese zu informieren.
2. Mit Zustimmung des Betriebsrates kann von einer Übernahme bei akuten Beschäftigungsproblemen im Betrieb abgesehen werden. Verweigert der Betriebsrat die Zustimmung, so entscheidet auf Antrag des Arbeitgebers die tarifliche Schlichtungsstelle, ob, in welchem Umfang und für welche Dauer ein Übernahmeangebot erfolgen muss.

Metall- und Elektroindustrie

Tarifvertrag zum flexiblen Übergang in die Rente (TV FlexÜ) - Beispiel: Baden-Württemberg - Eckpunkte

- Altersteilzeit kann durch freiwillige Betriebsvereinbarung eingeführt werden und ist ab Vollendung des 57. Lebensjahres für max. 6 Jahre möglich. Neben dem Blockmodell kann auch eine andere, stufenweise Verteilung der reduzierten Arbeitszeit erfolgen.
- Der Tarifvertrag regelt zwei verschiedene Anspruchsmodelle, falls im Betrieb keine Altersteilzeitregelung über freiwillige Betriebsvereinbarung besteht. Ein Anspruch ist ausgeschlossen, soweit 4 % der Beschäftigten im Betrieb von einer Altersteilzeitregelung Gebrauch machen.
- Anspruchsmodell 1: Anspruch für Beschäftigte mit besonderen Belastungen. Dies sind Schichtarbeiten mit Nachschichten oder Wechselschichtarbeit oder Tätigkeiten mit starken Umgebungseinflüssen. Der Anspruch besteht frühestens ab dem vollendeten 58. Lebensjahr für eine längstens fünfjährige Altersteilzeit, die in eine Altersrente mit oder ohne Abschläge mündet. Im Fall des Verlustes des Arbeitsplatzes vor Beginn einer ungeminderten Altersrente, wird als Ausgleich eine Abfindung gezahlt, die für jeden Monat zwischen Ende des Altersteilzeitarbeitsverhältnisses und Beginn der abschlagsfreien Rente, maximal für 24 Monate, 250 Euro beträgt.
- Anspruchsmodell 2: Es gelten keine Einschränkungen bezüglich der ausgeübten Tätigkeit. Der Anspruch besteht auf eine bis zu vierjährige Altersteilzeit, die frühestens mit Vollendung des 61. Lebensjahres beginnt und in eine Altersrente mit oder ohne Abschläge münden kann.
- Nicht verwendete Finanzierungsmittel können für Maßnahmen einer demografieorientierten Personalpolitik, insbesondere zur Förderung der persönlichen Weiterbildung (vgl. Seite 54/55) verwendet werden.
- Das Altersteilzeitentgelt wird aufgestockt. Maßgeblich hierfür ist der individuelle Bruttoaufstockungsprozentsatz, der sich nach der Einkommenssituation in der Altersteilzeit richtet. Der Arbeitgeber entrichtet außerdem zusätzliche Rentenversicherungsbeiträge.

Metall- und Elektroindustrie

Kündigungsschutz und Verdienstsicherung für ältere Arbeitnehmer

Tarifgebiet	Kündigungsschutz		Verdienstsicherung		
	Ab dem vollendeten Lebensjahr	Betriebszugehörigkeit	Ab dem vollendeten Lebensjahr	Betriebszugehörigkeit	Entgeltausgleich des bisherigen Durchschnittsverdienstes
Baden-Württemberg	53 Jahre	10 Jahre	54 Jahre	10 Jahre	100 %
Bayern / Sachsen	50 / 55 Jahre	15 / 10 Jahre	55 / 50 Jahre	10 / 20 Jahre	100 %
Berlin/Brandenburg (TG I + II)	55 Jahre	10 Jahre	55 / 50 Jahre	15 / 20 Jahre	95 %
Hamburg / Schleswig-Holstein / Mecklenburg-Vorpommern	55 Jahre	5 Jahre	54 Jahre	5 Jahre	100 %
Hessen / Thüringen	55 Jahre	10 Jahre	55 Jahre	10 Jahre	95 %
Niedersachsen / Sachsen-Anhalt	53 / 54 / 55 Jahre	12 / 11 / 10 Jahre	53 / 54 / 55 Jahre	12 / 11 / 10 Jahre	95 %
Nordrhein-Westfalen	53 / 54 / 55 Jahre	10 Jahre	53 / 54 / 55 Jahre	12 / 11 / 10 Jahre	100 %
Nordwestliches Niedersachsen	55 Jahre	5 Jahre	54 Jahre	5 Jahre	100 %
Osnabrück-Emsland-Grafschaft Bentheim	55 Jahre	15 Jahre	55 / 50 Jahre	20 / 25 Jahre	100 %
Rheinland-Pfalz	55 Jahre	10 Jahre	55 Jahre	10 Jahre	95 %
Saarland	55 Jahre	10 Jahre	55 Jahre	10 Jahre	95 %
Unterweser	55 Jahre	5 Jahre	54 Jahre	5 Jahre	100 %

Arbeitgeber und Betriebsrat beraten den Qualifizierungsbedarf im Unternehmen. Auf Grundlage des festgestellten Qualifizierungsbedarfes ist mit den Beschäftigten der individuelle Qualifizierungsbedarf zu ermitteln und notwendige Qualifizierungsmaßnahmen in einer Bildungsvereinbarung festzulegen.

Feststellung des betrieblichen und persönlichen Qualifikationsbedarfes gemäß TV Bildung

1. Unterrichtung über Veränderungen

Der Arbeitgeber unterrichtet den Betriebsrat gemäß §§ 90 ff. BetrVG über die Planung von technischen Anlagen, die Änderung von Arbeitsverfahren und Arbeitsabläufen oder deren Neueinführung oder die Änderung von Arbeitsplätzen.

2. Betrieblicher Qualifikationsbedarf

Auf der Grundlage der geplanten und erwarteten Veränderungen des Betriebes ist der künftige betriebliche Qualifikationsbedarf vom Arbeitgeber festzustellen und mit dem Betriebsrat zu beraten. Dabei ist insbesondere die Sicherung und Förderung der Beschäftigung von an- und ungelernten Beschäftigten zu berücksichtigen.

3. Persönlicher Qualifikationsbedarf

Hinsichtlich der Maßnahmen zur persönlichen beruflichen Weiterbildung soll der Betriebsrat mindestens einmal jährlich Weiterbildungswünsche der Beschäftigten ermitteln und diese dokumentieren.

4. Vorschläge des Betriebsrates

Der Betriebsrat kann dem Arbeitgeber Vorschläge für die Einführung von Maßnahmen und ihre Durchführung machen. Zu diesen Beratungen können die Betriebsparteien im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen Sachverständige hinzuziehen.

5. Qualifizierungsplan

Arbeitgeber und Betriebsrat sollen auf Grundlage der Erkenntnisse einen jährlichen Qualifizierungsplan vereinbaren. Arbeitgeber und Betriebsrat haben darauf zu achten, dass unter Berücksichtigung der betrieblichen Notwendigkeiten den Beschäftigten die Teilnahme an betrieblichen oder außerbetrieblichen Qualifikationsmaßnahmen ermöglicht wird.

6. Persönliches Qualifizierungsgespräch

Im Qualifizierungsgespräch wird zwischen Beschäftigtem und Arbeitgeber gemeinsam festgestellt, ob und welcher konkrete Qualifizierungsbedarf besteht und wie dieser umgesetzt werden kann. Hierzu soll die/der Beschäftigte konkrete Vorschläge machen.

7. Individuelle Bildungsvereinbarung

Einigen sich Arbeitgeber und Beschäftigte/r auf die Durchführung einer Maßnahme zur Entwicklungsqualifizierung oder zur persönlichen beruflichen Weiterbildung, ist darüber eine schriftliche Bildungsvereinbarung abzuschließen.

Metall- und Elektroindustrie

Tarifvertrag Bildung - Beispiel: Nordrhein-Westfalen

Beschäftigte können sich für die persönliche berufliche Weiterbildung freistellen lassen. Dies kann auch in Teilzeit erfolgen. Über ein Bildungskonto können die Bedingungen für die Freistellung und das Entgelt verbessert werden.

Die Belange besonders betroffener Beschäftigtengruppen sind bei der Festlegung des Qualifizierungsprogramms zu berücksichtigen. An- und ungelernte Beschäftigte sind besonders zu fördern.

Übersicht Freistellung nach dem Tarifvertrag Bildung



Anspruch auf Bildungsteilzeit oder ein Ausscheiden mit Rückkehrrecht haben Beschäftigte, die mehr als fünf Jahre im Betrieb sind oder Auszubildende, die nach ihrer Ausbildung übernommen werden.

Für un- und angelernte Beschäftigte oder Beschäftigte auf Arbeitsplätzen mit geringen Qualifikationsanforderungen ist in den Tarifverträgen vereinbart, dass besondere Weiterbildungsmaßnahmen angeboten werden sollen.

Metall- und Elektroindustrie

Altersvorsorgewirksame Leistungen (AVWL) / Entgeltumwandlung (EUW) zur betrieblichen Altersversorgung (bAV)

Nach dem Tarifvertrag Altersvorsorgewirksame Leistungen (AVWL) vom 22. April 2006, gültig ab 1. Oktober 2006, ist der Arbeitgeber verpflichtet auf Antrag des Beschäftigten jährlich **319,08 €** (Auszubildende **159,48 €**) für eine zusätzliche Altersvorsorge aufzubringen. Der Tarifvertrag AVWL löst den Tarifvertrag Vermögenswirksame Leistungen (VWL) ab. Für bestehende Verträge gilt ein Vertrauens- und Bestandsschutz.

Anlagemöglichkeiten:

- private Riester-Rente, MetallRente etc.
- Entgeltumwandlung zur betrieblichen Altersvorsorge
- arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge

Der Tarifvertrag Entgeltumwandlung (TV EUW) vom 22. April 2006, gültig ab 1. Januar 2007 ermöglicht die Entgeltumwandlung tariflicher Entgelte/Entgeltbestandteile zum Zwecke der Altersvorsorge. Beschäftigte haben einen Anspruch auf Entgeltumwandlung gegenüber dem Arbeitgeber auf bis zu vier Prozent der jeweiligen Beitragsbemessungsgrenze der gesetzlichen Rentenversicherung.

Der TV regelt das Verfahren der Entgeltumwandlung, die zu gewährenden Versorgungsleistungen und folgende Anlagemöglichkeiten:

- Angebote der MetallRente (Direktversicherung, Pensionskasse, Pensionsfonds)
- Riester-Förderung
- Angebot des Arbeitgebers auf schon bestehende Durchführungswege für die bAV (Direktzusage, Unterstützungskasse, Direktversicherung, Pensionskasse, Pensionsfonds) im Unternehmen (ggf. auch durch Betriebsvereinbarung festgelegt)
- Direktversicherungen müssen aber mind. dem Standard von MetallRente entsprechen

Je nach Anlageart gewährt der Staat unterschiedliche steuerliche und sozialversicherungsbeitragsrechtliche Fördermöglichkeiten

Gemäß Änderungsvereinbarung zur Ergänzungsvereinbarung zum TV EUW vom 14. September 2020 müssen, bis zum Abschluss einer Nachfolgevereinbarung, die bei der Bruttoentgeltumwandlung entfallenden Sozialversicherungsanteile des Arbeitgebers weiterhin nicht an die Beschäftigten weitergegeben werden. Freiwillige betriebliche Vereinbarungen können aber hiervon abweichen. Um diesen Zustand zu beenden, wurde der Tarifvertrag zur Entgeltumwandlung zum 31. Dezember 2022 durch die IG Metall gekündigt.

Weiteres siehe Tarifvertrag altersvorsorgewirksame Leistungen / Entgeltumwandlung.

Branchen / Handwerke im Metallbereich

Wir haben in dieser Broschüre alle Handwerke und Branchen mit den jeweiligen Tarifgebieten gelistet, für die aktuelle Tarifverträge bei Redaktionsschluss vorlagen. Dies sind:

- Dienstleistungen in der IT-Branche
- Edelmetallindustrie
- Elektrohandwerk
- Feinstblechpackungsindustrie
- Graveure, Galvaniseure und Metallbildner
- Kontraktlogistik
- Kraftfahrzeughandwerk
- Metallhandwerk
- Sanitär-Heizung-Klimatechnik
- Schrott-Recycling-Wirtschaft
- Technische Gebäudeausrüstung (ehem. Heizungsindustrie)
- Telekommunikation

Dienstleistungen in der IT-Branche - Bundesrepublik Deutschland

Entgeltbänder Tabellen (in Euro)

ERA Entgeltbänder (Jahresverdienste) auf Basis der Referenzarbeitszeit von 37,5 Stunden/Woche
- gültig ab 01.05.2020

Entgeltgruppe ¹⁾	Untergrenze 100 % - Wert	105 % - Wert	115 % - Wert	Obergrenze 150 % - Wert
0	24.858,00	26.101,00	28.587,00	37.287,00
1	29.722,00	31.208,00	34.180,00	44.583,00
2	34.408,00	36.128,00	39.569,00	51.612,00
3	40.478,00	42.502,00	46.550,00	60.717,00
4	46.402,00	48.722,00	53.362,00	69.603,00
5	52.233,00	54.845,00	60.068,00	78.350,00
6	58.284,00	61.198,00	67.027,00	87.426,00
7	63.175,00	66.334,00	72.651,00	94.763,00
8	71.075,00	74.629,00	81.736,00	106.613,00
9	78.971,00	82.920,00	90.817,00	118.457,00

- 1) Die individuelle Eingruppierung erfolgt in der Bandbreite zwischen Untergrenze und Obergrenze der jeweiligen Entgeltgruppe;
nach Ablauf der Probezeit erhöht sich das Entgelt auf mindestens 105 %,
nach Ablauf von 18 Monaten erhöht sich das Entgelt in den Entgeltgruppen 0 bis 7 auf mindestens 115 % und
nach Ablauf von 24 Monaten erhöht sich das Entgelt in den Entgeltgruppen 8 und 9 ebenfalls auf mindestens 115 %.

Dienstleistungen in der IT-Branche - Bundesrepublik Deutschland

Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaubsdauer, Einmalzahlung und AVWL/EUW

Ausbildungsvergütungen - gültig ab 01.05.2020

Im 1. Ausbildungsjahr	987,42
Im 2. Ausbildungsjahr	1.036,59
Im 3. Ausbildungsjahr	1.109,63
Im 4. Ausbildungsjahr	1.205,56

Arbeitszeit, Urlaubsdauer, Einmalzahlung, Altersvorsorgewirksame Leistungen / Entgeltumwandlung zur bAV

Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Einmalzahlung	AVWL / Entgeltumwandlung
Vertrags- und Wahlarbeitszeit / Teilzeit ¹⁾	30 Tage	1/13 des individuellen Jahreszielentgeltes ²⁾	³⁾

- 1) Die individuelle regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit ergibt sich aus der Vertrags- oder Wahlarbeitszeit bzw. Teilzeitvereinbarung. Die Vertragsarbeitszeit für Vollzeitbeschäftigte beträgt zwischen 35 und 40 Stunden/Woche. Die Wahlarbeitszeit kann zwischen 28 und 40 Stunden/Woche betragen. Die Arbeitszeit für Auszubildende beträgt 37,5 Stunden/Woche.
- 2) Alle Beschäftigte, deren Entgelt keine ergebnisabhängigen Bestandteile enthalten.
- 3) Regelungen zu AVWL und EUW siehe IT-Rahmentarifvertrag

Edelmetallindustrie - Baden-Württemberg

Entgelttabellen und Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, AVWL/EUW

ERA Entgelttabellen
- gültig ab 01.07.2018 / 01.04.2021 *)

EG 1	EG 2	EG 3	EG 4	EG 5	EG 6	EG 7	EG 8	EG 9
2.398,00	2.463,00	2.592,50	2.722,00	2.884,00	3.046,00	3.240,50	3.467,50	3.694,50
EG 10	EG 11	EG 12	EG 13	EG 14	EG 15	EG 16	EG 17	
3.937,50	4.196,50	4.488,00	4.780,00	5.071,50	5.363,00	5.719,50	6.043,50	

Ausbildungsvergütungen
- gültig ab 01.07.2018 / 01.04.2021 *)

1. Ausbildungsjahr	2. Ausbildungsjahr	3. Ausbildungsjahr	4. Ausbildungsjahr
1.037,00	1.102,00	1.199,00	1.264,00

Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld und Sonderzahlungen, AVWL / Entgeltumwandlung zur bAV

Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlung	AVWL/Entgeltumwandlung zur bAV
35 Stunden	30 Tage	50% der ermittelten Urlaubsvergütung	1)	2)

*) Entgelttabellen und Ausbildungsvergütungen 2018 werden rückwirkend zum 01.04.2021 wieder in Kraft gesetzt und gelten unverändert weiter

1) Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit von mind. 6 Monaten bis zu 36 Monaten: zwischen 25 Prozent bis 55 Prozent;
Auszubildende erhalten 55 Prozent

2) **AVWL:** 319,08 €/Jahr, Auszubildende 159,48 €/Jahr; **TV Entgeltumwandlung** (siehe dort)

Elektrohandwerk

Löhne und Gehälter (in Euro)

Elektrohandwerk Baden-Württemberg - gültig ab 01.06.2022														
Löhne	LG 1	LG 2	LG 3	LG 4	LG 5	LG 6	LG 7	LG 8						
Stundenlohn	16,26	17,40	18,15	18,94	19,90	21,76	23,68	24,58						
Monatslohn	2.617,05	2.800,53	2.921,24	3.048,39	3.202,91	3.502,27	3.811,30	3.956,15						
Gehälter ¹⁾ kaufmännisch	K1		K2		K3		K4							
	2.123,00	2.236,00	2.597,00	2.734,00	3.073,00	3.236,00	3.551,00	3.744,00						
	K5		K6		K7									
	4.021,00	4.244,00	4.501,00	4.746,00	5.397,00									
Gehälter ¹⁾ technisch	T1		T2		T3		T4							
	2.468,00	2.597,00	2.941,00	3.083,00	3.408,00	3.597,00	3.883,00	4.103,00						
	T5		T6		T7									
	4.362,00	4.606,00	4.843,00	5.106,00	5.763,00									
Meister	M1	M2	M3	M4										
	3.625,00	3.959,00	4.267,00	4.833,00										
<p>Gemäß dem am 17.01.2019 geschlossenen Tarifvertrag über Mindestentgelt für das Elektrohandwerk beträgt der Mindestlohn/Stunde Bundesrepublik Deutschland</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ab 01.01.2022</th> <th>ab 01.01.2023</th> <th>ab 01.01.2024</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>12,90</td> <td>13,40</td> <td>13,95</td> </tr> </tbody> </table> <p>Der Tarifvertrag über ein Mindestentgelt in den Elektrohandwerken ist seit August 2016 allgemeinverbindlich!</p>									ab 01.01.2022	ab 01.01.2023	ab 01.01.2024	12,90	13,40	13,95
ab 01.01.2022	ab 01.01.2023	ab 01.01.2024												
12,90	13,40	13,95												

1) K/T 1 bis K/T 6 haben jeweils 2 Stufen: im 1. und 2. Beschäftigungsjahr und ab dem 3. Beschäftigungsjahr

Elektrohandwerk (ERA) Entgelte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Entgeltgruppen					
Berlin und Brandenburg ^{1) 3)}	01.01.2023	EG 1	EG 2	EG 3	EG 4	EG 5	EG 6
		2.331,60	2.401,20	2.550,84	2.702,22	2.851,86	3.001,50
		EG 7	EG 8	EG 9	EG 10	EG 11	EG 12
		3.302,52	3.601,80	3.902,82	4.202,10	4.652,76	5.103,42
Bayern	01.01.2022	EG A	EG B	EG C	EG D	EG E	EG F
		2.127,00	2.305,00	2.503,00	2.690,00	2.930,00	3.182,00
		EG G	EG H	EG I	EG J	EG K	
		3.499,00	3.813,00	4.135,00	4.609,00	5.091,00	
Hessen ³⁾	01.01.2022	EG 1	EG 2	EG 3	EG 4	EG 5	EG 6
		2.208,00	2.355,00	2.502,00	2.650,00	2.797,00	2.944,00
		EG 7	EG 8	EG 9	EG 10	EG 11	EG 12
		3.238,00	3.533,00	3.827,00	4.122,00	4.563,00	5.005,00
Rheinland-Pfalz ³⁾	01.01.2022	EG 1	EG 2	EG 3	EG 4	EG 5	EG 6
		2.144,00	2.286,00	2.429,00	2.572,00	2.715,00	2.858,00
		EG 7	EG 8	EG 9	EG 10	EG 11	EG 12
		3.144,00	3.430,00	3.715,00	4.001,00	4.430,00	4.859,00
Nordrhein-Westfalen ²⁾	01.10.2022	EG 1	EG 2	EG 3	EG 4	EG 5	EG 6
		1.932,00	2.150,00	2.434,00	2.581,00	2.857,00	3.010,00
		EG 7	EG 8.	EG 9	EG 10	EG 11	EG 12
		3.148,00	3.441,00	3.870,00	4.302,00	4.446,00	4.870,00

1) Allgemeinverbindlich seit 4. Februar 2020

2) bei abweichender Regelung ist der Faktor für das Monatsentgelt bei 37-Stunden-Woche = 160,95 Stunden, bei 38-Stunden-Woche = 165,30 Stunden, bei 39-Stunden-Woche = 169,65 Stunden und bei 40-Stunden-Woche = 174 Stunden

3) Weitere Erhöhungen vereinbart

Elektrohandwerk

Ausbildungsvergütungen (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	1. Ausbildungsjahr	2. Ausbildungsjahr	3. Ausbildungsjahr	4. Ausbildungsjahr
Baden-Württemberg	01.06.2022	900,00	950,00	1.050,00	1.150,00
Bayern	01.01.2022	840,00	890,00	930,00	1.010,00
Berlin und Brandenburg ¹⁾	01.09.2022	800,00	900,00	1.000,00	1.100,00
Hessen ¹⁾	01.01.2022	770,00	835,00	945,00	1.010,00
Rheinland-Pfalz ¹⁾	01.01.2022	770,00	835,00	945,00	1.010,00
Nordrhein-Westfalen	01.08.2022	795,00	845,00	895,00	945,00

1) Weitere Erhöhungen vereinbart

Elektrohandwerk

Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, AVWL / EUW / bAV

Tarifgebiet	Tarifliche wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlungen nach Monaten Betriebszugehörigkeit ¹⁾		AVWL / EUW / bAV	
						Gewerbliche Arbeitnehmer/ Angestellte	Auszubildende
Baden-Württemberg	37 Stunden	30 Tage	50 %	36 Monate	50 % ¹⁾	26,59 €	13,29 €
Bayern	37,5 Stunden	30 Tage	²⁾	60 Monate	50 % ¹⁾	³⁾	
Berlin und Brandenburg ⁴⁾	40 Stunden						
Hessen/Rheinland-Pfalz	37 Stunden	30 Tage	50 %	36 Monate	50 % ¹⁾	26,59 €	13,29 €
Nordrhein-Westfalen	36 Stunden	30 Tage ¹⁾	50 %	48 Monate	50 % ¹⁾	⁵⁾	⁵⁾

1) Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit/Beschäftigungsjahren

2) Es besteht kein Anspruch. Das zusätzliche Urlaubsgeld wurde zum 01.01.2000 auf das Stunden- bzw. Monatsentgelt und auf die Ausbildungsvergütungen umgelegt.

3) Regelungen gemäß Tarifvertrag zur Förderung der betrieblichen Altersvorsorge

4) Regelungen zum Urlaub, Sonderzahlungen und VWL konnten mit dem Landesinnungsverband noch nicht vereinbart werden.

5) AVWL: 26,59 Euro, Auszubildende 13,29 Euro/mtl.; Regelungen zu EUW und bAV siehe TV zur Förderung der bAV

Feinstblechpackungsindustrie

Entgelte, Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlung, AVWL / EUW

Entgelte
- gültig ab 01.03.2022

B	C	D1	D2	E1	E2	F1	F2	F3	G1	G2	G3
2.493,00	2.612,00	2.757,00	2.811,00	2.884,00	3.022,00	3.172,00	3.243,00	3.463,00	3.551,00	3.682,00	3.837,00
H1	H2	H3	I1	I2	I3	K1	K2	K3			
3.971,00	4.119,00	4.504,00	4.617,00	4.891,00	5.101,00	5.387,00	5.600,00	5.900,00			

Ausbildungsvergütungen
- gültig ab 01.03.2022

1. Ausbildungsjahr	2. Ausbildungsjahr	3. Ausbildungsjahr	4. Ausbildungsjahr
1.125,00	1.182,00	1.211,00	1.269,00

Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlung und
Altersvorsorgewirksame Leistungen / Entgeltumwandlung zur bAV

Tarifliche wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlung	AVWL / Entgeltum- wandlung zur bAV
35 Stunden	30 Tage	50 %	max. bis 60 % ¹⁾	²⁾

1) Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit

2) Beiträge zur AVWL 2022: 30,76 Euro/Monat (seit 18.03.2015 bis 18.03.2025 tarifydynamisch);
TV Entgeltumwandlung zur betrieblichen Altersvorsorge (bAV)

Galvaniseure, Graveure und Metallbildner - Bundesrepublik Deutschland ohne Hamburg

Entgelte, Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlung, AVWL / EUW

Entgelte
- gültig ab 01.02.2023

E 01	E 02	E 03	E 04	E 05	E 06	E 07	E 08	E 09	E 10	E 11	E 12	E 13
1.862,00	2.033,00	2.177,00	2.300,00	2.416,00	2.545,00	2.761,00	2.910,00	3.151,00	3.420,00	3.666,00	4.549,00	5.689,00

Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr

gültig ab	Galvaniseure			Graveure/Metallbildner		
	1.	2.	3.	1.	2.	3.
01.03.2022	820,00	850,00	910,00	800,00	830,00	890,00
01.08.2023	850,00	880,00	940,00	830,00	860,00	920,00

Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlung und Altersvorsorgewirksame Leistungen

Tarifliche wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlung	AVWL / Entgeltumwandlung zur bAV
36 Stunden	30 Tage	max. bis zu 50 % ¹⁾	max. bis zu 60 % ¹⁾	²⁾

1) gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit

2) 26,59 €/mtl., Auszubildende 13,29 €/mtl.

Kontraktlogistik

Entgelte (Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Monatsgrundentgelte / Entgeltgruppen ⁵⁾								
Bayern ¹⁾	02.10.2019	EG 1	EG 2		EG 3		EG 4			
		2.399,00	2.446,00	2.487,00	2.568,00	2.647,00	2.727,00	2.807,00	2.985,00	
		EG 5		EG 6		EG 7		EG 8		
		3.060,00	3.135,00	3.249,00	3.362,00	3.504,00	3.646,00	3.800,00	3.960,00	
		EG 9								
		4.163,00	4.367,00							
Hamburg und Umgebung / Unterweser ²⁾	01.01.2022	EG 1	EG 2		EG 3		EG 4		EG 5	
		⁴⁾	2.543,00	2.638,00	2.625,00	2.721,00	2.768,00	2.847,00	3.046,00	3.125,00
		EG 6		EG 7		EG 8		EG 9		
		3.289,00	3.367,00	3.530,00	3.639,00	4.161,00	4.266,00	4.858,00	4.956,00	
Schleswig Holstein / Nordwestliches Niedersachsen ²⁾	01.01.2022	EG 1	EG 2		EG 3		EG 4		EG 5	
		⁴⁾	2.543,00	2.638,00	2.625,00	2.721,00	2.768,00	2.847,00	3.047,00	3.125,00
		EG 6		EG 7		EG 8		EG 9		
		3.266,00	3.339,00	3.479,00	3.585,00	4.059,00	4.157,00	4.655,00	4.798,00	
Mecklenburg-Vorpommern ²⁾	01.01.2022	EG 1	EG 2		EG 3		EG 4		EG 5	
		²⁾	2.403,00	2.490,00	2.477,00	2.568,00	2.613,00	2.686,00	2.876,00	2.945,00
		EG 6		EG 7		EG 8		EG 9		
		3.075,00	3.145,00	3.275,00	3.375,00	3.813,00	3.910,00	4.375,00	4.509,00	
Nordrhein-Westfalen ³⁾	01.10.2019	EG 1	EG 2	EG 3	EG 4	EG 5	EG 6	EG 7	EG 8	EG 9
		2.440,50	2.470,00	2.498,50	2.537,50	2.590,50	2.657,50	2.741,00	2.883,50	3.116,50
		EG 10	EG 11	EG 12						
		3.425,00	3.840,50	3.957,50	4.395,50					

1) EG 2 bis EG 9 werden in Stufen A und B aufgeteilt - Ausnahme EG 4, die zusätzlich eine dritte Stufe C beinhaltet

2) EG 2 bis EG 9 beinhalten jeweils eine Grund- und eine Hauptstufe

3) EG 12 hat 2 Stufen: bis zum 36. und nach dem 36. Beschäftigungsmonat in der Gruppe

4) Siehe Ausbildungsvergütungen Nordverbund

5) Weitere Erhöhungen entsprechend der Erhöhungen in der Metall- und Elektroindustrie

Kontraktlogistik

Ausbildungsvergütungen (Euro) Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen

Ausbildungsvergütungen

Tarifgebiet	gültig ab	1. Ausbildungsjahr	2. Ausbildungsjahr	3. Ausbildungsjahr	3. Ausbildungsjahr
Bayern	02.10.2019	1.035,00	1.089,00	1.160,00	1.207,00
Nordverbund ¹⁾	01.01.2020	1.047,00	1.078,00	1.109,00	1.141,00
Nordrhein-Westfalen	01.10.2019	980,56	1.029,38	1.101,92	1.197,18

Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen

Tarifgebiet	Tarifliche wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlungen nach Monaten Betriebszugehörigkeit
Bayern	37,5 Stunden	30 Tage	30 % eines Monatsentgelts	ab 6 Monaten in 2023 45,2 % eines Monatsentgelts
Nordverbund ¹⁾	37,5 Stunden 38,0 Stunden ²⁾	30 Tage	-	³⁾
Nordrhein-Westfalen	37,5 Stunden	30 Tage	-	ab 6 Monaten in 2023 34,7 % eines Monatsentgelts

1) Hamburg und Umgebung, Schleswig-Holstein, Nordwestliches Niedersachsen, Mecklenburg-Vorpommern

2) nur in Mecklenburg-Vorpommern

3) Siehe TV über betriebliche Sonderzahlungen Kontraktlogistik

Kraftfahrzeug-Handwerk

Löhne (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Lohngruppen						
		2	3	4 b	4a	5	6	7
Baden-Württemberg	01.02.2022							
		2.747,00	2.888,00	3.027,00	3.169,00	3.500,00	3.816,00	4.120,00
Berlin	01.02.2022	1	2	3	4	5	6	7
		2.053,00	2.192,00	2.330,00	2.636,00	2.775,00	3.052,00	3.303,00
Brandenburg	01.02.2022	1	2	3	4	5	6	7
		1.967,00	2.100,00	2.232,00	2.524,00	2.658,00	2.924,00	3.162,00
Bremen ¹⁾	01.07.2022	I	II	III	IV			V
		2.362,00	2.609,00	2.724,00	2.801,00	3.067,00	3.237,00	3.480,00
Hamburg ^{2) 3)}	01.02.2022	I	II	III			IV	V
		18,14	18,97	18,76	19,12	19,88	21,85	23,04
Mecklenburg-Vorpommern ³⁾	01.02.2022	I	II	III	IV			
		14,87	15,68	17,29	19,71			

1) Lohngruppe IV hat 3 Stufen: 1.-3., 4. und 5. Gesellenjahr in der Lohngruppe

2) Lohngruppe III hat 3 Stufen: 1. Gesellenjahr, nach 7 Monaten, ab 2. Gesellenjahr (Ecklohn)

3) Stundenlohn

Kraftfahrzeug-Handwerk

Löhne (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Lohngruppen						
Pfalz ¹⁾	01.02.2022	I	II	III	IV	V	VI	VII
		14,65	16,18	16,91	18,43	19,95	21,46	22,94
Rheinland-Rheinessen	01.12.2021	1	2	3	4	5	6	7
		2.493,00	2.621,00	2.755,00	2.883,00	3.003,00	3.127,00	3.261,00
Saarland	01.02.2022	I	II	III	IV	V	VI	VII
		2.356,00	2.489,00	2.767,00	2.893,00	3.164,00	3.303,00	3.452,00
Schleswig Holstein ^{1) 2)}	01.02.2022	I	II	III				
		Ungelernte	Angelernte	Gelernte				
		17,21	18,06	17,89	18,76	19,86	20,16	
		IV	V					
Facharbeiter	Gruppenführer							
21,17	22,84							

1) Stundenlohn

2) Lohngruppe III hat 4 Stufen: im 1. Berufsjahr, im 2.+ 3. Berufsjahr, im 4.- 8. Berufsjahr und ab 9. Berufsjahr

Kraftfahrzeug-Handwerk

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen											
Baden-Württemberg ¹⁾	01.02.2022	K 1		K 2			K 3			K 4			
		2.423,00	2.731,00	2.882,00	3.169,00	2.969,00	3.145,00	3.500,00	3.242,00	3.848,00	4.224,00		
		K 5											
		4.839,00											
Berlin ²⁾	01.02.2022	1			2			3					
		1.866,00	2.010,00	2.096,00	2.153,00	2.268,00	2.383,00	2.469,00	2.555,00	2.670,00	2.871,00		
		4				5				6			
		3.015,00	3.129,00	3.273,00	3.474,00	3.617,00	3.790,00	3.991,00	4.249,00	freie Vereinbarung			
Brandenburg ²⁾	01.02.2022	1			2			3					
		1.726,00	1.890,00	1.972,00	2.027,00	2.136,00	2.273,00	2.356,00	2.438,00	2.547,00	2.739,00		
		4				5				6			
		2.876,00	3.013,00	3.122,00	3.314,00	3.479,00	3.670,00	3.862,00	4.109,00	freie Vereinbarung			

- 1) Gehaltsgruppe K 2 und K 3 haben jeweils 3 Stufen: Eingangsgehalt, ab 3. und ab 6. Beschäftigungsjahr, Gehaltsgruppe K 4 hat 3 Stufen: Eingangsgehalt, ab 3. und ab 5. Beschäftigungsjahr,
- 2) Die Gehaltsgruppen 1 und 2 haben jeweils 3 Stufen: im 1. und 2., 3. und ab 4. Tätigkeitsjahr, Gehaltsgruppen 3 bis 5 haben jeweils 4 Stufen: im 1. und 2., 3., 4. und ab 5. Tätigkeitsjahr in der Gehaltsgruppe

Kraftfahrzeug-Handwerk

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen							
Bremen ¹⁾	01.07.2022	I		II			III		
		2.306,00	2.411,00	2.469,00	2.703,00	2.469,00	2.692,00	2.930,00	
		IV				V		VI	
		3.036,00	3.273,00	3.539,00	3.778,00	4.063,00	4.294,00	4.510,00	
Hamburg ²⁾	01.02.2022	I		II			III		
		2.771,00	2.709,00	2.924,00	3.127,00	2.831,00	3.207,00	3.416,00	
		IV				V			
		3.702,00	3.953,00	4.210,00	4.445,00	5.011,00			
Mecklenburg-Vorpommern ³⁾	01.02.2022	II				III			
		2.055,09	2.196,99	2.393,84	2.582,53	2.073,92	2.289,69	2.539,87	2.753,17
		IV			V				
		2.853,25	3.131,31	3.341,32	3.588,26				
Pfalz ⁴⁾	01.02.2022	K 1		K 2			K 3		
		2.212,00	2.218,00	2.378,00	2.745,00	2.314,00	2.629,00	2.837,00	3.078,00
		K 4			K 5				
		2.824,00	3.133,00	3.365,00	3.978,00				

- 1) Die Gruppen II und III haben jeweils 3 Stufen: im 1.-3., im 4.+5. und im 6. Berufsjahr. Gruppe IV hat 4 Stufen: Anfangsgehalt, im 2., 3. und ab 4. Tätigkeitsjahr in der Gruppe. Gruppe V hat 2 Stufen: Anfangsgehalt und ab 6. Tätigkeitsjahr in der Gruppe
- 2) Die Gruppen II bis IV haben jeweils 3 Stufen: II: im 1., im 2. und nach dem 2. Berufsjahr. Gruppen III und IV: im 1.-3. Berufsjahr, nach 3 und nach 6 Berufsjahren. Gruppe V hat 2 Stufen: im 1.-3. Berufsjahr und nach 3 Berufsjahren.
- 3) Die Gruppen II und III haben jeweils 4 Stufen: bis vollendetem 3., nach vollendetem 3., 5. und 7. Berufsjahr; Gruppe IV hat 3 Stufen: bis vollendetem 2., nach vollendetem 2. und 4. Jahr in der Gruppe
- 4) Die Gruppen K 2 und K 4 haben jeweils 3 Stufen: im 1.+2., im 3.+4. und ab 5. Berufsjahr. In K 3 sind es 4 Stufen: im 1.+2., im 3.+4., im 5. und ab 6. Berufsjahr

Kraftfahrzeug-Handwerk

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen										
Rheinland-Rhein Hessen ¹⁾	01.12.2021	K 1		K 2			K 3					
		2.337,00	2.546,00	2.408,00	2.623,00	2.847,00	2.446,00	2.609,00	2.781,00	2.942,00	3.129,00	
		K 4					K 5					
		2.720,00	2.937,00	3.133,00	3.368,00	3.571,00	4.258,00					
Saarland ²⁾	01.02.2022	I	II			III			IV			
		2.365,00	2.426,00	2.705,00	2.933,00	2.546,00	2.943,00	3.116,00	3.318,00	3.654,00	3.830,00	
		V										
		4.514,00	5.018,00									
Schleswig-Holstein ³⁾	01.02.2022	I	II				III					
		1.921,37	2.205,90	2.391,33	2.548,84	2.763,04	2.968,00	2.413,33	2.649,59	2.921,40	3.151,73	
		IV			V							
		3.263,76	3.582,26	3.824,07	4.109,62							

- 1) Die Gruppe K 1 hat 2 Stufen: ab 1.-3. und ab dem 4. Berufsjahr. Die Gruppe K 2 hat 3 Stufen: ab 1.-4., im 5. und ab dem 6. Berufsjahr. K 3 hat 5 Stufen: ab 1.-3., im 4., im 5., im 6. und ab dem 7. Berufsjahr. K 4 hat 5 Stufen: im 1.-2., im 3., im 4., im 5. und ab 6. Berufsjahr.
- 2) Die Gruppen II bis IV haben jeweils 3 Stufen: II: 1.-4., 5. und ab 6. Berufsjahr. III: 1.-3., 4.+5. und ab 6. Berufsjahr. IV: 1.+2., im 3. und ab 4. Gehaltsgruppenjahr. Die Gruppe V hat 2 Stufen: 1.+2., ab 3. Gehaltsgruppenjahr.
- 3) Gruppe II hat 5 Stufen: bis voll. 4. Berufsjahr, nach voll. 4., 6., 8., 10. Berufsjahr, Gruppe III hat 4 Stufen: bis voll. 3. Berufsjahr, nach voll. 3., 6., 9. Berufsjahr, Gruppe IV hat 3 Stufen: bis voll. 2. Jahr in der Gruppe, nach voll. 2., 4. Jahr in der Gruppe.

Kraftfahrzeug-Handwerk (ERA) Entgelte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Entgeltgruppen / Vergütungsgruppen										
Bayern ^{1) 3)}	01.02.2022	I		II		III		IV		V		
		2.445,00	2.595,00	2.650,00	2.796,00	2.850,00	3.000,00	3.057,00	3.254,00	3.366,00	3.520,00	
		VI		VII		VIII						
		3.576,00	3.894,00	4.168,00	4.695,00	4.803,00	5.332,00					
Hessen ²⁾	01.02.2022	1	2	3		4		5		6		
		2.479,00	2.635,00	2.639,00	2.927,00	2.818,00	3.090,00	3.046,00	3.362,00	3.265,00	3.661,00	
		7	8	9	10							
		3.986,00	4.368,00	4.833,00	5.494,00							
Niedersachsen <i>Unternehmens- verband</i>	01.02.2022	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
		2.030,00	2.338,00	2.627,00	2.971,00	3.140,00	3.359,00	3.853,00	4.507,00	4.751,00		
Niedersachsen <i>Tarifgemeinschaft der Innungen Niedersachsen - Mitte und Osnabrück</i>	01.02.2022	1	2	3	3 a	4	5	6	6 a	7	7 a	
		2.031,00	2.339,00	2.628,00	2.801,00	2.981,00	3.151,00	3.364,00	3.605,00	3.849,00	4.179,00	
		8	9									
		4.508,00	4.752,00									

- 1) In allen Vergütungsgruppen gibt es 2 Stufen: jeweils Anfangs- und Endvergütung
- 2) Die Entgeltgruppen 3 bis 6 haben 2 Stufen: jeweils Anfangs- und Endvergütung (mit Ablauf von zwei Jahren)
- 3) In den Städten Augsburg, Fürth, München und Nürnberg plus 5 % Zuschlag auf Mindestvergütungssätze

Kraftfahrzeug-Handwerk (ERA) Entgelte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Entgeltgruppen / Vergütungsgruppen										
Nordrhein-Westfalen ¹⁾	01.02.2022	1			2			3			4	
		2.145,00	2.252,00	2.466,00	2.289,00	2.403,00	2.632,00	2.409,00	2.529,00	2.770,00	2.653,00	
		4		5			6			7		
		2.786,00	3.051,00	2.831,00	2.973,00	3.256,00	3.095,00	3.250,00	3.560,00	3.376,00	3.545,00	
		7	8			9			10			
		3.883,00	3.650,00	3.833,00	4.198,00	3.973,00	4.172,00	4.569,00	4.368,00	4.586,00	5.023,00	
Sachsen ²⁾	01.02.2022	I		II		III		IV		V		
		2.110,00	2.237,00	2.299,00	2.437,00	2.516,00	2.667,00	2.705,00	2.867,00	2.976,00	3.155,00	
		VI		VII		VIII						
		3.246,00	3.441,00	3.652,00	3.871,00	4.003,00	4.243,00					
Sachsen-Anhalt ³⁾	01.02.2022	1	2		3	4	5	6	7	8	9	
		2.110,00	2.349,00	2.475,00	2.519,00	2.689,00	2.717,00	2.911,00	3.097,00	3.314,00	3.503,00	
		10										
		3.862,00										
Thüringen	01.02.2022	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII			
		2.148,00	2.282,00	2.551,00	2.685,00	2.954,00	3.222,00	3.625,00	4.028,00			

- 1) Die Monatsgrundentgelte basieren auf der Referenzarbeitszeit von 36,5 Stunden/Woche; jede Entgeltgruppe hat drei Stufen: 100 %-, 105 %- und 115 % - Wert
- 2) In allen Vergütungsgruppen gibt es 2 Stufen: jeweils Grundvergütung und Leistungsvergütung
- 3) In der Vergütungsgruppe 2 gibt es 2 Stufen: im 1. und ab dem 4. Beschäftigungsjahr

Kraftfahrzeug-Handwerk

Meistergehälter und Ausbildungsvergütungen (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Meistergehälter			gültig ab	Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr			
						1.	2.	3.	4.
Baden-Württemberg	01.02.2022	M 1	M 2	M 3	01.02.2022	979,00	1.041,00	1.144,00	1.202,00
		3.895,00	4.240,00	4.839,00					
Bayern ^{1) 4)}	01.02.2022	VII	VIII		01.02.2022	919,00 969,00 ³⁾	947,00 997,00 ³⁾	1.004,00 1.054,00 ³⁾	1.068,00 1.118,00 ³⁾
		4.168,00 - 4.695,00	4.803,00 - 5.332,00						
Berlin ²⁾	01.02.2022	3	4		01.08.2022	810,00	830,00	880,00	920,00
		2.469,00 - 2.871,00	3.015,00 - 3.474,00						
Brandenburg ²⁾	01.02.2022	3	4		01.08.2022	810,00	830,00	850,00	890,00
		2.356,00 - 2.739,00	2.787,00 - 3.211,00						
Bremen ⁵⁾	01.07.2022	M 1	M 2	M 3	01.07.2022	815,00	910,00	971,00	998,00
		3.036,00	3.390,00	4.107,00					
		3.153,00 3.390,00	3.518,00 3.758,00						
Hamburg	01.02.2022	M 1	M 2	M 3	01.02.2022	860,00	960,00	1.020,00	1.110,00
		3.702,00	4.274,00	4.891,00					

- 1) Meistergruppen sind die Vergütungsgruppen VII und VIII mit jeweils 2 Stufen: Anfangs- und Endvergütung (siehe auch Entgelte)
- 2) Meistergruppen sind die Gehaltsgruppen 3 und 4 mit jeweils 4 Stufen (siehe auch Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte)
- 3) Ortsklasse S gilt für die Städte Augsburg, Fürth, München und Nürnberg
- 4) In den Städten Augsburg, Fürth, München und Nürnberg plus 5 % Zuschlag auf Mindestvergütungssätze
- 5) M1 und M2: Anfangsgehalt, nach 2 Jahren, ab 4. Tätigkeitsjahr

Kraftfahrzeug-Handwerk

Meistergehälter und Ausbildungsvergütungen (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Meistergehälter			gültig ab	Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr			
						1.	2.	3.	4.
Hessen ¹⁾	01.02.2022	EG 9	EG 10		01.02.2022	915,00	971,00	1.081,00	1.141,00
		4.833,00	5.494,00						
Mecklenburg-Vorpommern	01.02.2022	M 1	M 2	M 3	01.02.2022	823,00	860,00	900,00	955,00
		3.173,14	3.470,93	3.877,52					
Niedersachsen ²⁾ <i>Unternehmensverband</i>	01.02.2022	EG 6	EG 7	EG 8	01.02.2022	830,00	900,00	1.011,00	1.066,00
		3.359,00	3.853,00	4.507,00					
Niedersachsen ³⁾ <i>Tarifgemeinschaft der Innungen Niedersachsen - Mitte und Osnabrück</i>	01.02.2022	EG 6	EG 6a	EG 7	01.02.2022	840,00	910,00	1.030,00	1.070,00
		3.364,00	3.605,00	3.849,00					
		EG 7a	EG 8						
		4.179,00	4,508,00						
Nordrhein-Westfalen ⁴⁾	01.02.2022	EG 9	EG 10		01.02.2022	844,00	876,00	941,00	1.006,00
		3.973,00- 4.569,00	4.368,00- 5.023,00						
Pfalz	01.02.2022	M 1	M 2	M 3	01.02.2022	766,00	805,00	895,00	950,00
		3.426,00	3.720,00	4.138,00					

1) Meistergruppen sind die Entgeltgruppen 9 und 10 (siehe auch Entgelte)

2) Meistergruppen sind die Entgeltgruppen 6 bis 8 (siehe auch Entgelte)

3) Meistergruppen sind die Entgeltgruppen 6, 6a, 7, 7a und 8 (siehe auch Entgelte)

4) Meistergruppen sind die Entgeltgruppen 9 und 10 mit jeweils 3 Stufen (siehe auch Entgelte)

Kraftfahrzeug-Handwerk

Meistergehälter und Ausbildungsvergütungen (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Meistergehälter				gültig ab	Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr			
		M 1	M 2	M 3			1.	2.	3.	4.
Rheinland-Rheinessen	01.12.2021	M 1	M 2	M 3		01.08.2021	798,00	835,00	880,00	932,00
		3.521,00	3.997,00	4.486,00						
Saarland	01.02.2022	M 1	M 2	M 3		01.02.2022	850,00	890,00	910,00	990,00
		3.660,00	4.026,00	4.630,00						
Sachsen ¹⁾	01.02.2022	VII		VIII		01.08.2022	810,00	840,00	890,00	950,00
		3.652,00	3.871,00	4.003,00	4.243,00					
Sachsen-Anhalt ²⁾	01.02.2022	8	9	10		01.02.2022	820,00	860,00	900,00	955,00
		3.314,00	3.503,00	3.862,00						
Schleswig-Holstein	01.02.2022	M 1	M 2	M 3		01.02.2022	910,00	930,00	960,00	1.040,00
		3.590,29	3.924,01	4.363,85						
Thüringen ³⁾	01.02.2022	VII		VIII		01.02.2022	810,00	840,00	910,00	955,00
		3.625,00	4.028,00							

1) Meistergruppen sind die Vergütungsgruppen VII und VIII mit jeweils 2 Stufen (siehe auch Entgelte)

2) Meistergruppen sind die Vergütungsgruppen 8 bis 10 (siehe auch Entgelte)

3) Meistergruppen sind die Vergütungsgruppen VII und VIII (siehe auch Entgelte)

Kraftfahrzeug-Handwerk

Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL / AVWL / EUW

Tarifgebiet	Tarifliche wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlungen nach Monaten Betriebszugehörigkeit		VWL / AVWL / EUW ¹⁾	
						Beschäftigte	Auszubildende
Baden-Württemberg	36 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	28,00 € ⁷⁾	14,00 € ⁷⁾
Bayern	36 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	26,59 € ⁶⁾	13,29 € ⁶⁾
Berlin (Ost und West)	36 Stunden	30 Tage ²⁾	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	4)	
Brandenburg	36 Stunden	30 Tage ²⁾	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	4)	
Bremen	36 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	27,00 €	13,50 €
Hamburg	36 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	55 %	26,59 € ⁶⁾	13,29 € ⁶⁾
Hessen	36 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	26,59 €	13,29 €
Mecklenburg-Vorpommern	37,5 Stunden ab 01.04.2023 37 Std/Woche	30 Tage ⁵⁾	50 % vom Monatsentgelt	12 Monate	50 %	4)	
Niedersachsen ³⁾	36 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	26,59 € ⁶⁾	13,29 € ⁶⁾

- 1) vermögenswirksame Leistungen / altersvorsorgewirksame Leistungen / Entgeltumwandlung
- 2) Bei Neueinstellung können abweichend für die ersten 6 Beschäftigungsjahre 28 Tage und vom 7. bis zum 11. Beschäftigungsjahr 29 Tage vereinbart werden; für Beschäftigte, die das 50. Lebensjahr vollendet haben beträgt der Urlaub 30 Tage
- 3) Gilt für den Unternehmensverband und die Tarifgemeinschaft der Innungen Niedersachsen Mitte und Osnabrück
- 4) TV Entgeltumwandlung bis zu 4 % der jeweiligen Beitragsbemessungsgrenze der Rentenversicherung
- 5) Neueinstellungen ab 01.01.2019 innerhalb der ersten 10 Jahre Betriebszugehörigkeit 29 Tage
- 6) Anwendung des TV VWL und EUW
- 7) VWL im MTV geregelt, TV Entgeltumwandlung bis zu 4 % der jeweiligen Beitragsbemessungsgrenze der Rentenversicherung

Kraftfahrzeug-Handwerk

Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL / AVWL / EUW /

Tarifgebiet	Tarifliche wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlungen nach Monaten Betriebszugehörigkeit		VWL / AVWL / EUW ¹⁾	
						Beschäftigte	Auszubildende
Nordrhein-Westfalen	36,5 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	26,59 €	13,29 €
Pfalz	36 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	26,59 € ⁴⁾	13,29 € ⁴⁾
Rheinland-Rheinessen	36 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	26,59 € ⁴⁾	13,29 € ⁴⁾
Saarland	36,5 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	26,59 € ⁴⁾	13,29 € ⁴⁾
Sachsen	37 Stunden	30 Tage ²⁾	50 % vom Urlaubsentgelt	6 Monate	50 %	³⁾	
Sachsen-Anhalt	37 Stunden	30 Tage	50 % vom Monatsentgelt ⁵⁾	36 Monate	50 %	³⁾	
Schleswig-Holstein	36 Stunden	30 Tage	50 % vom Monatsentgelt	12 Monate	40 %	26,59 € ⁴⁾	13,29 € ⁴⁾
Thüringen	37,5 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	48 Monate	50 %	³⁾	

1) vermögenswirksame Leistungen / altersvorsorgewirksame Leistungen / Entgeltumwandlung

2) Bei Neueinstellung können abweichend für die ersten 6 Beschäftigungsjahre 28 Tage und vom 7. bis zum 11. Beschäftigungsjahr 29 Tage vereinbart werden; für Beschäftigte, die das 50. Lebensjahr vollendet haben beträgt der Urlaub 30 Tage

3) TV Entgeltumwandlung bis zu 4 % der jeweiligen Beitragsbemessungsgrenze der Rentenversicherung

4) Anwendung des TV VWL und EUW

5) Auszubildende 100 €/Ausbildungsjahr

Metallhandwerk

Löhne (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Lohngruppen								
Baden- Württemberg Bereich Metallbau und Feinwerktechnik	01.12.2021	LG 1	LG 2	LG 3	LG 4	LG 5	LG 6	LG 7	LG 8	
		2.649,57	2.801,53	2.957,51	3.062,56	3.136,67	3.211,45	3.395,99	3.571,93	
		LG 9	LG 10	LG 11	LG 12	LG 13				
		3.687,77	3.834,08	3.980,39	4.162,46	4.314,42				
Nordrhein- Westfalen *) 1)	01.11.2022	L 1	L 2	L 2b	L 3		L 4	L 5	L 6	
		14,88	15,63	16,26	16,90	18,06	18,85	19,99	21,22	
Nordrhein- Westfalen *) 2) Landmaschinen	01.08.2022	LG 1	LG 2			LG 3	LG 4			
		14,46	14,51	15,58	16,64	17,63	18,53			

*) Stundenlohn

1) Lohngruppe 3 hat 2 Stufen: im 1. und 2. Gesellenjahr

2) LG 2 hat 3 Stufen: im 1., im 2. und ab 3. Gesellenjahr

Metallhandwerk

Löhne (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Lohngruppen								
Rheinland-Rheinessen ²⁾	01.03.2022	LG 1	LG 2	LG 3	LG 4	LG 5	LG 6	LG 7	LG 8	LG 9
		2.247,00	2.499,00	2.769,00	2.889,00	3.041,00	3.165,00	3.300,00	3.562,00	3.695,00
Saarland	01.04.2022	LG 2	LG 3	LG 4	LG 5	LG 6	LG 7	LG 8	LG 9	
		2.027,00	2.276,00	2.400,00	2.537,00	2.651,00	2.780,00	3.032,00	3.159,00	
Schleswig-Holstein ^{*)}	01.01.2023	Einfacharbeiten		TG 1	TG 2	TG 3		TG 4		
		12,36		13,18	14,01	12,61	14,83	13,31	15,66	
		TG 5			TG 6	TG 7	TG 8	TG 9	TG 10	
		14,01	15,24	16,48	17,30	18,13	18,95	19,78	20,60	
Schleswig-Holstein ^{*)} Kälteanlagenbauer	01.01.2023	LG 1	LG 2	LG 3	LG 4	LG 5	LG 6	LG 7	LG 8	
		13,26	14,04	14,82	15,60	16,38	17,16	18,72	20,28	

*) Stundenlohn

- 1) Die Tätigkeitsgruppen von Einfacharbeiten bis TG 2 und ab TG 6 haben jeweils 1 Stufe. TG 3 hat 2 Stufen: bis und nach 6 Monaten; TG 4 hat 2 Stufen: im 1. und ab dem 2. Tätigkeitsjahr, TG 5 hat 3 Stufen: Gesellen im 1., 2. und 3. Tätigkeitsjahr.
- 2) Weitere Erhöhungen vereinbart

Metallhandwerk

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen								
Baden-Württemberg ¹⁾ Bereich Metall	01.12.2021	Kaufmännische Angestellte								
		K 1	K 2			K 3				
		2.615,63	2.718,52	2.862,12	3.008,15	3.185,72	3.749,18	3.888,61	4.098,56	4.319,30
		K 4				K 5				
		4.889,41	4.918,46	5.180,68	5.437,93	5.886,03				
		Technische Angestellte								
		T 1	T 2			T 2a				
		3.004,82	3.065,41	3.234,68	3.403,15	3.581,59	3.585,71	3.739,25	3.940,90	4.179,92
T 3				T 4			T 5			
4.179,92	4.257,08	4.488,58	4.744,19	5.276,13	5.291,08	5.575,68	5.819,65	6.442,07		
Baden-Württemberg ²⁾ Bereich Feinwerktechnik	01.12.2021	Kaufmännische Angestellte								
		K 1	K 2			K 3				
		2.596,55	2.701,95	2.843,00	2.989,90	3.169,12	3.185,72	3.358,36	3.530,97	3.726,80
		K 4				K 5				
		3.726,80	3.867,86	4.075,35	4.294,39	4.294,39	4.376,54	4.615,57	4.859,52	
		K 6				K 7				
		4.859,52	4.890,23	5.152,47	5.407,23	5.852,02				
		Technische Angestellte								
		T 1	T 2			T 3				
		2.987,40	3.046,33	3.213,96	3.381,59	3.560,80	3.564,14	3.717,67	3.918,46	4.156,67
T 4				T 5						
4.156,67	4.231,33	4.464,54	4.714,33	4.714,33	4.744,19	5.005,58	5.247,07			
T 6				T 7						
5.247,07	5.257,88	5.541,64	5.785,65	6.404,74						

1) Gehaltsgruppen K/T 2 bis K/T 4 haben jeweils 4 Stufen: im 1., 2., 3. und 4. Beschäftigungsjahr

2) Gehaltsgruppen K/T 2 bis K/T 6 haben jeweils 4 Stufen: im 1., 2., 3. und 4. Beschäftigungsjahr

Metallhandwerk

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen							
Nordrhein-Westfalen ¹⁾	01.11.2022	K/T 2				K/T 3			
		2.262,00	2.431,00	2.585,00	2.752,00	2.511,00	2.684,00	2.882,00	3.052,00
		K/T 4				K/T 5			
		3.207,00	3.440,00	3.686,00	3.935,00	4.061,00	4.361,00	4.661,00	4.962,00
		K/T 6							
		5.144,00	5.520,00						
Nordrhein-Westfalen ²⁾ Landmaschinen	01.08.2022	Gruppe I				Gruppe II			
		1.935,00	2.100,00	2.136,00	2.222,00	2.156,00	2.332,00	2.487,00	2.639,00
		Gruppe III				Gruppe IV			
		2.293,00	2.512,00	2.714,00	2.868,00	2.978,00	3.084,00	3.201,00	3.312,00
		Gruppe V							
		3.537,00	3.749,00	3.956,00	4.164,00				

- 1) Gehaltsgruppen K/T 2 bis K/T 5 haben jeweils 4 Stufen: im 1., 2., 3. und 4. Beschäftigungsjahr in der Gruppe;
K/T 6 hat 2 Stufen: im 1. und 2. Beschäftigungsjahr in der Gruppe
- 2) Alle Gruppen haben 4 Stufen: im 1., 2., 3. und nach dem 3. Beschäftigungsjahr;

Metallhandwerk

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen									
Rheinland-Rheinessen ^{1) 3)}	01.03.2022	K/T 1	K/T 2		K/T 3		K/T 4		K/T 5	K/T 6	
		2.239,00	2.478,00	2.986,00	3.161,00	3.511,00	3.830,00	4.278,00	4.705,00	5.135,00	
Saarland ¹⁾	01.04.2022	K/T 1	K/T 2		K/T 3		K/T 4		K/T 5	K/T 6	
		1.790,00	2.023,00	2.498,00	2.736,00	3.082,00	3.388,00	3.822,00	4.234,00	4.645,00	
Schleswig-Holstein ²⁾ Metall und Kälteanlagenbauer	01.01.2023	K/T 1			K/T 2				K/T 3		
		1.603,00	1.738,00	1.911,00	1.601,00	1.801,00	1.932,00	2.255,00	1.932,00	2.133,00	
		K/T 3		K/T 4			K/T 5			K/T 6	
		2.281,00	2.666,00	2.691,00	2.860,00	3.233,00	3.246,00	3.561,00	3.919,00	4.415,00	

- 1) Gehaltsgruppe K/T 2 bis K/T 4 haben je 2 Stufen: im 1. und ab 2. Beschäftigungsjahr in der Gruppe
- 2) Gehaltsgruppe K/T 1 hat 3 Stufen: 6 Monate, ab 7. Monat und ab 3. Tätigkeitsjahr; K/T 2 hat 4 Stufen: 6 Monate, ab 7. Monat, ab 3. und ab 5. Tätigkeitsjahr; Gruppe K/T 3 hat 4 Stufen: ab 1., 2., 3. und 5. Tätigkeitsjahr; K/T 4 und K/T 5 haben 3 Stufen: ab 1., 3. und 5. Tätigkeitsjahr
- 3) Weitere Erhöhungen vereinbart

Metallhandwerk (ERA) Entgelte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Entgeltgruppen									
Bayern	01.11.2021	EG 1	EG 2	EG 3	EG 4	EG 5	EG 6	EG 7	EG 8		
Metallhandwerk		1.793,79	2.036,43	2.231,29	2.482,86	2.707,09	2.903,97	3.253,98	3.500,07		
Kälte/Klimatechnik		1.793,79	2.036,43	2.284,89	2.482,86	2.707,09	2.903,97	3.253,98	3.609,44		
Zweiradmechanik		1.695,35	1.782,85	2.067,23	2.471,92	2.614,12	2.756,30	3.150,06	3.336,00		
Berlin und Brandenburg ¹⁾	01.01.2023	EG 1 (79,5 %)		EG 2 (87 %)			EG 3 (100 %)				
		1.997,00		1.989,00	2.186,00	2.295,00	2.287,00	2.512,00	2.638,00		
		EG 4 (113 %)									
		2.583,00	2.839,00	2.981,00							
Hamburg	01.08.2022	1 (80 %)		2 (85 %)		3 (95 %)		4 (95 %)		4 (100 %)	5 (110 %)
		2.402,08		2.552,21		2.852,47		2.852,47		3.002,60	3.302,86
		6 (120 %)		7 (130 %)		8 (145 %)		9 (160 %)		10 (175 %)	
		3.603,12		3.903,38		4.353,77		4.804,16		5.254,55	

1) Die Entgeltgruppen 2 bis 4 haben 3 Stufen: Einstieg-, Haupt- und Zusatzstufe

2) Weitere Erhöhungen vereinbart

Metallhandwerk (ERA) Entgelte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Entgeltgruppen								
Niedersachsen Metallhandwerk	01.03.2023	EG 1	EG 2	EG 3	EG 4	EG 5	EG 6	EG 7	EG 8	
		2.307,34	2.595,76	2.739,97	2.884,18	3.100,49	3.316,81	3.605,23	4.037,85	
		EG 9	EG 10	EG 11						
		4.326,27	4.758,90	5.047,32						
Niedersachsen Landmaschinen	01.03.2023	EG 1	EG 2	EG 3	EG 4	EG 5	EG 6	EG 7	EG 8	
		2.190,87	2.464,73	2.601,66	2.738,59	2.943,98	3.149,38	3.423,24	3.834,03	
		EG 9	EG 10	EG 11						
		4.107,89	4.518,67	4.792,53						
Niedersachsen Kälteanlagenbau	01.01.2023	EG 1	EG 2	EG 3	EG 4	EG 5	EG 6	EG 7	EG 8	
		2.296,00	2.582,00	2.725,00	2.869,00	3.084,00	3.299,00	3.587,00	4.017,00	
		EG 9	EG 10	EG 11						
		4.304,00	4.734,00	5.021,00						
Sachsen-Anhalt	01.10.2022	EG 1	EG 2	EG 3	EG 4	EG 5	EG 6	EG 7	EG 8	
		2.061,00	2.175,00	2.290,00	2.519,00	2.748,00	3.206,00	3.664,00	3.893,00	
Sachsen-Anhalt Kälteanlagenbauer	01.01.2023	EG 1	EG 2	EG 3	EG 4	EG 5	EG 6	EG 7	EG 8	
		2.250,00	2.530,00	2.671,00	2.812,00	3.022,00	3.233,00	3.515,00	3.937,00	
		EG 9	EG 10	EG 11						
		4.218,00	4.639,00	4.921,00						

Metallhandwerk

Meistergehälter und Ausbildungsvergütungen (in Euro)

Tarifgebiet	Meistergehälter					Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr					
	gültig ab	Gehaltsgruppen					gültig ab	1.	2.	3.	4.
Bayern	01.11.2021	VG 7					01.11.2021				
Metallhandwerk		3.253,98						710,00	750,00	800,00	880,00
Kälte/Klimatechnik		3.253,98						800,00	850,00	910,00	960,00
Zweiradmechanik		3.150,06						650,00	700,00	770,00	830,00
Baden- Württemberg	01.12.2021	M1	M2	M3	M4	M5	01.12.2021	999,00	1.043,00	1.119,00	1.177,00
Bereich Metallbau		3.581,59	4.179,92	4.744,19	-	-					
Bereich Feinwerktechnik		3.560,80	4.156,67	4.714,33	5.247,07	5.785,65					
Berlin und Brandenburg	01.01.2023	EG 4 (113 %)					01.01.2023	700,00	750,00	850,00	950,00
		2.583,00	2.839,00	2.981,00							
Hamburg	01.08.2022	TG 7	TG 8	TG 9	TG 10	01.08.2022	788,00	818,00	888,00	986,00	
		3.903,38	4.353,77	4.804,16	5.254,55						
Niedersachsen	01.03.2023	EG 7	EG 8	EG 9	EG 10	01.03.2023 ¹⁾	911,00	982,00	1.095,00	1.147,00	
Metallhandwerk		3.605,23	4.037,85	4.326,27	4.758,90						
Landmaschinen		3.423,24	3.834,03	4.107,89	4.518,67						
Kälteanlagenbau	01.01.2023	3.587,00	4.017,00	4.304,00	4.734,00	01.01.2023	782,00	861,00	987,00	1.060,00	

1) Weitere Erhöhungen vereinbart

Metallhandwerk

Meistergehälter und Ausbildungsvergütungen (in Euro)

Tarifgebiet	Meistergehälter				Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr					
	gültig ab	Gehaltsgruppen				gültig ab	1.	2.	3.	4.
Nordrhein- Westfalen ¹⁾	01.11.2022	M 1			M 2	01.11.2021	795,00	851,00	915,00	980,00
		3.512,00	3.737,00	3.935,00	4.991,00					
Nordrhein- Westfalen Landmaschinen	01.08.2022	M 1	M 2	M 3	01.08.2021	635,00	650,00	710,00	745,00	
		2.998,00	3.579,00	3.914,00						
Rheinland- Rheinessen ²⁾	01.03.2022	M 1	M 2	M 3	01.03.2022	825,00	900,00	970,00	1.010,00	
		3.917,00	4.322,00	4.743,00						
Saarland	01.04.2022	M 1	M 2	M 3	01.04.2022	670,00	760,00	800,00	860,00	
		3.444,00	3.822,00	4.234,00						
Sachsen-Anhalt	01.10.2022	EG 5	EG 6	EG 7	EG 8	01.08.2022	585,00	690,30	789,75	819,00
		2.748,00	3.206,00	3.664,00	3.893,00					
Sachsen-Anhalt Kälteanlagenbauer	01.01.2023	EG 7	EG 8	EG 9	EG 10	01.01.2023	782,00	861,00	87,00	1.060,00
		3.515,00	3.937,00	4.218,00	4.639,00					
Schleswig- Holstein Metall und Kälteanlagenbauer	01.01.2023	M 1	M 2	01.01.2023	720,00	750,00	850,00	980,00		
		3.529,00	4.314,00							

1) Meistergruppe M1 hat 3 Stufen: im 1., 2. und 3. Beschäftigungsjahr in der Meistergruppe

2) Weitere Erhöhungen vereinbart

Metallhandwerk

Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen und VWL / AVWL / EUW

Tarifgebiet	Tarifliche wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlungen nach Monaten Betriebszugehörigkeit		VWL / AVWL / EUW	
						Beschäftigte	Auszubildende
Baden-Württemberg	36 Stunden	30 Tage ¹⁾	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	26,59 €	26,59 €
Bayern	38 Stunden	30 Tage ²⁾	50 % vom Monatsentgelt	48 Monate	50 %	⁴⁾	⁴⁾
Berlin-Brandenburg	37 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	26,00 € ³⁾	13,00 € ³⁾
Hamburg	35 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	55 % ⁵⁾	-	-
Niedersachsen	37 Stunden	30 Tage	70 % vom Monatsentgelt	32 Monate	70 %	26,60 €	-
Nordrhein-Westfalen	37 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	60 Monate	60 %	26,59 € ³⁾	13,29 € ³⁾
Nordrhein-Westfalen Landmaschinen	37 Stunden	30 Tage 28 Tage (Azubi)	50 % vom Monatsentgelt	36 Monate	50 %	⁴⁾	⁴⁾

1) Bei 25-jähriger Betriebszugehörigkeit 1 Tag Zusatzurlaub

2) Während der ersten 12 Monate Betriebszugehörigkeit beträgt die Urlaubsdauer 28 Tage

3) Regelungen zu Altersvorsorgewirksame Leistungen sowie zur Entgeltumwandlung

4) TV Entgeltumwandlung bis zu 4 % der jeweiligen Beitragsbemessungsgrenze der Rentenversicherung

5) Auszubildende gestaffelt nach Ausbildungsjahr bis zu 50 %

Metallhandwerk

Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen und VWL / AVWL / EUW

Tarifgebiet	Tarifliche wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlungen nach Monaten Betriebszugehörigkeit ¹⁾		VWL / AVWL / EUW	
						Beschäftigte	Auszubildende
Rheinland-Rheinessen	37,5 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	42 Monate	50 %	26,59 € ³⁾	19,94 € ³⁾
Saarland	38 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	48 Monate	50 %	26,59 € ³⁾	19,94 € ³⁾
Sachsen-Anhalt	39 Stunden	30 Tage ¹⁾	50 % vom Monatsentgelt	32 Monate	50 %	⁵⁾	⁵⁾
Schleswig-Holstein	37 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt ⁴⁾	60 Monate	40 %	26,59 €	⁴⁾

1) Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit

2) Altersvorsorgegrundbetrag beträgt 16 % der EG 5 jeweils zum 1. Januar eines Kalenderjahres

3) Regelungen zu Vermögenswirksame Leistungen sowie Entgeltumwandlung

4) kein Anspruch für Auszubildende

5) Regelungen zu Altersvorsorgewirksame Leistungen sowie zur Entgeltumwandlung

Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

Löhne (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Lohngruppen								
Hessen ¹⁾	01.01.2023	LG 1	LG 2	LG 3			LG 4	LG 5	LG 6	
		16,22	17,15	18,80	19,43	20,25	22,65	25,31	27,83	
Bremen	01.01.2023	LG 1	LG 2	LG 3	LG 4	LG 5	LG 6	LG 7	LG 8	
		15,27	16,54	16,59	17,86	19,34	20,53	21,56	22,22	
Niedersachsen	01.04.2023	LG 1	LG 2	LG 3	LG 4	LG 5	LG 6	LG 7	LG 8	
		15,81	16,77	17,41	19,46	21,01	21,90	23,04	23,69	
Nordrhein-Westfalen ²⁾	01.03.2022	1 - Monteure (abgeschlossene Ausbildung)				1 - Monteure (ohne abgeschlossene Ausbildung)				
		15,66	17,64	18,63	19,61	14,92	16,07	17,27	18,44	19,61
		2.	3.	4.	5.			6.		
		21,56	22,56	23,54	14,92	15,30	15,66	18,44	19,61	
Pfalz	01.01.2023	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	
		11,93	12,72	13,42	14,17	14,89	15,66	17,22	18,73	
Schleswig-Holstein ³⁾	01.09.2022	1.	2.	3.	4.			5.	6.	
		12,25	13,13	14,00	14,88	15,75	16,63	17,50	18,81	19,69

1) Lohngruppe 3 hat 3 Stufen: 1., 2. und 3. Berufsjahr

2) LG 1 - Monteure mit abgeschlossener Berufsausbildung - hat 4 Stufen: 1. bis 4. Berufsjahr,

LG 1 - Monteure ohne abgeschlossene - Berufsausbildung hat 5 Stufen 1. bis 4. und nach dem 4. Berufsjahr;

LG 5 – Montagehelfer - hat 3 Stufen: 1., 2. und ab dem 3. Berufsjahr, LG 6 - Montageschweißer ohne und mit Schweißzeugnis

3) LG 4 (Monteur) hat 4 Stufen: im 1., 2., 3. und ab dem 4. Berufsjahr

Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen						
Hessen ¹⁾	01.01.2023	K 1	K 2			K 3		
		2.272,00	2.478,00	2.759,00	2.837,00	3.057,00	3.230,00	3.327,00
		K 4		K 5	K 6			
		3.680,00	4.113,00	4.828,00	5.403,00			
		T 1	T 2			T 3		
		2.272,00	2.478,00	2.759,00	3.008,00	3.226,00	3.401,00	3.726,00
		T 4			T 5	T 6		
4.047,00	4.354,00	5.051,00	5.311,00	5.947,00				
Niedersachsen ²⁾	01.09.2021	K 1	K 2			K 3		
		1.878,00	1.878,00	2.151,00	2.471,00	2.523,00	2.923,00	3.323,00
		K 4			K 5			
		3.519,00	3.881,00	4.217,00	4.494,00			
		T 1	T 2			T 3		
		1.878,00	2.069,00	2.432,00	2.810,00	2.951,00	3.346,00	3.747,00
		T 4			T 5			
4.028,00	4.391,00	4.793,00	5.167,00					

Für das Tarifgebiet **Bremen** sind keine kaufmännischen und technischen Gehälter vereinbart

- 1) In K/T 2 und K/T 3 gibt es jeweils 3 Stufen: im 1., im 2. und ab 3. Berufsjahr, K4 hat 2 Stufen: im 1. und ab 2. Berufsjahr, T4 hat 3 Stufen: im 1., ab 2. Berufsjahr und Meister im Handwerk
- 2) In K/T 2 bis K/T 4 gibt es jeweils 3 Stufen: Grundgehalt, Richtgehalt nach 3 Jahren und nach 6 Jahren in der Gruppe

Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen									
Nordrhein-Westfalen ¹⁾	01.03.2023	K/T 1				K/T 2					
		1.975,00	2.045,00	2.199,00	2.334,00	2.199,00	2.305,00	2.461,00	2.648,00		
		K/T 3				K/T 4					
		2.461,00	2.566,00	2.748,00	2.932,00	3.060,00	3.291,00	3.530,00	3.733,00		
		K/T 5				K/T 6					
		3.865,00	4.127,00	4.437,00	4.719,00	4.900,00	5.259,00				
Pfalz ²⁾	01.01.2023	K/T 1	K 2a		K 2b/T 2		K/T 3		K/T 4		
		1.773,00	1.939,00	2.177,00	2.177,00	2.306,00	2.306,00	2.610,00	2.901,00	3.256,00	
		K/T 5		K/T 6							
		3.554,00	3.854,00	3.990,00	4.436,00						
		T 1	T 2		T 3		T 4		T 5		
		1.773,00	2.177,00	2.306,00	2.534,00	2.835,00	3.131,00	3.406,00	3.673,00	3.998,00	
		T 6									
4.322,00	4.793,00										
Schleswig-Holstein ³⁾	01.09.2022	K/T 1	K/T 2		K/T 3			K/T 4			
		2.035,20	2.035,20	2.036,26	2.035,20	2.058,52	2.406,20	2.433,76	2.582,16	2.920,30	
		K/T 5			K/T 6						
		2.930,90	3.213,92	3.558,42	3.983,48						

Für das Tarifgebiet **Bremen** sind keine kaufmännischen und technischen Gehälter vereinbart

- 1) K/T 1 bis K/T 5 haben jeweils 4 Stufen: im 1. Jahr, im 2. Jahr, im 3. Jahr und nach dem 3., in K/T 6 sind es 2 Stufen: im 1. und im 2. Jahr
- 2) Ab K 2a/T 2 jeweils zwei Stufen: im 1. und ab 3. Berufsgruppenjahr
- 3) K/T 2 hat 2 Stufen: ab 1. Tätigkeitsjahr und ab 3. Tätigkeitsjahr, K/T 3 bis K/T 5 haben jeweils 3 Stufen: ab 1., ab 3. und ab 5. Tätigkeitsjahr

Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

Meistergehälter und Ausbildungsvergütungen (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Meistergruppen						Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr				
								1.	2.	3.	4.	
Bremen	01.01.2023	keine Meistergehälter						800,00	865,00	940,00	980,00	
Hessen	01.01.2023	T 4.3		T 5				920,00	970,00	1.040,00	1.120,00	
		5.051,00		5.311,00								
Niedersachsen ¹⁾	01.04.2023 (Azubis ab 01.01.2023)	M 1		M 2				855,00	945,00	980,00	1.055,00	
		3.668,00	3.898,00	4.064,00	4.282,00							
Nordrhein- Westfalen ²⁾	01.03.2023	M 1			M 2			M 3	780,00	806,00	901,00	958,00
		3.058,00	3.137,00	3.216,00	3.349,00	3.544,00	3.759,00	4.746,00				
Pfalz ³⁾	01.01.2023 (Azubis ab 01.08.2022)	M 1		M 2		M 3		750,00	800,00	850,00	900,00	
		3.036,00	3.312,00	3.588,00	3.912,00	4.197,00	4.617,00					
Schleswig- Holstein	01.09.2022 (Azubis ab 01.08.2022)	M 1		M 2				650,00	725,00	800,00	850,00	
		3.187,42		3.899,74								

1) In jeder Gruppe gibt es 2 Stufen: Grundgehalt und Richtgehalt nach 4 Jahren in der Gruppe

2) M 1 und M 2 haben jeweils 3 Stufen: im 1., im 2. und im 3. Jahr

3) In jeder Gruppe gibt es 2 Stufen: im 1. und ab 3. Berufsgruppenjahr

Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen und VWL / AVWL / EUW

Tarifgebiet	Tarifliche wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlungen nach Monaten Betriebszugehörigkeit		VWL / AVWL / EUW	
						Beschäftigte	Auszubildende
Bremen	36 Stunden	30 Tage	70 % vom Monatsentgelt	36 Monate	50 %	26,59 € ⁶⁾	13,29 € ⁶⁾
Hessen	37 Stunden	30 Tage	50 % vom Monatsentgelt	36 Monate	50 %	5)	5)
Niedersachsen	36 Stunden	30 Tage	50 % vom Monatsentgelt	36 Monate	50 %	1)	1)
Nordrhein-Westfalen	37 Stunden	30 Tage	40 % vom Monatsentgelt	36 Monate	40 %	26,59 € ⁶⁾	13,29 € ⁶⁾
Pfalz	38 Stunden	30 Tage	50 % vom Monatsentgelt ²⁾	36 Monate	50 %	26,59 €	13,29 €
Schleswig-Holstein	37 Stunden	30 Tage	bis 50 % vom Urlaubsentgelt ³⁾	60 Monate	40 %	370,00 € ⁴⁾	185,00 € ⁴⁾

- 1) Der Altersvorsorgegrundbetrag beträgt jährlich (zum 1. Januar) das 21-fache (11-fache bei Auszubildenden) des Facharbeiterecklohns (LG 3),
- 2) Bei Angestellten und Auszubildenden Faktor 2,4 % aus Gehalt je Urlaubstag bzw. mtl. Ausbildungsvergütung
- 3) Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit
- 4) Jährliche Leistung zur Altersvorsorge
- 5) TV Entgeltumwandlung bis zu 4 % der jeweiligen Beitragsbemessungsgrenze der Rentenversicherung
- 6) Anwendung des TV VWL und EUW

Schrott-Recycling-Wirtschaft - Bundesrepublik Deutschland

Löhne, Gehälter, Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, bAV / EUW

Löhne - gültig ab 01.06.2022

Lohngruppen					
1	2	3	4	5	6
2.678,48	2.778,84	2.838,43	2.984,80	3.064,25	3.176,12

Ausbildungsvergütungen
- gültig ab 01.06.2022

je Ausbildungsjahr			
1.	2.	3.	4.
1.002,60	1.043,37	1.111,33	1.169,87

Gehälter - gültig 01.06.2022

Gehaltsgruppen ¹⁾										
I		II			III			IV		
2.231,02	2.344,98	2.377,39	2.491,34	2.601,11	2.692,07	2.906,39	3.183,44	3.199,12	3.361,17	3.528,44
V			VI							
3.796,08	4.021,90	4.515,36	4.970,14	5.335,00	5.713,46					

Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen und Leistungen zur betrieblichen Altersvorsorge

Wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlung nach Monaten der Betriebszugehörigkeit	Leistungen zur bAV / EUW
37 Stunden	30 Tage	66 % vom Monatseckentgelt ³⁾	bis 24 Monate Betriebszugehörigkeit 2,5 %, nach 24 Monaten 60 %, nach 36 Monaten 85 % eines Monatsentgeltes	²⁾

- 1) Gehaltsgruppe I hat 2 Stufen: im 1. und 2. Jahr der Tätigkeit, ab dem 3. Jahr der Tätigkeit, Gruppe II hat 3 Stufen: im 1., 2. und 3. Jahr der Tätigkeit, Gruppe III hat 3 Stufen: im 1. und 2. Jahr, im 3. Jahr, ab dem 4. Jahr der Tätigkeit nach der Ausbildung, Gruppen IV bis VI haben jeweils 3 Stufen: im 1. und 2. Jahr, im 3. Jahr, ab dem 4. Jahr der Tätigkeit
- 2) Dynamisierte betriebliche Altersversorgung: 14 % des Monatslohns der Lohngruppe 4, jeweils zum 1. Januar eines Kalenderjahres, Möglichkeit der Entgeltumwandlung
- 3) Auszubildende erhalten 50 % der jeweiligen Ausbildungsvergütung

Technische Gebäudeausrüstung

Löhne (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Lohngruppen									
Hamburg	01.04.2022	Helfer	Jungmonteur	Monteur	Kundendienstmonteur	Obermonteur	Facharbeiter				
		15,60	17,34	18,91	19,72	20,50	18,54				
Hessen ^{1) 2)}	01.01.2022	LG 1 Ungelernte	LG 2 Angelernte	LG 3			LG 4 selbstst. Monteur	LG 5 Obermonteur	LG 6 Leitender Monteur		
		2.436,00	2.591,00	2.764,00	2.853,00	2.937,00	3.030,00	3.356,00	3.737,00	4.098,00	
Mecklenburg-Vorpommern	01.09.2022	Helfer	Jungmonteur im 1. BJ	Jungmonteur im 2. BJ	Jungmonteur im 3. BJ	Monteur	Bauleitender Monteur/Service-monteur	Obermonteur			
		11,39	11,78	12,44	12,73	13,09	15,05	15,71			
Niedersachsen	01.04.2022	LG 1 Ungelernte	LG 2 Angelernte	LG 3 Monteur 1. BJ	LG 4 Monteur nach 24 Mo	LG 5 Selbststd. Monteur	LG 6 Obermonteur	LG 7 Hauptmonteur	LG 8 Bauleitender Monteure		
		16,11	17,32	18,13	19,13	20,14	21,45	22,66	23,16		
Nordwürttemberg/ Nordbaden Südwestwürttemberg/ Hohenzollern	01.09.2022	LG 7 Helfer	LG 6 Hilfs-monteur	LG 5 Monteur	LG 4 Gruppen-monteur	LG 3 selbst. Monteur	LG 2 Obermonteur	LG 1 Montage-leiter			
		2.844,71	3.024,54	3.291,66	3.577,71	3.752,28	4.066,72	4.393,79			
Südbaden	01.09.2022	LG 7 Helfer über 21 Jahre	LG 6 Helfer 21 Jahre	LG 5 Monteur 1. BJ	LG 4 Monteur 2. BJ	LG 3 Monteur 3. BJ	LG 2 selbst. Monteur	LG 1 Ober-Monteur	Montageleiter mit Funktionszulage		
		2.760,58	2.925,68	3.131,81	3.423,11	3.577,71	3.739,66	4.066,72	4.388,53		

1) Lohngruppe 3 hat 4 Stufen: Monteur im 1., 2., 3. und 4. Berufsjahr

2) Weitere Erhöhungen vereinbart

Technische Gebäudeausrüstung

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen							
Hamburg ¹⁾	01.04.2022	Kaufmännische Angestellte							
		K 2	K 3			K 4			
		2.517,60	2.445,65	2.708,16	2.964,00	3.095,92	3.306,47	3.526,33	
		K 5			K 6				
		3.740,86	3.991,38	4.239,22	4.820,20				
		Technische Angestellte							
		T 2	T 3			T 4			
		2.517,60	2.445,65	2.708,16	2.964,00	3.274,48	3.538,32	3.776,85	
		T 5			T 6				
3.776,85	4.119,29	4.476,42	5.033,40						
Hessen ^{2) 3)}	01.01.2022	Kaufmännische Angestellte							
		K 1	K 2			K 3			
		2.232,00	2.465,00	2.597,00	2.732,00	2.778,00	2.938,00	3.098,00	3.231,00
		K 4			K 5		K 6		
		3.504,00	3.696,00	3.889,00	3.894,00	4.077,00	4.283,00	4.450,00	4.684,00
		K 7							
		4.847,00	5.098,00						
		Technische Angestellte							
		T 1	T 2			T 3			
		2.333,00	2.612,00	2.748,00	2.892,00	2.944,00	3.114,00	3.278,00	3.424,00
		T 4			T 5			T 6	
		3.593,00	3.786,00	3.982,00	4.097,00	4.316,00	4.541,00	4.763,00	5.015,00
		T 7							
5.325,00	5.597,00								

Für das Tarifgebiet **Mecklenburg-Vorpommern** wurde kein Gehaltstarifvertrag abgeschlossen (TV befindet sich in Nachwirkung)

- 1) In den Gruppen K/T 3 bis K/T 5 gibt es jeweils 3 Stufen: 1. und 2. Jahr, nach 2 Jahren und nach 4 Jahren (K/T 4 und K/T 6 nach 5 Jahren) in der Gruppe
- 2) Die Gruppen K/T 2, K/T 4 und K/T 5 haben jeweils 3 Stufen: 1., 2. und 3. Berufsgruppenjahr; K/T 3 hat 4 Stufen: 1., 2. 3. und 4. Berufsgruppenjahr; K/T 6 und K/T 7 haben jeweils 2 Stufen: 1. und 2. Berufsgruppenjahr
- 3) Weitere Erhöhungen vereinbart

Technische Gebäudeausrüstung

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen						
Niedersachsen ¹⁾	01.04.2022	Kaufmännische Angestellte						
		K 1	K 2			K 3		
		1.878,00	1.959,41	2.062,77	2.369,89	2.427,10	2.808,37	3.195,29
		K 4			K 5			
		3.379,11	3.725,70	4.041,74	4.311,71			
		Technische Angestellte						
		T 1	T 2			T 3		
		1.878,00	2.100,00	2.336,82	2.700,36	2.834,20	3.213,03	3.598,35
		T 4			T 5			
		3.865,16	4.220,64	4.603,55	4.966,262			

Für das Tarifgebiet **Mecklenburg-Vorpommern** wurde kein Gehaltstarifvertrag abgeschlossen (TV befindet sich in Nachwirkung)

1) K/T 2 bis K/T 4 haben jeweils 3 Stufen: Grundgehalt, Richtgehalt nach 3 Jahren und Richtgehalt nach 6 Jahren

Technische Gebäudeausrüstung

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen								
Nordwürttemberg/ Nordbaden Südwestwürttemberg- Hohenzollern ¹⁾	01.09.2022	Kaufmännische Angestellte								
		K 1				K 2				
		2.050,00	2.157,00	2.273,00	2.412,00	2.509,00	2.637,00	2.783,00	2.948,00	
		K 3				K 4				
		2.968,00	3.126,00	3.302,00	3.479,00	3.479,00	3.612,00	3.809,00	4.018,00	
		K 5				K 6				K 7
		4.018,00	4.092,00	4.318,00	4.552,00	4.552,00	4.574,00	4.826,00	5.073,00	5.491,00
		Technische Angestellte								
		T 1				T 2				
		2.378,00	2.509,00	2.637,00	2.780,00	2.834,00	2.992,00	3.156,00	3.323,00	
		T 3				T 4				
		3.326,00	3.471,00	3.657,00	3.889,00	3.889,00	3.958,00	4.173,00	4.411,00	
T 5				T 6				T 7		
4.411,00	4.444,00	4.687,00	4.913,00	4.913,00	4.931,00	5.192,00	5.431,00	6.012,00		
Südbaden ²⁾	01.09.2022	Kaufmännische Angestellte								
		K 1		K 2		K 3		K 4	K 5	
		1.747,00	2.408,00	2.082,00	2.812,00	2.812,00	3.624,00	4.241,00	5.264,00	
		Technische Angestellte								
		T 1		T 2		T 3		T 4	T 5	
1.747,00	2.408,00	2.082,00	2.812,00	2.915,00	3.829,00	4.527,00	5.772,00			

Für das Tarifgebiet **Mecklenburg-Vorpommern** wurde kein Gehaltstarifvertrag abgeschlossen (TV befindet sich in Nachwirkung)

1) In den Gruppen K/T 1 bis K/T 6 gibt es jeweils 4 Stufen, 1. bis 4. Jahr in der Gruppe

2) In den Gruppen K/T 1 bis K/T 3 gibt es jeweils 2 Stufen, Anfangs- und Richtgehalt

Technische Gebäudeausrüstung

Meistergehälter und Ausbildungsvergütungen (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Meistergehälter				Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr				
						1.	2.	3.	4.	
Hamburg	01.04.2022 <i>(Azubis ab 01.08.2022)</i>	M 1	M 2	M 3		900,00	1.000,00	1.080,00	1.120,00	
		3.595,62	4.155,28	4.694,94						
Hessen ²⁾	01.01.2022	M 1	M 2	M 3		880,00	950,00	1.000,00	1.080,00	
		4.136,00	4.774,00	5.033,00						
Mecklenburg- Vorpommern	01.09.2022	-				760,00	810,00	860,00	910,00	
Niedersachsen ¹⁾	01.04.2022	M 1		M 2			845,00	930,00	960,00	1.035,00
		3.520,98	3.745,82	3.903,05	4.111,82					
Nordwürttemberg/ Nordbaden Südwestfalen- Hohenzollern	01.09.2022	M 1	M 2	M 3	M 4	M 5	830,00	890,00	955,00	1.020,00
		3.323,00	3.889,00	4.411,00	4.913,00	5.431,00				
Südwestfalen- Hohenzollern	01.09.2022	M 1	M 2	M 3	M 4		830,00	890,00	955,00	1.020,00
		2.835,00	3.608,00	4.242,00	5.098,00					

Für das Tarifgebiet **Mecklenburg-Vorpommern** wird kein weiterer Gehaltstarifvertrag abgeschlossen (TV befindet sich in Nachwirkung)

- 1) Die Meistergruppen M1 und M2 haben jeweils 2 Stufen: Grundgehalt und Richtgehalt nach 4 Jahren in der Gruppe und darüber
- 2) Weitere Erhöhungen vereinbart

Technische Gebäudeausrüstung

Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL / AVWL / EUW

Tarifgebiet	Tarifliche wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlungen nach Monaten Betriebszugehörigkeit		VWL / AVWL / EUW	
						Beschäftigte	Auszubildende
Baden-Württemberg ¹⁾	37 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	7)	7)
Hamburg	36 Stunden	27-30 Tage nach Betriebszugehörigkeit	50 % vom Urlaubsentgelt ⁵⁾	36 Monate	710,64 € - 1.689,66 € ⁶⁾	26,59 €	13,29 €
Hessen	37 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	7)	7)
Mecklenburg-Vorpommern	40 Stunden	26 Tage ²⁾	20 % vom Urlaubsentgelt	60 Monate	35 %	2,4 % des jeweiligen Monatseinkommens ⁷⁾	EUW
Niedersachsen	36 Stunden	30 Tage	³⁾	24 Monate	50 %	⁴⁾	

- 1) Nordwürttemberg/Nordbaden, Südwürttemberg-Hohenzollern und Südbaden
- 2) Gestaffelt je Jahre Betriebszugehörigkeit bis zu 3 Tage mehr
- 3) Das zusätzliche Urlaubsgeld beträgt das 3,5-fache des Monteurlohnes je Urlaubstag
- 4) Der Altersvorsorgegrundbetrag beträgt jeweils das 21-fache des Facharbeiterecklohns pro Kalenderjahr jeweils zum 1. Januar des Kalenderjahres; Nutzung zur Entgeltumwandlung und/oder Vermögenswirksamen Leistung
- 5) Auszubildende gestaffelt nach Ausbildungsjahr
- 6) Beschäftigte und Auszubildende erhalten für 2022 Festbeträge gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit / Ausbildungsjahr
- 7) Regelungen zur Entgeltumwandlung, Vermögenswirksame Leistungen, Altersvorsorgewirksame Leistungen

Telekommunikationsbranche

Entgeltbänder Tabellen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaubsdauer, Sonderzahlungen, VWL / EUW

ERA Entgeltbänder (Jahresverdienste) auf Basis der Referenzarbeitszeit von 38,5 Stunden/Woche
- gültig ab 01.06.2018 ¹⁾

Entgeltgruppe	Untergrenze	Midpoint	Obergrenze
I	25.601,00	29.251,00	32.914,00
II	29.424,00	33.633,00	37.842,00
III	33.833,00	38.668,00	43.503,00
IV	38.934,00	44.489,00	50.057,00
V	44.755,00	51.149,00	57.542,00
VI	51.468,00	58.821,00	66.174,00
VII	59.181,00	67.639,00	76.097,00

Ausbildungsvergütungen - gültig ab 01.06.2018

1. Ausbildungsjahr	994,00
2. Ausbildungsjahr	1.099,00
nach dem 2. Ausbildungsjahr	1.198,00

Arbeitszeit, Urlaubsdauer, Sonderzahlungen, Entgeltumwandlung / VWL

Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Sonderzahlungen		VWL / Entgeltumwandlung
		zusätzliches Urlaubsgeld	Weihnachtsgeld ³⁾	
zwischen 35 und 40 Stunden ²⁾	30 Tage	72 %	nach 36 Monaten - 60 %	26,59 €/monatlich (einschl. Auszubildende)

- 1) Diesen Jahresverdiensten ist ein Faktor von 13,32 (mit vollem zusätzlichem Urlaubsgeld und mit Weihnachtsgeld in der höchsten Stufe von 60 %) zugrunde gelegt.
- 2) Die tarifliche regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt zwischen 35 und 40 Stunden (Bandbreite bei Vollzeitbeschäftigten). Die individuelle regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit wird einvernehmlich zwischen Arbeitgeber und Beschäftigtem vereinbart. Wird keine abweichende Arbeitszeitdauer vereinbart, beträgt sie 38,5 Stunden/Woche.
- 3) Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit

Eisen- und Stahlindustrie

Löhne und Ausbildungsvergütungen (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Lohngruppen								
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
Nordrhein-Westfalen	01.08.2022	13,69	14,16	14,58	15,28	15,95	16,77	17,64	18,94	20,60
Saarland	01.11.2022	13,85	14,19	14,92	15,71	16,77	18,48	20,10		
Neue Bundesländer	01.08.2022	13,69	14,16	14,58	15,28	15,95	16,77	17,64	18,94	20,60

Ausbildungsvergütungen					
Tarifgebiet	gültig ab	in den Ausbildungsjahren			
		1	2	3	4
Nordrhein-Westfalen	01.08.2022	1.044,00	1.096,00	1.174,00	1.275,00
Saarland	01.11.2022	1.061,00	1.124,00	1.211,00	1.256,00
Neue Bundesländer	01.08.2022	1.044,00	1.096,00	1.174,00	1.275,00

Eisen- und Stahlindustrie

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen									
Nordrhein-Westfalen ¹⁾	01.08.2022	K/T 1					K/T 2				
		1.855,68	1.993,46	2.138,86	2.269,01	2.090,39	2.250,28	2.403,36	2.559,82		
		K/T 3					K/T 4				
		2.322,56	2.496,04	2.671,23	2.848,16	2.975,73	3.194,28	3.422,21	3.646,73		
		K/T 5					K/T 6				
		3.764,10	4.048,95	4.327,95	4.607,73	4.759,08	5.117,95	5.473,44			
Saarland ²⁾	01.11.2022	K/T 1					K/T 2				
		2.209,45	2.390,61	2.560,71	2.745,23	2.927,26	2.459,51	2.659,36	2.859,18	3.059,04	3.243,59
		K/T 3				K/T 4			K/T 5		
		2.956,15	3.176,41	3.404,34	3.623,74	3.542,09	3.788,73	4.037,92	3.857,63	4.125,51	4.388,32
		K/T 6		K/T 7							
		4.321,10	4.603,46	4.653,63	4.952,15						

- 1) Die Gruppen K/T 1 bis K/T 5 haben jeweils 4 Stufen: im 1., im 2., im 3. und nach dem 3. Beschäftigungsjahr; K/T 6 hat 3 Stufen: im 1., im 2. und nach dem 2. Beschäftigungsjahr in der Gruppe
- 2) Die Gruppen K/T 1 und K/T 2 haben jeweils 5 Stufen: im 1. und 2., im 3. und 4., im 5. und 6., im 7. und 8. und nach dem 8. Beschäftigungsjahr; K/T 3 hat 4 Stufen: im 1. und 2., im 3. und 4., im 5. und 6. und im 7. und 8. Beschäftigungsjahr; K/T 4 und K/T 5 haben jeweils 3 Stufen: im 1. und 2., im 3. und 4. und im 5. und 6. Beschäftigungsjahr; K/T 6 und K/T 7 jeweils 2 Stufen: im 1. und 2., im 3. und 4. Beschäftigungsjahr

Eisen- und Stahlindustrie

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen							
Neue Bundesländer ¹⁾	01.08.2022	K/T 1				K/T 2			
		1.855,68	1.993,46	2.138,86	2.269,01	2.090,39	2.250,28	2.403,36	2.559,82
		K/T 3				K/T 4			
		2.322,56	2.496,04	2.671,23	2.848,16	2.975,73	3.194,28	3.422,21	3.646,73
		K/T 5				K/T 6			
		3.764,10	4.048,95	4.327,95	4.607,73	4.759,08	5.117,95	5.473,44	

- 1) Die Gruppen K/T 1 bis K/T 5 haben jeweils 4 Stufen: im 1., im 2., im 3. und nach dem 3. Beschäftigungsjahr in der Gruppe;
K/T 6 hat 3 Stufen: im 1., im 2. und nach dem 2. Beschäftigungsjahr in der Gruppe

Eisen- und Stahlindustrie

Meistergehälter (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen							
Nordrhein-Westfalen ¹⁾	01.08.2022	M 2				M 3			
		3.679,85	3.857,63	4.036,21	4.215,64	4.215,64	4.406,98	4.591,58	4.782,02
		M 4							
		4.782,02	5.081,42	5.390,15					
Saarland ²⁾	01.11.2022	M 1	M 2 a	M 2 b	M 3 a	M 3 b	M 4 a	M 4 b	
		2.827,70	3.323,52	3.652,67	3.990,28	4.321,10	4.487,78	4.817,76	
Neue Bundesländer ¹⁾	01.08.2022	M 2				M 3			
		3.679,85	3.857,63	4.036,21	4.215,64	4.215,64	4.406,98	4.591,58	4.782,02
		M 4							
		4.782,02	5.081,42	5.390,15					

- 1) Gruppe M 2 und M 3 hat jeweils 4 Stufen: im 1., im 2., im 3. und nach dem 3. Beschäftigungsjahr in der Gruppe; M 4 hat 3 Stufen: im 1., im 2. und nach dem 2. Beschäftigungsjahr in der Gruppe
- 2) Meister in Warmbetrieben erhalten zusätzlich 6 %

Eisen- und Stahlindustrie

Tarifvertrag über zusätzliche tarifliche Vergütung

- Anspruch besteht für Beschäftigte, die zum 31. Juli eines Kalenderjahres in einem Arbeitsverhältnis stehen. Im Eintritts- bzw. Austrittsjahr besteht anteiliger Anspruch.
- Die zusätzliche tarifliche Vergütung beträgt 1.000 Euro für Beschäftigte mit einer Arbeitszeit von mindestens 35 Stunden/Woche. Für Beschäftigte mit einer individuellen wöchentlichen Arbeitszeit von weniger als 35 Stunden besteht der Anspruch anteilig. Bei einer nach dem Tarifvertrag zur Beschäftigungssicherung und zur Einführung von Arbeitszeitkonten (TV Besch) abgesenkten Arbeitszeit bleibt der Anspruch voll erhalten.
- Die Auszahlung erfolgt als Einmalzahlung mit der Juli-Abrechnung.
- Die zusätzliche tarifliche Vergütung nimmt an allen bis zum 31. Juli des jeweiligen Kalenderjahres erfolgten prozentualen Erhöhung der Löhne und Gehälter teil. Sie fließt jedoch nicht in die Berechnung der tariflichen Sonderzahlungen bzw. die Berechnung des regelmäßigen Arbeitsverdienstes gemäß § 20 MTV ein.
- Die Beschäftigten können wahlweise eine Freistellung in Anspruch nehmen. Die Anzahl der Freistellungstage sowie die verbleibende Vergütung sind abhängig von der Zahl der Anträge zur Gesamtzahl der Anspruchsberechtigten, sowie von der jeweiligen Lohn- bzw. Gehaltsgruppe.
- Freistellungstage werden mit dem gemäß § 20 MTV zu berechnenden Arbeitsverdienst vergütet.
- Der Anspruch auf Freistellung für das folgende Kalenderjahr ist jeweils bis 31. August geltend zu machen.
- Inanspruchnahme und Gewährung der freien Tage erfolgen in Form von ganzen freien Tagen, vergleichbar dem Verfahren bei Urlaubnahme.
- Der Tarifvertrag tritt zum 1. Januar 2020 in Kraft und ist erstmals kündbar zum 31. März 2025.

Eisen- und Stahlindustrie

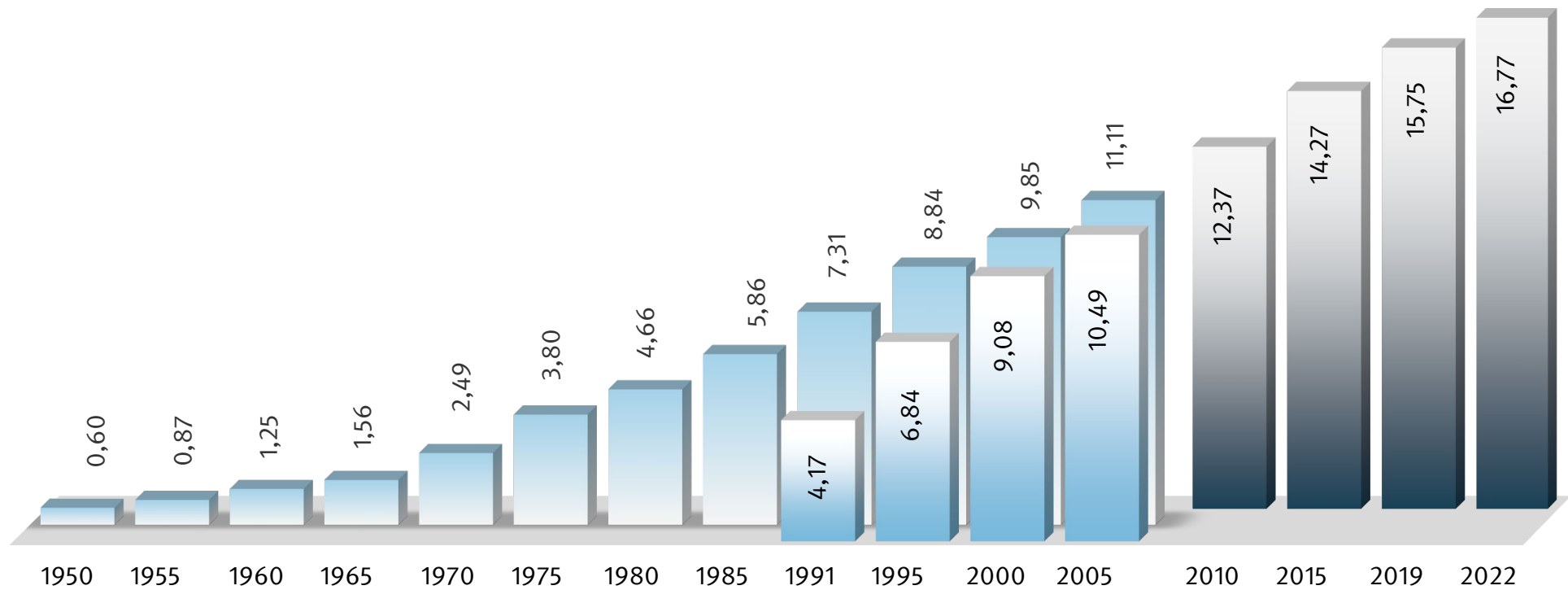
Tarifvertrag über eine Sonderzahlung zur Beschäftigungssicherung (TV SZB)

- Anspruch besteht für Beschäftigte und Auszubildende, die am 28. Februar eines Kalenderjahres in einem Arbeitsverhältnis bzw. Ausbildungsverhältnis stehen. Bei Eintritt vor und bei Ausscheiden nach dem 28. Februar besteht der Anspruch anteilig.
- Für Beschäftigte mit einer regelmäßigen tariflichen wöchentlichen Arbeitszeit von mindestens 35 Stunden/Woche beträgt die Sonderzahlung ab 2023 600 Euro pro Kalenderjahr. Auszubildende erhalten ab 2023 360 Euro pro Kalenderjahr. Für Beschäftigte mit einer individuellen wöchentlichen Arbeitszeit von weniger als 35 Stunden besteht der Anspruch anteilig. Bei einer nach dem Tarifvertrag zur Beschäftigungssicherung und zur Einführung von Arbeitszeitkonten (TV Besch) abgesenkten Arbeitszeit bleibt der Anspruch voll erhalten.
- Beschäftigte in Altersteilzeit erhalten die Sonderzahlung sowohl in der Arbeits- als auch in der Freistellungsphase in Höhe von 50 Prozent
- Die Auszahlung erfolgt als Einmalzahlung mit der Februar-Abrechnung.
- Die Sonderzahlung zur Beschäftigungssicherung nimmt ab 2024 an allen bis zum 28. Februar des jeweiligen Kalenderjahres erfolgten prozentualen Erhöhung der Löhne, Gehälter und Ausbildungsvergütungen teil. Sie fließt jedoch nicht in die Berechnung der tariflichen Sonderzahlungen bzw. die Berechnung des regelmäßigen Arbeitsverdienstes gem. § 20 MTV ein.
- Bei Vorliegen von wirtschaftlichen Gründen kann der Arbeitgeber nach Erörterung mit dem Betriebsrat spätestens bis zum 31. Dezember des Vorjahres bestimmen, dass alle Beschäftigten eines Betriebes (Auszubildende ausgenommen) statt der Einmalzahlung verbindlich eine Freistellung erhalten. Die Nutzung von Freistellungstagen bei vorübergehenden Beschäftigungsproblemen soll vorrangig vor kollektiver Arbeitszeitverkürzung nach TV Besch oder Kurzarbeit erfolgen.
- Freistellungstage werden mit dem gem. § 20 MTV zu berechnenden Arbeitsverdienst vergütet.
- Der Tarifvertrag tritt zum 1. Oktober 2021 in Kraft und ist erstmals kündbar zum 31. März 2025.

Eisen- und Stahlindustrie

Entwicklung der tariflichen Stundenlöhne (100%= Ecklohngruppe) in Euro

- Neue Bundesländer
- Alte Bundesländer
- Alte und Neue Bundesländer (ab 2010)



Eisen- und Stahlindustrie

Erhöhungen der Tarifentgelte seit 1950 - Nordrhein-Westfalen

Inkrafttreten	Laufzeit/ Monate	Erhöhungen / Anmerkungen	
1950 - 1954		1950 = 7,3 % / 1951 = 4,5 % / 1953 = 7,3 % / 1954 = 5,4 %	
1955 - 1957		1955 = 9,0 % / 1956 = 4,0 % / 1957 = 6,0 % Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit von 48 auf 45 Std.	
01.02.1958	19	5,3 %	2,3 % Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit von 45 auf 44 Std. ab 01.01.1959
01.09.1959	10	10,9 %	
01.07.1960	23	8,5 %	5,0 % ab 01.07.1961 4,8 % ab 01.01.1962 Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit von 44 auf 42 Std.
01.06.1962	14	5,0 %	
01.08.1963	18	3,0 %	4,0 % ab 01.05.1964
01.02.1965	29	7,5 %	5,0 % ab 01.07.1966 Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit von 42 auf 40 Std.
01.07.1967	11	3,3 % ab 01.10.1967	
01.06.1968	15	5,0 %	2,0 % ab 01.03.1969
01.09.1969	13	11,0 %	
01.10.1970	12	10,0 %	
01.10.1971	15	6,0 % ab 01.02.1972	Für die Monate Oktober, November und Dezember 1971 und Januar 1972 – Einmalzahlung von insgesamt 200,00 DM
01.01.1973	11	9,2 % im Durchschnitt	Plus Einmalzahlung in Höhe von 100,00 DM
01.12.1973	10,5	11,0 %	
16.10.1974	12	9,0 %	Plus Einmalzahlung in Höhe von 2 x 300,00 DM
16.10.1975	12,5	5,0 % ab 01.11.1975	Für den Zeitraum vom 16. bis 31. Oktober 1975 – Einmalzahlung von 25,00 DM

Eisen- und Stahlindustrie

Erhöhungen der Tarifentgelte seit 1950 - Nordrhein-Westfalen

Inkrafttreten	Laufzeit/ Monate	Erhöhungen / Anmerkungen		
01.11.1976	12	6,0 %		
01.11.1977	12	4,0 %	Für 3 Monate Pauschale in Höhe von 200,00 DM	
01.11.1978	15	4,0 %		
01.02.1980	12	6,8 %		
01.02.1981	12	4,3 %	Für 3 Monate Pauschale in Höhe von 150,00 DM	
01.02.1982	14	4,2 %	0,6 % ab 01.02.1983	
01.04.1983	18	2,0 %	3,2 % ab 01.10.1983	Erhöhungen erfolgten jeweils auf Basis vom 01.02.1983
01.10.1984	23	5,26 % Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit von 40 auf 38 Std.		
		3,3 % ab 01.01.1985	2,0 % ab 01.07.1986	
01.09.1986	14	3,3 %	4,4 % ab 01.02.1987	Erhöhungen erfolgte jeweils auf Basis vom 01.07.1986
01.03.1988	32	2,0 %	4,1 % ab 01.11.1988 Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit von 38 auf 36,5 Std.	2,0 % ab 01.08.1989
01.11.1990	12	0,26 DM Vorweganhebung (Ecklohn) 6,0 %	Für 2 Monate Pauschale in Höhe von 550,00 DM	
01.11.1991	12	5,9 %	Anrechenbare Erhöhung (Ecklohn) um 0,16 DM Gehalt K/T 3.1 um 23,00 DM ab 01.09.1992	Erhöhung um 0,13 DM (Ecklohn) Plus Einmalzahlung in Höhe von 175,00 DM ab 01.11.1992

Eisen- und Stahlindustrie

Erhöhungen der Tarifentgelte seit 1950 - Nordrhein-Westfalen

Inkrafttreten	Laufzeit/ Monate	Erhöhungen / Anmerkungen		
01.11.1992	18	3,1 % ab 01.02.1993	3,4 % nach dem Stand vom 01.11.1992 (Löhne) bzw. 01.09.1992 (Gehälter) ab 01.12.1993	
01.05.1994	12	4,29 % (Lohnausgleich) Verkürzung der wöchentlichen Arbeitszeit von 36,5 auf 35 Std.		
01.05.1995	13	4 % ab 01.06.1995	Für den Monat Mai 1995 – Pauschale in Höhe von 155,00 DM	
01.06.1996	16	1,8 % ab 01.10.1996	Für die Monate Juni bis September 1996 – Pauschale in Höhe von je 100,00 DM	
01.10.1997	17	2,6 % ab 01.03.1998	Für die Monate Oktober bis Dezember 1997 und Januar und Februar 1998 – Pauschale in Höhe von je 170,00 DM	
01.03.1999	14	3,3 % ab 01.06.1999	Für die Monate März, April und Mai 1999 – Pauschale in Höhe von insgesamt 500,00 DM	
01.06.2000	24	3,3 % ab 01.08.2000	2,2 % ab 01.10.2001	Für die Monate Juni und Juli 2000 – Pauschale in Höhe von insgesamt 500,00 DM
01.06.2002	15	3,6 % ab 01.07.2002	Für den Monat Juni 2002 – Pauschale in Höhe von 50,00 €	
01.09.2003	19	1,7 % ab 01.01.2004	1,1 % ab 01.11.2004	Für die Monate September bis Dezember 2003 – Pauschale von jeweils 35,00 €
01.04.2005	17	3,5 % ab 01.09.2005	Für die Monate April bis August 2005 – Pauschale von insgesamt 500,00 €	
01.09.2006	17	3,8 % ab 01.01.2007	Für die Monate September bis Dezember 2006 – Pauschale in Höhe von insgesamt 500,00 € sowie eine Einmalzahlung in Höhe von 750,00 €	
01.02.2008	14	5,2 % ab 01.03.2008	Für den Monat Februar 2008 – Pauschale in Höhe von 200,00 €	

Eisen- und Stahlindustrie

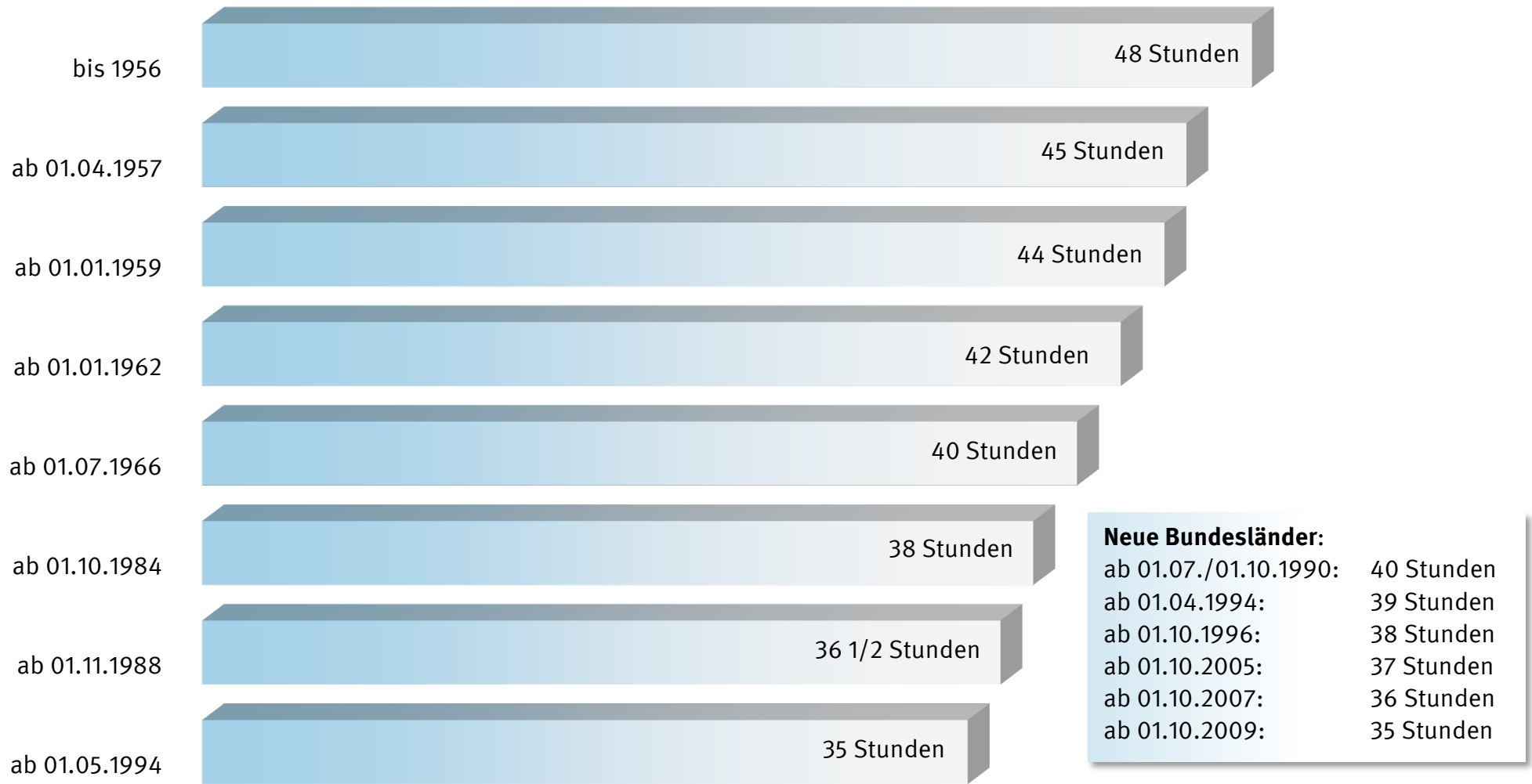
Erhöhungen der Tarifentgelte seit 1950 - Nordrhein-Westfalen

Inkrafttreten	Laufzeit/ Monate	Erhöhungen / Anmerkungen	
01.04.2009	17	2 % ab 01.01.2010	Für die Monate April bis Dezember 2009 – Pauschale in Höhe von insgesamt 350,00 €
01.09.2010	14	3,6 % ab 01.10.2010	Für den Monat September 2010 – Pauschale in Höhe von 150,00 €
01.11.2011	16	3,8 % ab 01.12.2011	
01.03.2013	15	3 %	
01.06.2014	17	2,3 % ab 01.07.2014	1,7 % ab 01.05.2015
01.11.2015	16	2,3 % ab 01.01.2016	Für die Monate November und Dezember 2015 – Pauschale in Höhe von insgesamt 200,00€
01.03.2017	22	2,3 % ab 01.04.2017	1,7 % ab 01.05.2018
01.01.2019	26	3,7 % ab 01.03.2019	Für die Monate Januar und Februar 2019 – Pauschale in Höhe von insgesamt 100,00 €. Abschluss Tarifvertrag „Zusätzliche tarifliche Vergütung“ - optional umwandelbar in Freistellungstage (abhängig von der Zahl der gestellten Anträge und der Lohn- bzw. Gehaltsgruppenzugehörigkeit)
01.03.2021	15	Wiederinkraftsetzung und Fortgeltung der Lohn-, Gehalts- und Ausbildungsabkommen vom 17. März 2019. Einmalige Corona-Beihilfe i.H.v. 500,00 € (Vollzeit) und 300,00 € (Auszubildende) TV Sonderzahlung zur Beschäftigungssicherung (TV SZB) 2021: 250,00 €; 2022: 250,00€; 2023: 600,00 €, ab 2024 tarifdynamische Erhöhung. Umwandlung in Zeit zur Beschäftigungssicherung möglich.	
01.06.2022	18	6,5 % ab 01.08.2022	Für die Monate Juni und Juli 2022 Energiebonus i.H.v. insgesamt 500,00 € (Vollzeit) und 200 € (Auszubildende)

Neue Bundesländer: ab 01.03.1996 – 100 % Übernahme von Nordrhein-Westfalen

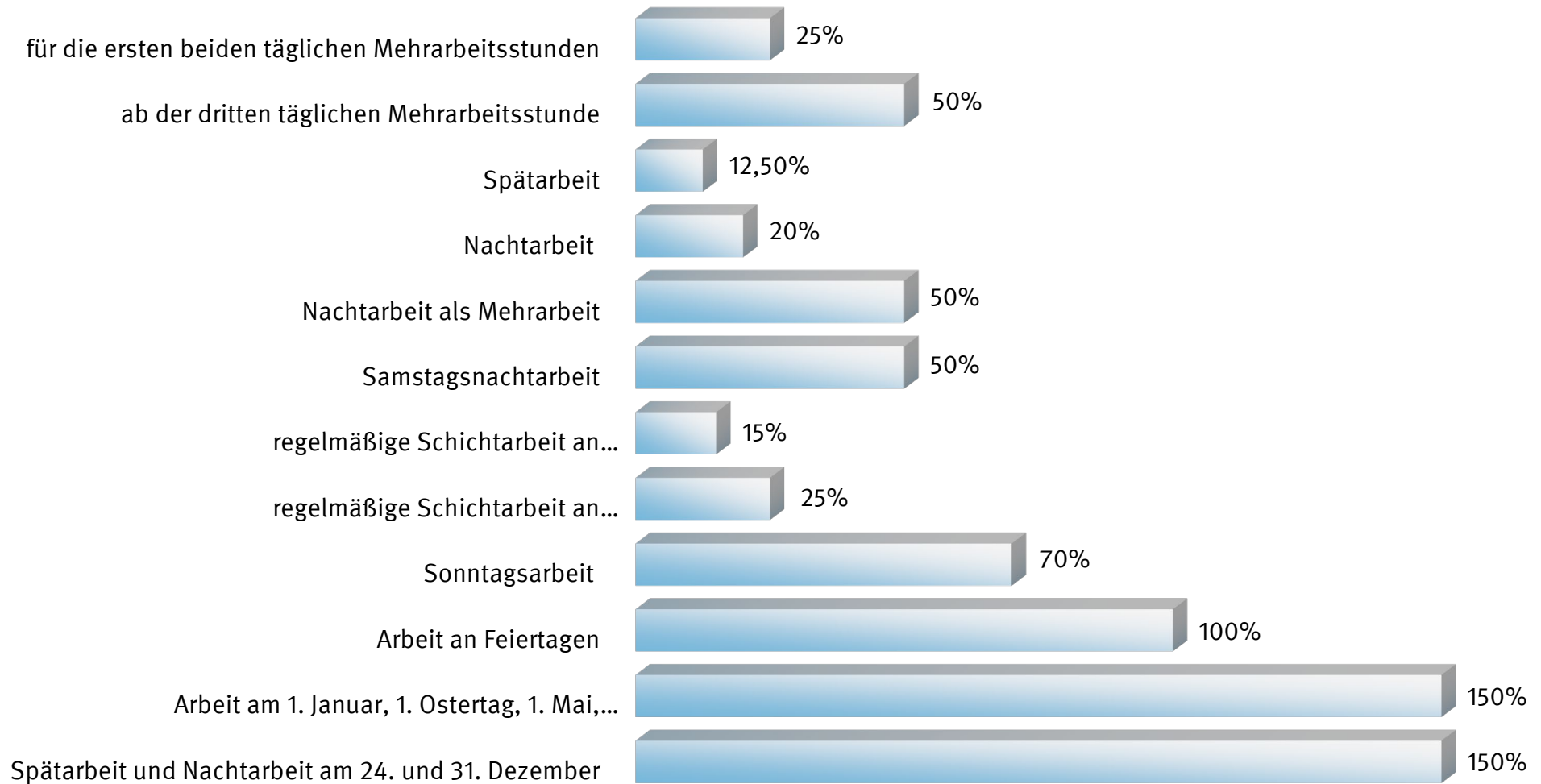
Eisen- und Stahlindustrie

Wöchentliche Arbeitszeit in Nordrhein-Westfalen



Eisen- und Stahlindustrie - Nordrhein-Westfalen

Zuschläge für Mehr-, Schicht-, Nacht-, Sonn- und Feiertagsarbeit



Eisen- und Stahlindustrie

Sonderzahlungen (wie z.B. Jahresabschlussvergütung, Weihnachtsgeld), **zusätzliches Urlaubsgeld** in Prozent eines Monatsverdienstes

Alte Bundesländer - Nordrhein-Westfalen		Neue Bundesländer		Saarland	
Jahr	Sonderzahlung	Jahr	Sonderzahlung	Sonderzahlung	Zusätzliches Urlaubsgeld
1969	75 %	1993	20 %	100 %	bis voll. 25. Lebensjahr 39 % bis voll. 30. Lebensjahr 43 % nach voll. 30. Lebensjahr 48,5 %
1970	100 %	1994	40%		
1976	110 %	1995	50 %		
1994	76 %	1996	70 %		
1995	93 %	seit 1997	110 %		
seit 1996	110 %				

Seit 1981 beträgt der Urlaubsanspruch in der Eisen- und Stahlindustrie in den alten Bundesländern 30 Arbeitstage.

Seit 1992 beträgt der Urlaubsanspruch in der Eisen- und Stahlindustrie in den neuen Bundesländern 30 Arbeitstage.

Regelungen zu VWL / AVWL und Entgeltumwandlung vereinbart

Eisen- und Stahlindustrie

Tarifvertrag zur Gestaltung des demografischen Wandels

Der Tarifvertrag regelt:

- **Altersstrukturanalyse:** Der Arbeitgeber erstellt nach Beratung mit dem Betriebsrat die erforderliche Altersstrukturanalyse (Bestandsaufnahme, Prognose und Analyse der Altersverteilung bezogen auf einzelne Organisationseinheiten) und stellt diese mit den dazugehörigen Unterlagen dem Betriebsrat zur Verfügung. Um entsprechende Schlussfolgerungen ziehen zu können, ist diese auch in Zusammenhang mit der Qualifizierung und dem Qualifizierungsbedarf sowie den Belastungen und Gefährdungen zu bringen.
- **Abzuleitende Maßnahmen:** Arbeitgeber und Betriebsrat beraten gemeinsam die Schlussfolgerungen, die aus der Altersstrukturanalyse zu ziehen sind sowie die abzuleitenden Maßnahmen. Diese können sein: Gesundheitsförderung und Arbeitsgestaltung einschließlich gesundheits- und altersgerechter Gestaltung von Arbeitsbedingungen, Arbeitsprozessen und Arbeitsorganisation, Qualifizierung, Abbau von Belastungsspitzen, Belastungswechsel, Bildung von altersgemischten Teams, Arbeitszeitgestaltung, Gesundheits- und altersgerechte Einsatzplanung, Befähigung und Motivation der Beschäftigten zu gesundheitsgerechtem Verhalten, Nutzung von Langfristkonten zur Verkürzung der Lebensarbeitszeit; Senkung des Durchschnittsalters durch verstärkte Übernahme Ausgebildeter.
- **Betriebliche Fonds demografischer Wandel:** Die Betriebsparteien entscheiden einvernehmlich über die Einrichtung von betrieblichen „Fonds demografischer Wandel“. Die Finanzierung erfolgt durch Mittel der Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Die Tarifvertragsparteien sind zu unterrichten. Verwendungszwecke können sein: betriebliche Altersversorgung, Einzahlung in Arbeitszeitkonten gem. dem TV Langfristkonten, zusätzliche Ausstiegsmodelle für ältere Beschäftigte, Qualifizierung für altersgerechtes Arbeiten, soweit es über den betriebsnotwendigen Bedarf hinausgeht und individuelle Härtefallregelungen.
- **Begleitung der Umsetzung:** Die Begleitung der Umsetzung erfolgt durch die Tarifvertragsparteien in Form einer paritätischen Kommission. Sie entscheidet über das „ob“, „wann“ und „wie“ einer wissenschaftlichen Begleitung.

Für Arbeitnehmer in der Eisen- und Stahlindustrie wurde ein Kündigungsschutz ab dem 50. Lebensjahr nach 15 Jahren Betriebszugehörigkeit vereinbart.

Textilindustrie

Löhne (in Euro) gültig ab 01.10.2022

Tarifgebiet	Lohngruppen										
Baden-Württemberg	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX		
	2.163,00	2.218,00	2.279,00	2.365,00	2.459,00	2.578,00	2.752,00	2.868,00	2.988,00		
Berlin-West	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	1.948,83	1.996,66	2.042,09	2.089,89	2.137,78	2.185,59	2.233,39	2.281,23	2.324,30	2.372,11	2.422,33
	12	13	14	15	16	17					
	2.470,14	2.515,58	2.563,41	2.627,99	2.926,91	3.400,07					
Hamburg/ Schleswig-Holstein	1	1 a	1 b	1 c	2	3	3 a	3 b	3 c	4	4 a
	2.217,00	2.254,00	2.264,00	2.278,00	2.278,00	2.313,00	2.317,00	2.320,00	2.326,00	2.405,00	2.427,00
	4 b	4 c	5	6	6 a	7	8				
	2.454,00	2.469,00	2.486,00	2.583,00	2.617,00	2.676,00	2.692,00				
<i>Autogurtindustrie</i>	<i>I</i>	<i>II</i>	<i>III</i>	<i>IV</i>	<i>V</i>	<i>VI</i>	<i>VII</i>	<i>VIII</i>	<i>IX</i>		
	<i>2.259,00</i>	<i>2.317,00</i>	<i>2.383,00</i>	<i>2.505,00</i>	<i>2.613,00</i>	<i>2.747,00</i>	<i>2.874,00</i>	<i>3.004,00</i>	<i>3.138,00</i>		
Hessen	I	II	II a	III	III a	IV	IV a	V	V a	VI a	VI b
	2.198,00	2.228,00	2.257,00	2.275,00	2.309,00	2.328,00	2.374,00	2.413,00	2.464,00	2.521,00	2.586,00
	VII	VIII									
	2.653,00	2.737,00									

Textilindustrie

Löhne (in Euro) gültig ab 01.10.2022

Tarifgebiet	Lohngruppen										
Niedersachsen/ Bremen	1	1 a	2	2 a	3	3 a	4	4 a	5	5 a	6
	2.233,00	2.257,00	2.278,00	2.313,00	2.332,00	2.369,00	2.393,00	2.428,00	2.477,00	2.531,00	2.613,00
	6 a	7	7 a	8	8 a						
	2.693,00	2.775,00	2.859,00	2.939,00	3.022,00						
Nordbayern	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
	2.105,00	2.141,00	2.168,00	2.203,00	2.246,00	2.287,00	2.326,00	2.367,00	2.409,00	2.459,00	2.504,00
	XII										
	2.545,00										
Nordrhein	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	2.168,00	2.197,00	2.221,00	2.258,00	2.313,00	2.377,00	2.452,00	2.517,00	2.596,00	2.679,00	2.755,00
	13	14									
	2.833,00	2.916,00									
Rheinland-Pfalz	I	II	II a	III	III a	IV	V	VI	VII	VIII	IX
	2.193,00	2.220,00	2.237,00	2.251,00	2.258,00	2.302,00	2.326,00	2.374,00	2.437,00	2.505,00	2.638,00

Textilindustrie

Löhne (in Euro) gültig ab 01.10.2022

Tarifgebiet	Lohngruppen										
Saarland	I	II	III	IV	V	VI					
	2.222,00	2.347,00	2.515,00	2.585,00	2.621,00	2.678,00					
Südbayern (Maschenindustrie ¹⁾)	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII			
	2.157,00	2.180,00	2.201,00	2.266,00	2.485,00	2.527,00	2.588,00	2.621,00			
Westfalen/ Osnabrück	<i>Zeitlohn</i>										
	I	I a	I b	II	II a	II b	III	III a	III b	IV	IV a
	2.271,00	2.292,00	2.297,00	2.316,00	2.332,00	2.340,00	2.377,00	2.395,00	2.400,00	2.433,00	2.448,00
	IV b	V	V a	V b	VI	VI a	VI b	VII	VII a	VII b	
	2.456,00	2.468,00	2.485,00	2.512,00	2.526,00	2.545,00	2.555,00	2.608,00	2.632,00	2.652,00	
	<i>Allgemeine Tätigkeiten/Handwerk ²⁾</i>										
	VI			VI a			VI b				
	2.621,00	2.652,00	2.694,00	2.648,00	2.676,00	2.722,00	2.657,00	2.687,00	2.729,00		
	VII			VII a			VII b				
	2.752,00	2.786,00	2.823,00	2.775,00	2.811,00	2.839,00	2.794,00	2.831,00	2.862,00		

1) Ortsklasse

2) Die Lohngruppen VI bis VII b (Allgemeine Tätigkeiten/Handwerk) haben jeweils 3 Stufen: im 1., 2. und ab 3. Jahr der Tätigkeit

Textilindustrie

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro) gültig ab 01.10.2022

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen										
Baden-Württemberg ¹⁾	G 1			G 2			G 3				
	1.983,00	2.253,00	2.521,00	2.254,00	2.570,00	2.883,00	2.584,00	2.951,00	3.323,00		
	K 4			K 4 Zusatzstufen			T 4				
	2.956,00	3.352,00	3.750,00	3.227,00	3.618,00	4.016,00	3.0936,00	3.524,00	3.946,00		
	T 4 Zusatzstufen			G 5			G 6				
	3.362,00	3.786,00	4.211,00	4.373,00	4.604,00	5.149,00	5.553,00				
Berlin-West ²⁾	Kaufmännische Angestellte										
	K 1			K 2			K 3			K 4	
	1.693,00	1.864,00	2.083,00	2.167,00	2.340,00	2.659,00	2.837,00	3.034,00	3.378,00	3.457,00	3.796,00
	Technische Angestellte										
	T 1			T 2			T 3			T 4	
	1.693,00	1.863,00	2.083,00	2.167,00	2.340,00	2.659,00	2.943,00	3.208,00	3.605,00	3.606,00	3.975,00

- 1) In den Gruppen G 1 bis T 4 Zusatzstufen gibt es jeweils 3 Stufen: Anfangs-, Zwischen- und Richtgehalt; in den Gruppen G 5 und G 6 gibt es jeweils 2 Stufen: Anfangs- und Richtgehalt
- 2) In K/T 1 bis K/T 3 gibt es jeweils 3 Stufen: Anfangs-, Zwischen- und Endgehalt; in K/T 4 sind es 2 Stufen: Anfangs- und Endgehalt

Textilindustrie

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro) gültig ab 01.10.2022

		Ortsklasse S (Hamburg)									
		K/T 1		K/T 2							
Hamburg/ Schleswig-Holstein ¹⁾		2.151,00	2.381,00	2.224,00	2.348,00	2.478,00	2.613,00	2.753,00	2.896,00	3.033,00	
		K/T 3							K 4 ²⁾	T 4	T 5 ²⁾
		3.105,00	3.231,00	3.354,00	3.484,00	3.605,00	3.731,00	4.117,00	4.315,00	5.088,00	
		Ortsklasse I (alle übrigen Orte)									
		K/T 1		K/T 2							
		2.143,00	2.371,00	2.214,00	2.338,00	2.468,00	2.603,00	2.743,00	2.886,00	3.023	
K/T 3							K 4 ²⁾	T 4	T 5 ²⁾		
3.090,00	3.216,00	3.339,00	3.469,00	3.590,00	3.716,00	4.098,00	4.294,00	5.062,00			
Hessen ³⁾		Kaufmännische Angestellte									
		K 1		K 2				K 2 a			
		2.134,00	2.249,00	2.270,00	2.448,00	2.619,00	2.801,00	2.581,00	2.801,00	3.025,00	
		K 3				K 3 a			K 4		
		2.616,00	2.854,00	3.089,00	3.363,00	3.228,00	3.518,00	3.831,00	3.228,00	3.597,00	
		K 4		K 5			K 6				
		3.941,00	4.299,00	4.425,00	4.696,00	4.962,00	5.511,00				
		Technische Angestellte									
		T 1		T 2				T 2 a			
		2.134,00	2.249,00	2.270,00	2.448,00	2.619,00	2.883,00	2.581,00	2.883,00	3.105,00	
		T 3				T 3 a			T 4		
		2.848,00	3.057,00	3.464,00	3.874,00	3.425,00	3.848,00	4.271,00	3.363,00	3.799,00	
T 4		T 5			T 6						
4.232,00	4.667,00	4.667,00	5.010,00	5.354,00	5.771,00						

- 1) K/T 1 hat 2 Stufen: im 1. und ab dem 2. Tätigkeitsjahr; K/T 2 hat 7 Stufen: im 1., 2., 3., 4., 5., 6. und ab dem 7. Tätigkeitsjahr; K/T 3 hat 6 Stufen: im 1., 2., 3., 4., 5. und ab dem 6. Tätigkeitsjahr,
- 2) freie Vereinbarung, mindestens
- 3) K/T 1 hat 2 Stufen: ab 1. und ab 3. Beschäftigungsjahr in der Gruppe; K/T 2 bis K/T 4 haben jeweils 4 Stufen: bis zu 2, nach 2, nach 4 und nach 6 Beschäftigungsjahren in der Gruppe; K/T 2a und K/T 3a haben jeweils 3 Stufen: nach 2, nach 4 und nach 6 Beschäftigungsjahren in der Gruppe; K/T 5 hat 3 Stufen: bis zu 2, nach 2 und nach 4 Beschäftigungsjahren in der Gruppe

Textilindustrie

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro) gültig ab 01.10.2022

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen									
Mittelrhein ¹⁾	Kaufmännische Angestellte									
	K 1					K 2				
	1.818,00	1.949,00	2.075,00	2.291,00	2.038,00	2.199,00	2.395,00	2.610,00		
	K 3					K 4				
	2.092,00	2.401,00	2.691,00	3.082,00	3.104,00	3.465,00	3.879,00			
	K 5		K 6							
	4.090,00	4.463,00	4.925,00							
	Technische Angestellte									
	T 1					T 2				
	1.818,00	1.949,00	2.075,00	2.291,00	2.058,00	2.346,00	2.434,00	2.610,00		
	T 3					T 4				
	2.236,00	2.613,00	3.012,00	3.521,00	3.321,00	3.709,00	4.185,00			
	T 5		T 6							
4.749,00	5.141,00									
Niedersachsen/ Bremen ²⁾	1				2			3		
	1.917,00	2.122,00	2.308,00	2.429,00	2.308,00	2.660,00	2.900,00	2.660,00	3.092,00	3.377,00
	4				5			6		
	3.092,00	3.377,00	3.600,00	3.849,00	3.600,00	4.035,00	4.324,00	4.035,00	4.486,00	4.801,00
	7									
4.486,00	4.958,00	5.274,00								

- 1) Gruppe K/T 1 hat 4 Stufen: 1., 3., 5. und 7. Beschäftigungsjahr; K/T 2 und K/T 3 haben jeweils 4 Stufen: 1., 4., 7. und 10. Beschäftigungsjahr; K/T 4 hat 3 Stufen: 4., 7. und 10. Beschäftigungsjahr; K 5 hat 2 Stufen: 7. und 10. Beschäftigungsjahr
- 2) Gruppe 1 hat 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 3 Berufsmonaten, nach 1 Berufsjahr und nach 3 Berufsjahren; Gruppe 2, 3 und 5 bis 7 jeweils 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2 Jahren und nach 4 Jahren in der Gruppe; Gruppe 4 hat 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 1 Jahr, nach 3 und nach 5 Jahren in der Gruppe

Textilindustrie

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro) gültig ab 01.10.2022

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen									
Nordbayern ¹⁾	I				II					
	2.104,00	2.311,00	2.518,00	2.725,00	2.014,00	2.251,00	2.488,00	2.725,00	2.962,00	3.201,00
	III									
	2.251,00	2.664,00	3.081,00	3.494,00	3.909,00	4.324,00				
	IV									
2.932,00	3.554,00	4.178,00	4.798,00	5.423,00	6.042,00					
Nordrhein ²⁾	G 1	G 2				G 3				
	2.061,00	2.157,00	2.402,00	2.641,00	2.886,00	2.462,00	2.662,00	2.854,00	3.091,00	3.416,00
	G 4				G 5			G 6		G 7
	3.091,00	3.325,00	3.555,00	3.870,00	3.555,00	3.944,00	4.414,00	4.742,00	5.272,00	6.211,00

- 1) Gehaltsgruppe I hat 4 Stufen: 2. - 5. Steigerung; Gruppen II bis IV haben jeweils 6 Stufen: Grundgehalt und jeweils 5 weitere Steigerungen
- 2) G 2 hat 4 Stufen: im 1., im 2., im 3. und ab dem 4. Beschäftigungsjahr in der Gruppe; G 3 hat 5 Stufen: im 1., im 2., im 3., im 4. und ab dem 5. Beschäftigungsjahr; G 4 hat 4 Stufen: im 1., im 2., im 3. und im 4. Beschäftigungsjahr; G 5 hat 3 Stufen: im 1., im 2. und im 3. Beschäftigungsjahr; G 6 hat 2 Stufen: im 1. und im 2. Beschäftigungsjahr

Textilindustrie

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro) gültig ab 01.10.2022

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen										
Pfalz ¹⁾	Kaufmännische Angestellte										
	K 1				K 2				K 3		
	1.815,00	1.952,00	2.070,00	2.249,00	2.035,00	2.271,00	2.559,00	2.848,00	2.168,00	2.478,00	
	K 3		K 4				K 5				
	2.786,00	3.091,00	2.770,00	3.091,00	3.477,00	3.792,00	3.925,00	4.298,00	4.762,00		
	Technische Angestellte										
	T 1				T 2				T 3		
	1.815,00	1.952,00	2.070,00	2.249,00	2.108,00	2.403,00	2.723,00	3.028,00	2.305,00	2.693,00	
	T 3		T 4				T 5				
	3.091,00	3.477,00	3.024,00	3.342,00	3.728,00	4.117,00	4.117,00	4.633,00	5.145,00		
Saarland ²⁾	Kaufmännische Angestellte										
	K 1	K 2			K 3			K 4			
	1.974,00	2.075,00	2.330,00	2.415,00	2.380,00	2.526,00	2.836,00	2.836,00	3.156,00	3.518,00	
	K 4 a	K 5		K 6							
	3.614,00	3.707,00	4.074,00	4.362,00							
	Technische Angestellte										
	T 1						T 2				
	1.740,00	1.884,00	1.939,00	1.994,00	2.091,00	2.180,00	1.812,00	1.994,00	2.075,00	2.158,00	
	T 2		T 3			T 4		T 5		T 6	
	2.199,00	2.335,00	2.546,00	2.790,00	3.030,00	3.227,00	3.637,00	4.116,00	4.483,00		

- 1) K/T 1 hat 4 Stufen: 1., 3., 5. und 7. Beschäftigungsjahr; K/T 2 bis K/T 4 hat jeweils 4 Stufen: 1., 4., 7. und 10. Beschäftigungsjahr; K/T 5 hat 3 Stufen: 4., 7. und 10. Beschäftigungsjahr
- 2) K 2 bis K 4 haben jeweils 3 Stufen: 1., 4. und 7. Beschäftigungsjahr; K 5 hat 2 Stufen: 1. und 4. Beschäftigungsjahr; T 1 und T 2 haben jeweils 6 Stufen: 1. bis 6 Beschäftigungsjahr; T 3 hat 3 Stufen: 1., 4. und 7. Beschäftigungsjahr; T 4 hat 2 Stufen: 1. und 4. Beschäftigungsjahr

Textilindustrie

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro) gültig ab 01.10.2022

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen									
Südbayern ¹⁾	K			K/T I						
	1.905,00	1.984,00	2.093,00	1.984,00	2.024,00	2.071,00	2.183,00	2.348,00	2.722,00	
	K/T I a						K/T II			
	2.098,00	2.157,00	2.218,00	2.327,00	2.502,00	2.895,00	2.106,00	2.204,00	2.402,00	
	K/T II				K/T II a					
	2.558,00	2.650,00	2.900,00	3.405,00	2.291,00	2.388,00	2.596,00	2.766,00	2.846,00	
	K/T II a			K/T III						
	3.101,00	3.607,00	3.187,00	3.275,00	3.331,00	3.462,00	3.597,00	3.720,00	4.184,00	
	K/T III a							K IV		
	3.426,00	3.505,00	3.566,00	3.693,00	3.835,00	3.960,00	4.418,00	3.929,00	4.077,00	
	K/T IV									
4.373,00	4.616,00	4.965,00	5.532,00							
Westfalen/ Osnabrück ²⁾	K/T 1	K/T 2				K/T 3				
	2.257,00	2.385,00	2.553,00	2.724,00	2.898,00	3.063,00	2.779,00	3.011,00	3.250,00	3.397,00
	K/T 4			K/T 5		K/T 6				
	3.640,00	3.831,00	4.019,00	4.383,00	4.598,00	5.337,00				

- 1) Die Gehaltsgruppe K hat 3 Stufen: 1., ab dem 3. und ab dem 6. Berufsjahr; K/T I und K/T I a haben jeweils 6 Stufen: 1., 2.+3., 4.+5., 6., 7. und über 7. Berufsjahr; K/T II und K/T II a haben jeweils 7 Stufen: 1., 2.+3., 4.+5., 6., 7., 8. und über 8. Berufsjahr; K/T III und K/T III a haben jeweils 7 Stufen: 4.+5., 6., 7., 8., 9., 10. und über 10. Berufsjahr; K/T IV hat 6 Stufen: 7., 8., 9., 10., 11. und über 11. Berufsjahr
- 2) K/T 2 hat 5 Stufen: im 1., 2., 3. 4. und ab 5. Tätigkeitsjahr; K/T 3 hat 4 Stufen: im 1., 2., 3. und ab 4. Tätigkeitsjahr; K/T 4 hat 3 Stufen: im 1., 2. und ab 3. Tätigkeitsjahr; K/T 5 hat 2 Stufen: im 1. und ab 2. Tätigkeitsjahr

Textilindustrie

Meistergehälter (in Euro) gültig ab 01.10.2022

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen									
Baden-Württemberg ¹⁾	M 1	M 2		M 3	M 4					
	3.138,00	3.606,00	3.909,00	4.213,00	4.778,00					
Berlin-West	M 1	M 2	M 3	M 4						
	2.927,00	3.402,00	3.975,00	4.496,00						
Hamburg/ Schleswig-Holstein ²⁾	Ortsklasse S (Hamburg)									
	M 1		M 2		M 3	M 4 **		** freie Vereinbarung, mindestens		
	2.862,00	3.162,00	3.335,00	3.721,00	4.315,00	4.666,00				
	Ortsklasse I (alle übrigen Orte)									
	M 1		M 2		M 3	M 4 **		** freie Vereinbarung, mindestens		
	2.849,00	3.146,00	3.318,00	3.702,00	4.293,00	4.642,00				
Hessen ³⁾	M 1	M 1 a			M 2			M 3	M 4	
	2.750,00	3.228,00	3.352,00	3.484,00	3.746,00	3.872,00	4.004,00	4.364,00	5.018,00	

1) Die Gehaltsgruppe M 2 hat 2 Stufen: Anfangs- und Endgehalt

2) M 1 und M 2 haben jeweils 2 Stufen: im 1. und ab dem 2. Tätigkeitsjahr

3) M 1 a und M 2 haben jeweils 3 Stufen: bis zum 2, nach dem 2 und nach dem 4 Beschäftigungsjahren in der Gruppe

Textilindustrie

Meistergehälter (in Euro) gültig ab 01.10.2022

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen										
Mittelrhein	M 1	M 2	M 3	M 4	M 5						
	2.613,00	2.953,00	3.385,00	3.975,00	4.587,00						
Niedersachsen/ Bremen ¹⁾	3			4				5			
	2.623,00	3.049,00	3.330,00	3.049,00	3.330,00	3.550,00	3.796,00	3.550,00	3.979,00	4.264,00	
	6			7							
	3.979,00	4.424,00	4.735,00	4.424,00	4.890,00	5.201,00					
Nordbayern ²⁾	1 Untermeister		2 Meister		3 Meister nach 15 J.		4 Industriemeister		5 Handwerksmeister		6 Saalmeister
	3.069,00		3.536,00		3.616,00		3.709,00		3.870,00		4.024,00
Nordrhein ³⁾	M 1		M 2		M 2 a		M 3		M 4		
	2.668,00	2.934,00	3.325,00	3.737,00	3.795,00	3.970,00	3.870,00	4.197,00	4.937		

1) Gruppe 3, 5 und 7 haben jeweils 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2 Jahren und nach 4 Jahren in der Gruppe; Gruppe 4 hat 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 1 Jahr, nach 3 und nach 5 Jahren in der Gruppe

2) Zusätzliche Meisterzulage, sofern sie nicht durch Betriebsvereinbarung geregelt wird: ab 01.10.2022 = 126,00 €

3) Die Gruppen M 1 bis M 3 haben jeweils 2 Stufen: im 1. und im 2. Beschäftigungsjahr in der Gruppe

Textilindustrie

Meistergehälter (in Euro) gültig ab 01.10.2022

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen									
Pfalz ¹⁾	M 1			M 2			M 3		M 4	
	2.693,00	2.860,00	3.024,00	3.024,00	3.241,00	3.537,00	3.827,00	4.189,00	4.497,00	4.952,00
Saarland	M 1		M 1 a	M 2	M 3		M 4			
	2.453,00		2.808,00	3.163,00	3.660,00		4.145,00			
Südbayern	M I Untermeister		M II Meister		M III Saalmeister		M IV Obermeister			
	3.377,00		3.710,00		4.336,00		4.953,00			
Westfalen/ Osnabrück ²⁾	M 1		M 2			M 3		M 4		
	3.122,00		3.311,00	3.516,00	3.700,00		3.982,00	4.245,00		5.113,00

1) M 1 und M 2 haben jeweils 3 Stufen: 1., 4. und 7. Meisterjahr; M 3 und M 4 haben 2 Stufen: 4. und 7. Meisterjahr

2) M 2 hat 3 Stufen: im 1., 2. und 3. Tätigkeitsjahr in der Gruppe; M 3 hat 2 Stufen: im 1. und ab 2. Tätigkeitsjahr in der Gruppe

Textilindustrie Bundesgebiet Ost

Entgelte (in Euro) gültig ab 01.10.2022 ²⁾

Textilindustrie Bundesgebiet Ost (Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen und Berlin-Ost)
Entgelttabelle

Entgeltgruppe	Anfangsstufe 94 %	Zwischenstufe 97 %	Hauptstufe 100 %	Zusatzstufe 1 = 3 % ¹⁾	Zusatzstufe 2 = 6 % ¹⁾	Zusatzstufe 3 = 9 % ¹⁾
1	1.841,00	1.900,00	1.959,00	59,00	118,00	176,00
2	2.033,00	2.098,00	2.163,00	65,00	130,00	195,00
3	2.237,00	2.309,00	2.380,00	71,00	143,00	214,00
4	2.439,00	2.517,00	2.595,00	78,00	156,00	234,00
5	2.655,00	2.739,00	2.824,00	85,00	169,00	254,00
6	2.892,00	2.985,00	3.077,00	92,00	185,00	277,00
7	3.157,00	3.257,00	3.358,00	101,00	201,00	302,00
8	3.455,00	3.565,00	3.675,00	110,00	221,00	331,00
9	3.766,00	3.886,00	4.006,00	120,00	240,00	361,00
10	4.112,00	4.243,00	4.374,00	131,00	262,00	394,00

1) Die Zahlung der Zusatzstufen erfolgt nach einer Punktebewertung

2) Weitere Erhöhungen vereinbart

Textilindustrie

Ausbildungsvergütungen (in Euro) gültig ab 01.08.2022

Tarifgebiet	Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr				Tarifgebiet	Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr			
	1.	2.	3.	4.		1.	2.	3.	4.
Baden-Württemberg	1.015,00	1.066,00	1.149,00	1.216,00	Nordbayern	960,00	1.019,00	1.090,00	1.180,00
Berlin-West	866,00	929,00	1.018,00	1.132,00	Nordrhein	949,00	1.055,00	1.160,00	1.217,00
Bundesgebiet Ost *)	855,00	910,00	965,00	1.020,00	Rheinland-Pfalz	900,00	941,00	1.028,00	1.118,00
Hamburg/ Schleswig-Holstein	956,00	1.008,00	1.069,00	1.124,00	Saarland	911,00	958,00	1.028,00	-
Hessen	1.004,00	1.072,00	1.183,00	1.267,00	Südbayern	971,00	1.034,00	1.115,00	1.192,00
Niedersachsen/ Bremen	970,00	1.041,00	1.158,00	1.187,00	Westfalen/ Osnabrück	970,00	1.041,00	1.125,00	1.194,00

*) Weitere Erhöhungen vereinbart

Textilindustrie

Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL / EUW

Tarifgebiet	Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld 2022 in Euro	Sonderzahlungen % eines Monatsentgeltes	VWL / EUW in Euro pro Monat	
					Beschäftigte	Auszubildende
Baden-Württemberg	37 Stunden	30 Tage	605,00 bis 1.095,00	85 % bis 100 % ¹⁾	20,00 ⁴⁾	10,00 ⁴⁾
Berlin-West	37 Stunden	30 Tage	532,00 bis 724,00 ¹⁾	60 % bis 100 % ¹⁾	20,00 ⁴⁾	10,00 ⁴⁾
Bundesgebiet Ost	38,5 Stunden ³⁾	30 Tage	720,00 (ab 2023)	75 %	360,00 ²⁾	
Hamburg/Schleswig-Holstein	37 Stunden	30 Tage	592,00 bis 813,00 ¹⁾	60 % bis 100 % ¹⁾	20,00 ⁴⁾	10,00 ⁴⁾
Hessen/Rheinland-Pfalz	37 Stunden	30 Tage	572,00 bis 680,00 ¹⁾	75 % bis 100 % ¹⁾	20,00 ⁴⁾	10,00 ⁴⁾
Niedersachsen/Bremen	37 Stunden	30 Tage	592,00 bis 813,00 ¹⁾	60 % bis 100 % ¹⁾	20,00 ⁴⁾	10,00 ⁴⁾
Nordbayern	37 Stunden	30 Tage	823,00	100 %	20,00	10,00
Nordrhein	37 Stunden	30 Tage	719,00	100 %	20,00 ⁴⁾	10,00 ⁴⁾
Saarland	37 Stunden	30 Tage	213,00 bis 348,00 ¹⁾	80 %	20,00 ⁴⁾	10,00 ⁴⁾
Südbayern (einschließlich Maschenindustrie)	37 Stunden	30 Tage	779,00	90 %	20,00 ⁴⁾	10,00 ⁴⁾
Westfalen/Osnabrück	37 Stunden	30 Tage	826,00	100 %	20,00 ⁴⁾	10,00 ⁴⁾

1) Nach Betriebszugehörigkeit gestaffelt

2) Umwandlung in die betriebliche Altersvorsorge

3) weitere Verkürzungen bis zum Jahr 2027 auf Westniveau (ab 2024 = 38 Stunden/Woche)

4) Regelungen zu VWL und Entgeltumwandlung (Arbeitgeberzuschuss 170 €, ab 2024: 210 €)

Bekleidungsindustrie

Löhne (in Euro) gültig ab 01.10.2022

Tarifgebiet	Lohngruppen							
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Baden-Württemberg	13,08	13,29	13,45	13,99	14,49	15,52	16,66	18,66
Bayern ohne Unterfranken	13,12	13,34	13,49	14,02	14,58	15,65	16,73	18,75
Berlin West ¹⁾	11,92 1.918,23	12,08 1.944,23	12,29 1.977,63	12,71 2.046,33	13,19 2.122,44	14,06 2.263,52	15,07 2.425,04	16,91 2.722,08
Hamburg/ Schleswig-Holstein	13,24	13,44	13,66	14,13	14,67	15,73	16,83	18,83
Hessen	12,97	13,19	13,43	13,90	14,46	15,45	16,56	18,53
Niedersachsen/ Bremen	12,92	13,12	13,49	13,79	14,29	15,09	16,11	17,99
Nordrhein <i>gültig ab 01.11.2022</i>	12,77	12,97	13,19	13,64	14,19	15,19	16,40	18,32
Osnabrück	13,01	13,27	13,45	13,95	14,49	15,51	16,65	18,63
Rheinland-Pfalz	12,58	12,79	12,97	13,44	14,05	15,03	16,16	18,08
Unterfranken	13,08	13,29	13,45	13,97	14,55	15,51	16,66	18,66
Westfalen	13,01	13,27	13,45	13,95	14,50	15,51	16,65	18,66

1) Durch freiwillige Betriebsvereinbarung ist Umstellung auf Monatslohn möglich.

Bekleidungsindustrie

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro) gültig ab 01.10.2022

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen										
Baden- Württemberg ¹⁾	Kaufmännische Angestellte										
	K 1			K 2			K 3			K 4	K 5
	1.924,00	2.120,00	2.316,00	2.406,00	2.720,00	2.784,00	2.883,00	3.166,00	3.589,00	4.338,00	²⁾
	Technische Angestellte										
	T 1			T 2			T 2 a		T 3		
	2.017,00	2.204,00	2.526,00	2.526,00	2.900,00	3.096,00	3.267,00	3.566,00	3.341,00	3.633,00	4.138,00
	T 4	T 5									
4.688,00	²⁾										
Bayern ohne Unterfranken	Kaufmännische Angestellte ³⁾										
	A								B		
	2.050,00	2.084,00	2.119,00	2.243,00	2.345,00	2.540,00	2.677,00	2.854,00	2.168,00	2.264,00	2.424,00
	B						C				
	2.590,00	2.689,00	2.854,00	3.041,00	3.309,00	3.163,00	3.269,00	3.321,00	3.352,00	3.635,00	3.894,00
	D										
	3.369,00	3.650,00	4.072,00	4.463,00	4.825,00						
	Technische Angestellte ⁴⁾										
	T I			T II			T IIa		T III		
	2.495,00	2.559,00	2.614,00	2.914,00	2.949,00	3.061,00	3.144,00	3.227,00	3.393,00	3.507,00	3.731,00
T IV			T V								
3.776,00	3.933,00	4.077,00	4.128,00	4.228,00	4.463,00						

1) In den Gruppen K/T 1 bis K/T 3 gibt es jeweils 3 Stufen: Anfangs-, Zwischen- und Richtgehalt – das Zwischengehalt wird nach 2 und das Richtgehalt nach 4 Beschäftigungsjahren erreicht; T 2 a (**gilt nur für Württemberg**) hat 2 Stufen: Anfangs- und Richtgehalt

2) Freie Vereinbarung (siehe Protokollnotiz im Gehaltstarifvertrag)

3) A und B haben jeweils 8 Stufen: 1.+2., 3., 4.+5., 6.+7., 8.+9., 10., 11. und über 11 Berufsjahre; C hat 6 Stufen: 4.+5., 6.+7., 8.+9., 10., 11. und über 11 Berufsjahre; D hat 5 Stufen: 6.+7., 8.+9., 10., 11. und über 11 Berufsjahre

4) Alle Gruppen (bis auf T IIa) haben jeweils 3 Stufen: Sonstiges (Wäsche, Blusen, Kittel), Kleider/Ensembles und 3-Schichtverarbeitung; T IIa hat 2 Stufen: Sonstiges (Wäsche, Blusen, Kittel) und Kleider/Ensembles

Bekleidungsindustrie

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro) gültig ab 01.10.2022

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen										
Berlin West ¹⁾	Kaufmännische Angestellte										
	K 1			K 2			K 3				
	1.704,00	1.830,00	2.097,00	1.882,00	2.111,00	2.680,00	2.246,00	2.687,00	3.069,00		
	K 4										
	3.220,00	3.609,00									
	Technische Angestellte										
	T 1			T 2			T 3				
	2.010,00	2.302,00	2.573,00	2.573,00	2.818,00	3.082,00	3.095,00	3.354,00	3.606,00		
	T 4			T 5							
	3.485,00	3.751,00	4.000,00	4.024,00	4.413,00						
Hamburg ²⁾	K/T 1			K/T 2			K/T 3				
	1.747,00	1.831,00	1.962,00	2.168,00	2.362,00	2.514,00	2.753,00	2.364,00	2.575,00	2.967,00	3.420,00
	K/T 4		K/T 5								
	3.301,00	3.992,00	4.301,00	4.563,00							

- 1) K 1 bis K 3 sowie T 1 bis T 4 haben jeweils 3 Stufen: im 1., im 2. und nach dem 2. Berufsjahr; K 4 sowie T 5 haben jeweils 2 Stufen: im 1. und nach dem 1. Berufsjahr
- 2) K/T 1 hat 3 Stufen: im 1., ab 2. und ab 4. Tätigkeitsjahr; K/T 2 und K/T 3 haben jeweils 4 Stufen: im 1., ab 2., ab 4. und ab 5. Tätigkeitsjahr; K/T 4 hat 2 Stufen: bis zum 3. und ab 3. Tätigkeitsjahr; K/T 5 hat 2 Stufen: freie Vereinbarung -mindestens jedoch-, nach 2-jähriger Tätigkeit in dieser Gruppe

Bekleidungsindustrie

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro) gültig ab 01.10.2022

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen										
Hessen ¹⁾	Kaufmännische Angestellte										
	K 1						K 2				
	Jugendliche Ungelernte			Mechanische Tätigkeit							
	1.842,00	1.944,00	1.964,00	2.152,00	2.227,00	2.304,00	2.000,00	2.091,00	2.151,00	2.347,00	2.469,00
	K 2		K 3				K 4			K 5	
	2.653,00	2.724,00	2.717,00	2.866,00	3.095,00	3.235,00	3.105,00	3.456,00	3.827,00	4.011,00	4.346,00
	Technische Angestellte										
	T 1						T 2				
	Jugendliche Ungelernte			Mechanische Tätigkeit							
	1.867,00	1.973,00	1.990,00	2.180,00	2.255,00	2.334,00	2.020,00	2.119,00	2.172,00	2.371,00	2.498,00
	T 2		T 3				T 4			T 5	T 6
	2.661,00	2.730,00	2.866,00	3.027,00	3.323,00	3.616,00	3.196,00	3.627,00	4.070,00	4.600,00	4.926,00

- 1) K/T 1 hat 2 Untergruppen mit jeweils 3 Stufen: 1., 2. und 3. Beschäftigungsjahr; K/T 2 hat jeweils 7 Stufen: 1. bis 7. Beschäftigungsjahr; K/T 3 hat 4 Stufen: 1., 2., 4. und 7. Beschäftigungsjahr; K/T 4 hat 3 Stufen: 1., 4. und 7. Beschäftigungsjahr; K 5 hat 2 Stufen: 1. und 4. Beschäftigungsjahr

Bekleidungsindustrie

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro) gültig ab 01.10.2022

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen												
Mittelrhein ¹⁾	Kaufmännische Angestellte												
	K 1				K 2				K 3				
	1.602,00	1.675,00	1.917,00	2.246,00	1.771,00	1.873,00	2.090,00	2.477,00	1.917,00	2.287,00	2.698,00	3.009,00	
	K 4			K 5		K 6							
	2.831,00	3.317,00	3.795,00	3.893,00	4.362,00	4.819,00							
	Technische Angestellte												
	T 1				T 2				T 3				
	1.602,00	1.675,00	1.917,00	2.246,00	1.771,00	1.873,00	2.090,00	2.477,00	2.122,00	2.431,00	2.864,00	3.446,00	
	T 4			T 5	T 6								
	3.009,00	3.547,00	4.100,00	4.644,00	5.029,00								
Niedersachsen/ Bremen ²⁾	Kaufmännische Angestellte												
	K 1						K 2						
	1.680,00	1.680,00	1.793,00	1.901,00	2.016,00	2.194,00	1.753,00	1.871,00	1.986,00	2.200,00	2.395,00	2.585,00	
	K 3				K 4				K 5				
	2.650,00	2.828,00	3.092,00	3.202,00	3.311,00	3.542,00	3.797,00	3.976,00	4.811,00				
	Technische Angestellte												
	T 1						T 2						
	1.680,00	1.680,00	1.793,00	1.901,00	2.016,00	2.194,00	1.753,00	1.871,00	1.986,00	2.200,00	2.395,00	2.585,00	
	T 3				T 4				T 5				
	2.766,00	2.951,00	3.184,00	3.416,00	3.405,00	3.629,00	3.893,00	4.165,00	5.082,00				

- 1) Die Gruppen K/T 1 bis K/T 3 haben jeweils 4 Stufen: ab 1., 4., 7. und ab 10. Beschäftigungsjahr; K/T 4 haben 3 Stufen: ab 1., 4. und ab 7. Beschäftigungsjahr; K 5 hat 2 Stufen: ab 1. und ab 4. Beschäftigungsjahr
- 2) K/T 1 hat 6 Stufen: Anfangsgehalt, nach 4, 6, 8, 10 und 12 Tätigkeitsjahren in der Gruppe; K/T 2 hat ebenso 6 Stufen: Anfangsgehalt, nach 1, 2, 3, 4 und 5 Tätigkeitsjahren in der Gruppe; K/T 3 und K/T 4 haben jeweils 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2, nach 3,5 und nach 5 Tätigkeitsjahren in der Gruppe

Bekleidungsindustrie

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro) gültig ab 01.10.2022

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen								
Nordrhein ¹⁾ <i>gültig ab 01.11.2022</i>	K/T 1		K/T 2				K 3		
	1.741,00	1.920,00	2.102,00	2.278,00	2.459,00	2.549,00	2.693,00	2.908,00	3.093,00
	T 3				K 4			T 4	
	2.549,00	2.731,00	2.908,00	3.093,00	3.179,00	3.360,00	3.543,00	3.179,00	3.543,00
	K/T 5		K/T 6						
	3.719,00	3.988,00	4.438,00	4.985,00					
Osnabrück ²⁾	K/T 1								
	1.680,00	1.680,00	1.742,00	1.859,00	1.962,00	2.062,00	2.237,00		
	K/T 2								
	1.820,00	1.929,00	2.038,00	2.245,00	2.438,00	2.616,00			
	K 3				K 4			K 5	
	2.688,00	2.894,00	3.144,00	3.261,00	3.372,00	3.623,00	3.872,00	4.049,00	4.893,00
	T 3				T 4			T 5	
2.827,00	3.009,00	3.261,00	3.485,00	3.465,00	3.737,00	3.965,00	4.238,00	5.188,00	

- 1) K/T 2 und T 3 haben jeweils 4 Stufen: im 1., 2., 3. und nach dem 3. Tätigkeitsjahr; K 3 hat 4 Stufen: im 1.+2., im 3.+4., im 5.+6. und nach dem 6. Tätigkeitsjahr; K 4 hat 3 Stufen: im 1.+2., 3.+4. und nach dem 4. Tätigkeitsjahr in der Gruppe; T 4 und K/T 5 haben 2 Stufen: im 1.+2. und nach dem 2. Tätigkeitsjahr; K/T 6 hat 2 Stufen: im 1. und nach dem 1. Tätigkeitsjahr in der Gruppe
- 2) K/T 1 hat 7 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2, 4, 6, 8, 10 und nach 12 Tätigkeitsjahren; K/T 2 hat 6 Stufen: Anfangsgehalt, nach 1, 2, 3, 4 und nach 5 Tätigkeitsjahren; K/T 3 und K/T 4 haben jeweils 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2, nach 3,5 und nach 5 Tätigkeitsjahren in der Gruppe

Bekleidungsindustrie

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro) gültig ab 01.10.2022

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen									
Pfalz ¹⁾	Kaufmännische Angestellte									
	K 1					K 2				
	1.602,00	1.653,00	1.879,00	2.117,00	1.653,00	1.938,00	2.295,00	2.605,00		
	K 3					K 4				
	1.994,00	2.295,00	2.605,00	2.900,00	2.605,00	2.900,00	3.265,00	3.558,00		
	K 5									
	3.681,00	4.033,00	4.466,00							
	Technische Angestellte									
	T 1					T 2				
	1.602,00	1.653,00	1.879,00	2.117,00	1.879,00	2.165,00	2.476,00	2.767,00		
	T 3					T 4				
	2.165,00	2.527,00	2.900,00	3.265,00	2.832,00	3.136,00	3.499,00	3.865,00		
	T 5									
3.865,00	4.341,00	4.823,00								
Schleswig-Holstein ²⁾	K/T 1			K/T 2				K/T 3		
	1.638,00	1.757,00	2.009,00	1.978,00	2.106,00	2.264,00	2.419,00	2.542,00	2.635,00	2.842,00
	K/T 4		K/T 5							
	3.173,00	3.397,00	3.746,00	3.918,00						

- 1) K/T 1 hat 4 Stufen: 1., 3., 5. und 7. Beschäftigungsjahr; K/T 2 bis K/T 4 haben jeweils ebenso 4 Stufen: 1., 4., 7. und 10. Beschäftigungsjahr; K/T 5 hat 3 Stufen: 4., 7. und 10. Beschäftigungsjahr
- 2) K/T 1 hat 3 Stufen: im 1., im 2. und ab dem 3. Tätigkeitsjahr; K/T 2 hat 4 Stufen: im 1., im 2., im 3. und ab dem 4. Tätigkeitsjahr; K/T 3 hat 3 Stufen: im 1., im 2. und ab dem 4. Tätigkeitsjahr; K/T 4 und K/T 5 haben jeweils 2 Stufen: im 1.+ 2. und ab dem 3. Tätigkeitsjahr

Bekleidungsindustrie

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro) gültig ab 01.10.2022

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen										
Unterfranken ¹⁾	Kaufmännische Angestellte										
	A										
	1.991,00	2.058,00	2.113,00	2.237,00	2.367,00	2.531,00	2.689,00	2.787,00			
	B										
	2.058,00	2.237,00	2.383,00	2.531,00	2.681,00	2.852,00	3.058,00	3.270,00			
	C										
	3.080,00	3.238,00	3.409,00	3.566,00	3.731,00	3.884,00					
	D										
	3.540,00	3.973,00	4.403,00	4.858,00							
	Technische Angestellte										
T 1		T 2		T 3		T 4					
3.039,00		3.599,00		4.013,00		4.388,00					
Westfalen ²⁾	1		2				3				
	1.843,00	2.022,00	2.144,00	2.405,00	2.680,00	2.972,00	2.395,00	2.650,00	2.942,00	3.348,00	
	4			5		6					
	3.354,00	3.683,00	4.088,00	4.803,00	5.074,00	5.954,00					

- 1) A und B haben jeweils 8 Stufen: 1., 2.+3., 4.+5., 6.+7., 8.+9., 10., 11. und über 11 Berufsjahre; C hat 6 Stufen: 4.+5., 6.+7., 8.+9., 10., 11. und über 11 Berufsjahre; D hat 4 Stufen: 8.+9., 10., 11. und über 11 Berufsjahre
- 2) Gruppe 2 hat 5 Stufen: im 1., 2., 3., 4. und ab dem 5. Tätigkeitsjahr; Gruppe 3 hat 4 Stufen: im 1., 2., 3. und ab dem 4. Tätigkeitsjahr; Gruppe 4 hat 3 Stufen: im 1., 2. und ab dem 3. Tätigkeitsjahr; Gruppe 5 hat 2 Stufen: im 1. und ab dem 2. Tätigkeitsjahr

Bekleidungsindustrie

Meistergehälter (in Euro) gültig ab 01.10.2022

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen										
Baden-Württemberg	M 1	M 2	M 3	M 4	M 5						
	2.692,00	3.062,00	3.491,00	4.138,00	4.688,00						
Hamburg ¹⁾	T 2				T 3				T 4		
	2.168,00	2.362,00	2.514,00	2.753,00	2.364,00	2.575,00	2.967,00	3.420,00	3.301,00	3.992,00	
	T 5										
	4.301,00	4.563,00									
Hessen	M 1	M 2	M 3	M 4	M 5						
	2.831,00	3.118,00	3.590,00	3.934,00	4.446,00						
Mittelrhein	M 1	M 2	M 3	M 4	M 5						
	2.560,00	2.894,00	3.317,00	3.890,00	4.487,00						
Niedersachsen/ Bremen ²⁾	M 1					M 2					
	1.680,00	1.680,00	1.793,00	1.901,00	2.016,00	2.194,00	1.753,00	1.871,00	1.986,00	2.200,00	
	M 2		M 3				M 4				
	2.395,00	2.585,00	2.766,00	2.951,00	3.184,00	3.416,00	3.405,00	3.629,00	3.893,00	4.165,00	
	M 5										
5.082,00											

1) T 2 und T 3 haben jeweils 4 Stufen: im 1., ab 2., ab 4. und ab 5. Tätigkeitsjahr, T 4 hat 2 Stufen: bis zum 3. und ab 3. Tätigkeitsjahr, T 5 hat 2 Stufen: freie Vereinbarung -mindestens jedoch-, nach 2-jähriger Tätigkeit in dieser Gruppe

2) M 1 und M 2 haben jeweils 6 Stufen: M 1 Anfangsgehalt, nach 4, 6, 8, 10 und nach 12 Tätigkeitsjahren, M 2 Anfangsgehalt, nach 1 bis 5 Tätigkeitsjahren, M 3 und M 4 haben jeweils 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2, nach 3,5 und nach 5 Tätigkeitsjahren

Bekleidungsindustrie

Meistergehälter (in Euro) gültig ab 01.10.2022

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen										
Osnabrück ¹⁾	M 1							M 2			
	1.680,00	1.680,00	1.742,00	1.859,00	1.962,00	2.062,00	2.237,00	1.820,00	1.929,00	2.038,00	2.245,00
	M 2		M 3				M 4			M 5	
	2.438,00	2.616,00	2.827,00	3.009,00	3.261,00	3.485,00	3.465,00	3.737,00	3.965,00	4.238,00	5.188,00
Pfalz ²⁾	M 1			M 2			M 3		M 4		
	2.527,00	2.687,00	2.832,00	2.832,00	3.039,00	3.318,00	3.593,00	3.928,00	4.221,00	4.640,00	
Westfalen ³⁾	4			5							
	3.354,00	3.683,00	4.088,00	4.803,00	5.074,00						

- 1) M 1 hat 7 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2, 4, 6, 8, 10 und nach 12 Tätigkeitsjahren, M 2 hat 6 Stufen: Anfangsgehalt und nach 1 bis 5 Tätigkeitsjahren, M 3 und M 4 haben jeweils 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2, nach 3,5 und nach 5 Tätigkeitsjahren
- 2) Die Gruppen M 1 und M 2 haben jeweils 3 Stufen: 1., 4. und 7. Meisterjahr, M 3 und M 4 haben jeweils 2 Stufen: 4. und 7. Meisterjahr
- 3) Gruppe 4 hat 3 Stufen: im 1., 2. und ab dem 3. Tätigkeitsjahr; Gruppe 5 hat 2 Stufen: im 1. und ab dem 2. Tätigkeitsjahr

Bekleidungsindustrie

Ausbildungsvergütungen (in Euro) gültig ab 01.08.2022

Tarifgebiet	Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr			Tarifgebiet	Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr		
	1.	2.	3.		1.	2.	3.
Baden-Württemberg	890,00	983,00	1.088,00	Nordrhein <i>gültig ab 01.09.2022</i>	891,00	947,00	1.037,00
Bayern ohne Unterfranken	890,00 ¹⁾ 890,00	948,00 ¹⁾ 960,00	1.039,00 ¹⁾ 1.065,00	Osnabrück	893,00	948,00	1.034,00
Berlin West	868,00	919,00	970,00	Rheinland-Pfalz	861,00	922,00	1.019,00
Hamburg	890,00 ¹⁾ 914,00	948,00 ¹⁾ 975,00	1.050,00 ¹⁾ 1.077,00	Schleswig-Holstein	890,00 ¹⁾ 884,00	948,00 ¹⁾ 944,00	1.050,00 ¹⁾ 1.050,00
Hessen	923,00	985,00	1.102,00	Unterfranken	890,00 ¹⁾ 890,00	948,00 ¹⁾ 960,00	1.039,00 ¹⁾ 1.065,00
Niedersachsen/ Bremen	893,00	948,00	1.039,00	Westfalen	893,00 ¹⁾ 902,00	948,00 ¹⁾ 976,00	1.039,00 ¹⁾ 1.090,00

1) Gewerbliche Auszubildende

Bekleidungsindustrie

Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL / EUW

Tarifgebiet	Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld 2022 in Euro	Sonderzahlungen % eines Monatsentgeltes	VWL / EUW in Euro pro Monat	
					Beschäftigte	Auszubildende
Baden-Württemberg	37 Stunden	30 Tage	509,00 bis 695,00 € ¹⁾	82,5 %	20,00 ⁴⁾	10,00 ⁴⁾
Bayern ohne Unterfranken			542,00 bis 720,00 € ¹⁾			
Berlin West			542,00 bis 760,00 € ¹⁾			
Hamburg			632,00 bis 675,00 € ²⁾			
Hessen			447,00 bis 572,00 € ¹⁾			
Niedersachsen/Bremen			632,00 €			
Nordrhein			660,00 €			
Osnabrück			621,00 €			
Rheinland-Pfalz/ Mittelrhein			508,00 bis 601,00 € ¹⁾			
Schleswig-Holstein			632,00 €			
Unterfranken			542,00 bis 720,00 € ¹⁾			
Westfalen			626,15 bis 2.089,99 € ²⁾ 632,00 € ³⁾			

1) Nach Betriebszugehörigkeit gestaffelt.

2) Gestaffelt nach Gehaltsgruppen und Beschäftigungsjahr

3) Gewerbliche Arbeitnehmer

4) Regelungen zu VWL und Entgeltumwandlung (Arbeitgeberzuschuss ab 2022: 170 €)

Textil- und Bekleidungsindustrie - West

Erhöhungen der Tarifentgelte (Löhne und Gehälter) seit 1997

Inkrafttreten	Laufzeit/ Monate	Erhöhungen / Anmerkungen	
01.06.1997	24	1,5 %	2,1 % ab 01.07.1998
01.06.1999	15	3,1 % ab 01.09.1999	Für die Monate Mai, Juni und Juli 1999 - Pauschale von 200,00 DM Für das Jahr 2000 - Einmalzahlung von 90,00 DM
01.09.2000	25	2,4 %	2,4 % ab 01.09.2001
01.09.2002	25	3 % ab 01.10.2002	2,7 % ab 01.12.2003
			Für September 2002 - Pauschale von 50,00 €
01.10.2004	19	1,8 % ab 01.01.2006	Für das Jahr 2005 - vier Einmalzahlungen von je 108,00 € Erhöhung Bildungsbeitrag - Tarifvertrag BIT - auf 12,50 € je Beschäftigten
01.05.2006	22	2,5 % ab 01.11.2006	2 % ab 01.05.2007
			Für die Monate Mai bis Oktober 2006 - zwei Einmalzahlungen von je 170,00 € Möglichkeit des Betriebes durch freiwillige Betriebsvereinbarung - abhängig von der wirtschaftlichen Lage - Reduzierung bis auf null oder Doppelung. Für die Zeit der Absenkung oder des Wegfalls Beschäftigungssicherungszusage.
01.03.2008	12	3,6 % ab 01.06.2008	Für die Monate April und Mai 2008 - Einmalzahlung insgesamt 200,00 € Möglichkeit des Betriebes durch freiwillige Betriebsvereinbarung - abhängig von der wirtschaftlichen Lage - Reduzierung bis auf null oder Doppelung. Für die Zeit der Absenkung oder des Wegfalls Beschäftigungssicherungszusage.
01.03.2009	24	1,5 % plus 40,00 € tabellenwirksam ab 01.01.2010	Möglichkeit der Verschiebung der prozentualen Erhöhung durch freiwillige Betriebsvereinbarung ganz oder teilweise, längstens bis 31.12.2010. Für die Zeit der Verschiebung Beschäftigungszusage. Für die Monate Mai bis Dezember 2009 - Einmalzahlung von je 42,50 € Möglichkeit durch freiwillige BV ganz oder teilweise Kürzung, Verschiebung bis 31.12.2009 oder Doppelung. Bei Kürzung, Verschiebung oder Wegfalls Beschäftigungszusage. Für die Monate Januar und Februar 2011 - Einmalzahlung insgesamt 99,00 €

Textil- und Bekleidungsindustrie - West

Erhöhungen der Tarifentgelte (Löhne und Gehälter) seit 1997

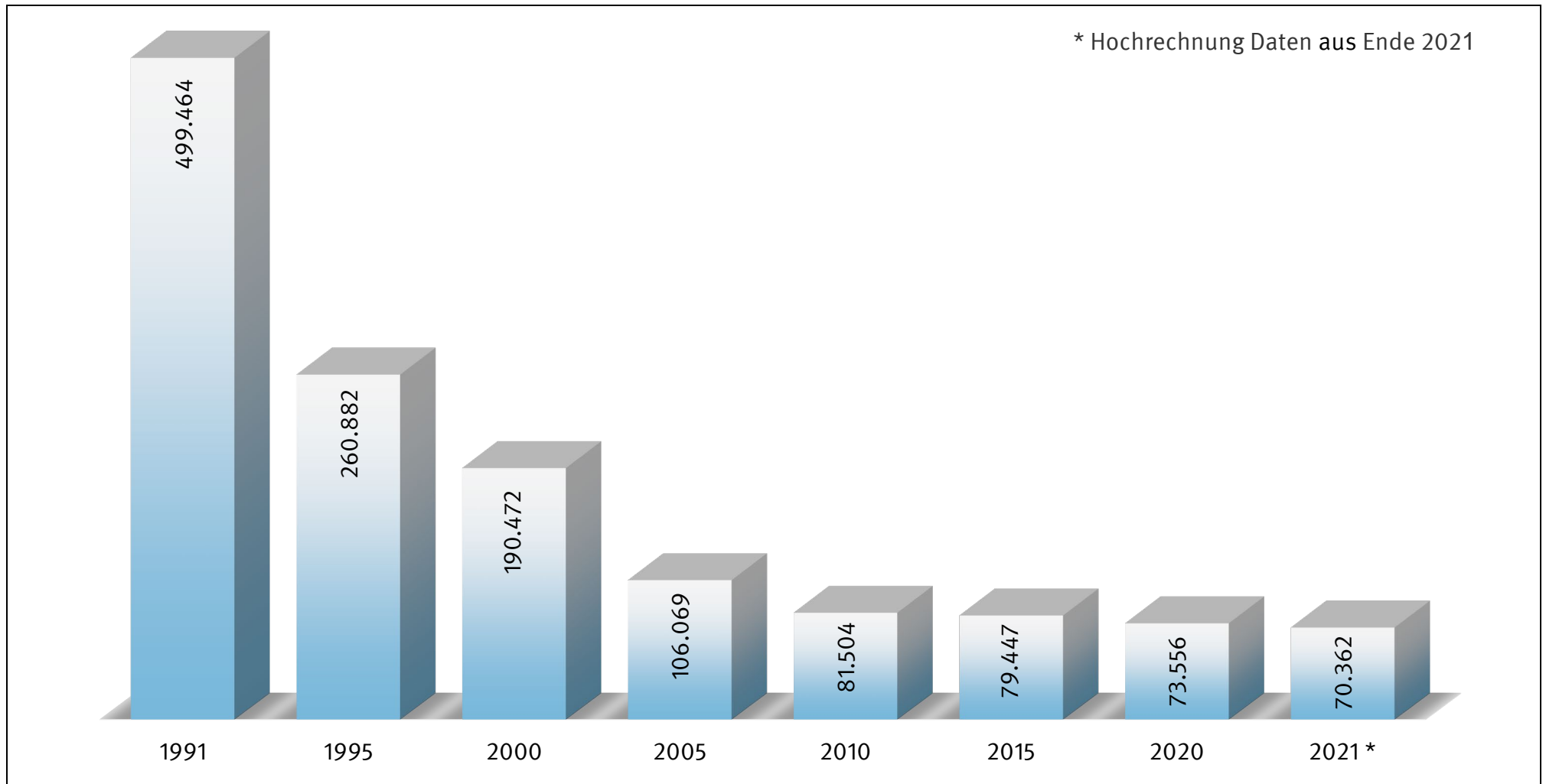
Inkrafttreten	Laufzeit/ Monate	Erhöhungen / Anmerkungen		
01.03.2011	20	3,6 % ab 01.10.2011	<p>Möglichkeit der Absenkung durch freiwillige BV bis zu max. 1,5 % des Erhöhungsvolumens teilweise oder vollständig bis 30.04.2012 - Beschäftigungszusage. Bei guter wirtschaftlicher Lage - Möglichkeit 7 Monate vorzuziehen.</p> <p>Für die Monate Mai bis September 2010 - Einmalzahlungen von je 50,00 €</p> <p>Möglichkeit durch freiwillige BV ganz oder teilweise Kürzung, Verschiebung bis 30.09.2011 oder Doppelung. Bei Kürzung, Verschiebung oder Wegfall Beschäftigungszusage.</p>	
01.11.2012	24	3 % ab 01.05.2013	<p>Möglichkeit der Absenkung durch freiwillige BV bis zu max. 1 % des Erhöhungsvolumens teilweise oder vollständig bis 30.11.2013 - Beschäftigungszusage. Bei guter wirtschaftlicher Lage - Möglichkeit 6 Monate vorzuziehen.</p>	<p>2 % ab 01.06.2014</p> <p>Für die Monate Januar bis April 2013 - Einmalzahlungen von je 60,00 €</p> <p>Möglichkeit durch freiwillige BV ganz oder teilweise Kürzung, Verschiebung um bis zu 4 Monate oder Doppelung. Bei Kürzung, Verschiebung oder Wegfall Beschäftigungszusage.</p>
01.11.2014	27	60 € tabellenwirksam ab 01.06.2015	2,4 % ab 01.06.2016	<p>Möglichkeit der teilweisen oder vollständigen Absenkung beider tabellenwirksamer Erhöhungen durch freiwillige BV - Beschäftigungszusage</p> <p>Für Januar bis Mai 2015 - Einmalzahlungen in Höhe von je 60,00 €</p> <p>Möglichkeit durch freiwillige BV ganz oder teilweise Kürzung, Verschiebung. Bei Kürzung, Verschiebung oder Wegfall Beschäftigungszusage.</p>
01.02.2017	24	2,7 % ab 01.08.2017	1,7 % ab 01.09.2018	<p>Möglichkeit aus wirtschaftlichen Gründen durch Vereinbarung - teilweise oder vollständige Absenkung der Erhöhung ab 01.08.2017. Voraussetzung Beschäftigungszusage.</p> <p>Für die Monate Februar bis Juli 2017 - Einmalzahlungen in Höhe von insgesamt 320,00 €.</p> <p>Möglichkeit durch freiwillige BV Kürzung, Verschiebung oder Wegfall. Bei Kürzung, Verschiebung oder Wegfall Beschäftigungszusage.</p>

Textil- und Bekleidungsindustrie - West

Erhöhungen der Tarifentgelte (Löhne und Gehälter) seit 1997

Inkrafttreten	Laufzeit/ Monate	Erhöhungen / Anmerkungen		
01.02.2019	24	2,6 % ab 01.08.2019	2,3 % ab 01.09.2020	Einmalzahlung in Höhe von 340,00 € für die Monate Februar bis Juli 2019. Durch freiwillige BV Kürzung, Verschiebung oder Wegfall unter Zusicherung einer Beschäftigungszusage möglich.
				Absenkung der Erhöhung aus wirtschaftlichen Gründen möglich. Für die Zeit der Absenkung Beschäftigungszusage erforderlich.
01.02.2021	25	1,3 % ab 01.02.2022	1,4 % ab 01.10.2022	Fortgeltung der Lohn- und Gehaltstabellen vom 1. September 2020 Einmalige Corona-Beihilfe i.H.v. 325,00 € netto - zahlbar bis spätestens Juni 2021. Erhöhung des Urlaubsgeldes für 2022 um 2 %

Textil- und Bekleidungsindustrie Beschäftigte

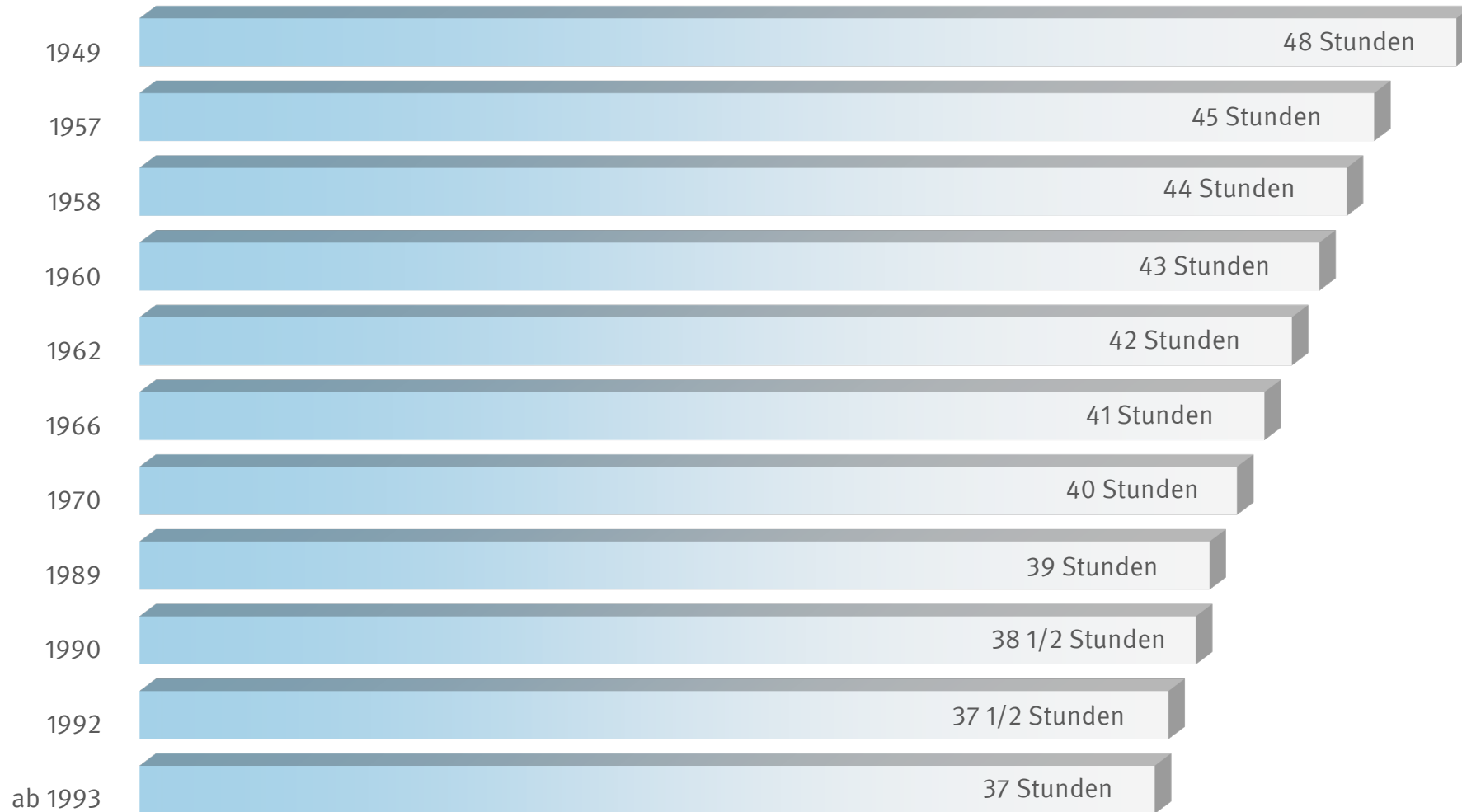


Quelle: Statistisches Bundesamt

ACHTUNG: Bruch in der langen Reihe von 2004 auf 2005, da neue Wirtschaftszweigklassifikation WZ2008!
Außerdem wurden nur noch Betriebe mit 50 und mehr Beschäftigten statistisch erfasst.

Textil- und Bekleidungsindustrie

Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit



Textil- und Bekleidungsbereich

Branchen und Handwerke

Wir haben in dieser Broschüre alle Branchen und Handwerke aus dem Textil- und Bekleidungsbereich mit den jeweiligen Tarifgebieten gelistet, für die aktuelle Tarifverträge bei Redaktionsschluss vorlagen.

Dies sind:

- Bekleidungslohngewerbe
- Bettwarenindustrie
- Deutsche Hutindustrie
- Konfektion Technische Textilien
- Miederindustrie
- Textile Dienste

Bekleidungslohngewerbe

Löhne, Gehälter, Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL

Stundenlöhne (Zeitlohn) - gültig ab 01.11.2022 (bundesweit)

LG I	LG II	LG III	LG VI	LG V	LG VI	LG VII	LG VIII
13,39	13,61	14,23	14,31	14,57	15,83	16,80	18,83

Monatsgehälter ¹⁾ - gültig ab 01.11.2022
(Bundesrepublik Deutschland West mit Unterfranken, ausschließlich Bayern)

Gruppe 1		Gruppe 2				
2.068,00	2.219,00	2.139,00	2.497,00	2.789,00	3.105,00	
Gruppe 3			Gruppe 4			
2.486,00	2.760,00	3.072,00	3.507,00	3.514,00	3.864,00	4.300,00

Ausbildungsvergütungen gewerbliche und kaufmännische Auszubildende - gültig ab 01.11.2022 (bundesweit)

1. Ausbildungsjahr	2. Ausbildungsjahr	3. Ausbildungsjahr
779,00	875,00	1.007,00

Arbeitszeit, Urlaubsdauer, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, Vermögenswirksame Leistungen

Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld 2022	Sonderzahlungen % eines Monatsentgeltes	Vermögenswirksame Leistungen pro Monat
37 Stunden	30 Tage	653,40 €	82,5 %	19,94 € (9,97 € Auszubildenden)

- 1) Gruppe 1 hat 2 Stufen, im 1. und ab dem 2. Tätigkeitsjahr, Gruppe 2 hat 4 Stufen, im 1., 2. und 3., 4. und im 5. Tätigkeitsjahr, Gruppe 3 hat 4 Stufen, im 1., 2., 3. und ab dem 4. Tätigkeitsjahr, Gruppe 5 hat 3 Stufen, im 1., 2. Und ab dem 3. Tätigkeitsjahr

Bettwarenindustrie - Bundesrepublik Deutschland ohne neue Bundesländer

Löhne (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL / EUW

Monatslöhne -
gültig ab 01.12.2022

LG 1	LG 2	LG 3	LG 4	LG 5	LG 6	LG 7	LG 8	LG 9
2.132,88	2.192,86	2.257,30	2.319,48	2.381,69	2.570,51	2.761,54	2.799,33	2.826,02

Arbeitszeit, Urlaubsdauer, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen,
Vermögenswirksame Leistungen / Entgeltumwandlung

Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld 2022	Sonderzahlungen % eines Monatsentgeltes	Vermögenswirksame Leistungen pro Monat
37 Stunden	30 Tage	745,00 €	100 %	27,00 € ¹⁾

1) Anwendung Tarifvertrag Entgeltumwandlung

Deutsche Hutindustrie Bayern / Allgäu

Löhne, Gehälter, Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, VWL / EUW

Löhne (Stundenlöhne) - gültig ab 01.10.2022

A	A ¹⁾	B	B ¹⁾	C	C ¹⁾	D
14,94	17,13	14,02	15,63	13,45	14,92	13,33

Gehälter²⁾ - gültig ab 01.10.2022

I				II				
2.062,00	2.141,00	2.302,00	2.533,00	2.163,00	2.257,00	2.361,00	2.645,00	2.748,00
III				IV				
2.556,00	2.722,00	2.972,00	3.298,00	3.302,00	3.660,00	4.072,00		

Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr - gültig ab 01.08.2022

1.	2.	3.
921,00	961,00	1.006,00

Arbeitszeit, Urlaubsdauer, zusätzliches Urlaubsgeld, Vermögenswirksame Leistungen

Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld 2022	Vermögenswirksame Leistungen/Monat ³⁾
37 Stunden	30 Tage	606,00 €	26,60 € (13,30 € Auszubildende)

1) Sonderlohngruppe

2) Gehaltsklasse I hat 4 Stufen: 1., 2. + 3. Berufsjahr, 4.+5., 6.+7., ab 8. Berufsjahr; Gehaltsklasse II hat 5 Stufen: 1., 2. + 3. Berufsjahr, 4.+ 5., 6.+7., 8.+9. ab 10. Berufsjahr; Gehaltsklasse III hat 4 Stufen: 4.+5., 6.+7., 8.+9., ab 10. Berufsjahr; Gehaltsklasse IV hat 3 Stufen: 6.+7., 8.+9., ab 10. Berufsjahr

3) Regelungen zur Entgeltumwandlung vereinbart

Konfektion Technische Textilien - Bundesrepublik Deutschland

Löhne, Gehälter, Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL / EUW

Löhne – Stundenlöhne ¹⁾ - gültig ab 01.10.2022

LG 1	LG 2	LG 3	LG 4	LG 5	LG 6	LG 7
13,26	13,56	13,86	14,57	15,41	15,64	16,24

Kaufmännische und technische Gehälter ^{1) 2)} - gültig ab 01.10.2022

K/T 1		K/T 2			K/T 3				K/T 4			K/T 5
2.232,00	2.440,00	2.280,00	2.527,00	2.766,00	2.559,00	2.701,00	2.991,00	3.277,00	3.268,00	3.439,00	3.779,00	4.099,00

Meistergehälter
- gültig ab 01.10.2022

M 1	M 2	M 3	M 4
3.318,00	3.856,00	4.421,00	4.754,00

Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr
- gültig ab 01.01.2022

1.	2.	3.	4.
785,00	867,00	971,00	1.077,00

Arbeitszeit, Urlaubsdauer, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, Vermögenswirksame Leistungen

Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld 2022	Sonderzahlungen % eines Monatsentgeltes	VWL / EUW
39 Stunden	30 Tage ⁵⁾	521,00 bis 647,00 € ^{3) 4)}	25 %	⁶⁾

- 1) Einstellungslohne und -gehälter für die ersten 3 Monate 94% des Lohnsatzes und für weitere 6 Monate 97 % des Lohnsatzes der betreffenden Gruppe
- 2) Gehaltsgruppe K/T 1 hat 2 Stufen: Anfangsgehalt und nach 3 Jahren in der Gehaltsgruppe; K/T 2 hat 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 3 und nach 5 Jahren in der Gehaltsgruppe, K/T 3 hat 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 1, nach 3 und nach 5 Jahren in der Gehaltsgruppe, K/T 4 hat 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 1 und nach 3 Jahren in der Gruppe
- 3) Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit
- 4) Für die Gebiete Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen, Brandenburg und Berlin-Ost beträgt das zusätzliche Urlaubsgeld ab 2022: 194,00 €.
- 5) Im Eintrittsjahr (Kalenderjahr) beträgt der Urlaubsanspruch 27 Arbeitstage
- 6) VWL = 19,94 €/Monat; EUW = bis zu 4 % der Beitragsbemessungsgrenze der Rentenversicherung (wandelbar: Jahressonderzahlung, zusätzl. Urlaubsgeld, VWL etc.)

Miederindustrie - Bundesrepublik Deutschland

Löhne, Gehälter, Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaub, Sonderzahlungen, betriebliche Altersvorsorge

Monatslöhne - gültig ab 01.08.2022 ⁴⁾

LG I	LG II	LG III	LG IV	LG V	LG VI	LG VII
2.179,00	2.207,00	2.236,00	2.305,00	2.396,00	2.617,00	2.861,00

Gehälter (in Euro) - gültig ab 01.08.2022 ^{1) 4)}

Gruppe I			Gruppe II			GG III		
2.057,00	2.180,00	2.199,00	2.170,00	2.423,00	2.671,00	2.395,00	2.635,00	2.942,00
Gruppe IV			Gruppe V			Gruppe VI		
2.662,00	2.954,00	3.344,00	2.989,00	3.350,00	3.755,00	3.402,00	3.767,00	4.120,00
Gruppe VII			Gruppe VIII		Gruppe IX	²⁾		
3.614,00	4.110,00	4.518,00	4.510,00	5.004,00	5.458,00			

Ausbildungsvergütungen - gültig ab 01.08.2022 ⁴⁾

1. Ausbildungsjahr	2. Ausbildungsjahr	3. Ausbildungsjahr	4. Ausbildungsjahr
836,00	942,00	1.077,00	1.223,00

Arbeitszeit, Urlaubsdauer, Sonderzahlungen, altersvorsorgewirksame Leistungen

Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Sonderzahlungen % eines Monatsentgeltes	Leistungen zur betrieblichen Altersvorsorge
37 Stunden	30 Tage	50 % bis 100 % ³⁾	95,00 – 550,00 € ³⁾

1) Gehaltsgruppen I bis VII jeweils 3 Stufen, Anfangsgehalt, Zwischengehalt und Richtgehalt, Gruppe VIII 2 Stufen, Zwischen- und Richtgehalt, Gruppe IX nur Richtgehalt

2) ÜT-Angestellte (analog zur Obergrenze TV Verein und Stiftung)

3) Höhe abhängig von Mitgliedschaft in der IG Metall sowie der Dauer der Betriebszugehörigkeit

4) Weitere Erhöhungen vereinbart

Textile Dienste - Alte und Neue Bundesländer

Löhne (in Euro)

Alte Bundesländer - gültig ab 01.08.2022

Lohngruppen

I	II	III	IV	V	VI	VII			
2.009,60	2.021,93	2.038,43	2.169,79	2.315,30	2.435,51	2.639,74	2.753,77	2.854,89	2.962,46

Alte Bundesländer - gültig ab 01.08.2022

Sonderlohngruppen

1.	2.	3.	4. a	4. b	4. c	4. d
1.993,15	2.079,58	2.644,05	2.639,74	2.753,78	2.854,90	2.962,46
5. a	5. b	7.1		7.2		
2.065,18	2.144,42	2.524,12	2.639,74	2.753,78	2.854,90	2.962,46

Neue Bundesländer - gültig ab 01.08.2022

Lohngruppen

I	II	III	IV 1	IV 2	IV 3-5	V 1
1.941,48	1.956,32	1.968,63	2.052,72	2.069,81	2.087,08	2.194,94
V 2/3	VI	VII 1.	VII 2.	VII 3.	VII 4.	
2.225,94	2.340,35	2.478,93	2.552,53	2.628,28	2.731,52	

Neue Bundesländer - gültig ab 01.08.2022

Sonderlohngruppen

1.	2.	3.	4. a	4. b	4. c	4. d	5. a	5. b	7.1	7.2
1.925,76	2.017,89	2.537,12	2.478,94	2.552,56	2.628,32	2.731,55	1.995,31	2.069,76	2.351,13	2.426,76

Die Lohngruppen I bis VII gelten für den Wäschereibetrieb. Die Sonderlohngruppen beinhalten z. B. Reinigungskräfte, Heizer, Kraftfahrer

Textile Dienste - Alte und Neue Bundesländer

Gehälter für kaufmännische Angestellte (in Euro)

Alte Bundesländer - gültig ab 01.08.2022 Gehaltsgruppen ¹⁾

K 1					K 2				
1.838,72	1.937,87	2.042,35	2.157,46	2.273,25	2.123,62	2.297,66	2.478,81	2.663,77	2.857,31
K 2 a			K 3			K 3 a			
2.620,33	2.857,31	3.091,13	2.660,53	2.919,18	3.162,55	3.456,59	3.310,36	3.616,46	3.955,42
K 4				K 5					
3.256,19	3.632,66	3.982,24	4.346,44	4.475,53	4.746,74	5.022,58			

Neue Bundesländer - gültig ab 01.08.2022 Gehaltsgruppen ¹⁾

K 1					K 2				
1.684,50	1.771,25	1.866,84	1.968,48	2.069,89	1.938,08	2.090,87	2.250,75	2.414,78	2.586,17
K 2 a			K 3			K 3 a			
2.376,89	2.586,17	2.792,33	2.411,53	2.639,71	2.856,86	3.121,77	2.990,40	3.267,63	3.572,80
K 4				K 5					
2.936,22	3.274,47	3.588,56	3.916,50	3.872,71	4.112,30	4.358,88			

- 1) In den Gehaltsgruppen K3 und K4 gibt es 4 Stufen, in K5 gibt es 3 Stufen, die entsprechende Tätigkeitsjahre in den jeweiligen Gruppen voraussetzen.

Textile Dienste - Alte und Neue Bundesländer

Gehälter für technische Angestellte, Ausbildungsvergütungen (in Euro)

Alte Bundesländer - gültig ab 01.08.2022

Gehaltsgruppen ¹⁾

T 1	T 2	T 2 a	T 3			
2.063,11	2.210,22	2.553,69	2.660,53	2.919,18	3.162,55	3.456,59
T 4			T 5			
3.256,19	3.632,66	3.982,24	4.346,44	4.475,53	4.746,74	5.022,58

Neue Bundesländer - gültig ab 01.08.2022

Gehaltsgruppen ¹⁾

T 1	T 2	T 2 a	T 3			
1.884,68	2.015,46	2.315,75	2.411,53	2.639,71	2.856,86	3.121,77
T 4			T 5			
2.936,22	3.274,47	3.588,56	3.916,50	3.872,71	4.112,30	4.358,88

Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr

- gültig ab 01.08.2022

Bundesweit	
im 1. Jahr	800,00
im 2. Jahr	870,00
im 3. Jahr	950,00
im 4. Jahr	1.050,00

1) In den Gehaltsgruppen T3 und T4 gibt es 4 Stufen, in T5 gibt es 3 Stufen, die entsprechende Tätigkeitsjahre in den jeweiligen Gruppen voraussetzen.

Textile Dienste - Alte und Neue Bundesländer

Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Jahressonderzahlung, VWL

	Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Jahressonderzahlung	Vermögenswirksame Leistungen
Alte Bundesländer	ab 2022 37,5 Stunden	27 Tage im 1. Beschäftigungsjahr	ab 2022 - 639,44 bis 775,49 € ¹⁾	40 % bis 65 % ¹⁾	13,30 €
Neue Bundesländer	ab 2023 37 Stunden	30 Tage ab 2. Beschäftigungsjahr	ab 2022 470,00 €	2022 800,00 €	13,30 €

1) Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit

Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

Löhne (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Lohngruppen (Stundenlöhne)									
Baden-Württemberg ³⁾	01.04.2022	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
		16,27	16,74	17,22	18,16	18,92	20,43	21,76	22,70	23,65	
Bayern ³⁾	01.04.2022	V	IV	III a	III	II	I	SI	S II	S III	
		15,57	15,76	15,94	16,21	17,40	18,32	19,79	21,07	22,53	
Hamburg ^{1) 3)}	01.04.2022	1	2	3	4						
		18,33	18,97	20,05	18,33	20,48	21,56				
Hessen ^{2) 3)}	01.05.2022	1			2			3			
		12,76	14,36	15,95	12,76	14,36	15,95	13,51	15,20	16,89	
		4			5			6			
		14,26	16,05	17,83	15,02	16,89	18,77	17,27	19,43	21,59	
		7									
		18,77	21,11	23,46							

1) In der Lohngruppe 4 gibt es 3 Stufen: 1., 2. und 3. Gesellenjahr

2) Jede Lohngruppe hat 3 Stufen: unter 18 Jahre, von 18 bis 20 Jahren und über 20 Jahre

3) Weitere Erhöhungen vereinbart

Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

Löhne (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Lohngruppen (Stundenlöhne)						
Niedersachsen/ Bremen ²⁾	01.04.2022	1	2	3	4	5	6	7
		16,36	16,93	17,30	18,05	18,97	21,76	22,69
		8	9	10	11			
		24,00	25,11	26,41	28,27			
Rheinland- Pfalz ²⁾	01.05.2022	1	2	3	4	5		
		18,56	17,45	16,33	15,87	15,78		
Sachsen- Anhalt ^{1) 2)}	01.04.2022	II	III	IV	V		VI	VII
		14,25	15,08	15,75	15,92	16,76	19,27	20,95
Thüringen ²⁾	01.04.2022	1	2	3	4	5	6	7
		12,04	12,79	13,55	14,30	15,05	17,31	18,81
<i>Spiel- und Kunststoff- warenindustrie</i>		<i>11,18</i>	<i>11,88</i>	<i>12,58</i>	<i>13,28</i>	<i>13,98</i>	<i>16,08</i>	<i>17,48</i>
Westfalen- Lippe ²⁾	01.04.2022	I	II	III	IV	V		
		16,26	16,83	17,02	17,96	18,91		

1) Gruppe V hat 2 Stufen: ab 1. und ab 2. Gesellenjahr; Lohngruppe VI = ab 3. Gesellenjahr; Lohngruppe VII = nach dem 5. Gesellenjahr

2) Weitere Erhöhungen vereinbart

Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen											
Baden-Nord ^{1) 2)}	01.04.2022	Kaufmännische Angestellte											
		K 1				K 2							
		2.184,00	2.375,00	2.566,00	2.741,00	2.424,00	2.688,00	2.951,00	3.192,00				
		K 3				K 4							
		3.154,00	3.311,00	3.473,00	3.649,00	3.625,00	3.784,00	3.954,00	4.126,00				
		K 5		K 6		K 7							
		4.126,00	4.288,00	4.445,00	5.087,00	freie Vereinbarung nach § 4 Ziff. 2 GRTV							
		Technische Angestellte											
		T 1				T 2							
		2.427,00	2.607,00	2.799,00	2.983,00	2.663,00	2.946,00	3.228,00	3.498,00				
		T 3				T 4							
		3.457,00	3.657,00	3.858,00	4.057,00	4.039,00	4.260,00	4.480,00	4.710,00				
		T 5		T 6		T 7							
4.710,00	4.935,00	5.166,00	5.379,00	freie Vereinbarung nach § 4 Ziff. 2 GRTV									
Bayern ²⁾	01.04.2022	A 1		A 2		A 3		B 1		B 2		B 3	
		im 1.+2. BJ		nach 2. BJ		nach 3. BJ		im 1.+2. BJ		nach 2. BJ		nach 3. BJ	
		2.088,00		2.227,00		2.505,00		2.366,00		2.505,00		2.784,00	
		C 1		C 2		C 3		D 1		D 2		D 3	
		im 1.-3. BJ		nach 3. BJ		nach 4. BJ		im 3. BJ		nach 3. BJ		nach 4. BJ	
		2.784,000		3.062,00		3.340,00		3.201,00		3.619,00		3.953,00	
		E 1		E 2		E 3		F 1		F 2		F 3	
		im 4. BJ		nach 4. BJ		nach 5. BJ		im 5. BJ		nach 5. BJ		nach 6. BJ	
3.619,00		3.953,00		4.259,0		4.120,00		4.537,00		5.010,00			
G													
im 10. BJ													
5.706,00													

1) Die Gruppen K/T1 bis K/T 4 haben jeweils 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2, nach 4 und nach 5 Jahren, K/T 5 hat 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2 und nach 4 Jahren

2) Weitere Erhöhungen vereinbart

Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen									
Hamburg ^{1) 3)}	01.04.2022	K/T 1		K/T 2			K/T 3			K/T 4	
		2.770,00	2.770,00	3.096,00	3.259,00	3.813,00	4.025,00	4.237,00	4.645,00	4.889,00	
Hessen ^{2) 3)}	01.05.2022	Kaufmännische Angestellte									
		1					2				
		1.621,00	1.887,00	2.090,00	2.349,00	2.475,00	1.916,00	2.177,00	2.438,00	2.698,00	
		2		3				4			
		2.955,00	3.219,00	2.996,00	3.257,00	3.519,00	3.778,00	3.778,00	4.171,00	4.557,00	
		5		6							
		5.212,00	5.601,00	5.864,00							
		Technische Angestellte									
		1					2				
		1.621,00	1.887,00	2.090,00	2.349,00	2.475,00	1.916,00	2.177,00	2.438,00	2.698,00	
		2		3				4			
		2.955,00	3.219,00	3.390,00	3.646,00	3.911,00	4.171,00	4.171,00	4.557,00	4.949,00	
		5									
5.476,00	5.864,00										

1) K/T 2 und K/T 3 jeweils 3 Stufen: Anfangsgehalt, 2. und 3. Tätigkeitsjahr; K/T 4 hat 2 Stufen: Anfangsgehalt und 2. Tätigkeitsjahr

2) Gruppe 1 hat 5 Stufen: bis 18 Jahre, nach dem 18., 20., 23., und nach 26. Jahr; Gruppe 2 hat 6 Stufen: bis 18 Jahre, nach dem 18., 20., 23., 26. und nach 30. Jahr; Gruppe 3 hat 4 Stufen: bis zum 23. Jahr, nach 23., 26. und nach dem 30. Jahr; Gruppe 4 hat 3 Stufen: bis zum 26., nach 26. und nach dem 30. Jahr; Gruppe 5 hat 2 Stufen: bis zum 30. und nach dem 30. Jahr

3) Weitere Erhöhungen vereinbart

Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen							
Niedersachsen/ Bremen ^{1) 3)}	01.04.2022	1		2			3		
		2.474,47	2.626,93	2.682,81	2.932,62	3.184,89	3.197,69	3.435,54	3.882,55
		4			5			6	7
		3.979,11	4.074,91	4.173,07	4.264,87	4.598,52	4.929,00	5.419,10	5.929,55
		8							
		6.847,90							
Rheinland ^{2) 3)}	01.05.2022	Kaufmännische Angestellte							
		K 1				K 2			
		1.830,00	2.156,00	2.375,00	2.547,00	1.853,00	2.156,00	2.428,00	2.821,00
		K 3				K 4			
		2.051,00	2.351,00	2.795,00	3.411,00	2.437,00	2.888,00	3.411,00	4.142,00
		K 5				K 6			
		3.730,00	3.925,00	4.373,00	4.883,00	5.543,00			
		Technische Angestellte							
		T 1				T 2			
		1.830,00	2.156,00	2.375,00	2.547,00	1.853,00	2.156,00	2.428,00	2.821,00
		T 3				T 4			
		2.051,00	2.351,00	2.795,00	3.411,00	2.437,00	2.888,00	3.411,00	4.142,00
		T 5				T 6			
3.730,00	3.925,00	4.373,00	4.883,00	5.832,00					

- 1) Gruppe 1 hat 2 Stufen: Anfangsgehalt und nach 1-jähriger Tätigkeit; Gruppe 2 und 3 hat 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2-jähriger und nach 3-jähriger Tätigkeit; Gruppe 4 und 5 hat ebenfalls 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2-jähriger und nach 4-jähriger Tätigkeit
- 2) K/T 1 bis K/T 5 haben jeweils 4 Stufen: ab 1., 4., 7. und 9. Beschäftigungsjahr
- 3) Weitere Erhöhungen vereinbart

Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen								
Rheinessen- Pfalz ^{1) 3)}	01.05.2022	Kaufmännische Angestellte								
		K 1				K 2				
		1.830,00	1.950,00	2.076,00	2.382,00	1.923,00	2.151,00	2.584,00	2.955,00	
		K 3				K 4				
		2.399,00	2.653,00	3.020,00	3.372,00	3.020,00	3.372,00	3.801,00	4.160,00	
		K 5								
		3.755,00	4.242,00	4.656,00	5.170,00					
		Technische Angestellte								
		T 1				T 2				
		1.805,00	1.950,00	2.076,00	2.382,00	2.210,00	2.435,00	2.814,00	3.150,00	
		T 3				T 4				
		2.495,00	2.937,00	3.372,00	3.801,00	3.292,00	3.656,00	4.092,00	4.519,00	
T 5										
3.943,00	4.456,00	5.032,00	5.604,00							
Sachsen-Anhalt ^{2) 3)}	01.04.2022	G 1			G 2			G 3		
		2.022,36	2.275,16	2.527,95	2.426,83	2.730,19	3.033,54	2.696,48	3.033,54	
		G 3		G 4			G 5		G 6	
		3.370,60	3.100,95	3.488,57	3.876,19	3.791,93	4.213,25	4.718,84		
		G 7								
		5.392,96	5.190,72							

1) Die Gruppen K/T 1 bis K/T 5 haben jeweils 4 Stufen: 1., 4., 7. und 9. Beschäftigungsjahr

2) Die Gruppen 1 bis 4 haben jeweils 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2 und nach 4 Jahren; G 5 hat 2 Stufen: nach 2 und nach 4 Jahren; G 7 hat 2 Stufen: ab 20 und unter 20 Beschäftigte im Betrieb

3) Weitere Erhöhungen vereinbart

Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen								
Südbaden ^{1) 3)}	01.04.2022	Kaufmännische Angestellte								
		K 1				K 2				
		2.216,00	2.378,00	2.566,00	2.741,00	2.428,00	2.688,00	2.951,00	3.192,00	
		K 3				K 4				
		3.154,00	3.311,00	3.473,00	3.649,00	3.625,00	3.784,00	3.954,00	4.126,00	
		K 5			K 6	K 7				
		4.126,00	4.288,00	4.445,00	5.086,00	freie Vereinbarung nach § 4 Ziff. 2 GRTV				
		Technische Angestellte								
		T 1				T 2				
		2.216,00	2.378,00	2.566,00	2.741,00	2.428,00	2.688,00	2.951,00	3.192,00	
		T 3				T 4				
		3.180,00	3.473,00	3.765,00	4.057,00	4.057,00	4.260,00	4.482,00	4.710,00	
		T 5			T 6	T 7				
		4.710,00	4.936,00	5.166,00	5.379,00	freie Vereinbarung nach §4 Ziff. 2 GRTV				
Thüringen ^{2) 3)} <i>(inkl. Spiel- und Kunststoffwaren-industrie)</i>	01.04.2022	A 1	A 2	A 3	B 1	B 2	B 3	C 1	C 2	
		1.848,00	1.971,20	2.217,60	2.094,40	2.217,60	2.464,00	2.464,00	2.710,40	
		C 3	D 1	D 2	D 3	E 1	E 2	E 3	F 1	
		2.956,80	2.833,60	3.203,20	3.498,88	3.203,20	3.498,88	3.769,92	3.646,72	
		F 2	F 3	G						
		4.016,32	4.435,20	5.051,20						

- 1) Die Gruppen K 1 bis K 4 haben jeweils 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2, nach 4 und nach 5 Jahren; K 5 hat 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2 und nach 4 Jahren
- 2) Die Gehaltsgruppe A bis F haben jeweils 3 Stufen: A und B im 1. und 2., nach dem 2. und nach dem 3. Berufsjahr; C und D im 3., nach dem 3. und nach dem 4. Berufsjahr; E im 4., nach dem 4. und nach dem 5. Berufsjahr; F im 5., nach dem 5., nach dem 6. Berufsjahr
- 3) Weitere Erhöhungen vereinbart

Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen							
Westfalen-Lippe ^{1) 3)}	01.04.2022	B	C	D	E	F	G	H	
		2.425,00	2.883,00	3.389,00	3.820,00	4.303,00	4.840,00	5.464,00	
Württemberg ^{2) 3)}	01.04.2022	Kaufmännische Angestellte							
		K 1				K 2			
		2.184,00	2.375,00	2.566,00	2.741,00	2.424,00	2.688,00	2.951,00	3.193,00
		K 3				K 4			
		3.154,00	3.311,00	3.473,00	3.649,00	3.625,00	3.784,00	3.954,00	4.126,00
		K 5			K 6	K 7			
		4.126,00	4.288,00	4.445,00	5.086,00	freie Vereinbarung nach §4 Ziff. 2 GRTV			
		Technische Angestellte							
		T 1				T 2			
		2.404,00	2.599,00	2.797,00	2.997,00	2.684,00	2.982,00	3.283,00	3.543,00
		T 3				T 4			
		3.523,00	3.724,00	3.927,00	4.123,00	4.123,00	4.362,00	4.594,00	4.831,00
		T 5			T 6	T 7			
		4.831,00	5.065,00	5.294,00	5.526,00	freie Vereinbarung nach §4 Ziff. 2 GRTV			

- 1) B = einfache Tätigkeit, C = Teilarbeit nach Anweisung, D = selbstständige Teilarbeit innerhalb eines Sachgebietes, E = Bearbeitung eines Sachgebietes, F = Bearbeitung eines schwierigen Sachgebietes, G = Bearbeitung eines schwierigen und vertraulichen Sachgebietes, H = selbstständige Bearbeitung eines schwierigen und vertraulichen Sachgebietes mit Direktionsbefugnis
- 2) Die Gruppen K/T 1 bis K/T 4 haben jeweils 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2, nach 4 und nach 5 Jahren; K/T 5 hat 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2 und nach 4 Jahren
- 3) Weitere Erhöhungen vereinbart

Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

Entgelte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Entgeltgruppen									
Berlin/ Brandenburg ^{1) 2)}	01.01.2022	2			3			4			
		-	-	2.047,00	2.010,00	2.061,00	2.125,00	2.217,00	2.287,00	2.358,00	
		5			6			7			
		2.436,00	2.513,00	2.591,00	2.655,00	2.739,00	2.824,00	2.874,00	2.965,00	3.057,00	
		8			9			10			
		3.288,00	3.393,00	3.498,00	4.141,00	4.273,00	4.405,00	4.628,00	4.775,00	4.923,00	
Sachsen ²⁾	01.05.2022	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
		2.112,30	2.186,85	2.261,40	2.385,66	2.485,06	2.659,01	2.857,82	3.106,33	3.354,83	
		10	11	12							
<i>Spielwaren- und Kunststoffindustrie ²⁾</i>	01.05.2022	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
		1.977,03	2.046,81	2.116,59	2.232,88	2.325,92	2.488,73	2.674,81	2.907,40	3.139,99	
		10	11	12							
		3.372,58	3.721,47	4.186,66							

1) Alle Entgeltgruppen haben 3 Stufen: Anfangsstufe, Zwischenstufe und Hauptstufe

2) Weitere Erhöhungen vereinbart

Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

Meistergehälter (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Meistergruppen / Entgeltgruppen						
Baden-Nord ¹⁾	01.04.2022	M 1	M 2	M 3	M 4			
		3.275,00	3.935,00	4.710,00	5.379,00			
Bayern ¹⁾	01.04.2022	C 1 im 1.-3. BJ	C 2 nach 3. BJ	C 3 nach 4. BJ	D 1 im 3. BJ	D 2 nach 3. BJ	D 3 nach 4. BJ	
		2.784,000	3.062,00	3.340,00	3.201,00	3.619,00	3.953,00	
		E 1 im 4. BJ	E 2 nach 4. BJ	E 3 nach 5. BJ	F 1 im 5. BJ	F 2 nach 5. BJ	F 3 nach 6. BJ	
		3.619,00	3.953,00	4.259,0	4.120,00	4.537,00	5.010,00	
		G im 10. BJ						
5.706,00								
Hamburg ¹⁾	01.04.2022	M 2	M 3					
		4.488,00	5.133,00					
Hessen ¹⁾	01.05.2022	M 1	M 2	M 3	M 4			
		3.257,00	4.171,00	4.818,00	5.476,00			

1) Weitere Erhöhungen vereinbart

Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

Meistergehälter (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Meistergruppen / Entgeltgruppen						
Niedersachsen/ Bremen ^{1) 3)}	01.04.2022	M 1			M 2			
		4.264,87	4.598,52	4.929,00	5.419,10			
Rheinland ³⁾	01.05.2022	M 1	M 2	M 3				
		3.788,00	4.336,00	4.989,00				
Rheinhessen-Pfalz ^{2) 3)}	01.05.2022	M 1			M 2		M 3	
		3.292,00	3.544,00	3.880,00	4.190,00	4.590,00	4.884,00	5.395,00
Sachsen ³⁾	01.05.2022	EG 9	EG 10	EG 11	EG 12			
		3.354,83	3.603,34	3.976,10	4.473,11			
<i>Spielwaren- und Kunststoffindustrie ³⁾</i>		<i>3.139,99</i>	<i>3.372,58</i>	<i>3.721,47</i>	<i>4.186,66</i>			
Sachsen-Anhalt ³⁾	01.04.2022	M 1	M 2	M 3	M 4			
		3.033,54	3.370,60	3.876,19	4.718,84			

1) Gruppe M 1 hat 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2 und nach 4 Tätigkeitsjahren

2) Gruppe M 1 hat 3 Stufen: 1., 4. und 7. Meisterjahr; M 2 und M 3 haben jeweils 2 Stufen: 1.+2. und ab 3. Meisterjahr

3) Weitere Erhöhungen vereinbart

Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

Meistergehälter (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Meistergruppen / Entgeltgruppen								
Südbaden ²⁾	01.04.2022	M 1	M 2	M 3	M 4					
		3.259,00	4.000,00	4.655,00	5.383,00					
Thüringen ^{1) 2)} <i>(inkl. Spiel- und Kunststoffwaren-industrie)</i>	01.04.2022	C 1	C 2	C 3	D 1	D 2	D 3	E 1	E 2	E 3
		2.464,00	2.710,40	2.956,80	2.833,60	3.203,20	3.498,88	3.203,20	3.498,88	3.769,92
		F 1	F 2	F 3	G					
		3.646,72	4.016,32	4.435,20	5.051,20					
Westfalen-Lippe ²⁾	01.04.2022	M 2	M 3	M 4						
		3.806,00	4.363,00	5.099,00						
Württemberg ²⁾	01.04.2022	M 1	M 2	M 3	M 4					
		3.373,00	4.047,00	4.831,00	5.526,00					

- 1) Die Gehaltsgruppe C bis F haben jeweils 3 Stufen: C und D im 3., nach 3 und nach 4 Berufsjahren; E im 4., nach 4 und nach 5 Berufsjahren, F im 5., nach 5 und nach 6 Berufsjahren
- 2) Weitere Erhöhungen vereinbart

Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

Ausbildungsvergütungen (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	In den Ausbildungsjahren			
		1.	2.	3.	4.
Baden-Württemberg ²⁾	01.07.2022	1.030,00	1.071,00	1.117,00	1.191,00
Bayern ²⁾	01.07.2022	905,00	985,00	1.080,00	1.140,00
Berlin/Brandenburg ²⁾	01.01.2022	820,00	870,00	920,00	970,00
Hamburg ²⁾	01.07.2022	980,00	1.020,00	1.120,00	1.150,00
Hessen ²⁾	01.07.2022	940,00	1.009,00	1.109,00	1.191,00
Niedersachsen/Bremen ^{1) 2)}	01.07.2022	930,00	1.010,00	1.090,00	1.120,00 ¹⁾
Rheinland-Pfalz ²⁾	01.07.2022	915,00	985,00	1.085,00	1.120,00
Sachsen <i>(inkl. Spielwaren- und Kunststoffindustrie)</i> ²⁾	01.08.2022	830,00	894,00	963,00	1.017,00
Sachsen-Anhalt ²⁾	01.07.2022	930,00	1.010,00	1.090,00	1.120,00
Thüringen ²⁾ <i>(inkl. Spiel- und Kunststoffwarenindustrie)</i>	01.07.2022	805,00	885,00	960,00	1.050,00
Westfalen-Lippe ²⁾	01.07.2022	930,00	1.010,00	1.090,00	1.120,00

1) gilt nur für gewerblich Auszubildende - bei kaufmännischen/technischen Auszubildenden endet die Ausbildung nach 3 Jahren.

2) Weitere Erhöhungen vereinbart

Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL / AVWL / EUW

Tarifgebiet	Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlungen eines Monatsentgeltes	VWL / AVWL / EUW ³⁾
Baden-Württemberg	35 Stunden	30 Tage	50 %	70 % ¹⁾	25-fache Ecklohn/Stunde Altersvorsorgegrundbetrag
Bayern	35 Stunden	30 Tage	51 %	42 % bis 62 % ²⁾	319,08 € / EUW
Berlin/Brandenburg	38,5 Stunden	30 Tage	50 %	61 % bis 70 % ²⁾	319,08 € / EUW
Hamburg	35 Stunden	30 Tage	56 %	65 %	23-fache Ecklohn/Stunde Altersvorsorgegrundbetrag
Hessen	35 Stunden	27 bis 30 Tage ³⁾	56 %	57,5 % ¹⁾	319,08 € / EUW
Niedersachsen/Bremen	35 Stunden	30 Tage	56 %	57,5 % ¹⁾	25 fache Ecklohn/Stunde Altersvorsorgegrundbetrag
Rheinland-Pfalz	35 Stunden	30 Tage	56 %	62,5 % ¹⁾	319,08 € / EUW
Sachsen	38 Stunden	28 Tage	50 %	60 %	239,28 € / EUW
Sachsen-Anhalt	39 Stunden	28 bis 30 Tage ²⁾	40 %	70 %	31 fache Ecklohn/Stunde Altersvorsorgegrundbetrag
Thüringen	38 Stunden	30 Tage	38 %	23 bis 48 % ²⁾	319,08 € / EUW
Westfalen-Lippe	35 Stunden	30 Tage	56 %	57,5 % ¹⁾	25 fache Ecklohn/Stunde Altersvorsorgegrundbetrag

1) Sonderzahlung kann nach wirtschaftlicher Lage über freiwillige BV um 20 Prozentpunkte erhöht oder abgesenkt werden

2) Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit

3) Regelungen zu VWL (z.T. in Nachwirkung) / AVWL und Entgeltumwandlung (bis zu 4 % der Beitragsbemessungsgrenze der Rentenversicherung)

Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

Erhöhungen der Tarifentgelte seit 2000

In der Holz und Kunststoff verarbeitenden Industrie werden die Pilotabschlüsse in der Regel nicht Eins zu Eins für die weiteren Tarifgebiete übernommen. Nachstehend stellvertretend für die anderen Tarifgebiete Abschluss eines Tarifgebietes der jeweiligen Tarifbewegung

Inkrafttreten	Laufzeit/ Monate	Erhöhungen / Anmerkungen		
z. B. Tarifgebiet Nordrhein				
01.04.2000	25	2,5 %	2,5 % ab 01.04.2001	
z. B. Niedersachsen/Bremen				
01.05.2002	12	3 %		
z. B. Rheinland-Pfalz				
01.08.2003	12	1,14 %	1,13 % ab 01.01.2004	Für die Monate Mai bis Juli 2003 - Pauschale von 40,00 €
z. B. Tarifgebiet Baden-Württemberg				
01.03.2004	13	1,5 %		
z. B. Tarifgebiet Baden-Württemberg				
01.04.2005	12	1,54 % ab 01.05.2005		Für den Monat April 2005 - Einmalzahlung von 40,00 €
z. B. Tarifgebiet Niedersachsen/Bremen				
01.05.2006	12	2,5 % ab 01.11.2006		Für die Monate Juni bis Oktober 2006 - Einmalzahlung von insgesamt 350,00 €; Möglichkeit - abhängig von der wirtschaftlichen Lage - Reduzierung bis auf null oder Doppelung; Für die Zeit der Absenkung oder des Wegfalls Beschäftigungssicherungszusage.

Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

Erhöhungen der Tarifentgelte seit 2000

In der Holz und Kunststoff verarbeitenden Industrie werden die Pilotabschlüsse in der Regel nicht Eins zu Eins für die weiteren Tarifgebiete übernommen. Nachstehend stellvertretend für die anderen Tarifgebiete Abschluss eines Tarifgebietes der jeweiligen Tariffbewegung

Inkrafttreten	Laufzeit/ Monate	Erhöhungen / Anmerkungen		
z. B. Tarifgebiet Baden-Württemberg				
01.04.2007	25	3,6 % ab 01.07.2007	2,5 % ab 01.08.2008	Für die Monate April bis Juni 2007 - Einmalzahlung von insgesamt 300 € und für die Monate Mai bis Juli 2008 - Einmalzahlung von insgesamt 345 €; Möglichkeit - abhängig von der wirtschaftlichen Lage - Reduzierung bis auf null oder Doppelung; Für die Zeit der Absenkung oder des Wegfalls Beschäftigungssicherungszusage.
z. B. Tarifgebiet Niedersachsen/Bremen				
01.05.2009	24	1,5 % ab 01.11.2009	1,7 % ab 01.11.2010	Für die Monate Mai 2009 bis Februar 2010 - Einmalzahlungen von insgesamt 400 € (je 40 €)
z. B. Tarifgebiet Westfalen-Lippe				
01.05.2011	20	4 % ab 01.11.2011	Für die Monate Juli bis Oktober 2011 - Einmalzahlungen von je 90 €	
z. B. Niedersachsen/Bremen				
01.01.2013	16	3 % ab 01.03.2013		
z. B. Tarifgebiet Westfalen-Lippe				
01.05.2014	20	3 % ab 01.09.2014	Für die Monate Mai bis August 2014 - Einmalzahlung von insgesamt 160 €; Möglichkeit, durch freiwillige Betriebsvereinbarung die Einmalzahlung auch anders zu verteilen. Spätester Auszahlungszeitpunkt Mai 2015.	

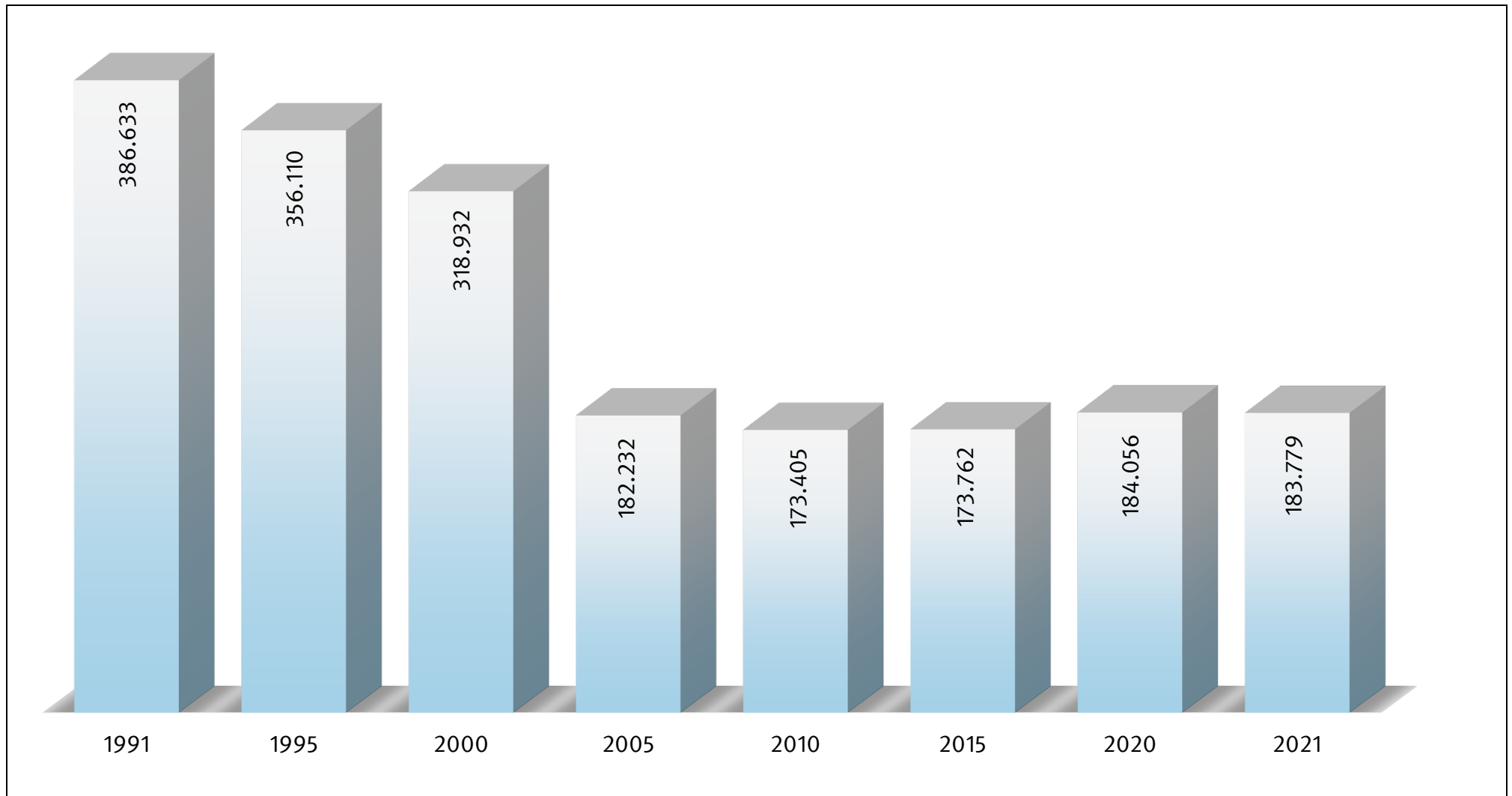
Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

Erhöhungen der Tarifentgelte seit 2000

In der Holz und Kunststoff verarbeitenden Industrie werden die Pilotabschlüsse in der Regel nicht Eins zu Eins für die weiteren Tarifgebiete übernommen. Nachstehend stellvertretend für die anderen Tarifgebiete Abschluss eines Tarifgebietes der jeweiligen Tarifbewegung

Inkrafttreten	Laufzeit/ Monate	Erhöhungen / Anmerkungen		
z. B. Tarifgebiet Baden-Württemberg				
01.01.2016	24	2 % ab 01.05.2016	1,7 % ab 01.07.2017	
z.B. Tarifgebiet Baden-Württemberg				
01.01.2018	21	4 % ab 01.05.2018	Für die Monate Januar bis April 2018 - Zwei Einmalzahlungen in Höhe von je 150 €.	
z.B. Tarifgebiet Niedersachsen/Bremen				
01.10.2019	23	2,6 % ab 01.01.2020	1,8 % ab 01.01.2021	Fortgeltung der Lohn- und Gehaltstabellen sowie der Ausbildungsvergütung für Auszubildende bis einschließlich 31. Dezember 2019 - Einmalzahlung i.H.v. 150 € (Auszubildende 75 €)
z.B. Tarifgebiet Niedersachsen/Bremen				
01.09.2021	27	2,7 % ab 01.04.2022	2,2 % ab 01.04.2023	Fortgeltung der Lohn- und Gehaltstabellen bis einschließlich 31.03.2022; Ausbildungsvergütungen bis einschließlich 30.06.2022 (weitere Erhöhungen dann ab 01.07.2022 und 01.07.2023) - Corona Beihilfe 385 € (Auszubildende 200 €)

Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie (inkl. Möbel und Baubedarf aus Kunststoff) Beschäftigte

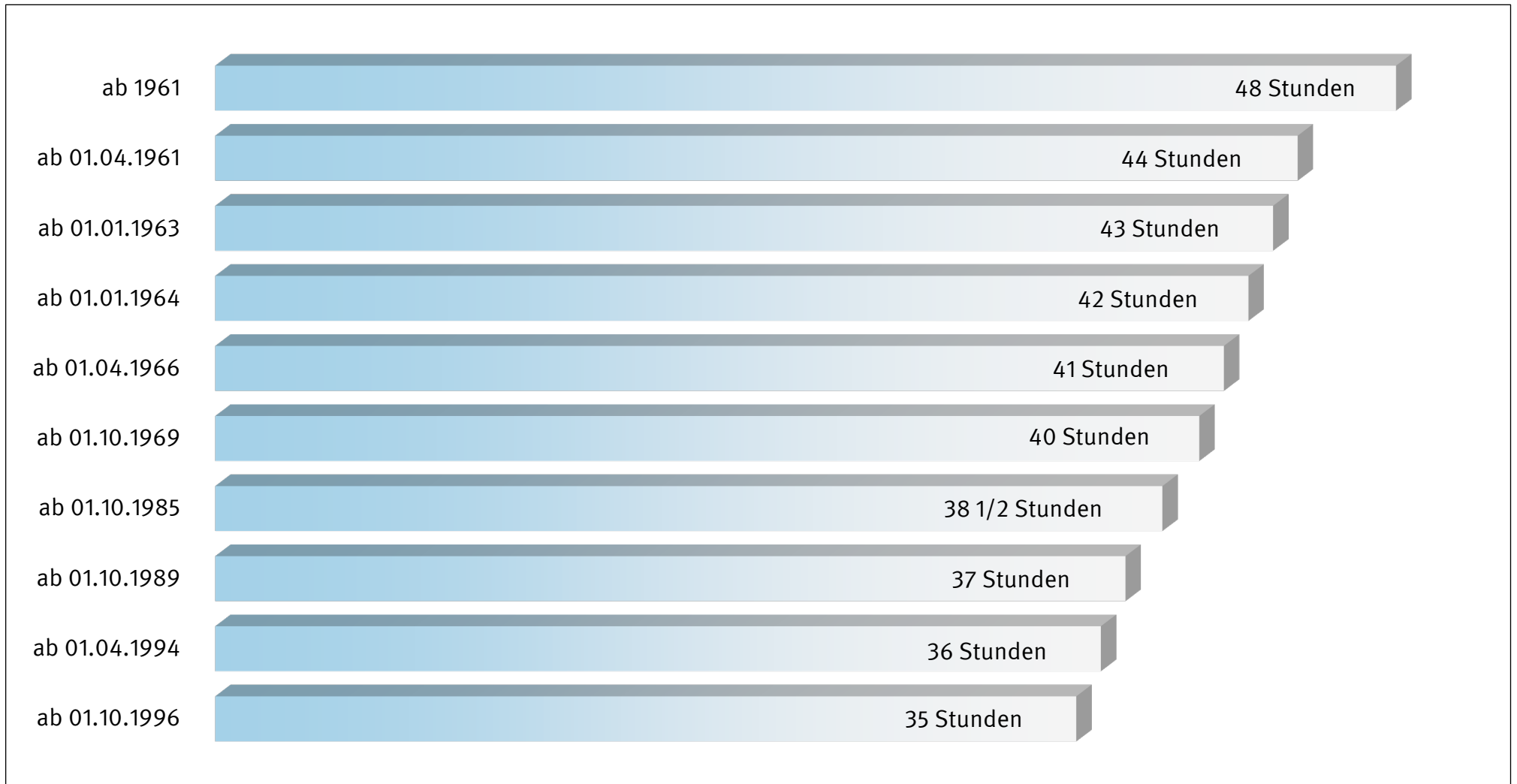


ACHTUNG: Bruch in der langen Reihe von 2004 auf 2005, da neue Wirtschaftszweigklassifikation WZ2008!

Außerdem werden ab 2005 anstatt Betriebe mit 20 Beschäftigten nur noch Betriebe mit 50 und mehr Beschäftigten statistisch erfasst.

Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie (West)

Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit



Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

Tarifvertrag Demografie - Beispiel Baden-Württemberg

- Der Arbeitgeber stellt ab 2023 pro Beschäftigten und Jahr 550 € (ab 2024: 700 €) für einen Demografiefonds zur Verfügung. Ab 2025 ist der Demografiefonds tarifdynamisch (Erhöhung um den Prozentsatz, um den im Vorjahr die Löhne und Gehälter gestiegen sind).
- Verwendung des Fonds durch Festlegung in freiwilliger Betriebsvereinbarung.
- Mögliche Zwecke sind:
 - betriebliche Gesundheitsförderung
 - Gestaltung alters- und altersgerechte Arbeitsbedingungen
 - Altersteilzeit
 - Maßnahmen für Demografie orientierte Personalpolitik
- Erfolgt keine Festlegung ist das Fondsvolumen für Altersteilzeitverträge einzusetzen.
- Nicht verbrauchte Mittel werden auf das Folgejahr übertragen.
- Bedingungen für Altersteilzeit sind:
 - Vollendung des 60. Lebensjahres und mindestens 10-jährige Betriebszugehörigkeit bei Antragstellung
 - Vor Vollendung des 60. Lebensjahres bei Anspruch auf abschlagsfreie Rente als besonders langjährig Versicherter
 - Verteilung der reduzierten Arbeitszeit im Block- oder Teilzeitmodell oder ungleichmäßige Verteilung
 - Dauer des Altersteilzeitarbeitsverhältnisses mindestens 2 und höchstens 5 Jahre
 - Altersteilzeitentgelt nimmt nicht an der allgemeinen tariflichen Entwicklung teil
 - Aufstockung des Altersteilzeitentgelts um 10 % des Altersteilzeitentgelts plus 400 € fester Aufstockungsbetrag, mindestens jedoch um 20 %, auf höchstens 95 % des bisherigen Nettoentgelts.
 - Aufstockung der Rentenbeiträge auf maximal 90 % der Beitragsbemessungsgrenze.

Holz und Kunststoff

Branchen und Handwerke

Wir haben in dieser Broschüre alle Branchen und Handwerke im Bereich Holz und Kunststoff mit den jeweiligen Tarifgebieten gelistet, für die aktuelle Tarifverträge bei Redaktionsschluss vorlagen. Dies sind:

- Bleistiftindustrie
- Glaserhandwerk
- Korbwaren und Korbmöbel
- Kunststoffindustrie Lippe
- Modell- und Formenbau
- Parkettleger- und Bodenlegerhandwerk
- Raumausstatter Handwerk
- Säge- und holzbearbeitende Industrie
- Tischler- und Schreinerhandwerk

Bleistiftindustrie - Bundesrepublik Deutschland

Löhne, Gehälter, Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen

Löhne - gültig ab 01.10.2022 ²⁾

Lohngruppen			
I	II	III	IV
16,08	17,76	22,20	2

Ausbildungsvergütungen - gültig ab 01.10.2022 ²⁾

je Ausbildungsjahr			
1.	2.	3.	4.
896,48	989,04	1.124,24	1.219,92

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte sowie für Meister - gültig ab 01.10.2022 ²⁾

Gehaltsgruppen ¹⁾								
A			B			C		
2.559,64	2.764,41	2.943,59	3.188,49	3.443,57	3.666,76	4.145,03	4.476,63	4.766,78
D			E			F		
4.782,74	5.165,36	5.500,15	5.579,85	6.026,24	6.416,83	6.783,51		

Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld und Sonderzahlungen

Wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld 2021/2022	Sonderzahlungen nach Monaten der Betriebszugehörigkeit	
36 Stunden	30 Tage	75 % vom Monatsentgelt, maximal 2.294,65 €	ab 9 Monate ab 36 Monate	25 % 85 %

- Die Gehaltsgruppen A bis E haben jeweils 3 Stufen: 1., 2. und 3. Beschäftigungsjahr
Angestellte, deren Gehalt auf außertariflicher Grundlage über den höchsten Tarifsatz der Gruppe F um 10 % hinausgeht, werden durch den Tarifvertrag nicht erfasst.
- Weitere Erhöhungen vereinbart

Glaserhandwerk Baden-Württemberg

Löhne, Gehälter, Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlung, VWL / EUW

Monatsentgelt - gültig ab 01.12.2022 ¹⁾

LG 1	LG 2	LG3	LG 4	LG 5			LG 6	E 7
2.376,83	2.462,25	2.544,33	2.685,03	2.462,25	2.629,75	2.797,25	3.217,68	3.497,40

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte - gültig ab 01.12.2022 ²⁾

K 1		K 2			K 3			
2.174,00	2.324,00	2.295,00	2.519,00	2.725,00	2.711,00	2.845,00	2.983,00	3.134,00
K 4				K 5			K 6	K 7
3.117,00	3.251,00	3.393,00	3.543,00	3.543,00	3.678,00	3.815,00	4.360,00	freie Vereinbarung
T 1		T 2			T 3			
2.373,00	2.539,00	2.539,00	2.801,00	3.024,00	3.024,00	3.196,00	3.370,00	3.539,00
T 4				T 5			T 6	T 7
3.539,00	3.742,00	3.944,00	4.150,00	4.150,00	4.291,00	4.546,00	4.747,00	freie Vereinbarung

Meistergehälter - gültig ab 01.12.2022

M 1	M 2	M 3	M 4
2.895,00	3.471,00	4.150,00	4.747,00

Ausbildungsvergütungen - gültig ab 01.12.2022

1. Ausbildungsjahr	2. Ausbildungsjahr	3. Ausbildungsjahr
835,00	900,00	955,00

Arbeitszeit, Urlaub, Urlaubsgeld, Sonderzahlungen und Vermögenswirksame Leistungen / Entgeltumwandlung

Wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlungen	VWL / EUW ³⁾
38,5 Stunden	bis voll. 30. Lebensjahr 28 Arbeitstage ab voll. 30. Lebensjahr 30 Arbeitstage	nach 6 Monaten Betriebszugehörigkeit 40 % vom Monatsentgelt	nach 12 Monaten der Betriebszugehörigkeit 50 %	27,00 €/Monat (einschl. Auszubildende)

1) Die Lohngruppe 5 enthält 3 Stufen: im 1. und 2. Gesellenjahr und 100% Ecklohn

2) Gehaltsgruppe K/T 1 hat 2 Stufen: Anfangsgehalt und nach 2 Jahren; K/T 2 und K/T 5 haben jeweils 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2 und nach 4 Jahren; K/T 3 und K/T 4 haben jeweils 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2, 4 und 5 Jahren

3) Bis zu 4 % der Beitragsbemessungsgrenze der Rentenversicherung

Glaserhandwerk Pfalz

Löhne, Gehälter, Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaub und Altersvorsorge / VWL

Stundenlöhne - gültig ab 01.08.2022

LG 1	LG 2	LG 3	LG 4	LG 5	LG 6
12,57	13,46	14,00	16,51	17,95	18,85

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte - gültig ab 01.08.2022

Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4	Gruppe 5	Gruppe 6
1.846,41	2.077,21	2.308,01	2.769,61	3.462,02	4.039,02

Meister - gültig ab 01.08.2022

M 1	M 2	M 3
2.769,61	3.462,02	4.039,02

Ausbildungsvergütungen - gültig ab 01.08.2021

1. Ausbildungsjahr	2. Ausbildungsjahr	3. Ausbildungsjahr
700,00	750,00	800,00

Arbeitszeit, Urlaubsdauer und Altersvorsorgewirksame Leistungen

Wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	TV Altersvorsorge *) / VWL **)
38 Stunden	30 Tage (Auszubildende 24 Tage)	*) ab 2018: 1.104,08 € / Jahr **) 319,00 € / 160,00 € (Azubis) / Jahr

Korbwaren und Korbmöbel - Bayern

Entgelte, Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaub, VWL

Entgelte - gültig ab 01.10.2019

EG 1	EG 2	EG 3	EG 4	E 5	EG 6
1.592,00	1.790,00	1.967,00	2.163,00	2.302,00	2.458,00

Ausbildungsvergütungen - gültig ab 01.10.2018

1. Ausbildungsjahr	2. Ausbildungsjahr	3. Ausbildungsjahr
560,00	640,00	740,00

Arbeitszeit, Urlaub, Vermögenswirksame Leistungen

Wöchentliche Arbeitszeit	Urlaub	Vermögenswirksame Leistungen
38 Stunden	Gestaffelt nach Lebensjahren bis 27 Tage ¹⁾	19,94 €

1) Zusatzurlaub nach 8 Jahren Betriebszugehörigkeit 2 Tage bzw. nach 10 Jahren Betriebszugehörigkeit 3 Tage

Kunststoffindustrie Lippe

Löhne (in Euro)

Löhne (Stundenlöhne)
- gültig ab 01.01.2023

Lohngruppe I / II / III			Lohngruppe IV		
unter 18 Jahre	18 – 19 Jahre	über 19 Jahre	unter 18 Jahre	18 – 19 Jahre	über 19 Jahre
12,50	14,06	15,62	12,95	14,57	16,19
Lohngruppe V			Lohngruppe VI		
unter 18 Jahre	18 – 19 Jahre	über 19 Jahre	18 – 19 Jahre	über 19 Jahre	
13,85	15,58	17,31	16,26	18,07	
Lohngruppe VII	Lohngruppe VIII	Lohngruppe IX			
18,82	20,14	21,64			

Kunststoffindustrie Lippe

Gehälter, Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaub, Sonderzahlungen, VWL / EUW

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte ¹⁾ - gültig ab 01.01.2023

K/T 1				K/T 2				
1.940,00	2.385,00	2.700,00	3.021,00	2.057,00	2.512,00	2.839,00	3.176,00	3.543,00
K/T 3				K/T 4				
2.288,00	2.750,00	3.081,00	3.395,00	3.838,00	2.971,00	3.304,00	3.617,00	4.136,00
K/T 5				K/T 6				
3.543,00	3.901,00	4.228,00	4.724,00	4.208,00	4.633,00	5.148,00		
K/T 7			K/T 8		K/T 9			
4.506,00	5.030,00	5.577,00	5.845,00	6.288,00	6.722,00	7.154,00		

Meistergehälter -
gültig ab 01.01.2023

M 1	M 2	M 3	M 4
3.683,00	4.395,00	5.137,00	5.820,00

Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr
- gültig ab 01.01.2023

1.	2.	3.	4.
919,00	982,00	1.064,00	1.182,00

Arbeitszeit, Urlaubsdauer, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, Vermögenswirksame Leistungen

Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlungen eines Monatsentgeltes	VWL / EUW ²⁾
37 Stunden	30 Tage	50 %	70 %	319,08 € / Jahr (159,54 € für Auszubildende)

- 1) K/T 1 hat 4 Stufen: vor vollendetem 21. Lebensjahr, nach vollendetem 21., 23. und 25. Lebensjahr; K/T 2 und K/T 3 haben jeweils 5 Stufen: vor vollendetem 21., nach vollendetem 21., 23., 25. und 27. Lebensjahr; K/T 4 und K/T 5 haben jeweils 4 Stufen: vor vollendetem 23., nach vollendetem 23., 25. und 27. Lebensjahr; K/T 6 und K/T 7 haben jeweils 3 Stufen: vor vollendetem 25., nach vollendetem 25. und 27. Lebensjahr; K/T 8 hat 3 Stufen: vor vollendetem 27., nach vollendetem 27. und 29. Lebensjahr
- 2) Regelungen zu VWL und EUW (bis zu 4 % der Beitragsbemessungsgrenze der Rentenversicherung)

Modell- und Formenbauerhandwerk

Entgelte, Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, EUW/bAV

Entgelte - **Tarifgruppe Nord und Tarifverbund Süd**
(Bremen, Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen und Hessen sowie Bayern und Württemberg)
gültig ab 01.10.2022 ²⁾

E 1	E 2	E 3	E 4	E 5	E 6	E 7	E 8	E 9	E 10
2.139,00	2.283,00	2.429,00	2.571,00	2.774,00	3.005,00	3.151,00	3.295,00	3.873,00	4.450,00

Entgelte - **Baden-Württemberg** - gültig ab 01.04.2021

Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4	Gruppe 5	Gruppe 6	Gruppe 7	Gruppe 8	Gruppe 9	Gruppe 10
1.958,00	2.098,00	2.238,00	2.378,00	2.573,00	2.797,00	2.937,00	3.077,00	3.636,00	4.196,00

Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr

Tarifgruppe Nord und Tarifverbund Süd
gültig ab 01.09.2022

1.	2.	3.	4.
900,00	950,00	1.000,00	1.050,00

Baden-Württemberg
gültig ab 01.04.2021

1.	2.	3.	4.
780,00	880,00	980,00	1.030,00

Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen und Entgeltumwandlung zur betrieblichen Altersvorsorge (bAV)

Wöchentliche Arbeitszeit	Urlaub	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlung	Entgeltumwandlung zur Altersvorsorge
38,5 Stunden	Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit bis 30 Tage	30 % eines Monatsentgelts	Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit bis max.70 % der EG 8	¹⁾

- 1) Der Altersvorsorgegrundbetrag beträgt für beide Tarifgebiete jährlich das 24-fache, für Auszubildende das 12-fache des Facharbeiter-Ecklohns
- 2) Weitere Erhöhungen vereinbart

Parkett- und Bodenlegerhandwerk - Bundesrepublik Deutschland

Entgelte, Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaub und Sonderzahlungen

Entgelte (Tariflohn) - gültig ab 01.01.2023

E 2 ¹⁾	E 3	E 4	E 5	E 6	E 7	E 8	E 9
12,00	12,76	13,56	14,67	15,95	17,55	19,95	22,33

Ausbildungsvergütungen - gültig ab 01.01.2023

1. Ausbildungsjahr	2. Ausbildungsjahr	3. Ausbildungsjahr
720,00	770,00	840,00

Arbeitszeit, Urlaub und Sonderzahlungen

Tarifliche wöchentliche Arbeitszeit	Urlaub	Sonderzahlungen
38,5 Stunden	Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit bis zu 30 Tage	150 €

1) Gesetzlicher Mindestlohn (ab dem 01.10.2022 beträgt der gesetzliche Mindestlohn 12,00 €)

2) Weitere Erhöhungen vereinbart

Raumausstatter- und Sattlerhandwerk - Bundesrepublik Deutschland (außer Tarifgebiet Hessen)

Entgelte, Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit und Urlaub ¹⁾

Entgelt / Stunde
- gültig ab 01.07.2022

75 %	80 %	85 %	90 %	95 %	100 %	110 %	125 %	140 %
11,25	12,00	12,75	13,50	14,25	15,00	16,50	18,75	21,00

Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr
- gültig ab 01.08.2022

1.	2.	3.
650,00	740,00	840,00

Arbeitszeit und Urlaub

Wöchentliche Arbeitszeit	Urlaub
39 Stunden	Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit 26 bis 30 Tage

- 1) Die Tarifverträge Hessen werden bis zum 30.06.2023 vollständig in die bundesweiten Tarifverträge übergeleitet. Um eine Vereinheitlichung und einen gleitenden Übergang der Entgelttarifverträge Bund und Hessen zu erreichen, entfallen gem. § 3 Entgelttarifvertrages Bund die 70 % und die 92 % und werden um die 90 % und 95 % ergänzt.

Raumausstatter- und Sattlerhandwerk - Hessen

Entgelte, Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaub, Sonderzahlungen, VWL ¹⁾

Entgelt / Std. - gültig ab 01.07.2022

85 %	90 %	95 %	100 %	105 %	110 %	115 %
12,75	13,50	14,25	15,00	15,75	16,50	17,25

Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr
- gültig ab 01.08.2022

1.	2.	3.
650,00	740,00	840,00

Arbeitszeit, Urlaub, Sonderzahlungen, Vermögenswirksame Leistungen

Wöchentliche Arbeitszeit	Urlaub	Sonderzahlung	Vermögenswirksame Leistungen
39 Stunden	Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit 26 bis 30 Tage	75 %	26,59 €

- 1) Die Tarifverträge Hessen werden über einen Zeitraum bis zum 30.06.2023 vollständig übergeleitet/vereinheitlicht in den bundesweiten Tarifverträgen. Um eine Vereinheitlichung und einen gleitenden Übergang der Entgelttarifverträge Bund und Hessen zu erreichen, werden in § 3 des Entgelttarifvertrages Bund die 70 % und die 92 % der Entgeltgruppen gestrichen und um die 90 % und 95 % ergänzt.

Raumausstatter- und Sattlerhandwerk - Südbayern und Allgäu

Entgelte, Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit und Urlaub

Entgelte - gültig ab 01.10.2022

Facharbeiter mit Gesellenbrief			Ungelernte		
im 3. Jahr nach der Lehre	im 2. Jahr nach der Lehre	im 1. Jahr nach der Lehre	im 3. Jahr Betriebszugehörigkeit	im 2. Jahr Betriebszugehörigkeit	im 1. Jahr Betriebszugehörigkeit
14,73	13,55	12,82	13,26	11,93	10,61

Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr
- gültig ab 01.09.2022

1.	2.	3. ¹⁾
660,00	740,00	840,00

Arbeitszeit und Urlaub

Wöchentliche Arbeitszeit	Urlaub
39 Stunden	Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit von 26 bis 30 Tage

1) Auszubildende Polster- und Dekorationsnäher/innen haben nur zwei Ausbildungsjahre

Säge- und holzbearbeitende Industrie - Bayern

Löhne, Gehälter, Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen

Löhne (Stundenlöhne) - gültig ab 01.07.2022 ¹⁾

LG IV	LG III	LG II	LG I	LG S	LG SI
14,40	15,07	15,90	16,74	18,41	20,93

Gehälter - gültig ab 01.07.2022 ¹⁾

A 1 (75%)	A 2 (85%)	A 3 (95%)	B 1 (85%)	B 2 (95%)	B 3 (105%)	C 1 (100%)	C 2 (115%)	C 3 (125%)	
1.913,00	2.168,00	2.423,00	2.168,00	2.423,00	2.678,00	2.550,00	2.933,00	3.188,00	
D 1 (120%)	D 2 (135%)	D 3 (148%)	E 1 (135%)	E 2 (148%)	E 3 (160%)	F 1 (155%)	F 2 (170%)	F 3 (190%)	G (210%)
3.060,00	3.443,00	3.774,00	3.443,00	3.774,00	4.080,00	3.953,00	4.335,00	4.845,00	5.355,00

Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr - gültig ab 01.09.2022 ¹⁾

1.	2.	3.	4.
870,00	910,00	1.030,00	1.090,00

Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen und altersvorsorgewirksame Leistungen

Wöchentliche Arbeitszeit	Urlaub	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlung
35 Stunden	30 Tage	51 % des Urlaubsentgelts	Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit bis 62%

1) Weitere Erhöhungen vereinbart

Tischler- und Schreinerhandwerk

Löhne (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Lohngruppen							
Baden-Württemberg ^{1) 3)}	01.11.2022	1		2			3	4	
		2.442,15	2.594,58	3.051,85	2.685,03	2.869,28	3.356,70	3.661,55	
Bayern ^{2) 3)}	01.04.2022	1				2		3	
		2.453,00	2.605,00	2.759,00	3.066,00	2.344,00	2.605,00	2.207,00	2.453,00
Hessen	01.08.2022	1	2	3	4	5	6	7	
		13,62	14,40	15,18	15,96	18,49	19,46	21,41	
Rheinland-Pfalz	01.08.2022	1	2	3	4	5	6	7	
		13,08	13,83	14,58	15,33	17,76	18,69	20,56	

1) LG1 hat 2 Stufen: Eingangs- und Hauptstufe; LG 2 hat 3 Stufen: 100 %, 1. und 2. Gesellenjahr

2) LG1 (Facharbeiter) hat 4 Stufen: 1. bis 4. Gesellenjahr; LG 2 (Angelernte) und LG 3 (Hilfsarbeiter) haben jeweils 2 Stufen: 1. und 2. Jahr der Betriebszugehörigkeit und 3 Jahre der Betriebszugehörigkeit

3) Weitere Erhöhungen vereinbart

Tischler- und Schreinerhandwerk

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen							
Baden-Württemberg ³⁾	01.11.2022	1	2	3	4				
		2.595,00	3.052,00	3.357,00	1)				
Bayern ^{2) 3)}	01.04.2022	KU / TU				K1 / T1			
		2.100,00	2.211,00	2.481,00		2.100,00	2.255,00	2.489,00	2.727,00
		K2 / T2				K3 / T3			
		2.508,00	2.609,00	2.761,00	3.067,00	3.236,00	3.530,00	3.822,00	4.124,00
		K4 / T4							
		4.244,00	4.486,00	4.730,00	4.973,00				
Hessen	01.08.2022	K 1	K 2	K 3	K 4	K 5	T 1	T 2	
		2.189,32	2.554,21	3.648,87	4.378,64	6.567,97	4.378,64	6.567,97	
Rheinland-Pfalz	01.08.2022	K 1	K 2	K 3	K 4	K 5	T 1	T 2	
		2.103,56	2.454,15	3.505,93	4.207,12	6.310,67	4.207,12	6.310,67	

1) Freie Vereinbarung, jedoch mindestens 10 % über Gehaltsgruppe 3

2) Gruppe KU / TU hat 3 Stufen: ab 1., 7. und 9. Berufsjahr; K1 / T1 hat 4 Stufen: ab 1., 5., 7. und 9. Berufsjahr; K2 / T2 hat 4 Stufen: ab 1., 2., 3. und 4. Berufsjahr; K3 / T3 und K4 / T4 haben jeweils 4 Stufen: ab 1., 3., 5. und 7. Berufsjahr

3) Weitere Erhöhungen vereinbart

Tischler- und Schreinerhandwerk

Entgelte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Entgeltgruppen							
Berlin ²⁾	01.01.2022	1	2	3.1	3.2	3.3	4	5	6
		10,45	12,07	12,96	14,16	14,90	16,39	18,63	21,61
		7	8						
		23,10	26,08						
Brandenburg, Mecklenburg- Vorpommern, Sachsen, Sachsen- Anhalt, Thüringen ²⁾	01.01.2022	1	2	3.1	3.2	3.3	4	5	6
		¹⁾	1.916,00	2.155,50	2.275,25	2.395,00	2.634,50	2.993,75	3.472,75
		7	8						
		4.071,50	4.790,00						
Bremen, Hamburg, Nordrhein-Westfalen, Niedersachsen, Schleswig-Holstein	01.04.2022	1	2	3	4	5	6	7	8
		2.111,00	2.261,00	2.412,00	2.563,00	2.774,00	3.015,00	3.166,00	3.317,00
		9	10						
		3.920,00	4.523,00						
Saarland	01.09.2022	1	2	3	4	5	6	7	8
		1.957,55	2.409,30	2.710,46	2.861,04	3.011,62	3.312,78	3.613,94	3.915,11
		9	10						
		4.366,85	4.818,59						

1) siehe Tarifvertrag

2) Weitere Erhöhungen vereinbart

Tischler- und Schreinerhandwerk

Meistergehälter und Ausbildungsvergütungen (in Euro)

Tarifgebiet	Gehalts-/Entgeltgruppen				Ausbildungsvergütungen				
	gültig ab	Meistergruppen			gültig ab	in den Ausbildungsjahren			
		M 2	M 3	M 4		1	2	3	4
Baden-Württemberg ¹⁾	01.11.2022	M 2	M 3	M 4	01.11.2022	780,00	860,00	970,00	-
		3.806,00	4.552,00	5.204,00					
Bayern ¹⁾	01.04.2022	M 1	M 2	M 3	01.04.2022	800,00	900,00	1.000,00	1.100,00
		3.405,00	4.118,00	4.926,00					
Berlin ¹⁾	01.01.2022	EG 7	EG 8	-	01.09.2022	700,00	810,00	980,00	-
		23,10	26,08						
Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen ¹⁾	01.01.2022	E 6	E 7	E 8	01.01.2022	598,75	742,45	910,10	-
		3.472,75	4.071,50	4.790,00					
Bremen, Hamburg, Nordrhein-Westfalen, Niedersachsen, Schleswig-Holstein	01.04.2022	E 8	E 9	E 10	01.01.2022	700,00	810,00	910,00	-
		3.317,00	3.920,00	4.523,00					

1) Weitere Erhöhungen vereinbart

Tischler- und Schreinerhandwerk

Meistergehälter und Ausbildungsvergütungen (in Euro)

Tarifgebiet	Gehalts-/Entgeltgruppen				Ausbildungsvergütungen				
	gültig ab	Meistergruppen			gültig ab	in den Ausbildungsjahren			
		M 1	M 2	M 3		1	2	3	4
Hessen	01.08.2022	M 1	M 2	M 3	01.01.2022	725,00	825,00	925,00	-
		4.378,64	5.108,42	5.838,19					
Rheinland-Pfalz	01.08.2022	M 1	M 2	M 3	01.01.2022	725,00	825,00	925,00	-
		4.207,12	4.908,30	5.609,49					
Saarland	01.09.2022	E 7	E 8		01.08.2022	650,00	800,00	925,00	-
		3.613,94	3.915,11						

Tischler- und Schreinerhandwerk

Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL / AVWL / EUW

Tarifgebiet	Wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld in % eines Monatsentgelts	Jahressonderzahlung in % eines Monatsentgelts	Vermögenswirksame / Entgeltumwandlung / bAV
Baden-Württemberg	38,5 Stunden	Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit bis 30 Tage	Gestaffelt nach Urlaubstagen bis 40 %	Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit bis 60 %	27,00 €/Monat / VWL sowie Regelung zur EUW
Bayern	40 Stunden	Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit bis 30 Tage	-	50 %	50,00 €/Monat ¹⁾
Berlin	38,5 Stunden	25 Tage ab einer Betriebszugehörigkeit von 20 Jahren = 27 Tage ²⁾	50 % ³⁾	40 % ³⁾	-
Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen	38,5 Stunden	29 Tage ab 2023 - 30 Tage	40 %	55 % max. 70 % EG 6	EUW zur bAV ⁴⁾

- 1) Arbeitgeberbeitrag zur betrieblichen Altersversorgung sowie weitere Entgeltumwandlung
- 2) Weitere zusätzliche 5 Urlaubstage können in Abstimmung zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber abgegolten werden
- 3) Eckentgelt (Stundenentgelt x regelmäßige monatliche Arbeitszeit) bei mindestens fünfjähriger nachgewiesener beruflicher Tätigkeit
- 4) 24-fache des jeweils gültigen Ecklohns, Auszubildende 12-fache des Ecklohns

Tischler- und Schreinerhandwerk

Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL / AVWL / EUW

Tarifgebiet	Wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld in % eines Monatsentgelts	Jahressonderzahlung in % eines Monatsentgelts	VWL / Altersvorsorgebetrag
Bremen, Hamburg, Nordrhein-Westfalen, Niedersachsen, Schleswig-Holstein	38,5 Stunden	Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit bis 30 Tage	30 %	Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit bis max. 70 % EG 8	EUW zur bAV ¹⁾
Hessen	38 Stunden	30 Tage	-	-	319,00 €/Jahr (auch Auszubildende) 1.195,08 €/Jahr ²⁾ - 2022 1.218,98 €/Jahr - 2023
Rheinland-Pfalz	38 Stunden	30 Tage	-	-	319,00 €/Jahr (auch Auszubildende) 1.195,08 €/Jahr ²⁾ - 2022 1.218,98 €/Jahr - 2023
Saarland	38 Stunden	Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit bis 29 Tage	2,2-fache des Stundenentgelts (Eckgehalt) pro Urlaubstag	Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit bis 55 %	26,59 €/Monat ³⁾

1) 24-fache des jeweils gültigen Ecklohns, Auszubildende 12-fache des Ecklohns

2) Altersvorsorgebetrag: jährliche dynamische Erhöhung um 2 % bis einschließlich 2025

3) sowie Regelung zur Entgeltumwandlung bis zu 4 % der Beitragsbemessungsgrenze der Rentenversicherung

Leiharbeit – Bundesrepublik Deutschland

Entgelte (in Euro) - gültig ab 01.04.2022

	(BAP) Bundesarbeitgeberverband der Personaldienstleister e.V. Bundesrepublik Deutschland			(iGZ) Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen e. V. Bundesrepublik Deutschland		
	Stundensatz	Zuschläge ¹⁾		Eingangsstufe	Zulagen ²⁾	
		1,5 % (> 9 Monate)	3 % (> 12 Monate)		Zulage (0,20 €)	Zulage (0,35 €)
1	10,88 €	11,04 €	11,21 €	10,88 €	11,08 €	
2a	11,60 €	11,77 €	11,95 €	11,60 €	11,80 €	
2b	12,20 €	12,38 €	12,57 €	12,20 €	12,40 €	
3	13,32 €	13,52 €	13,72 €	13,32 €	13,52 €	
4	14,08 €	14,29 €	14,50 €	14,08 €	14,28 €	
5	15,90 €	16,14 €	16,38 €	15,90 €		16,25 €
6	17,90 €	18,17 €	18,44 €	17,90 €		18,25 €
7	20,89 €	21,20 €	21,52 €	20,89 €		21,24 €
8	22,49 €	22,83 €	23,16 €	22,49 €		22,84 €
9	23,72 €	24,08 €	24,43 €	23,72 €		24,07 €

- 1) Nach Ablauf von 9 Kalendermonaten ununterbrochener Überlassungsdauer im selben Kundenbetrieb wird eine einsatzbezogene Zulage i.H.v. 1,5 % gezahlt, nach 12 Monaten ununterbrochener Überlassungsdauer 3,0 %. Wird der Einsatz für einen Zeitraum von bis zu drei Monaten unterbrochen, so wird der einsatzbezogene Zuschlag nach der Unterbrechung unter Anrechnung der vorausgegangenen Überlassungszeiten fällig.
- 2) Nach Ablauf von 9 Kalendermonaten ununterbrochener Überlassungsdauer im selben Kundenbetrieb wird eine einsatzbezogene Zulage gezahlt.

Leiharbeit – Branchenzuschläge für den Einsatz von Leiharbeitsbeschäftigten Bundesrepublik Deutschland Metall- und Elektroindustrie, Textil- und Bekleidungsindustrie, Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie

Leiharbeitsbeschäftigte, die in Betrieben der Metall- und Elektroindustrie, der Textil- und Bekleidungsindustrie und in der Holz und Kunststoff verarbeitenden Industrie eingesetzt werden, erhalten je nach Einsatzdauer einen Branchenzuschlag.
Der Zuschlag beträgt:

Einsatzdauer	Metall- und Elektroindustrie	Textil- und Bekleidungsindustrie	Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie
Nach der 6. vollendeten Woche	15 %	5 %	7 %
Nach dem 3. vollendeten Monat	20 %	10 %	10 %
Nach dem 5. vollendeten Monat	30 %	15 %	15 %
Nach dem 7. vollendeten Monat	45 %	19 %	22 %
Nach dem 9. vollendeten Monat	50 %	23 %	31 %
Nach dem 15. vollendeten Monat	65 %	27 %	44 %

Die Branchenzuschläge werden regelmäßig an die Tarifierhöhungen des Bundesarbeitgeberverbandes der Personaldienstleister e.V. (BAP) und des Interessenverbands Deutscher Zeitarbeitsunternehmen e. V. (iGZ) sowie der Metall- und Elektroindustrie, der Textil- und Bekleidungsindustrie oder der Holz und Kunststoff verarbeitenden Industrie angepasst.

Leiharbeit – Branchenzuschläge für den Einsatz von Leiharbeitsbeschäftigten Bundesrepublik Deutschland Metall- und Elektroindustrie (in Euro)

Branchenzuschläge Metall- und Elektroindustrie (bundesweit)
Bundesarbeitgeberverband der Personaldienstleister e.V. (BAP) und
Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen e. V. (iGZ) gültig ab 01.04.2022

Entgelt- gruppe	Stufe 0	Stufe 1		Stufe 2		Stufe 3		Stufe 4		Stufe 5		Stufe 6	
	Stunden- satz	nach 6 Wochen 15 %		nach 3 Monaten 20 %		nach 5 Monaten 30 %		nach 7 Monaten 45 %		nach 9 Monaten 50 %		nach 15 Monaten 65 %	
		Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt
EG 1	10,88	1,63	12,51	2,18	13,06	3,26	14,14	4,90	15,78	5,44	16,32	7,07	17,95
EG 2a	11,60	1,74	13,34	2,32	13,92	3,48	15,08	5,22	16,82	5,80	17,40	7,54	19,14
EG 2b	12,20	1,83	14,03	2,44	14,64	3,66	15,86	5,49	17,69	6,10	18,30	7,93	20,13
EG 3	13,32	2,00	15,32	2,66	15,98	4,00	17,32	5,99	19,31	6,66	19,98	8,66	21,98
EG 4	14,08	2,11	16,19	2,82	16,90	4,22	18,30	6,34	20,42	7,04	21,12	9,15	23,23
EG 5	15,90	2,39	18,29	3,18	19,08	4,77	20,67	7,16	23,06	7,95	23,85	10,34	26,24
EG 6	17,90	2,69	20,59	3,58	21,48	5,37	23,27	8,06	25,96	8,95	26,85	11,64	29,54
EG 7	20,89	3,13	24,02	4,18	25,07	6,27	27,16	9,40	30,29	10,45	31,34	13,58	34,47
EG 8	22,49	3,37	25,86	4,50	26,99	6,75	29,24	10,12	32,61	11,25	33,74	14,62	37,11
EG 9	23,72	3,56	27,28	4,74	28,46	7,12	30,84	10,67	34,39	11,86	35,58	15,42	39,14

Leiharbeit – Branchenzuschläge für den Einsatz von Leiharbeitsbeschäftigten Bundesrepublik Deutschland Textil- und Bekleidungsindustrie (in Euro)

Branchenzuschläge Textil- und Bekleidungsindustrie (bundesweit)
Bundesarbeitgeberverband der Personaldienstleister e.V. (BAP) und
Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen e. V. (iGZ) gültig ab 01.04.2022

Entgelt- gruppe	Stufe 0	Stufe 1		Stufe 2		Stufe 3		Stufe 4		Stufe 5		Stufe 6	
	Stunden- satz	nach 6 Wochen 5 %		nach 3 Monaten 10 %		nach 5 Monaten 15 %		nach 7 Monaten 19 %		nach 9 Monaten 23 %		nach 15 Monaten 27 %	
		Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt
EG 1	10,88	0,54	11,42	1,09	11,97	1,63	12,51	2,07	12,95	2,50	13,38	2,94	13,82
EG 2a	11,60	0,58	12,18	1,16	12,76	1,74	13,34	2,20	13,80	2,67	14,27	3,13	14,73
EG 2b	12,20	0,61	12,81	1,22	13,42	1,83	14,03	2,32	14,52	2,81	15,01	3,29	15,49
EG 3	13,32	0,67	13,99	1,33	14,65	2,00	15,32	2,53	15,85	3,06	16,38	3,60	16,92
EG 4	14,08	0,70	14,78	1,41	15,49	2,11	16,19	2,68	16,76	3,24	17,32	3,80	17,88
EG 5	15,90	0,80	16,70	1,59	17,49	2,39	18,29	3,02	18,92	3,66	19,56	4,29	20,19
EG 6	17,90	0,90	18,80	1,79	19,69	2,69	20,59	3,40	21,30	4,12	22,02	4,83	22,73
EG 7	20,89	1,04	21,93	2,09	22,98	3,13	24,02	3,97	24,86	4,80	25,69	5,64	26,53
EG 8	22,49	1,12	23,61	2,25	24,74	3,37	25,86	4,27	26,76	5,17	27,66	6,07	28,56
EG 9	23,72	1,19	24,91	2,37	26,09	3,56	27,28	4,51	28,23	5,46	29,18	6,40	30,12

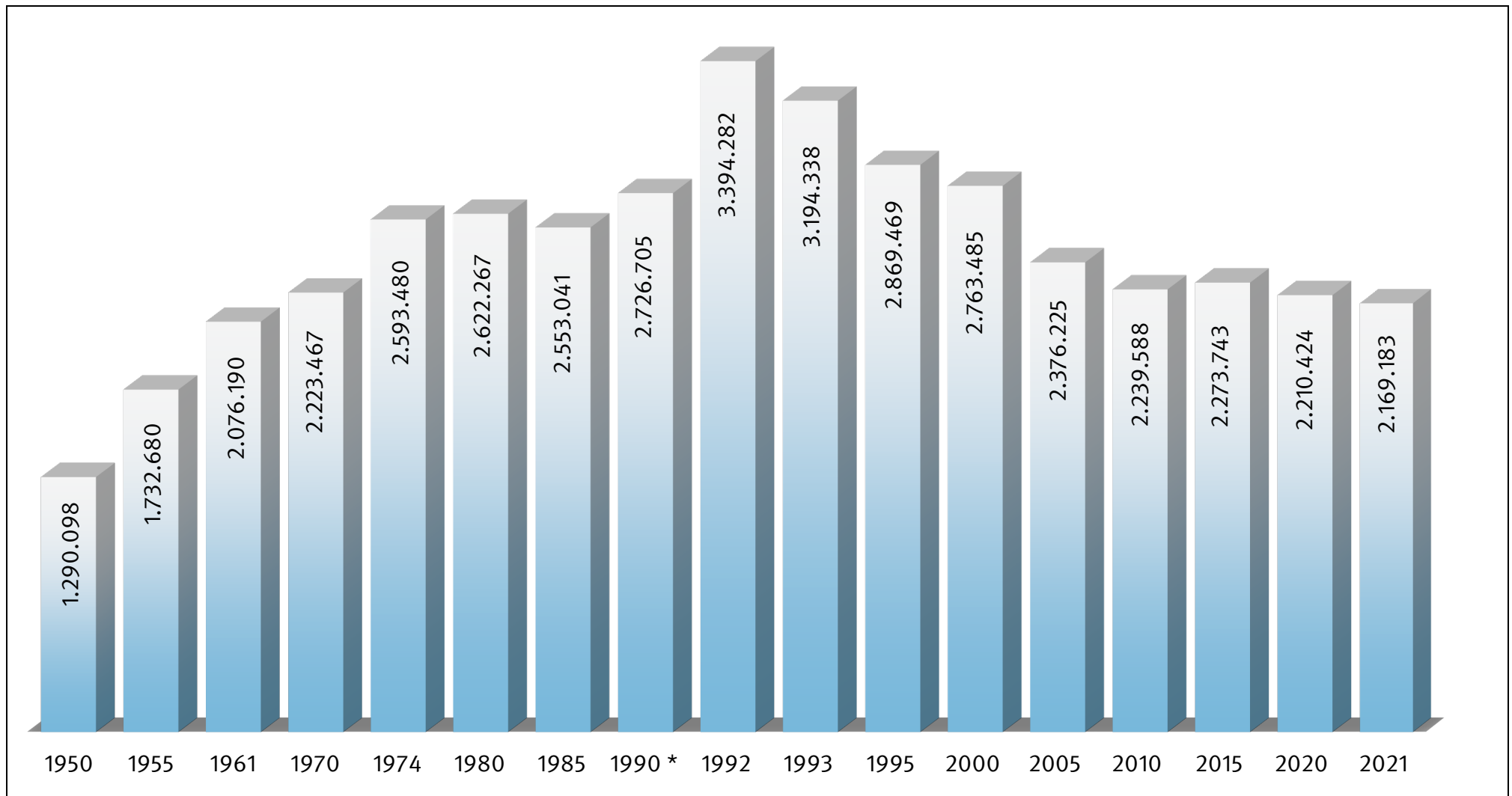
Leiharbeit – Branchenzuschläge für den Einsatz von Leiharbeitsbeschäftigten Bundesrepublik Deutschland

Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie (in Euro)

Branchenzuschläge Holz und Kunststoff verarbeitende Industrie (bundesweit)
 Bundesarbeitgeberverband der Personaldienstleister e.V. (BAP) und
 Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen e. V. (iGZ) gültig ab 01.04.2022

Entgelt- gruppe	Stufe 0	Stufe 1		Stufe 2		Stufe 3		Stufe 4		Stufe 5		Stufe 6	
	Stunden- satz	nach 6 Wochen 7 %		nach 3 Monaten 10 %		nach 5 Monaten 15 %		nach 7 Monaten 22 %		nach 9 Monaten 31 %		nach 15 Monaten 44 %	
		Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt	Zuschlag	Entgelt
EG 1	10,88	0,76	11,64	1,09	11,97	1,63	12,51	2,39	13,27	3,37	14,25	4,79	15,67
EG 2a	11,60	0,81	12,41	1,16	12,76	1,74	13,34	2,55	14,15	3,60	15,20	5,10	16,70
EG 2b	12,20	0,85	13,05	1,22	13,42	1,83	14,03	2,68	14,88	3,78	15,98	5,37	17,57
EG 3	13,32	0,93	14,25	1,33	14,65	2,00	15,32	2,93	16,25	4,13	17,45	5,86	19,18
EG 4	14,08	0,99	15,07	1,41	15,49	2,11	16,19	3,10	17,18	4,36	18,44	6,20	20,28
EG 5	15,90	1,11	17,01	1,59	17,49	2,39	18,29	3,50	19,40	4,93	20,83	7,00	22,90
EG 6	17,90	1,25	19,15	1,79	19,69	2,69	20,59	3,94	21,84	5,55	23,45	7,88	25,78
EG 7	20,89	1,46	22,35	2,09	22,98	3,13	24,02	4,60	25,49	6,48	27,37	9,19	30,08
EG 8	22,49	1,57	24,06	2,25	24,74	3,37	25,86	4,95	27,44	6,97	29,46	9,90	32,39
EG 9	23,72	1,66	25,38	2,37	26,09	3,56	27,28	5,22	28,94	7,35	31,07	10,44	34,16

Mitgliederentwicklung der IG Metall

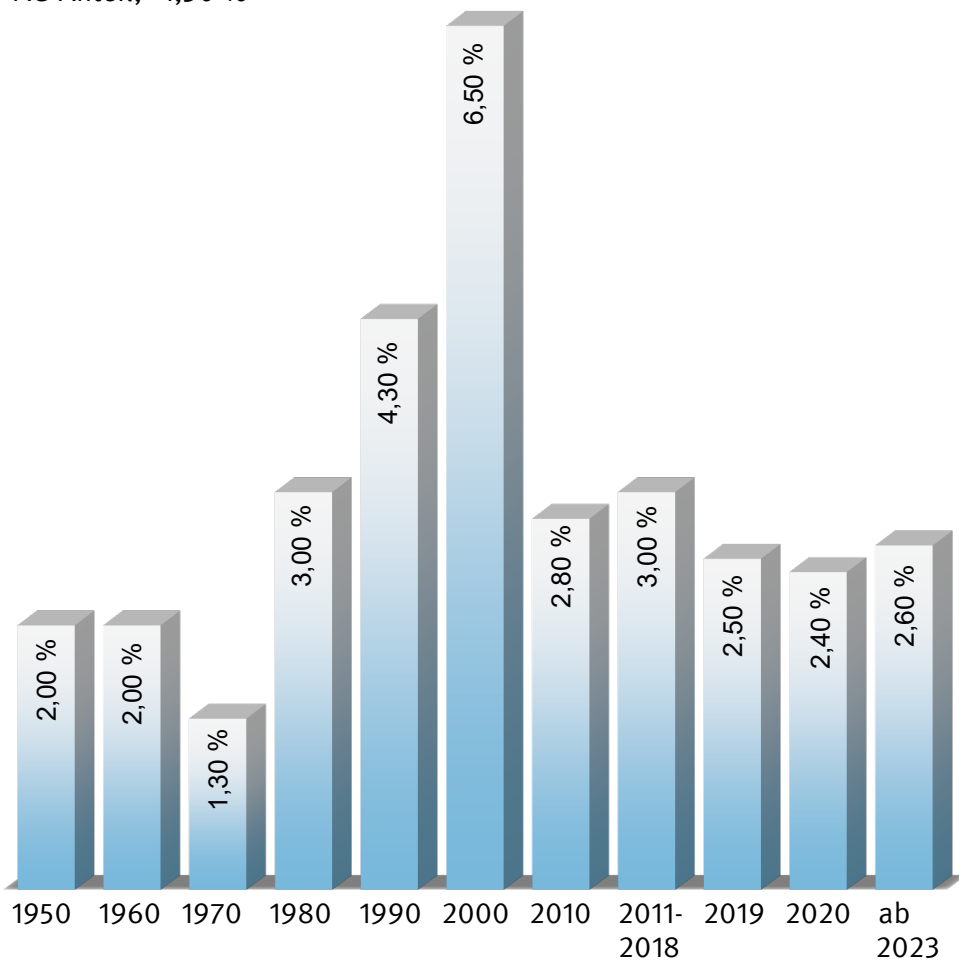


* Stand: 31. Dezember 1990 - inkl. Gesamtberlin: ab 1992 Alte und Neue Bundesländer - bis dahin wurden die Zahlen statistisch auf das Jahr ermittelt. Ab 1992 ist der Stand immer vom Ende des jeweiligen Jahres aufgeführt.

Arbeitnehmer- und Arbeitgeberanteile zur Sozialversicherung (allgemeiner Beitragssatz)

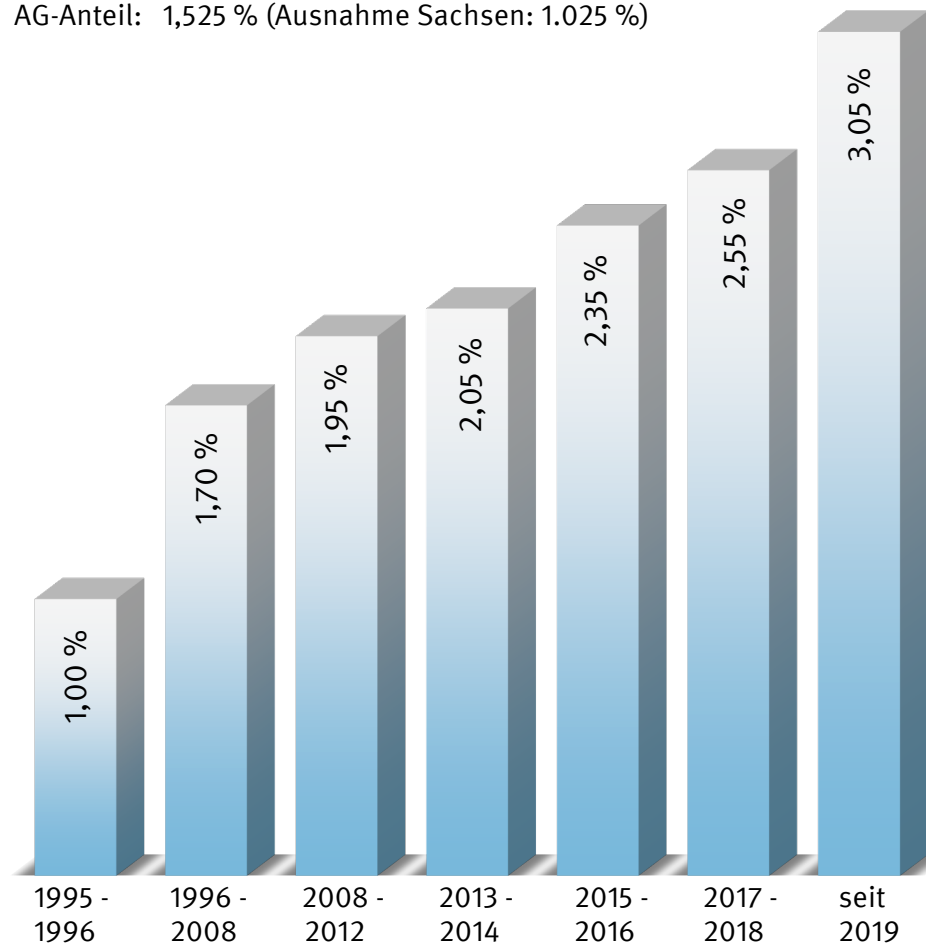
Arbeitslosenversicherung

AN-Anteil: 1,30 %
AG-Anteil: 1,30 %



Pflegeversicherung

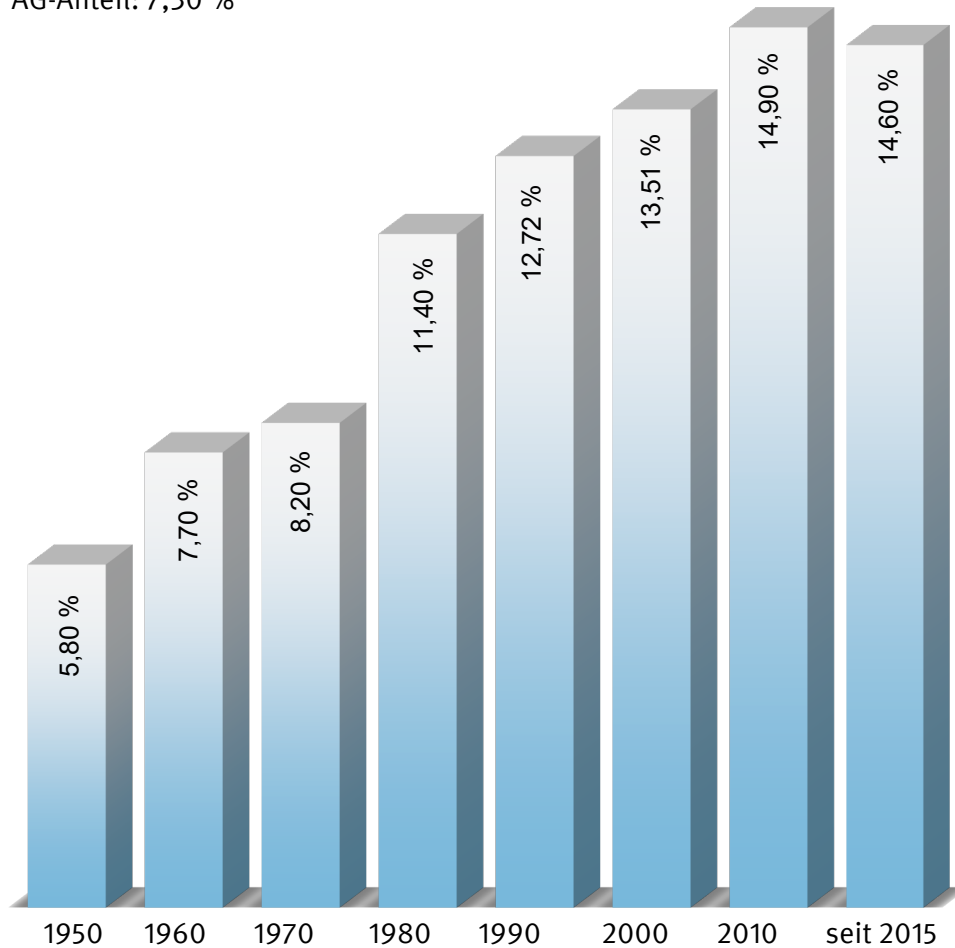
AN-Anteil: 1,525 % (Ausnahme Sachsen: 2,025 %)
+ 0,35 % Zuschlag für Kinderlose (ab 23 Jahre)
AG-Anteil: 1,525 % (Ausnahme Sachsen: 1.025 %)



Arbeitnehmer- und Arbeitgeberanteile zur Sozialversicherung (allgemeiner Beitragssatz)

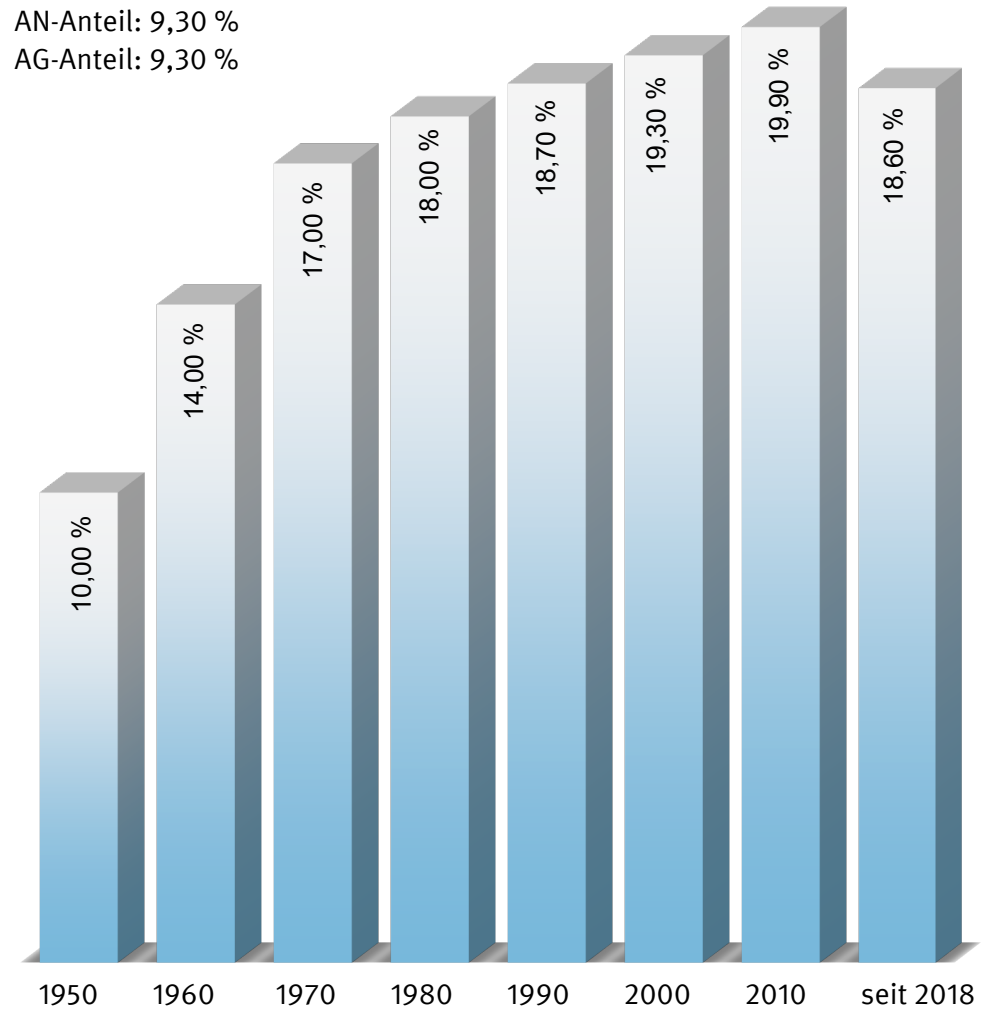
Krankenversicherung *)

AN-Anteil: 7,30 %
AG-Anteil: 7,30 %



Rentenversicherung

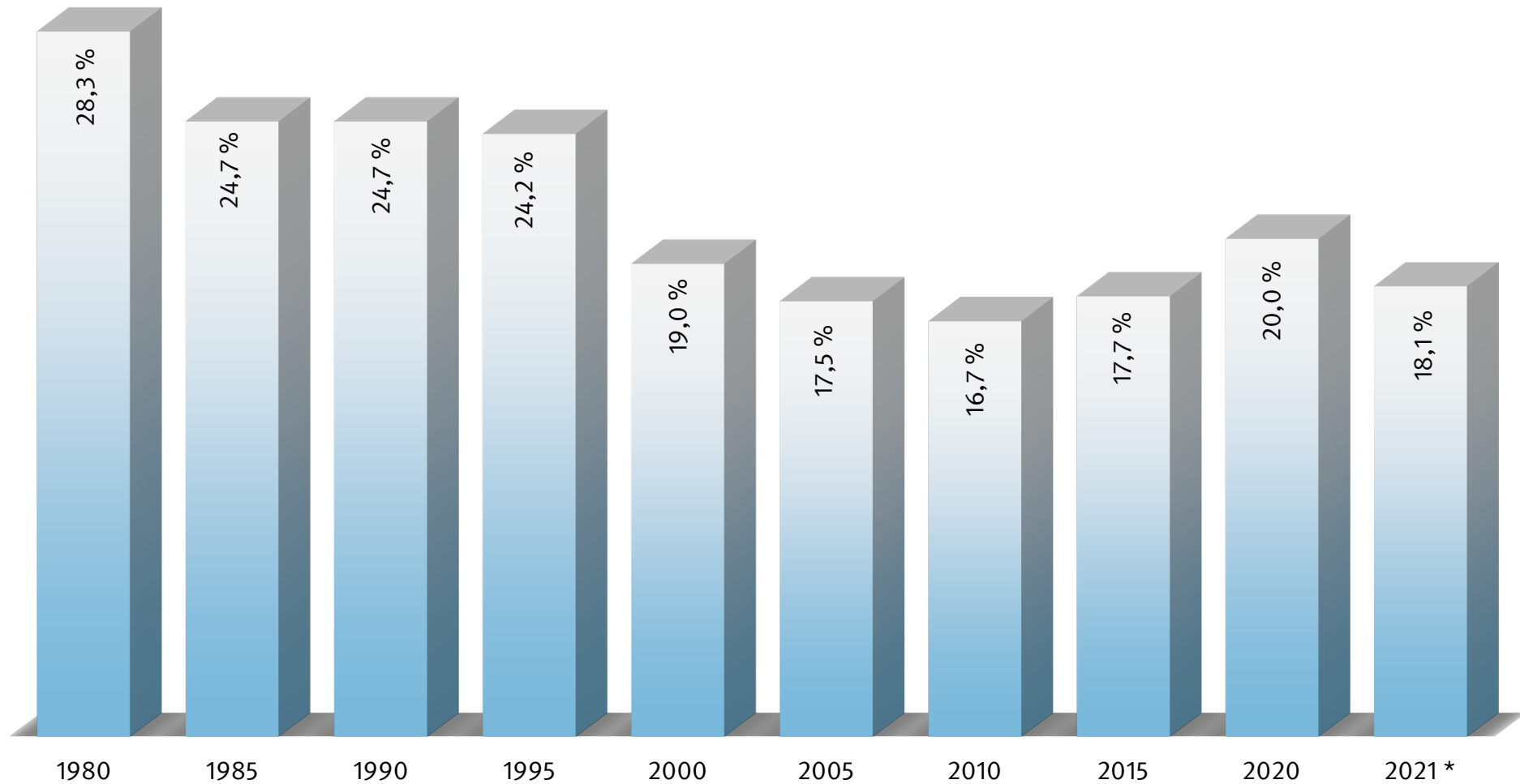
AN-Anteil: 9,30 %
AG-Anteil: 9,30 %



*) Der allgemeine Beitragssatz zur gesetzlichen Krankenversicherung ist immer gleich und beträgt ab 2015 bei allen Kassen 14,6 %. Die Krankenkassen erheben seit 2015 einen sogenannten einkommensabhängigen Zusatzbeitrag, der ab 01.01.2019 ebenfalls jeweils zur Hälfte durch Arbeitnehmer und Arbeitgeber zu zahlen ist. Durchschnittlich liegt der Zusatzbeitrag 2023 bei 1,6 % kann jedoch von Krankenkasse zu Krankenkasse variieren.

Lohn- und Gehaltsanteil am Umsatz in Prozent Metallverarbeitende Industrie

* Hochrechnung Daten aus Ende 2021



Quelle: Statistisches Bundesamt; ab 1991 Alte und Neue Bundesländer

Renten aus der gesetzlichen Rentenversicherung *)

	Alte Bundesländer				Neue Bundesländer			
	Männer		Frauen		Männer		Frauen	
	Anzahl	Euro	Anzahl	Euro	Anzahl	Euro	Anzahl	Euro
Renten wegen verminderter Erwerbsfähigkeit	655.265	881,00	766.513	856,00	182.820	837,00	205.375	977,00
Renten wegen Alters	6.615.566	1.212,00	8.196.491	737,00	1.573.317	1.292,00	2.085.496	1.082,00
Witwenrenten/ Witwerrenten	521.070	338,00	3.649.411	684,00	200.919	474,00	864.102	747,00

Grundrente: Zum 1. Januar 2021 tritt der Anspruch auf Grundrente in Kraft. Hierbei handelt es sich um einen Zuschlag zur regulären Rente. Anspruchsberechtigt sind langjährig Versicherte mit unterdurchschnittlichem Einkommen. Die Rentenversicherung prüft automatisch ob ein Anspruch besteht; eine Antragstellung ist nicht erforderlich.

*) Verteilung und durchschnittlicher Rentenzahlbetrag der laufenden Renten nach SGB VI am 31. Dezember 2021

Quelle: Statistik der Deutschen Rentenversicherung
Rentenbestand am 31.12.2021

Arbeitslose Jahresdurchschnitt 2021

Region	Anzahl insgesamt	Veränderung zu 2020 in Prozent	Anteil in Prozent		Arbeitslosenquote in Prozent *)		
			Männer	Frauen	insgesamt	Männer	Frauen
Deutschland	2.613,489	- 3,0	55,7	44,3	5,7	6,0	5,4
Baden-Württemberg	247,774	- 4,7	55,3	44,7	3,9	4,1	3,8
Bayern	262.186	- 4,7	55,6	44,4	3,5	3,6	3,3
Berlin	198.401	+ 3,0	56,0	44,0	9,8	10,4	9,1
Brandenburg	78.463	- 4,9	57,1	42,9	5,9	6,4	5,3
Bremen	39.292	- 3,7	56,3	43,7	10,7	11,2	10,1
Hamburg	80.395	- 0,3	54,4	45,6	7,5	7,8	7,1
Hessen	178.086	- 3,7	54,9	45,1	5,2	5,3	5,0
Mecklenburg-Vorpommern	62.410	- 2,3	57,4	42,6	7,6	8,3	6,8
Niedersachsen	243.021	- 3,3	55,6	44,4	5,5	5,8	5,3
Nordrhein-Westfalen	718.220	- 2,1	55,2	44,8	7,3	7,6	7,1
Rheinland-Pfalz	112.137	- 4,9	55,2	46,2	5,0	5,2	4,7
Saarland	36.156	- 5,8	57,5	42,5	6,8	7,3	6,2
Sachsen	124.743	- 3,1	57,0	43,0	5,9	6,3	5,4
Sachsen-Anhalt	81.093	- 5,8	56,9	43,1	7,3	7,8	6,7
Schleswig-Holstein	88.865	- 3,6	55,9	44,1	5,6	6,0	5,2
Thüringen	62.249	- 6,6	56,3	43,7	5,6	5,9	5,2

*) bezogen auf alle zivilen Erwerbspersonen

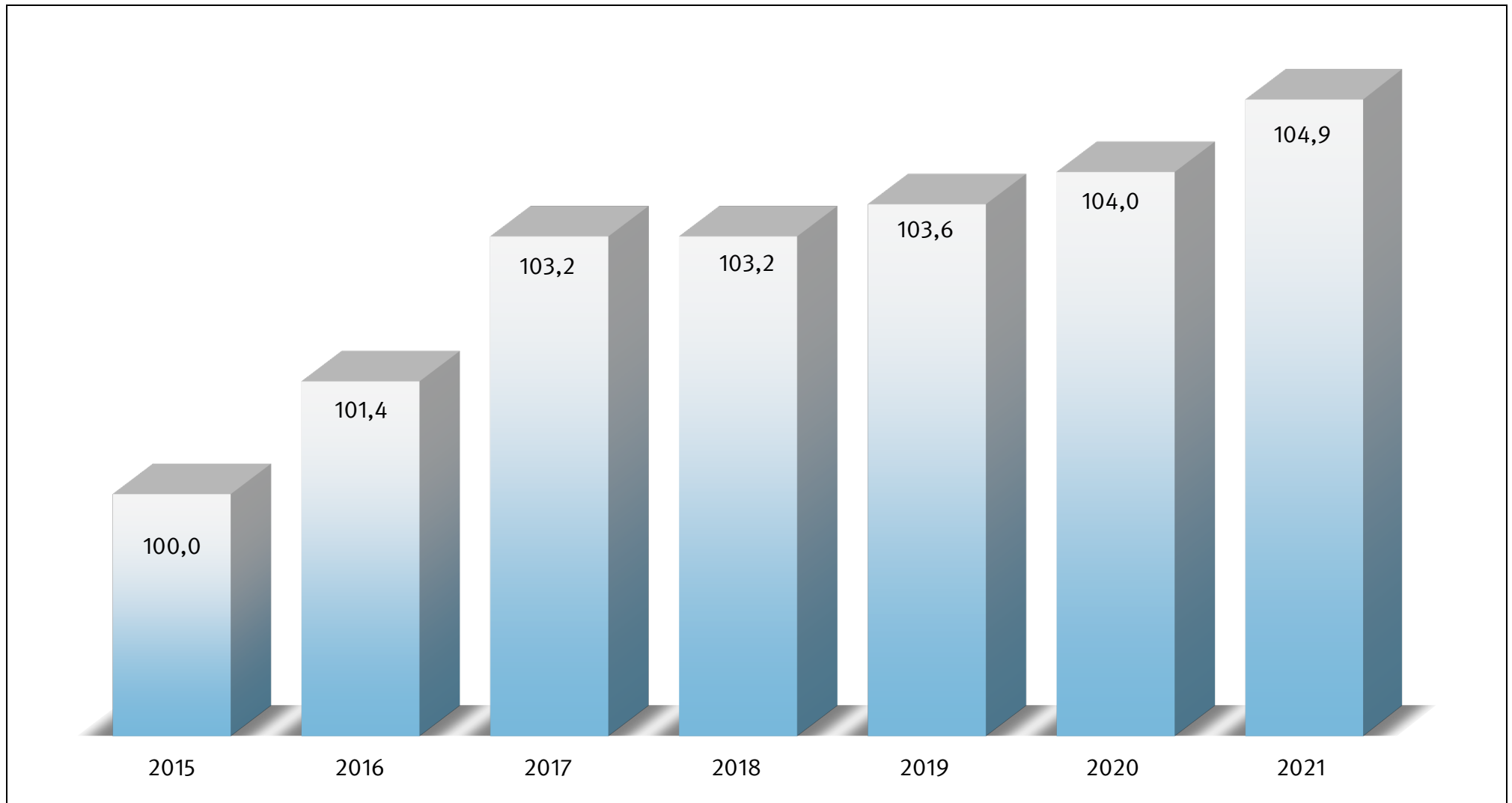
Quelle: Bundesagentur für Arbeit, Monats- und Jahresarbeitslosenzahlen 2021

Erwerbstätigkeit (sozialversicherungspflichtig)

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte davon	Einheit in 1000	2001	2005	2010	2015	2020	2021
		27.798	26.300	27.967	30.771	33.323	33.802
Männer	in %	55,7	54,8	54,2	53,6	54,4	55,2
Frauen	in %	44,3	45,2	45,8	46,4	46,3	46,3
Vollzeit	in %	82,8	80,6	77,9	73,4	71,1	70,7
Teilzeit	in %	16,2	18,2	20,9	26,6	28,9	29,3
unter 25 Jahre	in %	13,2	12,0	11,5	10,1	9,8	9,8
25 bis unter 55 Jahren	in %	77,1	77,0	74,3	72,1	68,3	67,6
55 Jahre und älter	in %	19,8	11,0	14,2	17,8	21,9	22,5
ohne Berufsabschluss	in %	16,6	15,1	14,1	11,7	12,3	12,4
mit anerkanntem Berufsabschluss	in %	67,0	67,7	67,2	62,8	61,2	60,7
mit akademischem Berufsabschluss	in %	10,0	11,7	13,8	14,4	17,4	18,1
Ausbildung unbekannt	in %	6,4	5,4	4,9	11,2	9,1	8,8

Quelle: SV-Beschäftigte: Bundesagentur für Arbeit, Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte
- nach Revision 2014 rückgerechnete Zahlenreihe ab 2001, jeweils Juniwerte des entsprechenden Jahres

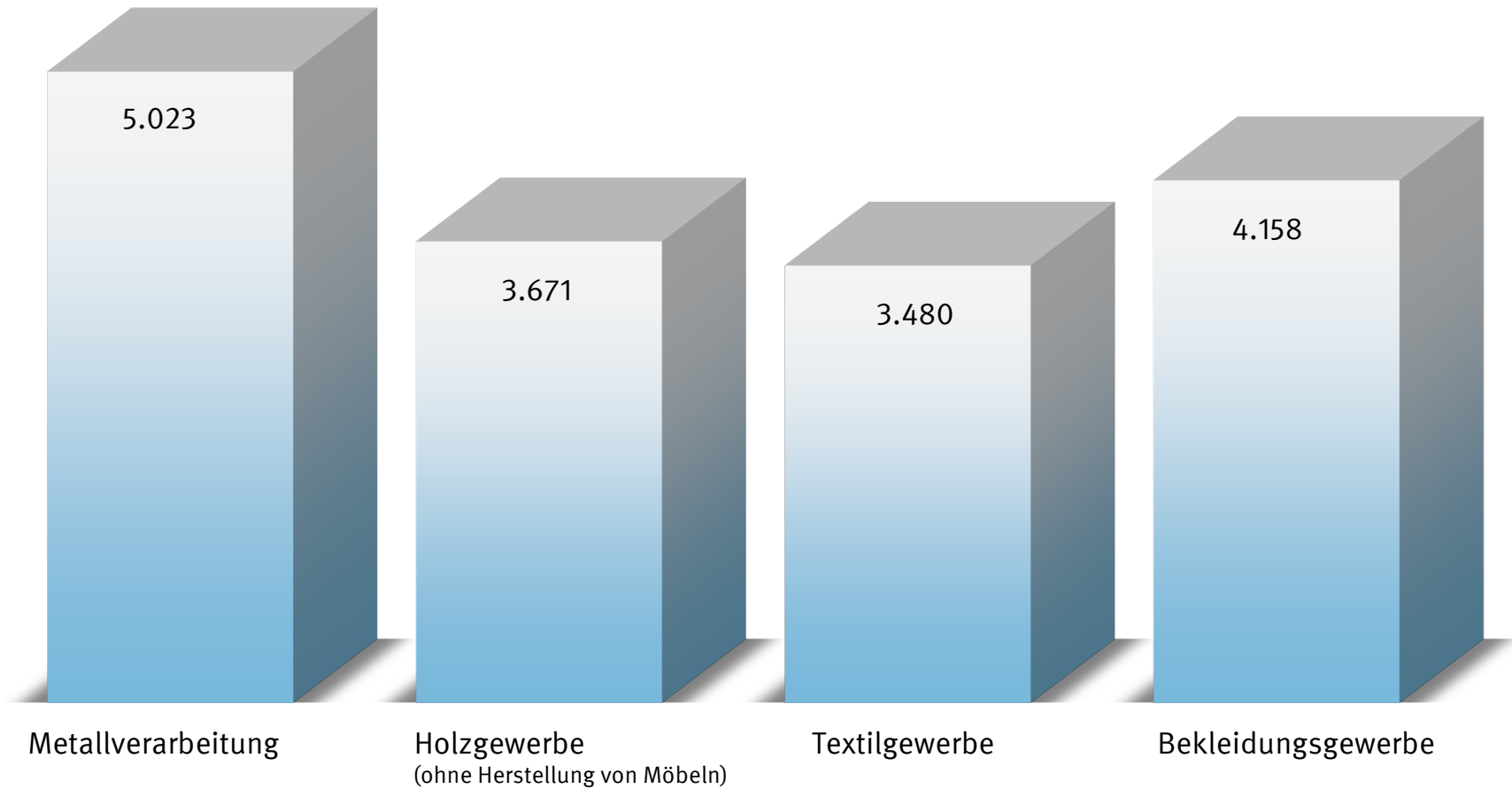
Arbeitsproduktivität je geleisteter Erwerbstätigenstunde *)



Quelle: Statistisches Bundesamt (VGR)

*) Bruttoinlandsprodukt bzw. Bruttoschöpfung (preisbereinigt, Kettenindex 2015=100)
je geleisteter Erwerbstätigenstunde (umgerechnet auf Messzahlen 2015=100)

Bruttodurchschnittsverdienste der Arbeitnehmer/innen im Jahr 2021 (inkl. Sonderzahlungen)

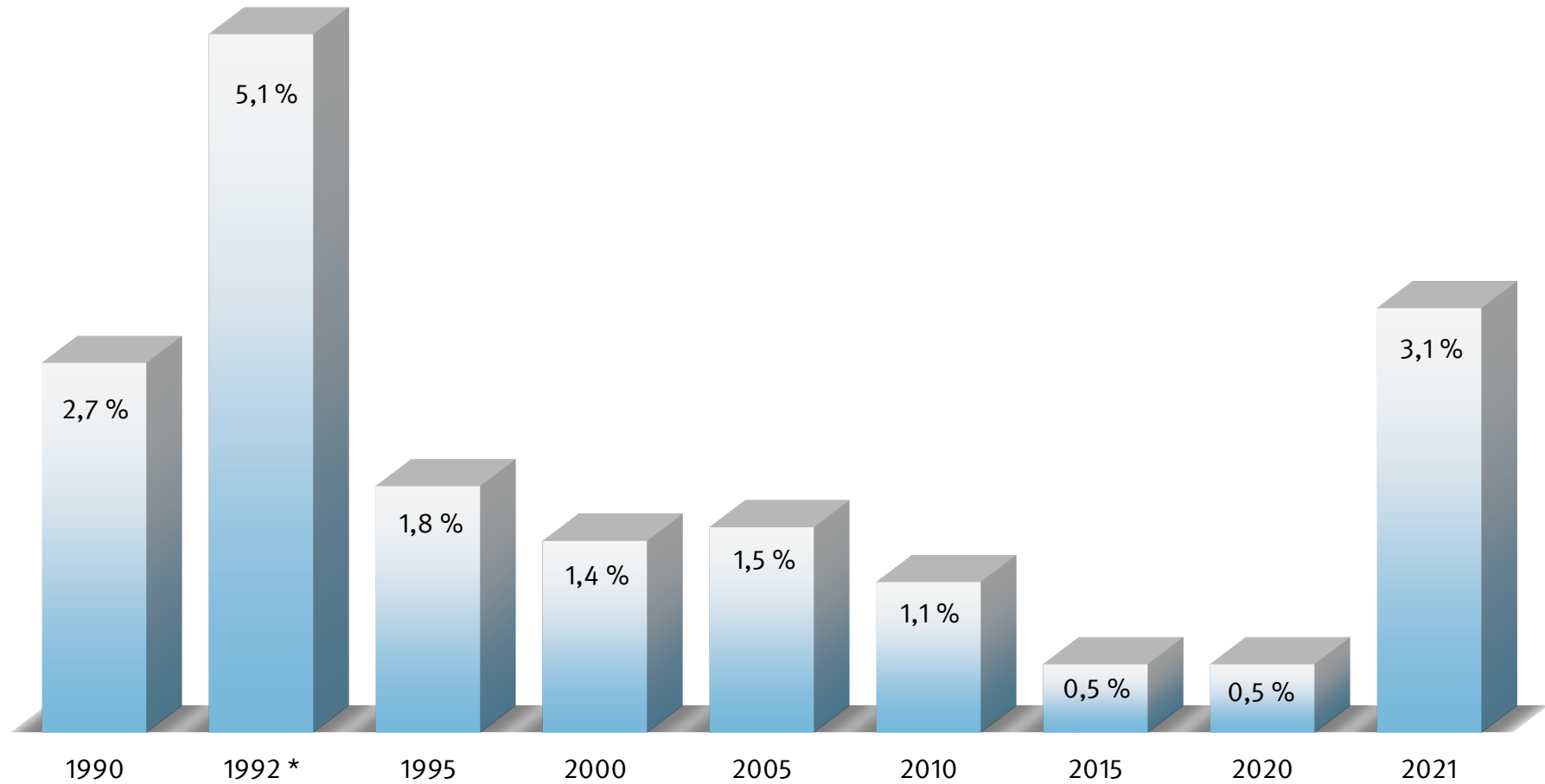


Quelle: Statistisches Bundesamt / Verdienststatistik

Verbraucherpreise

Veränderung in Prozent (Alte und Neue Bundesländer)

* ab 1992 Alte und Neue Bundesländer



Quelle: Statistisches Bundesamt