

Tarifverhandlungen bei Pfaff

Bei der Pfaff in Kaiserslautern sind Ende Mai die Haustarifvertragsverhandlungen mit dem Ziel eines Anerkennungstarifvertrags gestartet. Ende des Jahres 2018 wurde das schon zuvor sehr geringe Weihnachtsgeld auf lediglich 550 Euro für Vollzeitbeschäftigte reduziert. Das hat zu massiven betrieblichen Protesten geführt. Die Mitglieder in Kaiserslautern wollen nicht länger innerhalb des Konzerns bei Tarifierhöhungen, Arbeitszeit, Urlaubsgeld und Weihnachtsgeld benachteiligt werden.



TERMINE

- 24. August: Sommerfest IG Metall Neustadt, Schweighofen
- 27. August: Tagesseminar »Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats nach §87 BetrVG«
- 4. bis 10. August: Grundwissen für die JAV-Arbeit, Kirkel

Schöne Urlaubszeit

Die IG Metall Pfalz wünscht Euch allen eine schöne Urlaubszeit! Mit Tarif gibt's nicht nur mehr Urlaubstage, sondern auch ein Extraplus für die Reisekasse. Volle Urlaubskasse – dank Tarifvertrag!

Aktionstag in Kaiserslautern

Tarfbewegung im Kfz-Handwerk der Pfalz / Demonstration bei Torpedo

Etwa 80 Kollegen und Kolleginnen aus Kfz-Handwerksbetrieben in der Pfalz haben mit einem Aktionstag die Tarfbewegung 2019 eingeläutet. Mit mehreren Bussen und Pkw waren die IG Metall-Mitglieder aus den Geschäftsstellen Kaiserslautern, Neustadt und Ludwigshafen-Frankenthal in die Innenstadt von Kaiserslautern gekommen. Am Standort der Torpedo-Garage Kaiserslautern, dem Hauptbetrieb des Verhandlungsführers der Arbeitgeberseite, Dr. Peter Ritter, demonstrieren sie für eine faire Erhöhung von Löhnen und Gehältern.

»Diese gemeinsame Aktion der Kolleginnen und Kollegen aus der Pfalz macht uns Mut für eine erfolgreiche Tarifrunde. Gemeinsam sind wir stark! Gemeinsam erreichen wir unsere Tarifziele: 5 Prozent mehr Lohn und Gehalt und eine überproportionale Erhöhung der Ausbildungsvergütung«, erklärte Ralf Köhler, Erster Bevollmächtigter der IG Metall Neustadt. »Wir nehmen hier und heute unser Grundrecht auf De-



Fotos: IG Metall

Aktionstag in Kaiserslautern der IG Metall Pfalz

monstration und Meinungsfreiheit wahr. Das ist gelebte Demokratie. Das ist gewerkschaftliche Solidarität«, ergänzte Köhler.

Torpedo: nicht alle im Tarif »Wir müssen allerdings feststellen, dass nicht alle Kolleginnen und Kollegen in der Torpedo-Gruppe nach dem Tarifvertrag bezahlt werden. In einigen Unternehmen der Gruppe wird offenbar gar kein Tarifvertrag ange-

wendet oder nicht für alle Beschäftigten. Das betrifft auch Kollegen, die hier am Stammsitz der Torpedo-Garage in Kaiserslautern arbeiten«, erläuterte Miriam Bürger, Gewerkschaftssekretärin der IG Metall Kaiserslautern. Sie erklärte weiter: »Das ist ein absolutes Umding! Für uns gilt: ein Unternehmen, ein Tarifvertrag – ohne Wenn und Aber!« Dafür erhielt sie lautstarken Beifall der versammelten Kollegen und Kolleginnen.

Neue Büroorganisation mitgestalten

Bei der Betriebsratsinformation zum Thema »Desk Sharing/Neue Büroorganisation« (Desk Sharing bedeutet Arbeitsplatzteilung) im Global Logistik Center in Germersheim wurde viel Verbesserungspotenzial gesehen: In der Diskussions- und Fragerunde kritisierten viele Teilnehmende, dass ihre Arbeitsplätze nicht optimal gestaltet seien. Besonders unangenehm sei die

permanente Störung durch Telefonate und Gespräche aufgrund fehlender Rückzugsmöglichkeiten.

Die abschließende Feedback-Abfrage ergab zum einen, dass die »1, 2, 3 Wünsche hab' ich frei«-Veranstaltung mit Informationen rund um die Arbeitswelt weitergeführt werden soll. Zum anderen wurde die Notwendigkeit betont, die Betroffenen bei einer



Deutliches Votum fürs Mitreden bei der Neugestaltung der Büroarbeit

neuen Büroorganisation bereits in der Planungsphase einzubeziehen.

Angestelltenforum zur Automatisierung im Büro

In Kaiserslautern fand im Mai das zweite Angestelltenforum der IG Metall Kooperation Pfalz mit dem Thema »Automatisierung im Büro – schöne neue Arbeitswelt« statt. Der Vortrag befasste sich mit Roboter-gesteuerter Prozessautomatisie-

rung RPA (Robotic Process Automation). Dennis Faupel informierte über den momentanen Stand der Technik, analysierte Chancen und Risiken der RPA und zeigte schließlich Handlungsmöglichkeiten für Betriebsrätinnen und Betriebsräte

auf. Als Thema für das nächste Angestelltenforum beschlossen die Teilnehmer und Teilnehmerinnen einen Vergleich der Digitalisierungsstrategien Made in China 2025, Industrie 4.0 und der amerikanischen Version von »Industrial Internet«.

Einladung zum Sommerfest
 Samstag, 24. August 2019
 Beginn: 12.00 Uhr
 Treffpunkt: 76889 Schweighofen
 Raum für Austausch & Begegnung
 Spiel & Spass
 Hüpfburg
 Roadshow